ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ถอดบทเรียน การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

บทสรุปผู้บริหาร

บุคลากรในหน่วยงาน ถือเป็นบุคคลสำคัญ และเป็นกำลังหลักขององค์กร การสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนเครือข่ายในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนทำงาน การส่งเสริมและพัฒนานโยบาย บุคลากรในองค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลดีต่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการทำงานขององค์กร จนไปถึงความผาสุกในสังคม ชุมชน ครอบครัว เกิดความสุขที่ยั่งยืน การมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ร่วมสร้างความสุขในที่ทำงาน ถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร ให้เกิดความสุขที่เกิด ก่อให้เกิดการรังสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมาย มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข เปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

1. ปัจจัยด้านผู้นำองค์กร = ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินการกิจกรรมทุกกิจกรรม เป็นแบบอย่างที่ดี นำองค์กรและผลักดันงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

2. ปัจจัยด้านบุคลากร = บุคลากรให้ความร่วมมือ มีความสามัคคี รวามดำนเนินกิจกรรม สนใจและเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม

ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขขอย่างยั่งยืน

1. กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินงานเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างต่อเนื่อง เพื่อต่อยอดการพัฒนาให้มีความยั่งยืนขึ้น ควรมีการกำหนดรูปแบบการดำเนินงานที่ชัดเจน
2. กำหนดเครื่องมือการประเมินที่ไม่ซ้ำซ้อนเพียงเครื่องมือเดียวที่มีประสิทธิภาพ จะช่วยลดภาระการทำงานและลดความตึงเครียดของคนทำงานได้
3. การพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน สำคัญที่สุด
4. การกำหนดกิจกรรมที่เรียบง่ายแต่ทรงพลังและเข้าถึงบริบทของหน่วยงาน