



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี โทร. ๐ ๔๒๑๒ ๙๕๕๗

ທີ່ ສົງ 08.07.01/

วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

**เรื่อง ข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๔ อุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

ด้วยคณะทำงานจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

ในการนี้ คณะทำงานจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จะเป็นพระคุณ



(นางสภากรณ์ ลุมลศิลป์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ประธานคณะทำงานจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๔ อุดรธานี

զան / Դիմումագրություն ուժ
քաշել.

107m

(นางสาวทิพา "ไกรลาศ")

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

ແພນບົງປັດຕິກອບປ້ອນການການທຸລະກ ແຮມເສດຖະກິນສັງຄູນຊັດວຽກ ຈົດຍົກຮຽນ ສູ່ພົມອຸນນມີທີ່ ແລະ ອຸດຮານ ປະຈຳປັບປະນາມາ ພ.ສ. ໄກສະວັດ

| ໂຄຮກກາຮົງ/ກິຈຈະຮົມ | ວັດທຸນປະສົງຄົກ | ຜູ້ປະຕິບັດຫຼາບ | ຕົ້ນຫຼັງວຸດແລະຄໍາປໍ່າຫນາຍ | | ຈຳປະນາມ | ປຶກປະນາມ ໂພ.ສ. ໄກສະວັດ | |
|--|---|--|--|--|---|------------------------|---|
| | | | ຜລລັບເຮືອງປົງປົງມີມາ | ຜລລັບເຮືອງເຫັນຄຸນກາພ | | | |
| ຢູ່ຮອດສາຫະກົດທີ່ ๓ ສັງຄົມທີ່ໄໝ່ານທ່ອກຮຸດຈິງ | | | | | | | |
| ກລືຍ່າທົ່ວ່າ ກລືຍ່າທົ່ວ່າ ກລືຍ່າທົ່ວ່າ | ກາງຈະບັນກອບປົງປົມແຕ່ກາງຈົດກາຮອງທຸກ ໆ ຢູ່ປະໜົມທີ່ໄໝ່ານທ່ອກຮຸດຈິງ | ຜູ້ປະຕິບັດຫຼາບ ສັງຄົມທີ່ໄໝ່ານທ່ອກຮຸດຈິງ | ຄະນະກຮຽນກາຣ ITA | ແພນບົງປັດຕິກອບ ๓ ໂປ່ງ ຄະແນນປະປະເມີນກາຣ ຮັບບຸກ ກາຣດຳເນີນຈຳນານ ຄົມ ວ ຮ ມ ອ ວ ມ ໂປຣໃຕ້ ຂອງຜູ້ມີສ່ວນ ໄດ້ສ່ວນເສີຍໄກຢູ່ໃນ | - | / | / |
| ກລືຍ່າທົ່ວ່າ ກລືຍ່າທົ່ວ່າ ກລືຍ່າທົ່ວ່າ | ກາງຈະບັນກອບປົງປົມທີ່ໄໝ່ານທ່ອກຮຸດຈິງ ກົບເຄື່ອນກາຣດຳເນີນນານສັງເສົ່າມ ຄຸນ ດ ດ ດ ດ ດ ປ່ອງກັນທີ່ຈົບ ອຸດຮານ | ຜູ້ປະຕິບັດຫຼາບ ສັງຄົມທີ່ໄໝ່ານທ່ອກຮຸດຈິງ | | | - | / | / |
| ກລືຍ່າທົ່ວ່າ ກລືຍ່າທົ່ວ່າ ກລືຍ່າທົ່ວ່າ | ກາງສັງຄາມວົງວານຈົງ ເກົ່າຍ່າກົບການນຳມາຕຽບຮູ່ນາທັງ ຈົດຍົກຮຽນໄປໝີໃນການປົກກ່າວຮາງນາ ບຸນດຸ | ເພື່ອສັງຄາມວົງວານຈົງ ແລະ ເຕີຍ່າມຄວາມພົງອມ ທ່າງ່າງ່ານໃນການປົກກ່າວຮາງນາ ທາງຈົດຍົກຮຽນໄປໝີໃນການ ປົກກ່າວຮາງນັ້ນ | ຈານຫຼັມນັບຄົດ ກາຣ/ຈານກາຣ ເຈົ້າທັນທີ ອ ອ ອ ຄວາມຮັບຮ່ວມໜ້ວຍ ອ ອ ອ | ມີກາຣສັງຄາມກາຮົບປັບ/ ແມຍແປ່ງ / ອ ອ ອ ຄວາມຮັບຮ່ວມໜ້ວຍ ອ ອ ອ | ອ ອ ອ ອ ອ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IITA) ນ້ອຍກ່າວ້ວຍຄະ ແຊ | - | / |
| ກລືຍ່າທົ່ວ່າ ກລືຍ່າທົ່ວ່າ ກລືຍ່າທົ່ວ່າ | ກາງປະກາສ ເຈົ້ານາຮັນ ປັບຄືຂໍອັນດຸກຮຽນແຕ່ຕ່ອງໜ້າ ທຸລະກ | ເພື່ອສັງຄາມວົງວານຈົງ ກົບເຄື່ອນກາຣດຳເນີນນານສັງເສົ່າມ ທຸລະກ | ຄະນະກຮຽນກາຣ ITA | ຄະແນນປະປະເມີນກາຣ ຮັບບຸກ ກາຣດຳເນີນຈຳນານ ຄົມ ກ ຮ ກ ຕ ຕ ໂປຣໃຕ້ ຂອງຜູ້ມີສ່ວນ ໄດ້ສ່ວນເສີຍໄກຢູ່ໃນໜອງ ໜ່ວຍງານ | ຄະແນນປະປະເມີນກາຣ ຮັບບຸກ ກາຣດຳເນີນຈຳນານ ຄົມ ກ ຮ ກ ຕ ຕ ໂປຣໃຕ້ ຂອງຜູ້ມີສ່ວນ ໄດ້ສ່ວນເສີຍໄກຢູ່ໃນໜອງ ໜ່ວຍງານ | - | / |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ | |
|--|--|--|---|---|----------|--------|----------------------|--------------------|
| | | | ผลลัพธ์ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | "โครงการ ๑ (กศน.)" | "โครงการ ๒ (มศน.)" |
| ๖. กิจกรรมตามวิถีชีวิต (การซึ่งเบ็ดเตล็ดของครุฑบดบด) | ๑. เพื่อส่งเสริมแหล่งสนับสนุน หน่วยงานให้มีการพัฒนา องค์กรด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ เชิงบูรณาการ อย่างทันสมัย การทุจริตอย่างต่อเนื่อง ^๑ ๒. เพื่อยกย่องเชิดชู สืบทอดภูมิปัญญา กำลังใจให้หน่วยงานที่มีผลงาน เด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี มีการเผยแพร่ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยายผล ไปสู่หน่วยงานอื่นได้ | คณะกรรมการ ITA | ส่งผลกระทบเชิงบูรณาการ ประจำภาค ๗ ฉบับ | หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ก้าวขึ้นสู่ระดับ หน่วยงานศูนย์บูรณาการ วันที่ ๑๐ ๗ ๖ ๒๕๖๔ คุณมนภาระษณ์ | - | / | / | / |
| ๗. การประเมินความเสี่ยง จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต | ๑. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต และระบบงานการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ประสิทธิภาพ ๒. ให้พัฒนาผลิตภัณฑ์/มาตรฐาน/แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ประสิทธิภาพ | เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ วิธีการ/แนวทาง กำหนดมาตรฐานการป้องกัน ทุจริตเชิงรุกของหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ | คณะกรรมการ ITA | มีมาตรฐานการ/แนวทาง ป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง | - | / | / | / |
| ๘. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่ สามารถแจ้งร้องเรียน แก่ยังไงบ้าง อย่างไร ของหน่วยงาน | เพื่อให้บุคลากร/ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียหรือรับผิดชอบต่อส่วนร่วม ในการป้องกันทุจริตผ่านช่องทาง แจ้งร้องเรียนแก่บุคลากร ทุจริต การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม/การไม่ปฏิบัติตาม กฎสอนการให้บริการ | คณะกรรมการ ITA | แสดงช่องทางแจ้งร้องเรื่อง ร้องเรียนต่อบุคลากร ทุจริต และฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย ๒ ช่องทาง | ไม่มีเครื่องร้องเรียน เกี่ยวกับศูนย์บูรณาการ จัดการ ฝ่ายบูรณาการ ที่จัดตั้ง แต่ฝ่ายบูรณาการ ประมวลจริยธรรมฯ จะจัดตั้งช่องทางใหม่ | - | / | / | / |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | งบประมาณ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ |
|---|--|---------------------------------------|--|--------------------------|--------------------------|
| กิจกรรมที่ ๓ เสิร์ฟเติร์ฟความเข้มแข็งและยั่งยืนในการมีส่วนร่วมเมืองเชิงคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการจราจริต | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | ผู้ใช้ | ติดตาม ๑ (ตกลงคือ) | ติดตาม ๒ (ปล.น้ำดื่ม) | ติดตาม ๓ (ปล.น้ำดื่ม) |
| ๙. การซับเปลี่ยนบุคลากรจริยธรรม ของหน่วยงาน | เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นงานนำขึ้นมาต่อเนื่อง ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร | หากลุ่มงาน บริหารฯ ที่ หน่วยงาน | มีการจัดตั้งบุรุษ จิตอาสา ร่วม ทำงาน | - | / / / / / |
| กิจกรรมที่ ๓ ผู้ตัดกรรມเทคโนโลยี ในการสร้างอาชญากรรมแก่เครือข่ายและประชชน เพื่อการป้องกันการทุจริต | เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (ปอร์ต โคลน ประเมินคุณภาพ) | คณะกรรมการ ITA | มีช่องทางเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ สำหรับห้อง อย่างน้อย ๒ ช่องทาง น้อย ๑ เรื่อง | - | / / / / / |
| ๑๐. การเผยแพร่สื่อ ของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้กับประชาชนในชุมชน | เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (ปอร์ต โคลน ประเมินคุณภาพ) | คณะกรรมการ ITA | มีช่องทางเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ สำหรับห้อง อย่างน้อย ๒ ช่องทาง น้อย ๑ เรื่อง | - | / / / / / |
| กิจกรรมที่ ๔ สร้างเสริมคุณธรรมเชิงภาษาที่สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และสถานการณ์ปัจจุบัน | ๑. เสริมสร้างความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร ตามหลักคุณธรรมและพากัด (พอกเพียงวันนี้ สร้างบรรยายภาษาศาสตร์ในวงปั๊บต่างๆ ไปหมด) | คณะกรรมการ ITA | มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | - | / / / / / |

| โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงาน | | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | งบประมาณ | ที่มา | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | |
|---|---|--|---|--|-------------------------|---|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---|
| | | ที่รับผิดชอบ | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | โครงการ ๑ (ตกลงด้วย) | โครงการ ๒ (ยกเว้นด้วย) | โครงการ ๓ (ยกเว้นด้วย) | โครงการ ๔ (ยกเว้นด้วย) | โครงการ ๔ (ยกเว้นด้วย) | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ยกกระดับคุณภาพด้านการรับรู้การทุจริต (CPI) | | | | | | | | | | |
| กิจกรรมที่ ๗ พัฒนาตรวจสอบการบริหารงานที่โปร่งใส ตามภารกิจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | ๑๒. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | เพื่อ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอุตสาหกรรมยานยนต์ ความโปร่งใส ใช้ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและธรรมาภิบาล ตามมาตรฐานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | ยุทธศาสตร์ ผู้นำการประเมินตัวชี้วัด ระบบติดตามประเมิน | ผู้นำการประเมินตัวชี้วัด ผู้นำกิจกรรมที่การประเมิน ระบบติดตามประเมิน | - | ประเมินการประทุม ประเมินความโปร่งใส ประเมินความโปร่งใสใน ต้นที่นั่ง งาน ของ บริษัท ประเมินความโปร่งใส ^๑ (ก ร ร ณ ณ า ມ ย) (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเมินอย่างว่าซื้อยังไง ก า ค ร ร ร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) | / | / | / | / |