



คำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

ที่ ๓๑๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งรองหัวหน้ากลุ่ม

เพื่อให้การบริหารงานของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับโครงสร้างของกรมอนามัย และการแบ่งงานภายในของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี และขอแต่งตั้งรองหัวหน้ากลุ่ม ดังนี้

๑. มอบหมายหน้าที่ รองหัวหน้ากลุ่ม ดังนี้

๑.๑ นางสาวดวงใจ กันธิยา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ปฏิบัติหน้าที่ รองหัวหน้ากลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก และปฏิบัติหน้าที่กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

บทบาทหน้าที่

๑. เฝ้าระวังด้านสุขภาพ และปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ

๒. ผลิตและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพ

๓. คຸ້ມครองผู้บริโภคด้านสุขภาพตามกลุ่มวัย

๔. พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพให้ภาคีเครือข่าย

๕. รณรงค์ และสร้างกระแสการส่งเสริมสุขภาพในชุมชนหรือสังคม

๖. บริหารจัดการด้านการตลาดเพื่องานด้านส่งเสริมสุขภาพ (Health Promotion Marketing)

๗. พัฒนาความเข้มแข็งภาคีเครือข่ายด้านการส่งเสริมสุขภาพ

๘. กำกับ ดูแล ประเมินผลการส่งเสริมสุขภาพในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๙. ผลักดันมาตรการทางกฎหมายสาธารณสุขและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพ ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. ประเมินรับรองมาตรฐานด้านส่งเสริมสุขภาพ

๑๑. ขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ

๑๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ นางสาวพรพิมล บุตะลา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ รองหัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น และปฏิบัติหน้าที่กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

บทบาทหน้าที่ลำดับที่

๑. เฝ้าระวังด้านสุขภาพ ปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ และคຸ້ມครองผู้บริโภคด้านสุขภาพตามกลุ่มวัย

๒. ผลิตและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพ

๓. พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพให้ภาคีเครือข่าย

๔. รณรงค์ และสร้างกระแสการส่งเสริมสุขภาพในชุมชนหรือสังคม

๕.บริหาร...

๕. บริหารจัดการด้านการตลาดเพื่องานด้านส่งเสริมสุขภาพ (Health Promotion Marketing)

๖. พัฒนาความเข้มแข็งภาคีเครือข่ายด้านการส่งเสริมสุขภาพ

๗. กำกับ ดูแล ประเมินผลการส่งเสริมสุขภาพในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๘. ผลักดันมาตรการทางกฎหมายสาธารณสุขและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพ ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๙. ประเมินรับรองมาตรฐานด้านส่งเสริมสุขภาพ

๑๐. ขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ

๑๑. พิจารณาประเมินการปฏิบัติราชการ การลา และการไปราชการของบุคลากรภายในกลุ่มงาน

๑๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ นายยุทธนา ชนะพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ รองหัวหน้ากลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
บทบาทหน้าที่

๑. เฝ้าระวังด้านสุขภาพ ปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพวัยทำงาน และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยทำงาน

๒. ผลิตและพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน

๓. พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานให้ภาคีเครือข่าย

๔. รณรงค์ และสร้างกระแสการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในชุมชนหรือสังคม

๕. บริหารจัดการด้านการตลาดเพื่องานด้านส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน (Health Promotion Marketing)

๖. พัฒนาความเข้มแข็งภาคีเครือข่ายด้านการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน

๗. กำกับ ดูแล ประเมินผลการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

๘. ประเมินรับรองมาตรฐานด้านส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน

๙. ขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพวัยทำงาน

๑๐. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๔ นางสาวปรียาพร สร้างไร่ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ รองหัวหน้ากลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติหน้าที่กลุ่มเทคนิคบริการและวิชาการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
บทบาทหน้าที่

๑. เฝ้าระวังปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมที่มีผลต่อสุขภาพ

๒. ผลิต และพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมให้ภาคีเครือข่าย

๓. รณรงค์ และสร้างกระแสการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม

๔. บริหารจัดการด้านการตลาดเพื่องานอนามัยสิ่งแวดล้อม (Environmental Health Marketing)

๕. พัฒนาความเข้มแข็งภาคีเครือข่ายด้านการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม
๖. กำกับ ดูแล ประเมินผลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ที่รับผิดชอบ
๗. ประเมินรับรองมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม
๘. ขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขในการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม
๙. คຸ້ມครองประชาชนและผู้ให้บริการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม
๑๐. ผลักดันมาตรการทางกฎหมายสาธารณสุขและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๑. ให้บริการที่เกี่ยวข้องทางด้านกฎหมายในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร
๑๒. พิจารณาประเมินการปฏิบัติราชการ การลา และการไปราชการของบุคลากรภายในกลุ่ม
๑๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๕ นายธนภฤติ จันทรง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ปฏิบัติหน้าที่ รองหัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน
บทบาทหน้าที่

๑. วิเคราะห์นโยบายกระทรวง กรมอนามัย ปัญหาของพื้นที่ เพื่อจัดทำแผนของ
หน่วยงาน และแผนพัฒนาองค์กร รวมทั้งกำหนดกรอบแนวทางจัดทำแผนงบประมาณ ให้สอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์กรมอนามัย

๒. ประสานและชี้แจงการทำงานกับภาคีเครือข่ายของศูนย์ (ได้แก่ สำนักงานเขต
สุขภาพที่ ๘ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถานศึกษา องค์กรเอกชน ฯลฯ)

๓. ร่วมปฏิบัติการและบูรณาการแผนของศูนย์

๔. จัดระบบการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ ของหน่วยงาน

๕. กำกับติดตามการจัดทำกรอบแนวทางและการรายงานผลการปฏิบัติราชการ
ของหน่วยงาน

๖. จัดทำระบบข้อมูลด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๗. บริหารจัดการและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๘. บริหารงานทรัพยากรบุคคล

๙. พัฒนาและบริหารกระบวนการเกี่ยวกับนโยบายสาธารณสุขด้านสุขภาพและอนามัย
สิ่งแวดล้อม

๑๐. พิจารณาประเมินการปฏิบัติราชการ การลา และการไปราชการของบุคลากร
ภายในกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน

๑๑. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกฤษฏา ศิริชัยสิทธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี