รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

ผู้มาประชุม

๑.	นายกฤษฎา	ศิริชัยสิทธิ์	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี	ประธาน
๒.	นายสมภพ	สุทัศน์วิริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๓.	นางสุภาภรณ์	ลมูลศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๔.	นางสาวธนิสา	อนุญาหงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๕.	นางสาวศิริพร	ศรีเทวิณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๖.	นางสาวสุกัญญา	คณะวาปี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๗.	นางสาวสุนิสา	ใจท้ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๘.	นางสาวประทุม	โพธิจินดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๙.	นายชินโชติ	ทองตัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๐.	นายวิรุท	นนสุรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ
๑๑.	นางสาวกชกร	โคตรชมภู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายเรืองยศ	บุญภักดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ไปราชการ
๒.	นายจะระณะ	มังคะตา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ลาป่วย

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไป

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๑. ขอบคุณเจ้าหน้าที่ ศอ.๘ ในการดำเนินงานมา ๖ เดือน เรื่องการรับ รมว. จัดประชุม ไทย – ลาว ที่รับผิดชอบโดยนางสาวสุกัญญา คณะวาปี ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ และกลุ่มอนามัยแม่และเด็ก โครงการพาหมอไปหาประชาชน ที่รับผิดชอบโดยวัยทำงาน การจัดการเหตุฉุกเฉินกรดซัลฟิวริกฯ ได้รับการชื่นชมจากท่านอธิบดีกรมอนามัย นำประเด็นไป AAR ซักซ้อมแผน ๒. เนื่องจากนางสุภาภรณ์ ลมูลศิลป์ รองผู้อำนวยการฯ เกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ได้พิจารณาเลือกบุคคลรับงานต่อ เป็นผู้รั้งตำแหน่งรองวิชาการ ได้แก่ ดร.ธนิสา อนุญาหงษ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ นางสาวศิริพร ศรีเทวิณ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ ด้าน งานกพว. และนายชินโชติ ทองตัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ ด้านบริหารจัดการงานทั่วไป ๓. Services ศพด. ฝากทำแผนรายงานติดตามความก้าวหน้า ๔. งบประมาณรายจ่ายประจำปี เนื่องจากใช้งบพลางก่อน ซึ่งงบประมาณขาลงได้น้อยว่าที่ขอไป แผนกิจกรรมต่างๆ โดนหักไป ๘% จึงขอให้งดการจัดอบรม ทำกิจกรรมที่เป็นรูปธรรม การลงนิเทศติดตามงานต่างๆ ต้องบอกให้ได้ว่าจะเกิดผลลัพธ์อย่างไร ตอบงานกพร. หรือไม่ นำงบประมาณมาใช้ในงานเร่งด่วนต่างๆ ๕. รถยนต์ราชการ ๓ เดือนถัดจากนี้จะไม่มีรถใช้ ต้องปรับตามงบประมาณที่ได้มา และขอสนับสนุนจากกองห้องปฏิบัติการ กลุ่มตรวจสอบภายใน และศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา ขอให้มีการขับขี่อย่างปลอดภัย ๖. ขอชื่นชม อวช.ทำได้ดี ๗. วิชาชีพสาธารณสุข สป.มีการปรับไปแล้วบางส่วน ๘. บทบาทของผู้อำนวยการฯ ทำงานในพื้นที่ และงานส่วนกลางของกรม เวลาที่อยู่สำนักงานค่อนข่างน้อย ๙. งบลงทุนครุภัณฑ์ ๓ รายการ คณะกรรมการกำหนด spec เรียนรู้ได้ดีแล้ว เน้นการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ ๑๐. การเรียนรู้เพิ่มเติมของเจ้าหน้าที่ ต้องมี Knowledge body ๑๑. สุขภาพของเจ้าหน้าที่ ศอ.๘ จาก ๘ ใน ๗๔ คน เกือบร้อยละ ๑๐ สุขภาพถดถอยไปเยอะ เจ็บป่วย เสี่ยง เนื่องจากเป็นกรมอนามัย กลุ่มวัยทำงาน รพ.ส่งเสริมสุขภาพ ปรับให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพที่ดี เลี่ยงการบริโภคน้ำตาล	ที่ประชุมรับทราบ

<table>
<tr><th>วาระการประชุม</th><th>สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ</th><th>มติที่ประชุม</th></tr>
<tr><td>วาระที่ ๒
เรื่องรับรองรายงานการประชุม</td><td>ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗</td><td>รับรองรายงานการประชุมฯ</td></tr>
<tr><td>วาระที่ ๓
เรื่องสืบเนื่อง</td><td>- ไม่มี</td><td></td></tr>
<tr><td>วาระที่ ๔
เรื่องเพื่อทราบ</td><td>๔.๑ ติดตามผลการดำเนินงานกลุ่มงาน
๔.๑.๑ กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก นำเสนอโดยนางสาวภัทราพร ชูศร นักโภชนาการชำนาญการ
- รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด กพร. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
<table>
<tr><th>ลำดับ</th><th>ตัวชี้วัด 1.1 (แม่และเด็ก) : ระดับที่ 4</th><th>ค่าเป้าหมาย 5 เดือนแรก</th><th>ผลการดำเนินงาน</th><th>ค่าเป้าหมาย 5 เดือนหลัง</th><th>ผลการดำเนินงาน (มีนาคม)</th></tr>
<tr><td>1</td><td>เด็กอายุ 0 – 5 ปี ได้รับการชั่งน้ำหนัก วัดความยาว / ส่วนสูง</td><td>ร้อยละ 90</td><td>ร้อยละ 73.3</td><td>ร้อยละ 90</td><td>ร้อยละ 73.8</td></tr>
<tr><td>2</td><td>เด็กอายุ 3 ปี ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก</td><td>ร้อยละ 25</td><td>ร้อยละ 34.3</td><td>ร้อยละ 50</td><td>ร้อยละ 44.5</td></tr>
</table>
<table>
<tr><th>ลำดับ</th><th>ตัวชี้วัด 1.1 (แม่และเด็ก) : ระดับที่ 5</th><th>ค่าเป้าหมาย 5 เดือนแรก</th><th>ผลการดำเนินงาน</th><th>ค่าเป้าหมาย 5 เดือนหลัง</th><th>ผลการดำเนินงาน (มีนาคม)</th></tr>
<tr><td>1</td><td>อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน</td><td>น้อยกว่า 26 ต่อการเกิดมีชีพแสนคน</td><td>33.64</td><td>น้อยกว่า 17 ต่อการเกิดมีชีพแสนคน</td><td>28.3</td></tr>
<tr><td>2</td><td>เด็ก 0 – 5 ปี มีพัฒนาการสมวัย</td><td>ร้อยละ 86</td><td>ร้อยละ 63.2</td><td>ร้อยละ 86</td><td>ร้อยละ 75.8</td></tr>
<tr><td>3</td><td>เด็ก 0 – 5 ปี สูงดีสมส่วน</td><td>ร้อยละ 62.7</td><td>ร้อยละ 62.95</td><td>ร้อยละ 66.7</td><td>ร้อยละ 63.04</td></tr>
<tr><td>4</td><td>เด็กอายุ 3 ปี ปราศจากฟันผุ
(ภายใต้ความครอบคลุมการตรวจสุขภาพช่องปาก ร้อยละ 50 ขึ้นไป)</td><td>ร้อยละ 75</td><td>ร้อยละ 83.93</td><td>ร้อยละ 75</td><td>ร้อยละ 83.24</td></tr>
</table></td><td></td></tr>
</table>

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	- แผนการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนหลังปีงบประมาณ ๒๕๖๗ **เดือนพฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๗** กิจกรรมที่ ๒ ประชุมทบทวนและวิเคราะห์สาเหตุการตายมารดาเขตสุขภาพที่ ๘ ผ่านระบบออนไลน์ (กรณีมารดาตาย) Online กิจกรรมที่ ๓ ประชุมคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะท างาน/ผู้เชี่ยวชาญด้านอนามัยแม่และเด็ก ระดับประเทศ ระดับเขต ระดับจังหวัด Online **เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗** กิจกรรมที่ ๘ อบรมพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลเด็กแรกเกิด - ๓ ปี ในเขตสุขภาพที่ ๘ Online กิจกรรมที่ ๙ ประเมินรับรองตำบลมหัศจรรย์ ๑๐๐๐ วันพลัส สู่ ๒๕๐๐ วัน เขตสุขภาพที่ ๘ กิจกรรมที่ ๑๔ พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการประเมินมาตรฐานอนามัยแม่และเด็ก Online **เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗** กิจกรรมที่ ๖ ประเมินมาตรฐานงานอนามัยแม่และเด็ก สำหรับสถานพยาบาลและเครือข่ายระดับ จังหวัด กิจกรรมที่ ๑๐ รณรงค์สัปดาห์ส่งเสริมการคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัยด้วยคู่มือ DSPM และ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้คัดกรองพัฒนาเด็ก กิจกรรมที่ ๑๓ ประเมินรับรองสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่ต้องปรับปรุงตัวบ่งชี้ตามมาตรฐานสถาน พัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติด้านสุขภาพ ๔D ระดับพื้นที่ กิจกรรมที่ ๑๗ นิเทศติดตาม เยี่ยมเสริมพลังการด าเนินงานส่งเสริมสุขภาพสตรีและเด็กปฐมวัย **เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗** กิจกรรมที่ ๑๑ รณรงค์สัปดาห์นมแม่โลก	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม

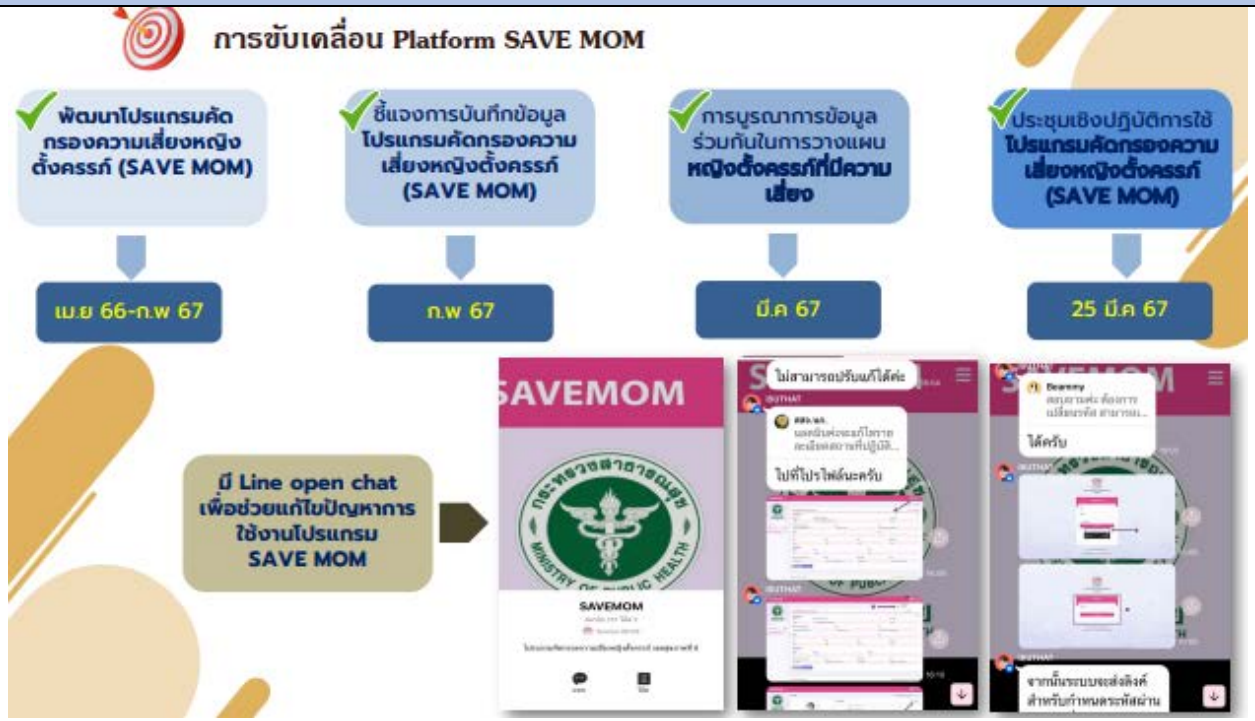
นโยบายกระทรวงสาธารณสุข : ประเด็นส่งเสริมการมีบุตร

จังหวัด	1. ร้อยละ ของโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีคลินิกส่งเสริมการมีบุตร (MD Level 1)			2. ร้อยละ รพศ./รพท. มีการจัดบริการเจือจางอสุจิเข้าสู่โพรงมดลูกโดยตรง (IUI) (MD Level 2)			3. ร้อยละของทารกครบกำหนดได้รับการคัดกรองโรคหายาก (IEM 40 โรค) ร้อยละ 65 ในรอบ 6 เดือน		
	เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผลงาน	ติดตาม	เป้าหมาย	ผลงาน	ร้อยละ
บึงกาฬ	8	8	100	1	รพ.บึงกาฬ		1,151	1,112	96.61
เลย	14	14	100	1	ติดตาม รพ.เลย		1,488	1,488	100
หนองคาย	9	9	100	2	**รพ.หนองคาย** ติดตาม รพร.ท่าบ่อ		1,130	1,130	100
หนองบัวลำภู	6	6	100	1	ติดตาม รพ.หนองบัวลำภู กำลังรับยา Clomiphene 2 คู่		981	981	100
อุดรธานี	21	21	100	2	**รพ.อุดรธานี** รพ.กุมภวาปี		1,347	1,347	100
นครพนม	12	12	100	1	รพ.นครพนม		1,205	1,205	100
สกลนคร	18	18	100	3	รพ.สกลนคร รพร.สว่างแดนดิน รพ.วานรนิวาส		1,942	1,942	100
ทั้งหมด	**88**	**88**	**100**	**11**	**ทำ IUI ได้ 5 แห่ง** **คิดเป็น ร้อยละ 45.45**		**9,244**	**9,205**	**99.57**

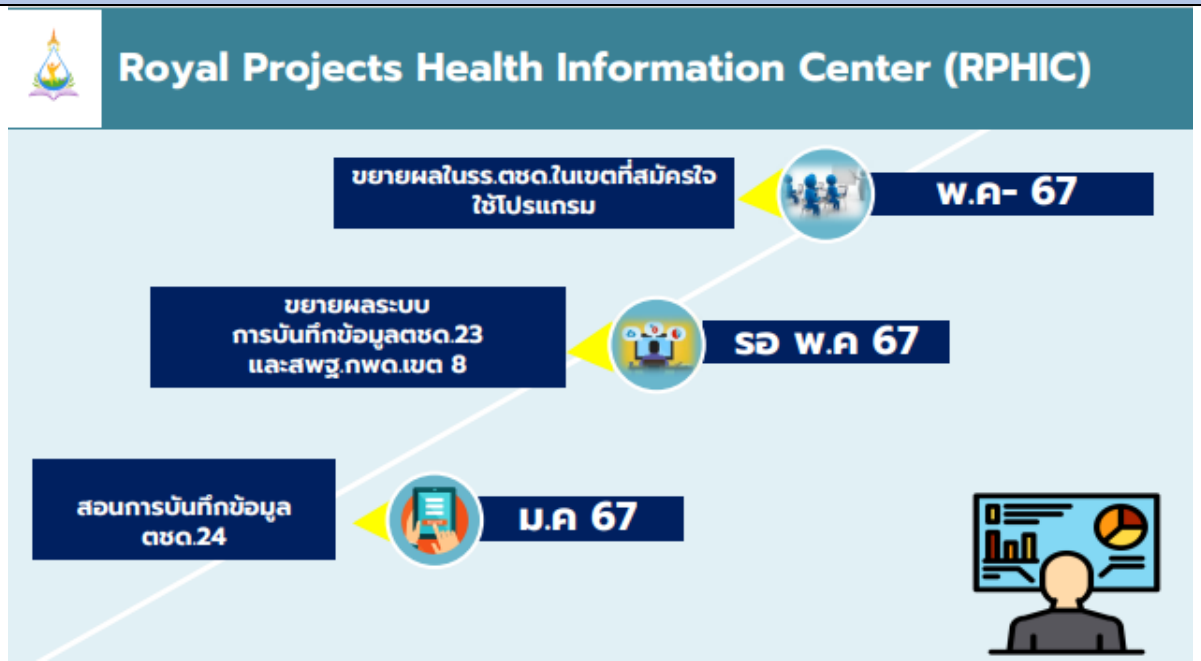
วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม

นโยบายกระทรวงสาธารณสุข : ประเด็นส่งเสริมการมีบุตร

จังหวัด	เป้าหมาย (คน)	รพศ/รพท.	ผลการดำเนินงาน					
			ให้คำปรึกษา/ปรับพฤติกรรม		IUI		IVF	
			ผู้รับบริการ	ผู้ตั้งครรภ์หลังรับบริการ	ผู้รับบริการ	ผู้ตั้งครรภ์หลังรับบริการ	ผู้รับบริการ	ผู้ตั้งครรภ์หลังรับบริการ
บึงกาฬ	24	รพ.บึงกาฬ	18	0	3	รอติดตามผล 2 wk.	0	0
เลย	42	รพ.เลย	30	0	0	0	0	0
หนองบัวลำภู	18	รพ.หนองบัวลำภู	16	0	0	0	0	0
นครพนม	36	รพ.นครพนม	67	0	0	0	0	0
หนองคาย	27	รพ.หนองคาย	20	0	2	ไม่ตั้งครรภ์	0	0
		รพร.ท่าบ่อ		0	0	0	0	0
อุดรธานี	63	รพ.อุดรธานี	142	5	1	รอติดตามผล 2 wk.	0	0
		รพ.กุมภวาปี			0	0	0	0
สกลนคร	54	รพ.สกลนคร	61	0	1	รอติดตามผล	0	0
		รพร.สว่างแดนดิน	20	0	3	รอติดตามผล	0	0
		รพ.วานรนิวาส	22	1	0	0	0	0
รวม	264	11 แห่ง	396	6	10	-	0	0

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	 การขับเคลื่อน Platform SAVE MOM พัฒนาโปรแกรมคัดกรองความเสี่ยงหญิงตั้งครรภ์ (SAVE MOM) ชี้แจงการบันทึกข้อมูลโปรแกรมคัดกรองความเสี่ยงหญิงตั้งครรภ์ (SAVE MOM) การบูรณาการข้อมูลร่วมกันในการวางแผนหญิงตั้งครรภ์ที่มีความเสี่ยง ประชุมเชิงปฏิบัติการใช้โปรแกรมคัดกรองความเสี่ยงหญิงตั้งครรภ์ (SAVE MOM) เม.ย 66-ก.พ 67 ก.พ 67 มี.ค 67 25 มี.ค 67 มี Line open chat เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาการใช้งานโปรแกรม SAVE MOM SAVEMOM ไม่สามารถปรับแก้ได้ค่ะ ไปที่ไปรไฟล์นะครับ ได้ครับ จากนั้นระบบจะส่งลิงค์สำหรับกำหนดรหัสผ่าน ข้อเสนอแนะ ๑. การลงพื้นที่ให้ได้งานมากกว่า ๑ งาน ๒. นำปัญหาในพื้นที่เป็นตัวตั้งในการคิดงาน	มอบกลุ่มอนามัยแม่และเด็ก

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	๔.๑.๒ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น นำเสนอโดยนางสาวสุกัญญา คณะวาปี หัวหน้ากลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น - รายงานผลการดำเนินงานตาม กพร. **รายละเอียด** | **ค่าเป้าหมาย 5 เดือนแรก** | **ผลการดำเนินงาน** 1.Out Come 1. จำนวนโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล (GSHPS) โรงเรียนสมัครเข้าร่วมเป็นโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล | 317 | 754 2.ร้อยละการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี | 13 | 11.2 2.Out Put 1.ร้อยละของเด็กอายุ 6-14 ปีสูงดีสมส่วน | 56.43 | 59 2. ร้อยละของเด็กอายุ 12 ปีปราศจากฟันผุ (Caries free) | 72 | 77.99 3..ร้อยละเด็ก 12 ปีได้รับ การตรวจสุขภาพช่องปาก | 30 | 34.87 4.อัตราการคลอดมีชีพ ในหญิงอายุ 15-19 ปี | 21 | 14.73 - รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ๑. โครงการวัยรุ่นฯ จำนวนกิจกรรม ๖ กิจกรรม รวมงบประมาณ ๒๒๕,๒๘๐ บาท ยอดเบิกจ่าย ๑๓๗,๘๘๓ คงเหลือ ๘๗,๙๓๗ บาท ๒. โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่น เขตสุขภาพที่ ๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวนกิจกรรม ๑๐ กิจกรรม รวมงบประมาณ ๑๑๓,๖๐๐ บาท ยอดเบิกจ่าย ๕๙,๑๗๔ คงเหลือ ๕๔,๔๒๖ บาท	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	 - แผนการดำเนินงานวัยเรียนวัยรุ่น ปี ๒๕๖๗ ๑. โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพและสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพเด็กวัยเรียนวัยรุ่นเขตสุขภาพที่ ๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวนกิจกรรม ๕ กิจกรรม รวมงบประมาณ ๘๕,๒๗๐ บาท ยอดเบิกจ่าย ๒๙,๘๗๔ คงเหลือ ๕๔,๔๒๖ บาท ๒. โครงการวัยรุ่นฯ จำนวนกิจกรรม ๒ กิจกรรม รวมงบประมาณ ๒๒๕,๘๒๐ บาท ยอดเบิกจ่าย ๑๓๗,๘๘๓ คงเหลือ ๖๗,๙๗๗ บาท	

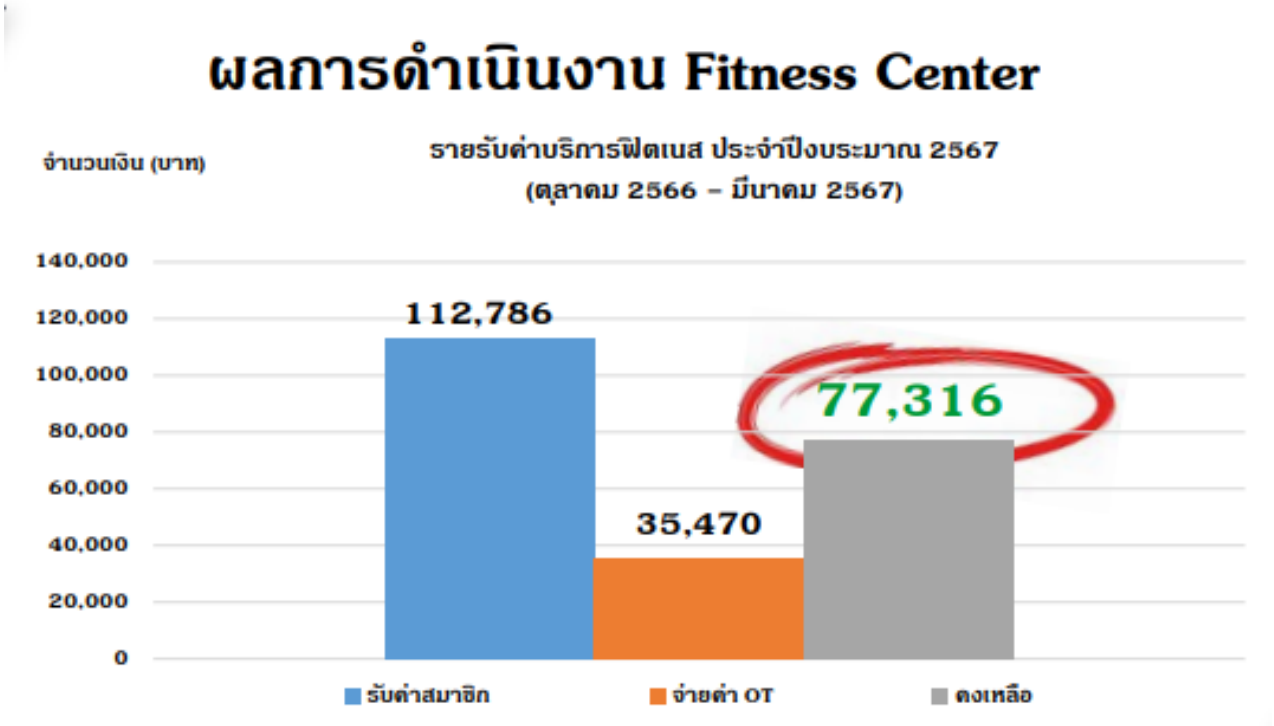
วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	กิจกรรมเพิ่มเติมใน 6 เดือนหลังวัยเรียน **1.Health station** 1.health station ในสถานศึกษา สรุปกรมจะทำการจัดซื้ออุปกรณ์ในภาพรวมจากงบที่อธิบดีให้มา และส่งไปให้แต่ละศูนย์ตามโควต้าทั้งหมด 154 แห่ง โดยจะมีอุปกรณ์ให้ เป็น set มาตรฐานเดียวกัน อุปกรณ์ Health Station ภายใต้ setting โรงเรียน 1.เครื่องวัดความดัน 2.เครื่องชั่งน้ำหนัก 3.เครื่องวัดส่วนสูง 4.เครื่องวัดอุณหภูมิร่างกาย 5.แผ่นวัดสายตา 6. ไม้ปิดตา สำหรับทดสอบสายตา 7.กล้องถ่ายภาพในช่องปาก (Intraoral camera) 8.เครื่องวัดออกซิเจนปลายนิ้ว ระบบบันทึกและประมวลผลข้อมูล: เชื่อมโยงข้อมูล Line OA LM (ศูนย์ 7) **จัดซื้อทั้งหมด 154 ชุด โดยบริษัทจะทำการเพิ่ม function 1. กราฟการเจริญเติบโต 2. เพิ่มช่องทาง Line OA Teenclub /ก้าวท้าใจ **คัดเลือกรร.จังหวัดละ 2 รร.**	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	 ข้อเสนอแนะ ๑. วิเคราะห์งานอนามัยโรงเรียน เน้นกิจกรรม เตี้ย อ้วน ผอม ความครอบคลุมโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ ๒. จากการประชุมคณะอนุกรรมการ อยากให้มีการทบทวนติดตาม	มอบกลุ่มวัยเรียนวัยรุ่น

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	๔.๑.๓ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน วัยผู้สูงอายุ นำเสนอโดย นางสาวศิริพร ศรีเทวิณ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ - โครงการวัยทำงาน ประจำปี ๒๕๖๗	

ที่	โครงการ	ประเภทงบประมาณ	จำนวน (บาท)	หมายเหตุ	งบโอนคืน
1	โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน เพื่อเตรียมความพร้อมสู่วัยสูงอายุ แบบบูรณาการ	งบดำเนินงาน	62,257.-	เบิกจ่าย 34,597 บาท 54.4% คงเหลือ 28,160 บาท 45.6%	งบเดิม 133,845 บาท โอนคืน 71,588 บาท
2	โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบกิจการเพื่อสร้างเสริมการมีวิถีชีวิตสุขภาวะใน 4 มิติ (กาย ใจ สังคม จิตปัญญา) เขตสุขภาพที่ 8	งบ สสส.	367,670.-	- โครงการระยะ 2 ปี แบ่งจ่าย 4 งวด งวดที่1 โอนมา 89,695.2 บาท งวดที่ 2 โอนมา 128,633.6 บาท เบิกจ่าย 66,336 บาท 30.4% คงเหลือ 151,992.80 บาท 69.6%	
3	โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนการส่งเสริมกิจกรรมทางกายระดับชาติวิถีชีวิตใหม่บนโลกดิจิทัล ศูนย์อนามัยที่ 8	งบ สสส.	-รอจัดสรร-		
4	โครงการพัฒนาศูนย์ออกกำลังกาย ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานีปีงบประมาณ 2567	งบเงินบำรุง	158,769.-	เบิกจ่าย 33,240 บาท 20.9% คงเหลือ 125,529 บาท 79.1%	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	โครงการวัยทำงาน ประจำปี 2567 ❑ **โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ขับเคลื่อนผ่านคณะทำงาน 2 คณะ ได้แก่** **1. คณะทำงาน กพต.** ได้แก่ งานราชทัณฑ์ปันสุขฯ และงานสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จย่าต้านภัยมะเร็งเต้านม **2. คณะทำงานโภชนาการ** ได้แก่ งานไอโอดีน งานควบคุมป้องกันภาวะโลหิตจาง งานเมนูชูสุขภาพ และ Healthy Canteen **แผนงานตามนโยบาย** **Smart Fitness** ❑ **Goal:** การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัยและลดขั้นตอน ❑ **แผน/การดำเนินงาน** ✓ อยู่ระหว่างดำเนินการ SMART Trainer ✓ จัดทำ Info อาหารและโภชนาการ ✓ ตัดต่อคลิป VDO โปรแกรมออกกำลังกาย ❑ **PM:** ชินโชติ, อนงค์จิตร **Lifestyle Medicine (LM)** ❑ **Goal:** เปิดให้บริการ LM 25 มี.ค. 67 ❑ **แผน/การดำเนินงาน** ✓ แต่งตั้ง คกก. LM ศอ.8 ✓ ศึกษาดูงานที่ สสม. และ ศอ.7 ระหว่างวันที่ 22-24 พ.ย.66 ✓ ทดลองระบบให้บริการ จนท. 8 คน - ทดสอบเครื่องมือประเมิน 6ด้าน - วิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพบุคลากรแยกรายกลุ่ม ❑ **PM:** อเนกพงศ์, ชินโชติ, ประภาสิริ	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
		

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	โครงการวัยสูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๗	

ที่	โครงการ	งบประมาณ	จำนวน (บาท)	ดำเนินการแล้ว (บาท)	คงเหลือ (บาท)
1	โครงการพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพและยกระดับความคุ้มครองผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เขตสุขภาพที่ 8 ปีงบประมาณ 2567	งบดำเนินงาน	201,190.-	1,800.- (ร้อยละ 0.9)	199,390.- (ร้อยละ 99.1)
2	โครงการส่งเสริมสุขภาพประชาชนกลุ่ม Pre – aging และกลุ่มสูงอายุ เขตสุขภาพที่ 8 ปีงบประมาณ 2567	งบ สปสช	372,072.-	40,720.- (ร้อยละ 10.9)	331,532.- (ร้อยละ 89.1)

การเพิ่มรายได้จากการอบรม

ลำดับ	ตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ประมาณการรายได้ (บาท)	ประมาณการค่าใช้จ่าย (บาท)	คงเหลือ (บาท)
1	การจัดอบรมบริบาลท้องถิ่นหลักสูตรเพิ่มเติม (เปิดรับลงทะเบียนคนละ 4,900 บาท) (ดำเนินการแล้วเสร็จ) -คืนเงินเข้าสวัสดิการ รวมทั้งสิ้น	40 คน	196,000.-	137,698.-	58,302.- 2,645.- 60,947.-
2	โครงการส่งเสริมสุขภาพประชาชนกลุ่ม Pre – aging และกลุ่มสูงอายุ (สปสช) -ค่าดำเนินการรายหัวเหมาจ่ายกลุ่ม Pre – aging รายละ 48.17 บาท -ค่าดำเนินการรายหัวเหมาจ่ายกลุ่ม สูงอายุ รายละ 50 บาท (ดำเนินการต่อในรอบ 5 เดือนหลัง)	1,600 คน 5,900 คน	372,072.- บาท	(เดิม133,000) 98,620.-บาท	273,452.-
	รวมรายได้		568,072.-	236,318.-	334,399.-

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	ข้อเสนอแนะ ๑. การดำเนินงานชุมชนรอบรู้ NCD ลดลง Stork ลดลงหรือไม่ ๒. ชื่นชมทีมลงพื้นที่ราชทัณฑ์ฯ ๓. package ให้วัยสูงอายุสุขภาพแข็งแรง **การดำเนินงานคลินิกเวชศาสตร์วิถีชีวิต นำเสนอโดย ดร.ธนิสา อนุญาหงษ์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานสูงอายุ** 	มอบกลุ่มวัยทำงานสูงอายุ ที่ประชุมรับทราบ

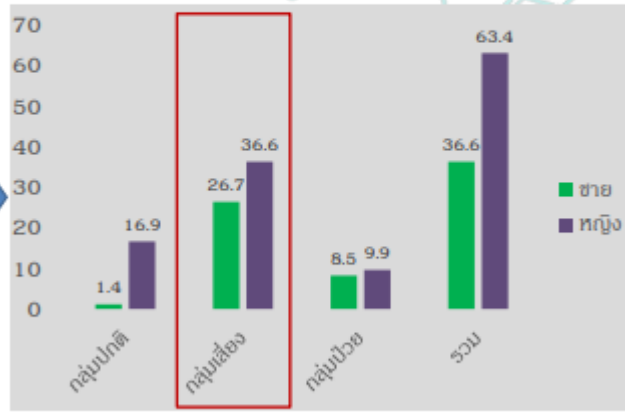
วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม

ผลตรวจสุขภาพประจำปี พ.ศ.2567

ร้อยละของบุคลากร จำแนกตามเพศ และสถานสุขภาพ (N=71)

สถานะสุขภาพ	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กลุ่มปกติ	1	1.4	12	16.9	13	18.3
กลุ่มเสี่ยง	19	26.7	26	36.6	45	63.4
กลุ่มป่วย	6	8.5	7	9.9	13	18.3
รวม	26	36.6	45	63.4	71	100.0

อ้างอิงจากผลการวิเคราะห์การตรวจสุขภาพประจำปี โรงพยาบาลต่างๆ



- บุคลากรรับการตรวจสุขภาพ จำนวน 71 คน (ทั้งหมด 76 คน) คิดเป็นร้อยละ 93.4
- ส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มเสี่ยง จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 63.4

6

What next

- เข้ารับบริการในคลินิก LM
- ออกแบบโปรแกรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม / นัดติดตาม
- ขยายผลการบริการในกลุ่มบุคลากรที่มีความเสี่ยง

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	นโยบาย Healthy Meeting ประจำปี พ.ศ.2567 **ข้อเสนอแนะ** จากการตรวจสุขภาพของคนใน ศอ.๘ ให้มีการทำแผนภาพรวมเขตสุขภาพ	มอบคณะกรรมการ LM

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	- งานพัฒนาวิชาการ กพว. 	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	๔.๑.๔ กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน นำเสนอโดย นายวิรุท นนสุรัตน์ หัวน้ำกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน	ที่ประชุมรับทราบ

รายงานงบประมาณรอบ 5 เดือนหลัง

ยอดได้รับจัดสรรต้นปี **6,461,100 บาท** จัดสรรพลางก่อน **3,020,900 บาท**
คงเหลืองบประมาณคาดว่าจะได้รับจัดสรรงวดที่ 2 จำนวน **2,923,312 บาท**
(หัก 8% จากยอดจัดสรรต้นปี เป็นเงิน **516,888 บาท**)

- หักรายจ่ายประจำ Fixcost **1,360,011.68** บาท
- พัฒนาบุคลากร **51,850** บาท
- แผนเสริม **531,914** บาท
- แผนงานโครงการกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม **904,046** บาท
- ตรวจราชการรอบที่ 2 **75,490.32** บาท

สรุปประเภทของกิจกรรมภาระกิจส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม รอบ 5 เดือนหลัง

ลำดับ	ประเภทกิจกรรม	กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการ/คกก./	11	241,315	
2	ลงพื้นที่ ประเมิน นิเทศ	15	271,326	
3	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประกวด คัดเลือก	6	58,480	
4	รณรงค์/ประชาสัมพันธ์ /เก็บข้อมูล (ตัวอย่าง)	4	87,000	
รวม		36	658,121	

หมายเหตุ ประเภทของกิจกรรม รอบ 5 เดือนหลัง (ยกเว้น โครงการ กลุ่ม พว. และ คกก.กพด.)

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม

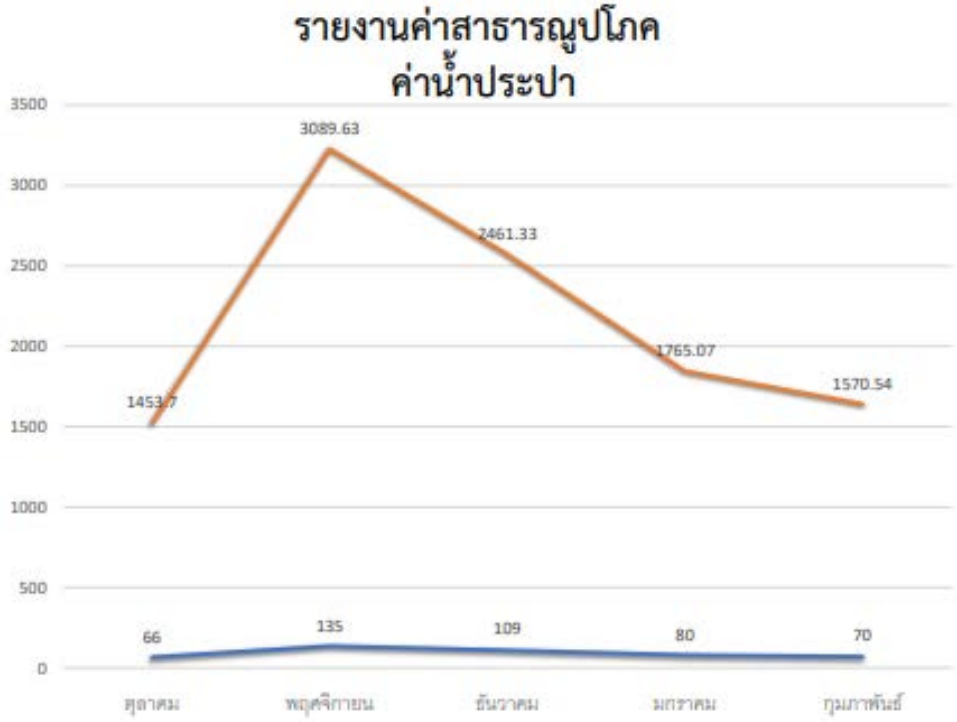
รายงานการทบทวนและปรับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม 5 เดือนหลัง ศอ.8 ปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	cluster	แผนดำเนินการ งบพลงก่อน รอบ 1 (ก่อนปรับ)			แผนการทบทวน/ปรับแผน 5 เดือนหลัง (รอบ เม.ย.67)					หมายเหตุ
		งบจัดสรรต้นปี	ผลเบิกจ่าย	คงเหลือ	งบหลังปรับ 5 เดือนหลัง	ผลเบิกจ่าย	แผนการใช้จ่าย จริง 5 เดือน หลัง	คืนศูนย์		
								บาท	ร้อยละ	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5) = (3)-(4)	(6)	(7) = (4)	(8)=(6)-(7)	(9)=(3)- 6)	(10)=(9)*100/(3)	(10)
1	แม่และเด็ก	239,155.00	72,510.00	166,645.00	166,355.00	72,510.00	93,845.00	72,800	30.44	อยู่ระหว่างทำเอกสารปรับ
2	วัยเรียนวัยรุ่น	348,390.00	218,250.00	130,140.00	280,413.00	218,250.00	62,163.00	67,977	19.51	
3	วันทำงาน	133,845.00	34,597.00	97,500.00	62,257.00	34,597.00	27,660.00	71,588	53.49	
4	วัยสูงอายุ	201,190.00	1,800.00	199,390.00	181,950.00	1,800.00	180,150.00	19,240	9.56	
5	คกก.โภชนาการ	106,116.00	1,920.00	104,196.00	85,960.00	1,920.00	84,040.00	20,156	18.99	
6	HL	113,700.00	13,680.00	100,020.00	84,370.00	13,680.00	70,690.00	29,330	25.80	
7	กพว.	49,900.00	9,500.00	40,400.00	25,500.00	9,500.00	16,000.00	24,400	48.90	
	รวม	1,192,296.00	352,257.00	840,039.00	886,805.00	352,257.00	534,548.00	305,491	25.62	
8	สิ่งแวดล้อม	208,160.00	53,195.00	154,965.00	208,160.00	53,195.00	154,965.00	นัดประชุมฯ วันที่ 10 เมษายน 2567		
9	คกก.กพด.	242,040.00	111,067.00	130,973.00	242,040.00	111,067.00	130,973.00	นัดประชุมฯ วันที่ 17 เมษายน 2567		
	รวม	450,200.00	164,262.00	285,938.00	450,200.00	164,262.00	285,938.00			

หมายเหตุ : 1. ลำดับที่ 1 – 7 มีการประชุมฯ การเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว
2. ลำดับที่ 8 – 9 นัดหมายประชุมวันกำหนดการ

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	๔.๑.๖ กลุ่มอำนวยการ นำเสนอโดย นายชิรากรณ์ บัวระพา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน - รายงานการเบิกจ่ายงบดำเนินการประจำวันตาม GFMIS **รายงานการเบิกจ่ายเงินงบดำเนินการประจำวันตาม GFMIS** เงินงบดำเนินงานทั้งสิ้น 3,322,071.00 ยอดเงินเบิกจ่าย ณ วันที่ 5 เมษายน 2567 2,911,860.46 เป้าหมายการเบิกจ่าย ณ เดือนเมษายน 71 % เปอร์เซนต์การเบิกจ่าย ณ วันที่ 5 เมษายน 2567 87.65 % **หมายเหตุ : วัดจากงบประมาณไปพลางก่อน	ที่ประชุมรับทราบ

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	- รายงานค่าสาธารณูปโภค ค่าไฟฟ้า 	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	- **รายงานค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำประปา**  **๔.๑.๗ ติดตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ** ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ จำนวนหน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ ตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge Mapping : K-Mapping) และการจัดการความรู้เพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผย ข้อมูลภาครัฐ (Open Data) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้	
วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา	- ไม่มี	
วาระอื่นๆ	**มอบรางวัลคนดี ศรีอนามัย** ๑. นางสุภาภรณ์ ลมูลศิลป์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ๒. นายนายคุณพงษ์ ตันมิ่ง นักวิชาการพัสดุ	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

.....	.....	.....
(นางสาวกชกร โคตรชมภู)	(นายวิรุท นนสุรัตน์)	(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)
ผู้จดรายงานการประชุม	ผู้ตรวจรายงานการประชุม	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

กรมอนามัย
ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

KPI 2.2
ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

กลุ่มงานพัฒนาวิชาการวิจัย (กพว.)
ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี
ปีงบประมาณ 2567

1. Assessment

1.1 รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ความรู้ที่จำเป็น KM และสถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานช่องว่าง (Gap) ของความรู้ และจัดทำสรุปรายงานการวิเคราะห์การจัดการข้อมูล โดยสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

สถานการณ์การจัดการความรู้ (KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

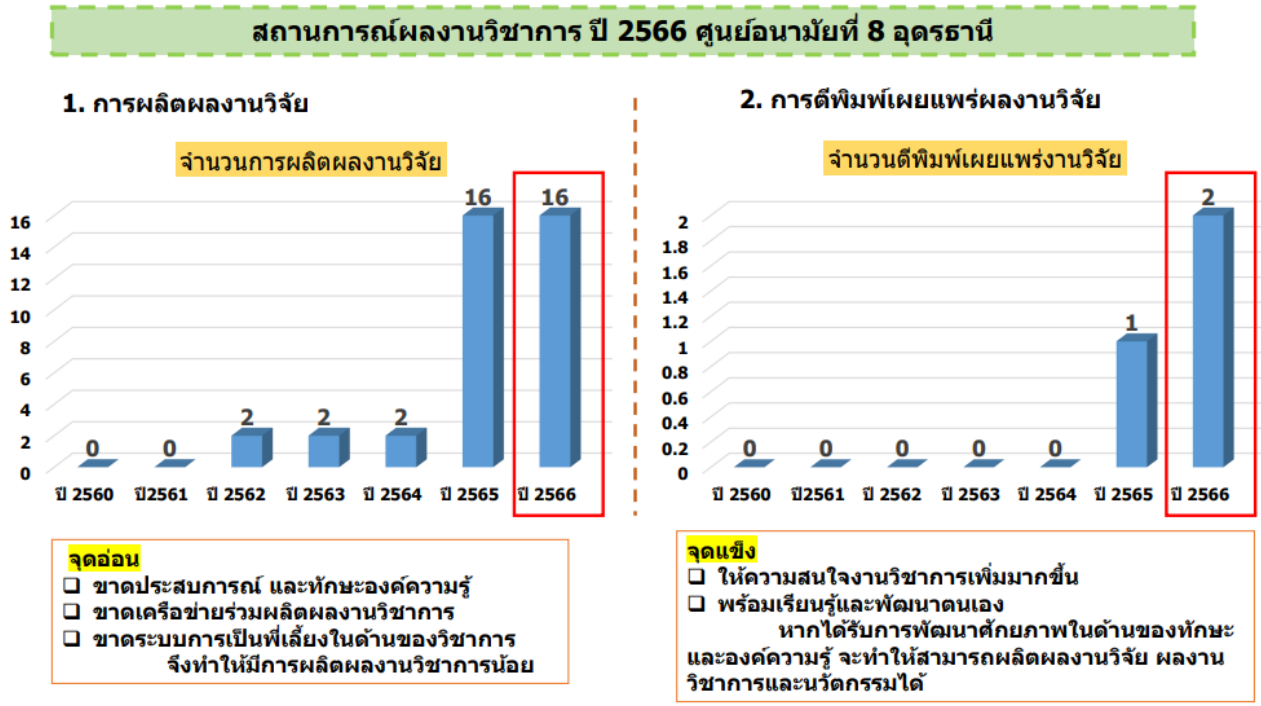
กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักของประเทศ ในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี และมีบทบาทในการขับเคลื่อน พัฒนาผลงานวิชาการ ด้านจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรม กำหนดนโยบายและออกแบบระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมไปถึงการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพให้แก่ประชาชน ให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี เป็นหน่วยงานกรมอนามัยส่วนภูมิภาค มีบทบาทหน้าที่สนับสนุนวิชาการ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนงานด้านวิชาการ งานวิจัย การจัดการความรู้ นวัตกรรม และระบบเฝ้าระวังด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในเขตสุขภาพที่ 8 รวมถึงการเฝ้าระวังสถานะสุขภาพ พฤติกรรมสุขภาพ และสภาพแวดล้อมในระดับพื้นที่มีการสังเคราะห์ใช้ความรู้และดูภาพรวม เพื่อกำหนดนโยบายระดับเขตสุขภาพที่ 8 ดังนั้นคณะกรรมการวิชาการศูนย์อนามัยที่8 อุดรธานี จึงมีบทบาทในการขับเคลื่อนสร้างสรรค์ผลงานวิชาการ และเผยแผ่ผลงานวิชาการ การจัดการความรู้ และนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การพัฒนาสุขภาพของประชาชนต่อไป

การดำเนินงานเพื่อพัฒนางานวิชาการ ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการพัฒนาวิชาการหน่วยงาน (กพว.) และมีคณะดำเนินงานทั้งหมด 4 คณะดำเนินงานประกอบด้วยคณะดำเนินงานเพื่อส่งเสริมพัฒนาผลงานเพื่อเลื่อนระดับ(อวช.) คณะดำเนินงานพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Ethics) คณะดำเนินงานพัฒนาหลักสูตรการอบรม (Training Center) และคณะดำเนินงานเพื่อพัฒนาวารสารวิชาการ (I Journal) เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานสำหรับเฝ้าระวัง การจัดการความรู้ วิจัย และนวัตกรรม นำไปสู่การจัดการความรู้ การวิเคราะห์หา Gap เพื่อหาโอกาสในการพัฒนาต่อยอดการทำวิจัยเพื่อปิด Knowledge Gap พัฒนาให้เป็น Knowledge Asset นั้น เมื่อวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความสำคัญมากที่สุดคือบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ประกอบด้วย 7 กลุ่มงาน ดังนี้ 1) กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน 2) กลุ่มอำนวยการ 3) กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก 4) กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน-วัยรุ่น 5) กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน 6) กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุและ 7) กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งต้องอาศัยกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านกระบวนการการจัดการความรู้

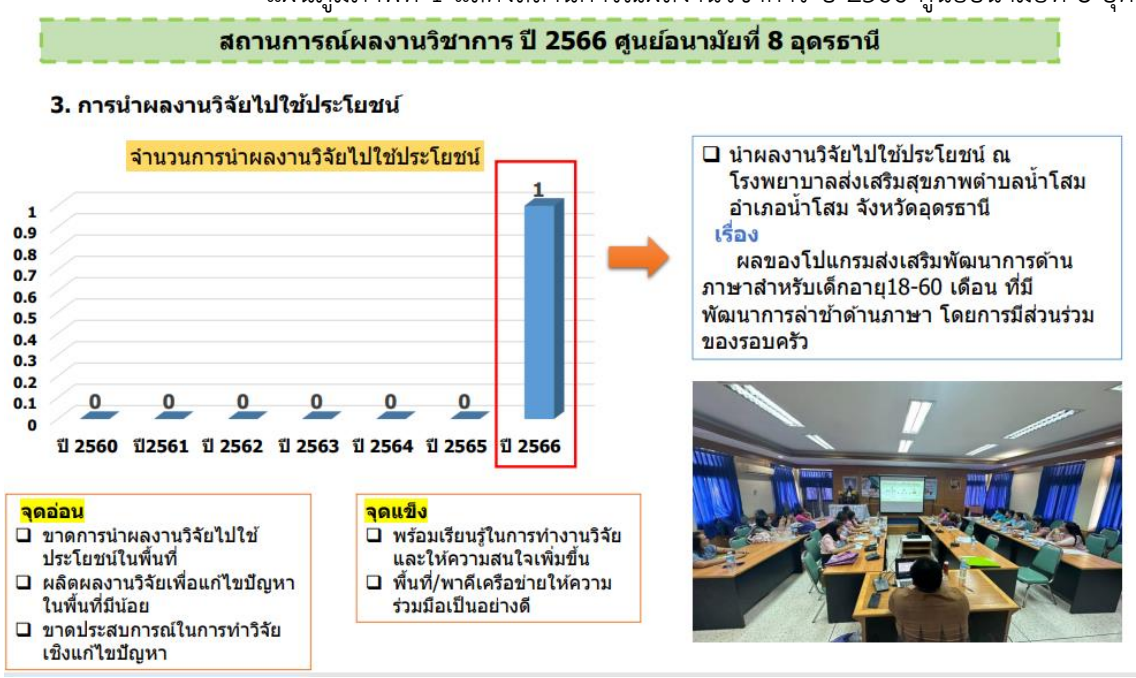
สำหรับการวิเคราะห์ (Assessment) ด้านการดำเนินงานที่ผ่านมาศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี เป็นหน่วยงานที่ก่อตั้งขึ้นใหม่ ดูแลรับผิดชอบพื้นที่อีสานตอนบนในเขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 7 จังหวัด ได้แก่ นครพนม สกลนคร บึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี ทั้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้พบปัญหาดังต่อไปนี้

ข้อมูลทางด้านวิชาการ คือ ระบบการจัดเก็บข้อมูลอยู่ในขั้นตอนของการพัฒนาเพื่อให้เหมาะสมกับการนำมาใช้ประโยชน์ โดยเริ่มมีระบบการจัดเก็บข้อมูลด้านวิชาการในปี 2564 ซึ่งก่อนหน้านั้นข้อมูลขาดการถูกจัดเก็บ เป็นข้อมูลที่อยู่กระจัดกระจาย สำหรับข้อมูลที่ใช้ในการนำมาวิเคราะห์เป็นผลการดำเนินงานใน

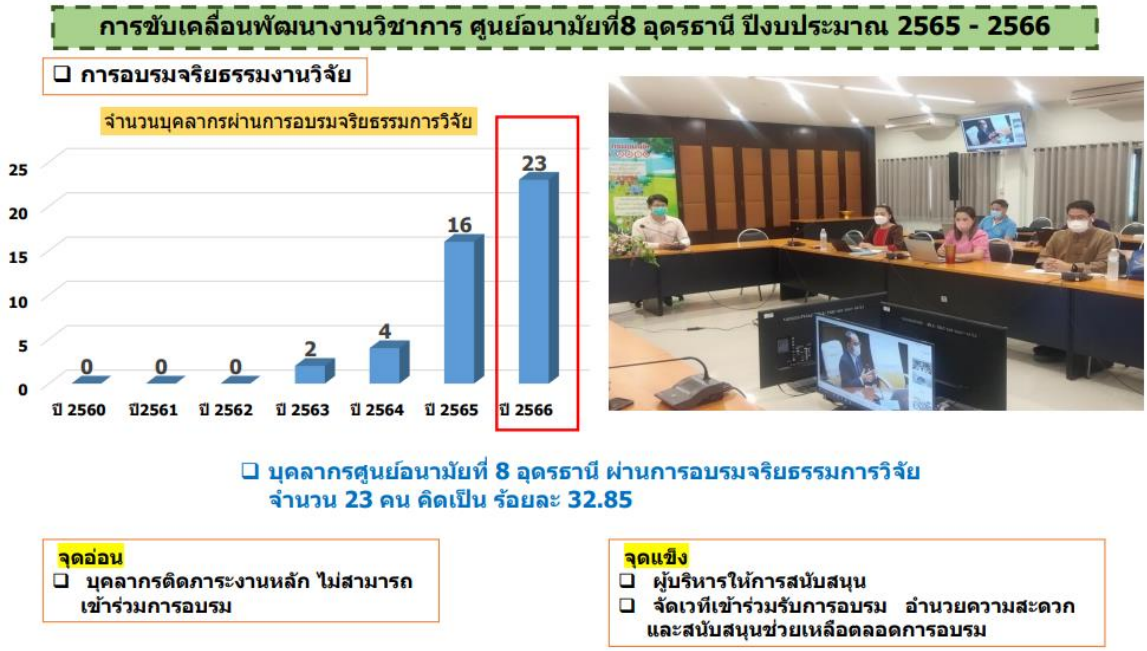
ปีงบประมาณ 2566 ดังนี้ (1) มีงานวิจัยเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน จำนวน 20 เรื่อง ต่อบุคลากรจำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 (2) เข้าร่วมประชุมและร่วมนำเสนอผลงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 16 จำนวน 16 เรื่อง ต่อบุคลากรจำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 24 (3) ส่งผลงานสมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน 1 ผลงาน ต่อบุคลากรจำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 4.68 ดังแผนภูมิภาพที่ 1 แสดงสถานการณ์ผลงานวิชาการ ปี 2566 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี



แผนภูมิภาพที่ 1 แสดงสถานการณ์ผลงานวิชาการ ปี 2566 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

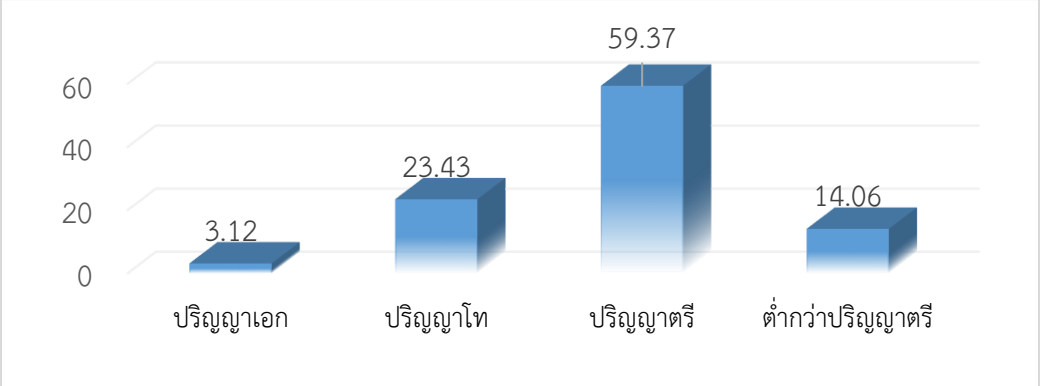


แผนภูมิภาพที่ 2 แสดงสถานการณ์ผลงานวิชาการ ปี 2566 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี



แผนภูมิภาพที่ 2 แสดงสถานการณ์ผลงานวิชาการ ปี 2566 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

สถานการณ์ด้านของบุคลากร เจ้าหน้าที่ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี พบว่า มีจำนวนบุคลากรทั้งหมด 79 คน ส่วนใหญ่เป็นกลุ่ม Gen y มีจำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 71.87 รองลงมาเป็น Gen X จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 23.43 และน้อยที่สุดเป็น Gen BB จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.17 สำหรับระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 59.37 รองลงมาจบการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 23.43 ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 14.06 และจบการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.56



แผนภูมิกราฟที่ 4 แสดงระดับการศึกษาของบุคลากร ในปีงบประมาณ 2566

จากข้อมูลข้างต้นเห็นได้ว่าลักษณะของบุคลากรศูนย์อยามัยที่ 8 อุดรธานี ส่วนใหญ่เป็น Gen Y ส่งผลให้ขาดประสบการณ์ ขาดทักษะองค์ความรู้ นอกจากนั้นยังพบว่าขาดระบบการเป็นพี่เลี้ยงในด้านของวิชาการและขาดระบบสนับสนุนรวมถึงแนวทางการดำเนินงานทางด้านวิชาการที่ชัดเจน จึงทำให้มีการผลิตผลงานวิชาการน้อย

แต่ในขณะเดียวกัน Gen Y มีจุดแข็งคือ สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ดี มีความสามารถหลากหลาย โดยหากได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านของทักษะและองค์ความรู้ จึงจะทำให้สามารถผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมได้

แผนภูมิกราฟที่ 3 แสดงข้อมูลบุคลากรแบ่งตาม Generation ในปีงบประมาณ 2566

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ได้นำกระบวนการจัดการความรู้มาเป็นกลไกขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีเป้าหมาย คือ 1. การพัฒนาคน 2. การพัฒนางานและ 3. การพัฒนาองค์กรโดยอาศัยความรู้ที่ชัดแจ้ง Explicit Knowledge และความรู้ฝังลึกในตัวบุคคล Tacit Knowledge และใช้จุดแข็งของ Gen Y คือ สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ดี มีความสามารถหลากหลายเป็นรูปแบบการจัดการความรู้ และขับเคลื่อนผลงานงานวิชาการที่ใช้ในศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี โดยจัดตั้งคระกรรมการการจัดการความรู้ วิจัย และนวัตกรรม มีคณะกรรมการ กพว. ให้คำปรึกษา สนับสนุน ติดตามผลการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน รวมถึงความสำรวจความเชี่ยวชาญของบุคลากรเพื่อเป็นพี่เลี้ยงในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม (Tacit Knowledge)

นอกจากนี้ได้สำรวจ ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความจำเป็นทางยุทธศาสตร์ที่ผ่านกระบวนการสร้างความร่วมมือนำมาเป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี โดยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อผลิตผลงานวิชาการ ซึ่งมีกระบวนการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอนที่ชัดเจนเพื่อให้เกิดความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น ดังนี้

1) บุคลากรทุกคนต้องได้รับการพัฒนาความรู้ทางด้านวิชาการ โดยอบรมแบบออนไลน์ไม่เสียค่าใช้จ่าย เช่น การอบรมหลักสูตรต่างๆของ กพ. ซึ่งเป็นการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ซึ่งต้องผ่านการอบรมทุกคน ถือเป็นตัวชี้วัดของหัวหน้ากลุ่มงาน ที่ต้องรายงานผู้อำนวยการรับทราบทุกไตรมาส

2) บุคลากรทุกคนที่ทราบการอบรมแบบออนไลน์แบบไม่เสียค่าใช้จ่าย มีการสื่อสารผ่านไลน์กลุ่มของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ไลน์กลุ่มพัฒนาวิชาการ (กพว.) เพื่อแจ้งให้ทุกคนทราบและเข้ารับการอบรม โดยคณะกรรมการพัฒนาวิชาการมีระบบการกระตุ้น การติดตามแจ้งเตือนเป็นระยะ เช่น การอบรมจริยธรรมการวิจัยของกรมอนามัย การอบรมการเขียนผลงานอย่างไรให้ได้รับการตีพิมพ์ของกรมควบคุมโรค

3) มีการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมเพิ่มมากขึ้น

4) การวางแผนจัดทำวารสารวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี เพื่อเป็นการสนับสนุนบุคลากรที่มีผลงานวิชาการให้ได้รับการตีพิมพ์

5) จัดเวทีการนำเสนอผลงานวิจัย/ผลงานวิชากร เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้เตรียมความพร้อมและสร้างความมั่นใจก่อนไปนำเสนอผลงานวิชาการผ่านเวทีประกวดผลงานต่างๆภายนอก และมีระบบการสนับสนุน การสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรให้ผลิตผลงาน วิจัย/ผลวิชาการ /นวัตกรรม โดยการจัดเวทีมอบใบประกาศนียบัตรสำหรับผู้มีผลงาน งานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม

6) สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมวิชาเข้าร่วมประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (กรมอนามัย)หรือส่งผลงานเข้าประกวดในเวทีประชุมวิชาการ นอกจากนั้นยังมีระบบคลังความรู้ จัดเก็บข้อมูลที่สามารถเข้าถึงและนำไปใช้ได้ง่าย นำระบบคอมพิวเตอร์เพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายการสื่อสาร การให้บริการแก่บุคลากรและเชื่อมโยงการสื่อสารแบบไร้ขีดกำจัดกับส่วนกลาง เพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ตามยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย

ข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

การดำเนินงานการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีดังนี้

1. **ประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานีครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุมทองต้น ชั้น 3 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี**

ผู้มาประชุม

1.	นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ที่ปรึกษา
2.	นางสาวธนิสา อนุญาหงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ประธาน
3.	นางสาวสุนิสา ใจท้ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธาน
4.	นายยุทธนา ชนะพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
5.	นางสาววรรณพร สว่างบุญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
6.	นางสาวรุ้งสินี เพิ่มพูน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
7.	นายชินโชติ ทองตัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
8.	นางสาวพรพิมล บุตะลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
9.	นางสาวอรสา สำมะลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
10.	นางสาวดวงใจ กันธิยา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
11.	นางสาวเอมอร แก้วกาสี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
12.	นางสาวกัญญารัตน์ สร้อยมาลัย	นักโภชนาการปฏิบัติการ	กรรมการ
13.	นายสิทธิชัย โพตะพัน	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
14.	นายอธิวัฒน์ กุลวงษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติกา	กรรมการและเลขานุการ

เริ่มเวลาประชุม

เริ่มเวลา 09.00 น. ที่ปรึกษาคณะกรรมการ กพว. เปิดการประชุมและมีวาระการประชุมดังนี้

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1. นโยบายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

- ที่ปรึกษาคณะกรรมการ กพว. ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ได้ถ่ายทอดนโยบายการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาวิชาการงานวิจัย โดยผู้อำนวยการให้ความสำคัญกับการดำเนินงานเพื่อช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ของบุคคลากรในหน่วยงานและเครือข่ายในพื้นที่เขตสุขภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่ และที่สำคัญงานวิจัย งานวิชาการที่บุคลากรในหน่วยงานได้จัดทำขึ้นนั้น มีประโยชน์และสามารถนำไปประกอบผลงานเพื่อเลื่อนระดับต่อไปได้

- ประธานที่ประชุมแจ้งให้ทราบถึงนโยบายการดำเนินงานของผู้บริหาร เน้นให้มีการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการในรูแบบของคณะดำเนินงาน จึงมีการทบทวนคำสั่งคณะกรรมการ กพว. ชุดใหม่ประจำปี 2567 และมีคณะดำเนินงาน 4 คณะเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิจัย วิชาการของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานีต่อไป

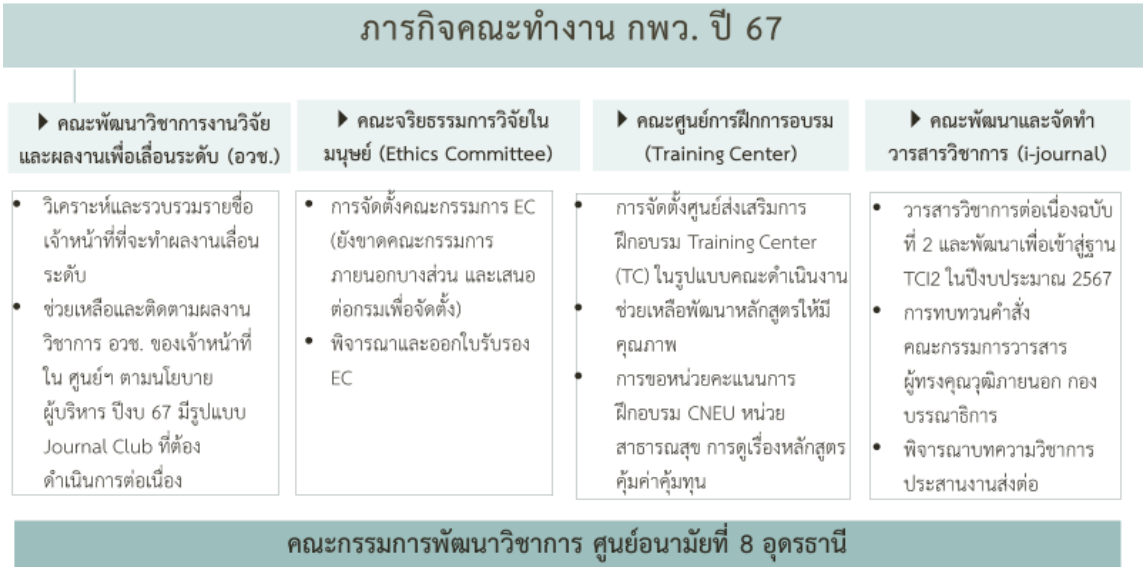
2. โครงสร้างการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

โครงสร้างการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ กพว. ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ตามที่ตามคำสั่งศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ที่ ๒๙๖/๒๕๖๖ เรื่อง คำสั่งคณะทำงานพัฒนาวิชาการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี โดยโครงสร้างคณะกรรมการมีที่ปรึกษา 3 ท่าน ประกอบด้วยท่านผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี และท่านรองผู้อำนวยการทั้ง 2 ท่าน มีประธานคณะกรรมการคือ ดร.ธนิสา อนุญาหงษ์ และเลขาคณะทำงานคือ นายอธิวัฒน์ กุลวงษ์ กรรมการรวมทั้งสิ้น 18 ท่าน และมีคณะดำเนินงาน 4 คณะ ประกอบด้วย คณะดำเนินงานเกี่ยวกับการทำผลงานเพื่อเลื่อนระดับ อวช. คณะดำเนินงานด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ คณะดำเนินงานด้านหลักสูตรและการฝึกอบรม และคณะดำเนินงานวารสาร

3. แนวทางการดำเนินงาน

แนวทางในการดำเนินงานจะดำเนินงานและขับเคลื่อนผ่านคณะดำเนินงานในแต่ละคณะ และมีการรายงานติดตามความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และมี Quick Win (1 พ.ย.66-31 ม.ค.67) ที่สำคัญที่แต่ละคณะดำเนินงานจะต้องวางแผนและดำเนินการดังนี้

- คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ต้องเขียนรายงาน กพร. (เดือนพฤศจิกายน) ผู้รับผิดชอบหลักโดยประธาน กพว. ดร.ธนิสา อนุญาหงษ์ และเลขานุการ : นายอธิวัฒน์ กุลวงษ์
- คณะพัฒนาวิชาการงานวิจัยและผลงานเพื่อเลื่อนระดับ (อวช.) วิเคราะห์และรวบรวมรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่จะทำผลงานเลื่อนระดับ ช่วยเหลือและติดตามผลงานวิชาการ อวช. ของเจ้าหน้าที่ในศูนย์ฯ ตามนโยบายผู้บริหาร โดยในปีงบ 2567 มีรูปแบบ Journal Club ที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง ผู้รับผิดชอบหลักโดยประธาน : นางสาวศิริพร ศรีเทวิณ เลขานุการ : นางพรพิมล บุตะลา
- คณะจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Ethics Committee) ดำเนินการออกคำสั่งตั้งคณะกรรมการ EC จากกรมอนามัย โดยมีคณะดำเนินงาน EC คือ ประธาน :นางสาววาสนา คณะวาปี เลขานุการ:นางสาวเอมอร แก้วกาสี
- คณะศูนย์การฝึกการอบรม (Training Center) ดำเนินการจัดทำหลักสูตรการอบรมได้รับการประสานงานเรื่องหน่วยคะแนน และมีการจัดตารางการอบรมของศูนย์ครบร้อยละ 100 โดยมีผู้รับผิดชอบหลักคือ ประธาน : นางสาวสุนิสา ใจท้ง เลขานุการ : นางสาววรรณพร สว่างบุญ
- คณะพัฒนาและจัดทำวารสารวิชาการ (i-journal) ดำเนินการจัดทำวารสารฉบับที่ 2 ออนไลน์ตามกำหนด โดยมีผู้รับผิดชอบหลักคือ ประธาน : นายอธิวัฒน์ กุลวงษ์ เลขานุการ : นายสิทธิชัย โพตะพัน



ทั้งนี้การดำเนินงานภายในคณะดำเนินงานทั้ง 4 คณะจะมีการติดตามและรายงานความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องผ่านเลขาและคณะกรรมการพัฒนาวิชาการในแต่ละเดือน เพื่อสรุปประเด็นและนำเสนอต่อผู้บริหารและ กบศ. ต่อไป

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานประชุม -ไม่มี-

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง -ไม่มี-

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

1. แผนงาน/โครงการ ปี 2567

ในการดำเนินงาน กพว. มีโครงการส่งเสริมพัฒนาวิชาการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ประจำปี 2566 ได้รับงบประมาณจัดสรรจำนวน 49,900 บาท มีกิจกรรรทั้งหมด 3 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและนวัตกรรม Journal Club

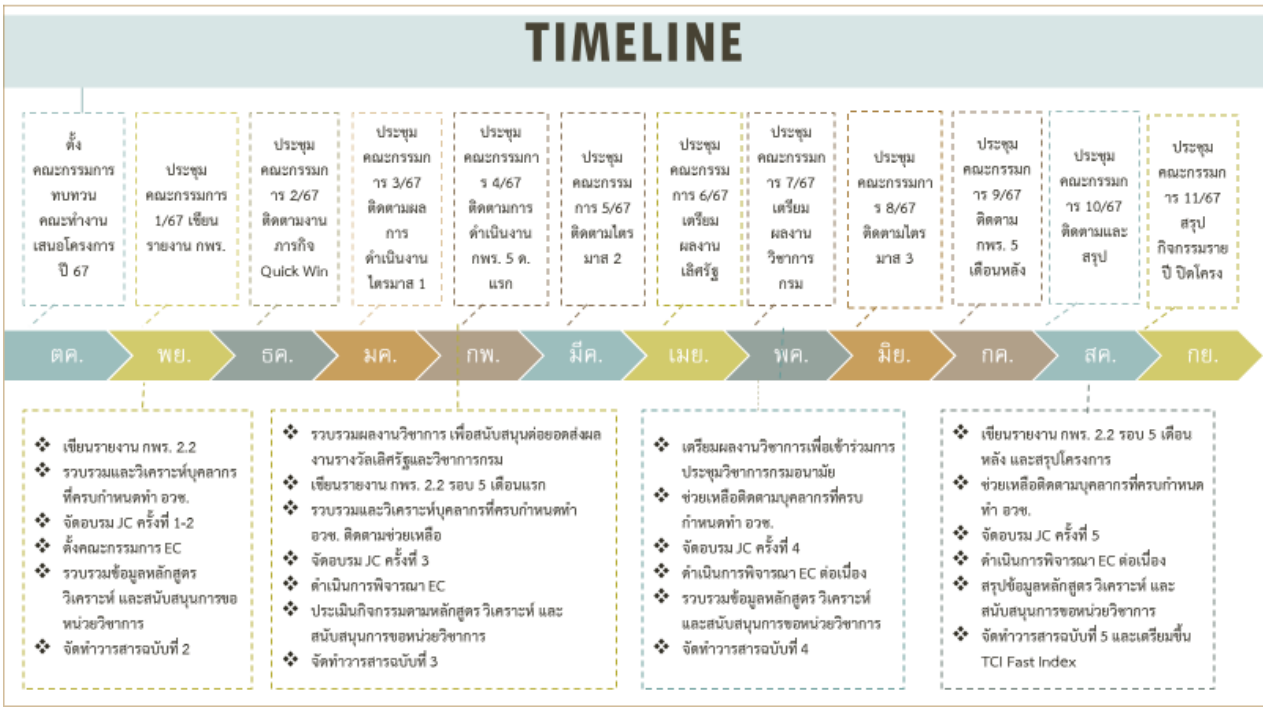
- กำหนดระยะเวลาในการจัดประชุม (รอบละ 10-15 คน) เริ่มเดือน พย. 66
- รูปแบบในการจัดประชุม Lunch meeting และจับคู่ให้คำปรึกษา Buddy

กิจกรรมที่ 2 ค่าบริการการจัดการวารสารออนไลน์ของระบบ ThaiJo ปี 2567- ปี 2568

กิจกรรมที่ 3 ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 17

2. การกำหนดวาระการประชุมฯ

ในการประชุมของคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ กพว. ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี กำหนดให้มีการประชุมทุก 1 เดือนตามรายละเอียดและวาระสำคัญ และต้องติดตามของคณะดำเนินงานในแต่ละคณะ ทั้งนี้หากคณะกรรมมีภารกิจราชการ หรือไม่สามารถเข้าร่วมได้จะเปิดระบบการประชุมเป็นทั้งรูปแบบของการ Online และ Onsite ร่วมด้วย



วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

1. การประชุมกลุ่มย่อย

ในการประชุมคณะดำเนินงานย่อยสามารถดำเนินการได้เลย ซึ่งที่ผ่านมาชื่นชมหลายๆ คณะที่มีการประชุมและติดตามการดำเนินงานไปแล้วเช่น คณะศูนย์การฝึกการอบรม (Training Center) มีการดำเนินการประชุมคณะดำเนินงานไปแล้ว 2 ครั้ง และสรุปรายงานการประชุมและดำเนินงานมาแล้ว ทั้งนี้ทุกคณะดำเนินงานควรมีการประชุมและติดตามพร้อมทั้งสรุปรายงานการประชุม เพื่อสื่อสารให้คณะที่ปรึกษารับทราบเพื่อช่วยและสนับสนุนการดำเนินงานต่อไป

2. คณะทำงานทั้ง 4 คณะรายงานความก้าวหน้า

2.1 คณะพัฒนาวิชาการงานวิจัยและผลงานเพื่อเลื่อนระดับ (อวช.) มีการดำเนินการสำรวจบุคลากรเจ้าหน้าที่ในศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ครบ 100% แล้ว และได้มีการจัดระดับการช่วยเหลือและสนับสนุนเพื่อดำเนินงานผลงานวิชาการประกอบการเลื่อนระดับต่อไป และจะได้วางแผนบูรณาการร่วมกับโครงการหลักของ กพว. ในการดำเนินงานอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ Journal Club ในรูปแบบการจัดประชุม Lunch meeting และจับคู่ให้คำปรึกษา Buddy ต่อไป

2.2 คณะจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Ethics Committee) กำลังเร่งดำเนินการทบทวนคณะกรรมการเพื่อออกคำสั่งตั้งคณะกรรมการ EC จากกรม และดำเนินการสำรวจเจ้าหน้าที่ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ที่ผ่านการอบรมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ เพื่อวางแผนช่วยและสนับสนุนช่องทางเพื่อเข้าสู่การอบรมต่อไป

2.3 คณะศูนย์การฝึกการอบรม (Training Center) ได้มีการดำเนินการจัดทำหลักสูตรการอบรมได้รับการประสานงานเรื่องหน่วยคะแนน และมีการจัดตารางการอบรมของศูนย์ครบร้อยละ 100 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ยังติดประเด็นเรื่องของการขอเป็นสถาบันสมทบเพื่อขอรับรองหน่วยทางวิชาชีพทั้งการพยาบาลและการสาธารณสุข ซึ่งจะดำเนินการประสานต่อไป

2.4 คณะพัฒนาและจัดทำวารสารวิชาการ (i-journal) ดำเนินการวารสารฉบับที่ 2 ครบตามจำนวนแล้ว กำลังพิจารณาตรวจทานอีกครั้งและคาดว่าน่าจะมีการเผยแพร่ออนไลน์ตามกำหนด และวารสารฉบับที่ 3 มีผู้ส่งผลงานมาแล้วจำนวน 5 เรื่อง และจะดำเนินการส่งให้ PEER ช่วยพิจารณาต่อไป

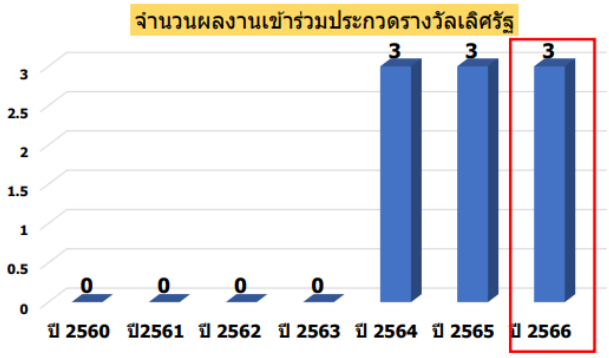
3. ปรับเพิ่มคณะดำเนินงาน

เนื่องจากปัจจุบันมีนักทรัพยากรมาปฏิบัติหน้าที่ คือนางทิพย์สุดา วิพิมพ์สุทธิ์ จึงขอเพิ่มเข้าในคณะดำเนินงาน อวช. และให้นางสาวเอมอร แก้วกาสี จากคณะดำเนินงาน อวช. ให้ดำเนินงานเลขาคณะดำเนินงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ EC เพียงอย่างเดียว และจะได้ประสานหัวหน้ากลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน และนำเรียนผู้อำนวยการพิจารณาต่อไป

2. **การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการจัดทำเอกสารส่งสมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ** โดยศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี มีผลงานเข้ารับการประเมินรางวัลบริหารภาครัฐ (TPSA) หรือรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (TEPGA) และผลงานผ่านคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองฯและส่งผลงานเข้าระบบของสำนักงาน กพร. จำนวน 3 ผลงาน ดังนี้

การขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการ ศูนย์อนามัยที่8 อุดรธานี ปีงบประมาณ 2565 - 2566

❑ **ส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลเลิศรัฐ**



❑ **มีผลงานวิชาการ นวัตกรรม งานวิจัย ส่งเข้ารับการประกวดรางวัลเลิศรัฐ จำนวน 3 เรื่องและผ่านเข้าสู่รอบของระดับกรมอนามัยทั้งหมด 3 เรื่อง**

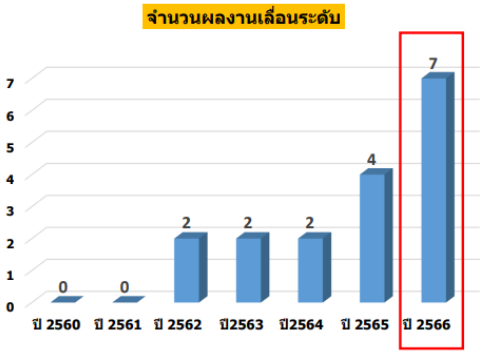
ลำดับที่	ชื่อเรื่อง	เจ้าของผลงาน
1	เด็กน้อยเขต 8 กินดี เล่นได้ สูงใหญ่ ไอ คิว ดี	นายอธิวัฒน์ กุลวงษ์
2	ระบบการตั้งครรภ์ที่ปลอดภัยในเขตสุขภาพที่8	นางสาวสุกัญญา คณะวาปี
3	อาสาสมัครแม่ชีคิลานุปัฏฐายิกา (แม่ชี อสว.)	นางสาวอริณรดา ลาดลา

จุดอ่อน
- ❑ **ผลิตผลงานวิชาการสำหรับแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่มีน้อย ทำให้หาผลงานเพื่อส่งเข้าประกวดค่อนข้างยาก**
- ❑ **ขาดประสบการณ์ในการทำผลงานวิชาการ**

จุดแข็ง
- ❑ **ผู้บริหารให้การสนับสนุน**
- ❑ **บุคลากรให้ความสนใจ**
- ❑ **มีคลินิกวิจัยสำหรับปรึกษาช่วยเหลือในการผลิตผลงานวิจัย**

การขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการ ศูนย์อนามัยที่8 อุดรธานี ปีงบประมาณ 2565 - 2566

- ❑ **จำนวนงานวิจัยที่ทำผลงานเลื่อนระดับของ บุคลากร โดย กพว. ให้การสนับสนุน ช่วยเหลือ ให้ข้อเสนอแนะในการทำผลงาน**
- ❑ **อยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการ จำนวน 4 ผลงาน**



ลำดับ	ชื่อผู้ส่งผลงาน	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน
1	นายภีมภูริ ปัทมธรรมกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผ่าน
2	นายอภิชิต ศรีอวน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผ่าน
3	นายปฏิกาญจน์ สีขาสี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผ่าน
4	นางชนกนันท์ ทองดอนบม	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	ผ่าน
5	นางสาวรุ้งลินี เพิ่มพูล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ผ่าน
6	นายชินโชติ ทองต้น	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผ่าน
7	นายณัฐพล หอมหวน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผ่าน
8	นางสุจริตพรรณ ดอนทราย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ทำ 5 บทเรียบร้อย รอส่งผลงาน
9	นางสาวนันทิยา พรมวงษา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	แก้ไข ตามคำแนะนำของ กพว.ประเมินบุคคลฯ เตรียมนำส่งกรม
10	นางสาวบุณยนุช จุ้ดศรี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	แก้ไข ตามคำแนะนำของ กพว.ประเมินบุคคลฯ เตรียมนำส่งกรม
11	นายจรณะ มังคะตา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กพว.ตรวจสอบ เรียบร้อยแล้ว และแจ้งแก้ไข

3. งานวิจัยที่มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน

งานวิจัยที่มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีจำนวนทั้งหมด 11 ผลงาน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อผลงาน	ผู้จัดทำ
1	สถานการณ์สุขภาพและปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับดัชนีมวลกายวัยทำงาน อายุ 15-59 ปี เขตสุขภาพที่ 8	นายยุทธนา ชนะพันธ์
2	ภาวะสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของผู้สูงอายุในเขตสุขภาพที่ 8	นางสาววรรณพร สว่างบุญ
3	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณคุณภาพน้ำทิ้งของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8	นายเรืองยศ บุญภักดี
4	ความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EHA) ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตสุขภาพที่ 8	นางสาวปรียาพร สร้างไร่
5	ผลของโปรแกรมพัฒนาความรู้และการปฏิบัติตัวด้านสุขาภิบาลอาหารในร้านจำหน่ายอาหารของผู้สัมผัสอาหาร เขตเทศบาลนครอุดรธานี	ภีมภูริ ปัทมธรรมกุล
6	ความรอบรู้ด้านสุขภาพเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงต่อการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นของนักเรียนหญิงชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น เขตสุขภาพที่ 8	ปฏิกาญจน์ สีชาลี
7	ความรอบรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมการป้องกันการตั้งครรภ์ของนักเรียนวัยรุ่นหญิงในเขตสุขภาพที่ 8	อภิชิต ศรีอวน
8	การออกใบอนุญาตและการออกหนังสือรับรองการแจ้งตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ขององค์การบริหารส่วนตำบล เขตสุขภาพที่ 8	สมภพ สุทัศน์วิริยะ
9	การรับรู้และพฤติกรรมเกี่ยวกับการป้องกันภาวะโลหิตจางจากการขาดเหล็กของหญิงวัยเจริญพันธ์ เขตสุขภาพที่ 8	ธนิสา อนุญาหงษ, มาลินี ลามคำ
10	การประยุกต์ใช้สื่ออบรมสุขาภิบาลอาหารแบบออนไลน์ร่วมกับแรงสนับสนุนทางสังคมต่อคุณภาพร้านจำหน่ายอาหารในเขตเทศบาลนครอุดรธานี	ภีมภูริ ปัทมธรรมกุล
11	การดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับทองของบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน เขตสุขภาพที่ 8	นางสาวพรพิมล บุตะลา

4. การเข้าร่วมประชุมวิชาการสงเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม แหงชาติ ครั้งที่ 16

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ดำเนินการส่งผลงานวิชาการเข้าร่วมประชุมวิชาการสงเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม แหงชาติ ครั้งที่ 16 จำนวน 16 ผลงาน ผ่านเข้ารอบ 4 ผลงาน ดังนี้

<u>5. การพัฒนาคลังข้อมูลความรู้</u>

1. มีการรวบรวมองค์ความรู้ต่างๆ เช่น Infographic Clip VDO สื่อมัลติมีเดีย คู่มือความรู้ต่างๆ ไว้ที่เว็บไซน์ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี www. hpc8.anamai.moph.go.thเพจ Facebook ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี และช่องYoutube HPC 8 Official https://www.youtube.com/channel/UCOFBlr3IrAIU-wRg_glijmA

2. มีการรวบรวมผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย นวัตกรรม รวมถึงผลงานเลื่อนระดับของบุคลากรศูนย์นามัยที่ 8 อุดรธานี ไว้ที่ เว็บไซน์ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/research?page=3

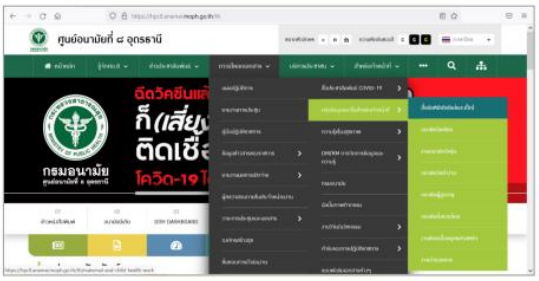
เพื่อเป็นช่องทางในการรวบรวมองค์ความรู้ไว้อย่างเป็นระบบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ซึ่งสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ได้ง่าย

การขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการ ศูนย์อนามัยที่8 อุดรธานี ปีงบประมาณ 2565 - 2566

พัฒนาคลังข้อมูลความรู้

1.1 รวบรวมองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้เป็นระบบ

1.2 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และส่งมอบองค์ความรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

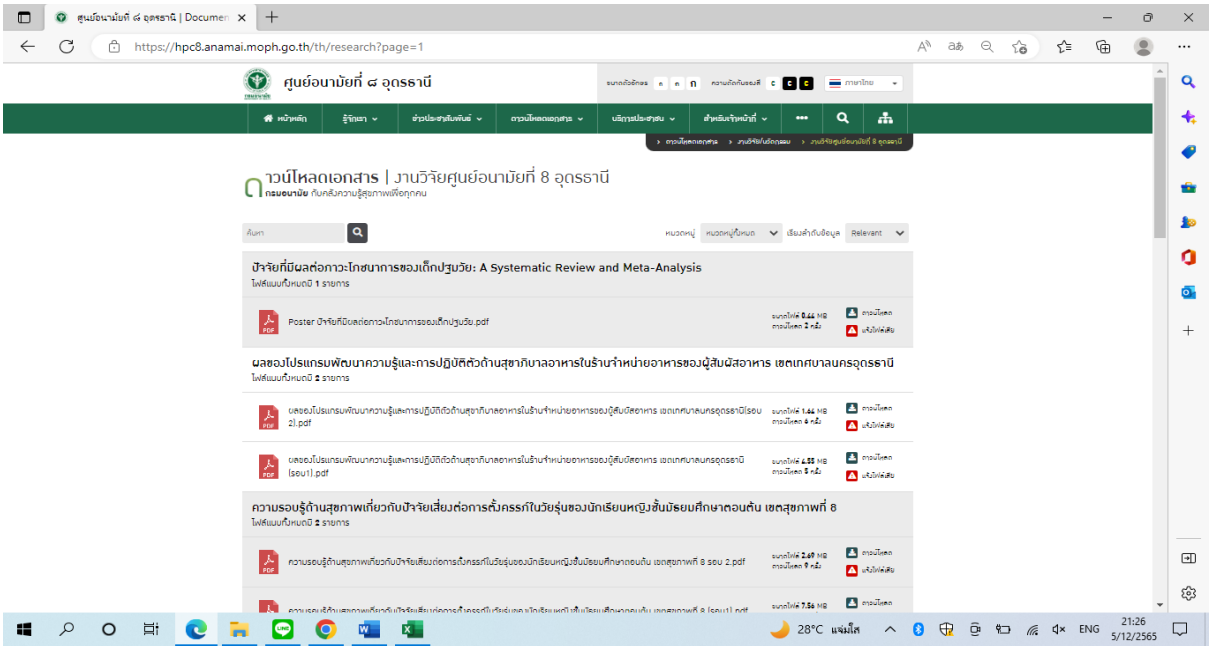


ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ❑ รวบรวมองค์ความรู้ต่างๆ เช่น เอกสารการสอนในการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อผลิตผลงานวิชาการ ประกอบด้วย 1)หลักการเขียนงานวิจัย ผลงานวิชาการ (การหาปัญหาวิจัย) 2) ระเบียบวิธีวิจัย 3) การวิเคราะห์ข้อมูล การสร้างเครื่องมืองานวิจัย ดำเนินการบันทึกคลิป VDO การสอน และ Infographic Clip VDO สื่อมัลติมีเดีย คู่มือความรู้ต่างๆ ไว้ที่ เว็บไซน์ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี และช่อง YouTube เพื่อเป็นช่องทางในการรวบรวมองค์ความรู้ไว้อย่างเป็นระบบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ซึ่งเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ได้ง่าย

โอกาสพัฒนา

- ❑ รวบรวมองค์ความรู้ที่ผ่านมาให้เป็นปัจจุบัน



1.2 มีรายการข้อมูลสารสนเทศ และองค์ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ,GAP ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ และจำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย /ยุทธศาสตร์/ วิสัยทัศน์/ พันธกิจ/ภารกิจของกรม

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) โดยใช้ข้อมูลนำเข้าในการวิเคราะห์คือ ผลการดำเนินงานการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และการสำรวจความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลการวิเคราะห์มีรายละเอียดดังนี้

จุดแข็ง (S ภายใน)	**โอกาส (O ภายนอกกระทบเกิดผลดี)**
1. มีนโยบายการดำเนินงานการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างชัดเจน 2. ผู้บริหารเห็นความสำคัญ ให้การสนับสนุน ส่งเสริมและผลักดันผลิตผลงานวิชาการ 3. มีกลไกการขับเคลื่อนผ่านคณะการพัฒนาวิชาการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี (กพว.) 4. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านวิชาการ และเห็นความสำคัญในการผลิตผลงานวิชาการ 5. นำเทคโนโลยี สารสนเทศ มาใช้ในการขับเคลื่อนงานวิชาการมากขึ้น	1. มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน ทำให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานง่ายขึ้น 2. มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากส่วนกลางเป็นที่ปรึกษาและชี้แนะในการพัฒนางานวิชาการ 3. มีเวทีนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศทำให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสพัฒนาศักยภาพตนเอง
จุดอ่อน (Wภายใน)	**อุปสรรค (Tภายนอกกระทบแล้วไม่ดี)**
1. ขาดแนวทางการจัดการความรู้ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน ในการส่งเสริมกิจกรรมด้านการพัฒนาวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม 2. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ขาดประสบการณ์และทักษะด้านการพัฒนาวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม ทำให้ผลิตผลงานวิชาการในแต่ละปีมีน้อย 3. ขาดแรงจูงใจและแรงสนับสนุนในการผลิตผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม	1. การจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานไม่เพียงพอ 2. ช่องทางการได้มาของงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกค่อนข้างน้อยและขั้นตอนการขอทุนค่อนข้างยากและลำบาก 3. บุคคลภายนอกรับรู้ไม่มาก ว่าศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานีมีบทบาทเป็นศูนย์วิชาการ

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) ทำให้พบปัญหาและโอกาสพัฒนา เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ ดังนี้

GAP	โอกาสพัฒนา
ขาดองค์ความรู้ ประสบการณ์และทักษะด้านการพัฒนาวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม ทำให้ผลิตผลงานวิชาการในแต่ละปีมีน้อย	- พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เกิดองค์ความรู้ มีประสบการณ์และทักษะเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ มีผลงานวิชาการ - สนับสนุนช่วยเหลือ สร้างทำเนียบผู้เชี่ยวชาญ ของบุคลากรในศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี เพื่อเป็นพี่เลี้ยง ในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม - บุคลากรทุกคนผ่านการพัฒนาความรู้ทางด้านวิชาการ หรือการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล ผ่านการอบรมแบบออนไลน์ของ กพ.
ขาดแนวทางการดำเนินงานทางด้านวิชาการที่ชัดเจนที่สามารถปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน	- จัดทำแนวทางการจัดการความรู้ (KM) เพื่อให้บุคลากร มีแนวทางในการปฏิบัติและสามารถปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน - จัดทำแนวทางการส่งโครงการวิจัยเข้ารับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย (Standard Operating Procedure)
ขาดแรงจูงใจและแรงสนับสนุนในการผลิตผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม	- ระบบเฝ้าระวัง การแจ้งเตือน เมื่อถึงระยะเวลาที่ต้องทำผลงานเพื่อเลื่อนระดับ - จัดเวทีมอบใบประกาศนียบัตรสำหรับผู้มีผลงาน งานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม - บุคลากรที่มีผลงานวิชาการ สามารถนำผลงานเข้ามามีส่วนร่วมประเมินความดีความชอบในการปฏิบัติงาน
ขาดระบบสนับสนุน ส่งเสริมการผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม	- การจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี - จัดทำวารสารวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

1.3 ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด

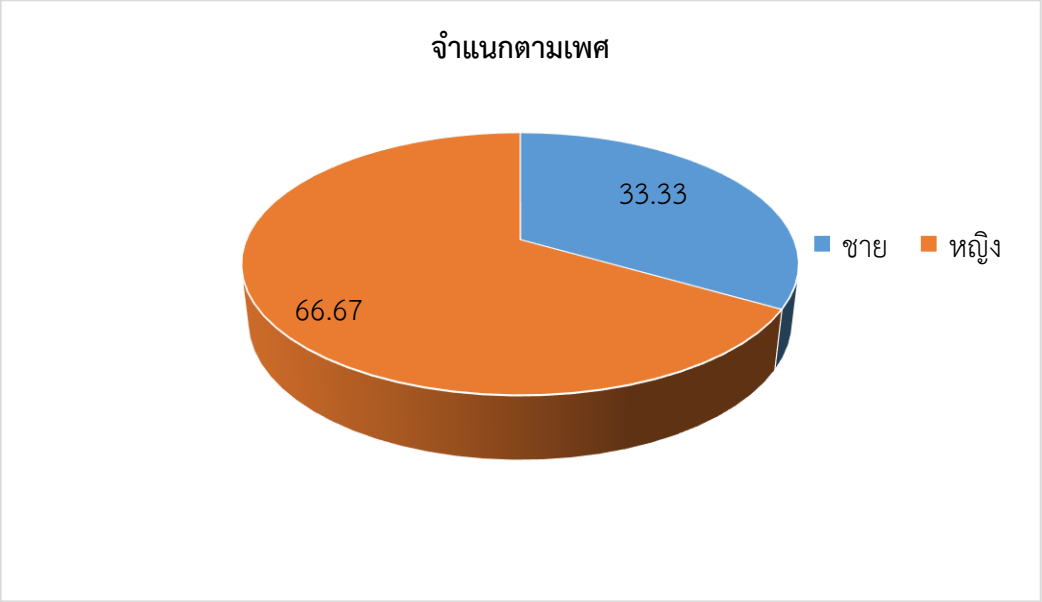
1.3.1 ความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลกร

คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ได้มีการดำเนินงานสำรวจความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเจ้าหน้าที่บุคลากร จากการสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลกร ประจำปี 2566 เกี่ยวกับประเด็นความรู้ที่ต้องการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ดังต่อไปนี้

จากผลการสำรวจความต้องการในฝึกอบรมของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567 มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 73 คน โดยสามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้ ดังนี้

1) ข้อมูลสถานภาพทั่วไป

แผนภูมิกราฟที่ 1 ข้อมูล จำแนกตามเพศ แสดงข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวนตามเพศดังนี้



จากกราฟ แสดงข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวนตามเพศ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนมากเป็นเพศหญิง จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 และเป็นเพศชาย จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33

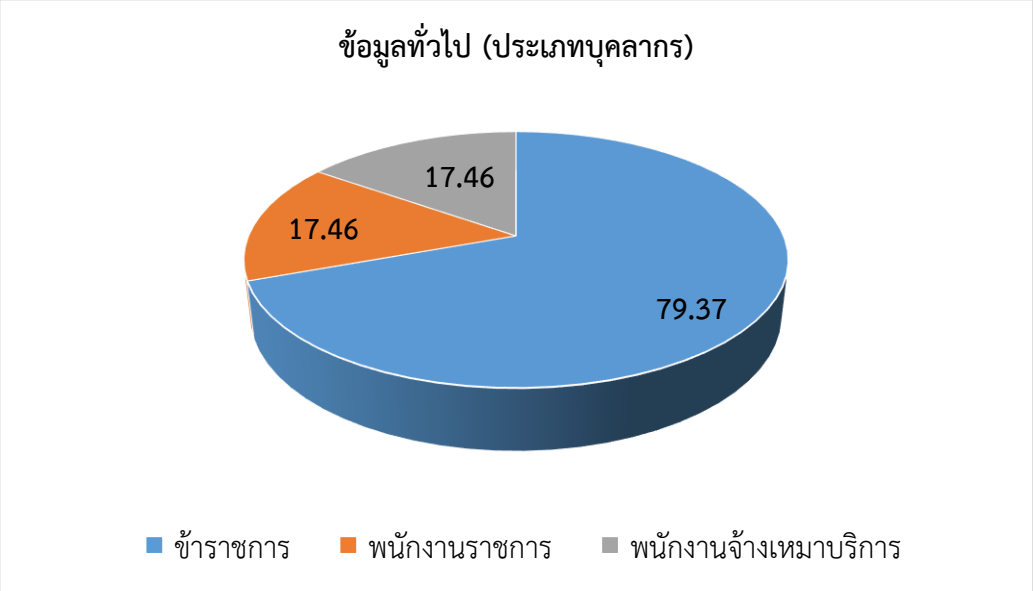
2) ข้อมูลจำแนกตามอายุ

ตารางที่ 1 แสดงข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามอายุ

ข้อมูลทั่วไป (อายุ)	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
อายุ 18-30 ปี	19	25.40
อายุ 31-40 ปี	33	46.03
อายุ 41-50 ปี	19	25.40
อายุ 51 ปีขึ้นไป	2	3.17
รวม	**73**	**100.00**

จากตารางที่ 1 แสดงข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามอายุ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนมากเป็นกลุ่มอายุระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 46.03 ถัดมาเป็นกลุ่มอายุระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 25.40 และกลุ่มอายุระหว่าง 18-30 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 25.40 น้อยที่สุดเป็นกลุ่มอายุระหว่าง 51 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.17

3) ข้อมูล จำแนกตามประเภทของบุคลากร

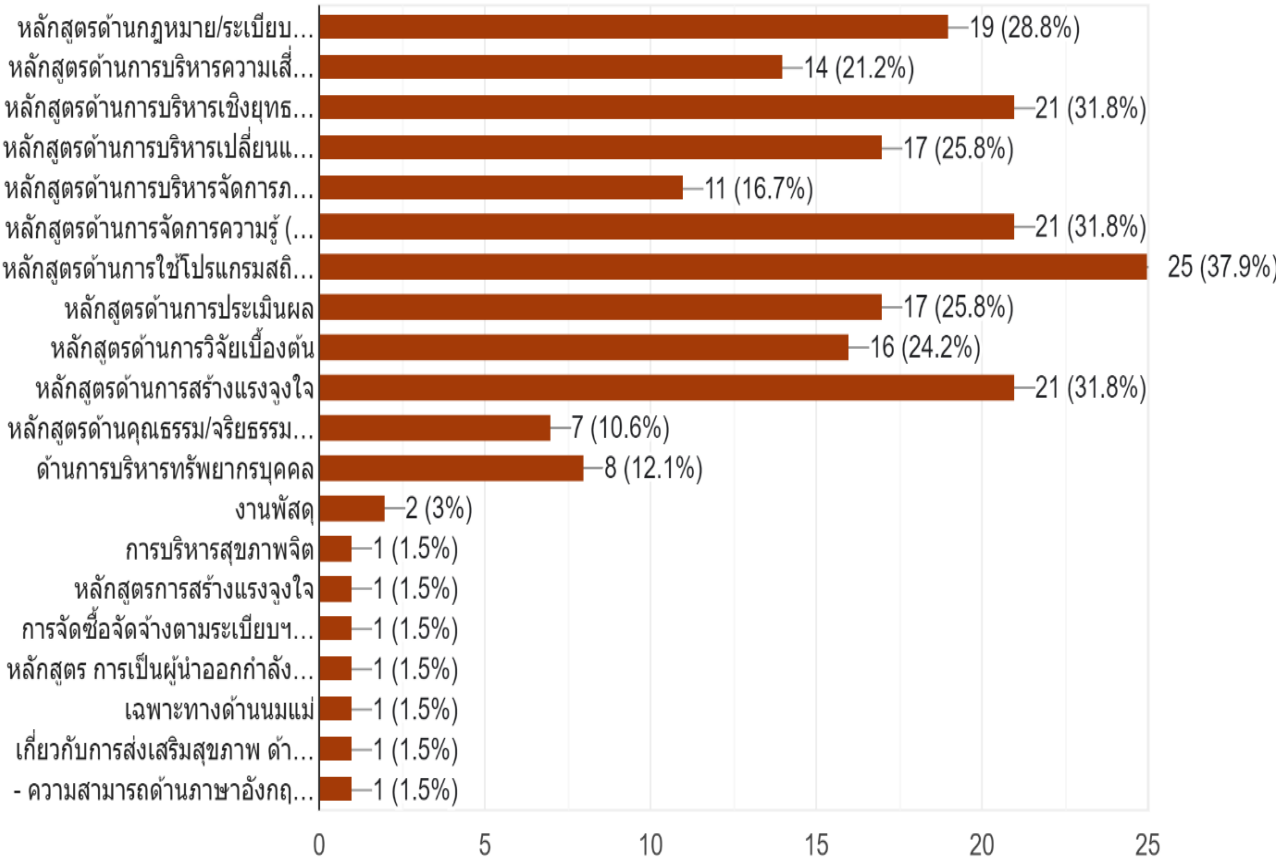


แผนภูมกราฟที่ 2 แสดงข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามประเภทบุคลากร

จากแผนภูมิกราฟที่ 3 แสดงข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามประเภทบุคลากร พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนมากเป็นข้าราชการ จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 79.37 รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 17.46 น้อยที่สุดเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 17.46

2) ข้อมูลความต้องการฝึกอบรม

2.1) หลักสูตรที่ต้องการอบรม

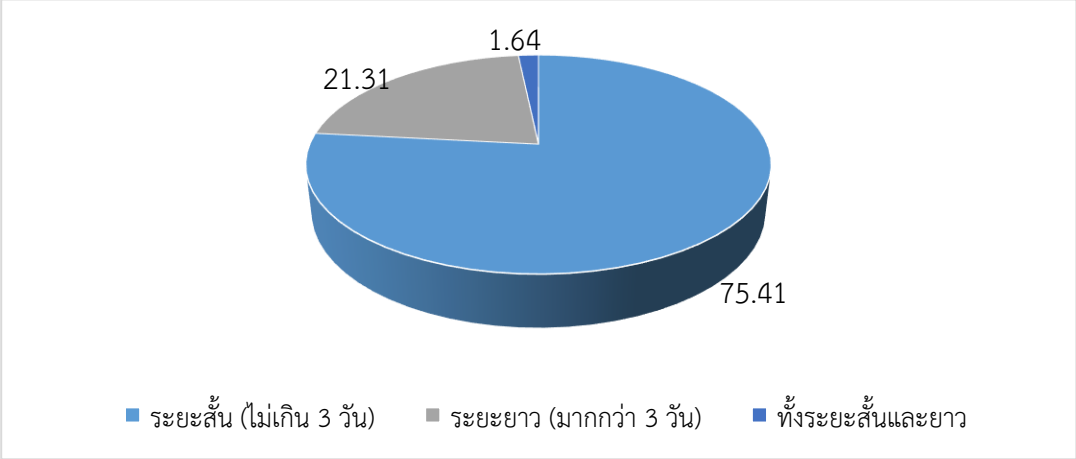


แผนภูมิกราฟที่ 3 แสดงข้อมูลหลักสูตรบุคลากรต้องการอบรม

หมายเหตุ บุคลากรสามารถเลือกหลักสูตรที่ต้องการอบรมได้มากกว่า 1 หลักสูตร

จากแผนภูมิกราฟที่ 3 แสดงข้อมูลหลักสูตรบุคลากรต้องการอบรม พบว่า 3 ลำดับแรกเป็นหลักสูตรดังนี้ หลักสูตรที่บุคลากรต้องการอบรมมากที่สุด คือ หลักสูตรด้านการใช้โปรแกรมสถิติสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติและงานวิจัย จำนวน 25 คน ร้อยละ 37.9 รองลงมามี 3 หลักสูตร คือ หลักสูตรด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) หลักสูตรด้านการจัดการความรู้ (KM) และหลักสูตรด้านการสร้างแรงจูงใจ จำนวน 21 คน ร้อยละ 31.80 รองลงมาคือ หลักสูตรด้านกฎหมาย/ระเบียบที่สำคัญและเกี่ยวข้องของกับการปฏิบัติราชการ จำนวน 19 คน ร้อยละ 28.8

2.2) ระยะเวลาในการฝึกอบรม

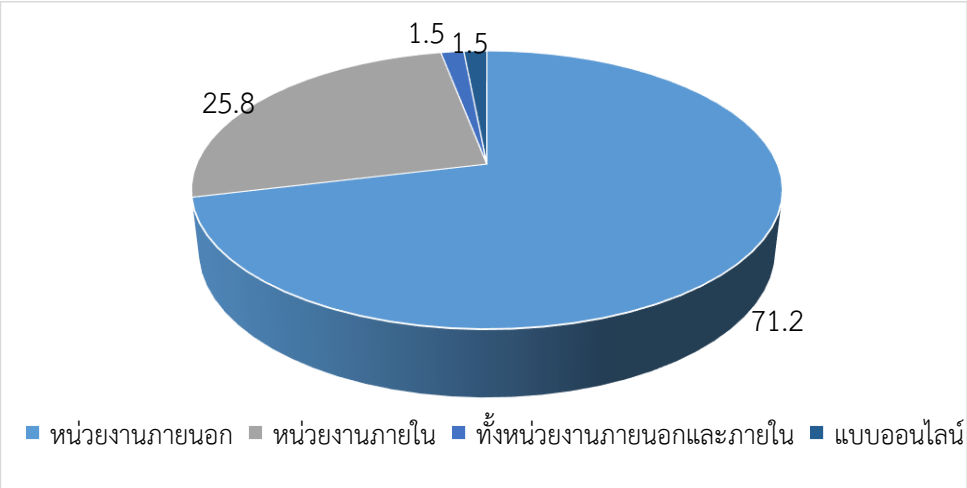


แผนภูมิกราฟที่ 4 แสดงข้อมูลระยะเวลาในการฝึกอบรม

จากแผนภูมิที่ 4 แสดงข้อมูลระยะเวลาในการฝึกอบรม พบว่า ส่วนมากต้องการอบรมในระยะสั้น (ไม่เกิน 3 วัน) ร้อยละ 75.41 รองลงมาต้องการอบรมในระยะยาว (มากกว่า 3 วัน) ร้อยละ 21.31

2.2.3 หน่วยงานในการจัดฝึกอบรม

2.3) หน่วยงานในการจัดฝึกอบรม



แผนภูมิที่ 5 แสดงข้อมูลหน่วยงานในการจัดฝึกอบรม

จากแผนภูมิที่ 5 แสดงข้อมูลหน่วยงานในการจัดฝึกอบรม พบว่า ส่วนมากต้องการให้หน่วยงานภายนอกอบรมในระยะสั้น (ไม่เกิน 3 วัน) ร้อยละ 75.41 รองลงมาต้องการอบรมในระยะยาว (มากกว่า 3 วัน) ร้อยละ 21.31

2.4) ข้อมูลหลักสูตรที่จำเป็นตามสายอาชีพ

สายอาชีพ	หลักสูตรที่ต้องการพัฒนา
สมรรถนะรวม	-หลักสูตรการวิเคราะห์สถิติ

สายอาชีพ	หลักสูตรที่ต้องการพัฒนา
	-หลักสูตรการบริหารและการจัดการ -หลักสูตรการวิจัยด้านสาธารณสุข -หลักสูตรกฎหมายสาธารณสุข -หลักสูตรการคาดการณ์ผลกระทบด้านสุขภาพ -หลักสูตรการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ -หลักสูตรการวิจัยเบื้องต้น -หลักสูตรศักยภาพด้านการติดต่อการสื่อสาร -หลักสูตรการให้คำปรึกษา -หลักสูตรการบริหารการเปลี่ยนแปลง -หลักสูตรภาวะผู้นำและการพัฒนาทีมงาน -หลักสูตรการทำกิจกรรมละลายพฤติกรรมและนันทนาการ -หลักสูตรการสื่อสารเชิงบวก และการบริหารจัดการในการวางแผนการดำเนินงาน
นายแพทย์	-หลักสูตรด้านการบริหาร -หลักสูตรนักบริหารงานมืออาชีพ
พยาบาลวิชาชีพ	-หลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติ -หลักสูตรด้านวิชาชีพทางการพยาบาล /ด้านผู้สูงอายุ -หลักสูตรการให้คำปรึกษาในหญิงตั้งครรภ์ -หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง/การคัดกรองและเฝ้าระวังความเสี่ยงทางสูติศาสตร์ -หลักสูตรการตรวจคัดกรอง DSPM -หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานในการฝากครรภ์ -หลักสูตรการพยาบาลส่งเสริมพัฒนาการเด็ก พยาบาลนมแม่ -หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาจิตเวชเด็ก พัฒนาการเด็ก -หลักสูตรทักษะการเป็นวิทยากรอบรมการเลี้ยงลูกเชิงบวกด้วยหลักสูตรเน็ตป๊าม้า
นักวิชาการสาธารณสุข	-หลักสูตรกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการเรื่องร้องเรียน -หลักสูตรกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม -หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้ประเมินมาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับปรับปรุง ปี 2563 -หลักสูตรการดูแล/การส่งเสริม/การพยาบาลเด็กที่มีภาวะโภชนาการเกินเกณฑ์ อ้วน เตี้ย ผอม ที่ส่งผลต่อการดำเนินชีวิตของเด็กวัยเรียน -หลักสูตรการให้คำปรึกษาวัยรุ่น -หลักสูตรการนำออกกำลังกายแบบแอโรบิค -หลักสูตรกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน -หลักสูตรระบบการจัดการน้ำเสีย

สายอาชีพ	หลักสูตรที่ต้องการพัฒนา
	-หลักสูตรระบบการจัดการสิ่งปฏิกูล -หลักสูตรการให้คำปรึกษาสำหรับวัยรุ่น -หลักสูตรการประเมินสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ -หลักสูตรการเป็นผู้ฝึกสอน(Trainer) -หลักสูตรการออกแบบโปรแกรมด้านการออกกำลังกาย -หลักสูตรระบบการจัดการขยะมูลฝอย -หลักสูตรระบบการจัดการมูลฝอย -หลักสูตรการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ในการจัดการปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม -หลักสูตรการพัฒนาฐานข้อมูลกลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก -หลักสูตรการใช้โปรแกรม Thai school lunch
นักโภชนาการ	-หลักสูตรการกำหนดอาหาร -หลักสูตรโภชนบำบัดและการบริหาร -หลักสูตรนักกำหนดอาหารมืออาชีพ -หลักสูตรอาหารและโภชนาการเพื่อสุขภาพและการวิจัย
จพ.ทันตสาธารณสุข	-หลักสูตรการส่งเสริมป้องกันฟื้นฟูสุขภาพช่องปากในผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-หลักสูตรกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ อย่างเป็นรูปธรรม -หลักสูตรการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ -หลักสูตรการบริหารเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายในยุคของการเปลี่ยนแปลง -หลักสูตรการประเมินความคุ้มค่าโครงการ -หลักสูตรการติดตามและประเมินผล
นักวิชาการเงินและบัญชี	-หลักสูตรด้านการเงินและบัญชี -หลักสูตรระเบียบเบิกเงินจากคลัง -หลักสูตรอบรมหลักสูตรบัญชีการเงินและภาษี
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-รหลักสูตร Network and Internet Security -หลักสูตรBasic Python for internet of things (IoT) -หลักสูตรAdvance Metabolic Nutrition for Weight Management -หลักสูตรBasic Vue.js สำหรับผู้เริ่มต้น
นักทรัพยากรบุคคล	-หลักสูตรการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล -หลักสูตรการจัดทำยุทธศาสตร์พัฒนากำลังคน
นักวิชาการพัสดุ	-หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) -หลักสูตรการบริหารสัญญา -หลักสูตรการจำหน่ายพัสดุ

สายอาชีพ	หลักสูตรที่ต้องการพัฒนา
เจ้าพนักงานธุรการ	-หลักสูตรการใช้สำนวนเขียนหนังสือราชการ -หลักสูตรเลขานุการ -งานสารบัญและการเขียนหนังสือราชการ
นิติกร	-หลักสูตรกฎหมายเกี่ยวกับความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ -หลักสูตรกฎหมายเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

3.) ความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานีและวางแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3.1 ความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

จากการสรุปผลการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากรในส่วนที่ 2 ทำให้ทราบความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรศูนย์อนามัยอนามัยที่ 8 อุดรธานี ที่มีความต้องการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ โดยเรียงลำดับ 3 อันดับแรก ได้ดังนี้

หลักสูตร/หัวข้อการฝึกอบรม	คะแนน (คน)	ค่าร้อยละ
1. หลักสูตรด้านการใช้โปรแกรมสถิติสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติและงานวิจัย	25	37.9
2. หลักสูตรด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management)	21	31.80
3. หลักสูตรด้านการจัดการความรู้ (KM)	21	31.80
4. หลักสูตรด้านการสร้างแรงจูงใจ	21	31.80
5. หลักสูตรด้านกฎหมาย/ระเบียบที่สำคัญและเกี่ยวข้องของกับการปฏิบัติราชการ	19	28.8

1.3.2. การผลิตผลงานวิจัย

ในปี 2565 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี มีผลงานวิชาการ จำนวน 11 เรื่อง โดยมีการเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงานทั้งหมด ในจำนวนนี้ เป็นผลงานวิชาการเข้าร่วมประชุมและร่วมนำเสนอผลงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติครั้งที่ 16 จำนวน 16 เรื่องเลื่อนระดับของงบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี จำนวน 7 เรื่อง เมื่อเทียบกับสัดส่วนของเจ้าหน้าที่ในการผลิตผลงานวิชาการ เท่ากับร้อยละ 31.25 โดยมีเจ้าหน้าที่ทั้งหมด จำนวน 64 คน โดยพบว่าส่วนใหญ่บุคลากร เป็น Gen Y คิดเป็นร้อยละ 71.87 และส่วนใหญ่มีอายุราชการ 1-5 ปี (ร้อยละ 57) จากข้อมูลข้างต้นมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงให้เห็นว่า บุคลากร

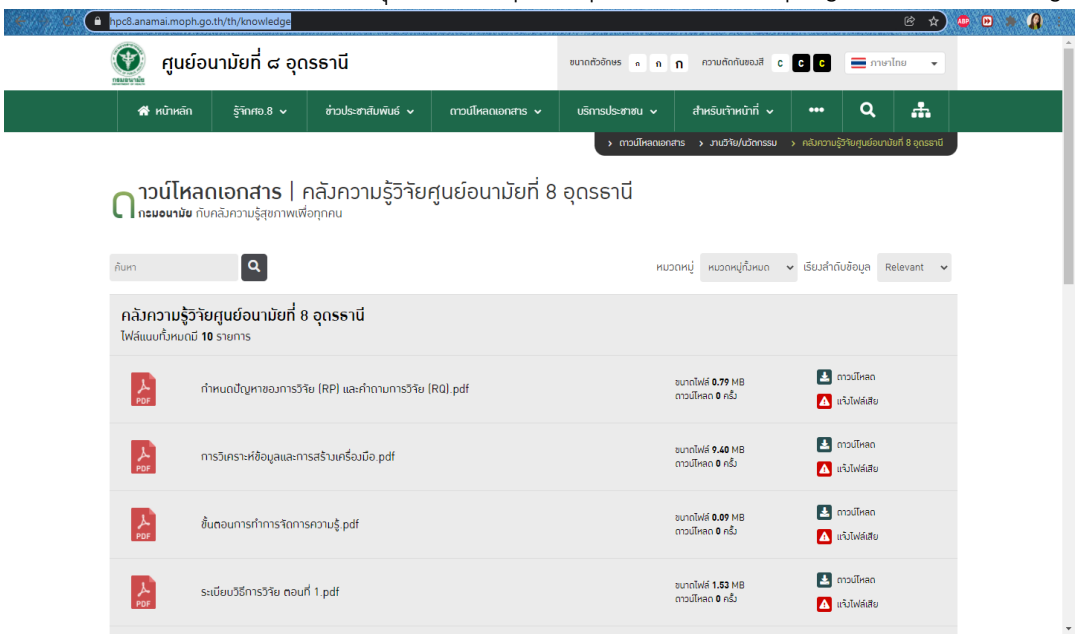
ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ยังขาดประสบการณ์ ขาดทักษะองค์ความรู้ ทั้งในรูปแบบ Tacit Knowledge และ Explicit Knowledge ส่งผลให้มีผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย และนวัตกรรม เผยแพร่ออกมาน้อย

1.3.3. ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C)/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้

1) **ประเด็นความรู้การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อผลิตผลงานวิชาการ** โดยมีกระบวนการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอนที่ชัดเจนเพื่อให้เกิดความเข้าใจตั้งแต่พื้นฐานของกระบวนการวิจัย ตลอดจนสามารถผลิตผลงานออกมาได้โดยเริ่มตั้งแต่ (1) หลักการเขียนงานวิจัย ผลงานวิชาการ (การหาปัญหา) (2) ระเบียบวิธีวิจัย (3) การวิเคราะห์ข้อมูลและการสร้างเครื่องมืองานวิจัย (4) การเขียนผลงานวิจัยอย่างไรให้ได้รับการตีพิมพ์ และ (5) จัดเวทีการนำเสนอผลงานวิจัย/ผลงานวิชากร เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรเตรียมความพร้อมและสร้างความมั่นใจก่อนนำเสนอผลงานวิชาการผ่านเวทีประกวดผลงานต่างๆภายนอก

เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถเกิดทักษะในการผลิตผลงานวิชาการ (วิจัย นวัตกรรม บทความวิชาการ)

- เอกสารการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/knowledge



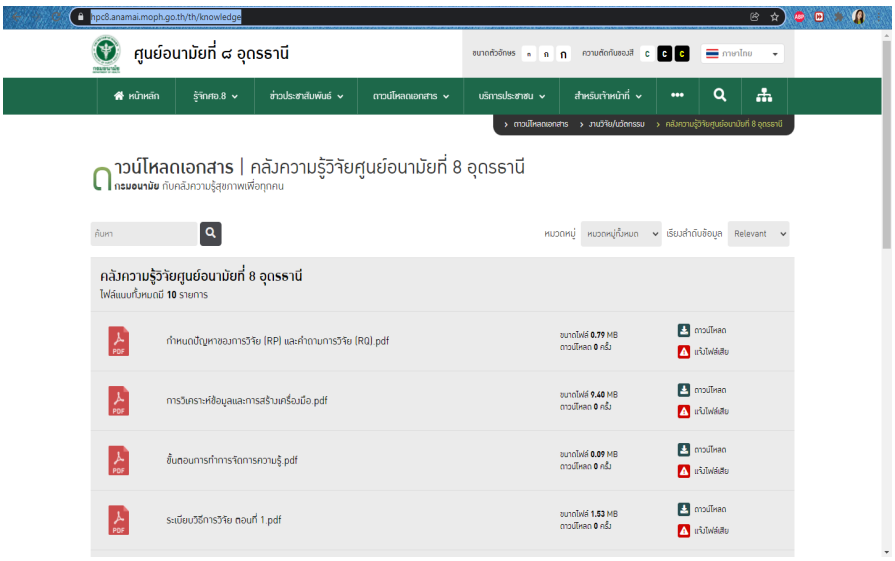
2) **ประเด็นความรู้แนวทางการส่งโครงการวิจัยเข้ารับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี**

เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน แนวทางการ ส่งโครงการวิจัยเข้ารับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย เพื่อลดการปฏิบัติที่หลากหลายทำให้เสียเวลาในการดำเนินการขอจริยธรรม และลดความยุ่งยากในการปฏิบัติ

- แนวทางการส่งผลงานวิจัยผลงานวิชาการ https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/knowledge

3) ประเด็นความรู้ ข้อมูลความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรในศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา เกิดระบบการเป็นพี่เลี้ยงทางด้านวิชาการในการผลิตผลงานวิชาการ (วิจัย นวัตกรรม บทความวิชาการ) รายละเอียดตามลิงค์ https://drive.google.com/file/d/1OPowyM5MwAxI_0WkfD6SJZMSPyS1WKw/view?usp=sharing



4) ประเด็นความรู้ทำเนียบรายชื่อและระยะเวลาของบุคลากรที่ต้องทำผลงานเพื่อเลื่อนระดับเหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและกระตุ้นให้บุคลากรได้ผลิตผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับ โดยได้มีระบบการเฝ้าระวัง และระบบการแจ้งเตือน คือ ได้จัดทำเอกสารรายชื่อ และระยะเวลาที่ต้องทำผลงานเพื่อเลื่อนระดับ จากนั้นมีระบบการแจ้งเตือนโดยแจ้งที่ตัวบุคคลโดยตรงและส่งเอกสารเข้ากลุ่มไลน์ เพื่อง่ายต่อเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ได้ง่าย รายละเอียดตามลิงค์ https://drive.google.com/file/d/1bBKyBjZbzn8FWsToFX5lRuTYdOgjJt_m/view?usp=sharing

รายชื่อบุคลากรที่คุณสมบัติครบสามารถส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับชำนาญการ

ลำดับ	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ว/ค/ป ที่รับราชการ	ตำแหน่งปัจจุบัน	เกื้อกูล	วันที่สามารถทำเลื่อนระดับได้	กลุ่มงาน	####	ต.ค.-66	การดำเนินการ
2	นางสาวบุณยนุช จุ้ดศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	1311	20 พ.ย. 60	ปฏิบัติการ	พกส.สป.1 ต.ค.56 - 19 พ.ย.60 รวม 4 ปี 1 เดือน 18 วัน	1 ต.ค. 62	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน			จัดทำผลงานรอบ 1 ส่งให้คกก
3	นางสาวนันทิยา พรมวงษา	นักวิชาการสาธารณสุข	1303	15 พ.ค. 61	ปฏิบัติการ	รก.กรมอนามัย 1 เม.ย.57 - 14 พ.ค. 61 รวม 4 ปี 1 เดือน 13 วั	1 เม.ย. 63	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน			จัดทำผลงานรอบ 1 ส่งให้คกก
4	นางสุจริตพรรณ ดอนทราย	พยาบาลวิชาชีพ	1322	3 มิ.ย. 59	ปฏิบัติการ	ไม่มี	3 มิ.ย. 65	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น			จัดทำผลงานรอบ 1 ส่งให้คกก
5	นายจรวณ มังคะตา	นักจัดการงานทั่วไป	1297	20 ก.พ. 58	ปฏิบัติการ	ไม่มี	20 ก.พ. 64	กลุ่มอำนวยการ			กพว.ตรวจสอบ ให้แก้ไขรายล
6	นางสาววิภาศรี วงศ์ดี	พยาบาลวิชาชีพ	1258	1 เม.ย. 56	ปฏิบัติการ	ไม่มี	1 เม.ย. 62	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน			จัดทำแบบประเมินฯ(ใบสมัครว
7	นางสาวกัญญารัตน์ สร้อยม	นักโภชนาการ	1313	22 มิ.ย. 60	ปฏิบัติการ	ไม่มี	22 มิ.ย. 66	กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก			
8	นางสารรุ้จลาวัลย์ ตรงถมพ	นักวิชาการคอมพิวเตอ	2284	2 เม.ย. 64	ปฏิบัติการ	พรก. กรมควบคุมโรค 1 พ.ค. 51 - 1 เม.ย. 64	2 เม.ย. 65	มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน			
9	นายสุทัศน์ บุราณ	นักวิชาการคอมพิวเตอ	2285	24 ส.ค. 63	ปฏิบัติการ	พรก. กรมอนามัย 18 ก.ย. 60 - 23 ส.ค. 63	18 ก.ย. 66	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน			
10	นางสาวเอมอร แก้วกาสี	นักวิชาการสาธารณสุข	2282	29 มิ.ย. 63	ปฏิบัติการ	พรก. กรมอนามัย 4 ต.ค. 60 - 28 มิ.ย. 63	4 ต.ค. 66	กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน			
11	นางสาวปัทตา กันมาลัย	นักวิชาการสาธารณสุข	2291	16 ธ.ค. 62	ปฏิบัติการ	ไม่มี	16 ธ.ค. 66	กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม			
12	นางสาวตรงใจ ดังเรียง	พยาบาลวิชาชีพ	1308	15 ม.ค. 61	ปฏิบัติการ	ไม่มี	15 ม.ค. 67	กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก			

5) ประเด็นความรู้ 1) การจัดการความรู้ (KM) คืออะไร

เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อสร้างความเข้าใจในเกี่ยวกับการจัดการความรู้สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้การจัดการความรู้ (KM) คืออะไรจากhttp://www.okmd.or.th/upload/pdf/chapter1

6) ประเด็นความรู้ เทคนิคการเขียนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลบริการการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2567

เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อให้มีเทคนิคการเขียนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลบริการการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2567

- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2566 ที่มา https://www.opdc.go.th/content/MzM

7) ประเด็นความรู้ แนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award. : PMQA)

เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้ : เพื่อพัฒนาให้ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง

- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2566 https://www.opdc.go.th/content/MzM

8) ประเด็นความรู้ หลักเกณฑ์ในการเขียนผลงานรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2567

เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้:เพื่อให้บุคลากรรู้แนวทางการเขียนผลงานรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2566 https://www.opdc.go.th/content/MzM

9) ประเด็นความรู้ แนวทางการส่งผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลบริการการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2566

เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อให้ทราบแนวทางการส่งผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลบริการการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2567

- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2566 จาก https://www.opdc.go.th/content/MzM

2. Advocacy / Intervention

การกำหนดมาตรการเป็นขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ พร้อมแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ /นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

2.1 ข้อมูลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ PIRAB

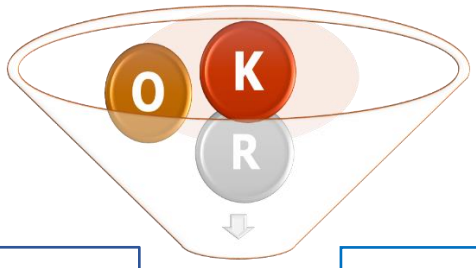
มาตรการ	หลักการ/เหตุผลการกำหนด	กิจกรรมการขับเคลื่อน	ความสอดคล้องกลยุทธ์ PIRAB
1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดการข้อมูลและความรู้ในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ	เพื่อจัดให้มีคลังความรู้ทางวิชาการเพื่อเป็นแหล่งรวบรวมผลงาน เป็นช่องทางการเข้าถึงข้อมูลและความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และค้นหาได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	1.พัฒนาคลังข้อมูลความรู้ - รวบรวมความรู้ทางวิชาการและมีการจัดเก็บอย่างเป็นระบบ เข้าถึงได้ง่าย และมีความสะดวก - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และส่งมอบองค์ความรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	A-Advocate B-Build Capacity
	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ให้เป็นแหล่งข้อมูลทางด้านวิชาการ รวบรวมเอกสารการวิจัย วารสารการตีพิมพ์ของหน่วยงานต่างๆ สามารถค้นหาได้	2. จัดตั้งคลินิกวิจัย	
	เพื่อให้บุคลกรได้ทราบแนวทางส่งโครงการวิจัยเข้ารับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ทำให้เกิดความสะดวกและง่าย โดยที่ผ่านมาพบว่า บุคลากรมีไม่ทราบแนวทางการส่ง มีการปฏิบัติที่หลากหลาย	3. แนวทางปฏิบัติการส่งโครงการวิจัยเข้ารับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย	
	เพื่อให้บุคลกรได้มีแนวทางในการปฏิบัติและสามารถปฏิบัติได้เป็นแนวทางเดียวกัน เกิดความเข้าใจได้ง่าย ต่อการจัดการความรู้	4. แนวทางปฏิบัติการจัดการความรู้ (KM)	
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เกิดทักษะในการ	(1) บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล โดยอบรมแบบ	B-Build Capacity A-Advocate

มาตรการ	หลักการ/เหตุผลการกำหนด	กิจกรรมการขับเคลื่อน	ความสอดคล้อง กลยุทธ์ PIRAB
มีศักยภาพ ในการผลิตผลงานวิชาการ (วิจัย นวัตกรรม บทความวิชาการ)	ผลิตผลงานวิชาการ (วิจัย นวัตกรรม บทความวิชาการ)	ออนไลน์ทุกไตรมาส (กำหนดเป็นตัวชี้วัดของหน่วยงาน) (2) มีระบบการติดตาม การกระตุ้น การแจ้งเตือน ผ่านไลน์กลุ่ม เพื่อแจ้งให้ทุกคนทราบและเข้ารับการอบรมวิชาการ (3) มีการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร ผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมเพิ่มมากขึ้น (4) วางแผนจัดทำวารสารวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี เพื่อเป็นการสนับสนุนบุคลากรที่มีผลงานวิชาการให้ได้รับการตีพิมพ์ (5) จัดเวทีการนำเสนอผลงานวิจัย/ผลงานวิชากร เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้เตรียมความพร้อมและสร้างความมั่นใจก่อนไปนำเสนอผลงานวิชาการผ่านเวทีประกวดผลงานต่างๆภายนอก (6) มอบใบประกาศนียบัตรสำหรับผู้มีผลงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร (7) เข้าร่วมประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (กรมอนามัย)หรือส่งผลงานเข้าประกวดในเวทีประชุมวิชาการ	

มาตรการ	หลักการ/เหตุผลการกำหนด	กิจกรรมการขับเคลื่อน	ความสอดคล้อง กลยุทธ์ PIRAB
	-เพื่อสนับสนุน ให้คำปรึกษา เกิดระบบการเป็นพี่เลี้ยงทางด้านวิชาการ ในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรม ในหน่วยงาน	2. สำรวจความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรในศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี และจัดทำเป็นทำเนียบ เพื่อเป็นพี่เลี้ยง ให้คำปรึกษาในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม ร่วมกับคณะกรรมการ กพว.	
3.ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเผยแพร่ผลงานวิชาการ	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรเผยแพร่ผลงานวิชาการ เช่น การตีพิมพ์ เวทีประกวดผลงาน การนำเสนอด้วยวาจา หรือ โปสเตอร์	1. จัดเวทีการนำเสนอผลงานวิจัยในหน่วยงานเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและสร้างความมั่นใจก่อนนำเสนอในเวทีภายนอก โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเป็นคณะกรรมการเพื่อให้ข้อชี้แนะ	A-Advocate B-Build Capacity
	เพื่อสนับสนุน สร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร ในการผลิตผลงานวิจัย/ผลวิชาการ	2. จัดเวทีมอบใบประกาศนียบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติสำหรับผู้มีผลงาน งานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม	

2.2 มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

1) แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)



Objective 1
การขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการ

KR1: มีโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการผลิตผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม 1 โครงการ

KR2: มีผลงานวิชาการ (วิจัย/นวัตกรรม) เข้าร่วมประชุมวิชาการระดับประเทศอย่างน้อย 1 ผลงาน

KR3: มีองค์ความรู้ / ผลงานวิจัย/ ผลงานวิชาการ ไปใช้ในหน่วยงานหรือแก้ไขปัญหาในพื้นที่ อย่างน้อย 1 ผลงาน

กิจกรรม	เป้าหมาย/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ
กิจกรรมที่ 1 อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและนวัตกรรม Journal Club	บุคลากรภายในศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	ต.ค. 66 - ก.ย. 67
กิจกรรมที่ 2 ค่าบริการการจัดการวารสารออนไลน์ของระบบ ThaiJo ปี 2567- ปี 2568	บุคลากรภายในศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	ต.ค. 66 - ก.ย. 67

3. Management and Governance

มีการติดตามการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

3.1 มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี มีการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป โดยเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 – เดือนมีนาคม พ.ศ. 2567 ดังต่อไปนี้

1. สรุปรายงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 รายละเอียดตามลิงค์
2. สรุปรายงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ประจำเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2566 รายละเอียดตามลิงค์
3. ได้มีการติดตามและดำเนินการประชุมคณะกรรมทุกเดือนตามไทมไลน์ดังต่อไปนี้

แบบฟอร์มแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567)

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

*** 1. สร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม โดย ☐ ร่วมหน่วยงานเดิม ☐ หน่วยงานใหม่ 2. คลังข้อมูล ☐ ร่วมหน่วยงานเดิม ☐ หน่วยงานใหม่

ลำดับ	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษารวบรวมข้อมูล	โครงร่าง/ ร่าง KM	ดำเนินการวิจัย/ ทดลองใช้	สรุปผล	เผยแพร่	นำไปใช้	
1	การพัฒนารูปแบบการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียด้านสุขลักษณะ ของโรงพยาบาลชุมชนในเขตสุขภาพที่ 8	วิจัย R&D	24 พ.ย. 65- 30 พ.ย. 66	✓	✓	✓	✓			สมภพ สุทัศน์วิริยะ
2	การพัฒนารูปแบบการส่งเสริมภาวะโภชนาการในกลุ่มสตรีตั้งครรภ์ โดยการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นและชุมชน	วิจัย R&D	ต.ค.2566-ก.ย. 2567	✓	✓	✓	✓	✓		อธิวัฒน์ กุลวงษ์
3	ผลของโปรแกรมการปรับพฤติดรามสุขภาพ 6 องค์ประกอบของผู้สูงอายุในเจตสุขภาพที่ 8	วิจัยกึ่งทดลอง	ธ.ค.66 - เม.ย.2567	✓	✓	✓	✓			สุนิสา ใจท้ง
4	ปัจจัยที่มีผลต่อพัฒนาการของเด็กปฐมวัยไทย: A Systematic Review and Meta-Analysis	Systematic Review and Meta-Analysis	ธ.ค.66 - เม.ย.67	✓	✓	✓	✓	✓	✓	อธิวัฒน์ กุลวงษ์

5	การพัฒนาระบบฐานข้อมูลแผนงานยุทธศาสตร์ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ด้วย Laravel Framework	วิจัย R&D	2 มิ.ย. 66 – 31 ก.พ.. 67	✓	✓	✓	✓			รุ้งลาวัลย์ ตรงกะพงศ์
6	ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจฝังยาคุมกำเนิดในวัยรุ่น ในเขตสุขภาพที่ 8	วิจัยเชิงคุณภาพ	ธ.ค.66 - ก.ย.67	✓	✓	✓	✓			ครองใจ ศรีลาราช

ลงชื่อ.....ธนิสา.....

(นางสาวธนิสา อนุญาหงษ์)

ประธาน กพว.ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

...5.../...เมษายน...../....2567....

คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ กพว. ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี
มีการดำเนินกิจกรรมการดำเนินงานประจำเดือน มีนาคม 2567 ดังต่อไปนี้

1.) การประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดทำผลงานวิชาการ (อวช.) ปี 2567

วันที่ 1 มีนาคม 2567 นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ รองผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี และที่ปรึกษาคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี (กพว.) ประธานในการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดทำผลงานวิชาการ (อวช.) ปี 2567 การประชุมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อวางแผนการจัดทำผลงานวิชาการ (อวช.) ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญงาน ติดตามการจัดทำผลงานวิชาการของบุคคลกรเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานีรายบุคคล การจัดหาอาจารย์ที่ปรึกษาในการจัดทำผลงานวิชาการ รวมถึงการให้คำแนะนำในการอบรมจริยธรรมการวิจัย (Ethics Committee: EC) และความรู้เรื่อง การสืบค้นข้อมูล โดยผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ดร.ธนิสา อนุญาหงษ์ ประธานคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ นางสาวศิริพร ศรีเทวิณ ประธานคณะกรรมการจัดทำผลงานวิชาการ อวช. คณะกรรมการจัดทำผลงานทางวิชาการ (อวช.) ทีมอาจารย์ที่ปรึกษา และบุคลากรที่สามารถเข้ารับการเลื่อนระดับได้ จำนวน 29 คน

2.) กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะทำงานวารสารการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

วันที่ 2 เมษายน 2567 ดร.ธนิสา อนุญาหงษ์ ประธานคณะกรรมการพัฒนาวิชาการและบรรณาธิการวารสาร เป็นประธานเปิดการประชุมคณะทำงานวารสารการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนการดำเนินงานวารสาร การพิจารณาบทความและการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารฉบับที่ผ่านมา และสิ่งที่จะดำเนินการพัฒนาต่อไปให้มีคุณภาพพร้อมเข้าสู่การประเมินคุณภาพวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI ต่อไป ทั้งนี้มีคณะกรรมการที่เข้าร่วมการประชุมจำนวนทั้งสิ้น 10 คน