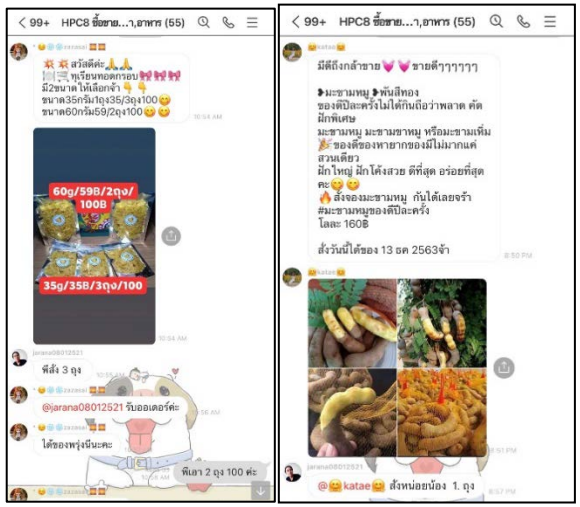
แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No Gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	กลุ่มอำนวยการ	ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของบุคคากรผ่านเกณฑ์ประเมิณพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	/	-	-	-	https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๔๗๗๕ และ https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๔๗๖๔

๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ(ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติ)เข้ารับการพัฒนา อบรมเสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรมจากหน่วยงานภายนอกหรือหน่วยงานดำเนินการเอง	กลุ่มอำนวยการ	บุคคลกรทุกระดับได้พัฒนาหรือได้อบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย๑ครั้ง			/	/	/	/	**อยู่ระหว่างดำเนินการ**
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ได้แก่ - รณรงค์การแต่งกายผ้าไทย/ชุดข้าราชการ - กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ -กิจกรรมสืบสารประเพณีไทย วันสงกรานต์สำราญใจ - กิจกรรมไหว้สวย ยิ้มใส - ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	กลุ่มอำนวยการ / คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและความสุข ความผูกพันในองค์กรอย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	**ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร(ร้อยละ ๘๐)**		/	/	/	/	- รณรงค์การแต่งกายผ้าไทย/ชุดข้าราชการ

-ตลาดนัดออนไลน์ HPC๘ ซื้อขายสินค้า,อาหาร -กิจกรรมวันเกิด ส่งการ์ดอวยพร -กิจกรรมให้ผู้บริหารกล่าวแสดงความยินดีต้อนรับ-ย้ายเจ้าหน้าที่ -กิจกรรมพาข้าว เว้านัวหัวม่วน									- กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๗๑๗๙ -กิจกรรมสืบสารประเพณีไทย วันสงกรานต์สำราญใจ https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๗๑๗๙ - กิจกรรมไหว้สวย ยิ้มใส - ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่

									https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๔๙๙๑ -ตลาดนัดออนไลน์ HPC๘ ซื้อขายสินค้า,อาหาร  -กิจกรรมวันเกิด ส่งการ์ดอวยพร

									-กิจกรรมให้ผู้บริหารกล่าวแสดงความยินดีต้อนรับ-ย้ายเจ้าหน้าที่

									-กิจกรรมพาข้าว เว้านัวหัวม่วน https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๗๑๗๙

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
กิจกรรมจิตอาสาหรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย/หน่วยงาน -กิจกรรมวันล้างส้วมโลก -ปันน้ำใจไทศอ.๘ -ธนาคารขยะ -ปลูกผักสวนครัวไม่ต้องกลัวสารพิษ -ปรับทัศนียภาพสถานที่ทำงานน่าอยู่ -กิจกรรม ๕ ส -กิจกรรมร่วมใจประประหยัดพลังงาน	กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม / คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	กิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมอย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร(ร้อยละ๘๐)		/	/	/	/	-กิจกรรมวันล้างส้วมโลก https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๔๐๒๕

									-ปันน้ำใจไทศอ.๘ 	

									-ธนาคารขยะ

									-ปลูกผักสวนครัวไม่ต้องกลัวสารพิษ -ปรับทัศนียภาพสถานที่ทำงานน่าอยู่

-กิจกรรม ๕ ส

https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๔๙๙๐

ภาพข่าวกิจกรรม

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ฉบับที่ 127/2566

จัดทำโดย ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี จัดกิจกรรม 5 ส.

สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

วันที่ 6 มกราคม 2566 นายแพทย์กฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่จัดกิจกรรม 5 ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย ภายในห้องทำงานและอาคารสำนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์และรักษาสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานให้ดีขึ้น เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร และก้าวสู่องค์กร Healthy workplace happy for life ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ ภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ดี บุคลากรมีความสุข

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

582 หมู่ 12 ถนนอุดร-สามพร้าว ต.สามพร้าว อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000

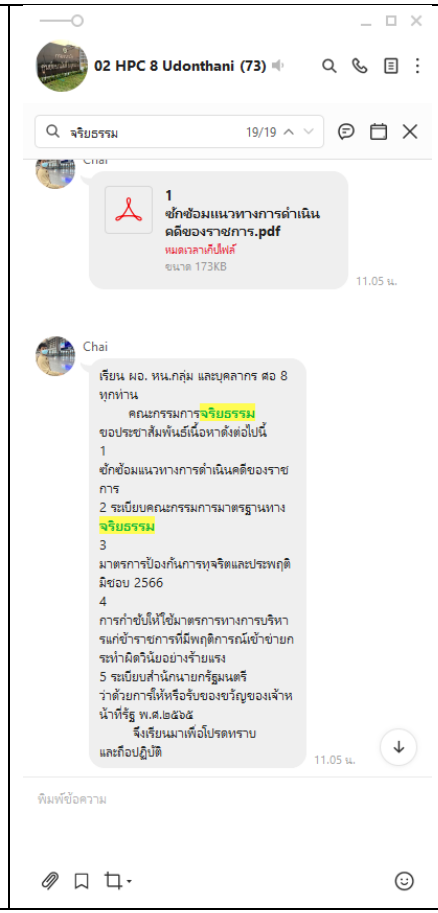
โทร. 042 129 587 โทรสาร 042 129 588

									-กิจกรรมร่วมใจประประหยัดพลังงาน
-กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามวันสำคัญต่างๆ -ตักบาตร ทำบุญ ในวาระวันสำคัญ -ร้องเพลงเทิดพระบิดา ในทุกการประชุมศูนย์	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๐						-กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามวันสำคัญต่างๆ

									-ตักบาตร ทำบุญ ในวาระวันสำคัญ

									-ร้องเพลงเทิดพระบิดา ในทุกการประชุมศูนย์

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติจนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการ นำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในงานบริหารงานบุคคลเช่น -ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการสรรหา คัดเลือก และเลื่อนระดับ -การนำเกณฑ์ ประเมินคุณธรรม จริยธรรมมาประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นต้น	กลุ่มขับเคลื่อน	มีหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลอย่างน้อย๑ หลักเกณฑ์/แนวทาง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรกรมอนามัยพฤติกรรมเชิงจริยธรรม		/	/	/	/	https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/other/download?id=97948&mid=31322&mkey=m_document&la
๕.สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	มีช่องทางสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม			/	/	/	/	มีการแจ้งเวียนกฎ/ระเบียบ/คำสั่งเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรในทางไลน์กลุ่ม

		อย่างน้อย๑ ช่องทาง							

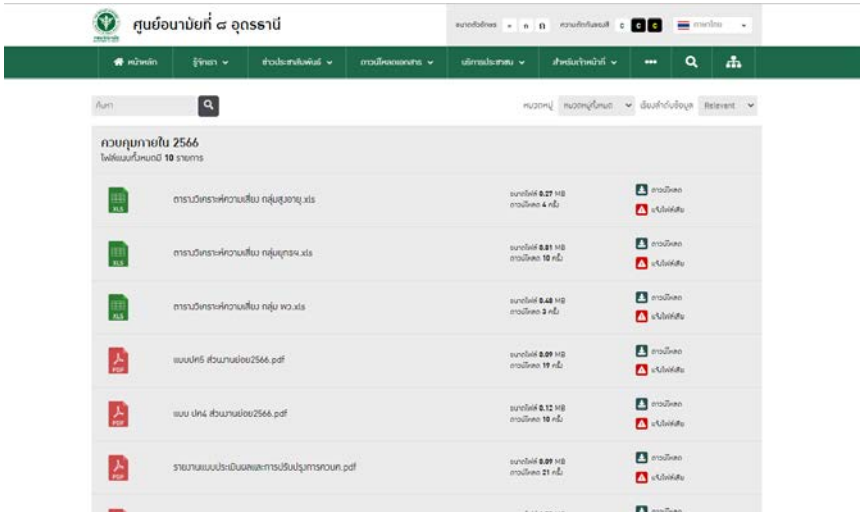
ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ ได้แก่ ๑.ประกวด health model ๒.การแต่งกายดีเด่น ๓.บุคคบผู้มีผลงานวิชาการดีเด่น	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	ทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบที่ทำความดีอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน/หน่วยงาน		/	/	/	/	https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214276

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๗. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	ทุกหน่วยงานเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน		/	/	/	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ		ทุกหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ		/	/	/	/	https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๖๗๒๐ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี

			ชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง						 ภาพข่าวกิจกรรม กรมอนามัย DEPARTMENT OF HEALTH ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ฉบับที่ 291/2566 จัดทำโดย ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ.2566 นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี พร้อมด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมกับศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน ซึ่งจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี สามารถนำมาปรับใช้เพื่อการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป กรมอนามัย ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี 582 หมู่ 12 ถนนอุดร-สามพร้าว ต.สามพร้าว อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 โทร. 042 129 587 โทรสาร 042 129 588

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	กลุ่มอำนวยการ	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป			/	/	/	/	หลักฐานผลการประเมิน ITA https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita66/download?id=99604&mid=36712&mkey=m_document&lang=th&did=36630 ผลคะแนนตามคำรับรองฯ ปี 2565 รอบ 5 เดือนแรก อยู่ที่ 4.8542

สรุปคะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนแรก (หลังอุทธรณ์)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	
			ก่อนอุทธรณ์	หลังอุทธรณ์
1	1.1	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย	4.3185	4.3277
2	1.2	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น	4.9400	4.9400
3	1.3	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน	4.7401	4.7401
4	1.4	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ	5.0000	5.0000
5	1.5	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานคนพิการและคลินิก	5.0000	5.0000
6	2.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	4.8000	4.8000
7	2.2	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	5.0000	5.0000
8	2.3	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	4.8800	4.8800
9	2.4	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5.0000	5.0000
สรุปคะแนนที่ได้จากคะแนนเต็ม			4.8532	4.8542

๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	กลุ่มอำนวยการ	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในร้อยละ ๘๐		/	/	/	/	https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/internal๒๕๖๖