

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

ผู้มาประชุม

๑. นายกฤษฎา	ศิริชัยสิทธิ์	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี	ประธาน
๒. นางสาวภรณ์	ลมูลศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๓. นายสมภพ	สุทัศน์วิริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๔. นางสาวธนิสา	อนัญญาหงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๕. นายเรืองยศ	บุญภักดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๖. นางสาวศิริพร	ศรีเทวีน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๗. นางสาวสุกัญญา	คณะวาปี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๘. นางสาวสุนิสา	ใจทั้ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๙. นางสาวประทุม	โพธิจินดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๐. นายชินโชติ	ทองตัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๑. นายจระนะ	มังคะตา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๑๒. นายวิรุท	นนสุรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ
๑๓. นางสาวกชกร	โคตรชมภู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	เตรียมรับการนิเทศงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ มอบหมายให้งานยุทธศาสตร์ จัดเตรียมข้อมูลนำเสนอตามกรอบการนิเทศ กรอบการนิเทศ / ประเด็น Agenda 1 โครงการพระราชดำริ 2 การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวง ปี 2567 - คณะที่ 8 คอก.ส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต - คณะที่ 9 คอก.การพัฒนาสถานชีวาภิบาล 3 โครงการมุ่งเน้น ออ. ปี 67 รอบ 6 เดือนหลัง 4 บริการ PPBP 4 service (LM / Urban Hospital / Child Daycare / Elderly Care Center) Function 1 การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการการกรมอนามัย - การส่งเสริมสุขภาพ 4 กลุ่มวัย - การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม Area 1 ปัญหาสำคัญของพื้นที่ 2 การบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพร่วมกับเขตสุขภาพ 3 การขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมร่วมกับ อบจ. Management 1 การบริหารและพัฒนากำลังคน 2 ประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ (จับดำเนินงาน งบลงทุน เงินบำรุง) 3 ระบบข้อมูล ระบบเฝ้าระวัง IT และวิจัยนวัตกรรม  กรมอนามัย DEPARTMENT OF HEALTH  กลุ่มประเมินและนิเทศงาน กองแผนงาน	ที่ประชุมรับทราบ
วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม	ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	รับรองรายงานการประชุมฯ

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง	๓.๑ รายงานความก้าวหน้าคลินิกแพทย์แผนไทย ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี โดย นางสาวประทุม โพธิจินดา พยาบาล วิชาชีพชำนาญการ เนื่องจากไม่มีผู้สมัครตำแหน่งพนักงานนวด จึงขอขยายระยะเวลาการรับสมัครถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ที่ประชุมรับทราบ
วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ	๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และผลการดำเนินงาน โดย นายวิรุฑ นนสรัตน์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๗,๒๘๒,๔๒๑.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๕,๓๑๔,๗๑๐.๘๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๙๘ คาดว่าการเบิกจ่ายเป็นไปตามเป้าหมาย ๔.๒ การกำกับติดตามตัวชี้วัด กพร. ตัวชี้วัดที่ศูนย์อนามัยที่ ๘ รับมาจากกรมอนามัยมี ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดกลุ่มที่ ๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับพื้นที่ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัดกลุ่มที่ ๒ ขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพและมีสมรรถนะสูง ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดการดำเนินงานของแต่ละตัวชี้วัดตามเอกสารแนบ	
วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา		
วาระอื่นๆ	ไม่มี	

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

.....
 (นางสาวกชกร โคตรชมภู)
 ผู้จัดรายงานการประชุม

.....
 (นายวิรุท นนสุรัตน์)
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม

.....
 (นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)
 ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

รายงานผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency)
(Assessment : ITA) ประจำปี 2567 รอบ 5 เดือนหลัง

ตัวชี้วัดที่ 2.1 มีแผนและผลการดำเนินงานช่วงเดือนมีนาคม - กรกฎาคม 2567 ดังนี้

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	1 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 67	คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=110663&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555
2. ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริต หรือมาตรการอื่นที่เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย 2 มาตรการ	มี.ค. - ก.ย. 67	กลุ่ม อำนวยการ	ดำเนินการแล้ว มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=110663&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555 มาตรการป้องกันการรับสินบน https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=110663&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555
3. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการจัดการร้องเรียนและติดตามการร้องเรียนจัดทำFlow Chart การร้องเรียนและการติดตามการร้องเรียน รวมถึงมีช่องทางการร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย	2 กระบวนการ	มี.ค. - ก.ย. 67	คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว 2 กระบวนการ 1. คู่มือจัดการข้อร้องเรียน https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/oiit/download?id=112284&mid=36004&mkey=m_document&lang=th&did=29449 2. Flow Chart https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/oiit/download?id=112283&mid=36004&mkey=m_document&lang=th&did=29449

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
4 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมในการแสดงความคิดเห็นและ ติดตามการดำเนินงาน	1 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 67	กลุ่ม อำนวยการ/ คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๕๐๖๔ 
5.ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม/คณะทำงาน ขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/ คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ (กิจกรรมต่อเนื่องจาก รอบ 5 เดือนแรก)	5 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 67	คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว 5 ครั้ง ครั้งที่ 1 https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=110665&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555 ครั้งที่ 2 https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=111558&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555 ครั้งที่ 3 https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=112301&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555 ครั้งที่ 4 https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=113689&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555 ครั้งที่ 5 https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=114833&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
6.จัดทำ infographic เผยแพร่ ขั้นตอนและระยะเวลาในการ ให้บริการที่สำคัญผ่านเว็บไซต์ และช่องทางต่าง ๆ ของ หน่วยงาน	2 ช่องทาง	มี.ค. - ก.ย. 67	กลุ่มวัยทำงาน/ ขับเคลื่อน/ คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว ช่องทางที่ 1 เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี 1. https://drive.google.com/file/d/1d5z0845c23rBSSa89zrVTHYZTAT9RmB1/view?usp=sharing 2. https://drive.google.com/file/d/1OnFJJSmq6ayFbld8kEogzvKCKEDSzbU8/view?usp=sharing ช่องทางที่ 2 Face Book HPC8 Fitness Center https://www.facebook.com/share/DGEA2hNEdMEwOFyd/?mibextid=WC7FNe
7.สำรวจความพึงพอใจการใช้ บริการ	1 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 67	กลุ่มวัยทำงาน/ คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=114724&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555
8. ประเมินระดับการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของ หน่วยงาน (กิจกรรมต่อเนื่องจาก รอบ 5 เดือนแรก)	1 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 67	คณะทำงาน ITA	ส่งแบบประเมินแล้ว รอคะแนนจากส่วนกลาง
9.ประเมินการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อ หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (EIT) (กิจกรรมต่อเนื่องจากรอบ 5 เดือนแรก)	1 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 67	คณะทำงาน ITA	ส่งแบบประเมินแล้ว รอคะแนนจากส่วนกลาง

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
10.ประเมินการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (กิจกรรมต่อเนื่องจากรอบ 5 เดือนแรก)	1 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 67	คณะทำงาน ITA	ส่งแบบประเมินแล้ว รอคะแนนจากส่วนกลาง

กิจกรรมที่ 1 จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=110663&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 5 เดือนหลัง)
หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
1.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน	1.1 จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	1 แผน	มีเป้าหมายในการดำเนินงาน	คณะทำงาน ITA			←→		
	1.2 ประเมินมาตรการการป้องกันการทุจริต หรือ มาตรการอื่นที่เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย 2 มาตรการ	มีมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	กลุ่มอำนวยการ		←→			→
	1.3 จัดทำคู่มือหรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน และติดตามการร้องเรียนจัดทำ Flow Chart การร้องเรียนและการติดตามการร้องเรียน รวมถึงมีช่องทางร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย	2 กระบวนการ	มีคู่มือหรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน/ Flow Chart การจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจนและเข้าถึงง่าย	คณะทำงาน ITA		←→			→

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
1.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน	1.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงาน	1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงานอย่างน้อย 1 ช่องทาง	กลุ่มอำนวยการ/คณะทำงาน ITA			←→		→
	1.5 ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนขมมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	5 ครั้ง	มีการประชุมเพื่อทบทวนและติดตามผลการดำเนินงาน						

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
2. มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการ	2.1 จัดทำ infographic เผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สำคัญผ่านเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน	2 ช่องทาง	ผู้ให้บริการทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติงาน	กลุ่มวิทยทำงาน/ขับเคลื่อน/คณะทำงาน ITA			←		→
	2.3 สำรวจความพึงพอใจการใช้บริการ	1 ครั้ง	มีการประชุมเพื่อทบทวนและติดตามผลการดำเนินงาน	กลุ่มวิทยทำงาน/คณะทำงาน ITA				←	→

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
3.มาตรการยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	3.1 ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน 3.2 ประเมินการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (ETT) 3.3 ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT	1 ครั้ง	คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการใช้จ่ายงบประมาณเพิ่มขึ้น	คณะทำงาน ITA				←	→

ผู้อนุมัติแผน.....
 (นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)
 ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 ชลบุรี
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์

กิจกรรมที่ 2 ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริต หรือมาตรการอื่นที่เกี่ยวข้อง มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/itab๗/download?id=๑๑๑๕๕๑&mid=๓๘๒๔๑&mkey=m_document&lang=th&did=๓๙๕๕๕


ประกาศศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์
เรื่อง มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์มีกรอบแนวคิดยุทธศาสตร์การพัฒนา ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณลักษณะของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ให้บุคลากรทุกระดับของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ยึดถือปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันทุจริต ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การไม่ทุจริตรับสินบน ครอบงำบรรณาการ รวมทั้งกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์โดยตลอดไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
๒. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสวงหาผลประโยชน์หรือการทุจริต คอร์รัปชัน การไม่ทุจริตรับสินบน แม้ผู้ที่มีส่วน ได้มีข้อที่เกี่ยวข้องกับศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์โดยตลอดไม่เข้าไปเกี่ยวข้อง มีภาระหรือผลประโยชน์ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ของตน คณะ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์และต้องเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
๔. ไม่กระทำการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติตาม โดยเคร่งครัดโดยไม่มี ส่วนความผิดหรือ
๕. การไม่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ การไม่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ จะต้องแจ้งผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ไม่ปกปิด ไม่ปกปิด หรือปกปิดข้อมูลการทุจริต การไม่ทุจริตรับสินบน
๖. การไม่ฉ้อโกงหรือการทุจริต จะต้องกระทำในนามศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์โดยเคร่งครัด ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสวงหาผลประโยชน์หรือการทุจริต โดยยึดถือหลักการที่สุจริต โปร่งใส มีปณิธานและต่อต้านการทุจริต ความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนและระเบียบของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์
๗. ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาค ไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อประโยชน์อื่นในการดำเนินงาน
๘. การไม่รับสินบน ไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แม้มีการหรือโครงการใด คือมี การทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ โดยการให้การสนับสนุนหรือช่วยเหลือผู้ประสงค์ เพื่อส่งเสริมธุรกิจ ภาครัฐหรือที่ซึ่งของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์และต่อต้านการทุจริตความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนและระเบียบของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย

๘.ความลับทั้งนี้...

https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/itab๗/download?id=๑๑๑๕๕๑&mid=๓๘๒๔๑&mkey=m_document&lang=th&did=๓๙๕๕๕


ประกาศศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเฝ้าระวังการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการไม่รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกับนโยบายสำคัญ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์เป็นไปตามมาตรฐานและมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ละเมิดจากทุจริต โดยมีแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. บุคลากรของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ต้องปฏิบัติตามนโยบายโดยไม่เกี่ยวข้องกับการรับสินบนหรือผลประโยชน์ที่อาจเกิดจากการทุจริต
๒. บุคลากรของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์จะไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์ที่อาจเกิดจากการทุจริต หรือผลประโยชน์ที่อาจเกิดจากการทุจริต
๓. บุคลากรของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์จะไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์ที่อาจเกิดจากการทุจริต หรือผลประโยชน์ที่อาจเกิดจากการทุจริต
๔. ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ ดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเปิดเผย เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านผลประโยชน์ที่อาจเกิดจากการทุจริต
๕. สำหรับการแจ้งข้อเท็จจริงถ้าไม่มีการรับสินบนหรือผลประโยชน์ที่อาจเกิดจากการทุจริต การดำเนินการโดยไม่ได้ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๖. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวปฏิบัติอื่นที่ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์กำหนดไว้และถูกต้องตามกฎหมาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓


(นายแพทย์ สุวิมลสิงห์)
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์

กิจกรรมที่ 3 จัดทำคู่มือหรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนและติดตามการร้องเรียนจัดทำFlow Chart การร้องเรียนและการติดตามการร้องเรียน รวมถึงมีช่องทางการร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย

ดำเนินการแล้ว 2 กระบวนการ

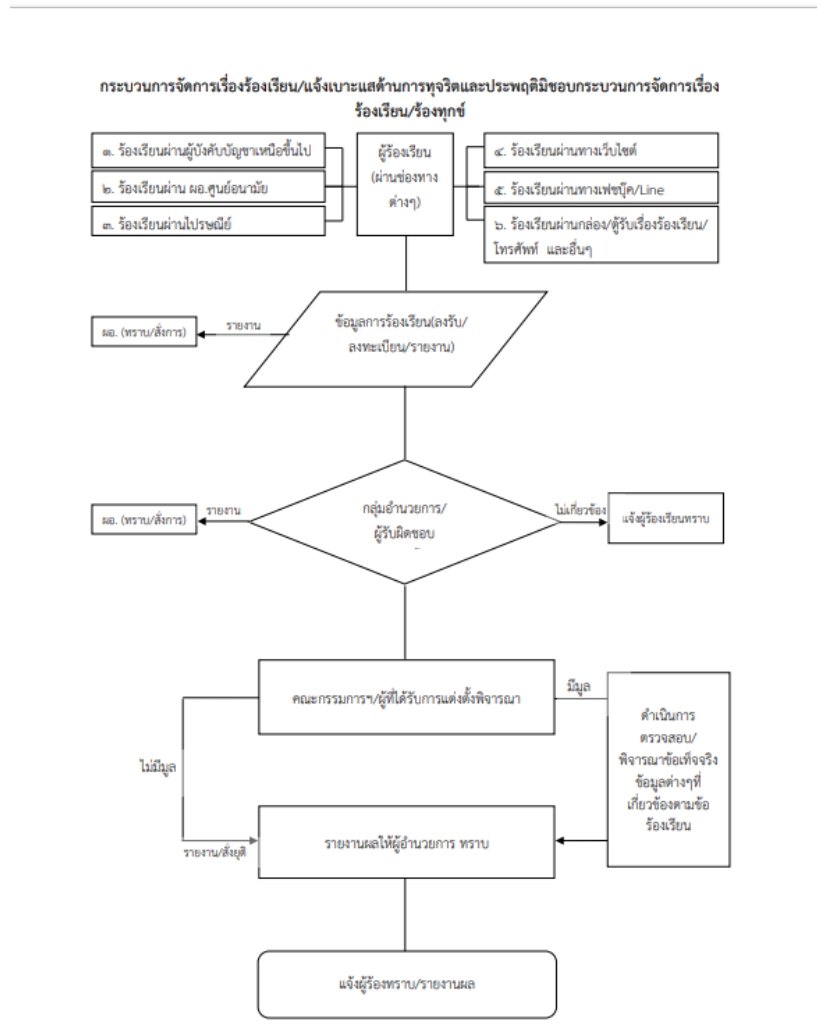
1.คู่มือจัดการข้อร้องเรียน

https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/oit/download?id=112284&mid=36004&mkey=m_document&lang=th&did=29449



2. Flow Chart กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/oit/download?id=112283&mid=36004&mkey=m_document&lang=th&did=29449



กิจกรรมที่ 4 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงาน

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายแพทย์กฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี เป็นประธานในการประชุมติดตามผลการดำเนินงานศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ณ ห้องประชุมทองกวาว ชั้น ๓ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามการดำเนินงานของแต่ละกลุ่ม ความก้าวหน้าและตัวชี้วัดการดำเนินงานของกลุ่มงาน พร้อมทั้งมีกิจกรรมร้องเพลงเทิดพระบิดา และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงาน และมอบรางวัลคนดีศรี ๐๘

Link : <https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๕๐๖๔>



กิจกรรมที่ 5 คณะทำงานคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/ขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/
คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ

ครั้งที่ 1

ได้มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมดอกจาน ศูนย์อนามัยที่ 8
อุดรธานี โดยมีวิเคราะห์ติดตามการดำเนินงานแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จ
ของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ลี้้งค์การประชุม :

https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=110665&mid=38241&mkey=m_docu ment&lang=th&did=39555

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 5



ครั้งที่ 2

ได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุมดอกจาน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ลิงค์การประชุม :

https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=111558&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555

ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 6



ครั้งที่ 3

ได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 7 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุมดอกจาน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ลิงค์การประชุม :

https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=112301&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555

ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 7



ครั้งที่ 4

ได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 8 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมดอกจันทน์ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ลิงค์การประชุม :

https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=113689&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555

ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 8



ครั้งที่ 5

ได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 9 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 2 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งจัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ลิงค์การประชุม :

https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=114833&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555

ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 9

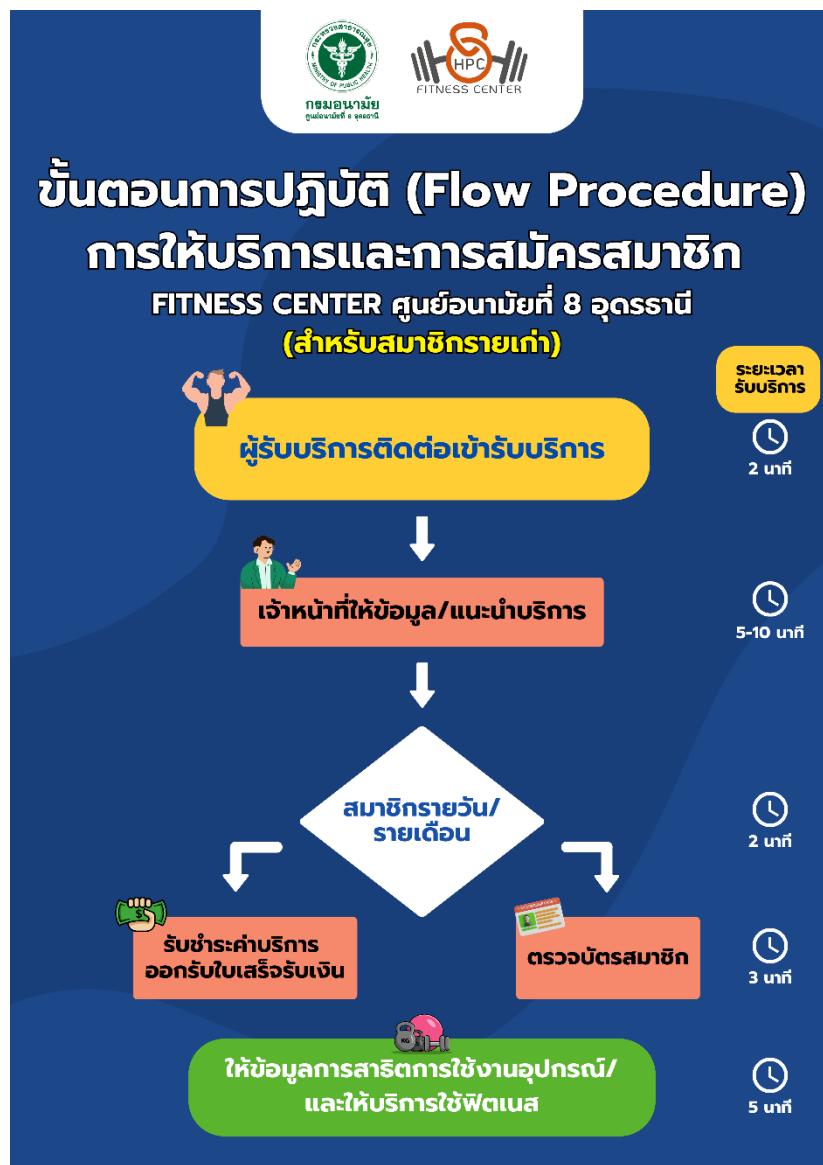


กิจกรรมที่ 6 จัดทำ infographic เผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สำคัญผ่านเว็บไซต์ และช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน

ช่องทางที่ 1 เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

- ขั้นตอนการให้บริการและการสมัครสมาชิก FITNESS CENTER ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี (สำหรับสมาชิก รายเก่า)

<https://drive.google.com/file/d/1d5z0845c23rBSSa89zrVTHYzTAT9RmB1/view?usp=sharing>



- ขั้นตอนการให้บริการและการสมัครสมาชิก FITNESS CENTER ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ (สำหรับสมาชิก รายใหม่)

<https://drive.google.com/file/d/1OnFJJSmq6ayFbld8kEogzvKCKEDSzBu8/view?usp=sharing>



ช่องทางที่ 2 Face Book : HPC8 Fitness Center

<https://www.facebook.com/share/DGEA2hNEdMEwOFyd/?mibextid=WC7FNe>

Facebook post from HPC8 Fitness Center, 12 นาที ago.

📌 แนวทางการให้บริการสมาชิก ศูนย์ออกกำลังกาย HPC8 Fitness Center 🏋️‍♀️🏋️‍♂️

- ✅ สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม หรือสนใจสมัครสมาชิก สามารถ Inbox มาได้ทางเพจ HPC8 Fitness Center หรือสามารถโทรมาได้ที่ ☎️ 065-0915487 มีโปรแกรมพิเศษสำหรับสมาชิกใหม่ด้วยนะ
- ✅ HPC8 Fitness Center ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ เปิดให้บริการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่ 09:00 - 19:30
- ✅ สถานที่ออกกำลังกายครบวงจร เครื่องเล่นมาตรฐานสากล สะอาด สะดวก

#ฟิตเนสสุดชัวร์ #FitnessUdonthani #ออกกำลังกายอุตรดิตถ์

แผนการปฏิบัติ (Flow Procedure) ให้บริการและการสมัครสมาชิก FITNESS CENTER ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ (สำหรับสมาชิกรายใหม่)

1. ผู้รับบริการติดต่อเข้ารับบริการ

2. เจ้าหน้าที่ต้อนรับ/แนะนำบริการ

3. ผู้รับบริการพิจารณาเลือก

4. รับสมัครบริการ

5. สมาชิกชำระเงิน/รายเดือน

6. รับชำระค่าบริการ ออกใบใบเสร็จรับเงิน

7. บันทึกข้อมูลประวัติผู้รับบริการ

แผนการปฏิบัติ (Flow Procedure) ให้บริการและการสมัครสมาชิก FITNESS CENTER ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ (สำหรับสมาชิกรายเก่า)

1. ผู้รับบริการติดต่อเข้ารับบริการ

2. เจ้าหน้าที่ต้อนรับ/แนะนำบริการ

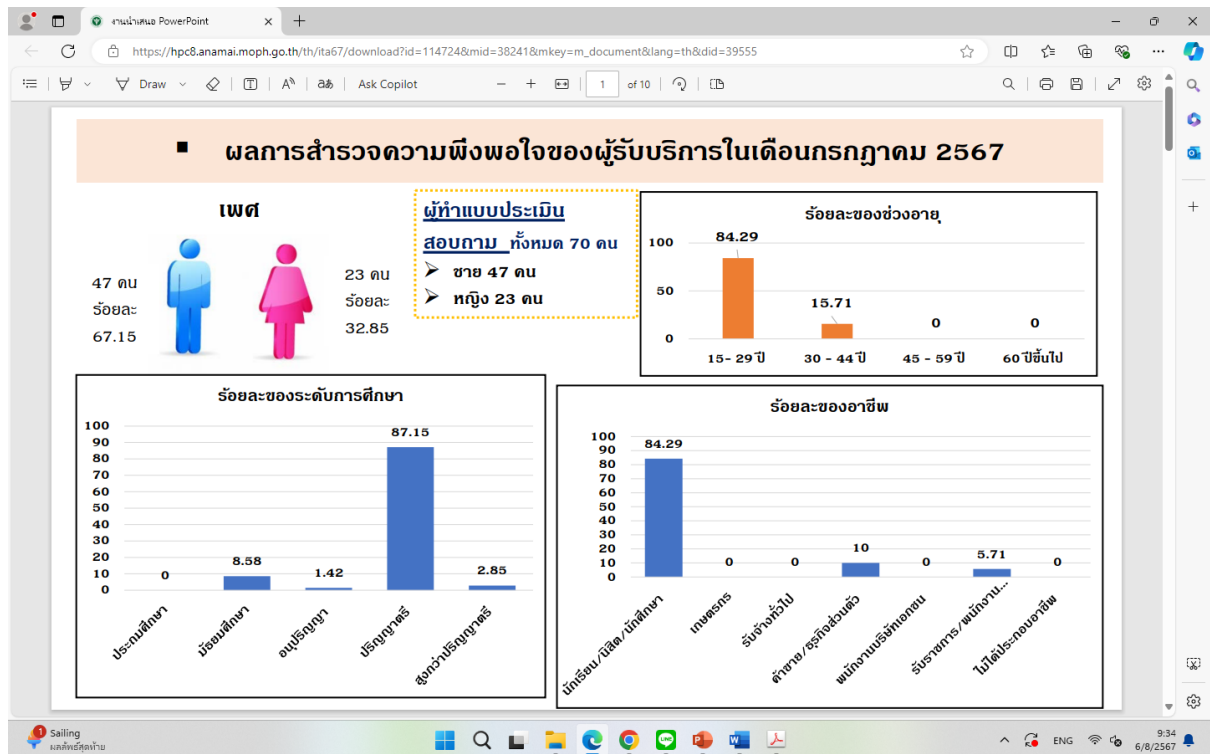
3. สมาชิกชำระเงิน/รายเดือน

4. รับชำระค่าบริการ ออกใบใบเสร็จรับเงิน

5. ตรวจสอบประวัติสมาชิก

กิจกรรมที่ 7 สํารวจความพึงพอใจการใช้บริการ

https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=114724&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555



กิจกรรมที่ 8 ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (กิจกรรมต่อเนื่องจากรอบ 5 เดือนแรก)

-ส่งแบบประเมินแล้วรอคะแนนจากส่วนกลาง

กิจกรรมที่ 9 ประเมินการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (EIT) (กิจกรรมต่อเนื่องจากรอบ 5 เดือนแรก)

-ส่งแบบประเมินแล้วรอคะแนนจากส่วนกลาง

กิจกรรมที่ 10 ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (กิจกรรมต่อเนื่องจากรอบ 5 เดือนแรก)

-ส่งแบบประเมินแล้วรอคะแนนจากส่วนกลาง

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

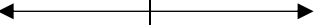
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 5 เดือนหลัง)

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
1.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน	1.1 จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	1 แผน	มีเป้าหมายในการดำเนินงาน	คณะทำงาน ITA			←→		
	1.2 ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริต หรือ มาตรการอื่นที่เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย 2 มาตรการ	มีมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	กลุ่มอำนวยการ			←→		
	1.3 จัดทำคู่มือหรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน และติดตามการร้องเรียนจัดทำ Flow Chart การร้องเรียนและการติดตามการร้องเรียน รวมถึงมีช่องทางการร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย	2 กระบวนงาน	มีคู่มือหรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน/ Flow Chart การจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจนและเข้าถึงง่าย	คณะทำงาน ITA			←→		

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
1.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน	1.4 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงาน	1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงานอย่างน้อย 1 ช่องทาง	กลุ่มอำนวยการ/คณะทำงาน ITA			←		→
	1.5 ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	5 ครั้ง	มีการประชุมเพื่อทบทวนและติดตามผลการดำเนินงาน	คณะทำงาน ITA			←		→

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
2. มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการ	2.1 จัดทำ infographic เผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สำคัญผ่านเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน	2 ช่องทาง	ผู้รับบริการทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติงาน	กลุ่มวัยทำงาน/ขับเคลื่อน/คณะทำงาน ITA			←		→
	2.3 สำรวจความพึงพอใจการใช้บริการ	1 ครั้ง	มีการประชุมเพื่อทบทวนและติดตามผลการดำเนินงาน	กลุ่มวัยทำงาน/คณะทำงาน ITA				←	→

มาตรการ/แนวทาง	แผน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)
3.มาตรการยกระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	3.1 ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน 3.2 ประเมินการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (EIT) 3.3 ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT	1 ครั้ง	คะแนนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการใช้จ่ายงบประมาณเพิ่มสูงขึ้น	คณะทำงาน ITA					

ผู้อนุมัติแผน.....

(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 ชลบุรี

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๕ เดือนหลัง

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
๑.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน	๑.๑ จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑ แผน	มีเป้าหมายในการดำเนินงาน	คณะทำงาน ITA	-		↔			Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=110663&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555
	๑.๒ ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตหรือมาตรการอื่นที่เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย ๒ มาตรการ	มีมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	กลุ่มอำนวยการ			↔			มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/ita๖๗/download?id=๑๑๑๕๕๑&mid=๓๘๒๔๑&mkey=m_document&lang=th&did=๓๙๕๕๕ มาตรการป้องกันการรับสินบน https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/ita๖๗/download?id=๑๑๑๕๕๑&mid=๓๘๒๔๑&mkey=m_document&lang=th&did=๓๙๕๕๕

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
๑.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน	๑.๓ จัดทำคู่มือหรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนและติดตามการร้องเรียนจัดทำFlow Chart การร้องเรียนและการติดตามการร้องเรียน รวมถึงมีช่องทางการร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย	๒ กระบวนงาน	มีคู่มือหรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียน/ Flow Chart การจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจนและเข้าถึงง่าย	คณะทำงาน ITA	-		←		→	Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ๑.คู่มือจัดการข้อร้องเรียน https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/oi/download?id=112284&mid=36004&mkey=m_document&lang=th&did=29449 ๒. Flow Chart https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/oi/download?id=112283&mid=36004&mkey=m_document&lang=th&did=29449
	๑.๔ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงานอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	กลุ่มอำนวยการ/คณะทำงาน ITA			←		→	https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๕๐๖๔ 

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
๑.มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียน	๑.๕ ประชุม คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม/ คณะทำงาน ขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส/ คณะทำงาน ขับเคลื่อนหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กร สร้างสุขที่มีคุณภาพ	๕ ครั้ง	มีการประชุม เพื่อทบทวน และติดตามผล การดำเนินงาน	คณะทำงาน ITA	-		←		→	ครั้งที่ ๑ https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=110665&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555 ครั้งที่ ๒ https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=111558&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555 ครั้งที่ ๓ https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=112301&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555 ครั้งที่ ๔ https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=113689&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555 ครั้งที่ ๕ https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=114833&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
๒. มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการ	๒.๑ จัดทำ infographic เผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สำคัญผ่านเว็บไซต์ และช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน	๒ ช่องทาง	ผู้รับบริการทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติงาน	กลุ่มวัยทำงาน/ขับเคลื่อน/คณะทำงาน ITA	-		←		→	Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ ช่องทางที่ ๑ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ๑. https://drive.google.com/file/d/1d5z0845c23rBSSa89zrVTHYzTAT9RmB1/view?usp=sharing ๒. https://drive.google.com/file/d/1OnFJJSmq6ayFbld8kEogzvKCKEDSzBu8/view?usp=sharing ช่องทางที่ ๒ Face Book HPC๘ Fitness Center https://www.facebook.com/share/DGEA2hNEdMEwQFyd/?mibextid=WC7FNe

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๗)	
๒. มาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน และการ ให้บริการ	2.3 สํารวจความพึง พอใจการใช้บริการ	1 ครั้ง	มีการประชุม เพื่อทบทวน และติดตามผล การดำเนินงาน	กลุ่มวัย ทำงาน/ คณะทำงาน ITA	-			←→		Link ที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ https://hpc8.anamai.moph.go.th/t/ita67/download?id=114724&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555
3.มาตรการยกระดับ การรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียและเพิ่ม ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	3.1 ประเมินระดับการรับรู้ การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) ของ หน่วยงาน 3.2 ประเมินการรับรู้ เรื่อง การรับรู้ การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกต่อหน่วยงานใน สังกัดกรมอนามัย (ETT) 3.3 ประเมินการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT	1 ครั้ง	คะแนนการรับ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในการ ใช้จ่าย งบประมาณ เพิ่มสูงขึ้น	คณะทำงาน ITA			←→			ส่งแบบประเมินแล้ว รอคะแนนจากส่วนกลาง

ผู้รายงาน ชื่อ...นางสาวอัมราวดี วิชัยวงศ์.....ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....โทร...๐๙๘๖๖๒๔๒๗๓.....E-mail:...tongja36@gmail.com.....

หมายเหตุ : ๑. นำแบบรายงานผลผลิตตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ บันทึกในระบบ DOC ใน “รายการข้อมูลที่ใช้” ภายในระยะเวลาที่เจ้าภาพกำหนด

