

รายงานการประชุม
การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/
คณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ
ครั้งที่ ๖ /๒๕๖๖

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทองกวาว ชั้น ๓ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

ผู้มาประชุม

๑. นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นางสาวศิริพร ศรีเทวิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓. นายรัตนพงศ์ อินทรพาณิชย์	นิติกร	
๔. นางสาวดวงใจ กันธิยา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๕. นางสาวนันทิยา พรหมวงษา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๖. นายชนกฤติ จันทร์ถน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๗. นางสาวครองใจ ศรีลาราช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๘. นางสาวอัมราดี วิชัยวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เลขานุการ/คณะกรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสุภาภรณ์ ลมูลศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ที่ปรึกษา
๒. นายวิรุท นนสรณ์	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาวศิริพร ศรีเทวิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๔. นายชัชวาลย์ เพ็ชรทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕. นายพลสินธุ์ พงษ์ประเทศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๖. นายจะระนะ มังคะตา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๗. นางสาวอรสา สำนะลี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ประธานคณะกรรมการที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมฯ ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ แจ้งการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานทั้ง ๒ แผน และการส่งผลงานเข้าประกวดหน่วยงานคุณธรรม

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/คณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม : ที่ประชุมพิจารณาแล้ว รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

วาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๑. ติดตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ 2.1 มีแผนและผลการดำเนินงานช่วงเดือนมีนาคม 2566 ดังนี้

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (กิจกรรมต่อเนื่อง)	5 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 66	คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง
2. เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์ และพัฒนาหน่วยงาน	1 ครั้ง	มี.ค. - เม.ย.66	คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216856
3. จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานหน่วยงาน (กิจกรรมต่อเนื่อง โดยมีการทบทวนและแก้ไขจากรอบ 5 เดือนแรก)	1 แผน	มี.ค. - เม.ย.66	คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/oit/download?id=99653&mid=36004&mkey=m_document&lane=th&did=29328
4. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1 คู่มือ	มี.ค. - ก.ย. 66	กลุ่ม อำนวยการ	
5. ประกาศมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 66	คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/oit/download?id=99674&mid=36004&mkey=m_document&lane=th&did=36268
6. รายงานผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการประจำเดือนรายงานต่อผู้บริหาร	5 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 66	กลุ่ม อำนวยการ	ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
7. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	1 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 66	กลุ่ม ขับเคลื่อนฯ	
8. จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการขอ อนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของ หน่วยงานที่เกิดขึ้นในปีพ.ศ.2566	1 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 66	คณะกรรมการ CFO	
9. สำนักรวจความพึงพอใจการ ให้บริการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินราชการของหน่วยงาน	1 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 66	กลุ่ม อำนวยการ/ กลุ่มขับเคลื่อนฯ	

รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินงานในช่วงเดือนเมษายน 2566

กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ครั้งที่ 2)

ได้มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมดอกจาน ชั้น 2 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามการดำเนินงานแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนหลัง

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 6



กิจกรรมที่ 2.3. จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานหน่วยงาน
(กิจกรรมต่อเนื่อง โดยมีการทบทวนและแก้ไขจากรอบ 5 เดือนแรก)

https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/oit/download?id=99653&mid=36004&mkey=m_document&lang=th&di d=29328

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานีมีการจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนหลัง) หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 5 เดือนหลัง) หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ค.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
1.มาตรการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	1.1 ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (กิจกรรมต่อเนื่อง)	5 ครั้ง	มีการขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง	คณะทำงาน ITA		←	→		
	1.2 เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ทบทวนสถานการณ์และพัฒนาหน่วยงาน	1 ครั้ง	บุคลากรร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม	คณะทำงาน ITA			←	→	
	1.3 จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (กิจกรรมต่อเนื่อง โดยมีการทบทวนและแก้ไขจากรอบ 5 เดือนแรก)	1 แผน	มีเป้าหมายในการดำเนินงาน	คณะทำงาน ITA			←	→	
	1.4 จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1 คู่มือ	มีคู่มือหรือมาตรฐานการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	กลุ่มอำนวยการ			←	→	
	1.5 ประเมินมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1 ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี เกิดความละอายต่อการทุจริต	คณะทำงาน ITA			←	→	

มาตรการ/แนวทง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
2.มาตรการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	2.1 รายงานผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการประจำเดือน รายงานต่อผู้บริหาร	5 ครั้ง	มีการรายงานผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการประจำเดือน รายงานต่อผู้บริหาร	กลุ่มอำนาจการ			←		→
	2.3 ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1 ครั้ง	บุคลากรร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มอำนาจการ			←		→
	2.3 จัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของหน่วยงานที่เกิดขึ้นในปี.ศ.2566	1 ครั้ง	มีข้อมูลสถิติการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของหน่วยงาน ที่เกิดขึ้นในปี.ศ. 2566	กลุ่มอำนาจการ			←		→
	2.4 สืบหาความพึงพอใจการให้บริการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินราชการของหน่วยงาน	1 ครั้ง	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	กลุ่มขับเคลื่อน/กลุ่มอำนาจการ			←		→

มาตรการ/แนวทง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 66)
3.มาตรการยกระดับการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	3.1 ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ของหน่วยงาน (กิจกรรมต่อเนื่อง) 3.2 ประเมินการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย EIT (กิจกรรมต่อเนื่อง) 3.3 ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (กิจกรรมต่อเนื่อง)	2 ครั้ง	คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการใช้จ่ายงบประมาณเพิ่มสูงขึ้น	คณะทำงาน ITA		←			→

ผู้อนุมัติแผน.....

นายฤทธิชัย ศิริชัยสิทธิ์

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์

(ผู้บริหารหน่วยงาน)

หมายเหตุ 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap ของหน่วยงาน และจัดทำแผนฯ เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

กิจกรรมที่ 6 รายงานผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการประจำเดือนรายงานต่อผู้บริหาร

รายงานการใช้ทรัพย์สินราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖

https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/oit/download?id=99686&mid=36004&mkey=m_document&lang=th&did=36268

download x +

https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/oit/download?id=99686&mid=36004&mkey=m_document&lang=th&did=36268

Draw Read aloud 2 of 2

รายงานการใช้ทรัพย์สินราชการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี
ประจำเดือน เมษายน 2566

การยืมทรัพย์สินภายในศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

ลำดับ	วันที่ืม	กำหนดส่งคืน	ชื่อ - สกุล	รายการ	จำนวน	หมายเลขครุภัณฑ์	วัตถุประสงค์
1	5/04/2566	17/04/2566	นางสาวสิริภา จิตติพิณท์	เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก ๘	1 เครื่อง	10000027961	ประเมินผลเงินเดือนรอบ 1-2566
2	5/04/2566	5/04/2566	นายธนชัย ณ วันนารักษ์	เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก ๘	1 เครื่อง	10000027959	เพื่อใช้ปฏิบัติงานภายในศูนย์
3	20/04/2566	28/04/2566	นางสาวศรอนใจ ศรีถาวร	เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก ๘	1 เครื่อง	10000027961	ใช้ในการเตรียมงานประชุม FP
4	21/04/2566	21/04/2566	นางสาวณอมร แก้วกาสิ	เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก ๘	1 เครื่อง	10000027960	ประเมินเงินเดือนพ.ท.

การยืมทรัพย์สินหน่วยงานภายนอก

ลำดับ	วันที่ืม	กำหนดส่งคืน	หน่วยงาน	รายการ	จำนวน	หมายเลขครุภัณฑ์	วัตถุประสงค์

๒. ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ที่ สธ๐๙๐๒.๐๗/ว๘๒๒๓ เรื่อง การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีการหนดส่งภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม : มอบเลขาดำเนินการรวบรวมข้อมูลและดำเนินการ



แบบฟอร์มส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์.....

ชื่อผลงาน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ มุ่งสู่คุณธรรม นำสิ่งแวดล้อม พร้อมลดใช้พลังงาน สร้างสุขขององค์กร.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอัมราวดี วิชัยวงษ์ โทรศัพท์ 042 129587.....

E-mail: tongia36@gmail.com.....

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
๑	การนำองค์กร				
	๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกัน (Happy workplace) โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	/		1.1.ผู้บริหารได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อเป็นแนวทางการบริหาร และปฏิบัติงาน เป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้เกิดการบริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพ ในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	◆ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต 3f0dd113c40e894aed140cdae193b0d0.pdf (moph.go.th) ◆ ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ beb44e2a532481dee968cbb26f516e0.pdf (moph.go.th) ◆ ประกาศและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 7044dd93fb2346e4446b2ce8eb3a104b.pdf (moph.go.th) ◆ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน e69766a0e01a76cba789a7a80e713e85.pdf (moph.go.th) ◆ ภาพประกอบ https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214775

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
๑	การนำองค์กร				
	๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่ครอบคลุมทั้ง ๒ ด้าน ดังนี้ ๑. คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy workplace ประกอบด้วย ๒.๑ Happy Body (สุขภาพดี) ๒.๒ Happy Heart (น้ำใจงาม) ๒.๓ Happy Society (สังคมดี) ๒.๔ Happy Relax (ผ่อนคลาย) ๒.๕ Happy Brain (หาความรู้) ๒.๖ Happy Soul (ทางสงบ) ๒.๗ Happy Money (ปลอดภัย) ๒.๘ Happy Family (ครอบครัวดี) และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดมาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ โดยร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ ประการ			2.1 รายงานการประชุม การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ประชุมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” 2.2 มีการประกาศเจตนารมณ์มีการกำหนดเป้าหมายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพหรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH)	◇ รายงานการประชุม https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/oit/download?id=99354&mid=36004&mkey=m_document&lang=th&did=30609 ◇ มีการกำหนดเป้าหมายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพหรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) beb44e2a532481dee968cbb.a26f516e0.pdf(moph.go.th) ◇ ประกาศวัฒนธรรมองค์กร https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita66/download?id=99596&mid=36712&mkey=m_document&lang=th&did=36630

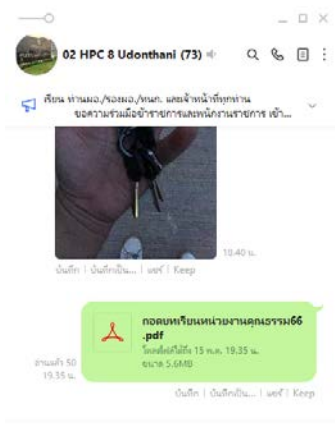
ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
	๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กรที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรและผู้รับผิดชอบ	/		มีการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	❖ แบบฟอร์มจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/oit/download?id=99384&mid=36004&key=m_document&lang=th&did=36528 ❖ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี 0f7405c9d108e5197da73d55b43d5a49.pdf (moph.go.th) ❖ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ f02a06f30d5ec6ec96a67cfedb757ec9.pdf (moph.go.th)

๒	การดำเนินงาน				
	๔) องค์การมีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	/		มีการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือนแรก) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนร้อยละ 74.19	◈ แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (รอบ 6 เดือนแรก) baa2913083b820d4f7a3c689fbfec89b.pdf (moph.go.th) ◈ ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ 0e871a88c20bf8dcc6513539a04e1a01.pdf (moph.go.th)
	๕) องค์การมีการติดตาม ประเมินผลเพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อนำไปสู่เป้าหมาย	/		จากการประชุมบุคลากร ศูนย์ร่วมถอดบทเรียนการดำเนินงาน	https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/follow-up/download?id=98893&mid=36716&mkey=m_document&lang=th&did=36270
	๖) องค์การมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายและความผูกพันองค์กร จนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม บุคคลที่ส่งเสริมผลักดันองค์กรแห่งความสุข โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ (นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย)	/			◈ .ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214276 ◈ .ประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ◈ มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานทั้งภายในองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่

					หลากหลาย เช่น ไลน์ เว็บไซต์ https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214276 และทางไลน์
--	--	--	--	--	--

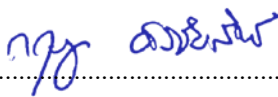
ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
๓	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน				
	๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ***สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ มีดังนี้ ๑. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน ๒. ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ๓. สร้างบรรยากาศให้คนมีความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม ๔. สนับสนุนให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (WORK Life Balance)	/		ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ จำนวน 31 กิจกรรม ดำเนินการสำเร็จ 29 กิจกรรม คิดเป็น ร้อย ละ 93.54	◆หลักฐานแสดงผลสำเร็จของการดำเนินงาน เช่น URL ภาพกิจกรรม เว็บไซต์ รายงานการประชุม https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita66/download?id=99620&mid=36712&mkey=document&lang=th&did=36630 และ https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita66/download?id=99621&mid=36712&mkey=document&lang=th&did=36630 ◆หลักฐานแสดงสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศที่สนับสนุนส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ◆สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรก่อนและหลังการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ที่มีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น c3db5f4b082fc0b622a11a80d45d7602.pdf (moph.go.th)

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
๓	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน				
	๘) มีการรวบรวมองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนโดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่างๆ โดยมีหัวข้อ ดังนี้ ๘.๑ บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ๘.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ๘.๓ ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาศูนย์องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ๘.๔ ภาพประกอบ หรือคลิปวิดีโอองค์กรแห่งความสุข	/			◈ เอกสารแสดงความรู้ที่แสดงผลสำเร็จการดำเนินการตามแผนฯ https://hpc8.anamai.moph.go.th/ita66/download?id=99624&mid=36712&mkey=m_document&lang=th&did=36630 ◈ จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ -PowerPoint https://hpc8.anamai.moph.go.th/web-upload/33x91c391ba1d84e86abe95739e728dc960/202305/m_document/36712/36630/file_download/0bcdf9c6912249132df443cc47313faf.pptx และ https://hpc8.anamai.moph.go.th/web-upload/33x91c391ba1d84e86abe95739e728dc960/202305/m_document/36712/36630/file_download/cccd8c813d4fb97cb75de9da443fc210.pptx -infographic https://hpc8.anamai.moph.go.th/ita66/download?id=99628&mid=36712&mkey=m_document&lang=th&did=36630

	๙) องค์กรมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	/			◆ หลักฐานแสดงถึงการ เผยแพร่ถึงการเผยแพร่องค์ ความรู้ของหน่วยงาน https://hpc8.anamai.moph h.go.th/th/ita66/downlo ad?id=99628&mid=36712& mkey=m_document&lan g=th&did=36630 ◆ ช่องทางการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้และสื่อ ต่างๆ ภายในองค์กร - เว็บไซต์ https://hpc8.anamai.moph h.go.th/th/ita66/downlo ad?id=99624&mid=36712& mkey=m_document&lan g=th&did=36630 - กลุ่มไลน์  - facebook https://www.facebook.co m/hpc8.anamai

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
๔	ผลลัพธ์การดำเนินงาน				
	๑๐) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	/		ผลการประเมิน ITA ภาพรวมคะแนนอยู่ที่ร้อยละ 93.55	หลักฐานผลการประเมิน ITA https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita66/download?id=99604&mid=36712&mkey=m_document&lang=th&did=36630
	๑๑) ผลการประเมินความสุขของบุคลากร ในหน่วยงาน (Happinometer)	/		ผลการประเมินความสุข ภาพรวมอยู่ที่ ร้อยละ 70.37	หลักฐานผลการประเมิน Happinometer https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita66/download?id=99594&mid=36712&mkey=m_document&lang=th&did=34008

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดทั้งหมดที่ให้ไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากภายหลังคณะกรรมการ
พิจารณาอบราชวัลหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตรวจพบว่าข้อใดเป็นเท็จ
ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะกรรมการพิจารณาอบราชวัลหน่วยงานคุณธรรม ตัดสิทธิ์ได้ทันที

(ลงชื่อ)  (ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์)

(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

วัน/เดือน/ปี.....8 พฤษภาคม 2566.....

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวอัมราวดี วิชัยวงศ์)

ผู้จัดรายงานการประชุม

ภาพการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/
คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ
ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๖

