รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

ผู้มาประชุม

๑.	นายกฤษฎา	ศิริชัยสิทธิ์	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี	ประธาน
๒.	นายสมภพ	สุทัศน์วิริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๓.	นางสาวประทุม	โพธิจินดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔.	นายจะระณะ	มังคะตา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๕.	นายวิรุท	นนสุรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ
๖.	นางสาวกชกร	โคตรชมภู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นางสุภาภรณ์	ลมูลศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ไปราชการ
๒.	นายเรืองยศ	บุญภักดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ไปราชการ
๓.	นางสาวธนิสา	อนุญาหงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ไปราชการ
๔.	นางสาวสุกัญญา	คณะวาปี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ไปราชการ

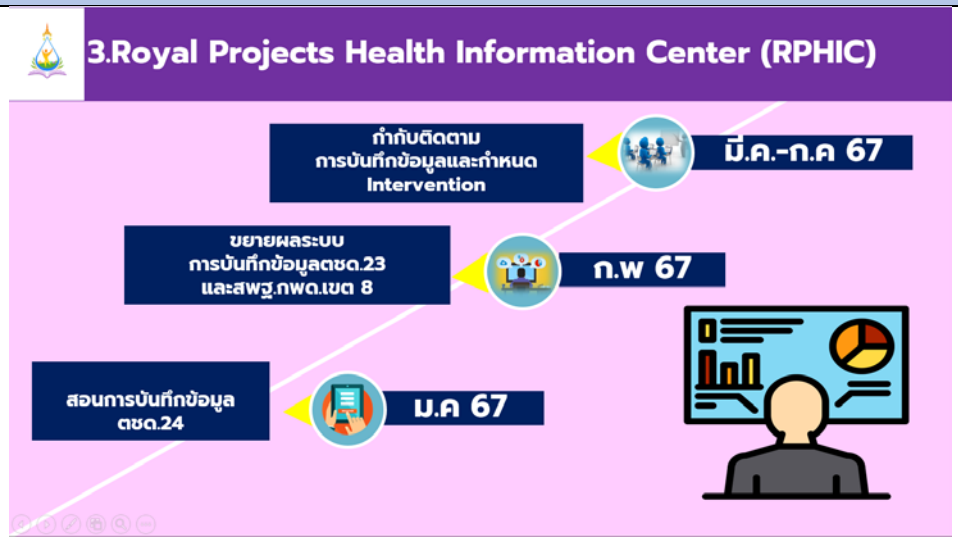
ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นางสาวศิริพร	ศรีเทวิณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒.	นางสาวสุนิสา	ใจท้ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓.	นายยุทธนา	ชนะพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔.	นางสาวกนกอร	ศรีจันทวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕.	นางสาวรุ้งสินี	เพิ่มพูน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖.	นายทินกร	มูลตรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

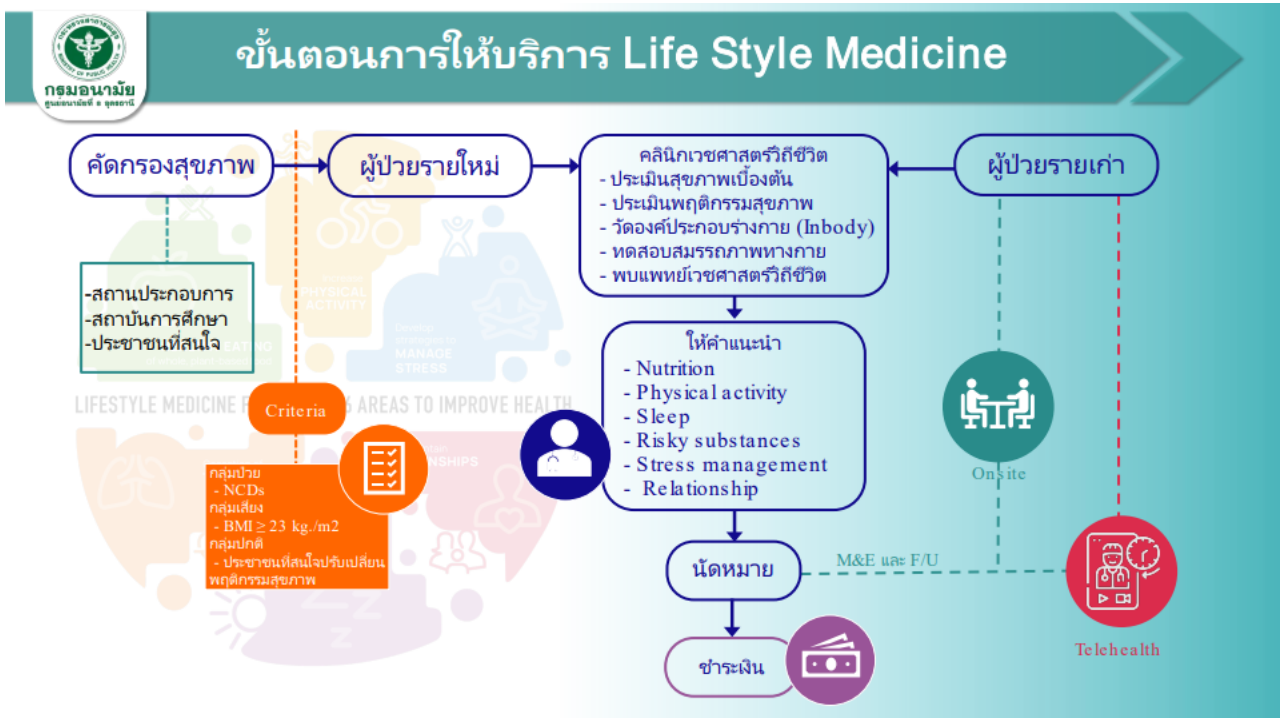
เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไป

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๑. จากที่ท่านอธิบดีพูดถึงเรื่องการใช้งบประมาณ สถานการณ์งบพลางก่อนที่ได้รับจัดสรรให้ใช้ถึงเดือนพฤษภาคม ในระหว่างนี้ยังไม่มีงบจัดสรรเพิ่มเติม จึงขอให้งานหรือกิจกรรมใดก็ตามที่ไม่ใช่กิจกรรมขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สำคัญให้เลื่อนออกไปก่อน และต้องมีการชี้แจง ผอ.ก่อนลงพื้นที่ ลดงบประมาณที่จำเป็น ๒. ผอ.มีภาระกิจเข้าไปช่วยงานที่กรมฯ อาทิตย์ละ ๑-๒ ครั้ง จึงมีการกำกับติดตามงานโดยการเชิญมาพบแต่ละงานในช่วงเวลาที่อยู่ศูนย์อนามัยฯ ๓. ตรวจราชการขอให้ส่งข้อมูลให้ดูก่อน และแจ้งล่วงหน้าก่อนวันตรวจฯ ตัวชี้วัดตรวจราชการที่ยังไม่ผ่านหรือข้อมูลที่ขอให้ส่ง เช่น งานส่งเสริมการมีบุตร สถานชีวาภิบาล งานทันตะ ขอให้มีการแจ้ง ผอ. ๔. งานกิจกรรมของศูนย์ฯ - วันที่ ๑๕-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ อ.โซ่พิสัย - เดือนมีนาคม กรมอนามัยร่วมกับ สปป.ลาว - วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประชุมครม.สัญจร ณ วัดคำประมง	ที่ประชุมรับทราบ
วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม	ประธานที่ประชุมฯ ให้ที่ประชุมพิจารณาและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบและรับรองรายงานการประชุมฯ
วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง	**๓.๑ ติดตาม Royal project**	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	 	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	ข้อเสนอแนะ Royal project เป็นแผนฯที่ถูกเขียนต้นปีงบประมาณ ดำเนินการตามแผนได้ดี ประเมินผลโปรแกรม (RPHIC) เด็กไม่อ้วนลดลง การเรียนดีขึ้น ผลน้ำดีขึ้น ลงข้อมูลเสร็จเดือนมีนาคมพร้อมคีย์ข้อมูล	ที่ประชุมรับทราบ
	๓.๒ ติดตาม SAVE MOM เป็นโปรแกรมที่ใช้คัดกรองความเสี่ยงหญิงตั้งครรภ์ คลอดคุณภาพ ได้มีการดำเนินการประชุมร่วมกับ IT ทั้ง ๗ จังหวัด และชี้แจงพื้นที่ไปแล้ว เสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ MCH Broad ให้ผู้ใช้งานเข้ามามีส่วนร่วมให้แนวคิดร่วมกับ CHA จากจังหวัดสกลนคร จังหวัดนครพนม เพื่อพัฒนาคุณภาพ และท่านสาธารณสุขนิเทศเขตสุขภาพที่ ๘ ได้ให้ข้อเสนอแนะเรื่องการส่งต่อในเขตสุขภาพ ขณะนี้อยู่ระหว่างขอรายชื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ ต้นเดือนกุมภาพันธ์ ประชุมทีม สร้างระบบ refer ในโปรแกรม Save mom	ที่ประชุมรับทราบ
	๓.๓ ติดตาม ERP ได้มีการลงข้อมูลเวชภัณฑ์ยา และไม่ใช่ยา และรายการครุภัณฑ์ที่ใช้ลงระบบยังไม่เป็นหมวดหมู่ ส่วนวัสดุ Lab ประสานขอรายละเอียดจากกลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม และนำมาลงโปรแกรม	
	ข้อเสนอแนะ นำข้อมูลสารเคมีเข้าระบบด้วย ทำข้อมูลย้อนหลัง กำหนดการลงข้อมูลแล้วเสร็จ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จัดทำรายงาน	มอบกลุ่มอำนวยการ
	๓.๔ ติดตาม โปรแกรม Project โปรแกรมนี้จัดทำขึ้นเพื่อคุมแผนการดำเนินงาน งบประมาณ และติดตามผลการดำเนินงาน จะลดการคำนวณต่างๆโดยคน และสามารถดูรายงานการใช้งบประมาณในการไปราชการได้ ระหว่างนี้อยู่ในขั้นตอนพัฒนาหน้าโครงการแบบบันทึกโครงการ จะแล้วเสร็จให้คีย์ขอมูลในเดือนกุมภาพันธ์	
	ข้อเสนอแนะ โปรแกรมนี้จะเป็นการตรวจสอบเรื่องระเบียบ การฝึกอบรม กรณีคีย์ข้อมูลเกินงบที่ตั้งไว้ ระบบจะไม่สามารถปริ๊นออกมาได้ ใช้โปรแกรมในการตรวจสอบไปราชการบอกวันเริ่มต้น - สิ้นสุด และลดการพิมพ์ผิดของเจ้าหน้าที่ เขียน time line ให้เรียบร้อย ประชุมทีมบ่อยๆ	มอบกลุ่มขับเคลื่อนฯ

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	๓.๕ ติดตาม LM Clinic - ขั้นตอนการให้บริการ Life Style Medicine  	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	- **ผลการดำเนินงาน ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖**	มอบกลุ่มวัยทำงานสูงอายุ

ผลการดำเนินงาน ณ เดือนธันวาคม 2566

รายการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ (ให้คำปรึกษา)	หมายเหตุ
แบบประเมิน Module Lifestyle	✓	ดร.ธนิสา	Try out
แบบประเมิน Module Nutrition	✓	คุณภัทราภร	Try out
แบบประเมิน Module Physical activity	✓	คุณชินโชติ/ คุณอนงค์จิตร	Try out
แบบประเมิน Module Sleep	✓	**	Try out
แบบประเมิน Module Risky substances	✓	คุณอธิวัฒน์	Try out
แบบประเมิน Module Stress management & Relationship	✓	**	Try out
conceptual framework	✓	-	ระหว่างปรับปรุง
ขั้นตอนการรับบริการ	✓	-	

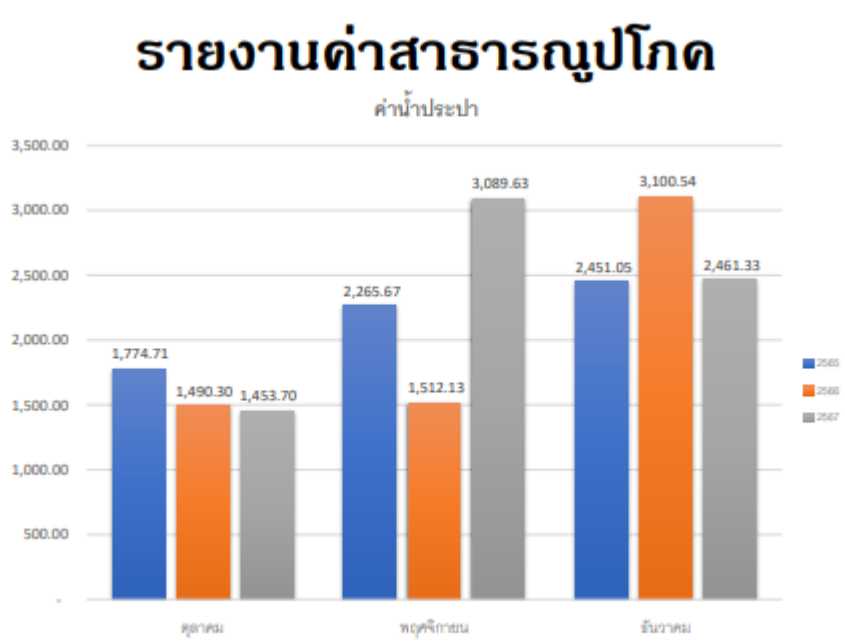
** ยังขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ

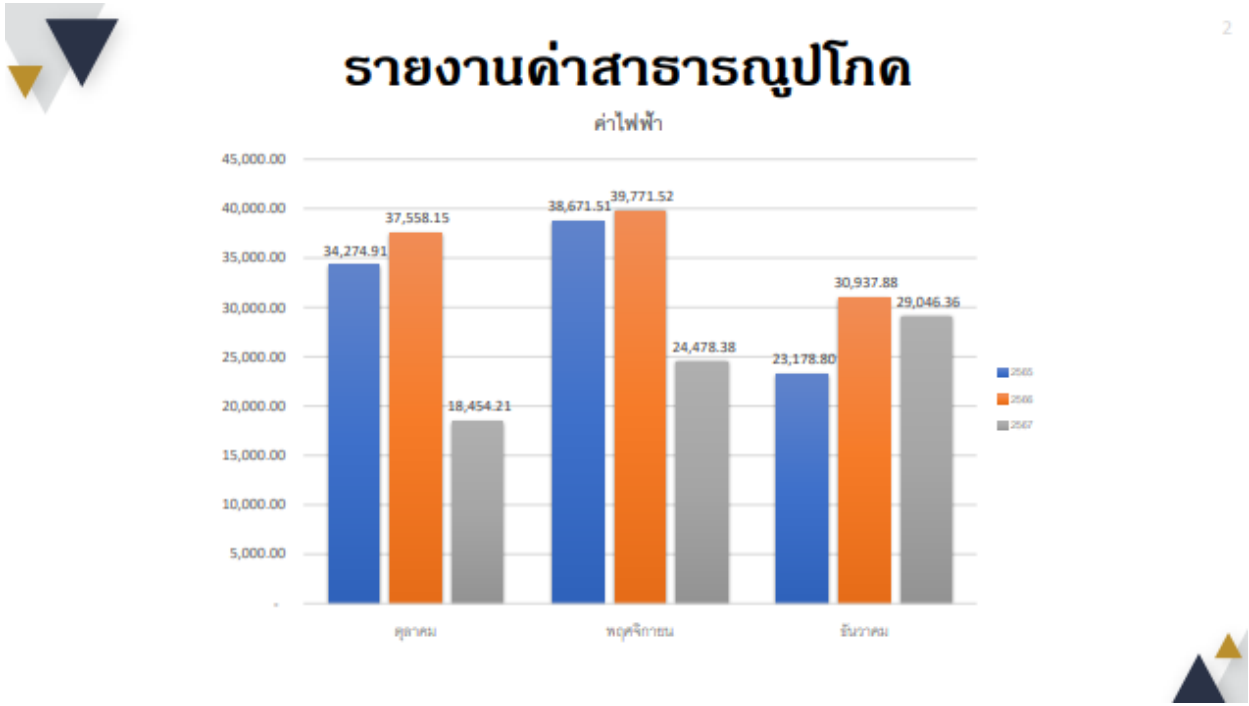
เครื่องมือจะแล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม และเปิดให้บริการเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

ข้อเสนอแนะ เบิกได้ตาม PP Fee schedule ฝากเรื่องผลลัพธ์ในปีงบประมาณนี้ และปีงบประมาณถัดไป

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	๓.๖ ติดตาม CFO การใช้งบประมาณ แผนเงินบำรุง การใช้จ่ายงบสาธารณูปโภค และอื่นๆ **๓.๖.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๗** **รายงานการเบิกจ่ายราย cluster ตามแผนปฏิบัติการ** ปีงบประมาณ 2567 (งบทั้งปี) ผ่านตรวจแผน วันที่ 23 มกราคม 2567 	กลุ่ม	งบประมาณที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ
---	---	---	---	---
คกก.โภชนาการ	124,770.00	0.00	124,770.00	0.00
คกก.กพด.	242,040.00	91,900.00	150,140.00	37.97
แม่และเด็ก	249,840.00	65,335.00	184,505.00	26.15
วัยเรียนวัยรุ่น	348,390.00	92,120.00	256,270.00	26.44
วัยทำงาน	133,845.00	35,945.00	97,900.00	26.86
สูงอายุ	201,190.00	1,800.00	199,390.00	0.89
สิ่งแวดล้อม	208,160.00	48,625.00	159,535.00	23.36
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ	2,665,391.00	906,407.50	1,759,458.50	34.01
อำนวยการ	2,761,545.00	786,774.34	1,974,770.66	28.49
HL	113,700.00	13,680.00	100,020.00	12.03
กพว.	49,900.00	3,800.00	46,100.00	7.62
งบบุคลากรภาครัฐ	418,500.00	174,573.03	243,926.97	41.71
ภาพรวม	7,098,771.00	2,046,386.84	5,052,859.16	28.83 | **งบดำเนินงาน(ยอดรับจริง งบพลางก่อน)** ผ่านตรวจแผน ข้อมูลเบิกจ่าย ณ ปัจจุบัน | ไม่รวมค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์				
---	---	---	---	---
งบประมาณ	ออกแผนแล้ว	รอออกแผน	คงเหลือสุทธิ	%
2,903,571.00	1,817,384.31	54,429.50	1,031,757.19	62.59 | | รวมค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์				
---	---	---	---	---
งบประมาณ	ออกแผนแล้ว	รอออกแผน	คงเหลือสุทธิ	%
3,322,071.00	1,991,957.34	54,429.50	1,275,684.16	59.96 | **GFMIS 22 ม.ค. 66 = 57.29 %** **รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ การไปราชการ (แผนเสริมทั้งปี)** **ประจำเดือน ต.ค. 66 – ม.ค. 66** ผ่านตรวจแผน |	จนท.	ผอ.	ภาพรวม
---	---	---	---
จัดสรร	992,590.00	200,000.00	1,192,590.00
ใช้ไป	323,190.50	34,099.00	357,289.50
เหลือ	669,399.50	145,901.00	835,300.50	 ข้อมูล ณ 22 ม.ค. 67 งบประมาณได้รับจัดสรรทั้งปีจำนวน ๗,๐๙๘,๗๗๑.๐๐ ผลเบิกจ่าย ณ เดือนมกราคม ร้อยละ ๒๘.๘๓ เป็นไปตามเป้าหมายการใช้งบประมาณ การใช้งบพลางก่อนรวมค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์ เงินคงเหลือจำนวน ๗๕๙,๕๙๐ บาท ใช้ในเดือนมกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗ **ข้อเสนอแนะ** ๑. ส่งรายงานกิจกรรมโครงการถึงเดือนพฤษภาคม ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ๒. สื่อสารการใช้งบประมาณให้น้อยลง ๓. ส่งแผนกิจกรรมการลงพื้นที่ **๓.๖.๒ รายงานเงินนอกงบประมาณประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๖**	มอบกลุ่มขับเคลื่อนฯ

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	รายงานเงินนอกงบประมาณเดือนธันวาคม ลำดับที่ | รายการ | จำนวนเงิน 1 | ยอดยกมา | 131,872.00 2 | เงินประกันสัญญา | 145,000.00 3 | เงินบำรุง | 958,537.35 4 | เงิน สสส | 23,359.20 **ยอดเงินคงเหลือในระบบ gfmis** | 1,258,768.55 **ข้อเสนอแนะ** ๑. ปรับข้อมูลการนำเสนอ หักยอดเงินที่ใช้ได้จริง รายงานเฉพาะรายรับ – รายจ่าย รายงานเงินเข้า - ออกเงินบำรุง ๒-๓ ปีย้อนหลัง ส่งภายในสิ้นเดือนมกราคม ๒. เพิ่มรายการที่ใช้ไป ค่าใช้จ่ายแต่ละ Cluster โดยทำผังบัญชี ๓. รายงานแผนเงินงบห้วยหลวง ๔. รายงานแผนเงินงบ สสส.	มอบอำนวยการ

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	๓.๖.๓ รายงานค่าสาธารณูปโภค ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ๑. ค่าน้ำประปา  **ข้อเสนอแนะ** ค่าน้ำประปาเดือนพฤศจิกายนสูงกว่าปกติ ให้เช็คหน่วยมิเตอร์ว่ามีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่ จดมิเตอร์ช่วงวันหยุด เสาร์ อาทิตย์ เทียบกับวันทำการปกติ เพื่อหาสาเหตุ	มอบกลุ่มอำนวยการ

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	๒. ค่าไฟฟ้า  **ข้อเสนอแนะ** ๑. ปรับการนำเสนอรายงานเป็นจำนวนเงินเทียบกับจำนวนหน่วย ๒. รายงานผลค่าประปา ค่าไฟฟ้า ภายในสัปดาห์ต่อไป	มอบกลุ่มอำนวยการ

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	๓.๖.๔ ผลการดำเนินงาน Fitness Center และ PP-Fee Schedule - ผลการดำเนินงาน Fitness Center ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ 	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	- ผลการดำเนินงาน Fitness Center ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗ **ข้อเสนอแนะ** ค่าไฟที่เพิ่มขึ้นจากการขยายเวลาเปิดรับบริการ Fitness เปรียบค่าไฟในช่วงบริการที่เพิ่มขึ้น ช่วงเวลา ๑๙.๓๐ – ๒๐.๓๐ น. เป็นจำนวนเท่าใดแล้วจึงมาหักค่า OT	มอบกลุ่มวัยทำงานสูงอายุ

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	- ผลการดำเนินงาน PP-Fee Schedule 6 **ผลการดำเนินงาน PP-Fee Schedule** 	วันที่ให้บริการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	รายรับ (บาท)	หมายเหตุ
---	---	---	---	---
29 พ.ย. 66	- นศ.มรภ.อุดรธานี และ จนท.ศอ.8	63	5,600.-	รับยอดแล้ว
10 ม.ค. 67	- นศ.มรภ.สกลนคร	50	5,000.-	รอตรวจสอบ
รวมรายรับ			10,600.-	| ➢ **แผนการออกให้บริการ PP-fee schedule ประจำปี 2567** | วันที่ให้บริการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน (คน)	ประมาณการรายรับ (บาท)
---	---	---	---
24 ม.ค. 67	- นศ.มรภ.อุดรธานี	100	10,000.-
ก.พ. 67	- นศ.วพบ.อุดรธานี	100	10,000.-	 ▶ เป้าหมายในการคัดกรอง =100 คน/เดือน	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	- รายงานผลงบดำเนินงานห้องปฏิบัติการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	

กรมอนามัย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายรับ

สรุปการสั่งผลิตชุดทดสอบภาคสนาม ต.11 และ ต.13

เดือน	วันที่	รหัสงาน	หน่วยงานที่สั่งซื้อ: ชื่อหน่วยงาน	หน่วยงานที่สั่งซื้อ: จังหวัด	รายการสั่งผลิต: ต.11 (ชวด)	รายการสั่งผลิต: ราคา (บาท)	รายการสั่งผลิต: ต.13 (ชวด)	รายการสั่งผลิต: ราคา (บาท)	สรุป: จำนวนชุดทดสอบ (ชวด)	สรุป: ราคา (บาท)	วันที่จ่ายของ
มี.ย.	9	-	โรงพยาบาลทุ่งฝน	อุดรธานี	50	1,000	100	2,000	150	3,000	28/0602566
	20	-	บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด(มหาชน)	ชลบุรี	50	1,000	50	1,000	100	2,000	28/0602566
	23	-	โรงพยาบาลบ้านบาลิน	สุราษฎร์ธานี	50	1,000	50	1,000	100	2,000	28/0602566
	27		โรงพยาบาลสุวรรณคูหา	หนองบัวลำภู	100	2,000	50	1,000	150	3,000	4/07/2566
				รวม	250	5,000	250	5,000	500	10,000	
ก.ค.	17	008	รพ.สต. พระธาตุบังพวน	หนองคาย	20	400			20	400	19/07/2566
	17	009	โรงพยาบาลทุ่งช้าง	น่าน	50	1,000			50	1,000	19/07/2566
	24	010	อบต.มหาชัย	นครพนม	50	1,000	50	1,000	100	2,000	26/07/2566
				รวม	120	2,400	50	1,000	170	3,400	
ส.ค.	3		โรงพยาบาลเพ็ญ	อุดรธานี	50	1,000	50	1,000	100	2,000	4/08/2566
	4		เทศบาลตำบลสร้างก่อ	อุดรธานี			250	5,000	250	5,000	7/08/2566
	16	011	โรงพยาบาลประทาย	นครราชสีมา	60	1,200	60	1,200	120	2,400	16/08/2566
	22		เทศบาลตำบลหนองเม็ก	อุดรธานี	150	3,000			150	3,000	22/08/2566
	29	013	เทศบาลตำบลหนองสิง	บึงกาฬ	25	500	25	500	50	1,000	30/8/2566
				รวม	235	4,700	385	7,700	670	13,400	
ก.ย.	7	014	เทศบาลตำบลทุ่งเค็	อำเภอรว			250	5,000	250	5,000	7/09/2566
				รวม			250	5,000	250	5,000	
ต.ค.	5	015	โรงพยาบาลตรอนพร	นครพนม	50	1,000	50	1,000	100	2,000	5/10/2566
				รวม	605	12,100	685	13,700	1,340	26,800	

รายจ่ายเบิกงบเงินบำรุง

สรุปรายการเบิกงบเงินบำรุง ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

วัน/เดือน	รายการเบิก: รายการสั่งซื้อ	รายการเบิก: จำนวนของ	รายการเบิก: จำนวนเงิน (บาท)
25-มี.ค.	จ้างปรับปรุงและดำเนินการทาง ห้องปฏิบัติการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	1 รายการ	195,00
25-มี.ค.	การจัดซื้อพัสดุและสารเคมีสำหรับใช้ในการดำเนินงานผลิตชุดทดสอบภาคสนาม	35 รายการ	98,50
21-มี.ค.	จัดซื้อวัสดุสิ้นเปลืองและจัดจ้างทำสติ๊กเกอร์ติดกล่องบรรจุภัณฑ์	12 รายการ	14,07
13-ก.ค.	จัดซื้อวัสดุสิ้นเปลือง จัดจ้างทำกล่องบรรจุชุดทดสอบภาคสนามอย่างง่าย และแค่นเทียบสีการใช้ชุดทดสอบภาคสนามขนาด A6 พิมพ์ทั้ง 2 ด้าน	11 รายการ	34,21
7-ส.ค.	จัดส่งชุดทดสอบภาคสนามอย่างง่าย	7 รายการ	83
6-ก.ย.	กิจกรรมจัดซื้อสารเคมีและวัสดุสิ้นเปลือง	4 รายการ	22,00
7-ก.ย.	จัดส่งชุดทดสอบภาคสนามอย่างง่าย	2 รายการ	38
		รวม	350,94

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม

กรมอนามัย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายรับ

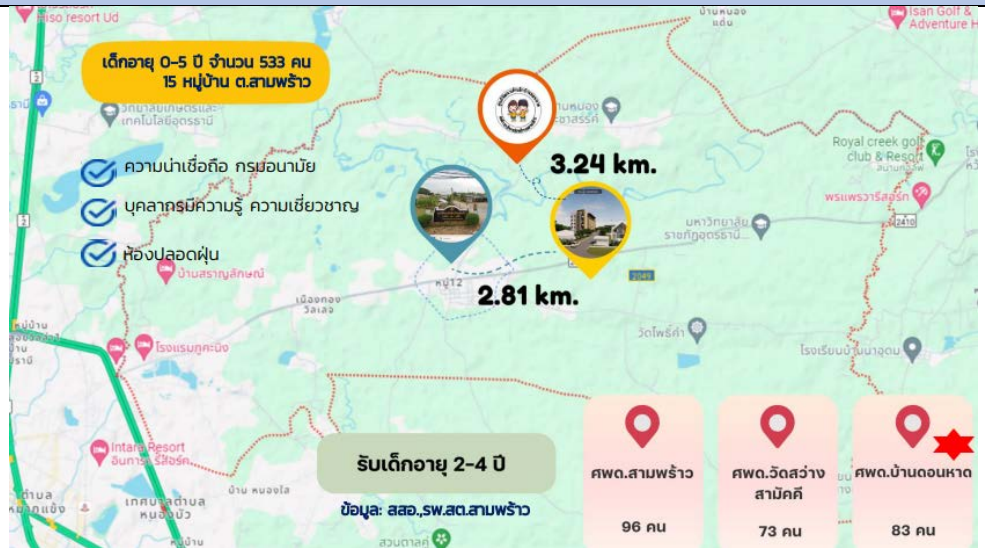
สรุปการสั่งผลิตชุดทดสอบภาคสนาม อ.11 และ อ.13 ปีงบประมาณ 2567

เดือน	วันที่	รหัสงาน	หน่วยงานที่สั่งซื้อ		รายการสั่งผลิต				สรุป		วันที่จ่ายของ
			ชื่อหน่วยงาน	จังหวัด	อ.11 (ชวด)	ราคา (บาท)	อ.13 (ชวด)	ราคา (บาท)	จำนวนชุดทดสอบ (ชวด)	ราคา (บาท)	
ต.ค.	5	015	โรงพยาบาลเวชยุนคร	นครพนม	50	1,000	50	1,000	100	2,000	5/10/2566
พ.ย.	1	001/67	บริษัท แม็ริศน์ 2501 จำกัด	กทม.	50	1,000	50	1,000	100	2,000	1/11/2566
	6	002/67	โรงเรียนตรวจมาวุฒธารง์	สกลนคร	50	1,000	50	1,000	100	2,000	6/10/2566
	29	003/67	โรงพยาบาลรักษ์สกล ดิเวลลอปเม้นท์ จำกัด	สกลนคร	50	1,000	-	-	50	1,000	29/11/2566
ม.ค.	5	004/67	โรงพยาบาลส่องดาว	สกลนคร	50	1,000	50	1,000	100	2,000	5/01/67
	9	005/67	โรงพยาบาลรักษ์สกล ดิเวลลอปเม้นท์ จำกัด	สกลนคร	0	0	50	1,000	50	1,000	9/01/67
	17	005/67	โรงพยาบาลทุ่งฝน	อุดรธานี	100	2,000	200	4,000	300	6,000	17/01/67
				รวม	350	7,000	450	9,000	800	16,000	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	๓.๗ ติดตาม HR - แบบสำรวจการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ **แบบสำรวจการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567** สำรวจการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....กลุ่มงาน..... ลำดับ | งานที่ดำเนินการ | ระยะเวลาเริ่มต้น | ระยะเวลาสิ้นสุด | สถานะ 1 งานที่รับผิดชอบโดยตรง 1.1 ประเภทการประชุม/อบรม เช่น เข้าร่วมประชุม/อบรม..... เป็นต้น 1.2 แผนงาน/โครงการ เช่น จัดประชุม/อบรม..... เป็นต้น 1.3 งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมายในกลุ่มงาน เช่น เขียนรายงานตัวชี้วัด กพร. เป็นต้น 2. งานที่ดำเนินการในภาพรวมของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี (เช่น คณะกรรมการ,คณะทำงาน, งานประชุมวิชาการศูนย์ฯ ,งานการเงิน งานบริการ และอื่นๆ) หมายเหตุ : ๑. ให้ระบุ ระยะเวลา วัน/เดือน/ปี ตามลำดับ ๒. สถานะให้ระบุ เช่น ดำเนินการเสร็จสิ้น/กำลังดำเนินการ/รอดำเนินการ **ส่งภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗** ผ่าน link https://forms.gle/KtjbTsvDF8kyfBeP8 กรอกแบบสำรวจตามฟอร์ม ในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567 ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – 29 กุมภาพันธ์ 2567 **ส่งภายในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2567** ผ่าน Link https://forms.gle/KtjbTsvDF8kyfBeP8	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	- **อัตราว่างบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘** **อัตราว่างบุคลากร ศอ.8** **ข้าราชการ** **เลขตำแหน่ง / ตำแหน่ง / ระดับ / กลุ่มงาน / สถานะ** 1308 / พยาบาลวิชาชีพ / ชำนาญการพิเศษ / กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก / อยู่ระหว่างสรรหา 1314 / พยาบาลวิชาชีพ / ชำนาญการพิเศษ / กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน / อยู่ระหว่างสรรหา 1318 / พยาบาลวิชาชีพ / ชำนาญการพิเศษ / กลุ่มการพยาบาล / อยู่ระหว่างสรรหา 1323 / นักโภชนาการ / ชำนาญการพิเศษ / กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ / อยู่ระหว่างสรรหา 702 / นักวิชาการสาธารณสุข / ชำนาญการพิเศษ / กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยรุ่น / รอสรรหา 1305 / นักวิชาการสาธารณสุข / ชำนาญการ / กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก / รอสรรหา **พนักงานราชการ** **เลขตำแหน่ง / ตำแหน่ง / กลุ่มงาน / สถานะ** 633 / นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ / กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม / อยู่ระหว่างสรรหา **๓.๘ ติดตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ** ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ จำนวนหน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ ตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ที่ประชุมรับทราบ

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนที่ความรู้ (Knowledge Mapping : K-Mapping) และการจัดการความรู้เพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผย ข้อมูลภาครัฐ (Open Data) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้ **๓.๙ ติดตามศูนย์เด็ก** รายงานงบ PPA แม่และเด็ก ๔๐๑,๕๐๐ บาท เงินมาแล้ว ๓๐๐,๐๐๐ บาท กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็กได้เขียนแผนการใช้งบ ๗๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ กิจกรรมในการพัฒนาโปรแกรม และลงพื้นที่ติดตามโปรแกรม 	

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
		กลุ่มแม่และเด็ก

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	ข้อเสนอแนะ ๑. เขียนแผน อบรมครู ก ครูประจำ ๒. ติดตามแบบโครงสร้างอาคาร	
วาระที่ ๔ **เรื่องเพื่อทราบ**	- ไม่มี	
วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา	- ไม่มี	
วาระอื่นๆ	- ไม่มี	

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

.....	.....	.....
(นางสาวกชกร โคตรชมภู)	(นายวิรุท นนสุรัตน์)	(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)
ผู้จดรายงานการประชุม	ผู้ตรวจรายงานการประชุม	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

รายงานผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency)

ตัวชี้วัดที่ 2.1 มีแผนและผลการดำเนินงานช่วงเดือนมกราคม 2567 ดังนี้

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. แต่งตั้งคณะทำงานคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/ขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	1 คณะ	ต.ค.- ธ.ค. 66	กลุ่มอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=106155&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555
2. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	4 ครั้ง	ต.ค.66-มี.ค.67	คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=106189&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555 ครั้งที่ 2 https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=107118&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555 ครั้งที่ 3 https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=108340&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555
3. จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	1 แผน	ต.ค.- ธ.ค. 66	คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=106156&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555
4. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับป้องกันการทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต -นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล	1 ครั้ง	ต.ค.- ธ.ค. 66	คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว https://shorturl.asia/Phscm

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
5. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินการคลัง (CFO) ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	1 คณะ	ต.ค.- ธ.ค. 66	กลุ่มอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=106154&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555
6. ประชุมกำกับติดตามการใช้งบประมาณ	3 ครั้ง	ต.ค.66-มี.ค.67	คณะกรรมการ CFO	ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง ครั้งที่ 1 รายงานการประชุมกบศ ผ่านคกก CFO https://drive.google.com/file/d/15zYsma0rfwoRLN0rbKgpqa3V3jG7ByMR/view?usp=sharing ครั้งที่ 2 รายงานการประชุมกบศ ผ่านคกก CFO https://drive.google.com/file/d/1AKbUV3RRXd6Pf7xR2NprPJFbAyqWVZEm/view?usp=sharing
7.จัดทำรายงานกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ -รายงานผลการเบิกจ่ายในระบบ DOC -รายงานตามแบบ รบจ. 1 ขึ้นเว็ปทุกวันที่ 15 ของเดือน -รายงานการเบิกจ่ายเสนอผู้อำนวยการทุกสิ้นเดือน	4 ครั้ง	ต.ค.66-มี.ค.67	กลุ่มอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 เอกสารรายละเอียดงบการเงินปีงบประมาณ 2566 https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/detail-budget รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณจากระบบ GSMIS ปีงบประมาณ 2567 https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/detail-budget เอกสารรายละเอียดงบการเงินปีงบประมาณ 2566 https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/detail-budget

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
				ครั้งที่ 2 เอกสารรายละเอียดงบการเงิน ปีงบประมาณ 2566 https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/detail-budget รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณจากระบบ GSMIS ปีงบประมาณ 2567 https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/budget-money ครั้งที่ 3 รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณจากระบบ GSMIS ปีงบประมาณ 2567 https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/budget-money
8.เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุมติดตามงบประมาณในรายเดือนและให้กลุ่มนำไปปฏิบัติ	2 ช่องทาง	ต.ค.66-มี.ค.67	คณะทำงาน ITA	อยู่ระหว่างดำเนินการ
9. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี หน้าเว็ปไซต์หน่วยงาน, line group การประชุมเจ้าหน้าที่ หนังสือเวียน เป็นต้น	1 ครั้ง	ต.ค.66-มี.ค.67	กลุ่มขับเคลื่อนฯ	ดำเนินการแล้ว https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/fiscalyear2567/?reload
10.เผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี หน้าเว็ปไซต์หน่วยงาน, line group การประชุมเจ้าหน้าที่ หนังสือเวียน เป็นต้น	1 ครั้ง	ต.ค.66-มี.ค.67	กลุ่มขับเคลื่อนฯ	ดำเนินการแล้ว https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/plan
11. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน	1 ครั้ง	ต.ค.66-มี.ค.67	คณะทำงาน ITA	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
12.ประเมินการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (EIT)	1 ครั้ง	ต.ค.66-มี.ค.67	คณะทำงาน ITA	อยู่ระหว่างดำเนินการ
13.ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT	1 ครั้ง	ต.ค.66-มี.ค.67	คณะทำงาน ITA	อยู่ระหว่างดำเนินการ

<u>รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินงานในช่วงเดือนมกราคม 2567</u>

กิจกรรมที่ 2 คณะทำงานคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/ขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ

ได้มีการประชุมคณะทำงานฯ **ครั้งที่** 3 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 25567 ณ ห้องประชุมดอกจาน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามการดำเนินงานแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=108340&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 3

กิจกรรมที่ 6 ประชุมกำกับติดตามการใช้งบประมาณ

ครั้งที่ 2 คณะกรรมการบริหารการเงินการคลัง(CFO) ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ในการประชุม กบศ. ครั้งที่ 4/2567 ได้มีการประชุมกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณทุกเดือน

https://drive.google.com/file/d/1AKbUV3RRXd6Pf7xR2NprPJFbAyqWVZEm/view?usp=sharing

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

ผู้มาประชุม

๑.	นายกฤษฎา	ศิริชัยสิทธิ์	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี	ประธาน
๒.	นายสมภพ	สุทัศน์วิริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๓.	นางสาวประทุม	โพธิจินดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔.	นายจะระณะ	มังคะตา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๕.	นายวิรุท	นนสุรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ
๖.	นางสาวกชกร	โคตรชมภู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นางสุภาภรณ์	ลมูลศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ไปราชการ
๒.	นายเรืองยศ	บุญภักดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ไปราชการ
๓.	นางสาวธนิสา	อนุญาหงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ไปราชการ
๔.	นางสาวสุกัญญา	คณะวาปี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ไปราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นางสาวศิริพร	ศรีเทวิณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒.	นางสาวสุนิสา	ใจทัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓.	นายยุทธนา	ขนะพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔.	นางสาวกนกอร	ศรีจันทวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕.	นางสาวรุ้งสินี	เพิ่มพูน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖.	นายทินกร	มูลตรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

หน้า 1 / 20

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไป

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	๓.๖ ติดตาม CFO การใช้งบประมาณ แผนเงินบำรุง การใช้จ่ายงบสาธารณูปโภค และอื่นๆ **๓.๖.๑ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๗** รายงานการเบิกจ่ายราย cluster ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2567 (ของปีนี้) ผ่านตรวจแผน วันที่ 23 มกราคม 2567 งบดำเนินงาน(ยอดรับจริง งบพลางก่อน) ผ่านตรวจแผน ข้อมูลเบิกจ่าย ณ ปัจจุบัน GFMIS 22 ม.ค. 66 = 57.29 % รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ การโปรยการ (แผนเสริมทั้งปี) ประจำเดือน ก.ค. 66 – ม.ค. 66 ผ่านตรวจแผน ข้อมูล ณ 22 ม.ค. 67 งบประมาณได้รับจัดสรรทั้งปีจำนวน ๗,๐๙๘,๗๗๑.๐๐ ผลเบิกจ่าย ณ เดือนมกราคม ร้อยละ ๒๘.๔๓ เป็นไปตามเป้าหมายการใช้งบประมาณ การใช้งบพลางก่อนรวมค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์ เงินคงเหลือจำนวน ๗๕๙,๕๙๐ บาท ใช้ในเดือนมกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๗ **ข้อเสนอแนะ** ๑. ส่งรายงานกิจกรรมโครงการถึงเดือนพฤษภาคม ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ๒. สืบสารการใช้งบประมาณให้น้อยลง ๓. ส่งแผนกิจกรรมการลงพื้นที่ **๓.๖.๒ รายงานเงินนอกงบประมาณประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๖**	มอบกลุ่มขับเคลื่อนฯ

กิจกรรมที่ 7จัดทำรายงานกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน

มีการจัดทำรายงานกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือนของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ตามแบบ รบจ.1 และได้นำขึ้นเว็ปไซต์หน่วยงานทุกเดือน

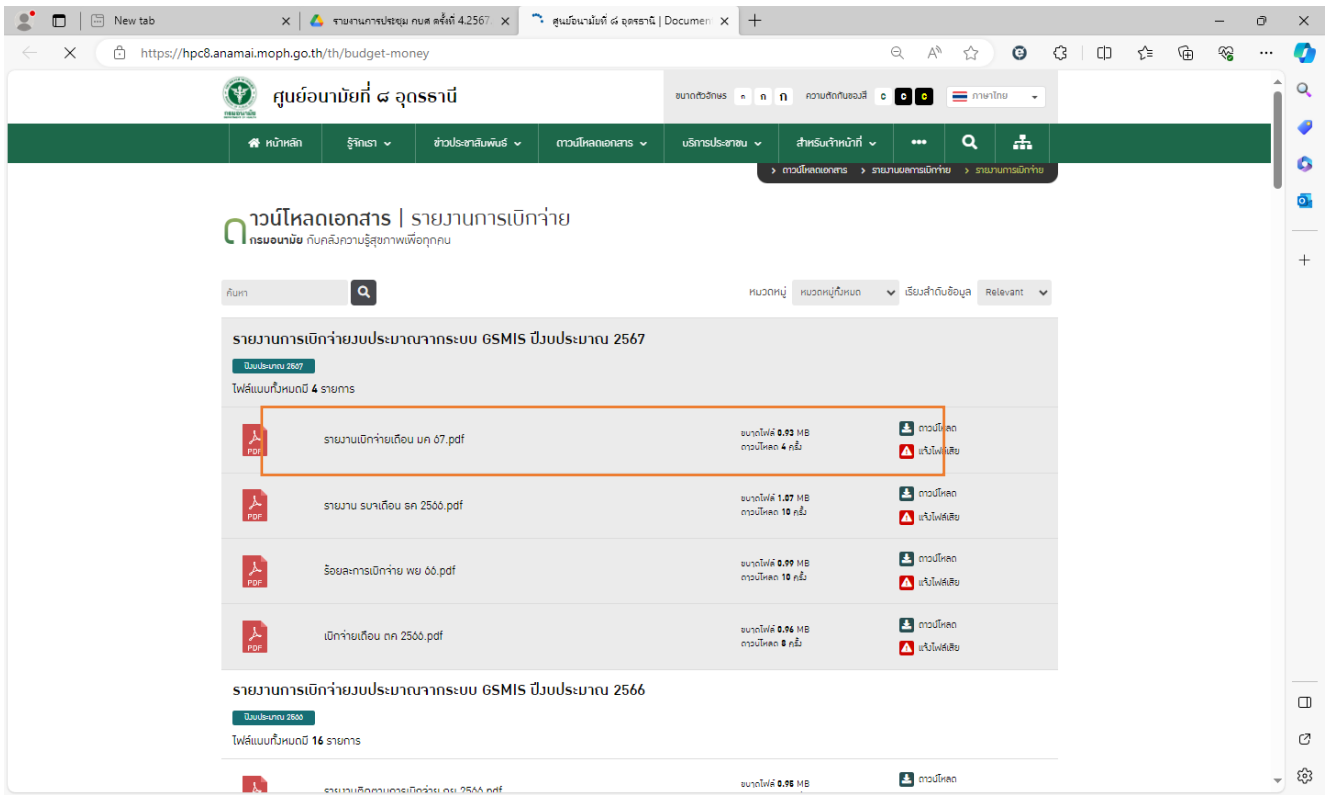
รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

-รายงานตามแบบ รบจ. 1 ขึ้นเว็ปทุกวันที่ 15 ของเดือน

1.ประจำเดือนมกราคม 2567

รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณจากระบบ GSMIS ปีงบประมาณ 2567

https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/budget-money



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No Gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือป้องกันการทุจริต	กลุ่มอำนวยการ/คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรม	-	/	-	-	-
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ(ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติ)เข้ารับการพัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรมจากหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ให้เป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	กลุ่มอำนวยการ/คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาหรืออบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง			/	/	/	/

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ได้แก่ - รณรงค์การแต่งกายผ้าไทย/ชุดข้าราชการ - กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ -กิจกรรมสืบสารประเพณีไทย วันสงกรานต์สำราญใจ - กิจกรรมไหว้สวย ยิ้มใส - ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	๑.เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๒. ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน	กลุ่มขับเคลื่อน/คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมความสุข ความผูกพันในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐)		/	/	/	/

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย/หน่วยงาน - กิจกรรมวันล้างส้วมโลก - ปันน้ำใจไทศอ.๘ - ธนาคารขยะ - ปลูกผักสวนครัว ไม่ต้องกลัวสารพิษ - กิจกรรม ๕ ส - กิจกรรมร่วมใจประหยัดพลังงาน	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยนำหลักคุณธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม / คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมอย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๘๐)		/	/	/	/
กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ต้นแบบด้านสุขภาพ ได้แก่ -กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี - ส่งเสริมการออกกำลังกายวันพุธ ชุดกีฬา ลดค่า BMI - กิจกรรมยืดเหยียด คลายเคลียดระหว่างวัน	บุคลาการมีสุขภาพร่างกายที่ดี แข็งแรง และติดตามประเมินผลสุขภาพของบุคลากร	วัยทำงาน/ คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			/	/	/	/

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
กิจกรรมที่เกี่ยวกับการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้แก่ - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามวันสำคัญต่างๆ - ตักบาตร ทำบุญ ในวาระวันสำคัญ - ร้องเพลงเทิดพระบิดา ในทุกการประชุมศูนย์	ส่งเสริมให้บุคลาการมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ได้แก่ - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรี๐๘	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดี	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	มีกิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ กิจกรรมต่อปี	-	-	/	/	/	/

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๕. สื่อสาร สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี	เพื่อให้ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานีขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี แก่บุคลากร จำนวน ๑ ครั้ง	ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานีผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	/	/	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	เพื่อส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี นำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้หรือพัฒนาชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรม ภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	-	-	/	/	/	/

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๗. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายใน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	กลุ่มอำนวยการ/คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	มีแผลบริหารความเสี่ยงทุจริตของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี จำนวน ๑ ฉบับ	-	-	/	/	-	-

(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี