



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๔๒๑๒ ๙๕๘๖  
ที่ สธ ๐๙๘.๐๒/ ๕๗ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนงาน/โครงการ ครั้งที่ ๔

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี (ผ่านหัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาがらมั่น)

ตามหนังสือศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ที่ สธ ๐๙๘.๐๒/๔๓ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาがらมั่นได้รับอนุมัติให้ปรับแผนงาน/โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ โดยใช้งบประมาณจากงบดำเนินงาน จำนวน ๘๐๒,๗๓๐ บาท (แปดแสนสองพันเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ เพื่อให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด สอดคล้องตามสถานการณ์ปัจจุบัน และนโยบายของผู้บริหาร ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด จึงขออนุมัติปรับรับโอนงบประมาณจากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ และการขับเคลื่อนงานตามแผนการปฏิบัติการ สู่องค์กร สมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ ตรวจราชการ และนิเทศงานกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๘ เพื่อใช้ในโครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (การไปราชการ/ประชุม/สัมมนา) จำนวน ๒๔๓,๔๕๑ บาท (สองแสนสี่หมื่นสามพันสี่ร้อยห้าสิบเอ็ดบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๐๔๑,๑๙๑ บาท (หนึ่งล้านสี่หมื่นหกพันหนึ่งร้อยแปดสิบเอ็ดบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวนันทิยา พรวงศ์ษา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

- เพื่อโปรดทราบ ได้ตรวจสอบแล้ว
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวิรุทธ นนสรัตน์)

นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาがらมั่น

(นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี(ด้านบริหาร)

(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

13.11.2562

แบบฟอร์มการเบร็คแผนงาน / โครงการ ปี 2566

หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี.....กิจกรรม.....ชัปคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน.....

บันทึกที่ สก 0918.02/ฯ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม 2566

ชื่อโครงการ (1)	รายการเดิม			รายการหลังปรับแผน			เหตุผลในการปรับแผน				
	เป้าหมายโครงการ (2)	ผล (3)	ได้รับ (4)	เบิกจ่ายไป (5)	แผนที่ใช้ (6)	คงเหลือ/ ส่วนขาด (7)	จัดโครงสร้าง (8)	เป้าหมาย (9)	โครงการ (10)	งบประมาณ (บาท) (11)	
แผนงานงบประมาณรายเดือน อนามัยที่ 8 อุดรธานี							แผนงานงบประมาณรายเดือน	อนามัยที่ 8 อุดรธานี	โครงการ	1,046,181.00	
โครงการเบร็คพัฒนาครุภาร ทรัพยากรบุคคลและพัฒนา สมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่ดี สู่ยุคดิจิทัล ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	บุคลากร ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพ ตามแผน <sup>ร้อยละ 80</sup>						โครงการเบร็คพัฒนา ทรัพยากรบุคคลและพัฒนา สมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่ดี สู่ยุคดิจิทัล ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	อนามัยที่ 8 อุดรธานี	นัด końca โครงการ ให้บริการ พัฒนา ศักยภาพ ตามแผน ร้อยละ 80	1,046,181.00	
กิจกรรมที่ ๑ สำรวจ สนับสนุน การปฏิบัติงานด้านส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (การประชุม/ประชุม/อบรม/ สัมมนา)	10 ครั้ง	90 ครั้ง	517,830.00	470,851.06	290,429.94 - 243,451.00	กิจกรรมที่ ๑ สำรวจ สนับสนุน การปฏิบัติงานด้านส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (การประชุม/ประชุม/อบรม/ สัมมนา)	10 ครั้ง	10 ครั้ง	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิง ปฏิบัติการร่วมกับหอดแลชีวเจง การปฏิบัติราชการตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการของ ศูนย์อนามัยที่ 8 ปีงบประมาณ	รับรองการปฏิบัติราชการของ ศูนย์อนามัยที่ 8 ปีงบประมาณ	761,281.00
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิง ปฏิบัติการร่วมกับหอดแลชีวเจง การปฏิบัติราชการตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการของ ศูนย์อนามัยที่ 8 ปีงบประมาณ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	8,550.00	8,550.00	-	กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิง ปฏิบัติการร่วมกับหอดแลชีวเจง การปฏิบัติราชการตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการของ ศูนย์อนามัยที่ 8 ปีงบประมาณ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	ไม่ปรับแผน	8,550.00	

✓ ✓

แบบฟอร์มการปรับแผนงาน / โครงการ ปี 2566

หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี.....กิจกรรม.....ซึ่งสำคัญต่อเศรษฐกิจพัฒนาการสังคม....

บันทึกที่ สค 0918.02/๑๗ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม 2566

ชื่อโครงการ (1)	รายการเดิม			รายการหลังปรับแผน			เหตุผลในการปรับแผน			
	เป้าหมายโครงการ (2)	ผล (3)	ได้รับ (4)	เบิกจ่ายไป (5)	แผนที่จะใช้ (6)	คงเหลือ/ ส่วนขาด (7)	ชื่อโครงการ (8)	เป้าหมาย โครงการ (9)	งบประมาณ (บาท) (10)	(ระบุเหตุผลตามลำดับในกิจกรรมที่มีการปรับ แผน พื้นที่งบประมาณหลังปรับแผนที่ปรับออก/ เข้า และงบประมาณรวมในจัดอบรม (11))
กิจกรรมที่ 3 พัฒนาศูนย์บริการ บุคลากรให้เหมาะสมกับ สภาพแวดล้อมในการทำงาน แบบ Digital Transform Organization	3 ครั้ง	3 ครั้ง	110,000.00	89,454.00	20,546.00	-	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาศูนย์บริการ บุคลากรให้เหมาะสมกับ สภาพแวดล้อมในการทำงาน แบบ Digital Transform Organization	3 ครั้ง	110,000.00	"ไม่ปรับแผน"
กิจกรรมที่ 4 ประเมินความเสี่ยง ภัยต่อการพัฒนาสิทธิ公民 บุคลากรท่านคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปี 2566 ศูนย์ อนามัยที่ 8 อุดรธานี	1 ครั้ง	1 ครั้ง	166,350.00	-	166,350.00	-	กิจกรรมที่ 4 ประเมินความเสี่ยง ภัยต่อการพัฒนาสิทธิ公民 บุคลากรท่านคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปี 2566 ศูนย์ อนามัยที่ 8 อุดรธานี	1 ครั้ง	166,350.00	"ไม่ปรับแผน"
กิจกรรมที่ 5 เสริมสร้างความ ผูกพันภายในองค์กร	1 ครั้ง	-	-	-	-	-	กิจกรรมที่ 5 เสริมสร้างความ ผูกพันภายในองค์กร	1 ครั้ง	-	"ไม่ปรับแผน"

แบบฟอร์มการปรับแผนงาน / โครงการ ปี 2566

หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี.....ก่อ...ขึ้นเบ็ดเสร็จอนุทrccaสต์และพัฒนาがらสังคม.....

บันทึกที่ สค 0918.02/๑ฯ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม 2566

ชื่อโครงการ (1)	รายการเดิม			รายการหลังปรับแผน			เหตุผลในการปรับแผน (ระบุเหตุผลความจำเป็นในกิจกรรมที่มีการปรับ แผน พร้อมทั้งระบุแหล่งงบประมาณที่ปรับออก/ เข้า และงบประมาณรวมในกิจกรรม (11)		
	เป้าหมายโครงการ แผน (2)	ผู้ดูแล (3)	ได้รับ (4)	เบิกจ่ายไป (5)	แผนที่จะใช้ (6)	คงเหลือ/ ล่วงขาด (7)	ชื่อโครงการ (8)	เป้าหมาย โครงการ (9)	งบประมาณ (บาท) (10)
กิจกรรมที่ ๖ ประเมินคิดตาม การดำเนินงานตามกรอบ ปฏิบัติราชการ	๕ ครั้ง	๔ ครั้ง	-	-	-	-	กิจกรรมที่ ๖ ประเมินคิดตาม การดำเนินงานตามกรอบ ปฏิบัติราชการ	๕ ครั้ง	-
รวมทั้งสิ้น			802,730.00	568,855.06	477,325.94	-243,451.00	รวมทั้งสิ้น		1,046,181.00

ตรวจสอบ :

- ๑. ระบุโครงการ/กิจกรรม ไม่ควรถูกวนตามลำดับ
- ๒. ผลรวมทั้งสิ้น คงเหลือที่ (4) และ (10) ต้องเท่ากัน
- ๓. ยอดรวมที่ โครงการ และแผนงาน ทุกครั้ง
- ๔. ระบุเหตุผลการปรับแผนใน ครั้งที่ 11 รวมทั้งระบุกิจกรรมที่ปรับแผนไป และกิจกรรมที่ปรับเพิ่มมา พร้อมระบุจำนวนเงิน

หัวหน้ากลุ่มชุมชนยุทธศาสตร์และพัฒนาがらสังคมของหน่วยงาน ได้ตรวจสอบทุกอย่างแล้ว (ลงนาม) :

(นายณัฐพงษ์ ศรีชัยสกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขา  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อุปการะสูงสุด) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฯ จังหวัดอุดรธานี  
หัวหน้ากลุ่มชุมชนยุทธศาสตร์และพัฒนาがらสังคม

(นายวิรุฬ นนทรัตน์)

หัวหน้ากลุ่มชุมชนยุทธศาสตร์และพัฒนาがらสังคม

แผนการดำเนินงานและภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ก็ต้องการให้เป็นไปตามที่ต้องการ แต่ในความจริงแล้ว มนุษย์ไม่สามารถควบคุมสิ่งที่เกิดขึ้นได้ทั้งหมด

กิจกรรมที่ 8 ติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของประเทศไทย ให้สำเร็จลุล่วงด้วยความสำเร็จ ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ลำดับ ที่(1)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม(2)	เป้าหมายโครงการ/กิจกรรม	จำนวนบุคลากร ที่ร่วมบูรณาการ ดำเนินการ (4)	ค่าเดินทาง (5)	มาตรฐานที่ 1			มาตรฐานที่ 2			มาตรฐานที่ 3			มาตรฐานที่ 4			ผลลัพธ์/ ประเมิน/ รายงาน(7)
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	พ.ค.	ม.ค.	พ.ค.	ก.พ.		
	กิจกรรมที่ 3 พัฒนาระบบ บุคลากรให้เข้มแข็งกับ สภาวะแวดล้อมในการทำงาน แบบ Digital Transform Organization		บาท	ต.ค. 65- ก.ย. 66				10,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	10,000	110,000	
	กิจกรรมที่ 4 ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรท่านศูนย์รวมและความ โปร่งใส ประจำปี 2566 ศูนย์ _INFORMATION CENTER		บาท	ต.ค.-66												166,350	
	กิจกรรมที่ 5 เสริญสร้างความ ผูกพันภายในองค์กร		บาท	ต.ค. 65- ก.ย. 66												0	
	กิจกรรมที่ 6 ประเมินตามค่ารับรอง ปฏิบัติราชการ		บาท	ต.ค. 65- ก.ย. 66												0	

✓ ✓



ลำดับ	วิธีดำเนินการ/พื้นที่ดำเนินการ	กตุเข้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	ร้อยละเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	สำรวจพื้นที่และประเมินค่าที่ดิน	บุคลากรของที่ดิน	ที่ดินที่มีสภาพดี	๐	๗๕%	๗๕%	๗๕%
๒	ประเมินค่าที่ดิน	บุคลากรของที่ดิน	ที่ดินที่มีสภาพดี	๐	๒๕%	๒๕%	๒๕%

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

โครงการยกระดับการบริหารรัฐพยาบาลคุณภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสู่องค์กรที่สมมรมระดับสูง ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ (1)	กิจกรรมภายใต้โครงการ (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	การประเมินความเสี่ยง (4) โอกาส (5) ผลกระทบ (6)=(4)x(5) ระดับ			กลยุทธ์การจัดการ (7) ความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง (8) มาตรการ (9)	ผู้รับผิดชอบ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับ (6)=(4)x(5)			
1	ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสุขภาพและความอนามัย สิ่งแวดล้อม (การไปราชการ/ประชุม/อบรม/สัมมนา)	มีการไปราชการ/อบรม/สัมมนา มากกว่าจำนวนที่รองรับได้/เป็นการประชุมด่วน	2	1	2	ควบคุมความเสี่ยง	ฝึกอบรม/สัมมนา	ผู้ทรงคุณวุฒิและ พัฒนาการสังคม
2	ประชุมเชิงปฏิบัติการร่างมาตรฐานคุณภาพและรับรองตามค่า รับรองการปฏิบัติราชการของศูนย์อนามัยที่ 8 ปีงบประมาณ 2566	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่ครบกำหนด เป็นจำนวนมาก	2	1	2	ควบคุมความเสี่ยง	มี timeline การดำเนินงาน อย่างชัดเจน	ผู้ทรงคุณวุฒิและ พัฒนาการสังคม
3	พัฒนาระบบคุณภาพให้ทั่วถ้วน กับสภากาแฟลดลงในกระบวนการ Digital Transform Organization	ผู้ให้ความสนใจจำนวนมาก งบประมาณไม่เพียงพอ	2	1	2	ควบคุมความเสี่ยง	มีคณะกรรมการให้กำเนิด พิจารณาคัดเลือกการพัฒนา	ผู้ทรงคุณวุฒิและ พัฒนาการสังคม
4	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ประชุมเชิงปฏิบัติการตามคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปี 2566 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่ครบกำหนด เป็นจำนวนมาก /จัดประชุมไม่ตรงตามกำหนดเวลา	1	2	1	ควบคุมความเสี่ยง	มี timeline การดำเนินงาน อย่างชัดเจน/ประสาน ผู้รับผิดชอบ และปรับแผนตาม สถานการณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิและ พัฒนาการสังคม

✓ ✓

ลำดับ (1)	กิจกรรมภายใต้โครงการ (2)	ปัจจัยเสี่ยง (3)	การประเมินความเสี่ยง			กลยุทธ์การจัดการ (8)	แนวทางการจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ (9)
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับ (6)=(4)X(5)			
5	เสริมสร้างความผูกพันภายในองค์กร	จำนวนผู้ช่วยงานกิจกรรมไม่ครบตามเป้าหมาย	1	1	1	ควบคุมความเสี่ยง	มี timeline การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และปรับแผนตามผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนสถานการณ์	กลุ่มบุคลากร ยุทธศาสตร์และพัฒนาการสำนักงาน
6	ประชุมติดตามการดำเนินงานตามคำรับรองภูมิภาค	จำนวนผู้ช่วยงานประชุมไม่ครบตามเป้าหมาย / จัดประชุมไม่ตรงตามกำหนดเวลา	1	1	1	ควบคุมความเสี่ยง	มี timeline การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และปรับแผนตามผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนสถานการณ์	กลุ่มบุคลากร ยุทธศาสตร์และพัฒนาการสำนักงาน

(4) โอกาส ให้คะแนนตั้งแต่

- 1 = เกิดขึ้นแน่นอนหรือไม่ส่งผลอะไรหนัก
- 2 = เกิดขึ้นได้บ้าง
- 3 = เกิดขึ้นปานกลาง
- 4 = เกิดขึ้นบ่อย
- 5 = เกิดขึ้นประจำ

(5) ผลกระทบ ให้คะแนนตั้งแต่

- 1 = น้อยมากหรือไม่ส่งผลอะไรหนัก
- 2 = น้อย
- 3 = ปานกลาง
- 4 = สูง
- 5 = สูงมาก

(7) กลยุทธ์ ฝ่ายใดที่

- 1. หลักเลี้ยง/กำจัดความเสี่ยง
- 2. ควบคุมความเสี่ยง
- 3. ยอมรับความเสี่ยง
- 4. ถ่ายโอนความเสี่ยง

✓ ✓