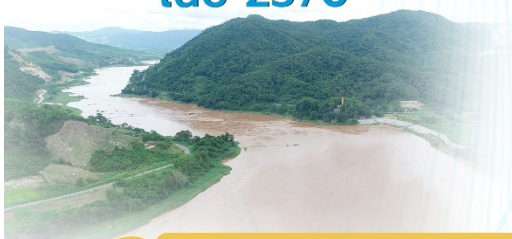
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปี 2566

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรคนรุ่นใหม่
ที่เป็นเลิศ
ด้วยนวัตกรรมการอภิบาล
ระบบส่งเสริมสุขภาพ
และอนามัยสิ่งแวดล้อม
เขตลุ่มน้ำโขงตอนบน
ในปี 2570



พันธกิจ (Mission)

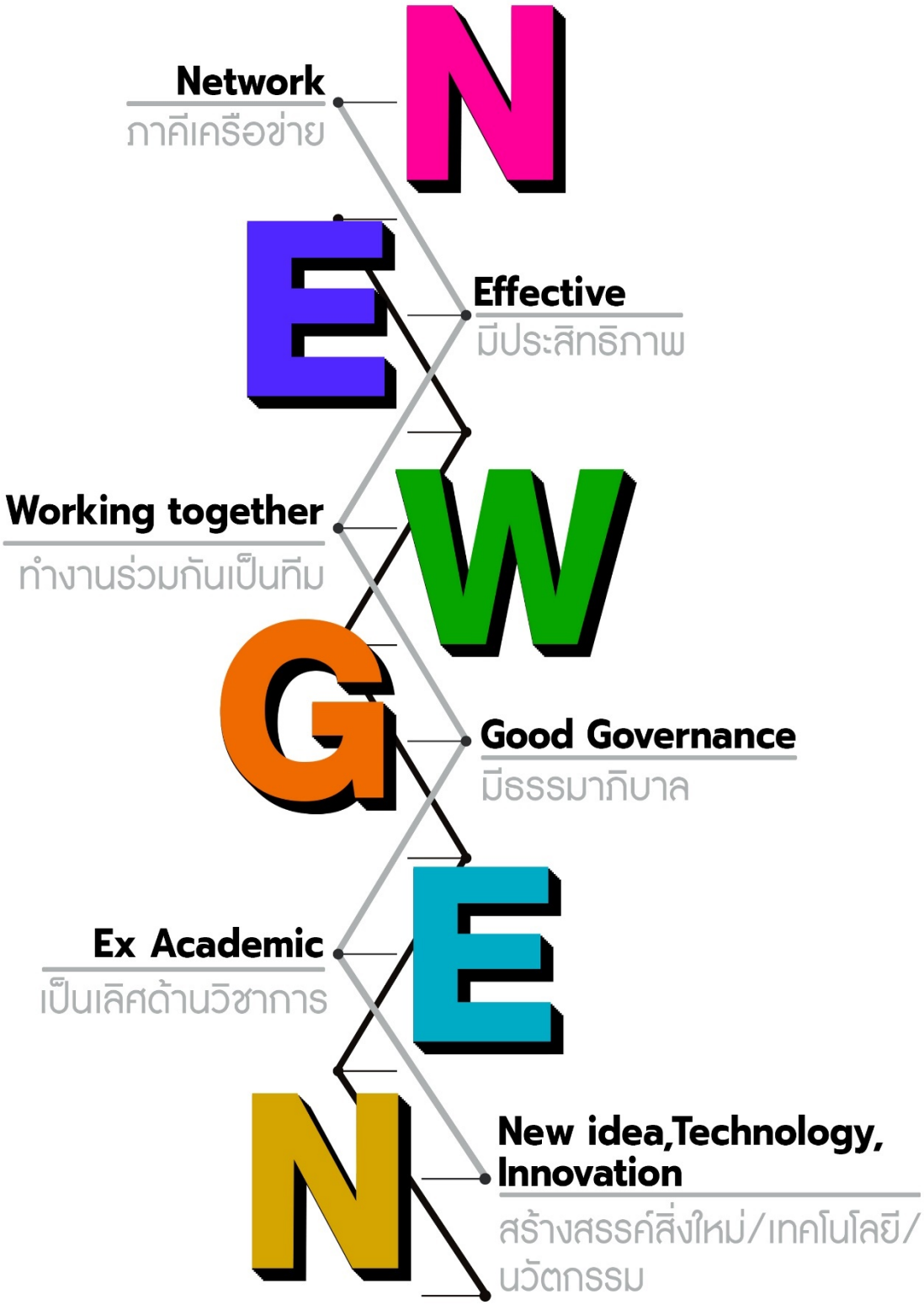
1. พัฒนาและสนับสนุนวิชาการรวมทั้งนวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
2. บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
3. กำกับ ติดตาม ประเมินผลตามมาตรฐานการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
4. ส่งเสริมและขับเคลื่อนการบังคับใช้กฎหมายในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
5. ยกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Objective)

- เป็นองค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล
- เป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่น่าเชื่อถือทันต่อสถานการณ์และง่ายต่อการเข้าถึง
- ประชาชนในเขตสุขภาพที่ 8 มีความรอบรู้ด้านสุขภาพและมีสุขภาพดีตามมาตรฐานและได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย

กลยุทธ์ (Strategy)

1. ยกระดับสู่องค์กรสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล
2. ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ
3. ศูนย์กลางสารสนเทศด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
4. สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพให้ประชาชน


N
Network
ภาคีเครือข่าย
E
Effective
มีประสิทธิภาพ
W
Working together
ทำงานร่วมกันเป็นทีม
G
Good Governance
มีธรรมาภิบาล
E
Ex Academic
เป็นเลิศด้านวิชาการ
N
New idea,Technology, Innovation
สร้างสรรค์สิ่งใหม่/เทคโนโลยี/นวัตกรรม

"คุณธรรม" เป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สามารถขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่และผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญในช่วงระยะเวลา5 ปี ข้างหน้า (พ.ศ. 2566 - 2570) ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580) และเผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการต้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2565) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้ "คุณธรรม" ได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ จากนโยบายของรัฐบาลในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และในร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2566 - 2570) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา "คน" ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ สอดคล้องกับเป้าหมายของ "แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 " ที่พัฒนาคนไทยให้มีคุณธรรมโดยใช้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นระยะเวลากว่า 5 ปีแล้ว นับตั้งแต่รัฐบาลได้ประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 เป็นต้นมาในแผนปฏิบัติการต้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) นี้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ใต้กำหนดแนวทางเพื่อนำสู่ความเป็น"มนุษย์ที่สมบูรณ์" โดยการส่งเสริมให้ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพัฒนาประเทศให้มั่นคงในมิติต้านคุณธรรม มีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือและปฏิบัติ รวมทั้งพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทยให้ปรากฏชัดและเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ.2565 – 2570 โดยศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนาในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการสร้างสุขในองค์กร เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส ของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

บทสรุปผู้บริหาร

บุคลากรในหน่วยงาน ถือเป็นบุคคลสำคัญ และเป็นกำลังหลักขององค์กร การสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนเครือข่ายในการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตคนทำงาน การส่งเสริมและพัฒนานโยบายบุคลากรในองค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลดีต่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการทำงานขององค์กร จนไปถึงความผาสุกในสังคม ชุมชน ครอบครัว เกิดความสุขที่ยั่งยืน การมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ร่วมสร้างความสุขในที่ทำงาน ถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร ให้เกิดความสุขที่เกิดก่อให้เกิดการรังสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมาย มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข เปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น การสร้างองค์กรแห่งความสุข จะต้องสร้างสมดุลของการทำงานให้เกิดขึ้นทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณภาพหรือองค์กรสู่ความเป็นเลิศในอนาคตโดยอาศัยภาวะผู้นำที่ต้องร่วมกัน บุคลากรในองค์กรมีความสุขในการทำงานตามที่ตนถนัดและได้รับการส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม ก็จะทำให้ได้คนเก่งและคนดีไว้ในองค์กร ซึ่งส่งผลต่อการบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดขององค์กร ที่จะไว้อย่างแน่นอน

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ได้ดำเนินงานส่งเสริมคุณธรมจริยธรรมในหน่วยงานมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความสุขความผูกพันในองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม เป้าหมายการดำเนินการในครั้งนี้ คือ การเป็นองค์กรอยู่ดีมีสุข ซึ่งมีการดำเนินงาน ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ

2. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อปรับปรุงและพัฒนางานการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนแรก และรอบ ๖ เดือนหลัง โดยใช้ข้อมูลการประเมินผลการรับรู้การดำเนินส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม(IT)เพื่อจัดทำแผนการดำเนินงาน

๓. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผน จัดทำแผน ติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลงานดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้งแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยกำหนดยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับองค์กรคุณธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องการทุจริต ซึ่งได้ว่างแผนกิจกรรมให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา และวัฒนธรรมองค์กร

4. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีผลสำเร็จร้อยละ 93.54

โดยการดำเนินการเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้มีความต่อเนื่องและยั่งยืน ปัจจัยสำคัญประการหนึ่ง คือ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เกิดการเรียนรู้การทำงานเป็นทีมและสามารถรับมือกับการเปลี่ยนแปลงเพื่อปรับตัวตามสถานการณ์ สู่การพัฒนา ขยายผลองค์ความรู้ และต่อยอด การดำเนินงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานอย่างยั่งยืนต่อไป

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

1. ปัจจัยด้านผู้นำองค์กร

ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินการกิจกรรมทุกกิจกรรม เป็นแบบอย่างที่ดี นำองค์กรและผลักดันงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

2. ปัจจัยด้านบุคลากร

บุคลากรให้ความร่วมมือ มีความสามัคคี รวามดำนเนินกิจกรรม สนใจและเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม

ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขขอย่างยั่งยืน

๑. กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินงานเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างต่อเนื่อง เพื่อต่อยอดการพัฒนาให้มีความยั่งยืนขึ้น ควรมีการกำหนดรูปแบบการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันและสร้างอัตลักษณ์ (Identity) ที่ชัดเจน ได้แก่ กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กำหนดจำนวนกิจกรรมที่ชัดเจนในการดำเนินงาน

๒. กำหนดเครื่องมือการประเมินที่ไม่ซ้ำซ้อนเพียงเครื่องมือเดียวที่มีประสิทธิภาพ จะช่วยลดภาระการทำงานและลดความตึงเครียดของคนทำงานได้ เช่น ประเมินเพียง ๑ เครื่องมือ คือ การประเมินการรับรู้การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร(I1 ซึ่งเครื่องมือดังกล่าวถือว่ามีประเด็นครอบคลุมทุกมิติในการพัฒนาองค์กร สามารถนำใช้ข้อมูลจากแบบประเมิน IT มาใช้ในการวิเคราะห์วางแผนการดำเนินงานขององค์กรได้เป็นอย่างดี

๓. การพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน สำคัญที่สุด คือ คนทำงานต้องมีสุข ทั้งสุขภาพ กาย ใจ "คนสำราญงานสำเร็จ" ดังนั้น กระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วยการกำหนดเป็น "ตัวชี้วัด"ที่มีเกณฑ์ข้อมูลที่หลากหลายและมีความถี่ของการรายงานทุกเดือน ส่งผลให้คนทำงานมีความสุขลดลงและหมด passion ในการทำงาน จำเป็นอย่างยิ่งที่กระทรวงสาธารณสุขต้องมีการทบทวนรูปแบบเพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้คนทำงานในทุก Generation สามารถขับเคลื่อนงานไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและความสุขแบบยั่งยืน

๔. การกำหนดกิจกรรมที่เรียบง่ายแต่ทรงพลังและเข้าถึงบริบทของหน่วยงาน จะสามารถสร้างการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความยั่งยืน

วิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น

เนื่องจากบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี มีภารกิจเดินทางไปราชการนอกพื้นที่จึงทำให้กิจกรรมเกิดความล่าช้าหรือมีผู้ร่วมกิจกรรมน้อย ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กรศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมและแนวทางแก้ไขจากผู้ถอดบทเรียน

1. ปรับให้มีความยืดหยุ่นในการจัดกิจกรรมมาเคลียร์กันหน่อย โดยกำหนดจัดกิจกรรมอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง แต่ไม่กำหนดวันที่จะจัดกิจกรรมในสัปดาห์นั้น

2. การจัดทำตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กรศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ควรกำหนดกิจกรรมตามคุณธรรม 5 ประการโดยกำหนดจัดกิจกรรมภายใต้คุณธรรม 5 ประการ คุณธรรมละ กิจกรรม เพื่อไม่ให้กิจกรรมมากหรือน้อยเกินไป

3. นำผลการวิเคราะห์แบบพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้กำหนดกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อไป

๑ การนำองค์กร

๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกัน (Happy workplace) โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

- ประกาศวิสัยทัศน์หรือประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตและนโยบายองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

วันที่ 22 ธันวาคม 2565 นายแพทย์กฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี พร้อมด้วย เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ประกาศไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ภายใต้แนวคิด “ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (HPC8 Together Against Corruption) ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ณ ห้องประชุมทองกวาว ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

- หลักฐานการลงลายมือชื่อ หรือใบลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม ประกาศนโยบาย หรือประกาศเจตนารมณ์

กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต
"ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ไร้ทุจริต ร่วมต้านทุจริต" (HPC๘ Together Against Corruption)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม) ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ในฐานผู้บริหารสูงสุดของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ให้ยึดมั่นในสถาบันหนักอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีกัลยาณมิตรและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง ไปรงใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละอายต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแม่แต่น้อย ไม่เพิกเฉยและไม่ยอมตนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำนิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการบริหารงานศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ได้แก่ มีจริยธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เรียนรู้ร่วมกัน เคารพและเชื่อมั่น เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน รวมถึงการปฏิบัติตนตามหลักฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ นำสู่ "ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ไร้ทุจริต ร่วมต้านทุจริต" (HPC๘ Together Against Corruption)

และขอถวายสัจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามอยพระยุคบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรยินดีปรีดิ์ ยินดีเชิดชูสร้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้านายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม) ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานีให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมนำหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. การสร้างความธรรมภิบาลด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต

ความดีที่อยากทำ

๑. การส่งเสริมความรอบรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน
๒. การส่งเสริมให้การสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง
๓. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
๔. การส่งเสริมประหยัดพลังงาน อดการใช้กระดาษและวัสดุสำนักงาน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม) ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ในฐานผู้บริหารสูงสุดของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ไปรงใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบาทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกแห่งและทุกระดับของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานีอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานีจึงดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความสมเกียรติ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานีให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่คลอบคลุมทั้ง ๒ ด้าน ดังนี้

๑. คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy workplace ประกอบด้วย

๒.๑ Happy Body (สุขภาพดี)

๒.๒ Happy Heart (น้ำใจงาม)

๒.๓ Happy Society (สังคมดี)

๒.๔ Happy Relax (ผ่อนคลาย)

๒.๕ Happy Brain (หาความรู้)

๒.๖ Happy Soul (ทางสงบ)

๒.๗ Happy Money (ปลอดหนี้)

๒.๘ Happy Family (ครอบครัวดี)

และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดมาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ โดยร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ ประการ

กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้านายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม) ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานีให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การสร้างการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
๒. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต

ความดีที่อยากทำ

๑. การส่งเสริมความรอบรู้เรื่องสุขภาพให้กับประชาชน
๒. การส่งเสริมให้การสอนงานรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง
๓. การส่งเสริมบุคลากรเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ
๔. การส่งเสริมประหยัดทรัพยากร ลดการใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงาน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี มีการประกาศวัฒนธรรมองค์กร

กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

ประกาศวัฒนธรรมองค์กร และค่านิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี เป็นองค์กรคนรุ่นใหม่ที่เป็นเลิศด้วยนวัตกรรมการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเขตลุ่มน้ำโขงตอนบนในปี ๒๕๗๐ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน สร้างเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตคนทำงาน จึงกำหนดประกาศวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

H : Health Model เป็นต้นแบบสุขภาพ บุคลากรต้องดูแลสุขภาพ เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่น

E : Ethics มีจริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาข้าราชการ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่แสวงหาประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

A : Achievement มุ่งผลสัมฤทธิ์ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ ปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จลุล่วง รับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์

L : Learning เรียนรู้ร่วมกัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้มีความรอบรู้ เพื่อพัฒนางานร่วมกัน

T : Trust มีความเคารพในสิทธิ หน้าที่ ของตนเอง และผู้อื่น

H : Harmony มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน สามัคคี มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรให้สำเร็จตามเป้าประสงค์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรและผู้รับผิดชอบ

◈ แบบฟอร์มจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย

๑. ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

๒. ตราชมรม (ถ้ามี)

๓. ที่ปรึกษา

๓.๑ นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

๓.๒ นางสุภาภรณ์ ลมูลศิลป์ รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

๔. ตำแหน่งและรายชื่อคณะกรรมการบริหารชมรม

๔.๑ ประธานชมรม

ชื่อ-นามสกุล นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ที่อยู่ ๕๘๒ หมู่ ๑๒ ตำบลสามพร้าว อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

โทรศัพท์ ๐๘-๙๙๔๐-๒๘๙๓

E-mail address lamoonsil@gmail.com

๔.๒ รองประธาน

ชื่อ-นามสกุล นายวิรุฑ นนสุรัตน์ ตำแหน่ง นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ

ที่อยู่ ๕๘๒ หมู่ ๑๒ ตำบลสามพร้าว อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ๔๑๐๐๐

โทรศัพท์ ๐๙-๐๘๙๗-๔๙๙๙

E-mail address wirut112@gmail.com

๔.๓ เหรัญญิก/คณะทำงาน

ชื่อ-นามสกุล นางสาวอัมราวดี วิชัยวงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

◈คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

คำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
ที่ ๓๔๗/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนธรรม/จริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/
คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ

เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานีให้รองรับและสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และพระราชปณิธานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อันจะทำให้การบริหารราชการของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน จึงยกเลิกคำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ที่ ๕๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานีโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ที่ปรึกษา

๑.๑ นายกฤษฎา ศิริขัยสิทธิ์ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม) ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

๑.๒ นางสุภากรณ์ สมุลศิลป์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

โดยมีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาในการกำหนดทิศทางการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

๒. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการกำหนดแผนและกิจกรรม ให้สามารถขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. คณะทำงานจริยธรรม

๒.๑ นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ นายวิรุท นนสุรัตน์	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะทำงาน
๒.๓ นายพูลสินธุ์ พงษ์ประเทศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๔ นางสาวศิริพร ศรีเหวิณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๕ นางสาวพรพิมล บุตละลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๖ นายชัชวาลย์ เพ็ชรกอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๗ นางสาวอรสา สำมะลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน

๒.๑๐ นายธนกฤติ จันทร์ถง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๑ นางสาวนันทิยา พรมวงษา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๒ นายพีรพัฒน์ เลี้ยงประยูร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๑๔ นายคุณพงษ์ ดันมิ่ง	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน
๒.๑๖ นางวิชราภรณ์ บัวสอาด	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๒.๑๗ นางสาวกนกขวัญ ศิริมคร	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒.๑๘ นางสาวศศิลดา ไพธิรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒.๑๙ นางสาวนิลกาญจน์ ทำสีทา	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๒.๒๐ นางสาวอัมราวดี วิชัยวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน และเลขานุการ
๒.๒๑ นายรัตนพงศ์ อินทรพานิชย์	นิติกร	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปี ๒๕๖๖

๒. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตกรมอนามัย โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๓. ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงหรือช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและร่วมกำหนดมาตรการ/แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง

๔. ตรวจสอบข้อมูลและให้ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามรายละเอียดการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี กำหนดทิศทาง/กิจกรรม ที่เป็นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของบุคลากร โดยเน้นการทำประโยชน์ต่อตนเอง หน่วยงาน และสังคม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรของศูนย์มีการดำเนินการที่เป็นสาธารณสประโยชน์ในพื้นที่รับผิดชอบอย่างมีคุณธรรม และความรับผิดชอบ

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรของศูนย์มีการให้บริการด้วยความเป็นมิตร ความจริงใจ ความเสียสละ และความรับผิดชอบ

๘. ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วย จรรยา

๙. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่อง"การทุจริต"การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตลอดจนบรรยากาศของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ และดำเนินการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

๑๐. เสริมสร้างสิ่งแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของบุคลากร โดยเน้นการมีส่วนร่วม ความเสียสละ ความสามัคคี

๑๑. พัฒนาความรู้ความสามารถของสมาชิกชมรมให้ปฏิบัติงานอย่างมีระเบียบวินัย มีกฎเกณฑ์กติกาในการทำงาน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีคุณธรรม

๑๒. พัฒนาพฤติกรรมการบริการที่ดี ทั้งกาย วาจา ใจ

๑๓. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกฤษฎา ศิริขัยสิทธิ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

◈ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No Gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหา	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือป้องกันการทุจริต	กลุ่มอำนวยการ	ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	/	-	-	-

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน									

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ(ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติ)เข้ารับการพัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร	กลุ่มอำนวยการ	บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง			/	/	/	/

จากหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานดำเนินการเอง									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ได้แก่ - รณรงค์การแต่งกายผ้าไทย/ชุดข้าราชการ - กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ - ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	๑.เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	กลุ่มอำนวยการ / คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อม และความสุข ความผูกพันในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 80)		/	/	/	/
ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	**วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม**	**หน่วยงานที่รับผิดชอบ**	**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**		**งบประมาณ**	**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									

-กิจกรรมสืบสารประเพณีไทย วันสงกรานต์สำราญใจ - กิจกรรมไหว้สวย ยิ้มใส - ตลาดนัดออนไลน์ “HPC8 ซื้อขายสินค้า,อาหาร” - กิจกรรมวันเกิด ส่งการ์ดอวยพร - กิจกรรมให้ผู้บริหารกล่าวแสดงความยินดีต้อนรับ-ย้ายเจ้าหน้าที่ - กิจกรรมพาข้าว เว้านัวหัวม่วน	๒. ปลูกฝังทัศนคติพฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน					/	/	/	/
ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	**วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม**	**หน่วยงานที่รับผิดชอบ**	**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**		**งบประมาณ**	**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									

กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย/หน่วยงาน - กิจกรรมวันล้างส้วมโลก - ปันน้ำใจไทศอ.8 - ธนาคารขยะ - ปลูกผักสวนครัว ไม่ต้องกลัวสารพิษ - ปรับทัศนียภาพสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน - กิจกรรม 5 ส - กิจกรรมร่วมใจประหยัดพลังงาน	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยนำหลักคุณธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม / คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อม อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 80)		/	/	/	/

			ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
-กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี - ส่งเสริมการออกกำลังกาย วันพุธ ชุดกีฬา ลดค่า BMI - ร่วมบริจาคโลหิต ต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ - กิจกรรมยืดเหยียด คลายเคลียดระหว่างวัน	บุคลาการมีสุขภาพร่างกายที่ดี แข็งแรง และติดตามประเมินผลสุขภาพของบุคลากร	วัยทำงาน/คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			/	/	/	/
- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามวันสำคัญต่างๆ - ตักบาตร ทำบุญ ในวาระวันสำคัญ - ร้องเพลงเทิดพระบิดา ในทุกการประชุมศูนย์	ส่งเสริมให้บุคลาการมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติจนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการสรรหา คัดเลือก หรือเลื่อนระดับ - การนำเกณฑ์ ประเมินคุณธรรม จริยธรรม มาประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นต้น	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และสนับสนุนธำรงรักษาคนเก่ง และคนดีให้มีขวัญ กำลังใจในการทำงาน	กลุ่มขับเคลื่อนฯ	มีหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลอย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/แนวทาง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรกรมอนามัยผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม		/	/	/	/

๕. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงานและส่งเสริมการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	มีช่องทางสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง			/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติจนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ ได้แก่ 1.ประกวด health model 2.การแต่งกายดีเด่น 3.บุลคลผู้มีผลงานวิชาการดีเด่น	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ส่วนรวม	กลุ่มขับเคลื่อน/คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	ทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบที่ทำความดีอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน/หน่วยงาน		/	/	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๗. การประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานให้มีการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ความผูกพันต่อองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจแก่หน่วยงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีมีและขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่น	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	ทุกหน่วยงานเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนนการประเมิน		/	/	/	-
ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	**วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม**	**หน่วยงานที่รับผิดชอบ**	**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**		**งบประมาณ**	**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									

๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมการจัดตั้งชมรมจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและผลักดันเสริมพลังการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิดต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำองค์ความรู้ไปพัฒนาชมรมจริยธรรมของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	ทุกหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง			/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔

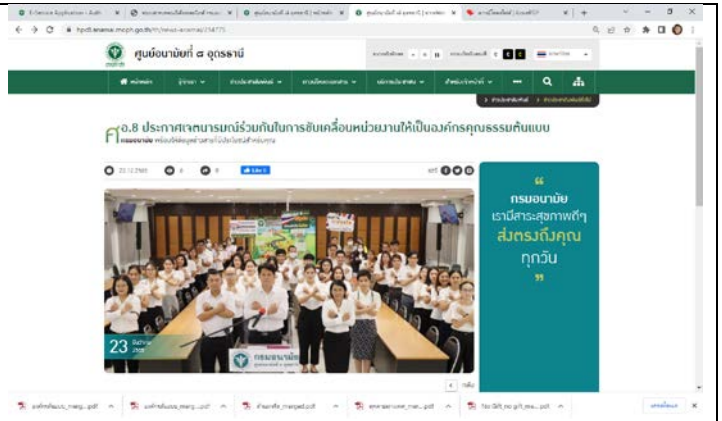
						(ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	(ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	กลุ่มอำนวยการ	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป		งบประมาณหน่วยงาน	/	/	/	/
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	กลุ่มอำนวยการ	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในร้อยละ ๘๐	งบประมาณหน่วยงาน	/	/	/	/

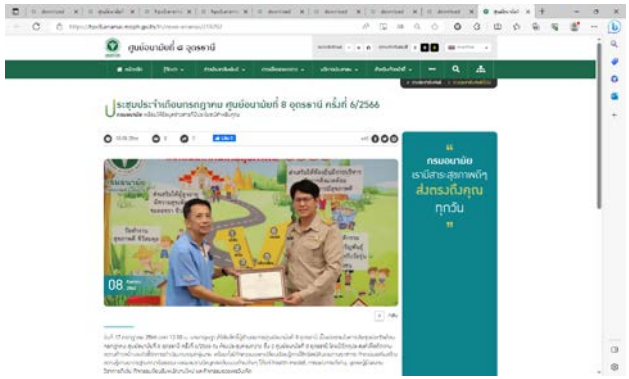
ส่วนที่ 2 การดำเนินงาน

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานีดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

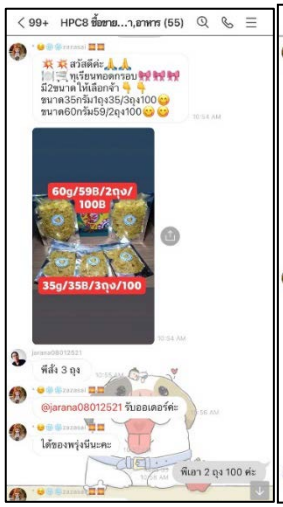
ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖6)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖6)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	กลุ่มอำนวยการ	ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ป้องกันการ	ร้อยละ 60 ของบุคคากรผ่านเกณฑ์ประเมิณ	-	/	-	-	-	https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214775 และ https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214764

- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No Gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		ทุจริตอย่างน้อย 1 เรื่อง	พฤติกรรมเชิงจริยธรรม						

๒. พัฒนา/อบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ(ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติ)เข้ารับการพัฒนาอบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานดำเนินการเอง	กลุ่มอำนวยการ	บุคคลกรทุกระดับได้พัฒนาหรือได้อบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย1ครั้ง			/	/	/	/	https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/219292 

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ได้แก่ - รณรงค์การแต่งกายผ้าไทย/ชุดข้าราชการ - กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ -กิจกรรมสืบสารประเพณีไทย วันสงกรานต์สำราญใจ - กิจกรรมไหว้สวยยิ้มใส - ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ -ตลาดนัดออนไลน์ HPC8 ซื้อขายสินค้า,อาหาร	กลุ่มอำนวยการ / คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและความสุขความผูกพันในองค์กรอย่างน้อย 2 กิจกรรม/ปี	**ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 80)**		/	/	/	/	- รณรงค์การแต่งกายผ้าไทย/ชุดข้าราชการ - กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/217179 -กิจกรรมสืบสารประเพณีไทย วันสงกรานต์สำราญใจ https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/217179

-กิจกรรมวันเกิด ส่งการ์ดอวยพร -กิจกรรมให้ ผู้บริหารกล่าว แสดงความยินดี ต้อนรับ-ย้าย เจ้าหน้าที่ -กิจกรรมพาข้าว เว้านัวหัวม่วน									- กิจกรรมไหว้สวย ยิ้มใส - ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214991

									-ตลาดนัดออนไลน์ HPC8 ซื้อขายสินค้า,อาหาร 

									-กิจกรรมวันเกิด ส่งการ์ดอวยพร

									-กิจกรรมให้ผู้บริหารกล่าวแสดงความยินดีต้อนรับ-ย้ายเจ้าหน้าที่

									-กิจกรรมพาข้าว เว้านัวหัวม่วน https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/217179

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	**ผู้รับผิดชอบ**	**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**		**งบประมาณที่ใช้**	**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**				**ผลการดำเนินงาน**
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	**ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ**		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖6)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖6)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
กิจกรรมจิตอาสาหรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย/หน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม / คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	กิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมอย่างน้อย 2 กิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ 80)		/	/	/	/	-กิจกรรมวันล้างส้วมโลก https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214025

-กิจกรรมวันล้างส้วมโลก -ปันน้ำใจไทศอ.8 -ธนาคารขยะ -ปลูกผักสวนครัวไม่ต้องกลัวสารพิษ -ปรับทัศนียภาพสถานที่ทำงานน่าอยู่ -กิจกรรม 5 ส -กิจกรรมร่วมใจประประหยัดพลังงาน									 ภาพข่าวกิจกรรม กรมอนามัย ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ฉบับที่ 46/2566 จัดทำโดย ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี กิจกรรมรณรงค์เนื่องใน "วันส้วมโลก" (World Toilet Day) ประจำปี 2565 ภายใต้หัวข้อ "ท่องเที่ยวอย่างมั่นใจ ส้วมสาธารณะไทยได้มาตรฐาน" ณ วัดป่าบ้านตาด ตำบลบ้านตาด อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี 582 หมู่ 12 ถนนอุดร-สามพร้าว ต.สามพร้าว อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 โทร. 042 129 587 โทรสาร 042 129 588 Thai STOP COVID

									-ปันน้ำใจไทศอ.8

									-ธนาคารขยะ

									-ปลูกผักสวนครัวไม่ต้องกลัวสารพิษ -ปรับทัศนียภาพสถานที่ทำงานน่าอยู่

									-กิจกรรม 5 ส https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214990 ภาพข่าวกิจกรรม ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ฉบับที่ 127/2566 กรมอนามัย จัดทำโดย ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี จัดกิจกรรม 5 ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย วันที่ 6 มกราคม 2566 นายแพทย์กฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่จัดกิจกรรม 5 ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย ภายในห้องทำงานและอาคารสำนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ และรักษาสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานให้ดีขึ้น เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร และก้าวสู่องค์กร Healthy workplace happy for life ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากร ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ ภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ดี บุคลากรมีความสุข กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี 582 หมู่ 12 ถนนอุดร-สามพร้าว ต.สามพร้าว อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 โทร. 042 129 587 โทรสาร 042 129 588 Thai STOP COVID

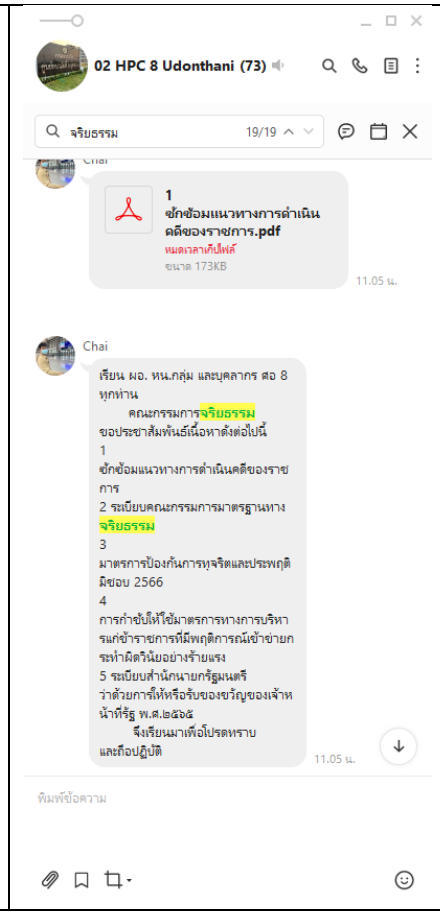
									-กิจกรรมร่วมใจประประหยัดพลังงาน
-กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามวันสำคัญต่างๆ -ตักบาตร ทำบุญในวาระวันสำคัญ	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ80						-กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามวันสำคัญต่างๆ

-ร้องเพลงเทิดพระบิดา ในทุกการประชุมศูนย์									 -ตักบาตร ทำบุญ ในวาระวันสำคัญ

									 -ร้องเพลงเทิดพระบิดา ในทุกการประชุมศูนย์

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖6)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖6)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติจนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
4. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในงานบริหารงานบุคคลเช่น -ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการสรรหาคัดเลือกและเลื่อนระดับ -การนำเกณฑ์ประเมิน คุณธรรม	กลุ่มขับเคลื่อน	มีหลักเกณฑ์/แนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลอย่างน้อย1หลักเกณฑ์/แนวทาง	ร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากรกรมอนามัยพฤติกรรมเชิงจริยธรรม		/	/	/	/	https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/other/download?id=97948&mid=31322&mkey=m_document&lang=th&did

จริยธรรมมาประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นต้น									
5.สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	มีช่องทางสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรมอย่างน้อย1ช่องทาง			/	/	/	/	มีการแจ้งเวียนกฎ/ระเบียบ/คำสั่งเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรในทางไลน์กลุ่ม

									 02 HPC 8 Udonthani (73) จริยธรรม 19/19 1 ซักซ้อมแนวทางการดำเนินคดีของราชการ.pdf หมดเวลาดาวน์โหลด ขนาด 173KB 11.05 น. Chai เรียน ผอ. หน.กลุ่ม และบุคลากร สอ 8 ทุกท่าน คณะกรรมการจริยธรรม ขอประชาสัมพันธ์เนื้อหาดังต่อไปนี้ 1 ซักซ้อมแนวทางการดำเนินคดีของราชการ 2 ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม 3 มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2566 4 การกำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง 5 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ 11.05 น. พิมพ์ข้อความ

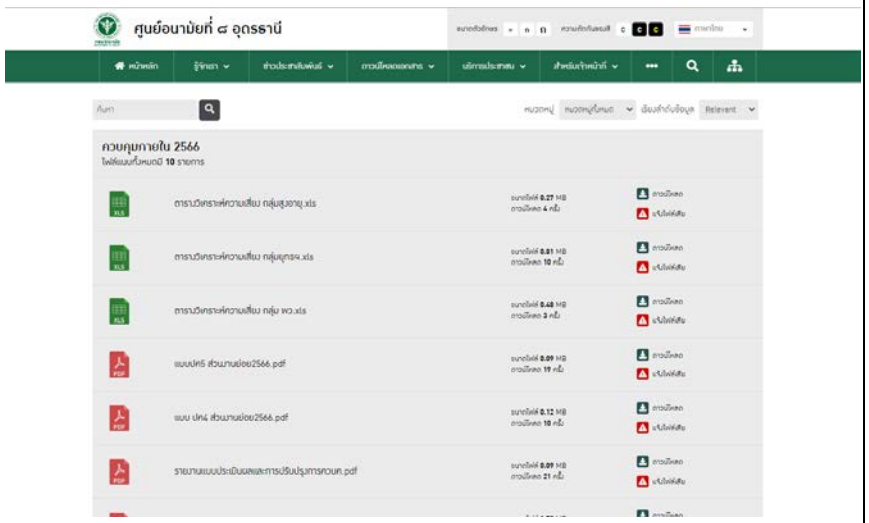
ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖6)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖6)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)	
๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ ได้แก่	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	ทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบที่ทำความดีอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการคัดเลือกอย่างน้อย ๒ คน/หน่วยงาน		/	/	/	/	https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214276

1.ประกวด health model 2.การแต่งกายดีเด่น 3.บุคคบผู้มีผลงานวิชาการดีเด่น									 ภาพข่าวกิจกรรม กรมอนามัย ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ฉบับที่ 66/2566 จัดทำโดย ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ประชุมประจำเดือน พฤศจิกายน 2565 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 เวลา 13.00 น. นายแพทย์อำพุณ ศิริชัยสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี เป็นประธานในการประชุมประจำเดือนพฤศจิกายน 2565 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ครั้งที่ 1/2566 กิจกรรมการประชุมประกอบด้วย การติดตามการดำเนินงานของกรมอนามัย ข้อความดีๆ ข้อคิด และแนวทางการพัฒนาบุคลากร การประเมินผลผู้บริหารปี 2566 รอบ 1/2566 วิเคราะห์และทบทวนผลการปฏิบัติงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) พร้อมด้วยเยี่ยมชมวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเกษตรปลูกผักปลอดภัย จ.อุดรธานี ประธานชมรมการจำหน่าย ได้รับองค์การสนับสนุนผู้ป่วยในการดูแลสุขภาพจิตของคนไทย (อ.ส.ม.ท.) 2.ส.ม.ท. กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี 582 หมู่ 12 ถนนอุดร-สามพร้าว ต.สามพร้าว อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000 โทร. 042 129 587 โทรสาร 042 129 588 Thai STOP COVID

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖6)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖6)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๗. การประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	ทุกหน่วยงานเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพร้อยละ ๖๐ ของคะแนน		/	/	/	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ

			การประเมิน						
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ		ทุกหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง		/	/	/	/	https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216720 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี 					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. 65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖6)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖6)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม	กลุ่มอำนวยการ	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป			/	/	/	/	หลักฐานผลการประเมิน ITA https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita66/download?id=99604&mid=36712&mkey=m_document&lang=th&did=36630 ผลคะแนนตามคำรับรองฯ ปี 2565 รอบ 5 เดือนแรก อยู่ที่ 4.8542

<table>
<tr>
<td>และความโปร่งใส (ITA)</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>
สรุปคะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนแรก (หลังอุทธรณ์)
<table>
<tr><th rowspan="2">ลำดับ</th><th rowspan="2">ตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">ชื่อตัวชี้วัด</th><th colspan="2">คะแนนที่ได้</th></tr>
<tr><th>ก่อนอุทธรณ์</th><th>หลังอุทธรณ์</th></tr>
<tr><td>1</td><td>1.1</td><td>ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย</td><td>4.3185</td><td>4.3277</td></tr>
<tr><td>2</td><td>1.2</td><td>ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น</td><td>4.9400</td><td>4.9400</td></tr>
<tr><td>3</td><td>1.3</td><td>ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน</td><td>4.7401</td><td>4.7401</td></tr>
<tr><td>4</td><td>1.4</td><td>ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ</td><td>5.0000</td><td>5.0000</td></tr>
<tr><td>5</td><td>1.5</td><td>ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม</td><td>5.0000</td><td>5.0000</td></tr>
<tr><td>6</td><td>2.1</td><td>ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</td><td>4.8000</td><td>4.8000</td></tr>
<tr><td>7</td><td>2.2</td><td>ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)</td><td>5.0000</td><td>5.0000</td></tr>
<tr><td>8</td><td>2.3</td><td>ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ</td><td>4.8800</td><td>4.8800</td></tr>
<tr><td>9</td><td>2.4</td><td>ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</td><td>5.0000</td><td>5.0000</td></tr>
<tr><td colspan="3">สรุปคะแนนที่ได้จากคะแนนเต็ม</td><td>4.8532</td><td>4.8542</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
<tr>
<td>๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในของหน่วยงาน</td>
<td>กลุ่มอำนวยการ</td>
<td>มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง</td>
<td>ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในร้อยละ ๘๐</td>
<td></td>
<td>/</td>
<td>/</td>
<td>/</td>
<td>/</td>
<td>https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/internal2566
 
</td>
</tr>
</table>

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร

- รณรงค์การแต่งกายผ้าไทย/ชุดข้าราชการ

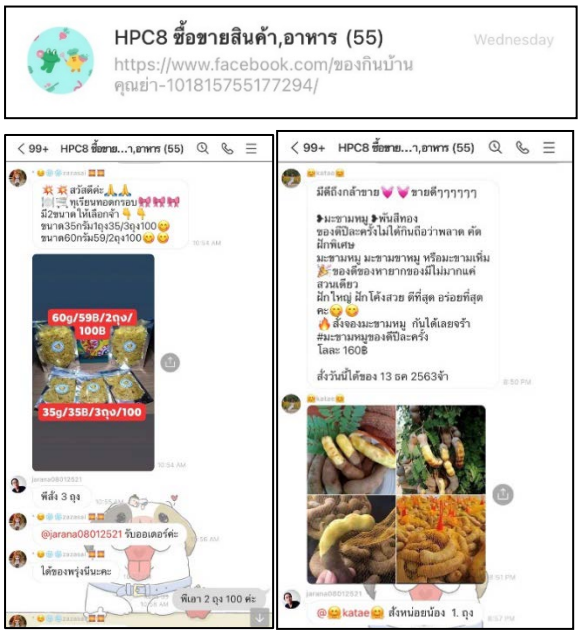
- กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์

-กิจกรรมสืบสารประเพณีไทย วันสงกรานต์สำราญใจ

- กิจกรรมไหว้สวย ยิ้มใส

- ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่

-ตลาดนัดออนไลน์ HPC8 ซื้อขายสินค้า,อาหาร



-กิจกรรมวันเกิด ส่งการ์ดอวยพร

-กิจกรรมให้ผู้บริหารกล่าวแสดงความยินดีต้อนรับ-ย้ายเจ้าหน้าที่

-กิจกรรมพาข้าว เว้านัวหัวม่วน

-กิจกรรมวันล้างส้วมโลก

-ปันน้ำใจไทศอ.8

-ธนาคารขยะ

-ปลูกผักสวนครัวไม่ต้องกลัวสารพิษ

-ปรับทัศนียภาพสถานที่ทำงานน่าอยู่

-กิจกรรม 5 ส

-กิจกรรมร่วมใจประประหยัดพลังงาน

-กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามวันสำคัญต่างๆ

กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม
ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ฉบับที่ 79/2566

จัดทำโดย ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

ร่วมกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2565

วันที่ 5 ธันวาคม 2565 นายแพทย์กฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี มอบหมายให้นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ 5 ธันวาคม 2565 ณ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี โดยมีกิจกรรมทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล พิธีวางพานพุ่มดอกไม้และพิธีถวายบังคม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจทุกหน่วย อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี นายกเทศมนตรีนครอุดรธานี นายอำเภอเมืองอุดรธานี ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี ประธานหอการค้าจังหวัดอุดรธานี ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกแห่ง นายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง และนายก สมาคม มูลนิธิ สโมสร องค์กรอิสระทุกแห่ง

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

582 หมู่ 12 ถนนอุดร-สามพร้าว ต.สามพร้าว อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000
โทร. 042 129 587 โทรสาร 042 129 588

Thai STOP COVID

กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

ภาพข่าวกิจกรรม
ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ฉบับที่ 24/2566

จัดทำโดย ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ร่วมงานเฉลิมพระเกียรติและพิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายสักการะ พระบิดาแห่งการแพทย์แผนไทย
เนื่องในวัน ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยแห่งชาติ ประจำปีพุทธศักราช 2565

วันที่ 29 ตุลาคม 2565 นายแพทย์กฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี และคณะเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ร่วมงานเฉลิมพระเกียรติและพิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายสักการะ พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเอษฎาราชเจ้า รัชกาลที่ 3 พระบิดาแห่งการแพทย์แผนไทย เนื่องในวัน ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยแห่งชาติ ประจำปีพุทธศักราช 2565 ณ สวนพระบรมราชานุสาวรีย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี โดยมี นายวันชัย คงเกษม ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี เป็นประธาน และ นายแพทย์ปราโมทย์ เสถียรรัตน์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8 นำคณะ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ บุคลากรทางการแพทย์ เข้าร่วมพิธีดังกล่าว เพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณสันเกล้า ที่พระองค์มีพระราชกรณียกิจรวบรวมองค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทย เผยแพร่และนำไปสู่การดูแลสุขภาพประชาชนอย่างแพร่หลาย การแพทย์แผนไทยจึงเป็นรากฐานสำคัญด้านสาธารณสุขของประเทศไทย

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

582 หมู่ 12 ถนนอุดร-สามพร้าว ต.สามพร้าว อ.เมือง จ.อุดรธานี 41000
โทร. 042 129 587 โทรสาร 042 129 588

Thai STOP COVID

-ตักบาตร ทำบุญ ในวาระวันสำคัญ

ส่วนที่ 3 ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

จากกิจกรรมทั้งหมด 31 กิจกรรม ดำเนินการไปแล้ว 29 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 93.54

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ / จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด X ๑๐๐
ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการณ์ฯ ของหน่วยงาน	23 / 31 X ๑๐๐ = ร้อยละ 74.19
รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ / จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด X ๑๐๐
ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการณ์ฯ ของหน่วยงาน	29 / 31 X ๑๐๐ = ร้อยละ 93.54

ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 3 เครื่องมือ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แบบประเมิน	คะแนนที่ได้	เครื่องมือในการประเมิน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน				
1	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	95.96	IIT เฉลี่ยคะแนนรวม 93.55
2	การใช้งบประมาณ	IIT	92.43	
3	การใช้อำนาจ	IIT	92.83	
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	91.18	
5	การแก้ไขปัญหาทุจริต	IIT	95.36	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	86.72	EIT เฉลี่ยคะแนนรวม 87.23
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	88.42	
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	EIT	86.56	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ				
9	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	36.00	OIT เฉลี่ยคะแนนรวม 91.00
10	การใช้งบประมาณ	OIT	55.00	
		คะแนนรวม	**91.03**	
		ระดับผลการประเมิน	A	