



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน โทร. ๐ ๔๒๑๒ ๙๕๘๖

ที่ สธ ๐๙๑๘.๐๒/๐๓

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

ตามที่ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ได้จัดทำโครงการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยขอใช้งบประมาณจากงบดำเนินงาน ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี (หากมีกิจกรรมและความจำเป็นที่ต้องใช้งบประมาณ) นั้น

ในการนี้ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน จึงขออนุมัติโครงการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ

รณฤทธิ์ จันทร์ทอง

(นายธนภฤติ จันทร์ทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

เรียน ผอ.ศูนย์อนามัยที่ ๘

- เพื่อทราบ ได้ตรวจสอบแล้ว
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

สมฤทธิ์ ภูมิคุ้มกัน

(นางสุภาภรณ์ ภูมิคุ้มกัน)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(นายวิรุท นนสุรัตน์)

นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน

สมฤทธิ์ ภูมิคุ้มกัน

สมฤทธิ์ ภูมิคุ้มกัน

(นางสาวทิพา ไกรลาศ)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี



๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

๓. ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. Cluster : คณะทำงานจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

๕. ภายใต้กิจกรรมสำคัญ/โครงการ :

โครงการสำคัญ	กิจกรรมสำคัญ
๒๑. โครงการยกระดับการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีอาชีพตามหลักธรรมาภิบาล	๒๑.๔ ยกกระดับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต กรมอนามัย (ที่ ๘๐)

๖. แผนการจัดสรรงบประมาณ : งบประมาณศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี (กรณีมีความจำเป็นต้องขับเคลื่อนงาน โดยการใช้งบประมาณ)

๗. หลักการและเหตุผล :

จากยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนไว้ ๔ ประเด็น ประกอบด้วย การสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Prevention Promotion & Protection Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารด้วยเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ซึ่งการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้นให้บรรลุเป้าหมายได้นั้น กระทรวงสาธารณสุขมีจุดเน้นของการพัฒนา คือ สร้างและพัฒนาหน่วยงานสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม การพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นคนดี มีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเสริมสร้างขีดความสามารถและสัมพันธภาพที่ดีกับเครือข่ายให้เกิดพันธมิตรสัญญาในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้คำนิยามของบุคลากร

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี โครงการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สาธารณสุข (MOPH) คือ M (Master) เป็นนายตนเอง หมายถึง ความสามารถบังคับตนเองได้ ลดโลก โกรธ หลง ทำเพื่อผู้อื่น นี่คือนำ O (Originality) การสร้างสรรค์สิ่งใหม่ หมายถึง รู้จักสร้างสิ่งใหม่ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ P (People centered approach) ใส่ใจประชาชน หมายถึง ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง จำดำเนินการสิ่งใดขอให้นึกถึงประชาชนก่อน ทำแล้วประชาชนได้รับประโยชน์อะไร และ H (Humility) อ่อนน้อมถ่อมตน หมายถึง มีความถ่อมตน อ่อนน้อม ซึ่งจะทำให้เราเข้ากันได้กับทุกที่ทุกคนเสมือนเป็นน้ำที่แทรกซึมได้ทุกที่ เป็นหลักสำคัญและปัจจัยหลักสำคัญให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภายใต้กระทรวงสาธารณสุขทุกองค์กร เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า มีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร จึงควรต้องได้รับการดูแลและพัฒนา ตลอดจนเตรียมความพร้อมเพื่อการดำเนินการตามเป้าหมายและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงให้ประสบความสำเร็จสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร พร้อมทั้งปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย ได้ทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งถือเป็นการดำเนินงานให้เกิดความต่อเนื่อง และขับเคลื่อนงาน รวมถึงยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการให้เป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี กรมอนามัย ตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทุกระดับมีคุณธรรมจริยธรรมตามกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ภายใต้ประชาชนสุขภาพดี คือ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข (MOPH) เพื่อให้ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมในองค์กร ให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างคุณธรรมจริยธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและบุคลากรมีจิตสำนึกคำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ เป็นสำคัญ

๘. วัตถุประสงค์ :

๘.๑ เพื่อให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี มีความเข้าใจในคุณธรรมประจำชาติ “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” เข้าและปฏิบัติตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข กรมอนามัย และหน่วยงาน

๘.๒ เพื่อปลูก/ปลูกจิตสำนึกของบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานีในการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการทำงาน การดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี

๘.๓ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร โดยปราศจากการทุจริตในหน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

๘.๔ เพื่อสร้างบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี พึงระลึกตนในการปฏิบัติตนในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเอง และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่รัฐ

๘.๕ เพื่อส่งเสริมความผูกพัน ความรัก ความสามัคคี การทำงานร่วมกันให้เกิดผลสัมฤทธิ์บรรลุตามเป้าหมายโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๙. เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ :

๙.๑ เป้าหมายโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑	ฉบับ
๙.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	จำนวน	หน่วยนับ
เชิงปริมาณ : -		
เชิงคุณภาพ :		
๑. ระดับความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี	๕	ระดับ
เชิงเวลา : ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน เดือน ต.ค.๖๔ ถึง ก.ย. ๖๕	๑๒	เดือน

๑๐. วิธีการดำเนินงาน :

- ๑๐.๑ กิจกรรม : เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
- ๑๐.๑.๑ ตั้งคณะทำงาน
 - ๑๐.๑.๒ ประชุมหารือกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 - ๑๐.๑.๓ รวบรวมข้อมูลเพื่อทำการวิเคราะห์จัดทำแนวทางและการดำเนิน
 - ๑๐.๑.๔ จัดทำแผน/โครงการการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร
 - ๑๐.๑.๕ ขับเคลื่อนงานตามกิจกรรมต่างๆ ทั้งตามแนวทางของกรมอนามัย และของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องทั้งปีงบประมาณ
 - ๑๐.๑.๖ ประชุมติดตามผลการดำเนินงาน/ประเมินผล
 - ๑๐.๑.๗ ชี้แจง/ประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเครือข่ายได้ทราบ
 - ๑๐.๒.๘ ดำเนินงานและขับเคลื่อนงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - ๑๐.๒.๙ สรุปผลการดำเนินงาน

๑๑. กิจกรรม/เป้าหมายและประมาณการงบประมาณ :

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย/ กิจกรรม	ระยะเวลา	ประมาณการ	งบประมาณ
๑	เสริมสร้างความเข้มแข็งด้าน คุณธรรมจริยธรรมภายใน องค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี	เจ้าหน้าที่ ศอ.๘/ ผู้เกี่ยวข้อง	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	-	-
				-	-

หมายเหตุ

๑. ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ โดยรายการที่ถัวเฉลี่ยต้องผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากหัวหน้า
หน่วยงาน

๒. แผนแผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายเงินท้ายโครงการ

๓. แผนแผนบริหารความเสี่ยง (โครงการที่มีงบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป) หรือโครงการสำคัญที่หน่วยงาน
พิจารณาว่าส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์

๑๒. งบประมาณ : - บาท (-)

หมายเหตุ : งบประมาณศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี (กรณีมีความจำเป็นต้องขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยการใช้งบประมาณ)

๑๓. ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕

หมายเหตุ : การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามแผนและกิจกรรมที่หน่วยงานกำหนด และตามจารีตประเพณีในวันสำคัญและ
ในพื้นที่

๑๔. พื้นที่เป้าหมาย/สถานที่ดำเนินโครงการ :

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ,ภาคีเครือข่าย

๑๕. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ร่วมดำเนินการ :

เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ,ภาคีเครือข่าย

๑๖. กลุ่มผู้ใช้ประโยชน์/ผู้รับบริการ (ถ้ามี) :

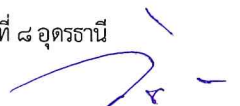
เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ,ภาคีเครือข่าย

๑๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี มีการดำเนินงานเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด เป็น
องค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี โครงการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

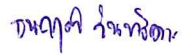
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



๑๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

คณะกรรมการจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

๑๙. ผู้เสนอโครงการ :



(นายธนภฤติ จันทร์ถง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

เลขานุการ คณะทำงานจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ผู้ช่วยเลขานุการ คณะทำงานจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี



(นางสาวนันทิยา พรหมวงษา)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๒๐. ผู้เห็นชอบโครงการ :



(นางสุภาภรณ์ ลมูลศิลป์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ประธานคณะกรรมการจริยธรรม



(นายวิรุท นนสรัตน์)

นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ

รองประธานคณะกรรมการจริยธรรม

๒๑. ผู้อนุมัติโครงการ :



(นางสาวทิพา ไกรลาศ)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

หน่วยงาน : คณะทำงานจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

โครงการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กร ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(1) ลำดับ	(2) กิจกรรมภายใต้โครงการ	(3) ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			(7) กลยุทธ์การจัดการความเสี่ยง	(8) แนวทางการจัดการความเสี่ยง	(9) ผู้รับผิดชอบ
			โอกาส (4)	ผลกระทบ (5)	ระดับ (6)=(4)x(5)			
1	กิจกรรม : เสริมสร้างวัฒนธรรมเข้มแข็งด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	เจ้าหน้าที่มีการติดตามโครงการ/กิจกรรมตามความรับผิดชอบของแต่ละงานซึ่งอาจมีวัน/เวลาตรงกับตรวจราชการในแต่ละรอบ	2	2	4	กำหนดมาตรการและการบริหาร/ควบคุมความเสี่ยง	1. ประสานและวางแผนร่วมกับเขตสุขภาพเพื่อจัดทำแผนให้สอดคล้องกับการดำเนินงาน 2. จัดทำเอกสาร/ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้ง่าย และสามารถเข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา	คณะทำงานจริยธรรม คอ.8

(4) โอกาส ให้คะแนนดังนี้

- 1 = เกิดขึ้นน้อยมากหรือไม่มีเกิด
- 2 = เกิดขึ้นได้บ้าง
- 3 = เกิดขึ้นปานกลาง
- 4 = เกิดขึ้นบ่อย
- 5 = เกิดขึ้นประจำ

(5) ผลกระทบ ให้คะแนนดังนี้

- 1 = น้อยมากหรือไม่ส่งผลกระทบ
- 2 = น้อย
- 3 = ปานกลาง
- 4 = สูง
- 5 = สูงมาก

(7) กลยุทธ์ มีดังนี้

1. หลีกเลี่ยง/กำจัดความเสี่ยง
2. ควบคุมความเสี่ยง
3. ยอมรับความเสี่ยง
4. ถ่ายโอนความเสี่ยง

