



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี กลุ่มพัฒนาวิชาการและคาดการณ์ผลกระทบด้านสุขภาพ โทร. ๐ ๔๒๑๒ ๙๕๘๖

ที่ สธ ๐๙๑๘.๐๑/๙๑๕

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี (ผ่านหัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน)

ตามที่ กลุ่มพัฒนาวิชาการและคาดการณ์ผลกระทบด้านสุขภาพ ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาระบบสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรม วิจัย และผลงานวิชาการด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ผู้บริหารมีข้อมูลตัดสินใจบนฐานความรู้ และเผยแพร่ให้องค์กรภาคีเครือข่ายนำไปใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองต่อไป

โดยขอใช้งบประมาณจากงบดำเนินงาน จำนวน ๕๐,๐๐๐บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

ในการนี้กลุ่มพัฒนาวิชาการและคาดการณ์ผลกระทบด้านสุขภาพ จึงขออนุมัติโครงการขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวอริณรดา ลาตลาด)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิชาการและคาดการณ์ผลกระทบด้านสุขภาพ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

-เพื่อโปรดทราบ ได้ตรวจสอบแล้ว

-เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวิรุท นนสุรัตน์)

นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน

(นายฤทธิช ศิริชัยสิทธิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการขับเคลื่อนพัฒนาวิชาการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. ยุทธศาสตร์ : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและธรรมาภิบาล
๓. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ตัวชี้วัดที่ ๑๙ จำนวนงานวิจัย ผลงาน วิชาการ และนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์
๔. cluster : กลุ่มพัฒนาวิชาการและคาดการณ์ผลกระทบด้านสุขภาพ
๕. ภายใต้กิจกรรมสำคัญ/โครงการ :

โครงการ	กิจกรรมสำคัญ
๑. โครงการส่งเสริมการสร้างและพัฒนางานวิจัยองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมกรมอนามัย	๑. พัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๒. ส่งเสริมและขับเคลื่อนการจัดการความรู้ เพื่อขับเคลื่อนและดำเนินการด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๖. แผนการจัดสรรงบประมาณ : (ตามเอกสารงบประมาณ)
งบประมาณศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

๗. หลักการและเหตุผล :

จากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรกรมอนามัย ดำเนินงานตามโครงการที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์ เรื่อง ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence) มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม ในฐานะเป็นองค์กรหลักของชาติ (National Health Authority : NHA) และศูนย์อนามัยเขตเป็นหน่วยงานหลักระดับพื้นที่ในด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม จึงมีนโยบายการปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและธรรมาภิบาล เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ วิจัยและนวัตกรรม เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน พัฒนางาน และขับเคลื่อนการพัฒนาการเรียนรู้ของบุคลากร โดยการสร้างทีมเรียนรู้ (Team Learning) การกำหนดวิสัยทัศน์ ร่วมกัน (Share Vision) การสร้างกรอบแนวคิดความเชื่อและภาพองค์กรเรียนรู้ (Mental Model) การพัฒนาทักษะคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ (System thinking) การพัฒนาทักษะการสร้างสรรค์ผลลัพธ์ที่ต้องการ (Personal Mastery) เพื่อนำองค์กรสู่การเป็นองค์กรเรียนรู้ที่มีสมรรถนะสูงขึ้น

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี จึงจัดทำโครงการขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อคาดการณ์ผลกระทบต่อสุขภาพและพัฒนาระบบสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรม วิจัย และผลงานวิชาการด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ผู้บริหารมีข้อมูลตัดสินใจบนฐานความรู้ และเผยแพร่ให้องค์กรภาคีเครือข่ายนำไปใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองต่อไป

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อขับเคลื่อนระบบและกลไกในการดำเนินงานวิชาการให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพสามารถนำไปแก้ไขปัญหาในเชิงพื้นที่
๓. เพื่อพัฒนาระบบคลังข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๘. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ:

๘.๑ เป้าหมายโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
๑. มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนด้านวิชาการสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	จำนวน ๑ แผน	แผน
๒. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับประเด็นปัญหาเร่งด่วน สำคัญในพื้นที่	อย่างน้อย ๑ ประเด็นของปัญหาในพื้นที่	เรื่อง
๓. นำองค์ความรู้ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ไปใช้ในหน่วยงานหรือในพื้นที่	อย่างน้อย ๑ เรื่อง	เรื่อง
๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรหรือส่งบุคลากรเข้าร่วมการพัฒนา ศักยภาพและนำความรู้ไปถ่ายทอดในหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน	ร้อยละ จำนวน บุคลากร ภายใน หน่วยงาน
๕. พัฒนาระบบคลังข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	จำนวน ๑ ระบบ	ระบบ
๖. ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพได้พิจารณาและถูกยอมรับให้ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการฯ กรมอนามัย	อย่างน้อย ๑ เรื่อง	เรื่อง

๘.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
เชิงปริมาณ : พัฒนาระบบคลังข้อมูลความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑	ระบบ
เชิงคุณภาพ : บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและนำความรู้ไปผลิตผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย นวัตกรรมสอดคล้องกับประเด็นปัญหาสำคัญในพื้นที่	อย่างน้อย ๑ เรื่อง	เรื่อง
เชิงเวลา :		

๙. วิธีการดำเนินงาน :

๑. ประสานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มเป้าหมาย ในการประชุมและอบรม
๒. วางแผนและจัดเตรียมการประชุม
๓. ดำเนินการจัดประชุมตามแผน
๔. นิเทศ ติดตาม และจัดทำรายงานสรุปผล

๑๐. กิจกรรม/เป้าหมาย และประมาณการงบประมาณ

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ประมาณการ	งบประมาณ (บาท)
๑	กิจกรรมที่ ๑ อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อผลิตผลงานวิชาการ	บุคลากรภายในศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี	พ.ค. - มิ.ย. ๖๖	- ค่าวิทยากร ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๑ วันรวม ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ วัน รวม ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๔๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท x ๑ วัน รวม ๒,๘๐๐ บาท	๑๑,๒๐๐
๒	กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนบุคลากรให้ผลิตผลงาน วิจัย/ ผลิตวิชาการ /การทำเลือนระดับผลงาน /รางวัลเลิศรัฐ	บุคลากรภายในศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- ค่าจ้างเหมาทำประกาศนียบัตรพร้อมกรอบ จำนวน ๑๐ x ๑๐๐ บาท รวม ๑,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐

๓	กิจกรรมที่ ๓ การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ (Community lab)	บุคลากรภายในศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี, ผู้สูงอายุ และพระสงฆ์	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- ค่าวิทยากร ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๑ วัน รวม ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๕๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๒ วัน รวม ๑๒,๐๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๕๐ คน x ๔ มื้อ x ๓๕ บาท x ๑ วัน รวม ๗,๐๐๐ บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง ๔ คน x ๒๕๐ บาท x ๒ วัน รวม ๑,๙๒๐ บาท - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง รวม ๒,๐๘๐ บาท	๒๖,๖๐๐
๔	กิจกรรมที่ ๔ การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย	บุคลากรภายในศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	- ค่าวิทยากร ๖ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๑ วัน รวม ๓,๖๐๐ บาท - ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คน x ๑๒๐ บาท x ๑ วัน รวม ๔,๘๐๐ บาท - ค่าอาหารว่าง ๔๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๕ บาท x ๑ วัน รวม ๒,๘๐๐ บาท	๑๑,๒๐๐
รวมเป็นเงิน					๕๐,๐๐๐

- หมายเหตุ**
๑. ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ โดยรายการที่ถัวเฉลี่ยต้องผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงาน
 ๒. แผนแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายเงินท้ายโครงการ
 ๓. แผนแผนบริหารความเสี่ยง

๑๑. งบประมาณ : ...๕๐,๐๐๐.... บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๑๑.๑ เงินงบประมาณ.....๕๐,๐๐๐.....บาท

๑๑.๒ เงินนอกงบประมาณ.....บาท

๑๒. ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

๑๓. พื้นที่เป้าหมาย / สถานที่ดำเนินโครงการ : เขตสุขภาพที่ ๘

๑๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

๑๕. กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์ / ผู้รับบริการ (ถ้ามี) : เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในเขตสุขภาพที่ ๘

๑๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. บุคลากรศูนย์อนามัยที่เข้าร่วมกระบวนการพัฒนาศักยภาพมีความรู้ และสามารถจัดทำผลงานนวัตกรรม วิจัยและการจัดการความรู้
๒. บุคลากรสามารถทำผลงานเลื่อนระดับได้เมื่อถึงระยะเวลาครบตามกำหนด
๓. มีคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
๔. มีผลงานวิชาการเผยแพร่ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๑๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

- ๑๗.๑ ชื่อ-สกุล นางสาวอริณรดา ลาดลา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๗.๒ ชื่อ-สกุล ว่าที่ร้อยตรียุทธการ ประพากรณ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๘. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวอริณรดา ลาดลา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาวิชาการและคาดการณ์ผลกระทบด้านสุขภาพ

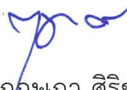
๑๙. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสุภาภรณ์ ลมูลศิลป์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

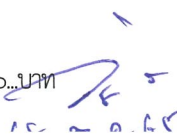
๒๐. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายภุชญา ศิริชัยสิทธิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี



แผนปฏิบัติการ โครงการขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	วิธีดำเนินการ/ พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ					งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	อบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เพื่อเตรียมความ พร้อมส่งผลงาน เข้าร่วมประชุม วิชาการส่งเสริม สุขภาพและ อนามัย สิ่งแวดล้อม แห่งชาติ(วิพากย์ งานวิจัย)	บุคลากร ภายในศูนย์ อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์	จำนวน ๔๐ คน x ๑๒๐ บาท	x ๑	วัน	เป็นเงิน	๔,๘๐๐ บาท	๑๑,๒๐๐	มิ.ย. ๖๖	กลุ่มกพว.
			๒.ค่าอาหาร ว่างและ เครื่องดื่ม	จำนวน ๔๐ คน x ๓๕ บาท	x ๒	มี	เป็นเงิน	๒,๘๐๐ บาท		
			๓.ค่าวิทยากร	จำนวน ๑ คน x ๖๐๐ บาท	x ๖	ชั่วโมง	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท		
			รวมเป็นเงิน					๑๑,๒๐๐	๑๑,๒๐๐ บาท	

หมายเหตุ : งบประมาณทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

แผนปฏิบัติการ โครงการขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	วิธีดำเนินการ/ พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ						งบประมาณ (บาท)	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	กิจกรรมที่ ๓ การอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาศูนย์การ เรียนรู้ (Community lab)	บุคลากร ภายในศูนย์ อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์, ผู้สูงอายุ และพระสงฆ์	๑.อาหาร กลางวัน	จำนวน ๕๐	คน x ๑๒๐	บาท x ๒	วัน	เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐	บาท ๒๖,๖๐๐	เม.ย. ๖๖	กลุ่มกพว.
			๒.ค่าอาหาร ว่างและ เครื่องดื่ม	จำนวน ๕๐	คน x ๓๕	บาท x ๔	มื้อ	เป็นเงิน ๗,๐๐๐	บาท		
			๓.ค่าวิทยากร	จำนวน ๑	คน x ๖๐๐	บาท x ๖	ชั่วโมง	เป็นเงิน ๓,๖๐๐	บาท		
			๔.ค่าเบี้ยเลี้ยง	จำนวน ๔	คน x ๒๔๐	บาท x ๒	วัน	เป็นเงิน ๑,๙๒๐	บาท		
			๕.ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง	จำนวน ๒,๐๘๐	บาท			เป็นเงิน ๒,๐๘๐	บาท		
			รวมเป็นเงิน						๒๖,๖๐๐	บาท	

หมายเหตุ : งบประมาณทุกรายการสามารถถ่ายโอนได้

แผนปฏิบัติการ โครงการขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	วิธีดำเนินการ/ พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ					งบประมาณ (บาท)	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	กิจกรรมที่ ๔ การอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ พัฒนา ศักยภาพ บุคลากรในการ จัดตั้ง คณะกรรมการ พิจารณา จริยธรรมการ วิจัย	บุคลากรภายใน ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์	๑.อาหาร กลางวัน	จำนวน ๔๐ คน x ๑๒๐ บาท	x ๑	วัน	เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท	๑๑,๒๐๐	ธ.ค.๖๕	กลุ่มกพว.
			๒. ค่าอาหาร ว่างและ เครื่องดื่ม	จำนวน ๔๐ คน x ๓๕ บาท	x ๒	มื้อ	เป็นเงิน ๒,๘๐๐ บาท			
			๓.ค่าวิทยากร	จำนวน ๑ คน x ๖๐๐ บาท	x ๖	ชั่วโมง	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท			
			รวมเป็นเงิน					๑๑,๒๐๐ บาท		

หมายเหตุ : งบประมาณทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

แผนการใช้วัสดุ/จ้างเหมาบริการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 กลุ่ม พัฒนาศึกษาและการจัดการผลกระทบด้านสุขภาพ
 โครงการขับเคลื่อนพัฒนาศึกษาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนบุคลากรให้ผลิตผลงาน วิจัย/ ผลงานวิชาการ /การทำเลือนระดับผลงาน /รางวัลเลิศรัฐ
 งบประมาณศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ	หน่วย นับ	ราคาต่อ หน่วย	งวดที่ ๑			งวดที่ ๒			งวดที่ ๓			งวดที่ ๔			รวมวัสดุ	รวมเงิน
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑	ค่าจ้างเหมาทำเกียรติบัตรพร้อม กรอบ	อัน	๑๐๐										๑๐			๑๐	๑,๐๐๐
๒																	
๓																	-
๔																	-
๕																	-
๖																	-
๗																	-
๘																	-
๙																	-
๑๐																	-
	รวม																๑,๐๐๐

(Handwritten signature and initials)

โครงการขับเคลื่อนงานวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ท่าหมื่นบาท) กลุ่ม พัฒนาศักยภาพและลดการเจ็บป่วย (พว. ศอ.๘ อุดรธานี)

h

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาวิชาการและคณาจารย์ด้านสุขภาพ

โครงการขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ (๑)	กิจกรรมภายใต้โครงการ (๒)	ปัจจัยเสี่ยง (๓)	การประเมินความเสี่ยง			กลยุทธ์ การจัดการ ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (๘)	ผู้รับผิดชอบ (๙)
			โอกาส (๔)	ผลกระทบ (๕)	ระดับ (๖)=(๔)×(๕)			
๑	กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมส่งผลงานเข้าร่วมประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ(วิพากย์)	การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๒	๒	๔	ควบคุมความเสี่ยง	๑.มีการประชุมวางแผนและติดตามการดำเนินงานภายในคณะกรรมการ กพว. ๒.ประสานกลุ่มเป้าหมายและยืนยันการเข้าร่วมประชุม ๓.ประสานอาจารย์วิทยากรและแจ้งช่วงระยะเวลาการจัดการประชุม ๔.ทดสอบระบบ Tele conference	อริณรดา
๒	กิจกรรมที่ ๓ การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ (Community lab)	การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๒	๓	๖	ควบคุมความเสี่ยง	๑.ประสานหน่วยงานผู้รับจ้างในการดำเนินงาน/การจัดทำกรอบและเกียรติบัตรตามเป้าหมาย ๒.ติดตามการเบิกจ่ายของหน่วยงาน ๓.สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่มีผลงานในการส่งในเวทีต่างๆ	อริณรดา

(๔) โอกาส ให้คะแนนดังนี้

- ๑ = เกิดขึ้นน้อยมากหรือไม่เกิด
- ๒ = เกิดขึ้นได้บ้าง
- ๓ = เกิดขึ้นปานกลาง
- ๔ = เกิดขึ้นบ่อย
- ๕ = เกิดขึ้นประจำ

(๕) ผลกระทบ ให้คะแนนดังนี้

- ๑ = น้อยมากหรือไม่ส่งผลกระทบ
- ๒ = น้อย
- ๓ = ปานกลาง
- ๔ = สูง
- ๕ = สูงมาก

(๗) กลยุทธ์ มีดังนี้

- ๑. หลีกเลี่ยง/กำจัดความเสี่ยง
- ๒. ควบคุมความเสี่ยง
- ๓. ยอมรับความเสี่ยง
- ๔. ถ่ายโอนความเสี่ยง