



คำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
ที่ ๓๔๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/
คณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ

เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของศูนย์
อนามัยที่ ๘ อุตรธานีให้รองรับและสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.
๒๕๖๒ อันจะทำให้การบริหารราชการของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บรรลุ
วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน จึงยกเลิกคำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๘
อุตรธานี ที่ ๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานีโดย
มีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ที่ปรึกษา

- ๑.๑ นายภุชญา ศิริชัยสิทธิ์ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
- ๑.๒ นางสุภาภรณ์ ลมูลศิลป์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

โดยมีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาในการกำหนดทิศทางการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๘
อุตรธานี
๒. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการกำหนดแผนและกิจกรรม ให้สามารถขับเคลื่อนเป็นองค์กร
คุณธรรม

๒. คณะทำงานจริยธรรม

- ๒.๑ นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ประธานคณะกรรมการ
- ๒.๒ นายวิรุท นนสุรัตน์ นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ รองประธานคณะกรรมการ
- ๒.๓ นายพูลสินธุ์ พงษ์ประเทศ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงาน
- ๒.๔ นางสาวศิริพร ศรีเทวีน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงาน
- ๒.๕ นางสาวพรพิมล บุตะลา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ คณะทำงาน
- ๒.๖ นายชัชวาลย์ เพ็ชรทอง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ คณะทำงาน
- ๒.๗ นางสาวอรสา สัมมะลี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ คณะทำงาน
- ๒.๘ นางสาวดวงใจ กัญธียา พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๒.๙ นางสาวครองใจ ศรีลาราช พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๒.๑๐ นางสาววิภาศรี วงศ์ดี พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ คณะทำงาน
- ๒.๑๑ นายจระณะ มังคะตา นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงาน

| | | |
|-------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
| ๒.๑๒ นายธนภฤติ จันทร์ถง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๑๓ นางสาวนันทิยา พรหมวงษา | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๑๔ นายพีรพัฒน์ เลียงประยูร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๒.๑๕ นายคุณพงษ์ ตันมิ่ง | นักวิชาการพัสดุ | คณะทำงาน |
| ๒.๑๖ นางวัชรภรณ์ บัวสอาด | นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๒.๑๗ นางสาวกนกขวัญ ศิรินคร | นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะทำงาน |
| ๒.๑๘ นางสาวศศิลา โปธิรัตน์ | นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะทำงาน |
| ๒.๑๙ นางสาวนิลกาญจน์ ทำสีทา | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงาน |
| ๒.๒๐ นางสาวอัมราวดี วิชัยวงษ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | คณะทำงาน และเลขานุการ |
| ๒.๒๑ นายรัตนพงศ์ อินทรพาณิชย์ | นิติกร | คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ประจำปี ๒๕๖๖

๒. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตกรมอนามัย โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงหรือช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและร่วมกำหนดมาตรการ/แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง

๔. ตรวจสอบข้อมูลและให้ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามรายละเอียดการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี กำหนดทิศทาง/กิจกรรม ที่เป็นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของบุคลากร โดยเน้นการทำประโยชน์ต่อตนเอง หน่วยงาน และสังคม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรของศูนย์มีการดำเนินการที่เป็นสาธารณะประโยชน์ในพื้นที่รับผิดชอบอย่างมีคุณธรรม และความรับผิดชอบ

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรของศูนย์มีการให้บริการด้วยความเป็นมิตร ความจริงใจ ความเสียสละ และความรับผิดชอบ

๘. ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ.๒๕๖๓ ในศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

๙. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางารร้องเรียนเรื่อง”การทุจริต“ การปฏิบัติและ/หรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ และดำเนินการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

๑๐. เสริมสร้างสิ่งแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริตของบุคลากร โดยเน้นการมีส่วนร่วม ความเสียสละ ความสามัคคี

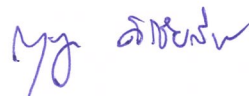
๑๑. พัฒนาความรู้ความสามารถของสมาชิกชมรมให้ปฏิบัติงานอย่างมีระเบียบวินัย มีกฎเกณฑ์ กติกาในการทำงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีคุณธรรม

๑๒. พัฒนาพฤติกรรมการบริการที่ดี ทั้งกาย วาจา ใจ

๑๓. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี