



ประกาศศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
เรื่อง นโยบายพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา
(Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี เป็นองค์กรในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน สร้างเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตคนทำงาน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรจึงได้กำหนดนโยบายพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อยกระดับศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ดังนี้

๑. ให้ทุกกลุ่มงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และมีชีวิตชีวา (Healthy Workplace Happy for Life) โดยให้ถือเป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงาน
 ๒. ให้ถือว่าการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของบุคลากรทุกคน ซึ่งต้องทำอย่างต่อเนื่องและจริงจัง จนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
 ๓. บุคลากรทุกคนมีความตระหนักถึงการส่งเสริมสุขภาพและการพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานและร่วมกันพัฒนาหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้ภาคีเครือข่าย
 ๔. บุคลากรทุกคนทุกระดับ ทุกกลุ่มงานของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นผู้ที่สมควรแก่การยกย่องและชมเชย
- ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี