

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	การรายงานผลการดำเนินงาน		
			ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ	การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ หน่วยงาน (แนบ link)
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อส่งเสริม/พัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจัดการองค์กรในการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒) เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมได้รับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริต และการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติ</p>					
๑.๑ วางระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและการ จัดการองค์กร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการป้องกัน การทุจริต	๑.จัดทำแผนคุณธรรมความ โปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี	๑ แผน	ได้แผนคุณธรรมความโปร่งใส ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ๑ ฉบับ	๑ แผน	https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/official-information/
๑.๒ พัฒนาศักยภาพและ สร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากร/เครือข่ายในการ ต่อต้านการทุจริต	๑.ส่งหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน เข้าอบรมหลักสูตรผู้บริหาร ระดับกลาง	๑ คน	หัวหน้างานเข้าอบรมหลักสูตร ผู้บริหารระดับกลาง ๑ คน คือ นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ	๑ คน	- มีใบผ่านหลักสูตรการอบรม - อยู่ระหว่างการเผยแพร่
	๒.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริตของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี	๑ ครั้ง	บุคลากรของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง	https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๐๖๗๗๐
๑.๓ ส่งเสริมค่านิยม การยก ย่องและเชิดชูด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน ทุจริต	๑.ประกวดบุคคลต้นแบบ วัฒนธรรมองค์กร	๖ ครั้ง	มอบรางวัลบุคคลต้นแบบ วัฒนธรรมองค์กร MOPH จำนวน	๖ ครั้ง	- มีการตั้งคณะทำงาน - มีการเสริม/ประกวดเจ้าหน้าที่ ต้นแบบ

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	การรายงานผลการดำเนินงาน		
			ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ	การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ หน่วยงาน (แนบ link)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒) เพื่อเผยแพร่การป้องกันการทุจริตผ่านช่องทาง/รูปแบบที่หลากหลายสู่เครือข่าย/ประชาชน เพื่อให้ศักยภาพ/สมรรถนะในการป้องกันการทุจริต					
๒.๑ พัฒนาระบบ/มาตรการ/ แนวทางการป้องกันการทุจริต และกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	๑.กำหนดแนวทางการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตของศูนย์ อำนวยการฯ ๘ อนุธรรมา	๑	มี Flow Chart กำหนดเรื่อง ร้องเรียน	๑	- มีคู่มือกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียน
	๒.มี Flow Chart การดำเนินงาน ที่ชัดเจน	อย่างน้อย ๑ เรื่อง	มี Flow Chart การดำเนินงาน ด้านการเงินและพัสดุ ๒ เรื่อง	๒ เรื่อง	https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/operation-steps
๒.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็ง และขยายการมีส่วนร่วม เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑.กิจกรรมให้ความรู้และ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” DoH STRONG	๑ ครั้ง		๑ ครั้ง	https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๐๖๗๗๐
	๒.ประเมินความพึงพอใจ ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย	๑ ครั้ง /ปี	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึง พอใจต่อศูนย์อำนวยการฯ ๘ อนุธรรมา มากกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ครั้ง /ปี	
๒.๓ ผลิต/พัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยีในการสื่อสาร สาธารณะแก่เครือข่ายและ ประชาชนเพื่อการป้องกันการ ทุจริต	๑.พัฒนาช่องทางการสื่อสารบน เว็บไซต์หน่วยงาน - เพิ่มช่องทางการแสดงความ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เช่น FB line official - ปรับปรุงกระดาน Q&A - สืบค้นความพึงพอใจการใช้สื่อ ของผู้รับบริการเพื่อพัฒนาช่อง ทางการสื่อสารที่เหมาะสม	๑ ช่องทาง	มีช่องทางการสื่อสารบนเว็บไซต์ หน่วยงาน	๑ ช่องทาง	https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th
	๒.พัฒนาเว็บไซต์เปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะบนเว็บไซต์ของศูนย์ อำนวยการฯ ๘ อนุธรรมา	๑	มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ ราชการบนเว็บไซต์ของศูนย์ อำนวยการฯ ๘ อนุธรรมา		https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/official-information/

ยุทธศาสตร์/วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	การรายงานผลการดำเนินงาน		
			ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ	การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ หน่วยงาน (แนบ link)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อพัฒนาเครื่องมือ/มาตรการ/แนวทางการประเมินและความโปร่งใสขององค์กรที่มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับบริบทขององค์กรเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)					
๓.๑ พัฒนามาตรฐานการบริหารงานที่โปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.วิเคราะห์ ทบทวน การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานจากปีที่ผ่านมา	๑ ครั้ง	มีการประชุมทบทวนคณะทำงานและวิเคราะห์การดำเนินงานการดำเนินงาน	๑ ครั้ง	สรุปรายงานการประชุมฯ
	๒.ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานและการให้บริการของหน่วยงาน เพื่อลดขั้นตอนหรือระยะเวลา เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๑ ครั้ง		๑ ครั้ง	คู่มือการดำเนินงานที่ได้ทบทวน

ผู้รายงาน

1. นายธนภฤติ จันทรงถง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โทร...0830082294 .E-mail:
2. นางสาวนันทิยา พรมงษา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทร.....

หมายเหตุ :

๑. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๒๒ ก.ย.๖๔ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th
๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม กรมอนามัย ประจำปี ๒๕๖๔