



คำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
ที่ ๓๔๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

เพื่อให้การดำเนินการด้านบุคคลของกรมอนามัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายแนวทางที่กำหนด และเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันให้กรมอนามัยบรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมนั้น ดังนั้นเพื่อให้เป็นการบริหารทรัพยากรบุคคลศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี เป็นไปตามนโยบายตอบสนองแนวทางการดำเนินงานดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี จึงยกเลิคำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ที่ ๒๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานีและแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ดังนี้

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

- นายกฤษฏา ศิริชัยสิทธิ์ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ประธาน
คณะกรรมการ
- นางสุภาภรณ์ ลมูลศิลป์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะกรรมการ
รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี (ด้านวิชาการ)
- นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ คณะกรรมการ
รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี (ด้านบริหาร)
- นายวิรุท นนสรรัตน์ นักโภชนาการชำนาญการ คณะกรรมการ
และเลขานุการ
- นางสาวนันทิยา พรมงษา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ
- นางสาวเอมอร แก้วกาสี นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ
- นางสาวสิริภา จิตติพิมพ์ นักทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีบทบาทหน้าที่ดังนี้

- วิเคราะห์สถานการณ์กำลังคน เพื่อประเมินสถานการณ์ของบุคคลและความพร้อมในการขับเคลื่อนงานภายใต้ยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลงและแผนยุทธศาสตร์ของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
- วางแผนพัฒนาและบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRP&HRM&HRD) ตามนโยบายการบริหารการเปลี่ยนแปลงของกรมอนามัย ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย (HR Strategy)
- วางแผนจัดกระบวนการให้เกิดความคล่องตัว และประสิทธิภาพในการดำเนินงานและบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งปรับวิธีการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔. จัดระบบ...

ทรัพยากร
อุดรธานี
หน่วยงาน

๔. จัดระบบพัฒนา และประเมินทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหาร
๕. รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลแก่คณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๘
๖. ประสานงานและให้ความร่วมมือในการบริหารและพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอก
๗. กำกับ และติดตามประเมินการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี