



คำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
ที่ ๒๓ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

เพื่อให้การดำเนินการด้านบุคคลของกรมอนามัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายแนวทางที่กำหนด และเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันให้กรมอนามัยบรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมนั้น ดังนั้นเพื่อให้เป็นการบริหารทรัพยากรบุคคลศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี เป็นไปตามนโยบายตอบสนองแนวทางการดำเนินงานดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

- | | | |
|----------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| ๑. นางสาวทิพา ไกรลาศ | ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางโสพรรณ เรืองเจริญ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสุภาภรณ์ ลมูลศิลป์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายวิรุท นนสุรัตน์ | นักโภชนาการชำนาญการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นางสาวสิริภา จิตติพิมพ์ | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีบทบาทหน้าที่ดังนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์กำลังคน เพื่อประเมินสถานการณ์ของบุคคลและความพร้อมในการขับเคลื่อนงานภายใต้ยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลงและแผนยุทธศาสตร์ของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
๒. วางแผนพัฒนาและบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRP&HRM&HRD) ตามนโยบายการบริหารการเปลี่ยนแปลงของกรมอนามัย ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมอนามัย (HR Strategy)
๓. วางแผนจัดกระบวนการให้เกิดความคล่องตัว และประสิทธิภาพในการดำเนินงานและบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งปรับวิธีการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. จัดระบบพัฒนา และประเมินทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากร
๕. รายงานผลการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลแก่คณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
๖. ประสานงานและให้ความร่วมมือในการบริหารและพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๗. กำกับ และติดตามประเมินการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
ตั้งแต่วันที่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวทิพา ไกรลาศ)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี