



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๔๒๑๒ ๙๕๘๖ โทรสาร ๐ ๔๒๑๒ ๙๕๘๘

ที่ สธ ๐๙๑๘.๐๒/๐๑๖

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

ตามที่ กรมอนามัย กำหนดให้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity Assessment : ITA) เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยทุกหน่วยงาน เพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และยังเป็นการผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดียิ่งขึ้น นั้น

ในการนี้ คณะทำงานจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและลงนามในแผนปฏิบัติการฯ จะเป็นพระคุณ

(นางสุภาภรณ์ ลมูลศิลป์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ประธานคณะทำงานจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

(นางสาวทิพา ไกรลาศ)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

แบบฟอร์มที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์

กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....๕๘๒ หมู่ ๑๒ ต.อุดร-สามพร้าว อ.สามพร้าว จ.อุดรธานี ๔๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นายธนภฤติ จันทร์ทรง..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๘-๓๐๑๘-๒๒๙๕.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางศุภวันนุชญา พรหมวงษา..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๙-๕๗๖๕-๗๕๒๐.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์	๖๘	๖๘	-
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่วางไว้
- เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ไม่มีข้อร้องเรียน



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ									
๑. ส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ จังหวัด - ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา/การชดเชยระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม - มาตรฐานทางจริยธรรม/ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมอนามัย	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานยึดมั่นในหลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม /หลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯและข้อบังคับจรรยาและสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและสังคมการทำงาน	คณะกรรมการ ITA	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่/อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๒ เรื่อง (ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันทุจริต และมาตรฐานทางจริยธรรม)	(Internal Integrity and Transparency Assessment : IT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	/	/	/	/	/
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบรากฐานคุณธรรมจริยธรรมศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ อย่างต่อเนื่อง - สืบสานและดำเนินการตามวัฒนธรรม จารีตประเพณีของท้องถิ่น และตามพระพุทธศาสนา เช่น วันสำคัญทางศาสนา ใน วันสำคัญ , การปฏิบัติในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา , การปฏิบัติตามจารีตประเพณีต่างๆ เป็นต้น	สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและสังคมการทำงาน	คณะกรรมการ ITA			/	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๕. ทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์	ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริตของศูนย์อนามัยที่ ๘	คณะกรรมการ ITA	แผนปฏิบัติการ ๑ ฉบับ	คะแนนประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรม ความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	-	/	/	/	/	/
๖. ประชุมคณะทำงานจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์	วางแผนดำเนินงาน พัฒนา ปรับปรุงแก้ไข ให้บรรลุวัตถุประสงค์	คณะกรรมการ ITA	ประชุมติดตามการดำเนินงาน อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	คะแนน IIT ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	-	/	/	/	/	/
๗. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริตและต่อต้านการคุกคามทางเพศ	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและต่อต้านทุจริตของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ	คณะกรรมการ ITA	มีการประกาศเจตนารมณ์ จำนวน ๑ ครั้ง และมีบุคลากรเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คะแนนประเมินการรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรม ความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน	-	/	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๔.การประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงาน ให้มีการพัฒนาองค์กร ด้าน คุณ ธรรม จริยธรรม และการ ป้องกัน การทุจริต อย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงาน ดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดี มีการเผยแพร่และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ขยาย ผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้	คณะกรรมการ ITA	ส่งผลงานเข้าร่วม ประกวด ๑ ฉบับ	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๖๐ ของ คะแนนการ ประเมิน	-	/	/	/	/
๕.การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรมจริยธรรม ให้ เป็นแกนนำขับเคลื่อน ค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร	ทุกกลุ่มงาน	มีการจัดตั้งชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน	คะแนนประเมินการ รับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรม ความ โปร่งใส ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน ของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	-	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.ย.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาการดำเนินงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล										
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อพัฒนาโลโก้ ระบบ กำหนด มาตรฐานการป้องกัน ทุจริตเชิงรุกของ หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ ITA	มีมาตรการ/ แนวทางการป้องกัน การทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตาม แผนบริหารความ เสี่ยง ร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/	/
๑๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจและเตรียม ความพร้อมหน่วยงาน ในการนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ใน การบริหารงานบุคคล	งานพัฒนา บุคลากร/ งานเจ้าหน้าที่	มีการสร้างการ รับรู้/เผยแพร่/ อบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง		-	/	/	/	/	/
๑๒. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐาน การบริหารงานของ หน่วยงานในสังกัด กรมอนามัยให้มี ความโปร่งใส ตาม เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ยุทธศาสตร์	ผลการประเมิน ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์การ ประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (กรม อนามัย) (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	-	/	/	/	/	/

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๑๓. การปรับปรุง/พัฒนาช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร/ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย หรือ ผู้รับบริการมีส่วนร่วม ในการป้องกันทุจริต ผ่านช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริต ฝ่าย น ประมวลจริยธรรม/การ ไม่ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการ ไม่ปฏิบัติ ตามขั้นตอนการ ให้บริการ	คณะกรรมการ ITA	แสดงช่องทาง แจ้งเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริต และฝ่าย ประมวล จริยธรรมฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการ ทุจริตของกรม อนามัย	-	/	/	/	/	/
๑๔. การเผยแพร่สื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันทุจริต (บอร์ด โฉนด ประชุมเจ้าหน้าที่)	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ ITA	มีช่องทาง เผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย น้อย ๑ เรื่อง	-	/	/	/	/	/
รวม					-					