บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน โทร. ๐ ๔๒๑๒ ๙๕๘๖

ที่ สธ ๐๙๑๘.๐๖/๑๓๙ **วันที่** ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี (ผ่านหัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน)

ตามที่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) เขตสุขภาพที่ ๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานด้วยสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) ให้ประชากรวัยทำงานในพื้นที่ได้รับการประเมินและคัดกรองสุขภาพด้วยสมุดสุขภาพและใช้เป็นเครื่องมือเฝ้าระวังความเสี่ยงและส่งเสริมกิจกรรมการดูแลสุขภาพ ได้อย่างเหมาะสมรวมไปถึงขยายผลการเข้าใช้งานแอปพลิเคชันสมุดสุขภาพ (Health Book) โดยขอใช้งบประมาณจากงบประมาณจากงบดำเนินงาน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน จึงขออนุมัติโครงการขับเคลื่อนสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) เขตสุขภาพที่ ๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวธนิสา อนุญาหงษ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี หัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน - วัยสูงอายุ

- เพื่อโปรดทราบ ได้ตรวจสอบแล้ว
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสุภาภรณ์ ลมูลศิลป์)
รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

(นายวิรุท นนสุรัตน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน

(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

๑. **ชื่อโครงการ :** ขับเคลื่อนสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) เขตสุขภาพที่ ๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. **ยุทธศาสตร์ :** ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมสู่เมืองสุขภาพดี

๓. **ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์** : ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๒๕-๕๙ ปี ที่มีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพโดยการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์

๔. Cluster : วัยทำงาน

๕. **ภายใต้กิจกรรมสำคัญ/โครงการ** :

๒๑.๑ ยกระดับการขับเคลื่อนครอบครัว ชุมชนรอบรู้สุขภาพเพื่อการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์และลดโรค NCDs

๖. **แผนการจัดสรรงบประมาณ** : (ตามเอกสารงบประมาณ)
แผนงบประมาณศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

๗. **หลักการและเหตุผล :**

จากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรที่มีสัดส่วนวัยเด็กและวัยทำงานลดลง แต่วัยผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีประชากรผู้สูงอายุสูงถึงร้อยละ ๑๙.๒ ของประชากรทั้งประเทศ (รายงานมิเตอร์ประเทศไทย มหาวิทยาลัยมหิดล ณ วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๕) และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓.๖ ต่อปี (คิดเป็น ๔๐๐,๐๐๐ คนต่อปี) วัยทำงานลดลง และพบว่าการเกิดโรค NCDs มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นเมื่ออายุเพิ่มขึ้น ขณะนี้คนไทยกำลังเผชิญปัญหาด้านสุขภาพและการใช้ชีวิตในหลายๆ ด้านของทุกช่วงอายุ แต่การเข้าถึงของข้อมูลมีทั้งความหลากหลาย หรือเข้าถึงข้อมูลที่ยังไม่ครอบคลุม ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดความสับสนของข้อมูลได้ กรมอนามัยซึ่งมีภารกิจในการส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี จึงได้มีแนวคิดการปรับใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อประโยชน์ต่อการวางแผนและการดูแลสุขภาพในระดับท้องถิ่นและประเทศในเชิงนโยบาย ตลอดจนการพัฒนาสุขภาพชีวิตของพี่น้องประชาชนคนไทย โดยสร้างแอปพลิเคชั่นสมุดสุขภาพ (Health Book) มาเป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการดูแลสุขภาพประชาชน โดยมีฟังก์ชันที่ตอบโจทย์ประชาชนครอบคลุมทั้ง๔ กลุ่มวัย ได้แก่ ๑) สมุดสุขภาพแม่และเด็ก (Pink Book) อายุ ๐-๕ ปี ๒) สมุดสุขภาพวัยเรียน-วัยรุ่น (Yellow Book) อายุ ๖-๑๘ ปี ๓) สมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) อายุ ๑๙-๕๙ ปี และ ๔) สมุดสุขภาพวัยสูงอายุ (Blue Book) อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป เป็นสมุดประจำตัวที่ให้ทั้งความรู้ คำแนะนำด้านสุขภาพที่เหมาะสมและ มีประสิทธิภาพ ถือเป็นการประเมินคัดกรองและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพแต่แรกเกิดจนถึงวัยผู้สูงอายุ การใช้สมุดสุขภาพ (Red Book) ในเขตสุขภาพที่ ๘ เป็นวิธีที่มีความเป็นไปได้และมีประสิทธิภาพอย่างมากในการเข้าถึงข้อมูลสุขภาพแบบออนไลน์ช่วยให้พนักงานในวัยทำงานสามารถตรวจสุขภาพและปรับปรุงการดูแลสุขภาพได้อย่างง่ายดายไม่ต้องเสียเวลาในการเดินทางไปยังสถานพยาบาล ทั้งนี้ยังช่วยเพิ่มความตระหนักและการรับรู้เกี่ยวกับสุขภาพในวัยทำงานเป็นสิ่งสำคัญที่สามารถทำได้ผ่านการใช้แอปพลิเคชันสมุดสุขภาพ ด้วยการนำเสนอข้อมูลสุขภาพและคำแนะนำในรูปแบบที่น่าสนใจและเข้าใจง่าย ทำให้พนักงานมีการสนใจและมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพของตนเองมากขึ้น นอกจากนี้ยังส่งผลให้พนักงานมีการรับรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการรักษาสุขภาพอย่างต่อเนื่อง และเรียนรู้วิธีการดูแลสุขภาพที่เหมาะสมในชีวิตประจำวัน แต่เนื่องจากการใช้แอปพลิเคชันสมุดสุขภาพยังเป็นเรื่องใหม่ และผู้ใช้งานขาดความรู้ความเข้าใจ เนื่องจากไม่เคยได้รับการอบรมทักษะ ส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่ไม่ได้รับการคัดกรองที่ครอบคลุมตามเป้าหมายนำไปสู่การขาดการเฝ้าระวังความเสี่ยง

ด้านสุขภาพที่เหมาะสม ดังนั้น กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) เขตสุขภาพที่ ๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชนวัยทำงาน ในการคัดกรองสุขภาพเชิงรุกอย่างครอบคลุมและมีคุณภาพ รวมทั้งทราบถึงความเสี่ยง สามารถเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านสุขภาพ และส่งเสริมกิจกรรมการดูแลสุขภาพได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงานมีการเตรียมการเพื่อยามสูงอายุด้านสุขภาพโดยการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และลดการเกิดโรค NCDs ต่อไป

๘. วัตถุประสงค์ :

๘.๑ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานด้วยสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book)

๘.๒ เพื่อให้ประชากรวัยทำงานในพื้นที่ได้รับการประเมินและคัดกรองสุขภาพด้วยสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) ได้อย่างครอบคลุม

๘.๓ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือเฝ้าระวังความเสี่ยงและส่งเสริมกิจกรรมการดูแลสุขภาพได้อย่างเหมาะสม

๘.๔ เพื่อขยายผลการเข้าใช้งานแอปพลิเคชันสมุดสุขภาพ (Health Book)

๙. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

๙.๑ เป้าหมายโครงการ	**จำนวน**	**หน่วยนับ**
๑. มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ลงทะเบียนและใช้งานสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	๙๕	ร้อยละ
๒. มีการดำเนินงานให้สถานประกอบการเข้าร่วมขับเคลื่อนสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) และสถานีสุขภาพ Heath station นำร่อง ในเขตสุขภาพที่ ๘	๑	แห่ง
๙.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	**จำนวน**	**หน่วยนับ**
เชิงปริมาณ : ๑. ร้อยละของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ลงทะเบียนและใช้งานสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	๙๕	ร้อยละ
๒. จำนวนสถานประกอบการเข้าร่วมขับเคลื่อนสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) และสถานีสุขภาพ Heath station นำร่อง เขตสุขภาพที่ ๘	๑	แห่ง
๓. จำนวนพนักงานในสถานประกอบการลงทะเบียนและใช้งานสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book)	๕๐	คน
๔. จำนวนอาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านลงทะเบียนและใช้งานสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book)	๕๐	คน
เชิงคุณภาพ : ๑. สถานีสุขภาพ Heath station นำร่อง มีการลงทะเบียนและใช้งาน Red book ในการคัดกรองและเฝ้าระวังสุขภาพ จำนวน ๑ แห่ง	๑	แห่ง
เชิงเวลา : ระยะดำเนินงาน (๒๐ มิถุนายน – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗)		

๑๐.วิธีการดำเนินงาน :

๑. ประสานภาคีเครือข่ายเพื่อเข้าร่วมการประเมินสุขภาพวัยทำงานโดยใช้งานสมุดสุขภาพ (Red Book) และดำเนินการคัดเลือกสถานีสุขภาพ Heath station นำร่อง

๒. เก็บข้อมูลสถานการณ์สุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการ และอาสาสมัครสาธารสุขประจำหมู่บ้านโดยใช้สมุดสุขภาพ (Red Book)

๓. จัดตั้งสถานีสุขภาพ Heath station นำร่อง

๔. ขยายผลการเข้าใช้งานสมุดสุขภาพ (Health Book) ในบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

๑๐. กิจกรรม/เป้าหมาย และประมาณการงบประมาณ

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)
๑	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) และสถานีสุขภาพ Heath station	- มีการขับเคลื่อนการใช้งานสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) และสถานีสุขภาพ Heath station	มิ.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๐.-
๒	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการลงทะเบียนใช้งานสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) และสถานีสุขภาพ Heath station	- บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน - พนักงานในสถานประกอบการ มีการลงทะเบียนและใช้งานสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) - มีการจัดตั้งสถานีสุขภาพ Heath station	มิ.ย. - ก.ค. ๖๗	ลงพื้นที่ ๒ ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ X ๒ วัน รวมเป็น ๖,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ X ๒ วัน รวมเป็น ๓,๕๐๐ บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๕๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐.-
	รวมเป็นเงิน				**๑๐,๐๐๐.-**

หมายเหตุ ๑. ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ โดยรายการที่ถัวเฉลี่ยต้องผ่านการพิจารณาเห็นชอบจาก หัวหน้าหน่วยงาน

๒. แนบแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายเงินท้ายโครงการ

๓. แนบแผนบริหารความเสี่ยง (โครงการที่มีงบประมาณตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป) หรือโครงการที่หน่วยงานพิจารณาว่าส่งผลกระทบสำคัญต่อการบรรลุเป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ฯ

กรณี กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ/อบรม/สัมมนา ให้เพิ่มเติมข้อมูลในระบบ DOC คือ

๑) ประธานการประชุม ๒) วัตถุประสงค์ และ ๓) กลุ่มเป้าหมาย

๑๑.งบประมาณ : ๑๐,๐๐๐ บาท

เงินงบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

๑๒.ระยะเวลาดำเนินการ :

๒๐ มิถุนายน – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๑๓.พื้นที่เป้าหมาย / สถานที่ดำเนินโครงการ :

พื้นที่รับผิดชอบของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี จำนวน ๗ จังหวัด ได้แก่ อุดรธานี สกลนคร นครพนม หนองบัวลำภู เลย หนองคาย และบึงกาฬ

๑๔.กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ :

๑๕.๑ บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

๑๕.๒ สถานประกอบการทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๑๕.๓ นักศึกษา ประชาชนวัยทำงาน บุคลากรสาธารณสุข ภาคีเครือข่ายที่และเกี่ยวข้องในเขตสุขภาพที่ ๘ สำนักงานสาธารณสุข ทั้ง ๗ จังหวัด ได้แก่ อุดรธานี สกลนคร นครพนม หนองบัวลำภู เลย หนองคาย และบึงกาฬ

๑๕.กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์/ผู้รับบริการ (ถ้ามี) :

บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี สถานประกอบการทั้งภาครัฐและภาคเอกชน นักศึกษา ประชาชนวัยทำงาน บุคลากรสาธารณสุข ภาคีเครือข่ายที่และเกี่ยวข้องในเขตสุขภาพที่ ๘ สำนักงานสาธารณสุข ทั้ง ๗ จังหวัด ได้แก่ อุดรธานี สกลนคร นครพนม หนองบัวลำภู เลย หนองคาย และ บึงกาฬ

๑๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑๗.๑ ประชาชนวัยทำงานในเขตสุขภาพที่ ๘ มีเครื่องมือที่ดีในการเฝ้าระวังและประเมินภาวะสุขภาพ

๑๗.๒ ประชาชนวัยทำงานในเขตสุขภาพที่ ๘ สามารถใช้งานสมุดสุขภาพเพื่อประเมินและเฝ้าระวังสุขภาพตนเองได้

๑๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

๑๘.๑	นางสาวธนิสา อนุญาหงษ์	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๘.๒	นางสาวศิริพร ศรีเทวิณ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๘.๓	นายยุทธนา ชนะพันธ์	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๘.๔	นายชินโชติ ทองตัน	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๘.๕ นายเอนกพงศ์ ฮ้อยคำ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๘.๖ นางสาวเจนจิรา วันนอก ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

๑๘.๗ นางสาวอนงค์จิตร วิชาเงิน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ)

๑๙.ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวธนิสา อนุญาหงษ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

๒๐.ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสุภาภรณ์ ลมูลศิลป์)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑๙ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

แผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โครงการขับเคลื่อนสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) เขตสุขภาพที่ ๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลำดับที่ (๑)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒)	เป้าหมายโครงการ ตามแผนปฏิบัติการ (๓)	หน่วยนับ (๔)	ช่วงเวลาดำเนินการ (๕)	แผนงาน/แผนเงิน (๖)												แผนงาน/งบประมาณรวม (๗)
					ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	โครงการขับเคลื่อนสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) เขตสุขภาพที่ ๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ลงทะเบียนและใช้งานสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	[redacted]													
		๒. มีการดำเนินงานให้สถานประกอบการเข้าร่วมขับเคลื่อนสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) และสถานีสุขภาพ Heath station นำร่อง ในเขตสุขภาพที่ ๘	๑ แห่ง														
		งบประมาณ	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑๐,๐๐๐	-	-	๑๐,๐๐๐
๑	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) และสถานีสุขภาพ Heath station	[redacted]	บาท														
๒	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการลงทะเบียนใช้งานสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) และสถานีสุขภาพ Heath station		บาท											๑๐,๐๐๐			๑๐,๐๐๐

โครงการขับเคลื่อนสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) เขตสุขภาพที่ ๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	วิธีดำเนินการ/พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) และสถานีสุขภาพ Heath station	มีการขับเคลื่อนการใช้งานสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) และสถานีสุขภาพ Heath station	ไม่ใช้งบประมาณ		มิ.ย.-๖๗	ธนิสา อนุญาหงษ์ ศิริพร ศรีเทวิณ ยุทธนา ชนะพันธ์ ชินโชติ ทองตัน เอนกพงศ์ ฮ้อยคำ เจนจิรา วันนอก อนงค์จิตร วิชาเงิน
			รวม	๐.๐๐		
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการลงทะเบียนใช้งานสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) และสถานีสุขภาพ Heath station	๑) บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ๒) พนักงานในสถานประกอบการมีการลงทะเบียนและใช้งานสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) ๓) มีการจัดตั้งสถานีสุขภาพ Heath station	ลงพื้นที่ ๒ ครั้ง		มิ.ย. - ก.ค. ๖๗	ธนิสา อนุญาหงษ์ ศิริพร ศรีเทวิณ ยุทธนา ชนะพันธ์ ชินโชติ ทองตัน เอนกพงศ์ ฮ้อยคำ เจนจิรา วันนอก อนงค์จิตร วิชาเงิน
			ค่าอาหารกลางวัน ๒๕ คน X ๑๒๐ บาท X ๑ มื้อ ๒ วัน เป็นเงิน ๖,๐๐๐.๐๐ บาท			
			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ คน X ๓๕ บาท X ๒ มื้อ ๒ วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐.๐๐ บาท			
			ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นเงิน ๕๐๐.๐๐ บาท			
			รวม	๑๐,๐๐๐.๐๐		
			รวมทั้งสิ้น	**๑๐,๐๐๐.๐๐**		

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

โครงการขับเคลื่อนสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) เขตสุขภาพที่ 8 ปีงบประมาณ 2567

ลำดับ (1)	กิจกรรมภายใต้โครงการ (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	การประเมินความเสี่ยง			กลยุทธ์การจัดการความเสี่ยง (7)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับ (6)=(4)x(5)			
1	กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) และสถานีสุขภาพ Heath stationh	ผู้เข้าร่วมประชุมมาไม่ครบตามเป้าหมายของกิจกรรม	2	3	6	ควบคุมความเสี่ยง	ติดต่อประสานงานกับผู้รับผิดชอบงานในระดับพื้นที่และผู้รับผิดชอบงานส่วนกลาง รวมถึงควบคุมกำกับดูแลการดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมาย	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน
2	กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการลงทะเบียนใช้งานสมุดสุขภาพวัยทำงาน (Red Book) และสถานีสุขภาพ Heath station	ผู้เข้าร่วมประชุมมาไม่ครบตามเป้าหมายของกิจกรรม	2	3	6	ควบคุมความเสี่ยง	วางแผนการลงพื้นที่ตามเป้าหมายที่กำหนด มีแผนสำรองโดยกำหนดพื้นที่เป้าหมายสำรอง พร้อมทั้งประสานงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อม	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน

(4) โอกาส ให้คะแนนดังนี้
- 1 = เกิดขึ้นน้อยมากหรือไม่น่าเกิด
- 2 = เกิดขึ้นได้บ้าง
- 3 = เกิดขึ้นปานกลาง
- 4 = เกิดขึ้นบ่อย
- 5 = เกิดขึ้นประจำ

(5) ผลกระทบ ให้คะแนนดังนี้
- 1 = น้อยมากหรือไม่ส่งผลกระทบ
- 2 = น้อย
- 3 = ปานกลาง
- 4 = สูง
- 5 = สูงมาก

(7) กลยุทธ์ มีดังนี้
1. หลีกเลี่ยง/กำจัดความเสี่ยง
2. ควบคุมความเสี่ยง
3. ยอมรับความเสี่ยง
4. ถ่ายโอนความเสี่ยง