

การดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร

“น้ำใสโมเดล”



กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

ชื่อผู้สรุป : นางสาวสุภาวดี พองพุ่ม

เรื่อง : การดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร “น้ำใสโมเดล”

ที่มาของข้อมูลหรือแหล่งความรู้ : กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

วันที่ : 2 กุมภาพันธ์ 2563

เนื้อหา

“น้ำใสโมเดล” ถูกจัดให้เป็นต้นแบบของการฝึกกำลังของทุกภาคส่วนเพื่อเป้าหมายเดียวกันคือการพัฒนาความเป็นอยู่ที่ดีของเยาวชนในพื้นที่ขาดแคลน ประกอบด้วยภาครัฐ ภาคเอกชน โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ และชุมชนในพื้นที่ ซึ่งได้แก่ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรธานี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำใส โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี โรงพยาบาลน้ำใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และโครงการโรซ่าโฮมฮักรักลูกหลานโภชนาการดี โดยมีจุดเริ่มต้นจากการที่นายแพทย์กังวาล วงศ์รัศมีเดือน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำใส ได้มาเห็นโรงเรียนบ้านท่าโสมที่เข้าร่วมโครงการโรซ่าโฮมฮักรักลูกหลานโภชนาการดี และผ่านเกณฑ์เป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชรได้สำเร็จ ซึ่งโรงเรียนดังกล่าวนั้น เด็กๆ ในโรงเรียนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจริง จึงเป็นแรงบันดาลใจที่จะพาโรงเรียนในอำเภอของตัวเองผ่านเกณฑ์เป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชรให้ได้ จึงตัดสินใจเชิญชวนโรงเรียนในอำเภอเข้าร่วมโครงการฯ โดยมีโรงเรียนที่สนใจเข้าร่วมทั้งหมด 9 โรงเรียน ซึ่ง 6 ใน 9 นี้ผ่านเกณฑ์เป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชรได้แก่ โรงเรียนบ้านท่าโสม โรงเรียนบ้านน้ำใสประชาสรรค์ (ถิรธัมโมอุปถัมภ์) โรงเรียนบ้านหยวก โรงเรียนบ้านโชคเจริญ โรงเรียนบ้านท่าลี่ และโรงเรียนบ้านน้ำซึม

จุดเด่น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จของ “น้ำใสโมเดล” ชุมชนเจ้าของพื้นที่และโรงเรียนเห็นความสำคัญของการผ่านเกณฑ์เป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร และมีความตั้งใจจริงที่จะฝึกกำลังส่งเสริมให้โรงเรียนในพื้นที่ได้เป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร

จับกลุ่มโรงเรียนในพื้นที่ (อำเภอ) ที่ต้องการเข้าร่วมโครงการโฮมฮักรักลูกหลาน โภชนาการดี

จัดเวิร์คชอปให้ทั้งความรู้และสร้างแรงบันดาลใจ โดย ศอ. 7 และ 8 อุตรธานี, สสจ.อุตรธานี, สสอ.น้ำใส รพ.สต.,รพ.น้ำใส เพื่อให้โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการนำไปดำเนินการพัฒนาโรงเรียนในภาคปฏิบัติ

เยี่ยมเสริมพลัง ให้ความรู้ คำแนะนำ

ศอ. 8 อุตรธานีเข้าประเมินโรงเรียนตามเกณฑ์โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร

การนำสิ่งที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในองค์กร

การพัฒนา Healthy Work Place ในองค์กร
การบูรณาการงาน การทำงานเป็นทีมภายในองค์กร