

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมทางกวาว ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวภาภรณ์ ลมูลศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นายวิรุท นนสุรัตน์	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาวศิริพร ศรีเทวีณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติตราชการ
๔. นางสาวดวงใจ กัญธिया	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๕. นางมณีนรัตน์ แสนประสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖. นายจรณะ มังคะตา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๗. นางสาวพรพิมล บุตะลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๘. นายชัชวาลย์ เพ็ชรกอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๙. นายทวีชัย ศิริวงสะกะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๐. นางสาวครองใจ ศรีลาราช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๑๑. นายธนภฤติ จันทร์ถอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	เลขานุการ/คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวนันทิยา พรมวงษา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ/คณะกรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายพลสินธุ์ พงษ์ประเทศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติตราชการ
---------------------------	-----------------------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นางสุภาภรณ์ ลมูลศิลป์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ประธานคณะกรรมการที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมฯ ตามวาระ

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

นางสุภาภรณ์ ลมูลศิลป์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ประธานคณะกรรมการ มอบหมายให้ทีมเลขาฯ ชี้แจงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรม ที่เป็นคำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ที่ ๓๑๙/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- กำหนดทิศทางการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
- เสริมสร้างสิ่งแวดล้อมให้อื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
- ส่งเสริมให้บุคลากรของศูนย์มีการให้บริการด้วยความเป็นมิตร ความจริงใจ ความเสียสละ และความรับผิดชอบ
- ส่งเสริมให้บุคลากรของศูนย์มีการดำเนินการที่เป็นสาธารณะประโยชน์ในพื้นที่รับผิดชอบอย่างมีคุณธรรมและความรับผิดชอบ

๕. จัดให้มีการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร โดยใช้หลักศาสนธรรม และการเจริญรอยตามพระยุคลบาท

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรพึงพัฒนาความรู้ ศึกษา ค้นคว้า วิจัย ตามหลักวิชาการอย่างรับผิดชอบและมีคุณธรรม

๗. ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการกรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ในศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

๘. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่อง “การทุจริต” การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ และดำเนินการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

๙. ส่งสรุปรายงานประชุมของคณะกรรมการดำเนินงานต่อผู้อำนวยการศูนย์ฯ หลังจากประชุมภายใน ๗ วันทำการ

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

**วาระที่ ๒ ที่ประชุมแจ้งให้ทราบ**

**มอบหมายและชี้แจงแนวทางการดำเนินงานที่ผ่านมาให้แก่คณะทำงานชุดใหม่ได้ทราบ ดังนี้**

**นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ตัวแทนคณะทำงานจริยธรรมชุดเดิม) ได้ชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานเกี่ยวกับจริยธรรม ของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ให้แก่คณะทำงานจริยธรรมชุดใหม่ได้รับทราบตั้งแต่ปีงบประมาณที่ผ่านมา และเปิดโอกาสให้กับคณะทำงานฯ ทุกท่านได้ซักถาม รวมถึงส่งมอบข้อมูลที่เป็นไฟล์เอกสารเกี่ยวกับการดำเนินงานจริยธรรม เพื่อให้คณะกรรมการจริยธรรมชุดใหม่ได้ไปศึกษา และดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ต่อไป**

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

**วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา**

๑. พิจารณาแต่งตั้งผู้แทนจากกลุ่มต่างๆ เพื่อเข้าร่วมขับเคลื่อนงานจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี เพิ่มเติม มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของการปฏิบัติงาน มากยิ่งขึ้น ดังนี้

๑.๑ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน

เพิ่มเติม : นางสาวอรสา สัมมะลี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

๑.๒. กลุ่มอำนวยการ

เพิ่มเติม : นางสาวอัมราวดี วิชัยวงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๒. แผนการประชุมขับเคลื่อนงานของคณะทำงานจริยธรรม กำหนดแผนดำเนินการประชุมฯ ๔ ครั้ง (ไตรมาสละ ๑ ครั้ง) หรือตามที่มีประเด็นหารือต่างๆ

๓. การละเอียดร่วมหารือการทบทวนแผนและการกำหนดโครงการการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ข้อมูลตามเอกสารแนบ)

๔. พิจารณาประเด็นที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ทางหน่วยงานต้องมีการหารือและวิเคราะห์ร่วมกับเจ้าหน้าที่ในศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ต้องมีมิตรร่วมกัน และเป็นแนวทางการขับเคลื่อนร่วมกันฯ ประเด็น : องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดมาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสา ช่วยสังคมฯลฯ โดยร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๑ ประการ นั้น

ซึ่งทางผู้บริหารศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ได้ให้ความสำคัญเรื่องของการขับเคลื่อนตัวชี้วัดเรื่องของคุณธรรมและความโปร่งใส และขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม คณะทำงานเองได้มีการวิเคราะห์เรื่องของปัญหาที่อยากแก้ หน่วยงานเองได้มีการดำเนินการวิเคราะห์ปัญหาที่มีความเสี่ยงที่สุดที่จะสามารถทำให้เกิดความโปร่งใส เช่น การให้ความอิสระแก่เจ้าหน้าที่ในการร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ในประเด็นที่พบเห็นความไม่โปร่งใส และเกิดการ

คับข้องใจของการบริหารจัดการของผู้บังคับบัญชา โดยมีการจัดทำคู่มือการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อให้เป็นคู่มือในการปฏิบัติตามขั้นตอนให้เกิดความเป็นธรรม และ เรื่องของ ความดีที่อยากทำ ซึ่งโดยปกติศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานีเอง ได้มีการส่งเสริมสนับสนุนในการขับเคลื่อนเรื่องของกิจกรรมที่ปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ได้มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) อย่างต่อเนื่องหลายกิจกรรม เช่น ปลูกผักสวนครัวไม่ต้องกล้วสารพิษ ,การทำบุญ เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ,ปรับปรุงทัศนียภาพ สถานที่ทำงานน่ายุ่ น่ายางาน และ 5 ส. เป็นต้น พร้อมนำข้อมูลนำเข้าชี้แจงในที่ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน

มอบหมาย ให้คณะทำงานเขียนโครงการ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนหน่วยคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรม และ ให้คณะทำงานคุณธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ขับเคลื่อนงานโดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกคนของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี และมีการติดตามและประเมินผลต่อเนื่อง

**มติที่ประชุม :** รับทราบและดำเนินการตามมติที่ประชุม

**วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ**

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

นายธนภฤติ จันทร์ถง และนางสาวนันท์ทिया พรมงษา (ทีมเลขาฯ) : ผู้จัดรายงาน/สรุปการประชุม

ภาพกิจกรรมในการประชุม

