

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

ผู้มาประชุม

๑. นายกฤษฎา	ศิริชัยสิทธิ์	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี	ประธาน
๒. นางสาวภรณ์	ลมูลศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๓. นายสมภพ	สุทัศน์วิริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๔. นางสาวธนิสา	อนัญญาหงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๕. นายเรืองยศ	บุญภักดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๖. นางสาวศิริพร	ศรีเทวีน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๗. นางสาวสุกัญญา	คณะวาปี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๘. นางสาวสุนิสา	ใจทั้ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๙. นางสาวประทุม	โพธิจินดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๐. นายชินโชติ	ทองตัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๑. นายจระนะ	มังคะตา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๑๒. นายวิรุท	นนสรุตัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ
๑๓. นางสาวกชกร	โคตรชมภู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	เตรียมรับการนิเทศงานกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ มอบหมายให้งานยุทธศาสตร์ จัดเตรียมข้อมูลนำเสนอตามกรอบการนิเทศ กรอบการนิเทศ / ประเด็น Agenda 1 โครงการพระราชดำริ 2 การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวง ปี 2567 - คณะที่ 8 คอก.ส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต - คณะที่ 9 คอก.การพัฒนาสถานชีวาภิบาล 3 โครงการมุ่งเน้น ออ. ปี 67 รอบ 6 เดือนหลัง 4 บริการ PPBP 4 service (LM / Urban Hospital / Child Daycare / Elderly Care Center) Function 1 การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการการกรมอนามัย - การส่งเสริมสุขภาพ 4 กลุ่มวัย - การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม Area 1 ปัญหาสำคัญของพื้นที่ 2 การบูรณาการงานส่งเสริมสุขภาพร่วมกับเขตสุขภาพ 3 การขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมร่วมกับ อบจ. Management 1 การบริหารและพัฒนากำลังคน 2 ประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ (จับดำเนินงาน งบลงทุน เงินบำรุง) 3 ระบบข้อมูล ระบบเฝ้าระวัง IT และวิจัยนวัตกรรม  กรมอนามัย DEPARTMENT OF HEALTH  กลุ่มประเมินและนิเทศงาน กองแผนงาน	ที่ประชุมรับทราบ
วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม	ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	รับรองรายงานการประชุมฯ

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง	๓.๑ รายงานความก้าวหน้าคลินิกแพทย์แผนไทย ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี โดย นางสาวประทุม โพธิจินดา พยาบาล วิชาชีพชำนาญการ เนื่องจากไม่มีผู้สมัครตำแหน่งพนักงานนวด จึงขอขยายระยะเวลาการรับสมัครถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ที่ประชุมรับทราบ
วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ	๔.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และผลการดำเนินงาน โดย นายวิรุฑ นนสรัตน์ หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๗,๒๘๒,๔๒๑.๐๐ บาท ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๕,๓๑๔,๗๑๐.๘๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๙๘ คาดว่าการเบิกจ่ายเป็นไปตามเป้าหมาย ๔.๒ การกำกับติดตามตัวชี้วัด กพร. ตัวชี้วัดที่ศูนย์อนามัยที่ ๘ รับมาจากกรมอนามัยมี ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดกลุ่มที่ ๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับพื้นที่ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยรุ่นวัยเรียนวัยรุ่น ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัยทำงาน ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพกลุ่มผู้สูงอายุ ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัดกลุ่มที่ ๒ ขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพและมีสมรรถนะสูง ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดการดำเนินงานของแต่ละตัวชี้วัดตามเอกสารแนบ	
วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา		
วาระอื่นๆ	ไม่มี	

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

.....
 (นางสาวกชกร โคตรชมภู)
 ผู้จัดรายงานการประชุม

.....
 (นายวิรุท นนสุรัตน์)
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม

.....
 (นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)
 ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี



KPI 2.2

ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2567)

คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ (กพว.)

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์

ปีงบประมาณ 2567

Assessment

มีกระบวนการทบทวนและวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) รอบ 5 เดือนแรก และแผนการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรมของหน่วยงานเพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน

1.1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

ผลผลิตผลลัพธ์ระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินการในปัจจุบัน

- ผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้สำคัญที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

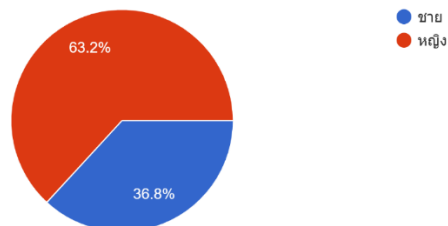
การดำเนินงานเพื่อพัฒนางานวิชาการ ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการพัฒนาวิชาการหน่วยงาน (กพว.) และมีคณะดำเนินงานทั้งหมด 4 คณะ ประกอบด้วยคณะดำเนินงานเพื่อส่งเสริมพัฒนาผลงานเพื่อเลื่อนระดับ(อวช.) คณะดำเนินงานพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Ethics) คณะดำเนินงานพัฒนาหลักสูตรการอบรม (Training Center) และคณะดำเนินงานเพื่อพัฒนาวารสารวิชาการ (I Journal) เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานสำหรับเฝ้าระวัง การจัดการความรู้ วิจัย และนวัตกรรม นำไปสู่การจัดการความรู้ การวิเคราะห์หา Gap เพื่อหาโอกาสในการพัฒนาต่อยอดการทำวิจัยเพื่อปิด Knowledge Gap พัฒนาให้เป็น Knowledge Asset นั้น เมื่อวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความสำคัญมากที่สุดคือบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ประกอบด้วย 6 กลุ่มงาน ดังนี้ 1) กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน 2) กลุ่มอำนวยการ 3) กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก 4) กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน-วัยรุ่น 5) กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานและวัยสูงอายุและ 6) กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งต้องอาศัยกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านกระบวนการจัดการความรู้

สำหรับการวิเคราะห์ (Assessment) ด้านการดำเนินงานที่ผ่านมาศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี เป็นหน่วยงานที่ก่อตั้งขึ้นใหม่ ดูแลรับผิดชอบพื้นที่อีสานตอนบนในเขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 7 จังหวัด ได้แก่ นครพนม สกลนคร บึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู และอุตรธานี ทั้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้พบปัญหาดังต่อไปนี้

ข้อมูลทางด้านวิชาการ คือ ระบบการจัดเก็บข้อมูลอยู่ในขั้นตอนของการพัฒนาเพื่อให้เหมาะสมกับการนำมาใช้ประโยชน์ โดยเริ่มมีระบบการจัดเก็บข้อมูลด้านวิชาการในปี 2564-2566 ซึ่งก่อนหน้านี้ข้อมูลขาดการถูกจัดเก็บ เป็นข้อมูลที่อยู่กระจัดกระจาย สำหรับข้อมูลที่ใช้ในการนำมาวิเคราะห์เป็นผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2567 ดังนี้ (1) มีงานวิจัยเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน จำนวน 20 เรื่อง ต่อบุคลากรจำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 (2) เข้าร่วมประชุมและร่วมนำเสนอผลงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 16 จำนวน 16 เรื่อง ต่อบุคลากรจำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 24 (3) ส่งผลงานสมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน 1 ผลงาน ต่อบุคลากรจำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 4.68 ดังแผนภูมิภาพที่ 1 แสดงสถานการณ์ผลงานวิชาการ ปี 2566 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี นอกจากนี้ยังได้มีการสำรวจการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมวิชาการวิจัยของเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 8 ในปีงบประมาณ 2567 สรุปผลดังนี้

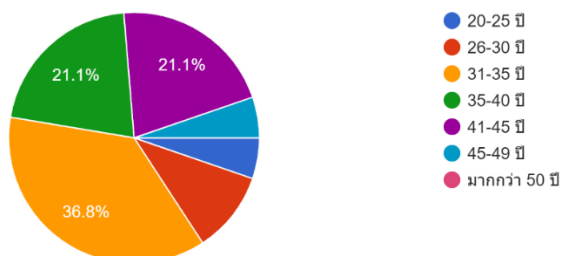
ผลสำรวจความต้องการกิจกรรมรูปแบบการพัฒนางานด้านวิชาการ การวิจัยและนวัตกรรม
ของเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ในปีงบประมาณ 2568

เพศ
คำตอบ 19 ข้อ



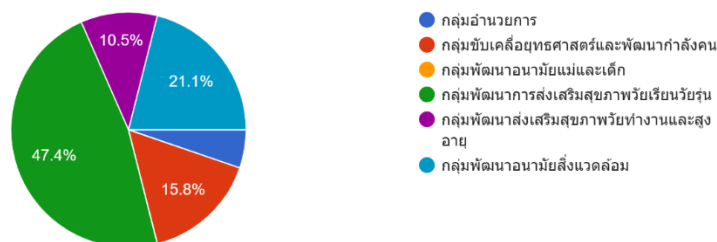
จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 19 คนจากข้าราชการทั้งหมด 51 คน คิดเป็นร้อยละ 37.3
เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

อายุ
คำตอบ 19 ข้อ



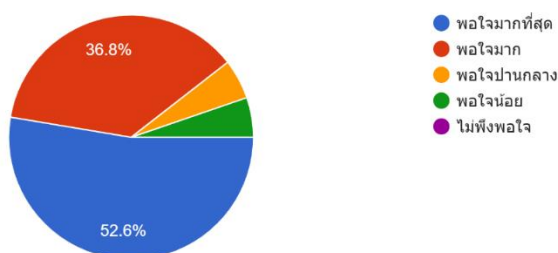
เจ้าหน้าที่ที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31-35 ปี ร้อยละ 36.8 รองลงมาคือช่วงอายุ 35-40 ปี และ 41-45 ปี เท่ากันร้อยละ 21.1

กลุ่มงาน
คำตอบ 19 ข้อ



กลุ่มงานที่ตอบแบบสอบถามมากที่สุดคือกลุ่มส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนและวัยรุ่น ร้อยละ 47.4 รองลงมาคือกลุ่มพัฒนานาอนามัยสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 21.1

ความพึงพอใจในรูปแบบหรือกิจกรรมในปีงบประมาณ 2567 ผ่านมา
คำตอบ 19 ข้อ



ด้านความพึงพอใจที่ผ่านมา ส่วนใหญ่พึงพอใจมากที่สุดร้อยละ 52.6 รองลงมาคือพอใจมาก ร้อยละ 36.8

ประเด็นข้อเสนอแนะเพิ่มเติมมีดังนี้

- เชิญอาจารย์ภายนอกมาวิพากษ์เพื่อพัฒนาโครงร่างวิจัย
- การใช้โปรแกรมจัดการเอกสารอ้างอิงเพื่อการวิจัย
- การทบทวนการใช้สถิติในการวิจัยที่เกี่ยวข้อง
- อยากรู้นิยาม ศัพท์เฉพาะ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับศูนย์วิชาการอื่นๆ
- จัดกิจกรรมเชิดชูผลงานของคนในศูนย์
- สนับสนุนงบประมาณส่งผลงานนอกหน่วยงาน
- หัวข้อการเก็บรวบรวมข้อมูล การจัดการข้อมูลเพื่อการทำมาเกี่ยวกับงานวิจัย
- Journal club สนุกมากค่ะ แต่อยากให้เพิ่มประเด็นที่น่าสนใจขึ้น มีความหลากหลายขึ้น
- การทำวิจัยเชิงคุณภาพและการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ การทำวิจัย systematic review and meta analysis

- จัดทำแบบทดสอบความรู้ด้านสุขภาพของแต่ละกลุ่มวัย เพื่อใช้เป็นแบบทดสอบกลางให้พื้นที่ (เครือข่าย) อ้างอิงและนำไปใช้เขียนในงานวิจัย/วิชาการได้
- จัดอบรมพัฒนาความรู้ให้กับ จนท.ศูนย์เรื่องความรู้ด้านสุขภาพ เพื่อให้ จนท.ศูนย์ มีความรู้และเข้าใจ ตรงกันว่า HL คืออะไร มีความเป็นมาอย่างไร และมีใครที่นิยามไว้บ้าง
- สนับสนุนทุนวิจัย ให้กับ จนท.ศูนย์เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำงานวิชาการ
- ขั้นตอนการจัดทำงานวิจัย เรียงลำดับขั้นตอนว่าต้องทำอะไรบ้างก่อนหลัง แต่ละอย่างต้องทำอย่างไร เพราะ ค่อนข้างเยอะมากจะได้ทำถูกขั้นตอน
- จัดการอบรมการเขียนผลงาน อวช.สำหรับเกณฑ์ในปัจจุบัน
- มีกิจกรรมส่งเสริมงานวิจัย บ่อยๆก็ดีนะะ จะได้พัฒนาความรู้ ไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบ online onsite หรือ one page

- รายการข้อมูลความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการ ความรู้ของหน่วยงาน, ข้อมูลความรู้สำคัญที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

- 1) ประเด็นความรู้ 1) การจัดการความรู้ (KM) คืออะไร เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้การจัดการ ความรู้ (KM) คืออะไรจาก <http://www.okmd.or.th/upload/pdf/chapter1>
- 2) ประเด็นความรู้ เทคนิคการเขียนผลงานเพื่อสมัครรับรางวัลบริการการบริหารราชการแบบมี ส่วนร่วม ประจำปี 2567 เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อให้มีเทคนิคการเขียนผลงานเพื่อ สมัครรับรางวัลบริการการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2567 สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ที่มา <https://www.opdc.go.th/content/MzM>
- 3) ประเด็นความรู้ แนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award. : PMQA) เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้ : เพื่อพัฒนาให้ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบ ราชการ <https://www.opdc.go.th/content/MzM>
- 4) ประเด็นความรู้ หลักเกณฑ์ในการเขียนผลงานรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2567 เหตุผลการนำ ประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อให้บุคลากรรู้แนวทางการเขียนผลงานรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2567 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ <https://www.opdc.go.th/content/MzM>
- 5) ประเด็นความรู้ แนวทางการส่งผลงานเพื่อสมัครรับรางวัลบริการการบริหารราชการแบบมีส่ว นร่วม ประจำปี 2567 เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อให้ทราบแนวทางการส่งผลงานเพื่อ สมัครรับรางวัลบริการการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2567 สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ <https://www.opdc.go.th/content/MzM>

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) โดยใช้ข้อมูลนำเข้าในการวิเคราะห์คือ ผลการดำเนินงานการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และการสำรวจความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลการวิเคราะห์มีรายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (S ภายใน) 1. มีนโยบายการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างชัดเจน 2. ผู้บริหารเห็นความสำคัญ ให้การสนับสนุน ส่งเสริมและผลักดันผลิตผลงานวิชาการ 3. มีกลไกการขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการพัฒนาวิชาการศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี (กพว.) 4. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านวิชาการ และเห็นความสำคัญในการผลิตผลงานวิชาการ 5. นำเทคโนโลยี สารสนเทศ มาใช้ในการขับเคลื่อนงานวิชาการมากขึ้น	โอกาส (O ภายนอกกระทบเกิดผลดี) 1. มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน ทำให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานง่ายขึ้น 2. มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากส่วนกลางเป็นที่ปรึกษา และชี้แนะในการพัฒนางานวิชาการ 3. มีเวทีนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศทำให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสพัฒนาศักยภาพตนเอง
จุดอ่อน (W ภายใน) 1. ขาดแนวทางการจัดการความรู้ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน ในการส่งเสริมกิจกรรมด้านการพัฒนาวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม 2. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ขาดประสบการณ์และทักษะด้านการพัฒนาวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม ทำให้ผลิตผลงานวิชาการในแต่ละปีมีน้อย 3. ขาดแรงจูงใจและแรงสนับสนุนในการผลิตผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม	อุปสรรค (T ภายนอกกระทบแล้วไม่ดี) 1. การจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานไม่เพียงพอ 2. ช่องทางการได้มาของงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกค่อนข้างน้อยและขั้นตอนการขอทุนค่อนข้างยากและลำบาก 3. บุคคลภายนอกรับรู้ไม่มาก ว่าศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี มีบทบาทเป็นศูนย์วิชาการ

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) ทำให้พบปัญหาและโอกาสพัฒนา เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ ดังนี้

GAP	โอกาสพัฒนา
ขาดองค์ความรู้ ประสบการณ์ และทักษะด้านการพัฒนาวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม ทำให้ผลิตผลงานวิชาการในแต่ละปีมีน้อย	- พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เกิดองค์ความรู้ มีประสบการณ์และทักษะเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ มีผลงานวิชาการ - สนับสนุนช่วยเหลือ สร้างทำเนียบผู้เชี่ยวชาญ ของบุคลากรในศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี เพื่อเป็นพี่เลี้ยง ในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม

GAP	โอกาสพัฒนา
	- บุคลากรทุกคนผ่านการพัฒนาความรู้ทางด้านวิชาการ หรือการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล ผ่านการอบรมแบบออนไลน์ของ กพ.
ขาดแนวทางการดำเนินงานทางด้านวิชาการที่ชัดเจนที่สามารถปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน	- จัดทำแนวทางการจัดการความรู้ (KM) เพื่อให้บุคลากร มีแนวทางในการปฏิบัติ และสามารถปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน - จัดทำแนวทางการส่งโครงการวิจัยเข้ารับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย (Standard Operating Procedure)
ขาดแรงจูงใจและแรงสนับสนุนในการผลิตผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม	- ระบบเฝ้าระวัง การแจ้งเตือน เมื่อถึงระยะเวลาที่ต้องทำผลงานเพื่อเลื่อนระดับ - จัดเวทีมอบใบประกาศนียบัตรสำหรับผู้มีผลงาน งานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม - บุคลากรที่มีผลงานวิชาการ สามารถนำผลงานเข้ามามีส่วนร่วมประเมินความดีความชอบในการปฏิบัติงาน
ขาดระบบสนับสนุน ส่งเสริมการผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม	- การจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี - จัดทำวารสารวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

- มีคลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยแสดงรายการผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงานสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

การพัฒนาคลังข้อมูลความรู้ ในปี 2567 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี มีคลังความรู้จำนวน 2 คลังความรู้ ที่เว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ตามลิ้ง <https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/knowledge> โดยเก็บรวบรวมองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมถึงรวมถึงผลงานเลื่อนระดับของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานีรางวัลเลิศรัฐ ผลงานส่งเข้าร่วมประชุมวิชาการ และเอกสารการสอนเกี่ยวกับวิชาการ โดยมีการเก็บรวบรวมไว้อย่างเป็นระบบ และมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ง่าย นำไปใช้ประโยชน์ได้ ดังต่อไปนี้

1.1 การจัดเก็บข้อมูลในคลังความรู้

- เอกสารการสอนในการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อผลิตผลงานวิชาการ ประกอบด้วย

1) หลักการเขียนงานวิจัย หัวข้อการหาปัญหาวิจัย

2) ระเบียบวิธีวิจัย

3) การวิเคราะห์ข้อมูล การสร้างเครื่องมืองานวิจัย จำนวน 10 องค์ความรู้

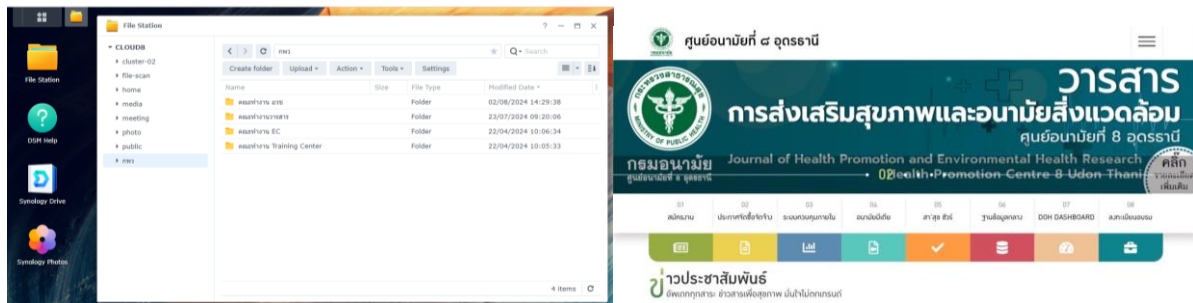
- งานวิจัยที่ทำผลงานเลื่อนระดับของ บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี เผยแพร่ในคลังความรู้โดย มี ผลงานเลื่อนระดับของบุคลากรจำนวน 3 ผลงาน และอยู่ระหว่างการดำเนินการในการทำผลงานจำนวน 8 ผลงาน

- มีข้อมูลความรู้เกี่ยวกับรางวัลเลิศรัฐที่ส่งเข้าประกวด ในงบประมาณ 2567 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ส่งผลงานเข้ารับการประกวดรางวัลเลิศรัฐ จำนวน 1 ผลงาน และผ่านเข้าสู่อรอบของระดับกรมอนามัยจำนวน ทั้งหมด 1 ผลงาน เรื่อง “เด็กน้อยเขต 8 กินดีเล่นได้สูงใหญ่ไอคิวดี”

- ส่งผลงานวิชาการเข้าร่วมประชุมวิชาการประจำปีของกรมอนามัยในเวทีการนำเสนอผลงานวิชาการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ส่งผลงานเข้าร่วมประชุม จำนวน 6 ผลงาน แลผ่านเข้าร่วมนำเสนอ จำนวน 3 ผลงาน เป็นผลงานประเภท Like Talk Award 1 ผลงานและ Poster Presentation 2 ผลงาน

คลังความรู้ประเภทวารสารวิชาการการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ซึ่งดำเนินการในรูปแบบ Online ผ่านระบบ Thaijo ตามลิงค์นี้ [Journal of Health Promotion and Environmental Health Research Health Promotion Centre 8 Udon Thani \(tci-thaijo.org\)](http://Journal of Health Promotion and Environmental Health Research Health Promotion Centre 8 Udon Thani (tci-thaijo.org))

1.2 รูปภาพคลังความรู้ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี



Advocacy/ Intervention

มีการทบทวนมาตรการขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ พร้อมแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ แผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ /นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

มีมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด

- มีมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการตามการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน คือมีการกำหนดโครงสร้างการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ กพว. ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ตามที่ตามคำสั่งศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ที่ ๒๙๖/๒๕๖๖ เรื่อง คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาวิชาการศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี โดยโครงสร้างคณะกรรมการมีที่ปรึกษา 3 ท่าน ประกอบด้วยท่านผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี และท่านรองผู้อำนวยการทั้ง 2 ท่าน มีประธานคณะกรรมการคือ ดร.ธนิสา อนุญาหงษ์ และเลขาฯคณะกรรมการคือ นายอิทธิวัฒน์ กุลวงษ์ กรรมการรวมทั้งสิ้น 18 ท่าน และมีคณะดำเนินงาน 4 คณะ ประกอบด้วย คณะดำเนินงานเกี่ยวกับการทำผลงานเพื่อเลื่อนระดับ อวช. คณะดำเนินงานด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ คณะดำเนินงานด้านหลักสูตรและการฝึกอบรม และคณะดำเนินงานวารสาร

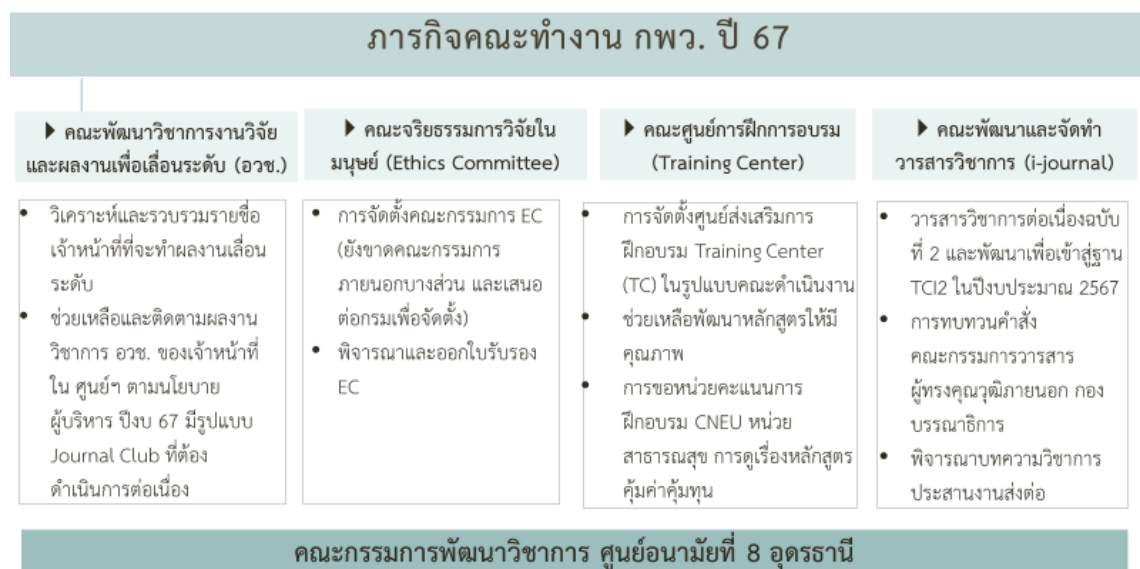


แนวทางในการดำเนินงานจะดำเนินงานและขับเคลื่อนผ่านคณะดำเนินงานในแต่ละคณะ และมีการรายงานติดตามความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และมี Quick Win (1 พ.ย.66-31 ม.ค.67) ที่สำคัญที่แต่ละคณะดำเนินงานจะต้องวางแผนและดำเนินการดังนี้

- คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ต้องเขียนรายงาน กพร. (เดือนพฤศจิกายน) ผู้รับผิดชอบหลักโดยประธาน กพว. ดร.ธนิสา อนุญาหงษ์ และเลขานุการ : นายอิทธิวัฒน์ กุลวงษ์
- คณะพัฒนาวิชาการงานวิจัยและผลงานเพื่อเลื่อนระดับ (อวช.) วิเคราะห์และรวบรวมรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่จะทำผลงานเลื่อนระดับ ช่วยเหลือและติดตามผลงานวิชาการ อวช. ของเจ้าหน้าที่ในศูนย์ฯ ตามนโยบาย

ผู้บริหาร โดยในปีงบประมาณ 2567 มีรูปแบบ Journal Club ที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง ผู้รับผิดชอบหลักโดย
ประธาน : นางสาวศิริพร ศรีเทวิน เลขานุการ : นางพรพิมล บุตะลา

- คณะจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Ethics Committee) ดำเนินการออกคำสั่งตั้งคณะกรรมการ EC จาก
กรมอนามัย โดยมีคณะดำเนินงาน EC คือ ประธาน :นางสาววาสนา คณะวาปี เลขานุการ:นางสาวเอมอร
แก้วกาสี
- คณะศูนย์การฝึกอบรม (Training Center) ดำเนินการจัดทำหลักสูตรการอบรมได้รับการประสานงาน
เรื่องหน่วยคะแนน และมีการจัดตารางการอบรมของศูนย์ครบร้อยละ 100 โดยมีผู้รับผิดชอบหลักคือ
ประธาน : นางสาวสุนิสา ใจทั้ง เลขานุการ : นางสาววรรณพร สว่างบุญ
- คณะพัฒนาและจัดทำวารสารวิชาการ (i-journal) ดำเนินการจัดทำวารสารฉบับที่ 2 ออนไลน์ตามกำหนด
โดยมีผู้รับผิดชอบหลักคือ ประธาน : นายอริวัฒน์ กุลวงษ์ เลขานุการ : นายสิทธิชัย โพทะพันธ์



ทั้งนี้การดำเนินงานภายในคณะดำเนินงานทั้ง 4 คณะจะมีการติดตามและรายงานความก้าวหน้าอย่าง
ต่อเนื่องผ่านเลขาคณะกรรมการพัฒนาวิชาการในแต่ละเดือน เพื่อสรุปประเด็นและนำเสนอต่อผู้บริหารและ
กบศ. ต่อไป

มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) บันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย
(DOC)
- แผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ใน
คลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ตามแบบฟอร์มที่แนบ)

มีแผนการดำเนินงานกิจกรรมโครงการซึ่งเป็นแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และบันทึกลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC) <https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=str-project%2Ftracking&id=6588>

การกำหนดมาตรการเป็นขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ พร้อมแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ /นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อการกิจหน่วยงาน ข้อมูลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ PIRAB

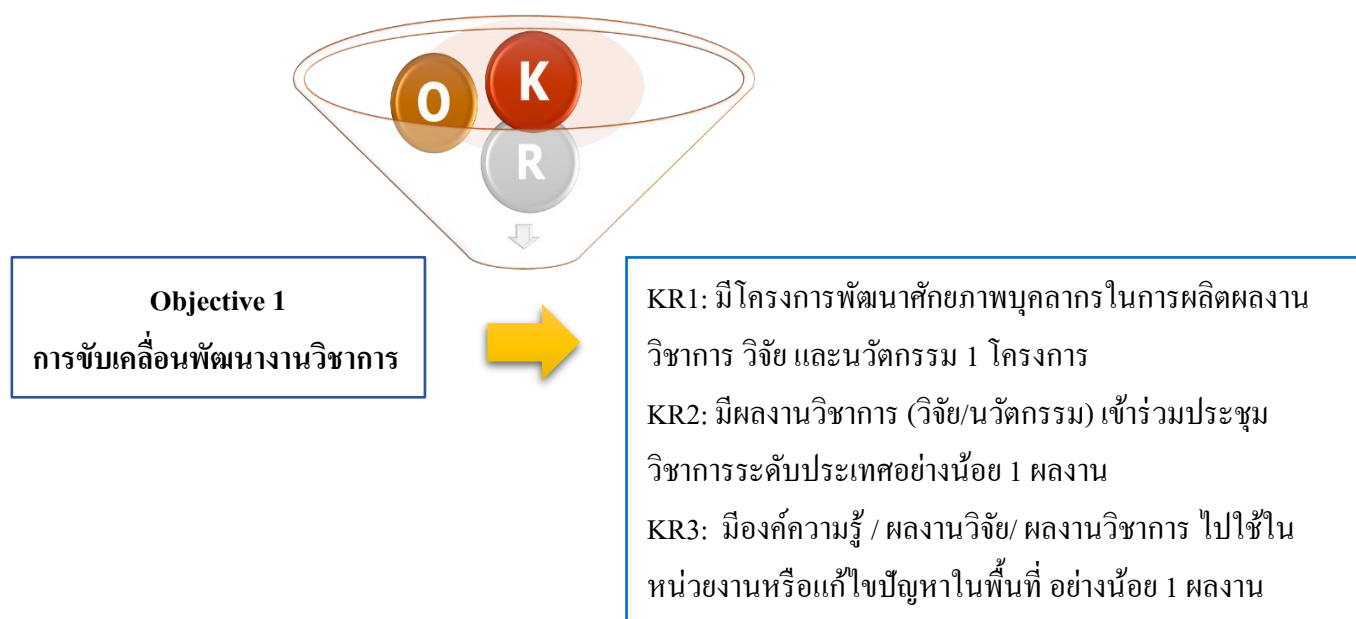
มาตรการ	หลักการ/เหตุผลผลการกำหนด	กิจกรรมการขับเคลื่อน	ความสอดคล้องกลยุทธ์ PIRAB
1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดการข้อมูลและความรู้ในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ	เพื่อจัดให้มีคลังความรู้ทางวิชาการเพื่อเป็นแหล่งรวบรวมผลงาน เป็นช่องทางการเข้าถึงข้อมูลและความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และค้นหาได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	1. พัฒนาค้นหาข้อมูลความรู้ - รวบรวมความรู้ทางวิชาการและมีการจัดเก็บอย่างเป็นระบบ เข้าถึงได้ง่าย และมีความสะดวก - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมองค์ความรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	A-Advocate B-Build Capacity
	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ให้เป็นแหล่งข้อมูลทางด้านวิชาการ รวบรวมเอกสารการวิจัย วารสาร การตีพิมพ์ของหน่วยงานต่างๆ สามารถค้นหาได้	2. จัดตั้งคลินิกวิจัย	
	เพื่อให้บุคลากรได้ทราบแนวทางส่งโครงการวิจัยเข้ารับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ทำให้	3. แนวทางปฏิบัติการส่งโครงการวิจัยเข้ารับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย	

มาตรการ	หลักการ/เหตุผลการกำหนด	กิจกรรมการขับเคลื่อน	ความสอดคล้อง กลยุทธ์ PIRAB
	เกิดความสะดวกและง่าย โดยที่ ผ่านมาพบว่า บุคลากรมีไม่ทราบ แนวทางการส่ง มีการปฏิบัติที่ หลากหลาย		
	เพื่อให้บุคลากรได้มีแนวทางในการ ปฏิบัติและสามารถปฏิบัติได้เป็น แนวทางเดียวกัน เกิดความเข้าใจ ได้ง่าย ต่อการจัดการความรู้	4. แนวทางปฏิบัติการจัดการความรู้ (KM)	
2. ส่งเสริมและ สนับสนุนให้บุคลากร มีศักยภาพ ในการ ผลิตผลงานวิชาการ (วิจัย นวัตกรรม บทความวิชาการ)	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ เกิดทักษะในการ ผลิตผลงานวิชาการ (วิจัย นวัตกรรม บทความวิชาการ)	(1) บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนา สมรรถนะรายบุคคล โดยอบรมแบบ ออนไลน์ทุกไตรมาส (กำหนดเป็นตัวชี้วัด ของหน่วยงาน) (2) มีระบบการติดตาม การกระตุ้น การ แจ้งเตือน ผ่านไลน์กลุ่ม เพื่อแจ้งให้ทุกคน ทราบและเข้ารับการอบรมวิชาการ (3) มีการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณา จริยธรรมการวิจัย ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากร ผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม เพิ่มมากขึ้น (4) วางแผนจัดทำวารสารวิชาการด้านการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี เพื่อเป็น การสนับสนุนบุคลากรที่มีผลงานวิชาการ ให้ได้รับการตีพิมพ์ (5) จัดเวทีการนำเสนอผลงานวิจัย/ ผลงานวิชาการ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้ เตรียมความพร้อมและสร้างความมั่นใจ ก่อนไปนำเสนอผลงานวิชาการผ่านเวที ประกวดผลงานต่างๆภายนอก	B-Build Capacity A-Advocate

มาตรการ	หลักการ/เหตุผลการกำหนด	กิจกรรมการขับเคลื่อน	ความสอดคล้อง กลยุทธ์ PIRAB
		(6) มอบใบประกาศนียบัตรสำหรับผู้มีผลงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร (7) เข้าร่วมประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (กรมอนามัย)หรือส่งผลงานเข้าประกวดในเวทีประชุมวิชาการ	
	-เพื่อสนับสนุน ให้คำปรึกษา เกิดระบบการเป็นพี่เลี้ยงทางด้านวิชาการ ในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรม ในหน่วยงาน	2. สํารวจความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรในศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี และจัดทำเป็นทำเนียบ เพื่อเป็นพี่เลี้ยง ให้คำปรึกษาในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม ร่วมกับคณะกรรมการ กพว.	
3.ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเผยแพร่ผลงานวิชาการ	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรเผยแพร่ผลงานวิชาการ เช่น การตีพิมพ์ เวทีประกวดผลงาน การนำเสนอด้วยวาจา หรือ โปสเตอร์	1. จัดเวทีการนำเสนอผลงานวิจัยในหน่วยงานเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม และสร้างความมั่นใจก่อนนำเสนอในเวทีภายนอก โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเป็นคณะกรรมการเพื่อให้ข้อชี้แนะ	A-Advocate B-Build Capacity
	เพื่อสนับสนุน สร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร ในการผลิตผลงานวิจัย/ผลวิชาการ	2. จัดเวทีมอบใบประกาศนียบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติสำหรับผู้มีผลงาน งานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม	

มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

1) แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)



กิจกรรม	เป้าหมาย/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
กิจกรรมที่ 1 อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและนวัตกรรม Journal Club	บุคลากรภายในศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
กิจกรรมที่ 2 ค่าบริการการจัดการวารสารออนไลน์ของระบบ ThaiJo ปี 2567- ปี 2568	บุคลากรภายในศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
กิจกรรมที่ 3 ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมครั้งที่ 17	ปรับแผนยกเลิกกิจกรรมเนื่องจาก โครงการฯทางส่วนกลางเลื่อนไปจัด 7-9 ตุลาคม 2567 ในปีงบประมาณ 2568	



Management and Governance

มีการติดตามการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สำคัญและจำเป็นต่อการกิจหน่วยงาน

3.1 มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป

- รายงานการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ที่แสดงถึงการติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ
- รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม

ประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ กพว. ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานีครั้งที่ 3//2567 วันอังคาร ที่ 30 เมษายน 2567 เวลา 13.00 – 15.30 น. ณ ห้องประชุมทองตัน ชั้น 3 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี วาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
วาระที่ 1 ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	ประธานการประชุมฯ แจ้งว่าคณะกรรมการฯ ดังนี้ -กล่าวขอบคุณคณะกรรมการพัฒนาวิชาการฯ ทุกท่าน ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ที่ผ่านมามีการดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย Small Success ในไตรมาส 2 ทุกคณะ -การเปิดคลินิกวิจัยและสำนักงานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี และขอบคุณคณะทำงานจริยธรรมฯ ที่ขับเคลื่อนงานจนสามารถเปิดรับพิจารณาจริยธรรมได้ และเริ่มพิจารณาในเดือนพฤษภาคม 2567 นี้ -คณะวารสารวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ที่จะมีการเผยแพร่ออนไลน์เป็นเล่มที่ 4 ซึ่งตอนนี้มีเรื่องที่ส่งเข้ามาตีพิมพ์ จำนวน 4 เรื่อง จะมีการประชาสัมพันธ์ต่อไป -การ MOU กับสถาบันการศึกษา ซึ่งผู้บริหารอยากให้มีการ MOU กับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เพื่อบูรณาการร่วมกัน โดยจะต้องส่ง Action plan ให้ผู้บริหารตรวจสอบอีกครั้ง เพื่อนัดหมาย MOU ต่อไป -การ Revise คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาวิชาการฯ เพื่อให้เป็นปัจจุบัน และมีหลายคณะที่ต้องการสมาชิกเพิ่มเพื่อให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยคำสั่งใหม่น่าจะออกภายในเดือนพฤษภาคม 2567 -งบประมาณโครงการ ตามโครงการมี 3 กิจกรรม ซึ่งกิจกรรมการเข้าร่วมประชุมวิชาการกรมอนามัย ได้เลื่อนออกไปในเดือนตุลาคม 2567 กิจกรรมที่ 2 จะเป็นการจ่ายค่าวารสารวิชาการ และกิจกรรมที่ 3 Journal Club เหลือเงิน 4,470 บาท ได้จัด Journal Club คราวนี้ทั้งหมดแล้ว ซึ่งเหลือกิจกรรม Journal Club อีก 2 ครั้ง อาจจะไม่ได้มีงบประมาณสำหรับอาหารกลางวัน ในครั้งถัดไปมอบอธิวัฒน์ แจ้งผู้ที่ได้รับมอบหมายให้นำเสนอใน Journal Club ครั้งถัดไปเตรียมข้อมูลเพื่อนำเสนอ	ที่ประชุม รับทราบ
วาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม	รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 2/2567	ที่ประชุม รับทราบ
วาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ	เรื่องเพื่อทราบ 3.1 ติดตามผลการดำเนินงานคณะทำงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ โดย นางสาววาสนา คณะวาปี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ประธานคณะทำงานฯ 1) การดำเนินงานที่ผ่านมาของคณะทำงานจริยธรรมการวิจัยฯ ดังนี้ - มีการประชุมฯ จำนวน 5 ครั้ง - ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	ที่ประชุม รับทราบ

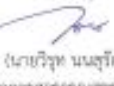
วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	- ทบทวนคู่มือวิธีการดำเนินการมาตรฐานการวิจัยของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี (SOP) และขั้นตอนการดำเนินการต่างๆในส่วนที่เกี่ยวข้อง - สํารวจข้อมูลเกี่ยวกับการอบรมจริยธรรมในมนุษย์ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี - ส่งเสริมบุคลากรในการอบรมจริยธรรมการวิจัย - ประสาน ผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอกภาครัฐและเอกชน เพื่อร่วมเป็น คณะกรรมการจริยธรรมฯ สมทบ - ศึกษามาตรฐานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (มคจม.) และได้รับคำสั่งกรมอนามัย ที่ 263/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี เมื่อวันที่ 21 ก.พ. 2567 ที่ผ่านมา Small Success คณะทำงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี จากการดำเนินการที่ผ่านมาพบว่า การดำเนินงานในไตรมาสที่ 1 และ 2 เป็นไปตามแผนที่กำหนด และในการดำเนินงานในไตรมาสที่ 3 มีการดำเนินการ ดังนี้ 1. ข้าราชการ ศอ.8 ได้รับการอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ร้อยละ 90 ซึ่งมีผู้ผ่านการอบรมฯ แล้ว คิดเป็นร้อยละ 100 2. เริ่มพิจารณาโครงการวิจัยเพื่อรับรองการวิจัยในมนุษย์ ในเดือนพฤษภาคม 2657 3. เตรียมรับรองมาตรฐานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (มคจม.) อย่างน้อย 3 มาตรฐานใน 5 มาตรฐาน 4. ประกาศประชาสัมพันธ์ การรับพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี 5. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี วันที่ 26 เมษายน 2567 วัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงถึงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ขั้นตอนการพิจารณาการรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ และ กำหนดการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี แผนการดำเนินงานต่อไป มีดังนี้ 1) ดำเนินการพิจารณาโครงการวิจัยเพื่อรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ ให้กับเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี 2) เตรียมการรับรองมาตรฐานรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (National Ethics Committee Accreditation System of Thailand, NECAST) อย่างน้อย 3 ใน 5 มาตรฐาน	ที่ประชุม รับทราบ

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	3.2 ติดตามผลการดำเนินงานคณะทำงาน อวช. โดยนางสาวศิริพร ศรีเทวิน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ประธานคณะทำงานฯ เป้าหมายในไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67) ดังนี้ -มีบทที่ 1-3 เป้าหมายร้อยละ 50 ซึ่งมีข้าราชการที่มีผลงานบทที่ 1-3 จำนวน 9 คนจาก 15 คน คิดเป็น ร้อยละ 60 -ยื่นขอจริยธรรมการวิจัย เป้าหมายร้อยละ 50 ซึ่งมีข้าราชการที่ทำเรื่องขอจริยธรรมการวิจัยฯ จำนวน 4 คน จาก 11 คน คิดเป็นร้อยละ 26 ผลงานบทที่ 1-3 จำนวน 9 คนจาก 15 คน คิดเป็นร้อยละ 60 -ส่งใบสมัคร เป้าหมายร้อยละ 50 ซึ่งมีข้าราชการที่ส่งใบสมัคร จำนวน 3 คนจาก 15 คน คิดเป็นร้อยละ 20 หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว5 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2567) ให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ระบุ การพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2567 เป็นต้นไปจนกว่า อ.ก.พ กรมอนามัย จะประกาศหลักเกณฑ์และแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเสร็จสิ้นยกเว้น ในกรณีที่กรมอนามัยมีหนังสืออนุมัติให้ดำเนินการใด ๆ ก่อนวันที่ 1 เมษายน 2567 ไปแล้ว ให้หน่วยงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ (แบบใหม่) 1. ผลงานที่จะนำมาประเมิน 1.1 ผลงาน ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง 1.2 ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดให้มีการนำเสนอผลงานโดยให้มีการสัมภาษณ์ หรือการสาธิต หรือวิธีการอื่นตามที่เห็นว่าเหมาะสมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้ 2. จำนวนผลงาน	ที่ประชุม รับทราบ

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	2.1 ผลงาน จำนวนไม่เกิน 3 เรื่อง หรือตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด โดยเรียงลำดับ ตามความดีเด่นหรือความสำคัญ ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็น ผลงานที่ส่งในคราวเดียวกัน และอย่างน้อย 1 เรื่องต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง 2.2 ข้อเสนอแนวคิด จำนวน 1 เรื่อง เป็นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุง งาน 3 เงื่อนไขของผลงาน**** - ไม่ใช้ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม ของผู้ขอประเมิน 3.4 ติดตามผลการดำเนินงานคณะทำงานศูนย์ฝึกอบรม Training Center โดย นายอริวัฒน์ กุลวงษ์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ ข้อมูลที่ให้สำรวจในการ MOU และ Action plan มีกลุ่มที่ตอบคือสูงอายุ สิ่งแวดล้อม ขับเคลื่อนฯ วัยเรียนวัยรุ่น และแม่และเด็ก ส่วนใหญ่หัวข้อที่ตอบจะเป็น หัวข้อประเด็นกลางๆ อาจจะต้องมีการสำรวจเชิงลึกอีกครั้ง ซึ่งอาจจะต้องมีร่าง MOU ประเด็นอย่างไร และ Action plan ระยะสั้น ระยะยาว ซึ่งข้อมูลล่าสุดมหาวิทยาลัย ราชภัฏอุดรธานี ได้การเปิดบริการคลินิกทุกกิจกรรมที่ศูนย์อนามัยฯจะดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว 3.5 ติดตามผลการดำเนินงานคณะทำงานวารสารวิชาการ โดย นายอริวัฒน์ กุลวงษ์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ประธานคณะทำงาน วารสารวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ขณะนี้ถึงฉบับที่ 4 (เดือนมิถุนายน – สิงหาคม 2567) ตอนนี้มี来稿มาแล้ว 4 เรื่อง อยู่ระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา ประเด็นที่ยังเป็นปัญหาคือ 1) เล่มวารสารที่ไม่ตรงตามปีปฏิทิน เนื่องจากฉบับที่ 1 (เดือนสิงหาคม - พฤศจิกายน 2566) และใน 1 ปีจะต้องเผยแพร่ 4 ฉบับ ฉบับที่ 2 (เดือนธันวาคม 2566 – กุมภาพันธ์ 2567) ซึ่งมีการคาบเกี่ยวระหว่างปี ซึ่งไม่ตรงตามปีปฏิทิน ฉบับที่ 3 (เดือนมีนาคม – พฤษภาคม 2567) ฉบับที่ 4 (เดือนมิถุนายน – สิงหาคม 2567) ฉบับที่ 5 (เดือนกันยายน – ธันวาคม 2567) จะออกเป็นระยะเวลา 4 เดือน เพื่อที่จะปรับให้ ตรงตามปีปฏิทิน ซึ่งจะส่งกระทบต่อ Volume/No. และมีผลเกี่ยวเนื่องกับวารสาร ฐาน TCI 1/2 2) ปัญหา E-mail ผู้ดูแลระบบ เดิมเป็นชื่อ ดร.อริณรดา ลาดลา เบื้องต้นได้แจ้ง ไปที่ศูนย์ NECTEC เพื่อแก้ไขเรียบร้อยแล้ว และมีค่าบำรุง/จัดการวารสาร 2 ปี ต่อ 1 รอบ	ที่ประชุม รับทราบ
วาระที่ 5 เรื่อง อื่น	- ประชาสัมพันธ์การขยายเวลารับสมัครผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 17 พ.ศ. 2567 ถึงวันที่ 31 พ.ค. 67	ที่ประชุม รับทราบ

ปรับแผนการดำเนินกิจกรรมในโครงการ

เนื่องจากการเลื่อนการจัดประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 17 ออกไปจากกำหนดการเดิมเดือนมิถุนายน 2567 เป็นเดือนตุลาคม 2567 จึงขออนุมัติปรับแผนงาน/โครงการ โดยปรับงบประมาณออกจากโครงการขับเคลื่อนพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี รวมงบประมาณทั้งสิ้น 24,950 บาท (สองหมื่นสี่พันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ปรับงบประมาณออกจากกิจกรรม โดยกิจกรรมที่ 3 ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 17 จำนวน 24,950 บาท (สองหมื่นสี่พันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ใช้ปรับเพิ่มงบประมาณให้กับโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการจัดการและการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

 บันทึกข้อความ	
ส่วนราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน โทร. ๐-๔๓๒๒ ๕๕๖๖๖	
ที่ สอ ๐๓๑๘.๐๑/ ๓๕	วันที่ ๐๔ เมษายน ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนงาน/โครงการ ครั้งที่ ๑	
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี (ผ่านหัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร)	
ตามที่หนังสือศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ที่ สอ ๐๓๑๘.๐๑/๓๕๘ ลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ได้รับอนุมัติโครงการขับเคลื่อนพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี จำนวน ๔๐,๙๐๐ บาท (สี่หมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาระบบสนับสนุนการพัฒนา นวัตกรรม วิจัย และวิชาการด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม นั้น	
ในการนี้ เนื่องจากการเลื่อนการจัดประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๗ ออกไปจากกำหนดการเดิมเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ จึงขออนุมัติปรับแผนงาน/โครงการ โดยปรับงบประมาณออกจากโครงการขับเคลื่อนพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๒๔,๙๕๐ บาท (สองหมื่นสี่พันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ปรับงบประมาณออกจากกิจกรรม ต่อไปนี้	
กิจกรรมที่ ๓ ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๗ จำนวน ๒๔,๙๕๐ บาท (สองหมื่นสี่พันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)	
ใช้ปรับเพิ่มงบประมาณให้กับโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการจัดการและการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๒๔,๙๕๐ บาท (สองหมื่นสี่พันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) หลังจากปรับแผนงาน/โครงการ ครั้งที่ ๑ โครงการขับเคลื่อนพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้	
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ จะเป็นประโยชน์	
 (นางสาวณิศา อนุญานพงษ์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี	(นางสุภาภรณ์ หนูดีศิลป์)
-เพื่อโปรดทราบ ได้ตรวจตอบแล้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
-เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ	รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
 (นายวิฑูร นนสูรัตน์) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	 (นายณพวัชรฤทธิ์ ศรีชัยสิทธิ์) ผู้ช่วยผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
หัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

แบบฟอร์มแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ /นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567)

หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

ลำดับ	ชื่อผลงาน	ประเภท ผลงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษา รวบรวม ข้อมูล	โครง ร่าง/ ร่าง KM	ดำเนินการ วิจัย/ ทดลองใช้	สรุปผล	เผยแพร่	นำไปใช้	
1	การพัฒนารูปแบบการดูแลระบบ บำบัดน้ำเสียด้านสุขลักษณะ ของ โรงพยาบาลชุมชนในเขตสุขภาพที่ 8	วิจัย R&D	24 พ.ย. 65- 30 พ.ย. 66	✓	✓	✓	✓			สมภาพ สุทัศน์ วิริยะ
2	การพัฒนารูปแบบการส่งเสริม ภาวะโภชนาการในกลุ่มสตรี ตั้งครรภ์ โดยการมีส่วนร่วมของ ท้องถิ่นและชุมชน	วิจัย R&D	ต.ค.2566- ก.ย. 2567	✓	✓	✓	✓	✓	✓	อริวัฒน์ กุลวงษ์
3	ผลของโปรแกรมการปรับ พฤติกรรมสุขภาพ 6 องค์ประกอบของผู้สูงอายุในเขต สุขภาพที่ 8	วิจัยกึ่ง ทดลอง	ธ.ค.66 - เม.ย.2567	✓	✓	✓				สุนิสา ใจทั้ง
4	ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาการของเด็ก ปฐมวัยไทย: A Systematic Review and Meta-Analysis	Systematic Review and Meta- Analysis	ธ.ค.66 - เม.ย.67	✓	✓	✓	✓			อริวัฒน์ กุลวงษ์

5	การพัฒนาระบบฐานข้อมูล แผนงานยุทธศาสตร์ ศูนย์อนามัย ที่ 8 อุตรธานี ด้วย Laravel Framework	วิจัย R&D	2 มิ.ย. 66 – 31 ก.พ.. 67	✓	✓	✓				รุ่งลาวัลย์ ตรง กะพงศ์
6	ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจฝังยา คุมกำเนิดในวัยรุ่น ในเขตสุขภาพ ที่ 8	วิจัยเชิง คุณภาพ	ธ.ค.66 - ก.ย.67	✓	✓	✓	✓			ครองใจ ศรีลา ราช

Output

1. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และสรุปบทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)
2. มีผลของการดำเนินงานการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรม ตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้

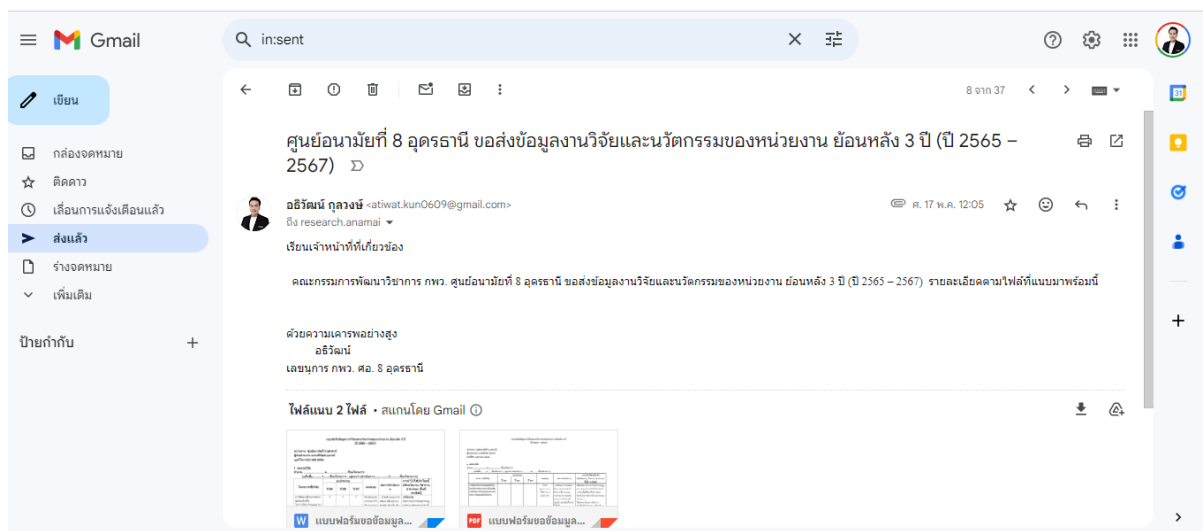
รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อน

- สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และบันทึกผลการดำเนินงานลงในระบบศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC)

<https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=str-project%2Ftracking&id=6588>

The screenshot shows the 'ศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC4.0)' interface. The left sidebar contains a menu with options like 'การจัดทำแผนปฏิบัติการ', 'บันทึกแผน/ผล การดำเนินงาน และงบประมาณ', 'รายงานแผนการดำเนินงานงบประมาณ', 'รายงานผลการดำเนินงานงบประมาณ', 'รายงานอื่นๆ', 'ภาพรวมงบประมาณ', and 'รายงานสำหรับรอง'. The main content area is titled 'ติดตามผลการดำเนินงาน/งบประมาณ' and displays details for a specific project. It includes a 'รายละเอียดโครงการ' section with a dropdown for 'ชื่อโครงการ' (Project Name) and a 'ปีงบประมาณ' (Fiscal Year) of 2567. Below this, there are sections for 'กิจกรรมดำเนินการ' (Activities) and 'การดำเนินงาน' (Work Progress), each with a dropdown menu. A blue bar at the bottom indicates the 'ชื่อกิจกรรม' (Activity Name) as 'อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและนวัตกรรม Jorral Club (ครึ่ง)'. At the bottom, there is a row of buttons for different months: ต.ค., พ.ย., ธ.ค., ม.ค., ก.พ., มี.ค., เม.ย., พ.ค., มิ.ย., and ก.ค.

- สรุปผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน



มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรม ดำเนินการพัฒนาผลงานไปสู่การประเมิน PSA /PGA /UNPSA หรือนำเสนอใน เวทีประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม/ LIKE Talk Award กรมอนามัย/ เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีค่า TCI 2 ขึ้นไปและถูกนำไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจหน่วยงาน

วันที่รับ : ๕๐๖ วันขึ้นปี : ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๗ เวลา : ๐๘.๓๐ น. ผู้รับ :	เลขที่เอกสาร : ๑ ขุพพัณฯ เวอร์ชัน : ๑.๐๐๐๑ วันที่พิมพ์ : ๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๗ เวลา : ๑๙.๓๐ น. ผู้รับ : นิกรกฤษณ์
--	--



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอนามัย กลุ่มพัฒนาโรงพยาบาล โทร. ๐-๒๒๖๑-๔๓๓๐๐

ที่ สธ ๐๙๒๖๐.๐๗/๑ ๒๕๖๗ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ผลตามที่ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลชีวิต ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการสำนักงาน ก.พ.ร. ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพดี ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการกองทุกกอง ผู้อำนวยการสถานบันทุกสถาบัน เลขาธิการกรม

ตามที่กรมอนามัยได้เลขนผลงานสมัครขอรับรางวัลชีวิต ประจำปี ๒๕๖๗ ประกอบด้วย สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน ๑ ผลงาน (หมวด ๓ และ PMQA ๔.๐) สาขาส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๓ ผลงาน และสาขายานบริการประชาชนเป็นส่วนใหญ่ จำนวน ๓ ผลงาน และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประกาศรายชื่อผลงานที่ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลชีวิต เพื่อรับการตรวจประเมินชั้นต้นต่อไป ดังนี้

๑. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารของกรมสาธารณสุขการประเมินรางวัลชีวิต ประจำปี ๒๕๖๗ ดังมี ๓ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ กรมอนามัยผ่านเกณฑ์ชั้นต้นที่ ๑ รางวัลรองชนะเลิศ (หมวด ๓) และ PMQA ๔.๐ ตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และรายงานผลการประเมินที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการพิจารณาองค์การ (Application Report) ตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ผลงาน คือหมวด ๓ ด้านการมุ่งเน้นผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จะได้รับการตรวจประเมินในขั้นที่เป็นปฏิบัติงาน (Site Visit) ต่อไป
๒. สาขาส่งเสริมสุขภาพและสาขายานบริการประชาชนเป็นส่วนใหญ่ ไม่มีผลงานที่ผ่านเกณฑ์ชั้นต้นที่ ๑ การตรวจประเมินจากคณะกรรมการดำเนินการ ตามประกาศสำนักงาน ก.พ.ร. ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและสนับสนุนการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียนผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๕
เพื่อทราบและปฏิบัติต่อสำนักวิชาการ


 (นางนงกรณ์ กิจอนันตพงศ์)
 ผู้ช่วยอธิบดีกรมอนามัย ปฏิบัติราชการแทน

28	ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	1.นางสาวจิตินกร สมบูรณ์ 2.นางสาววันวิสาข์ หวังจิตต์ 3.นางสาวโอรพณกร ห้วยกรุก	PSA-นวัตกรรม การบริการ	รูปแบบการเรียนการสอนหรือสื่อสำหรับการป้องกัน การสูบบุหรี่โดยบูรณาการความรู้เมื่อขอใช้บริการ
29	ศูนย์อนามัยที่ 6 จงบุรี	1.นางศศิธร จิตยศิริวัฒนา 2.นางสาวลักขณา สุขเอี่ยม	PSA-ขับเคลื่อน เห็นผล	การขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังที่ตรง เขตสุขภาพที่ 6
30	ศูนย์อนามัยที่ 6 จงบุรี	1.นางสาวศศิธร จิตยศิริวัฒนา 2.นางสาววันวิสาข์ หวังจิตต์	PSA-นวัตกรรม การบริการ	การลดการสูบบุหรี่จากงานประชาสัมพันธ์ เขตสุขภาพที่ 6
31	ศูนย์อนามัยที่ 7 นครพนม	1.นางสาวธิยาภา นนทวิจิตรธรรม 2.นายแพทย์ธำรงค์ แสงอรุณชัย	PSA-ขับเคลื่อน เห็นผล	พัฒนาองค์กรอยู่ดีมีสุขภายใต้โคโรนา 2019 ช่วยลด ประโยชน์ทดแทนทางสุขภาพอย่างเพียงพอ ในเขตสุข
32	ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์	นายอธิวัฒน์ กุลวงษ์	PGA-สัมฤทธิ์ผล ประชาชนมีส่วนร่วม	เดือนเมษายน 8 ปี แห่งที่ สุขใจได้มี
33	ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา	1.นางชัญญา ประทุมเอก 2.นางสาวสายทิพย์ ต้น 3.นางสาวณิชาทิพย์ ดวงใจ	PSA-นวัตกรรม การบริการ	Preconception care clinic เพื่อลดการถ่ายทอด สู่รุ่นต่อไป

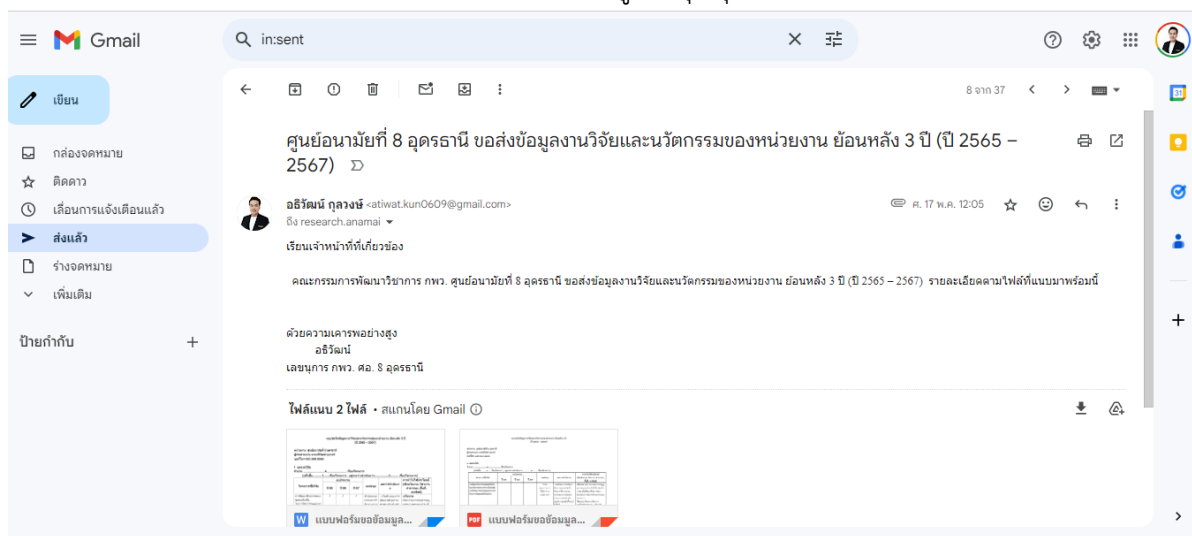
5.2 ผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/ นวัตกรรม ถูกนำเสนอในเวทีการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม / LIKE Talk Award กรมอนามัย / ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ TCI 2 ขึ้นไป/ คู่มือ KM ฉบับสมบูรณ์

กลุ่ม LIKE Talk จำนวน 10 ผลงาน

รหัสผลงาน	ชื่อผลงาน	ผู้นำเสนอ
O5-01	Cross-Functional Team: ผนึกกำลังติดอาวุธ อสม. ให้สมมม	นางสาวพรชเนตต์ บุญคง นางสาววิศรา พัดดลสิงห์ สำนักทันตสาธารณสุข
O5-02	ศูนย์ ESC เตือนภัย ตื่นรู้ สู้ภาวะฉุกเฉิน	นางชุติมา แก้วช่วย กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย
O5-03	CIC Tracking เชื้คด่วน ทันใจ ไวต่อผู้รับบริการ (CIC Tracking : Fast Check, Fast Response, Fast Service)	นางสาวมนสิณี น้ำจันทร์และคณะ ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
O5-04	พิชิตออฟฟิศซินโดรมด้วย 9 ท่าล้านนาไทย	นายกฤษดา ยานวงศ์ นางสาวสิริภา ภาคะภา ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่
O5-05	ประชาชนเขตสุขภาพที่ 4 สุขภาพดีด้วยพลังเครือข่ายขับเคลื่อน HLO/HLC	นางวัชรวิ เรือนคง นางสาวมาลิณี เอี่ยมคง นางสาวหนึ่งฤทัย ศรีภิรมย์ ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี
O5-06	LMC มีใจบริการ สานสัมพันธ์ประชาชน ณ โรบินสัน โลฟสโตล์ชลบุรี	นางสาวจิรัฐศรี สุวรรณบำรุงชัย ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี
O5-07	รูปแบบการพัฒนาศักยภาพของชุมชนท้องถิ่นในการจัดการระบบอาหาร เพื่อส่งเสริมภาวะโภชนาการของกลุ่มเปราะบางทางโภชนาการในชุมชน	นายอริวัฒน์ กุลวงษ์ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี
O5-08	“การพัฒนาคุณภาพน้ำประปาหมู่บ้านสะอาด”	นางสาวภาณุมาศ ล้วนทอง ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี
O5-09	สร้างเด็กได้ สร้างไทย ด้วย“ตำบลมหัศจรรย์ 1,000 วัน Plus สู่ 2,500 วัน” เขตสุขภาพที่ 11	นายไชยเชษฐ ไรจน์ชนะมี ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช
O5-10	LINE OA พันดี มีรางวัล	นายสิทธิเดช สุขแสง สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

๑/๗

5.3 ผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/นวัตกรรม ที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณาก่อนกรอง (กพว. หน่วยงาน) รอบ 5 เดือนหลัง ส่งให้สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



5.4 มีผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ/นวัตกรรม ถูกนำไปใช้ประโยชน์ตามภารกิจของหน่วยงาน งานวิจัยที่มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีจำนวนทั้งหมด 17 ผลงาน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อผลงาน	ผู้จัดทำ
1	สถานการณ์สุขภาพและปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับดัชนีมวลกายวัยทำงาน อายุ 15-59 ปี เขตสุขภาพที่ 8	นายยุทธนา ชนะพันธ์
2	ภาวะสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของผู้สูงอายุในเขตสุขภาพที่ 8	นางสาววรรณพร สว่างบุญ
3	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพน้ำทิ้งของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8	นายเรืองยศ บุญภักดี
4	ความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EHA) ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตสุขภาพที่ 8	นางสาวปรียาพร สร้างไร่
5	ผลของโปรแกรมพัฒนาความรู้และการปฏิบัติตัวด้านสุขาภิบาลอาหารในร้านจำหน่ายอาหารของผู้สัมผัสอาหาร เขตเทศบาลนครอุดรธานี	กัมภุรี ปัทมธรรมกุล
6	ความรู้ด้านสุขภาพเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงต่อการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นของนักเรียนหญิงชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น เขตสุขภาพที่ 8	ปฎิภาณูจน์ สีชาติ
7	ความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมป้องกันการตั้งครรภ์ของนักเรียนวัยรุ่นหญิงในเขตสุขภาพที่ 8	อภิชาติ ศรีอวน

ลำดับ	ชื่อผลงาน	ผู้จัดทำ
8	การออกใบอนุญาตและการออกหนังสือรับรองการแจ้งตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ขององค์การบริหารส่วนตำบล เขตสุขภาพที่ 8	สมภพ สุทัศน์วิริยะ
9	การรับรู้และพฤติกรรมเกี่ยวกับการป้องกันภาวะโลหิตจางจากการขาดเหล็กของหญิงวัยเจริญพันธุ์ เขตสุขภาพที่ 8	ธนิสา อนุญาหงษ์, มาลินี ลามคำ
10	การประยุกต์ใช้สื่ออบรมสุขภาพิบาลอาหารแบบออนไลน์ร่วมกับแรงสนับสนุนทางสังคมต่อคุณภาพร้านจำหน่ายอาหารในเขตเทศบาลนครอุดรธานี	ภิรมภูริ ปัทมธรรมกุล
11	การดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับทองของบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน เขตสุขภาพที่ 8	นางสาวพรพิมล บุตะลา
12	การพัฒนารูปแบบการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียด้านสุขลักษณะ ของโรงพยาบาลชุมชนในเขตสุขภาพที่ 8	สมภพ สุทัศน์วิริยะ
13	การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมภาวะโภชนาการในกลุ่มสตรีตั้งครรภ์ โดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและชุมชน	อริวัฒน์ กุลวงษ์
14	ผลของโปรแกรมการปรับพฤติกรรมสุขภาพ 6 องค์ประกอบของ ผู้สูงอายุในเขตสุขภาพที่ 8	สุนิสา ใจทั้ง
15	ปัจจัยที่มีผลต่อพัฒนาการของเด็กปฐมวัยไทย: A Systematic Review and Meta-Analysis	อริวัฒน์ กุลวงษ์
16	การพัฒนาระบบฐานข้อมูลแผนงานยุทธศาสตร์ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ด้วย Laravel Framework	รุ่งลาวัลย์ ตรงกะพงส์
17	ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจฝังยาคุมกำเนิดในวัยรุ่น ในเขตสุขภาพที่ 8	ครองใจ ศรีลาราช

คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ กพว. ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี
มีการดำเนินกิจกรรมการดำเนินงานประจำเดือน มีนาคม 2567 ดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ 1 การประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดทำผลงานวิชาการ (อวช.) ปี 2567

วันที่ 1 มีนาคม 2567 นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี และที่ปรึกษาคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี (กพว.) ประธานในการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดทำผลงานวิชาการ (อวช.) ปี 2567 การประชุมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อวางแผนการจัดทำผลงานวิชาการ (อวช.) ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญงาน ติดตามการจัดทำผลงานวิชาการของบุคลากร เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานีรายบุคคล การจัดหาอาจารย์ที่ปรึกษาในการจัดทำผลงานวิชาการ รวมถึงการให้คำแนะนำในการอบรมจริยธรรมการวิจัย (Ethics Committee: EC) และความรู้เรื่อง การสืบค้นข้อมูล โดยผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ดร.ธนิตา อนุญาหงษ์ ประธานคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ นางสาวศิริพร ศรีเทวิน ประธานคณะกรรมการจัดทำผลงานวิชาการ อวช. คณะกรรมการจัดทำผลงานทางวิชาการ (อวช.) ทีมอาจารย์ที่ปรึกษา และบุคลากรที่สามารถเข้ารับการเลื่อนระดับได้ จำนวน 29 คน



กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

วันที่ 2 เมษายน 2567 ดร.ธนิตา อนุญาหงษ์ ประธานคณะกรรมการพัฒนาวิชาการและบรรณาธิการวารสาร เป็นประธานเปิดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนการดำเนินงานวารสาร การพิจารณาบทความและการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารฉบับที่ผ่านมา และสิ่งที่จะดำเนินการพัฒนาต่อไปให้มีคุณภาพพร้อมเข้าสู่การประเมินคุณภาพวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI ต่อไป ทั้งนี้มีคณะกรรมการที่เข้าร่วมการประชุมจำนวนทั้งสิ้น 10 คน



คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ กพว. ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี
มีการดำเนินกิจกรรมการดำเนินงานประจำเดือน เมษายน 2567 ดังต่อไปนี้
กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะทำงานวารสารการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

วันที่ 2 เมษายน 2567 ดร.ธนิตา อนุญาหงษ์ ประธานคณะกรรมการพัฒนาวิชาการและบรรณาธิการวารสาร เป็นประธานเปิดการประชุมคณะทำงานวารสารการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนการดำเนินงานวารสาร การพิจารณาบทความและการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารฉบับที่ผ่านมา และสิ่งที่จะดำเนินการพัฒนาต่อไปให้มีคุณภาพพร้อมเข้าสู่การประเมินคุณภาพวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI ต่อไป ทั้งนี้มีคณะกรรมการที่เข้าร่วมการประชุมจำนวนทั้งสิ้น 10 คน



กิจกรรมที่ 2 ประชุมคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดทำผลงานวิชาการ (อวช.) ปี 2567 ณ ห้องประชุมดอกจาน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

วันที่ 22 เมษายน 2567 นางสาวศิริพร ศรีเทวีน ประธานคณะทำงานพัฒนาวิชาการ งานวิจัยและผลงานเพื่อเลื่อนระดับ (อวช.) ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ประชุมคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดทำผลงานวิชาการ (อวช.) ปี 2567 ณ ห้องประชุมดอกจาน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ซึ่งการประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามการจัดทำผลงานวิชาการ (อวช.) ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญงาน ของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ในการจัดทำผลงานวิชาการ ทหหรือหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้ายโอน เลื่อนข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ รวมถึงวางแผนการให้ความรู้บุคลากรในการจัดเตรียมผลงานวิชาการ (อวช.) และการเขียนอ้างอิงงานวิจัย ต่อไป



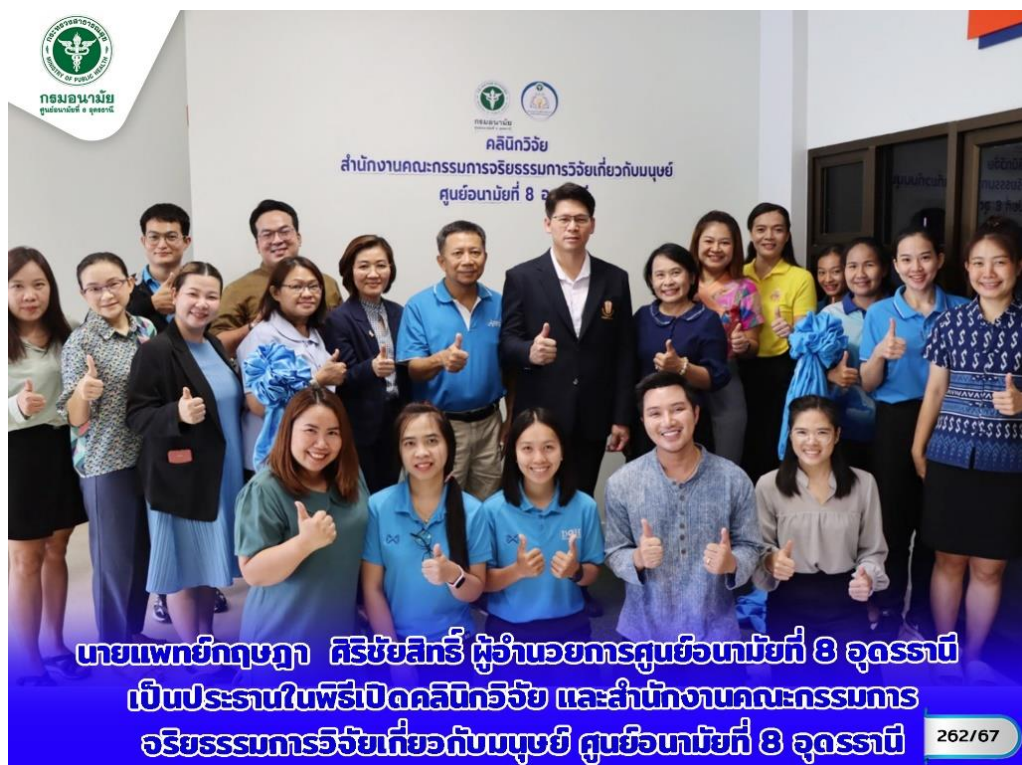
กิจกรรมที่ 3 ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ ศูนย์อนามัยที่ 8

วันที่ 26 เมษายน 2567 นายแพทย์กฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯ และทบทวนขั้นตอนการพิจารณารับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ โดย ดร.ธนิสา อนุญาหงษ์ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ ได้ชี้แจงถึงบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ขั้นตอนการพิจารณาการรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ และกำหนดการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ซึ่งจัดขึ้น ณ ห้องประชุมทองกวาว ชั้น 3 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ผ่านระบบออนไลน์ ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์สมทบจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ จำนวน 28 คน



กิจกรรมที่ 4 เปิดคลินิกวิจัยและสำนักงานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

วันที่ 26 เมษายน 2567 นายแพทย์กฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี เป็นประธานในพิธีเปิดคลินิกวิจัย และสำนักงานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี เพื่อส่งเสริมการวิจัย ให้คำปรึกษาด้านการวิจัยและผลงานวิชาการของบุคลากร รวมถึงพิจารณารับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ให้กับบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมเป็นเกียรติในครั้งนี้ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ผู้ทรงคุณวุฒิคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์สมทบจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ และเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี



กิจกรรมที่ 5 อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและนวัตกรรม Journal Club HPC8
ครั้งที่ 3 หัวข้อ Lifestyle Medicine ณ ห้องประชุมทองกวาว ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

วันที่ 30 เมษายน 2567 นายแพทย์กฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี เป็นประธานเปิดการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและนวัตกรรม Journal Club HPC8 ครั้งที่ 3 หัวข้อ Lifestyle Medicine ณ ห้องประชุมทองกวาว ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี โดยจัดขึ้นเพื่อขับเคลื่อนระบบและกลไกในการดำเนินงานวิชาการของเจ้าหน้าที่บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรผลิตผลงานวิชาการงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพสามารถนำไปแก้ไขปัญหาในพื้นที่และเผยแพร่ให้องค์กรภาคีเครือข่ายนำไปใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองต่อไป โดยผู้เข้าร่วมประกอบด้วยคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ นักวิชาการ และเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี รวมจำนวน 32 คน



กิจกรรมที่ 6 ประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ กพว. ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานีครั้งที่ 3//2567 วันอังคาร ที่ 30 เมษายน 2567 เวลา 13.00 – 15.30 น. ณ ห้องประชุมทองตัน ชั้น 3 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี



ผู้มาประชุม

1. นายสมภพ	สุทัศน์วิริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
2. นางสาวธนิสา	อนุญาหงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
3. นางสาวศิริพร	ศรีเทวีน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
4. นางสาวพรพิมล	บุตะลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
5. นางสาววรรณพร	สว่างบุญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
6. นางสาวนันทิยา	พรมวงษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
7. นายอริวัฒน์	กุลวงษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
8. นางสาวเอมอร	แก้วกาสี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
9. นายสิทธิชัย	โพนตะพัน	นักวิชาการสาธารณสุข

เริ่มการประชุม เวลา 13.00 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ กพว. ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี
มีการดำเนินกิจกรรมการดำเนินงานประจำเดือน พฤษภาคม 2567 ดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ 1 การประชาสัมพันธ์เรื่อง การส่งผลงานวิชาการเข้าร่วมในงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 17 พ.ศ. 2567

ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่เข้าถึงข้อมูลและส่งผลงานเข้าร่วมการประชุมผ่านช่องทางไลน์ การเดินสื่อสารประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน โดยมีแนวทางการสมัครผลงานวิชาการในงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 17 พ.ศ. 2567 ระหว่างวันที่ 7 – 9 ตุลาคม พ.ศ. 2567 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานครภายใต้หัวข้อ “HARMONY HEALTH: A JOURNEY TO WELL-BEING” สมดุลสุขภาพและเส้นทางสุขภาวะที่ดี และมีประเพณีและรูปแบบการนำเสนอผลงานในการจัดงาน ดังนี้

1. ผลงานวิจัยและพัฒนา (Research & Development)

- การนำเสนอผลงานด้วยวาจา (Oral Presentation)

ภาคภาษาไทย

- กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ
- กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม

ภาคภาษาอังกฤษ

- กลุ่มส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- การนำเสนอด้วยบอร์ดวิชาการ (Poster Presentation)
- กลุ่มส่งเสริมสุขภาพ
- กลุ่มอนามัยสิ่งแวดล้อม

2. ผลงานนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ (Innovation) / Best Practice

- กลุ่มผลงานนวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ (Innovation) / Best Practice



กิจกรรมที่ 2 ประชุมติดตามการดำเนินงานวารสารวิชาการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

การประชุมติดตามการดำเนินงานวารสารวิชาการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี โดยดร.ธนิสา อนุญาหงส์ ประธานคณะกรรมการพัฒนาวิชาการและบรรณาธิการวารสาร เป็นประธานเพื่อติดตามและเตรียมข้อมูลต้นฉบับเพื่อตีพิมพ์บทความในวารสารฉบับที่ 3 ปีที่ 1 ประจำเดือน มิถุนายน - สิงหาคม ในการนี้มีผลงานที่ส่งเข้าร่วมทั้งสิ้น 8 เรื่อง ดำเนินการรวบรวมและตีพิมพ์เผยแพร่ต่อไป



คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ กพว. ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี
มีการดำเนินกิจกรรมการดำเนินงานประจำเดือนมิถุนายน 2567 ดังต่อไปนี้

กิจกรรมที่ 1 การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและนวัตกรรม Journal Club HPC8 ครั้งที่ 4

การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและนวัตกรรม Journal Club HPC8 ครั้งที่ 4 จัดขึ้นในวันที่ 25 มิถุนายน 2567 นางสุภาภรณ์ ลมูลศิลป์ รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี (ด้านวิชาการ) เป็นประธานเปิดการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและนวัตกรรม Journal Club HPC8 ครั้งที่ 4 ณ ห้องประชุมทองกวาว ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนระบบและกลไกในการดำเนินงานวิชาการของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ โดยมีหัวข้อใน 4 ประเด็น ได้แก่ การทำวิจัยแบบ Systematic Review and Meta-Analysis, เทคนิคการใช้ AI: Chat GPT ช่วยทำงานวิจัยให้สำเร็จ, ตัวอย่างงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์: Heat Wave กับผลกระทบต่อสุขภาพ, สถิติที่ใช้ในงานวิจัย และการเขียนโครงร่างเพื่อขอทุนสนับสนุนการวิจัยจากภายนอก เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพสามารถนำไปประยุกต์ใช้แก้ไขปัญหาในพื้นที่และเผยแพร่ให้ภาคีเครือข่ายนำไปใช้ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานและสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสมต่อไป โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ นักวิชาการ และบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี รวมจำนวนทั้งสิ้น 29 คน

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและนวัตกรรม Journal Club HPC8 ครั้งที่ 4 ณ ห้องประชุมทองกวาว

Journal Club ครั้งที่ 4

หัวข้อการอบรม:

- หัวข้อ "การวิจัยแบบ SYSTEMATIC REVIEW AND META-ANALYSIS" วิทยากรโดย อ.สธิตา อนุบุญพงษ์
- หัวข้อ "เทคนิคการใช้ AI : CHATGPT ช่วยทำงานวิจัยให้สำเร็จ" วิทยากรโดย อ.อภิสิทธิ์ ศรีอ่อน
- หัวข้อ "ข้อสังเกตงานวิจัยที่น่าสนใจ ประเด็น: HEAT WAVE กับผลกระทบต่อสุขภาพ" วิทยากรโดย อ.วราภรณ์ คณะวารี
- หัวข้อ "สถิติที่ใช้ในงานวิจัย: ข้อมูลที่พบบ่อย" วิทยากรโดย อ.สิริรัตน์ โพธิ์พันธ์
- หัวข้อ "การเขียนโครงร่างเพื่อขอทุนสนับสนุนการวิจัยจากภายนอก: ภาวश्यक" วิทยากรโดย อ.อริสรา ฤทธิพงษ์

Date: 25 มิถุนายน 2567
Time: 08:00 Am - 12:00 Am
Place: ห้องประชุมทองกวาว ชั้น 5

REGISTER NOW

คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมที่ ประชุมหารือแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานและยกร่างข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ

วันที่ 12 มิถุนายน 2567 นายแพทย์กฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี มอบหมายให้ ดร.ธนิสา อนุญาหงษ์ ประธานคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี พร้อมด้วยคณะทำงานศูนย์ฝึกอบรมศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี (Training Center) ประชุมหารือแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานและยกร่างข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี ณ ห้องประชุมคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแบบการทำกิจกรรมภายหลังบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Action Plan after MOU) ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี กับ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ในการนี้ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ได้เสนอประเด็นกิจกรรมที่สำคัญที่สอดคล้องกับข้อตกลงความร่วมมือ MOU 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ ด้านการศึกษาวิจัยและพัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพและคุณภาพชีวิต และด้านการมีส่วนร่วมและการจัดการสุขภาพโดยชุมชนอย่างยั่งยืน ทั้งนี้คณะทำงานศูนย์ฝึกอบรมศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี (Training Center) ได้ดำเนินการสรุปและจัดทำแผนปฏิบัติการภายหลังบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (Action Plan after MOU) เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการและผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป



ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ประชุมหารือแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และยกร่างข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี ณ ห้องประชุมคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี

กิจกรรมที่ 3 เผยแพร่วารสารการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ปีที่ 1 ฉบับที่ 4 ประจำเดือนมิถุนายน- เดือนสิงหาคม 2567

ดำเนินการเผยแพร่วารสารการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ปีที่ 1 ฉบับที่ 4 ประจำเดือนมิถุนายน- เดือนสิงหาคม 2567 ได้รับการเผยแพร่แล้ว สามารถอ่านบทความวิชาการ/วิจัย ได้ที่ <https://he04.tci-thaijo.org/index.php/hpc8Journal/issue/view/85>

