



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๔๒๑๓ ๙๕๕๖  
ที่ สธ ๐๙๗๔.๐๒/๔๗

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนงาน/โครงการ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี (ผ่านหัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาがらงคน)

ตามหนังสือศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ที่ สธ ๐๙๗๔.๐๒/๔๗ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาがらงคน ได้รับอนุมัติให้ปรับแผนงาน/โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณจากงบดำเนินงาน จำนวน ๗๗๑,๒๕๐ บาท (เจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาがらงคน ขออนุมัติปรับแผนงาน/โครงการเพิ่มเติม โดยปรับรับโอนงบประมาณจากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติการ สู่องค์กรสมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๑,๔๘๐ บาท(สามหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวนันทิยา พรมวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

- เพื่อโปรดทราบ ได้ตรวจสอบแล้ว
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวิรุทธ นนสุรัตน์)

(นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี(ด้านบริหาร)

นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาがらงคน

(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

แบบฟอร์มการปรับแผนงาน / โครงการ ปี 2566

หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี.....กติม....ชั่บเชือนยุทธศาสตร์และพัฒนาการสังคม.....

บันทึกที่ สค 0918.02/43 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2566

ชื่อโครงการ (1)	เป้าหมายโครงการ แผน (2)	ผู้ (3)	ตัวปัจจัย (4)	งบประมาณ (บาท) เป้าหมาย (5)			คงเหลือ/ ส่วนขาด (6)	เบ็ดเตล็ดงบประมาณในภาระ <sup>เช่า</sup> เช่า และงบประมาณรวมในภาระ (11)	รายการทั้งหมด ซึ่งโครงการ ดำเนิน (8)	เบ็ดเตล็ด โครงการ (9)	งบประมาณ (บาท) (10)	เหตุผลในการปรับแผน (ระบุเหตุผลความจำเป็นในภาระที่ไม่สามารถปรับเปลี่ยน แผน พร้อมทั้งระบุแหล่งงบประมาณที่ปรับออก/ เข้า และงบประมาณรวมในภาระ (11)	
				เป้าหมาย เป้าหมาย (5)	เป้าหมาย แผนที่จะใช้ (6)	คงเหลือ/ ส่วนขาด (7)							
แผนงานงบประมาณศูนย์ อนามัยที่ 8 อุดรธานี								แผนงานงบประมาณศูนย์ อนามัยที่ 8 อุดรธานี			802,730.00		
โครงการยกระดับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและพัฒนา <sup>เพิ่ม</sup> สมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรรัฐ สมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ปีงบประมาณ 2566	บุคลากร บริการ พัฒนา <sup>เพิ่ม</sup> ศักยภาพ ทางบุคคลและพัฒนา <sup>เพิ่ม</sup> สมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรรัฐ สมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ปีงบประมาณ 2566							โครงการยกระดับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและพัฒนา <sup>เพิ่ม</sup> สมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรรัฐ สมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ปีงบประมาณ 2566	บุคลากร บริการ พัฒนา <sup>เพิ่ม</sup> ศักยภาพ ทางบุคคลและพัฒนา <sup>เพิ่ม</sup> สมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรรัฐ สมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ปีงบประมาณ 2566		802,730.00		
กิจกรรมที่ 1 สร้างเสริม สนับสนุน <sup>เพิ่ม</sup> การปฏิบัติงานด้านส่งเสริม <sup>เพิ่ม</sup> สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม <sup>เพิ่ม</sup> (การประชาการ/ประชุม/อบรม/ ติ่อมมา)	10 ครรภ. 80 ครรภ.	496,350.00	350,144.27	167,685.73	-	21,480.00	กิจกรรมที่ 1 สร้างเสริม สนับสนุน <sup>เพิ่ม</sup> การปฏิบัติงานด้านส่งเสริม <sup>เพิ่ม</sup> สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม <sup>เพิ่ม</sup> (การประชาการ/ประชุม/อบรม/ ติ่อมมา)	10 ครรภ.	517,830.00	ปรับเปลี่ยนงบประมาณจากโครงการเพิ่มปรับเปลี่ยนตาม การบริหารจัดการ และการขับเคลื่อนงานตาม <sup>เพิ่ม</sup> แผนการปฏิบัติการสู่องค์กรสู่องค์กรสูง ศูนย์ <sup>เพิ่ม</sup> อนามัยที่ 8 อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 21,480 บาท			
กิจกรรมที่ 2 ประเมิน สนับสนุน <sup>เพิ่ม</sup> ปฏิบัติการร่างกายดูแลเชื้อแจง <sup>เพิ่ม</sup> การปฏิบัติราชการตามคำ รับรองการปฏิริราชากาражอน <sup>เพิ่ม</sup> ศูนย์อนามัยที่ 8 ปีงบประมาณ	1 ครรภ. 1 ครรภ.	8,550.00	8,550.00	-	-	-	กิจกรรมที่ 2 ประเมิน สนับสนุน <sup>เพิ่ม</sup> ปฏิบัติการร่างกายดูแลเชื้อแจง <sup>เพิ่ม</sup> การปฏิบัติราชการตามคำ รับรองการปฏิริราชากาражอน <sup>เพิ่ม</sup> ศูนย์อนามัยที่ 8 ปีงบประมาณ	1 ครรภ.	8,550.00	"ไม่ปรับแผน"			

✓

แบบฟอร์มการเบร็บแผนงาน / โครงการ ปี 2566

หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี.....กติม....ปั๊บคสื่อองยุทธศาสตร์และพัฒนาการสังคม.....

บันทึกที่ สก 0918.02/43 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2566

รายการทรัพย์บรื้อแผน										เหตุผลในการเบร็บแผน		
ชื่อโครงการ (1)	เป้าหมายโครงการ			งบประมาณ (บาท)			ชื่อโครงการ (8)	เป้าหมาย คงเหลือ/ ส่วนขาด (7)	โครงการ (9)	งบประมาณ (บาท) (10)	(คะแนนที่ 5 เสิร์ฟร่างความ ผูกพันภายในองค์กร	
	แผน <sup>(2)</sup>	ผศ <sup>(3)</sup>	ใต้รับ <sup>(4)</sup>	เป้าหมายไป <sup>(5)</sup>	แผนที่จะใช้ <sup>(6)</sup>	คงเหลือ/ ส่วนขาด (7)						
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาศรัทธาในบุคลากรให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการทำงานแบบ Digital Transform Organization	3 ครั้ง	2 ครั้ง	100,000.00	25,454.00	84,546.00	10,000.00	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาศรัทธาในบุคลากรให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการทำงานแบบ Digital Transform Organization	2 ครั้ง	110,000.00	บริบูรณ์	(คะแนนที่ 8 บุตรธนี ประจำปี 2566 จำนวน 10,000 บาท)	
กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2566 ศูนย์อาชญากรรมที่ 8 อุดรธานี	1 ครั้ง		166,350.00	-	166,350.00	-	กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2566 ศูนย์อาชญากรรมที่ 8 อุดรธานี	10 ครั้ง	166,350.00	ไม่บรรลุ	(กิจกรรมที่ 5 เสิร์ฟร่างความผูกพันภายในองค์กร)	
กิจกรรมที่ 5 เสิร์ฟร่างความผูกพันภายในองค์กร	1 ครั้ง		-	-	-	-	กิจกรรมที่ 5 เสิร์ฟร่างความผูกพันภายในองค์กร	1 ครั้ง	-	ไม่บรรลุ		

✓ ✓

แบบฟอร์มการเบร็บแผนงาน / โครงการ ปี 2566

หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี.....ก่อ...ขึ้นเบ็ดเตล็ดและพัฒนาการสังคม.....

บันทึกที่ สค 0918.02/43 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2566

รายการเดิน						รายการเดือน				รายการเดือนปัจจุบัน			
ชื่อโครงการ (1)	เป้าหมายโครงการ			งบประมาณ (บาท)			ชื่อโครงการ (8)	รายการเดือนปัจจุบัน			เป้าหมาย (9)	งบประมาณ (บาท) (10)	
	แผน <sup>(2)</sup>	ผล <sup>(3)</sup>	ไดรบ <sup>(4)</sup>	เป้าภายใน <sup>(5)</sup>	แผนที่จะใช้ <sup>(6)</sup>	คงเหลือ/ ล่วงเขต <sup>(7)</sup>		โครงการที่ 6 ประชุมติดตาม การดำเนินงานตามคำรับรอง ปฏิบัติราชการ	การดำเนินงานตามคำรับรอง ปฏิบัติราชการ				
กิจกรรมที่ 6 ประชุมติดตาม การดำเนินงานตามคำรับรอง ปฏิบัติราชการ	5 ครั้ง	3 ครั้ง	-	-	-	-	กิจกรรมที่ 6 ประชุมติดตาม การดำเนินงานตามคำรับรอง ปฏิบัติราชการ	5 ครั้ง	-	-	-	ไม่บรรลุ	
รวมทั้งสิ้น	771,250.00	384,148.27	418,581.73	- 31,480.00	รวมทั้งสิ้น	802,730.00							

ตรวจสอบ :

- 1. ระบุโครงการ/กิจกรรม ในโครงการให้ครบถ้วนตามลำดับ
- 2. ผู้ร่วมทั้งสิ้น ครอบคลุมที่ (4) และ (10) ท้องท่าน
- 3. suma ยอดรวมที่ โครงการ และแผนงาน ทุกครั้ง
- 4. ระบุหดใหญ่การเบร็บแผนใน คอลัมน์ที่ 11 รวมทั้งระบุกิจกรรมที่ปรับแผนไปซึ่ง แสดงกิจกรรมที่ปรับเปลี่ยน พร้อมระบุจำนวนเงิน

หัวหน้ากลุ่มที่เบร็บแผนยุทธศาสตร์และพัฒนาการสังคมของท่าน ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว (ลงนาม) :

.....

(นายวิรุ� นนท์รัตน์)

หัวหน้ากลุ่มที่เบร็บแผนยุทธศาสตร์และพัฒนาการสังคม

.....

นายพงษ์พันธุ์ ธรรมรงค์ ศรีสุขุมลักษณ์  
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 ยโสธร  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

(ระบบทดลองความจำเป็นในกิจกรรมเพื่อการเบร็บ  
แผน พร้อมทั้งระบุแหล่งงบประมาณที่ปรับออก/  
เชื้อ และงบประมาณรวมในกิจกรรม  
(11))

ລາດ	ວິຊີດເບີນກວຣີ/ພົມທຳເຄີນກວຣີ	ຄວາມຝ່າຍການ	ຮະບາຍຄະເວີດງານປະກາມ			ຈຸບັນຮຽນ	ຜູ້ຮັກສິດອັບ
			ຈຸບັນຮຽນ	ຈຸບັນຮຽນ	ຈຸບັນຮຽນ		
៣	ສົງເຮັນ ສັນປະນຸກງານປົກຕົວນັດ້າ ສົງເຮັນສົງຫາພະແນກນັ້ນສົງຫາດັ່ງນັ້ນ (ການປະກາທາງການ/ປະຫຼຸດ/ສັນນາ)	ບຸຄຄາກສູນຍອນໜາມຍີ່ ອຸດຮົານີ້				៥,១៧,៤៩០	ຕ.ກ.ນ.- ກ.ຢ.ນ.ວ
៤	ປະຫຼຸມເສີນປົກຕົວກາຮ່າຍທອດແລະ ປົກຕົວກາຮ່າຍທີ່ຈະກາຕາມຕໍ່ເວັບໂອ ກາງປົກຕົວຫາກອງສູນຍອນໜາມຍີ່ ປົງປະນານ ២៥៥៦	ບຸຄຄາກສູນຍອນໜາມຍີ່ ອຸດຮົານີ້	ຄ່າອາຫານກາຕາງວັນ ຄ່າອາຫານວ່າແລຍກຮູ້ອັງດົມ	៥៥ ៥៥	ຄົນ ຄົນ	១១០ ៣,១៥០	ບາຫາ ບາຫາ ບາຫາ ບາຫາ
៥	ພື້ນການສຽນຮັບຄວາມໃຫ້ມາກັບ ສາງແວດລ້ອນໃນກາງທໍານານແບບ Digital Transformation Organization	ບຸຄຄາກສູນຍອນໜາມຍີ່ ອຸດຮົານີ້				៩,៥៥០	ຮາມ
៦	ປະຫຼຸມເສີນປົກຕົວເພີ່ມປະສົງກິກາພ ບຸຄຄາກຕ້າຫາຄົມໂຮງຮຽນແຂວະກວາມປ່ອງໄສ ປະຈຳປີ ២៥៥៦ ຜູ້ຍອນໜາມຍີ່ ອຸດຮົານີ້	ບຸຄຄາກສູນຍອນໜາມຍີ່ ອຸດຮົານີ້	ຄ່າອາຫານກາຕາງວັນ ຄ່າອາຫານເຢັນ ຄ່າອາຫານວ່າແລຍກຮູ້ອັງດົມ ຄ່າຫຼັກ(ຫ້ອງເຫັນ) ຄ່າຫຼັກ(ຫ້ອງຄູ)	៥៥ ៥៥ ៥៥ ៦ ៥៥	ຄົນ ຄົນ ຄົນ ຄົນ ຄົນ	៣០០,០០០ ៥ ៥ ៥ ៥ ៥	ບາຫາ ບາຫາ ບາຫາ ບາຫາ ບາຫາ
៧	ຄ່າງ່ານແຫຼ້ອພົກ ຄ່າງ່ານ	៥	ຄົນ ຄົນ	១០,០០០	ບາຫາ	៣០,០០០	ຮາມ

ลำดับ	วิธีดำเนินการ/พัฒนาที่ดำเนินการ	ก่อ成本ปัจจุบัน	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ	รับรองเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	เสริมสร้างความพึ่งพาในองค์กร	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๔ อุดรธานี		๐	๑.๓.๖๕- ก.ย.๖๖	กสทช.ที่ปรึกษา ยุทธศาสตร์
๖	ประเมินติดตามการดำเนินงานตามคำ รับรองปริมาณทรัพยากร	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๔ อุดรธานี		๐		ผลักดัน กำลังใจ

๕๐๙,๗๗๐



แผนกร่างสำนักงานและภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โครงการยกระดับคุณภาพการบริการด้วยมาตรฐานสากลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน ตุลาคม พ.ศ. 2566 จันทร์ที่ 8 อุตสาหกรรมชั้นนำที่ 8 กลุ่มบริษัทอุตสาหกรรมและพัฒนาการล้ำหน้า

ลำดับ ที่(1)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม(2)	เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม ปฏิบัติการ(3)	หน่วยนับ (4)	รายละเอียด ภารกิจ (5)	แผนงาน/แผนเงิน(6)			แผนงาน/แผนเงิน(6)			แผนงาน/แผนเงิน(6)		
					ตรม.ที่ 1 ก.ค. พ.ย.	ตรม.ที่ 2 ก.ค. พ.ย.	ตรม.ที่ 3 ก.ค. พ.ย.	ตรม.ที่ 4 ก.ค. พ.ย.	ตรม.ที่ 1 ก.ค. พ.ย.	ตรม.ที่ 2 ก.ค. พ.ย.	ตรม.ที่ 3 ก.ค. พ.ย.	ตรม.ที่ 4 ก.ค. พ.ย.	
1	โครงการยกระดับคุณภาพ ทั่วไปของบุคลากรและพัฒนา <sup>1</sup> สมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มี คุณภาพและยั่งยืน ตุลาคม พ.ศ. 2566	บุคลากรได้รับการพัฒนา <sup>2</sup> ศักยภาพตามแผนอุปถัม্ভ 80%	ร้อยละ										
		งบประมาณ	บาท	50,000	63,550	65,000	65,000	65,000	65,000	65,000	42,480	196,350	10,350
	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม สร้างมาตรฐาน <sup>3</sup> การปฏิบัติงานคุณภาพสูง <sup>4</sup> ศุภภาพและอุปนัยสิ่งแวดล้อม <sup>5</sup> (การประชุม/ประชุม/อบรม/ สัมมนา)		บาท	7.65- ก.ย.66									
			บาท	50,000	55,000	50,000	50,000	50,000	35,000	35,000	32,480	30,000	10,350
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมผู้ดูแล <sup>6</sup> บุคลากรฝ่ายห้องและเจ้าหน้าที่ <sup>7</sup> การปฏิบัติราชการตามคำ <sup>8</sup> รับรองครบถ้วนทุกขั้นตอน <sup>9</sup> ตุลาคม พ.ศ. 2566		บาท	6.65- ก.ย.65									8,550
			บาท										
	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาสมรรถนะ <sup>10</sup> บุคลากรให้เหมาะสมกับ <sup>11</sup> สภาพการทำงานทาง <sup>12</sup> แบบ Digital Transform Organization		บาท	7.65- ก.ย.66									110,000

✓ ✓ ✓

ลำดับ ที่ (1)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (2)	เป้าหมายโครงการ/ตามแผน ปฏิบัติการ (3)	หน่วยนับ (4)	ที่งานลาก ต่อเนื่องกัน (5)	แผนงาน/แผนเงิน (6)			แผนงาน/แผนเงิน (6)		
					โครงการที่ 1 ตามภารกิจ	โครงการที่ 2 ตามภารกิจ	โครงการที่ 3 ตามภารกิจ	โครงการที่ 4 ตามภารกิจ		
	กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อประสานวิภาค บุคลากรต้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปี 2566 ศูนย์ อนามัยที่ 8 อุดรธานี		บาท	๕.๓.-๖๖						
	กิจกรรมที่ 5 เสริมสร้างความ สุภาพไม่ลงตัว		บาท	๗.๑.๖๕- ก.ย.๖๖						
	กิจกรรมที่ 6 ประเมินติดตาม การดำเนินงานตามคำรับรอง ปฏิบัติราชการ		บาท	๗.๑.๖๕- ก.ย.๖๖						
				๐						

✓ ✓

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ (1)	กิจกรรมภายใต้โครงการ (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	การประเมินความเสี่ยง (4)			กลยุทธ์การจัดการ ความเสี่ยง (7)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (8)	ผู้รับผิดชอบ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับ (6)=(4)X(5)			
1	ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสังคมล้อม (การประปาที่ปรับเปลี่ยน/อบรม/สัมมนา)	มีการไปราชการ/อบรม/สัมมนา มากกว่าจำนวนที่รองรับได้/เป็นการประชุมด่วน	2	1	2	ควบคุมความเสี่ยง	ฝึกอบรมเพิ่มมากกว่าที่กำหนด	ผู้อำนวยการสหสิริและพัฒนาการ
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับบุคลากรที่ปรับเปลี่ยนมาตามมาตราค่ารับรองการปฏิรูปการทำงานศูนย์อนามัยที่ 8 ปีงบประมาณ 2566	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมมากกว่าที่คาดไว้	2	1	2	ควบคุมความเสี่ยง	มี timeline การดำเนินงานอย่างชัดเจน	ผู้อำนวยการสหสิริและพัฒนาการ
3	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการทำงานแบบ Digital Transform Organization	ผู้ที่ความสนใจจำนวนมาก งบประมาณไม่เพียงพอ	2	1	2	ควบคุมความเสี่ยง	มีคณะกรรมการรับผิดชอบ พิจารณาตัดสินใจการพัฒนา	ผู้อำนวยการสหสิริและพัฒนาการ
4	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรตามคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2566 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่ครบตามเป้าหมาย / จัดประชุมไม่ตรงตามกำหนดเวลา	1	2	1	ควบคุมความเสี่ยง	มี timeline การดำเนินงานอย่างชัดเจน/ประสานผู้เกี่ยวข้อง และปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์	ผู้อำนวยการสหสิริและพัฒนาการ

✓ ✓

ลำดับ (1)	กิจกรรมภายใต้โครงการ (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	การประเมินความเสี่ยง			กลยุทธ์การจัดการ ความเสี่ยง (7)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับ (6)=(4)X(5)			
5	เสริมสร้างความผูกพันภายในองค์กร	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบตามเป้าหมาย	1	1	1	ควบคุมความเสี่ยง	มี timeline การดำเนินงานอย่างชัดเจน/ประสานผู้เกี่ยวข้อง และปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์	กลุ่มบุคลากร ยุทธศาสตร์และพัฒนาการ
6	ประชุมติดตามการดำเนินงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการ	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่ครบตามเป้าหมาย / จัดประชุมไม่ตรงตามกำหนดเวลา	1	1	1	ควบคุมความเสี่ยง	มี timeline การดำเนินงานอย่างชัดเจน/ประสานผู้เกี่ยวข้อง และปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์	กลุ่มบุคลากร ยุทธศาสตร์และพัฒนาการ

**(4) โอกาส ให้คะแนนตั้งแต่**

- 1 = เกิดขึ้นแน่นอนมากหรือไม่น่าเกิด
- 2 = เกิดขึ้นได้บาง
- 3 = เกิดขึ้นปานกลาง
- 4 = เกิดขึ้นบ่อย
- 5 = เกิดขึ้นประจำ

**(5) ผลกระทบ ให้คะแนนตั้งแต่**

- 1 = น้อยมากหรือไม่ส่งผลกระทบ
- 2 = น้อย
- 3 = ปานกลาง
- 4 = สูง
- 5 = สูงมาก

**(7) กลยุทธ์ ได้แก่**

- 1. หลักสี่สิ่ง/กำจัดความเสี่ยง
- 2. ควบคุมความเสี่ยง
- 3. ยอมรับความเสี่ยง
- 4. ถ่ายโอนความเสี่ยง

✓