

**รายงานการประชุม**  
**การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/  
คณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ**  
**ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๖**

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมทองกวาว ชั้น ๓ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

**ผู้มาประชุม**

๑. นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นางสาวพรพิมล บุตะลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓. นางสาวนันทิยา พรมงษา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๔. นางสาวดวงใจ กันธิยา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๕. นางสาวครองใจ ศรีลาราช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๖. นายคุณพงศ์ ตันมิ่ง	นักวิชาการพัสดุ	
๗. นางสาวกนกขวัญ ศิรินคร	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๘. นางสาวอรสา สำมะลี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๙. นางสาวอัมราวดี วิชัยวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เลขานุการ/คณะกรรมการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นางสุภาภรณ์ ลมูลศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ที่ปรึกษา
๒. นายวิรุท นนสุรัตน์	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาวศิริพร ศรีเทวีน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๔. นายชัชวาลย์ เพ็ชรทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕. นายพลสินธุ์ พงษ์ประเทศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๖. นายจระณะ มังคะตา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๗. นายรัตนพงศ์ อินทรพาณิชย์	นิติกร	
๘. นายธนฤติ จันทร์ถง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	

**เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.**

นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ประธานคณะกรรมการ  
ที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมฯ ดังนี้

**วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ**

นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ประธานคณะกรรมการ  
ขอให้ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

## วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/คณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : ที่ประชุมพิจารณาแล้ว รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

## วาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๑. การการตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนแรก) ตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หมดเขตภายในวันที่ ๒๘ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมายคือข้าราชการและพนักงานราชการปฏิบัติหน้าที่ที่กรมอนามัยตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป จำนวนผู้ตอบร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร

๒. ส่งแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หน่วยงาน(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. ติดตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ 2.1 มีแผนและผลการดำเนินงานช่วงเดือนกุมภาพันธ์ 2566 ดังนี้

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/ขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/คณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	1 คณะ	ต.ค.- ธ.ค. 65	กลุ่ม อำนวยการ	ดำเนินการแล้ว
2. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	4 ครั้ง	ต.ค.65- ก.ย.66	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว 4 ครั้ง
3. จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	1 แผน	ต.ค.- ธ.ค. 65	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว
4. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับป้องกันการทุจริต	1 ครั้ง	ต.ค.65- มี.ค.65	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
-ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต -นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัล				
5. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร การเงินการคลัง (CFO) ศูนย์อนามัย ที่ 8 อุตรธานี	1 คณะ	ต.ค.- ธ.ค. 65	กลุ่ม อำนวยการ	ดำเนินการแล้ว
6.ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาแผน ยุทธศาสตร์ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี	1 ครั้ง	ต.ค.- ธ.ค. 65	กลุ่ม ขับเคลื่อนฯ	ดำเนินการแล้ว
7. ประชุมกำกับติดตามการใช้ งบประมาณ	4 ครั้ง	ต.ค.65- ก.ย.66	คณะกรรมการ CFO	ดำเนินการแล้ว 4 ครั้ง
8.จัดทำรายงานกำกับติดตามการใช้ จ่ายงบประมาณรายเดือน รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ -รายงานผลการเบิกจ่ายในระบบ DOC -รายงานตามแบบ รบจ. 1 ขึ้นเว็บทุก วันที่ 15 ของเดือน -รายงานการเบิกจ่ายเสนอผู้อำนวยการ ทุกสิ้นเดือน	4 ครั้ง	ต.ค.65- ก.ย.66	กลุ่ม อำนวยการ/ กลุ่ม ขับเคลื่อนฯ	ดำเนินการแล้ว 4 ครั้ง
9.เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการวางแผนการดำเนินงานและ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการ ประชุมติดตามงบประมาณในราย เดือนและให้กลุ่มนำไปปฏิบัติ	2 ช่องทาง	ต.ค.65- ก.ย.66	คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว 2 ช่องทาง 1.การประชุมประจำเดือน พ.ย.65 2.ในช่องทางไลน์กลุ่ม HPC 8 Udonthani
10. เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน, line group การประชุมเจ้าหน้าที่ หนังสือเวียน เป็นต้น	1 ครั้ง	ต.ค.65- มี.ค.66	กลุ่ม ขับเคลื่อนฯ	ดำเนินการแล้ว
11.เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุของศูนย์ อนามัยที่ 8 อุตรธานี หน้าเว็บไซต์ หน่วยงาน, line group การ	1 ครั้ง	ต.ค.65- มี.ค.66	กลุ่ม ขับเคลื่อนฯ	ดำเนินการแล้ว

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
ประชุมเจ้าหน้าที่ หนังสือเวียน เป็นต้น				
12. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	2 ครั้ง	ต.ค.65- ก.ย.66	คณะทำงาน ITA	รอส่วนกลางแจ้งให้ทำการประเมินตามรอบ

๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร  
 ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/ เจตนาธรรมที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนาธรรมต่อต้าน ทุจริต - นโยบาย No Gift Policy - ประกาศเจตนาธรรมร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ประกาศเจตนาธรรมร่วมกันใน การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	เพื่อให้หน่วยงานสร้าง การรับรู้ให้แก่บุคลากร ในหน่วยงานและนำ นโยบาย/แนวทางไป ปฏิบัติ และกำกับ ติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต	กลุ่ม อำนาจการ	ประกาศนโยบาย/ เจตนาธรรมป้องกัน การทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากรผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	/	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม</b>									
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรแต่ละ ระดับ(ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่ม งาน/ระดับปฏิบัติ)เข้ารับการ พัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก หรือ หน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่งเป็น พื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงาน และ สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือบริหาร บุคคลในองค์กร	กลุ่ม อำนาจการ	บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนาหรือ อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง			/	/	/	/
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ได้แก่ - รมณรงค์การแต่งกายผ้าไทย/ชุด ข้าราชการ - กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ - ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	๑.เพื่อสร้างบรรยากาศ และส่งเสริมความสัมพันธ์ ที่ดีในองค์กรระหว่าง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้า งาน ผู้ปฏิบัติงาน และ ส่งเสริมระบบการทำงาน ที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ	กลุ่ม อำนาจการ  / คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริม สภาพแวดล้อม และ ความสุข ความ ผูกพันในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐)		/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>									
-กิจกรรมสืบสารประเพณีไทย วันสงกรานต์สำราญใจ - กิจกรรมไหว้สวย ยิ้มใส - ตลาดนัดออนไลน์ “HPC๘ ซื้อขายสินค้า,อาหาร” - กิจกรรมวันเกิด ส่งการ์ดอวย พร - กิจกรรมให้ผู้บริหารกล่าว แสดงความยินดีต้อนรับ-ย้าย เจ้าหน้าที่ - กิจกรรมพาข้าว เว้านัวหัว ม่วง	๒. ปลุกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึด หลักมาตรฐานทาง จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน					/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>									
กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริม การปฏิบัติ ตามมาตรฐาน จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย/หน่วยงาน - กิจกรรมวันล้างส้วมโลก - ปันน้ำใจไทย๘๘ - ธนาคารขยะ - ปลูกผักสวนครัว ไม่ต้องกลัว สารพิษ - ปรับทัศนียภาพสถานที่ ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน - กิจกรรม ๕ ส - กิจกรรมร่วมใจประหยัด พลังงาน	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร มีทัศนคติ พฤติกรรมที่ ดี โดยนำหลักคุณธรรม ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนา อนามัย สิ่งแวดล้อม / คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริม สภาพแวดล้อม อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐)		/	/	/	/



ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>									
-กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี - ส่งเสริมการออกกำลังกาย วันพุธ ชุดกีฬา ลดค่า BMI - ร่วมบริจาคโลหิต ต่อชีวิต เพื่อนมนุษย์ - กิจกรรมยืดเหยียด คลาย เคลียดระหว่างวัน	บุคลากรมีสุขภาพ ร่างกายที่ดี แข็งแรง และติดตาม ประเมินผลสุขภาพ ของบุคลากร	วัยทำงาน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐			/	/	/	/
- กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตาม วันสำคัญต่างๆ - ตักบาตร ทำบุญ ในวาระวัน สำคัญ - ร้องเพลงเทิดพระบิดา ในทุก การประชุมศูนย์	ส่งเสริมให้บุคลากรมี ความจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐			/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติจนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี</b>									
๔. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการ นำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ ในการบริหารงานบุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรมในการ สรรหา คัดเลือก หรือเลื่อน ระดับ - การนำเกณฑ์ ประเมิน คุณธรรม จริยธรรม มา ประกอบในการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ เป็นต้น	เพื่อส่งเสริม ความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติหน้าที่ แก่ บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม และ สนับสนุนจรรยาภิ คนเก่ง และคนดีให้มี ขวัญ กำลังใจในการ ทำงาน	กลุ่ม ขับเคลื่อนฯ	มีหลักเกณฑ์/แนว ทางการนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ ในการบริหารงาน บุคคลอย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/แนวทาง	ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากร กรมอนามัย ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม		/	/	/	/
๕. สื่อสารสร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากร ในรูปแบบที่ หลากหลาย	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่บุคลากรใน หน่วยงานและส่งเสริม การปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ	มีช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐาน จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง			/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติจนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี</b>									
๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน ต่างๆ ได้แก่ ๑.ประกวด health model ๒.การแต่งกายดีเด่น ๓.บุคคลผู้มีผลงานวิชาการดีเด่น	เพื่อส่งเสริมบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ องค์กร/ส่วนรวม	กลุ่ม ขับเคลื่อน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบ ที่ทำความดีอย่าง น้อย ๑ กิจกรรม	จำนวน บุคลากรที่เข้า รับการคัดเลือก อย่างน้อย ๒ คน/หน่วยงาน		/	/	/	/
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</b>									
๗. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรสร้าง สุขที่มีคุณภาพ และการ ประกวดชมรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนหน่วยงานให้มี การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ความผูกพัน ต่อองค์กร และสร้าง ขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานเป็น ที่ประจักษ์ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีมีและ ขยายผลไปสู่หน่วยงาน อื่น	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ	ทุกหน่วยงานเข้า ร่วม ประกวด หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ คัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรมและ องค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนน การประเมิน		/	/	/	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน</b>									
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และถอดบทเรียนการ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมการจัดตั้ง ชมรมจริยธรรมให้ คร อ บ ค ลุ ม ทู ก ห น ' ว ย ง า น แ ลະ ผลักดันเสริมพลังการ ดำเนินงานชมรม จริยธรรมให้เกิด ต่อเนื อ ง ยั ง ยื น ส า ม า ร ถ น ำ อ ง ค์ ค ว า ม ร ู ้ ไป พ ั ท ม น า ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ	ทุกหน่วยงานมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับชมรมจริยธรรม ภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง			/	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐาน การบริหารงานของ หน่วยงานในสังกัดกรม อนามัยให้มีความ โปร่งใส ตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA	กลุ่ม อำนาจการ	ผล การ ประ เมิ น ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป		งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/
๑๐. การประเมินความเสี่ยง และจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต และควบคุม ภายในของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนากลไก วาง ระบบกำหนด มาตรการเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	กลุ่ม อำนาจการ	มีมาตรการ/แนวทาง ป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ความสำเร็จการ ดำเนินงานตาม แผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริต และ ควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐	งบประมาณ หน่วยงาน	/	/	/	/

นางสาวอัมราวดี วิชัยวงษ์ (ทีมเลขานุการ) : ผู้จัดรายงาน/สรุปการประชุม

ภาพการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/  
คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ  
ครั้งที่ ๔ /๒๕๖๖

