

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ กรมอนามัย.....หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี.....สถานที่ตั้ง.....๕๘๒ หมู่ ๑๒ ตำบลสามพร้าว อำเภอเมือง จังหวัดอุตรธานี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอัมราวดี วิชัยวงษ์.....โทรศัพท์.....๐๙ ๘๖๖๒ ๔๒๗๓.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....โครงการ.....
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท.....

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข								
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ								
๑. ส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ชิงรางวัล - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ กรมอนามัย	มีการเผยแพร่ในเวปไซต์ของหน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๖๘ คน	๑.บุคลากรปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม /หลักธรรมาภิบาล ๒.บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯและข้อบังคับจรรยาฯและสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และส่งผลการทำงานบนสถานะความหลากหลายของช่วงวัย	-	คณะกรรมการ ITA	✓	✓		
๒.เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบรากฐานคุณธรรม จริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี อย่างต่อเนื่อง - สืบสานและดำเนินการตามวัฒนธรรม จารีต ประเพณีของท้องถิ่น และตามพระพุทธศาสนา เช่น จัดทำสัญลักษณ์ในวันสำคัญ ,การปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ร่วมกิจกรรม ๖๘ คน	บุคลากรสืบสานประเพณี และ วัฒนธรรม ตามพระพุทธศาสนา	-	คณะกรรมการ ITA	✓	✓		

ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา , การปฏิบัติตามจารีตประเพณีต่างๆ เป็นต้น								
๓.ส่งเสริม สนับสนุน ค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมเฉพาะกาล (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) - ปรับปรุงทัศนียภาพ สถานที่ทำงานน่านำทำงานและ ๕ส. - ปลุกผักสวนครัวไม่ต้องกลัวสารพิษ - ทดสอบสมรรถภาพทางกาย - Big Cleaning Day - รมรงค์การส่งเสริมให้ความรู้หญิงวัยเจริญพันธุ์ได้รับประทานวิตามินเสริมธาตุเหล็กและโฟลิก (ธาตุเหล็ก ๖๐ มิลลิกรัม และโฟเลต ๒,๘๐๐ ไมโครกรัม สัปดาห์ละ ๑ เม็ด	เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ร่วมกิจกรรม ๖๘ คน	๑. บุคลากรมีค่านิยม ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร ๒. บุคลากรมีการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร และสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น	-	คณะกรรมการ ITA และ คณะทำงาน HWP	✓	✓		
๔.การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	คัดเลือกคนดีศรีอนามัย ๑ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลอื่น	-	กบศ./ คณะกรรมการ ITA	✓	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
๕.ทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี	มีการจัดประชุมและทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี จำนวน ๑ ฉบับ	คะแนนประเมินการรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		คณะกรรมการ ITA	✓	✓		
๖.ประชุมคณะทำงานจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี	มีการประชุมติดตามดำเนินงาน จำนวน ๖ ครั้ง		-	คณะกรรมการ ITA	✓	✓		
๗.การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริตและต่อต้านการคุกคามทางเพศ	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้าน		-	คณะกรรมการ ITA	✓			

	ทุจริตและต่อต้านการคุกคามทางเพศ จำนวน ๑ ครั้ง บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๖๘ คน							
๘.การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ		-	คณะกรรมการการITA	✓	✓		
๙.การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน บุคลากรเข้าร่วมชมรม จำนวน ๖๘ คน		-	คณะกรรมการการITA	✓	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาการองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล								
๑๐.การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต ๓ เรื่อง		-	คณะกรรมการการITA	✓	✓		
๑๑.การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	บุคลากรเข้าร่วมการอบรมจำนวน ๖๘ คน /เผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงานและบอร์ดประชาสัมพันธ์	บุคลากรรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐานทางจริยธรรม	-	งานพัฒนาบุคลากร/งานเจ้าหน้าที่	✓	✓		
๑๒.การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	อยู่ระหว่างดำเนินการ		-	กลุ่มยุทธศาสตร์	✓	✓		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม								
๑๓.การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	แจ้งช่องทางการร้องเรียนให้กับบุคลากรทราบทางเว็บไซต์หน่วยงานและทางไลน์กลุ่ม	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของกรมอนามัย	-	คณะกรรมการการITA	✓	✓		
๑๔.การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต (บอร์ด ไลน์ ประชุมเจ้าหน้าที่)	บุคลากรเข้าร่วมการอบรมจำนวน ๖๘ คน /เผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงานและบอร์ดประชาสัมพันธ์	บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	-	คณะกรรมการการITA	✓	✓		

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์... ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.ผู้บริหารเห็นความสำคัญ

๒.เจ้าหน้าที่ที่มีความเสียสละ สามัคคี มีจิตอาสาในการ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑.เจ้าหน้าที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ที่เดียวกันทำให้การรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมเป็นไปค่อนข้างลำบาก