



กรมอนามัย
Department of Health

คู่มือ

แนวทางการคัดเลือก
บุคคลและองค์กรดีเด่น
ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
(Princess Health Award 2025)

กรมอนามัย
กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

จากวิสัยทัศน์ของประเทศไทยที่ว่า “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ได้นำไปสู่การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศอย่างเป็นระบบ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนไทยให้ดีขึ้นอย่างรอบด้าน โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ “การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข” ควบคู่กับการสร้างรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างสังคมที่มั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรมชาติของประชาชนถือเป็นรากฐานสำคัญของการมีคุณภาพชีวิตที่ดีทุกภาคส่วนจึงได้ร่วมกันส่งเสริมให้คนไทยทุกช่วงวัยมีความสุขแข็งแรง มีระบบการป้องกันและควบคุมโรคที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงปัจจัยแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดีอย่างยั่งยืน ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านสุขภาพตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา เกิดจากความร่วมมืออย่างบูรณาการของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงพลังของการทำงานแบบมีส่วนร่วม และเป้าหมายร่วมกันในการขับเคลื่อนสุขภาพของประชาชนไทยให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ตระหนักในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงให้ความสำคัญกับงานด้านส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมมาโดยตลอด ทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้วยความทุ่มเท เสียสละ และอดทน เป็นแบบอย่าง อันประเสริฐแก่บุคลากรด้านสาธารณสุขและหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ เพื่อเชิดชูเกียรติ และสร้างแรงบันดาลใจแก่บุคคลและองค์กรที่มีผลงานโดดเด่นในการขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัยจึงได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมการสร้างสรรค์ผลงานอย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และเป็นพลังขับเคลื่อนสู่เป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

ทั้งนี้ กระทรวงสาธารณสุข โดยกรมอนามัยได้จัดทำแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล/องค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อใช้เป็นคู่มือประกอบการพิจารณาคัดเลือกในพื้นที่ ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร สำหรับหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบในระดับส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยคาดหวังว่าแนวทางฉบับนี้จะช่วยส่งเสริมการพิจารณาอย่างเป็นธรรม รอบด้าน และเกิดประโยชน์สูงสุด ในการพัฒนาเครือข่ายด้านสุขภาพของประเทศต่อไป

คณะผู้จัดทำ
มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ.....	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....	๓
๑.๔ ประเภของการคัดเลือก	๓
๑.๕ กลุ่มเป้าหมายที่จะได้รับการคัดเลือก	๓
๑.๖ คุณสมบัติของบุคคลประเภทบริหาร วิชาการ และองค์กร ที่เข้ารับการคัดเลือก/ ประเมินผลงาน.....	๔
๑.๗ การมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติ	๕
๑.๘ ช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก	๖
ส่วนที่ ๒ แนวทางการคัดเลือก ประเภทรางวัล ผังขั้นตอน/Timeline	
๒.๑ ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	๗
๒.๒ เกณฑ์การคัดเลือกบุคคล/องค์กรเข้ารับรางวัล.....	๘
๒.๒.๑ เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลประเภทบริหาร.....	๘
๒.๒.๒ เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลประเภทวิชาการ	๑๑
๒.๒.๓ เกณฑ์การคัดเลือกประเภทองค์กร.....	๑๓
๒.๓ ใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานบุคคลประเภทบริหาร/วิชาการ.....	๑๕
๒.๔ ใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานประเภทองค์กร	๑๙
๒.๕ แบบฟอร์มให้คะแนนบุคคลประเภทบริหาร.....	๒๓
๒.๖ แบบฟอร์มให้คะแนนบุคคลประเภทวิชาการ	๒๕
๒.๗ แบบฟอร์มให้คะแนนประเภทองค์กร	๒๗
ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก	
๓.๑ กระบวนการดำเนินงานการคัดเลือก.....	๒๙
๓.๒ บทบาทส่วนกลาง.....	๓๑
๓.๓ บทบาทสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....	๓๑
๓.๔ บทบาทสำนักงานเขตสุขภาพ.....	๓๒
๓.๕ บทบาทศูนย์อนามัย	๓๒
๓.๖ โครงสร้างคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกระดับเขตสุขภาพ.....	๓๒
๓.๗ ขอบเขตพื้นที่และที่อยู่เพื่อจัดส่งผลงานสมัครเข้ารับการคัดเลือก.....	๓๓
๓.๘ ข้อมูลการรับรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่น (รางวัลชนะเลิศ).....	๓๖

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ

กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะองค์กรหลักของประเทศในการดูแลสุขภาพของประชาชนให้มีสุขภาพดี และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ ได้ตระหนักถึงบริบทของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบสุขภาพทั้งในปัจจุบันและอนาคต จึงได้จัดทำ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ภายใต้เป้าหมายสำคัญ “ประชาชนมีสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” การที่จะบรรลุเป้าหมายดังกล่าว จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการร่วมกันขับเคลื่อนระบบสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ งานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ถือเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันโรค ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม และอาศัยอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและเอื้อต่อการดำรงชีวิตที่มีคุณภาพ โดยมีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้ง มีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อสร้างคุณค่า อัตลักษณ์ และความภาคภูมิใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และภาคีเครือข่ายทั่วประเทศ

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะหน่วยงานหลักด้านการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ ได้น้อมนำ แนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มวัยในทุกพื้นที่ทั่วประเทศให้มีสุขภาพดีอย่างทั่วถึงและยั่งยืน โดยดำเนินโครงการสำคัญ ๖ โครงการ ได้แก่

๑. โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.)
๒. โครงการพัฒนาสุขภาพเด็กและประชาชนในพื้นที่ ศูนย์ภูฟ้าพัฒนา
๓. โครงการควบคุมและป้องกันภาวะโลหิตจาง
๔. โครงการควบคุมและป้องกันโรคขาดสารไอโอดีนแห่งชาติ
๕. โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระย่าด้านภัยมะเร็งเต้านม
๖. โครงการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่โครงการพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ

จากผลการดำเนินงานของโครงการเหล่านี้ ทำให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้มากขึ้น มีอัตราการเจ็บป่วยลดลง และอาศัยอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต ซึ่งล้วนเป็นรากฐานสำคัญสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนในระยะยาว ความสำเร็จดังกล่าวเกิดจาก การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค รวมถึงความร่วมมือจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ซึ่งได้ร่วมแรงร่วมใจกัน

อย่างเข้มแข็ง จนเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรมในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และระดับประเทศด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้วยความทุ่มเท เสียสละ และอดทน ซึ่งเป็นแรงบันดาลใจสำคัญแก่บุคลากรทางด้านสาธารณสุขและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กระทรวงสาธารณสุข โดยกรมอนามัย ได้จัดให้มีการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) ขึ้นเป็นครั้งแรกในปีพุทธศักราช ๒๕๖๔ โดยได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า พระราชทานเหรียญรางวัล Princess Health Award และพระราชทานพระราชวโรกาสให้ผู้ได้รับรางวัลเข้าเฝ้าฯ ณ วังสระปทุม ต่อมาในปีพุทธศักราช ๒๕๖๕ พระองค์ได้เสด็จพระราชดำเนินเป็นประธานเปิดการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๕ และพระราชทานเหรียญรางวัลแก่บุคคลและองค์กรดีเด่นฯ ซึ่งนับเป็นเกียรติสูงสุดและสร้างความภาคภูมิใจอย่างหาที่สุดมิได้แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนางานด้านนี้ทั่วประเทศ เพื่อเป็นการสืบสานพระราชปณิธาน เผยแพร่ผลงานที่เป็นแบบอย่าง ตลอดจนสร้างแรงจูงใจและการมีส่วนร่วมของสังคมในการจัดการระบบสุขภาพอย่างยั่งยืน

กระทรวงสาธารณสุข โดยกรมอนามัย จึงได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี โดยมีเป้าหมายเพื่อเชิดชูเกียรติ ส่งเสริมกำลังใจ และผลักดันการพัฒนางานสาธารณสุขให้เจริญก้าวหน้าต่อไปอย่างยั่งยืน

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ และความทุ่มเทในการสร้างสรรค์ และส่งเสริมการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม จนมีผลงานที่โดดเด่น เป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับจากหน่วยงานและสาธารณชน

๒. เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณแก่องค์กรหรือสถาบันที่มีผลงานดีเด่นด้านวิชาการหรือการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๓. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ส่งเสริมให้เกิดความมุ่งมั่นในการพัฒนางานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรและหน่วยงานอื่น ๆ

๔. เพื่อส่งเสริมและยกระดับคุณภาพของการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในทุกระดับให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน

๑.๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคคลและองค์กรดีเด่นที่ได้รับรางวัลเกียรติยศด้านความเป็นเลิศในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม จะเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับประเทศ ทั้งในด้านการพัฒนาองค์ความรู้ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน

๑.๔ ประเภทของการคัดเลือก แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบุคคล มี ๒ ประเภท

(๑) ประเภทบริหาร (๒) ประเภทวิชาการ

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มองค์กร มี ๑ ประเภท คือ

ประเภทองค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) องค์กรเอกชน องค์กรสาธารณกุศล/มูลนิธิ สมาคม

๑.๕ กลุ่มเป้าหมายที่จะได้รับการคัดเลือก

บุคคลหรือองค์กรที่ปฏิบัติงานหรือสนับสนุนงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ภายในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภาครัฐ เอกชน ภาคประชาชน สื่อมวลชน ทั้งนี้หมายรวมถึงผู้นำชุมชน ปราชญ์ชาวบ้าน สื่อมวลชน องค์กรสาธารณกุศล/ มูลนิธิ สมาคม ที่มีประวัติการทำงานด้านสาธารณสุขและมีผลงานดีเด่นซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ มีการปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเทและเสียสละ เป็นเวลาต่อเนื่องกัน ในด้านการบริหาร หรือวิชาการหรือบริการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ดี ส่งผลต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน

๑.๖ คุณสมบัติของบุคคลประเภทบริหาร วิชาการ และองค์กร ที่เข้ารับการคัดเลือก/ประเมินผลงาน

บุคคลประเภทบริหาร	บุคคลประเภทวิชาการ	องค์กร
๑) เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุภาพที่เป็นแบบอย่างที่ดี ๒) มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มีจิตสำนึก มีความมุ่งมั่นเป็นที่ยอมรับในสังคมและสามารถชี้นำสังคมด้านสุขภาพ (Advocacy) ๓) ผู้ที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน (ทั้งแสวงหา กำไรและไม่แสวงกำไร) ในระหว่างดำรงตำแหน่ง มีผลงานในการบริหารองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้เกิดนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนากระบวนการสาธารณสุขและหรือระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพสามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน ๔) มีผลงานในการบริหารด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ เน้นการพัฒนากระบวนการจัดการที่มีคุณภาพครอบคลุมกลุ่มประชากรทั้งประชากรทั่วไป และผู้ด้อยโอกาสในสังคม	๑) เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุภาพที่เป็นแบบอย่างที่ดี ๒) มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มีจิตสำนึก มีความมุ่งมั่นเป็นที่ยอมรับในสังคมและสามารถชี้นำสังคมด้านสุขภาพ (Advocacy) ๓) เป็นบุคคลที่มีผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การพัฒนาสุขภาพของประชาชนและการพัฒนาระบบงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนและส่งเสริมบริการสาธารณสุข ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพสามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชนในระดับชุมชน หรือสามารถเป็นแบบอย่างในระดับประเทศได้ ๔) เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ มีแนวคิดและหลักการ และมีการทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน สร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและผลงานนั้นยังมีผลต่อการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชนจนถึงปัจจุบัน ๕) เป็นผู้ประสาน ผู้ชี้นำด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างเครือข่ายให้กับบุคคล องค์กรของรัฐ เอกชน เพื่อพัฒนาคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑) เป็นองค์กรที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม อันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน หรือสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ๒) องค์กรที่เสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นองค์กรที่ส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม <u>ต้องไม่</u> เป็นองค์กรที่สังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

๑.๖ (ต่อ)

บุคคลประเภทบริหาร	บุคคลประเภทวิชาการ	องค์กร
๕) เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานและทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้ มีความสามารถในการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร มีการมอบหมายงาน การติดตามงาน และประเมินผลงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาตลอดจนเป็นที่ยอมรับของบุคคลนอกองค์กรและสังคม	๖) เป็นแบบอย่างการเรียนรู้และถ่ายทอดแนวคิด ประสบการณ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ดี และเป็นแบบอย่างการประยุกต์องค์ความรู้ต่าง ๆ	

๑.๗ การมอบรางวัลและเชิดชูเกียรติ

บุคคลประเภทบริหาร	บุคคลประเภทวิชาการ	องค์กร
รางวัลที่ ๑ เหรียญรางวัล Princess Health Award	รางวัลที่ ๑ เหรียญรางวัล Princess Health Award	รางวัลที่ ๑ เหรียญรางวัล Princess Health Award
รางวัลที่ ๒ โล่เชิดชูเกียรติจากกระทรวงสาธารณสุข	รางวัลที่ ๒ โล่เชิดชูเกียรติจากกระทรวงสาธารณสุข	รางวัลที่ ๒ โล่เชิดชูเกียรติจากกระทรวงสาธารณสุข
รางวัลอื่น ๆ เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ จากกรมอนามัย	รางวัลอื่น ๆ เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ จากกรมอนามัย	รางวัลอื่น ๆ เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ จากกรมอนามัย

หมายเหตุ : ผู้ที่ส่งผลงานและผ่านการคัดเลือกทุกท่าน จะได้รับประกาศเกียรติคุณจากกรมอนามัย

๑.๘ ช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก

ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กำหนดช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก ๒ ช่องทาง ดังนี้

๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกและสามารถส่งใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ที่ ศูนย์อนามัย กรมอนามัยในพื้นที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดในจังหวัดของท่าน กรณีเป็นเขตกรุงเทพมหานคร สามารถส่งใบสมัครได้ที่ สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

๒. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งสรรหาและกลั่นกรองสามารถเสนอชื่อบุคคลและองค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

**ทั้งนี้ บุคคลที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก
ต้องได้รับการรับรองจากบุคคลหรือหัวหน้าหน่วยงานหรือองค์กร**

๓. ดาวนโหลดใบสมัครและรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข <http://hp.anamai.moph.go.th> และส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐาน ไปยังศูนย์อนามัย ในเขตที่ตั้งของบุคคล/หน่วยงานที่สังกัด กรณีเป็นเขตกรุงเทพมหานคร สามารถส่งใบสมัครได้ที่สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๐๐ น.

โดยยึดตราประทับไปรษณีย์เป็นสำคัญ

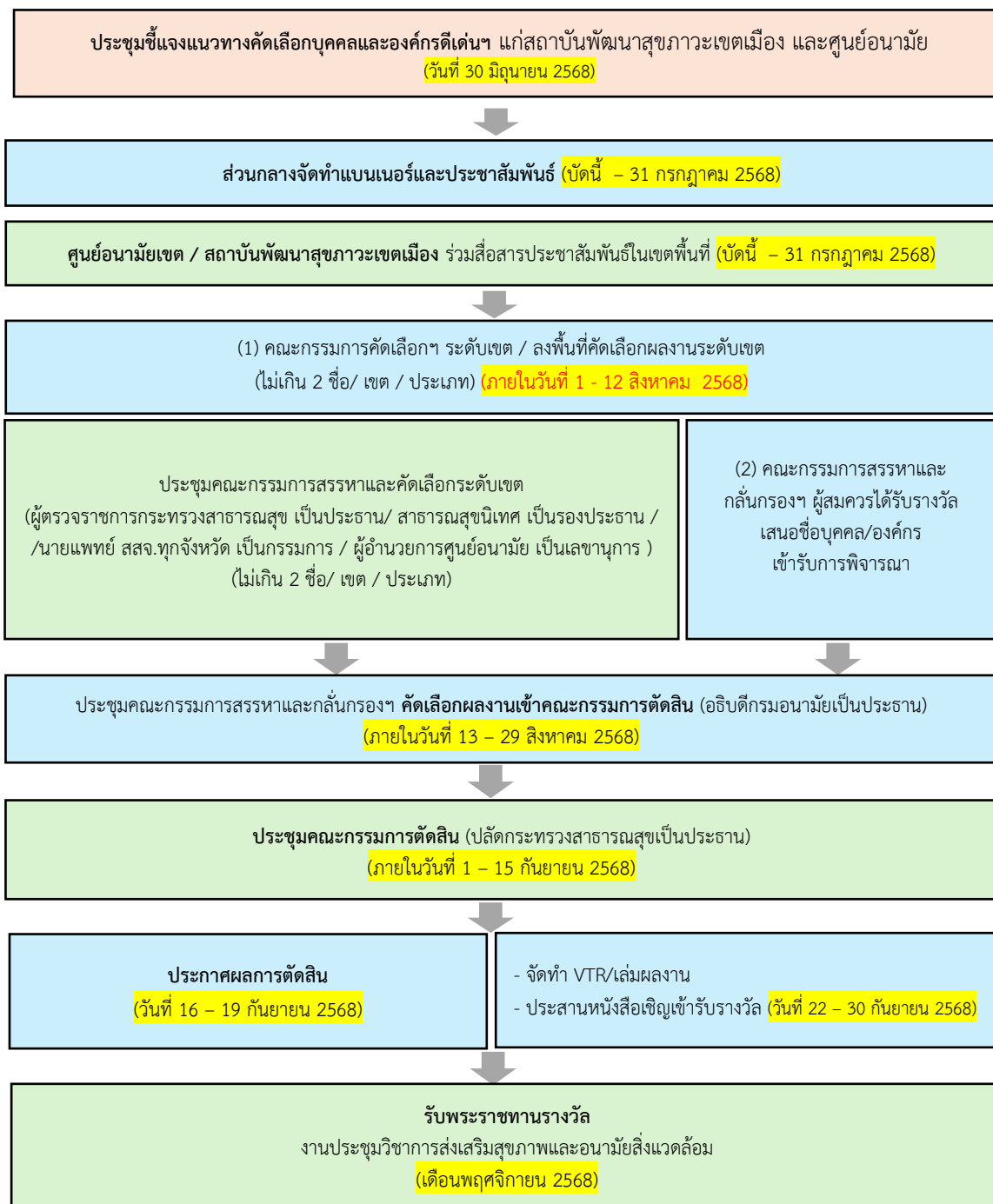
ผู้ประสานงานส่วนกลาง : กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

- นายธีรพงษ์ คำพูน โทร : ๐๒ ๕๙๐ ๔๕๖๓
- นางสาวจุฑามาศ เกษมสุขสถาพร โทร : ๐๒ ๕๙๐ ๔๕๖๒
- นางสาวปิยวดี พิศาลรัตนคุณ โทร : ๐๒ ๕๙๐ ๔๕๖๐
- นางสาวจันทิรา ทรัพย์อารมณ์ โทร : ๐๒ ๕๙๐ ๔๕๑๐

ส่วนที่ ๒

๒.๑ ฟังขั้นตอนการดำเนินงาน

๒.๑.๑ ฟังขั้นตอนการดำเนินงาน



หมายเหตุ ช่องทางการเสนอชื่อ (1) เสนอชื่อโดยคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก (ระดับเขต)

(2) เสนอชื่อโดยคณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรอง (ส่วนกลาง)

ปรับ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2568

คู่มือแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)
งานประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๘ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ เกณฑ์การคัดเลือกบุคคล/องค์กรเข้ารับรางวัล

๒.๒.๑ เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้ารับรางวัล ประเภทบริหาร

บุคคลประเภทบริหาร หมายถึง ผู้ที่ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง ผู้บริหารหน่วยงานของ รัฐ หรือเอกชน (ทั้งแสวงหา กำไรและไม่แสวงหากำไร) ระหว่างดำรงตำแหน่งมีผลงานในการบริหารองค์กรที่ เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมให้เกิดนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันและควบคุมโรค การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึง การพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือ ระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน ครอบคลุม กลุ่มประชากร มีผลงานในการบริหารที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเป็น ที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเป็นที่ยอมรับของบุคคลนอกองค์กรและสังคม

คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

๑. การส่งเสริมสุขภาพ หมายถึง กระบวนการสร้างเสริม สนับสนุนด้านสุขภาพโดยให้บุคคลมีการปฏิบัติ และการพัฒนาสุขภาพ ตลอดจนจัดการสิ่งแวดล้อมและปัจจัยที่มีผลกระทบต่อสุขภาพเพื่อให้บรรลุ การมีสุขภาพที่ดี ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๒. อนามัยสิ่งแวดล้อม หมายถึง การจัดการองค์ประกอบด้านต่างๆ และคุณภาพชีวิตของมนุษย์ที่ถูก กำหนด โดยปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ เคมีชีวภาพ สังคม และจิตวิทยา รวมถึงหลักการและวิธีปฏิบัติใน การประเมิน แก้ไข ควบคุม ป้องกันปัจจัย ด้านสิ่งแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ หรืออาจเป็นอันตราย ต่อการดำรงชีวิตทั้งของคนรุ่นปัจจุบันและรุ่นลูกหลานในอนาคต เช่น การสุขาภิบาลอาหาร การจัดการมูลฝอย การบำบัดน้ำเสีย การจัดการน้ำสะอาด

๓. การป้องกันและควบคุมโรค หมายถึง มาตรการและกิจกรรมที่ดำเนินการในระยะก่อนที่จะเกิดโรค หรือภัยเพื่อไม่ให้เกิดโรค หรือภัยดังกล่าว เช่น การส่งเสริมให้มีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชน (Healthy Environment) การส่งเสริมให้ร่างกายมีความต้านทานต่อโรคต่างๆ และการส่งเสริมให้ประชาชน มีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม (Healthy Behavior) และ/หรือระยะที่โรคได้เกิดขึ้นแล้ว มีวัตถุประสงค์ ที่สำคัญ คือ การระงับกระบวนการดำเนินของโรคให้สงบโดยเร็ว ก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตและ ความเป็นอยู่ เช่น ความเจ็บป่วย ความพิการ การสูญเสียชีวิตก่อนวัยอันสมควร ความสูญเสียทางสังคมและ ความสูญเสียทาง เศรษฐกิจน้อยที่สุด และไม่เกิดขึ้นอีก หรือหากเกิดขึ้นก็สามารถรับมือได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Effectively) และมี ประสิทธิภาพ (Efficiently) มากขึ้น และหมายรวมถึงการป้องกันการเกิดโรคซ้ำ (Recurrence) ด้วย

๔. การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ หมายถึง การดำเนินการเพื่อป้องกันและควบคุมทุกสิ่งทุกอย่างที่อยู่ รอบตัวคนทั้งในที่ทำงานและสิ่งแวดล้อมที่จะทำให้เกิดผลกระทบต่อปัญหาสุขภาพกายใจ ก่อให้เกิดอันตราย แก่ชีวิต การบาดเจ็บ เช่น สารเคมี อุปกรณ์ รังสี เสียง วิธีการทำงาน หรือสภาพแวดล้อมการทำงาน

๕. การพัฒนาบริการสาธารณสุขและ/หรือระบบสุขภาพ หมายถึง การจัดบริการทางสุขภาพที่เกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพ (การเพิ่มศักยภาพการดูแลสุขภาพแก่ประชาชน) การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล (การจัดบริการบำบัดรักษาโรคแก่ประชาชนเมื่อเกิดการเจ็บป่วย) และการฟื้นฟูสภาพหลังรักษาพยาบาลจนหายจากโรค เพื่อให้กลับไปสู่สภาพปกติก่อนการเจ็บป่วย จะลดโอกาสความพิการ ตาย ในระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน ที่สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย มีคุณภาพ ปลอดภัย ได้มาตรฐาน ครอบคลุมสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์และสาธารณสุข

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน บุคคลประเภทบริหาร

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : คุณลักษณะส่วนบุคคล ๘๐ : ๒๐

ข้อ	ผลงานคะแนน	คำอธิบาย
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบ ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม (๕๐ คะแนน)	มีผลงานการบริหารงาน หรือการกำหนด/ประกาศนโยบาย สาธารณะเพื่อส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม มีการจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคมในวงกว้าง และผลงานนั้นยังคงมีผลอย่างต่อเนื่องต่อการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่ม สร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรม อย่างต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์ เกิดประโยชน์ต่อประเทศมีความยั่งยืน (๓๐ คะแนน)	มีผลงานในการบริหารที่มีลักษณะของการริเริ่ม สร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ที่สอดคล้องหรือ สนับสนุนกลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม ที่ครอบคลุมประชาชน มีผลงานการบริหาร จัดการที่สร้างสรรค์ เกิดการพัฒนาการบริการสุขภาพอย่าง ยั่งยืน
๓	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงาน และสังคม (๑๐ คะแนน)	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกันเป็น ทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบ ทางบวกต่อบุคคล สังคมและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถ ในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีการ มอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และประเมินผลงาน ในองค์กรได้อย่าง

ข้อ	ผลงานคะแนน	คำอธิบาย
		มีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของ ผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นที่ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและสังคม
๔	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล ๔.๑ เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการ ทำงาน ๔.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการทำงาน ๔.๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ๔.๔ ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือ แบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น (๑๐ คะแนน) เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับ ข้อ ๔.๑-๔.๔	๑) การเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานที่มีคุณภาพ เป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment) ๒) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบหน้าที่ ยึดหลักนิติธรรมในการบริหาร มีความเสมอภาค ในการบริหาร ยึดหลักคุณธรรมในการทำงาน ส่งเสริม ค่านิยมที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใสเปิดเผยข้อมูล ที่ถูกต้อง เสริมสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กร ยึดหลัก ความคุ้มค่าและเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมทั้งในเรื่องส่วนตัวและการ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มที่ตามหน้าที่และตาม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นผู้ที่ไม่เคยต้องโทษ ทางคดีแพ่งและอาญารวมทั้งไม่เคยถูกตัดสินว่าคดีถึงที่สุด ว่ามีความผิดเกี่ยวกับการประพฤติที่ผิดจรรยาบรรณแห่ง วิชาชีพ ๓) เป็นผู้ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้ง ในการครองตน การครองคน และการครองงาน สามารถ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่นได้

คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม หมายถึง มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้างกำหนดหรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง ปรับปรุง หรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับ ชุมชน/ประชาชน การมีส่วนร่วมของชุมชนให้เกิดความรอบรู้ของประชาชน มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุน การสร้างหรือพัฒนาบุคลากร หรือองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน มีการทำงานในลักษณะ ที่ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน หรือนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบบริการสุขภาพในเชิงรุก

๒.๒.๒ เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้ารับรางวัล บุคคลประเภทวิชาการ

บุคคลประเภทวิชาการ หมายถึง นักวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งเกิดจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ ผ่านกระบวนการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัยอย่างเป็นระบบ และมีการนำผลงานไปประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหา หรือส่งผลต่อการพัฒนาสุขภาพของประชาชน รวมถึงการพัฒนาระบบงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการให้บริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงอาจเป็น

บุคคลทั่วไป ปราชญ์ชาวบ้าน หรือผู้นำชุมชน ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการที่มีผลงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพประชาชน การป้องกันควบคุมโรค และการจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพในชุมชนได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

หรือ ผู้ปฏิบัติงานด้านสื่อสารมวลชน ที่มีการผลิตเนื้อหาเพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพอนามัย การดูแลตนเอง ครอบครัว และชุมชน ผ่านสื่อมวลชนมีเดียหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์รูปแบบต่าง ๆ ที่สามารถเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมหรือสร้างเจตคติที่ดีของประชาชนต่อการดูแลสุขภาพตนเองและบุคคลในครอบครัวได้อย่างชัดเจน

ผลงานของบุคคลประเภทวิชาการ ต้องสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี และขยายผลได้ในระดับตำบล อำเภอ จังหวัด หรือระดับประเทศ

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน บุคคลประเภทวิชาการ

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : คุณลักษณะส่วนบุคคล ๘๐ : ๒๐

ข้อ	ผลงานคะแนน	คำอธิบาย
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบ ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม (๔๐ คะแนน)	มีผลงานวิชาการด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม ที่ประสบความสำเร็จ มีการนำไปใช้ประโยชน์ หรือนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เป็นแนวปฏิบัติที่ดี ต่อหน่วยงานอื่น
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่ม สร้างสรรค์และ เป็นนวัตกรรม อย่างต่อเนื่อง เป็นประโยชน์ ต่อประเทศมีความยั่งยืน (๔๐ คะแนน)	มีผลงานวิชาการที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็น นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ เน้นการ พัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ ครอบคลุมประชาชน มีผลงานการบริหารจัดการที่ สร้างสรรค์ เกิดการพัฒนาการ บริการสุขภาพอย่างยั่งยืน

ข้อ	ผลงานคะแนน	คำอธิบาย
๓	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และ เป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม (๑๐ คะแนน)	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกัน เป็นทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบ ทางบวกต่อบุคคลและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีการ มอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และ ประเมินผลงาน ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และ เป็นที่ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและสังคม
๔	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล ๔.๑ เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการ ทำงาน ๔.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการทำงาน ๔.๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ๔.๔ ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือ แบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น (๑๐ คะแนน) หรือเคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับ ข้อ ๔.๑-๔.๔	๑) เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานที่มีคุณภาพเป็น ระยะเวลา ยาวนาน (Continuity and Commitment) ๒) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดหลักนิติธรรมในการบริหาร มีความเสมอภาคในการ บริหาร ยึดหลักคุณธรรมในการทำงาน ส่งเสริมค่านิยม ที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่ต้องการ เสริมสร้างความมีส่วนร่วม ในองค์กร ยึดหลักความคุ้มค่า และเศรษฐกิจพอเพียงใน การทำงานเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัวและ ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มที่ตามหน้าที่ และตาม จรรยาบรรณแห่ง วิชาชีพ และเป็นผู้ที่ไม่เคยต้องโทษทางคดีแพ่ง และ อาญารวมทั้งไม่เคยถูกตัดสินว่าคดีถึงที่สุดว่ามีความผิด เกี่ยวกับการประพฤติ ที่ผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ๓) เป็นผู้ที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในการ ครองตน การครองคน และการครองงานสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ บุคคลหรือองค์กรอื่นได้

คำนิยามความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

๑. ผลงานวิชาการ หมายถึง เอกสาร หรือหลักฐานอื่นๆ หรือเป็นนวัตกรรมที่จัดทำขึ้นจากความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการจัดทำ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย การทดลอง ทำและได้นำไปใช้ในการแก้ปัญหา หรือพัฒนางานในหน้าที่จนเกิดผลดีต่อการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชน การพัฒนาระบบสุขภาพ หรือคุณภาพการบริการสาธารณสุข และเป็นประโยชน์ต่อประชาชน อย่างต่อเนื่องจนถึง ปัจจุบัน

๒. กลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม หมายถึง มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง กำหนดหรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการสร้าง ปรับปรุง หรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับ ชุมชน/ประชาชน การมีส่วนร่วมของชุมชนให้เกิดความรอบรู้ของประชาชน มีการทำงานในลักษณะที่สนับสนุน การสร้างหรือพัฒนาบุคลากร หรือองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน มีการทำงานในลักษณะ ที่ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน หรือนำไปสู่การปรับเปลี่ยนระบบบริการสุขภาพในเชิงรุก

๒.๒.๓ เกณฑ์การคัดเลือกประเภทองค์กร

ประเภทองค์กร หมายถึง องค์กรภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) องค์กรเอกชน องค์กรสาธารณ กุศล/มูลนิธิ สมาคม

องค์กรภาครัฐ หมายถึง หน่วยงานราชการส่วนกลาง หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) หมายถึง หน่วยงานของรัฐที่มีการดำเนินงานเป็นอิสระจาก ส่วนกลาง ทำหน้าที่บริหารจัดการกิจการต่างๆ ในท้องถิ่นของตน ได้แก่ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหาร ส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา

องค์กรเอกชน หมายถึง องค์กรที่จัดตั้งและดำเนินงานอิสระโดยภาคเอกชน มีฐานะเป็น นิติบุคคล และ ในการดำเนินการไม่มีลักษณะเป็นการแสวงหากำไรหรือรายได้

องค์กรสาธารณกุศล หมายถึง หน่วยงานที่ดำเนินการโดยมิได้แสวงหากำไร แต่เป็นหน่วยงาน ที่มุ่งสร้าง ประโยชน์แก่สังคม เป็นองค์กรที่ไม่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาล จึงต้องอาศัยเงินบริจาค จากประชาชน องค์กรทางธุรกิจ หรือหน่วยงานอื่นๆ ในสังคม หรือได้รับงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาล บางส่วน

มูลนิธิ หมายถึง ทรัพย์สินที่จัดสรรไว้โดยเฉพาะสำหรับวัตถุประสงค์เพื่อการกุศลสาธารณะ การศาสนา ศิลปะ วิทยาศาสตร์ วรรณคดี การศึกษา หรือเพื่อสาธารณประโยชน์อย่างอื่น โดยมีได้มุ่งหา ประโยชน์มาแบ่งปันกัน และการจัดการทรัพย์สินของมูลนิธิ ต้องมิใช่เป็นการหาผลประโยชน์เพื่อบุคคลใด นอกจากเพื่อดำเนินการตาม วัตถุประสงค์ของมูลนิธินั่นเอง

สมาคม หมายถึง การรวมตัวกันของกลุ่มบุคคลเพื่อกระทำการใดๆ อันมีลักษณะเป็นการต่อเนื่อง มิใช่ทำ กันเพียงชั่วคราวแล้วเลิกไป มีวัตถุประสงค์ที่แน่ชัดว่าตั้งเป้าหมายที่จะกระทำในกิจการใด และมีใช่เป็นการหา กำไรหรือรายได้มาแบ่งปันกัน รวมทั้งมีการจดทะเบียนรับรองสมาคม

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน ประเภทองค์กร

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : กระบวนการดำเนินงาน ๗๐ : ๓๐

ข้อ	ผลงานคะแนน	คำอธิบาย
๑	ผลงานมีความโดดเด่นและเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมสุขภาพและ อนามัย สิ่งแวดล้อม ตลอดจนการ ประกอบการ หรือ การดำเนินงานนั้น ส่งเสริมให้ เกิด ผล ดี ต่อ สังคม และ ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (๗๐ คะแนน)	๑) ผลงานมีความสอดคล้องกับนโยบายและส่งเสริม สนับสนุน สร้างสรรค์การดำเนินงานด้านการส่งเสริม สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๒) มีการพัฒนาผลงานอย่างต่อเนื่องและสะท้อนให้เห็นถึง แนวโน้มของความยั่งยืนในการพัฒนา ๓) ผลงานได้รับการยอมรับทั้งด้านวิชาการการใช้ประโยชน์ ต่อสังคมในวงกว้าง ๔) กลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากผลงาน โดยสามารถ นำไปใช้ในการพัฒนาตนเองหรือชุมชน ๕) มีการถ่ายทอด เผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงาน สถาบัน การศึกษา องค์กร ชุมชน สามารถเป็นต้นแบบการเรียนรู้ ในการดำเนินงานให้กับองค์กรอื่น ๖) มีการดำเนินงานที่ให้ความใส่ใจและดูแลรักษาสังคม สิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการเพื่อ นำไปสู่การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน ๗) หน่วยงานต้องกำหนดให้มีวิธีการหรือมาตรการในการ จัดการผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบที่เกิดขึ้นต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม ๘) มีการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพ และอนามัย สิ่งแวดล้อมเพื่อสังคม ที่สอดคล้องหรือตรงกับ ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือชุมชนเป้าหมาย
๒	การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์เพื่อการ ส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม และมีการลงทุนเพื่อการดำเนินงาน ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม (๑๐คะแนน)	๑) ทีมบริหารมีนโยบายความมุ่งมั่นในการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริม สุขภาพ หรือมีการสื่อสารวิสัยทัศน์และนโยบาย อย่าง ชัดเจนทั่วถึง เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการถ่ายทอด นโยบายสู่การปฏิบัติเพื่อคุ้มครองสุขภาพของบุคลากรใน องค์กรและประชาชนจากความเสี่ยงต่อสุขภาพ ๒) มีการจัดสรรทรัพยากรให้กับองค์กรของตนเองและ หน่วยงานอื่นๆ หรือมีการระดมทรัพยากรจากแหล่งต่างๆ เพื่อดำเนินงานในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมของบุคลากรในองค์กรและ/หรือประชาชน อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ อย่างน้อย ๒ ปี
๓	การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม (๒๐ คะแนน)	๑) มีลักษณะการทำงานที่ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากร ภายในองค์กร หรือเพื่อประชาชน/ ชุมชนอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย ๒ ปีขึ้นไป และมีการ ปรับปรุงพัฒนาผลงานให้ดีขึ้น ๒) หน่วยงานมีการสร้างกลไก /แนวทาง ที่เอื้อให้บุคลากรในองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เครือข่ายภายนอก และประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน ๓) มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย/สนับสนุน การมีส่วนร่วมของสังคมทุกระดับ

๒.๓ ใบสมัครเพื่อเข้ารับการแข่งขันผลงาน บุคคลประเภทบริหาร/วิชาการ

ใบสมัคร

แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลบุคคลดีเด่น
ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)

รูปถ่าย
หน้าตรง
ขนาด ๒ นิ้ว

๑. ประวัติส่วนบุคคล

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ยศ).....นามสกุล.....
เลขที่บัตรประชาชน (๑๓ หลัก).....
วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี เชื้อชาติ..... สัญชาติ.....ศาสนา.....
ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....
สถานที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....
อีเมล.....
สถานที่ทำงานปัจจุบัน.....
เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
โทรศัพท์ที่ติดต่ได้.....
ผู้ประสานงานหรือบุคคลใกล้ชิด (กรุณาให้ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่ได้
กรณีไม่สามารถติดต่อผู้สมัครได้).....

๒. ประวัติการทำงาน (โปรดระบุถึงขอบเขต หน้าที่ ภาระงาน หรือลักษณะของงานที่ปฏิบัติ)

พ.ศ.	ตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบ	หน่วยงาน

๓. ประวัติการฝึกอบรม/สัมมนา/การพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

พ.ศ.	การฝึกอบรม/สัมมนา/การพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๔. เครื่องราชอิสริยาภรณ์/ รางวัลเกียรติยศ

พ.ศ.	เครื่องราชอิสริยาภรณ์/ รางวัลเกียรติยศ

๕. ข้อมูลการเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคล หรือองค์กรอื่น

.....

.....

๖. ประสพการณ์/ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

พ.ศ.	ประสพการณ์/ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๗. รางวัลที่เคยได้รับหรือประกาศเกียรติคุณที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

ปีที่ได้รับ	ชื่อรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ	หน่วยงานที่มอบให้

๘. ผลงานหรือนวัตกรรมเชิงประจักษ์ ที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๘.๑ ผลงานดีเด่น ระบุผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับ ปรากฏผลเด่นชัด เกิดประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้างและ
เป็นผลงานต่อเนื่อง

.....

.....

๘.๒ ปัจจัยความสำเร็จ

.....

.....

(กรณีของผู้สมัครประเภทผู้บริหาร ผลงานควรสะท้อนถึงบทบาทในการกำหนดหรือขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาและปรับปรุงระบบบริการสาธารณสุข หรือระบบสุขภาพให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ตัวอย่างของผลงาน อาทิ การจัดทำนโยบายด้านสุขภาพที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง การบริหารจัดการระบบบริการ หรือทรัพยากรสุขภาพที่ช่วยแก้ไขปัญหาสุขภาพของประชาชนในวงกว้าง หรือโครงการเชิงระบบที่ได้รับการสานต่ออย่างต่อเนื่องจนสามารถเห็นผลอย่างชัดเจนในปัจจุบัน

- กรณีสมัครประเภทวิชาการ ผลงานควรแสดงถึงความสามารถในการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ หรือการสร้างนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ไม่ว่าจะเป็นงานวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูลการสังเคราะห์องค์ความรู้ หรือการพัฒนาเครื่องมือหรือแนวทางปฏิบัติที่ได้รับการเผยแพร่และนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงานหรือชุมชนอื่น ๆ ทั้งในระดับพื้นที่และระดับประเทศ ตลอดจนเป็นแนวทางที่สามารถถ่ายทอดเพื่อขยายผลและยกระดับคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม)

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องจัดทำเอกสารแสดงรายละเอียดผลงานดังกล่าวในรูปแบบเอกสาร A๔ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้า โดยใช้ขนาดตัวอักษรไม่น้อยกว่า ๑๖ พอยต์ และจัดทำวิดีโอที่นำเสนอผลงาน ความยาวไม่เกิน ๕ นาที เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก

๙. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน ความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (จัดพิมพ์เผยแพร่ขยายตามกรอบที่กำหนดไว้ได้ตามความเหมาะสม)

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงการเสียสละทุ่มเท อุทิศตนในการทำงาน ความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน หรือระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
ภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับ ของทีมงาน และสังคม	
การเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน	
ความซื่อสัตย์สุจริตยึดหลักธรรมาภิบาลในการ ทำงาน	
การมีคุณธรรมจริยธรรม	
การปฏิบัติตนเป็นต้นแบบทางด้านสุขภาพ หรือเป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น	

๑๐. คติพจน์ที่ยึดถือเป็นหลักในการทำงาน

.....

.....

๑๑. บุคคล/หน่วยงานอ้างอิงในการรับรองผลงาน (กรุณาให้ชื่อ เบอร์โทรศัพท์ ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้)

.....
.....

๑๒. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือคดี

.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้รับรองผลงานเข้ารับการคัดเลือก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หลักฐานประกอบการเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก

- ๑) แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลบุคคลดีเด่น
- ๒) สำเนาบัตรประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๓) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป สำหรับติดใบสมัคร
- ๔) สำเนาประกาศนียบัตร หนังสือรับรอง หรือเกียรติบัตรที่แสดงถึงการเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงาน หรือรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ๕) วิดีทัศน์นำเสนอผลงานของผู้สมัคร ความยาวไม่เกิน ๕ นาที (ตามข้อ ๘)
- ๖) เอกสารสรุปผลงานเด่น หรือผลงานเชิงประจักษ์ (Best Practice) จำนวน ๑ หน้า ขนาดกระดาษ A๔ โดยใช้ขนาดตัวอักษรไม่น้อยกว่า ๑๖ พอยต์

๒.๔ ใบสมัครเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน ประเภทองค์กร

ใบสมัคร

แบบเสนอชื่อองค์กรที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลองค์กรดีเด่น
ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)

๑. ชื่อหน่วยงาน / องค์กร.....

สถานที่ตั้ง เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....

ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....

ผู้ประสานงาน (กรุณาให้ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้)

ชื่อ-สกุล.....

โทรศัพท์..... อีเมล.....

๒. การกิจและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน

.....

.....

.....

๓. วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายและวิธีการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ เพื่อการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ
และอนามัยสิ่งแวดล้อม

.....

.....

.....

๔. การลงทุนเพื่อการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (การสนับสนุนงบประมาณหรือการ
ระดมทรัพยากร จากภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง)

.....

.....

.....

๕. การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

.....

.....

.....

๖. ผลงานเชิงประจักษ์ที่สอดคล้องกับนโยบายและส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๖.๑ ผลงานมีความโดดเด่นและเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(ระบุผลงานโดดเด่น ปรากฏผลเด่นชัด มีการเผยแพร่ถ่ายทอดเป็นองค์กรเป็นแหล่งเรียนรู้ เกิดประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้างและเป็นผลงานที่พัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนไม่น้อยกว่า ๒ ปี)

.....

.....

.....

๖.๒ ปัจจัยความสำเร็จ

.....

.....

.....

ทั้งนี้ หน่วยงาน/องค์กรจะต้องจัดทำเอกสารแสดงรายละเอียดผลงานดังกล่าวในรูปแบบเอกสาร A๔ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้า โดยใช้ขนาดตัวอักษรไม่น้อยกว่า ๑๖ พอยต์ และจัดทำวิดีโอที่นำเสนอผลงาน ความยาวไม่เกิน ๕ นาที เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก

๗. การกระทำที่แสดงให้เห็นถึงการประกอบการ หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (จัดพิมพ์เผยแพร่ตามกรอบที่กำหนดไว้ได้ตามความเหมาะสม)

การกระทำที่แสดงให้เห็นถึงการประกอบการ หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคม และไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน หรือระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ (ระบุปีที่ได้รับ/ชื่อรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ/ หน่วยงานที่มอบให้)
รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน หรือระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ(ระบุปีที่ได้รับ/ชื่อรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ/ หน่วยงานที่มอบให้)	
วิธีการ หรือมาตรการในการจัดการผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	
การดำเนินงานเพื่อสังคม (การนำปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง มาบูรณาการ เพื่อนำไปสู่การดำเนินงานที่ ประสบความสำเร็จ อย่างยั่งยืน)	
คุณธรรมและความโปร่งใส - กรณีเป็นหน่วยงานภาครัฐ แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - กรณีเป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรเอกชน แสดงหลักฐานการได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC)	

๘. หน่วยงาน/บุคคลอ้างอิงในการรับรองผลงาน (กรุณาให้ชื่อ เบอร์โทรศัพท์ ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้)

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

หัวหน้าองค์กรส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หลักฐานประกอบการเสนอชื่อองค์กรเข้ารับการคัดเลือก

- ๑) แบบเสนอชื่อองค์กรที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลองค์กรดีเด่น
- ๒) สำเนาใบอนุญาตประกอบกิจการ หรือหนังสือรับรองการจดทะเบียนจัดตั้งองค์กร เพื่อแสดงสถานะทางกฎหมายขององค์กร
- ๓) สำเนารางวัลหรือเกียรติบัตร ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ๔) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) กรณีเป็นหน่วยงานภาครัฐ หรือรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC) กรณีเป็น องค์กรรัฐวิสาหกิจ หรือ องค์กรเอกชน
- ๕) วิดีทัศน์นำเสนอผลงานขององค์กร ความยาวไม่เกิน ๕ นาที (ตามข้อ ๖)
- ๖) เอกสารสรุปผลงานเด่น หรือผลงานเชิงประจักษ์ (Best Practice) จำนวน ๑ หน้า ขนาดกระดาษ A๔ โดยใช้ขนาด ตัวอักษรไม่น้อยกว่า ๑๖ พอยต์

๒.๕ แบบฟอร์มให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)
บุคคล “ประเภทบริหาร”

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา		คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมสุขภาพ และ อนามัยสิ่งแวดล้อม	๕๐	๑.๑	มีการกำหนด/ประกาศนโยบาย สาธารณะ เพื่อส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของ ประชาชน	๑๐	
			๑.๒	มีการจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึง การพัฒนา บริการสาธารณสุข และ/หรือ ระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ	๑๐	
			๑.๓	ผลงานส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมตอบสนองต่อปัญหา สุขภาพของประชาชน	๒๐	
			๑.๔	ผลงานมีผลในการจัดการดูแลสุขภาพ ของ ประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน	๑๐	
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์ เกิดประโยชน์ต่อประเทศมีความยั่งยืน	๓๐	๒.๑	ผลงานในการบริหารที่มีลักษณะของการ ริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อประชาชน	๒๐	
			๒.๒	สอดคล้องหรือสนับสนุนกลยุทธ์ การ ส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม	๕	
			๒.๓	ผลงานมีผลในการจัดการดูแลสุขภาพ ของ ประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน	๕	

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา		คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร												
๓	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงาน และ สังคม	๑๐	๓.๑	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหาร ทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๓													
			๓.๒	สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกัน เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายเดียวกันและส่งผล กระทบทางบวกต่อบุคคล สังคมและ สิ่งแวดล้อม	๔													
			๓.๓	มีความสามารถในการสื่อสาร โน้มน้าวชักจูง เป็นที่ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและ สังคม	๓													
๔	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล	๑๐	๔.๑	เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน การ เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานให้สังคม และสาธารณะ เป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment) โดยให้คะแนน ดังนี้	<table><tr><th>ระยะเวลา</th><th>คะแนน</th></tr><tr><td>> ๑๐ ปี</td><td>๔</td></tr><tr><td>๕ – ๑๐ ปี</td><td>๓</td></tr><tr><td>๓-๕ ปี</td><td>๒</td></tr><tr><td>๑-๒ ปี</td><td>๑</td></tr></table>		ระยะเวลา	คะแนน	> ๑๐ ปี	๔	๕ – ๑๐ ปี	๓	๓-๕ ปี	๒	๑-๒ ปี	๑	๔	
					ระยะเวลา	คะแนน												
					> ๑๐ ปี	๔												
					๕ – ๑๐ ปี	๓												
					๓-๕ ปี	๒												
					๑-๒ ปี	๑												
			๔.๒	มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลใน การทำงาน	๓													
๔.๒.๑ ไม่มีความเสื่อมเสีย หรือการร้องเรียน ไต ๆ	๑																	
๔.๒.๒ เคยได้รับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัล ทำคุณประโยชน์ให้กับ สังคม	๒																	
๔.๓	ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่ บุคคลหรือองค์กรอื่น	๓																

๒.๖ แบบฟอร์มให้คะแนน การคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)
บุคคล “ประเพณีวิชาการ”

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา		คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบ ต่อการส่งเสริมสุขภาพ และ อนามัยสิ่งแวดล้อม	๔๐	๑.๑	เป็นผู้ที่มีผลงานทางด้านวิชาการ ทั้ง งานวิจัย และ หรือนวัตกรรม ในเรื่องการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมใน ระดับจังหวัด หรือประเทศ มีผลงาน ๒ ปี ต่อเนื่อง	๒๐	
			๑.๒	ผลงานวิจัย และ/หรือ นวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมสุขภาพ หรืออนามัยสิ่งแวดล้อมมี การเผยแพร่และนำไปใช้ ประโยชน์อย่างเป็น รูปธรรม หรือเป็นแนวปฏิบัติให้กับ หน่วยงานอื่น	๒๐	
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่ม สร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรม อย่างต่อเนื่อง เป็นประโยชน์ ต่อ ประเทศมีความยั่งยืน	๔๐	๒.๑	มีผลงานทางด้านวิชาการ ทั้งงานวิจัย และ หรือนวัตกรรมที่มี ลักษณะของการริเริ่ม สร้างสรรค์	๒๐	
			๒.๒	เป็นผลงานวิชาการ หรือ นวัตกรรมที่เป็น ประโยชน์ต่อ สังคมในวงกว้าง	๒๐	
๓	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงาน และ สังคม	๑๐	๓.๑	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหาร ทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่ ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กร และสังคม	๓	
			๓.๒	สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกันเพื่อให้ บรรลุ เป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบ ทางบวกต่อบุคคล สังคมและสิ่งแวดล้อม	๔	
			๓.๓	มีความสามารถในการสื่อสาร โน้มน้าวชักจูง ทั้งภายใน และภายนอกองค์กร	๓	

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา		คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร										
๔	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล	๑๐	๔.๑	เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน การ เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานให้สังคม และสาธารณะ เป็นระยะเวลา ยาวนาน (Continuity and Commitment) โดยให้คะแนน ดังนี้	๔											
				<table><tr><th>ระยะเวลา</th><th>คะแนน</th></tr><tr><td>> ๑๐ ปี</td><td>๔</td></tr><tr><td>๕ – ๑๐ ปี</td><td>๓</td></tr><tr><td>๓-๕ ปี</td><td>๒</td></tr><tr><td>๑-๒ ปี</td><td>๑</td></tr></table>			ระยะเวลา	คะแนน	> ๑๐ ปี	๔	๕ – ๑๐ ปี	๓	๓-๕ ปี	๒	๑-๒ ปี	๑
				ระยะเวลา			คะแนน									
				> ๑๐ ปี			๔									
				๕ – ๑๐ ปี			๓									
๓-๕ ปี	๒															
๑-๒ ปี	๑															
๔.๒	มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน	๓														
	๔.๒.๑ ไม่มีความเสื่อมเสีย หรือการร้องเรียนใด ๆ	๑														
	๔.๒.๒ เคยได้รับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทำคุณประโยชน์ให้กับ สังคม	๒														
๔.๓	ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่ บุคคล หรือ องค์กรอื่น	๓														

๒.๗ แบบฟอร์มให้คะแนนการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)
“ประเภทองค์กร”

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา		คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร
๑	ผลงานมีความโดดเด่นและเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการประกอบการ หรือการดำเนินงานนั้นส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	๗๐	๑.๑	เคยได้รับรางวัลผลงานโดดเด่นด้านการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เกิด ประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้าง	๒๐	
			๑.๒	ผลงานมีความสอดคล้องกับนโยบายและ ส่งเสริม สนับสนุน สร้างสรรค์การ ดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	๒๐	
			๑.๓	มีการพัฒนาผลงานอย่างต่อเนื่องและ สะท้อนให้เห็นถึงแนวโน้มของความยั่งยืนใน การพัฒนา	๒๐	
			๑.๔	มีการพัฒนาผลงานอย่างต่อเนื่องและ สะท้อนให้เห็นถึงแนวโน้มของความยั่งยืนใน การพัฒนา	๒	
			๑.๕	ไม่มีกิจกรรม/การดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อ สุขภาพ & สังคม - พิจารณาจากผลกระทบ ความรุนแรง และข้อร้องเรียน ที่ไม่มีในระยะเวลา ๓ ปี	๒	
			๑.๖	การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณา การ เพื่อนำไปสู่ การดำเนินงานที่ประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	๓	
			๑.๗	กรณี หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป หรือ องค์กร รัฐวิสาหกิจหรือองค์กรเอกชน เคยได้รับรางวัลองค์กร โปร่งใส (NACC)	๓	

เกณฑ์		คะแนน	ประเด็นพิจารณา		คะแนน	หลักฐานที่พบจากเอกสารประกอบการสมัคร
๒	การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ เพื่อ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม	๑๐	๒.๑	มีวิสัยทัศน์/เป้าหมาย /นโยบาย ที่ชัดเจน และสอดคล้องกับงานส่งเสริมสุขภาพและ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม	๓	
			๒.๒	มีการสื่อสารวิสัยทัศน์และนโยบายอย่าง ชัดเจน ทั่วถึง เป็นลายลักษณ์อักษร และมี การถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติเพื่อ ค้ำครองสุขภาพของบุคลากรในองค์กร และ ประชาชนจากความเสี่ยงต่อสุขภาพ	๒	
			๒.๓	มีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อการส่งเสริม สุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อมภายใน หน่วยงาน	๓	
			๒.๔	มีการระดมทรัพยากร จากภาคส่วนที่ เกี่ยวข้องเพื่อการส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชน ชุมชน	๒	
๓	การสร้างการมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม	๒๐	๓.๑	มีการสร้างกลไก/แนวทาง ที่เอื้อให้บุคลากร ในองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เครือข่าย ภายนอก และ ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วม ในการทำงาน	๑๐	
			๓.๒	มีการบูรณาการการทำงานกับภาคี เครือข่าย/สนับสนุน การมีส่วนร่วมของสังคม ทุกระดับ	๑๐	

ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก

๓.๑ กระบวนการดำเนินงานการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)

ลำดับ	กระบวนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑. การเตรียมการด้านสารบรรณ		
๑	ทำหนังสือแจ้งศูนย์อนามัย เพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์การคัดเลือกบุคคลและผลงานดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)	วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒	ทำหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ถึงหน่วยงานภาครัฐ เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินงานสรรหาและคัดเลือกบุคคล/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓	ทำหนังสือถึงหน่วยงานต่างๆ และภาคีเครือข่ายอื่น ๆ เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินงานสรรหาและคัดเลือกบุคคล/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๔	ทำหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (สำเนาเรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปในเขตสุขภาพ) เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นฯ	วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๕	ทำคำสั่งกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัล และคณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)	กรกฎาคม ๒๕๖๘
๖	ทำคำสั่งคณะทำงานคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)	กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒. การจัดประชุมคณะทำงาน		
๗	ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน	ครั้งที่ ๑ : วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ : เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ : เดือน สิงหาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔ : เดือน กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	กระบวนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน
๓. การจัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกระดับเขต		
๘	- จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกระดับเขตสุขภาพ ครั้งที่ ๑ เพื่อชี้แจงโครงการฯ กระบวนการดำเนินงานและแนวทางและเกณฑ์การ คัดเลือกฯ รวมทั้งบทบาทของคณะกรรมการคัดเลือกระดับเขต และการกำหนดวันเวลาแบ่งทีมในการลงพื้นที่เพื่อสรรหาบุคคลและองค์กรระดับเขต - ผู้ทรงคุณวุฒิกรมอนามัยและผู้เกี่ยวข้อง ร่วมลงพื้นที่ร่วมกับคณะกรรมการคัดเลือกผลงานระดับเขตและรวบรวมผลการคัดเลือกระดับเขต	กรกฎาคม ๒๕๖๘
๙	จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกระดับเขต เพื่อกลั่นกรองผลงานเข้าคณะกรรมการตัดสิน	๑ - ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๐	จัดประชุมคณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัล	๑๓ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๑	จัดประชุมคณะกรรมการตัดสิน เพื่อตัดสินผลงานระดับประเทศ/ชาติ	๑๓ - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘
๔. พิธีรับรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)		
๑๒	ประกาศผลรางวัล	๑๖ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘
๑๓	ประสานผู้รับรางวัล เพื่อเตรียมการเข้ารับพระราชทานรางวัล	๒๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๕. การจัดทำสื่อวีดิทัศน์หรือวิดีโอ และนิทรรศการการเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)		
๑๔	จัดจ้างทำเหรียญรางวัล/โล่รางวัล จ้างทำวีดิทัศน์ และนิทรรศการเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรดีเด่น	๒๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๕	- ประสานศูนย์อนามัยเพื่อขอซื้อรายละเอียด รูปภาพ และวีดิทัศน์ ผู้ได้รับรางวัล เพื่อใช้ในการจัดทำวีดิทัศน์ - ทำหนังสืออนุญาตนำลายมือชื่อเพื่อจัดทำโล่รางวัล	

๓.๒ บทบาทของส่วนกลาง (หน่วยงานเจ้าภาพหลัก)

๑. จัดทำคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัล และคณะกรรมการตัดสินผู้สมควรได้รับรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม(Princess Health Award) ในระดับประเทศ
๒. จัดทำคำสั่งกรมอนามัย เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award)
๓. ทำหนังสือจากกรมอนามัย ถึงหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขอความร่วมมือในการเสนอชื่อ บุคคลและองค์กร เข้ารับการคัดเลือกฯ และประชาสัมพันธ์โครงการฯ
๔. ทำหนังสือจากกรมอนามัย ถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด เพื่อขอความร่วมมือส่งบุคคลและองค์กร เข้ารับการคัดเลือกฯ และประชาสัมพันธ์โครงการฯ
๕. ทำหนังสือจากกระทรวงสาธารณสุข ถึงหน่วยงานภาครัฐ และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อขอความร่วมมือ ในการดำเนินงานสรรหาและคัดเลือกบุคคล/องค์กรระดับจังหวัด และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการฯ
๖. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) เพื่อชี้แจงโครงการฯ แนวทางการดำเนินงาน หลักเกณฑ์การคัดเลือก รวมทั้งบทบาท ของส่วนกลาง พร้อมจัดทำคู่มือแนวทางและเกณฑ์การคัดเลือกฯ
๗. จัดประชุมชี้แจงแนวทางคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นฯ เพื่อชี้แจงโครงการฯ แนวทางการดำเนินงาน หลักเกณฑ์การคัดเลือก รวมทั้งบทบาทของส่วนกลาง สำนักงานเขตสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและ ศูนย์อนามัย
๘. ดำเนินการจัดจ้างผลิตเหรียญรางวัล/โล่รางวัล วิดีทัศน์ และนิทรรศการเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กรดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
๙. จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกระดับประเทศ ๓ ครั้ง (๑ ครั้ง/ประเภท) เพื่อกลั่นกรองผลงานเข้า คณะกรรมการตัดสิน
๑๐. จัดประชุมคณะกรรมการตัดสิน เพื่อตัดสินผลงานระดับประเทศ/ชาติ
๑๑. ประกาศผลรางวัล
๑๒. ประสานผู้รับรางวัล เพื่อเตรียมการเข้ารับพระราชทานรางวัล
๑๓. อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย จากประธานคณะกรรมการฯ (ตามคำสั่ง)

๓.๓ บทบาทของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

๑. ประสาน / ประชาสัมพันธ์เชิญชวนสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น
๒. ร่วมเป็นคณะกรรมการระดับเขตสุขภาพ

๓.๔ บทบาทของสำนักงานเขตสุขภาพ

๑. ประสานความร่วมมือ/ประชาสัมพันธ์เชิญชวนสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น
๒. ร่วมเป็นคณะกรรมการระดับเขตสุขภาพ

๓.๕ บทบาทของศูนย์อนามัย

๑. ประสานความร่วมมือกับสำนักงานเขตสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด หน่วยงานวิชาการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผลงานระดับเขต (ผู้ตรวจราชการ เป็นประธาน และผู้อำนวยการศูนย์อนามัย เป็นเลขานุการ)
๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลและรายละเอียดแนวทางการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น
๓. จัดทำแผนการคัดเลือกและการลงพื้นที่ในระดับเขตสุขภาพ
๔. รวบรวมผลงานที่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกระดับเขต และเสนอชื่อเข้าที่การประชุมคัดเลือกบุคคลและองค์กร ระดับเขตสุขภาพ
๕. จัดประชุมคัดเลือกบุคคลและองค์กรระดับเขต และ/หรือ ดำเนินการร่วมกับสำนักงานเขตสุขภาพ โดยพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อไม่เกิน ๒ ราย/เขต/ประเภท พร้อมทั้งจัดเตรียมพื้นที่สำหรับการนำเสนอผลงาน และประสานงานกับผู้ส่งผลงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการนำเสนอผลงาน อาทิ สื่อประกอบการนำเสนอ เอกสารประกอบ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๖. แจ้งผลการคัดเลือกผลงานระดับเขตสุขภาพ ไปยังคณะกรรมการสรรหาและกลั่นกรองฯ โดยมีสำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ
๗. ประสานงานกับคณะทำงานส่วนกลาง เพื่อเตรียมการแจ้งผู้ได้รับพระราชทานรางวัล/ผู้ได้รับรางวัล พร้อมจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น ข้อมูลการจัดนิทรรศการ ภาพถ่าย คลิปวิดีโอ และการเข้ารับรางวัล ฯลฯ

๓.๖ โครงสร้างคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกระดับเขตสุขภาพ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข | ประธาน |
| ๒. สาธารณสุขนิเทศก์ | รองประธาน |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและควบคุมโรค | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิต | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการศูนย์อนามัย | กรรมการและเลขานุการ |

หมายเหตุ : โครงสร้างคณะกรรมการดังกล่าวเป็นแนวทางเบื้องต้น ซึ่งสามารถปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมของบริบทและพื้นที่

๓.๗ ขอบเขตพื้นที่และที่อยู่เพื่อจัดส่งผลงานสมัครเข้ารับการคัดเลือก

เขตสุขภาพ	จังหวัดของผู้เสนอผลงาน เข้ารับการคัดเลือก	สถานที่ส่งผลงาน
๑	เชียงใหม่ เชียงราย แพร่ น่าน พะเยา ลำปาง ลำพูน แม่ฮ่องสอน	ศูนย์อนามัยที่ ๑ เชียงใหม่ เลขที่ ๕๑ ถ.ประชาสัมพันธ์ ต.ช้างคลาน อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๑๐๐ โทรศัพท์ : ๐๕๓ ๒๗๒ ๗๔๐, ๐๕๓ ๒๗๔ ๐๑๕ อีเมล : hpc๑@anamai.mail.go.th
๒	ตาก เพชรบูรณ์ พิษณุโลก อุตรดิตถ์ สุโขทัย	ศูนย์อนามัยที่ ๒ พิษณุโลก เลขที่ ๒๑ หมู่ ๔ ต.มะขามสูง อ.เมือง จ.พิษณุโลก ๖๕๐๐๐ โทรศัพท์ : ๐๕๕ ๙๙๓ ๐๐๐ อีเมล : hpc๒@anamai.mail.go.th
๓	กำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ ชัยนาท อุทัยธานี	ศูนย์อนามัยที่ ๓ นครสวรรค์ เลขที่ ๑๕๗ ม.๑ ถ.พหลโยธิน ต.นครสวรรค์ออก อ. เมือง จ.นครสวรรค์ ๖๐๐๐๐ โทรศัพท์ : ๐๕๖ ๒๕๕ ๔๕๑-๔ อีเมล : hpc๓@anamai.mail.go.th
๔	สระบุรี นนทบุรี ลพบุรี อ่างทอง นครนายก สิงห์บุรี พระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี	ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี เลขที่ ๑ หมู่ ๑๑ ต.บ้านหมอ อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี ๑๘๑๓๐ โทรศัพท์ : ๐๓๖ ๒๐๐ ๓๓๔-๕ อีเมล : saraban_hpc๔@anamai.mail.go.th
๕	เพชรบุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม ประจวบคีรีขันธ์ สุพรรณบุรี นครปฐม ราชบุรี กาญจนบุรี	ศูนย์อนามัยที่ ๕ ราชบุรี เลขที่ ๔๒๙ ถ.ศรีสุริยวงศ์ ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ราชบุรี ๗๐๐๐๐ โทรศัพท์ : ๐๓๒ ๓๒๗ ๘๒๔ ถึง ๒๘ อีเมล : hpc๕rb@anamai.mail.go.th

เขตสุขภาพ	จังหวัดของผู้เสนอผลงาน เข้ารับการคัดเลือก	สถานที่ส่งผลงาน
๖	สระแก้ว ปราจีนบุรี ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ ชลบุรี จันทบุรี ระยอง ตราด	ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี เลขที่ ๔๓ หมู่ที่ ๗ ต.นาป่า อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๐๐๐ โทรศัพท์ : ๐๓๘ ๑๔๘ ๑๖๖-๗ อีเมล : hpc๖@anamai.mail.go.th
๗	กาฬสินธุ์ ขอนแก่น มหาสารคาม ร้อยเอ็ด	ศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น เลขที่ ๑๙๕ ถนน ศรีจันทร์ อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๔๐๐๐๐ โทรศัพท์ : ๐๔๓ ๒๔๓ ๔๑๖ อีเมล : hpc๗@anamai.mail.go.th
๘	อุดรธานี สกลนคร นครพนม เลย หนองคาย หนองบัวลำภู บึงกาฬ	ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี เลขที่ ๕๘๒ หมู่ ๑๒ ถ.อุดร-สามพร้าว ต.สามพร้าว อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี ๔๑๐๐๐ โทรศัพท์ : ๐๔๒ ๒๑๒ ๙๕๘๗ อีเมล : hpc๘@anamai.mail.go.th
๙	ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์	ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา เลขที่ ๑๗๗ หมู่ ๖ ต.โคกกรวด อ.เมือง จ.นครราชสีมา ๓๐๒๘๐ โทรศัพท์ : ๐๔๔ ๓๐๕ ๑๓๑ อีเมล : anamai๙@anamai.mail.go.th
๑๐	อุบลราชธานี ศรีสะเกษ มุกดาหาร อำนาจเจริญ ยโสธร	ศูนย์อนามัยที่ ๑๐ อุบลราชธานี เลขที่ ๔๕ ถ.สกลมาร์ค ม.๔ บ้านบัว ต.ธาตุ อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี ๓๔๑๙๐ โทรศัพท์ : ๐๔๕ ๒๘๘ ๕๘๖-๘ อีเมล : hpc๑๐@anamai.mail.go.th

เขตสุขภาพ	จังหวัดของผู้เสนอผลงาน เข้ารับการคัดเลือก	สถานที่ส่งผลงาน
๑๑	นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี ภูเก็ต กระบี่ พังงา ระนอง ชุมพร	ศูนย์อนามัยที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช เลขที่ ๙๙ ม.๒ ต.บางจาก อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช ๘๐๓๓๐ โทรศัพท์ : ๐๗๕ ๓๙๙ ๔๖๐ อีเมล : hpc๑๑@anamai.mail.go.th
๑๒	สงขลา สตูล ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา นราธิวาส	ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา เลขที่ ๙๕ เทศบาล ๑ ต.สะเตง อ.เมือง จ.ยะลา ๙๕๐๐๐ โทรศัพท์ : ๐๗๓ ๒๑๒ ๘๖๒ อีเมล : hpc๑๒@anamai.mail.go.th
๑๓	กรุงเทพมหานคร	สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เลขที่ ๑๘ ถนนพหลโยธิน แขวงอนุสาวรีย์ เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๒๐ โทรศัพท์ : ๐๒ ๕๒๑ ๖๕๕๐-๒, ๐๒ ๕๒๑ ๖๕๕๔ อีเมล : mwi@anamai.mail.go.th

๓.๘ ข้อมูลการรับรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่น (รางวัลชนะเลิศ)

การรับรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่น จาก สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานเหรียญรางวัล Princess Health Award ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ปัจจุบัน

ประจำปี	รางวัลบุคคลดีเด่น ประเภทบริหาร	รางวัลบุคคลดีเด่น ประเภทวิชาการ	รางวัลองค์กรดีเด่น
๒๕๖๔	ศาสตราจารย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา คณบดีคณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล	นายเมธา ทรงธรรมวัฒน์ นายแพทย์เชี่ยวชาญ โรงพยาบาลอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่ง ประเทศไทย
๒๕๖๕	นายชลธิ์ ยังตรง ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร	นายแพทย์สุจิต คุณประดิษฐ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ โรงพยาบาลลำพูน	คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
๒๕๖๖	ศาสตราจารย์นายแพทย์ปิยะมิตร ศรีธรา คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาล รามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	ศาสตราจารย์นายแพทย์ภิเศก ลุมพิกานนท์ เมธีวิจัยอาวุโส ศาสตราจารย์ระดับ ๑๑ สาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	เทศบาลนครขอนแก่น
๒๕๖๗	ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ประกิต วาทีสากกิจ ประธานมูลนิธิรณรงค์เพื่อการไม่สูบบุหรี่	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาสกร แซ่มประเสริฐ รองผู้อำนวยการศูนย์บริหารจัดการเมือง อัจฉริยะมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	สำนักงานเทศบาล เมืองยโสธร จังหวัดยโสธร



กรมอนามัย
Department of Health

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี