



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๔๒๑๒ ๙๕๖๖

ที่ สธ ๐๔๑๘.๐๒/๒๖๓

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนงาน/โครงการ ครั้งที่ ๕

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี (ผ่านหัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน)

ตามหนังสือศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ที่ สธ ๐๔๑๘.๐๒/๙๗ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ได้รับอนุมัติให้ปรับแผนงาน/โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔ โดยใช้งบประมาณจากงบดำเนินงาน จำนวน ๑,๐๔๖,๑๘๐ บาท (หนึ่งล้านสี่หมื่นหกพันหนึ่งร้อยแปดสิบบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด สอดคล้องตามสถานการณ์ปัจจุบัน และนโยบายของผู้บริหาร ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด จึงขออนุมัติปรับโอนงบประมาณจากโครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (การไปราชการ/ประชุม/สัมมนา) เพื่อใช้ในโครงการพัฒนาวิชาการงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กิจกรรมประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๖ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔๓,๖๑๐ บาท (สี่หมื่นสามพันหกร้อยสิบบาทถ้วน) คงเหลือเงินทั้งสิ้น ๑,๐๐๒,๕๗๐ บาท (หนึ่งล้านสองพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวนันธิยา พรหมวงษา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

-เพื่อโปรดทราบ ได้ตรวจสอบแล้ว

-เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวิรุท นนสุรัตน์)

นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน

(นายสมภพ สุทัศนวิริยะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี(ด้านบริหาร)

(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

แบบฟอร์มการปรับแผนงาน / โครงการ ปี 2566

หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี.....กลุ่ม.....ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน.....

บันทึก ที่ สธ 0918.02/ ๒๐๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม 2566

รายการเดิม										รายการหลังปรับแผน			เหตุผลในการปรับแผน (ระบุเหตุผลความจำเป็นในกิจกรรมที่มีการปรับ แผน พร้อมทั้งระบุแหล่งงบประมาณที่ปรับออก/ เข้า และงบประมาณรวมในกิจกรรม) (11)
ชื่อโครงการ (1)	เป้าหมายโครงการ		งบประมาณ (บาท)				คงเหลือ/ ส่วนขาด (7)	ชื่อโครงการ (8)	เป้าหมาย โครงการ (9)	งบประมาณ (บาท) (10)			
	แผน (2)	ผล (3)	ได้รับ (4)	เบิกจ่ายไป (5)	แผนที่จะใช้ (6)								
แผนงานงบประมาณศูนย์ อนามัยที่ 8 อุดรธานี							แผนงานงบประมาณศูนย์ อนามัยที่ 8 อุดรธานี			1,002,570.00			
โครงการยกระดับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและพัฒนา สมรรถนะบุคลากรองค์กรที่มี สมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ปีงบประมาณ 2566	บุคลากร ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ ตามแผน ร้อยละ 80						โครงการยกระดับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและพัฒนา สมรรถนะบุคลากรองค์กรที่มี สมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ปีงบประมาณ 2566	บุคลากร ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ ตามแผน ร้อยละ 80		1,002,570.00			
กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติงานด้านส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (การไปราชการ/ประชุม/ อบรม/สัมมนา)	10 ครั้ง	90 ครั้ง	761,280.00	494,607.00	223,063.00	43,610.00	กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติงานด้านส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (การไปราชการ/ประชุม/ อบรม/สัมมนา)	10 ครั้ง		717,670.00	ปรับแผน โอนงบประมาณให้โครงการพัฒนา วิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กิจกรรม ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 16 พ.ศ. 2566 จำนวน 43,610 บาท		
กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิง ปฏิบัติการถ่ายทอดและชี้แจง การปฏิบัติราชการตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการของ ศูนย์อนามัยที่ 8 ปีงบประมาณ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	8,550.00	8,550.00	-	-	กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิง ปฏิบัติการถ่ายทอดและชี้แจง การปฏิบัติราชการตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการของ ศูนย์อนามัยที่ 8 ปีงบประมาณ	1 ครั้ง		8,550.00	ไม่ปรับแผน		

แบบฟอร์มการปรับแผนงาน / โครงการ ปี 2566

หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี.....กลุ่ม.....ข้าเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน.....

บันทึก ที่ สร 0918.02/ ๒๐๑ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม 2566

ชื่อโครงการ (1)		รายการเดิม					รายการหลังปรับแผน			เหตุผลในการปรับแผน (ระบุเหตุผลความจำเป็นในกิจกรรมที่มีการปรับ แผน พร้อมทั้งระบุแหล่งงบประมาณที่ปรับออก/ เข้า และงบประมาณรวมในกิจกรรม) (11)
		เป้าหมายโครงการ แผน (2)	ผล (3)	ได้รับ (4)	เบิกจ่ายไป (5)	แผนที่จะใช้ (6)	คงเหลือ/ ส่วนขาด (7)	ชื่อโครงการ (8)	เป้าหมาย โครงการ (9)	งบประมาณ (บาท) (10)
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรให้เหมาะสมกับ สภาพแวดล้อมในการทำงาน แบบ Digital Transform Organization	3 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	110,000.00	89,454.00	20,546.00	-	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรให้เหมาะสมกับ สภาพแวดล้อมในการทำงาน แบบ Digital Transform Organization	3 ครั้ง	110,000.00
	ไม่ปรับแผน									ไม่ปรับแผน
กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปี 2566 ศูนย์ อนามัยที่ 8 อุดรธานี	1 ครั้ง			166,350.00	-	166,350.00	-	กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปี 2566 ศูนย์ อนามัยที่ 8 อุดรธานี	1 ครั้ง	166,350.00
	ไม่ปรับแผน									ไม่ปรับแผน
กิจกรรมที่ 5 เสริมสร้างความ ผูกพันภายในองค์กร	1 ครั้ง	-	-	-	-	-	-	กิจกรรมที่ 5 เสริมสร้างความ ผูกพันภายในองค์กร	1 ครั้ง	-
										ไม่ปรับแผน

๒๕

แบบฟอร์มการปรับปรุงแผนงาน / โครงการ ปี 2566

หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี.....กลุ่ม.....ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน.....

บันทึก ที่ สธ 0918.02/ 203 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2566

ชื่อโครงการ (1)	รายการเดิม		รายการหลังปรับปรุง			งบประมาณ (บาท) (10)	เหตุผลในการปรับปรุง (ระบุเหตุผลความจำเป็นในกิจกรรมที่มีการปรับ แผน พร้อมทั้งระบุแหล่งงบประมาณที่ปรับออก/ เข้า และงบประมาณรวมในกิจกรรม) (11)
	เป้าหมายโครงการ แผน (2)	ผล (3)	ได้รับ (4)	เบิกจ่ายไป (5)	แผนที่จะใช้ (6)	คงเหลือ/ ส่วนขาด (7)	
กิจกรรมที่ 6 ประชุมติดตาม การดำเนินงานตามคำรับรอง ปฏิบัติราชการ	5 ครั้ง	4 ครั้ง	-		-	-	ไม่ปรับแผน
รวมทั้งสิ้น			1,046,180.00	592,611.00	409,959.00	43,610.00	1,002,570.00

ตรวจสอบ : ☐ 1. ระบุโครงการ/กิจกรรม ในโครงการให้ครบถ้วนตามลำดับ

☐ 2. ผลรวมทั้งสิ้น คอลัมป์ ที่ (4) และ (10) ต้องเท่ากัน

☐ 3. Sum ยอดรวมที่ โครงการ และแผนงาน ทุกครั้ง

☐ 4. ระบุเหตุผลการปรับปรุงแผนใน คอลัมป์ที่ 11 รวมทั้งกิจกรรมที่ปรับแผนไปใช้ และกิจกรรมที่รับเงินมา พร้อมระบุจำนวนเงิน

หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคนของหน่วยงาน ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว (ลงนาม) :


 (นายเกษภา ศิริชัยสิทธิ์)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมและสาธารณสุข)
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี
 ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี


 (นายวิรุท นนสรณ์)
 หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน

แผนปฏิบัติการโครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง
ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	วิธีดำเนินงาน/พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ										งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (การไปราชการ/ประชุม/สัมมนา)	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี											๗๑๗,๖๗๐	ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน
๒	ประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดและชี้แจงการปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของศูนย์อนามัยที่ ๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี	คำอาหารกลางวัน	๔๕	คน	๑๒๐	บาท	๑	มือ				๕,๔๐๐		
			คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๔๕	คน	๓๕	บาท	๒	มือ				๓,๑๕๐		
			รวม										๘,๕๕๐		
๓	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการทำงานแบบ Digital Transform Organization	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี											๑๑๐,๐๐๐		
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี	คำอาหารกลางวัน	๗๕	คน	๓๐๐	บาท	๒	มือ				๔๕,๐๐๐		
			คำอาหารเย็น	๗๕	คน	๓๐๐	บาท	๑	มือ				๒๒,๕๐๐		
			คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๗๕	คน	๕๐	บาท	๔	มือ				๑๕,๐๐๐		
			คำที่พัก(ห้องเดี่ยว)	๑	คน	๑,๔๕๐	บาท	๑	วัน				๑,๔๕๐		
			คำที่พัก(ห้องคู่)	๗๔	คน	๖๐๐	บาท	๑	วัน				๔๔,๔๐๐		
			ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง										๘,๐๐๐		
			ค่าจ้างเหมารถ	๓	คัน	๑๐,๐๐๐	บาท						๓๐,๐๐๐		
			รวม										๑๖๖,๓๕๐		

 ๕

ลำดับ	วิธีดำเนินการ/พื้นที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ							งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	เสริมสร้างความผูกพันภายในองค์กร	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี								๐	ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖	กลุ่มขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ และพัฒนา กำลังคน
๖	ประชุมติดตามการดำเนินงานตามคำ รับรองปฏิบัติการ	บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี								๐		
										๑,๐๐๒,๕๗๐		

[Signature]

แผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566
โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง
ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ ปีงบประมาณ 2566 งบประมาณศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน

ลำดับ ที่ (1)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (2)	เป้าหมายโครงการ ตามแผน ปฏิบัติการ (3)	หน่วยนับ (4)	ช่วงเวลา ดำเนินการ (5)	แผนงาน/แผนเงิน (6)											แผนงาน/ งบประมาณ รวม (7)		
					ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3						ไตรมาสที่ 4	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
1	โครงการยกระดับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและพัฒนา สมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มี สมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ ปีงบประมาณ 2566	บุคลากรได้รับการพัฒนา ศักยภาพตามแผนร้อยละ 80	ร้อยละ		100,000	108,550	75,000	75,000	45,000	70,000	65,000	70,000	55,000	65,000	216,350	42,670	1,002,570	
					100,000	100,000	65,000	60,000	30,000	55,000	50,000	55,000	50,000	42,670	717,670			
		กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติงานด้านส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (การไปราชการ/ประชุม/อบรม/ สัมมนา)	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	8,550
	กิจกรรมที่ 2 ประชุมเชิง ปฏิบัติการถ่ายทอดและชี้แจง การปฏิบัติงานราชการตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการของ ศูนย์อนามัยที่ 8 ปีงบประมาณ 2566		บาท	ธ.ค.-65		8,550											8,550	
	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรให้เหมาะสมกับ สภาพแวดล้อมในการทำงาน แบบ Digital Transform Organization		บาท	ต.ค.65- ก.ย.66			10,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000		10,000			110,000	

7

[illegible]