

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

ผู้มาประชุม

๑. นายกฤษฎา	ศิริชัยสิทธิ์	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี	ประธาน
๒. นายสมภพ	สุทัศน์วิริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๓. นางสาวภาภรณ์	ลมูลศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๔. นางสาวธนิสา	อนุญาหงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕. นางสาวสุกัญญา	คณะวาปี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๖. นางสาวประทุม	โพธิจินดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๗. นายจระณะ	มังคะตา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๘. นายวิรุท	นนสุรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ
๙. นางสาวกชกร	โคตรชมภู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเรืองยศ	บุญรักดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ไปราชการ
---------------	----------	----------------------------------	----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายยุทธนา	ชนะพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒. นายธนกฤต	จันทร์ถง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๓. นางสาววาสนา	คณะวาปี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม																																																																																						
วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ	รายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงาน - กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน โดย นายวิรุท นนสุรัตน์ หัวหน้ากลุ่มงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน รายงานความก้าวหน้างบดำเนินงาน ผลการเบิกจ่ายเดือนธันวาคม ร้อยละ ๓๐ เป้าหมายร้อยละ ๓๘ อีกร้อยละ ๘ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท คาดว่าเป็นไปตามเป้าหมาย กรณีมีการเลื่อนแผน ขอให้มีการทำบันทึกแจ้งกรรมการ CFO และเป็นมติที่ประชุม เพื่อวางแผนการบริหารงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมาย รวมถึงการขออนุมัติแผนการเดินทางไปราชการ ขอให้ผ่านคณะกรรมการ CFO พิจารณา - ผลการเบิกจ่ายงบดำเนินงาน รายงานการเบิกจ่ายราย cluster ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2567 (งบทั้งปี)ผ่านตรวจแผน วันที่ 8 ธันวาคม 2566 <table><tr><th>กลุ่ม</th><th>งบประมาณที่ได้รับ</th><th>เบิกจ่าย</th><th>คงเหลือ</th><th>ร้อยละ</th></tr><tr><td>คกก.โภชนาการ</td><td>124,770.00</td><td>0.00</td><td>124,770.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>คกก.ภพด.</td><td>242,040.00</td><td>14,920.00</td><td>227,120.00</td><td>6.16</td></tr><tr><td>แม่และเด็ก</td><td>249,840.00</td><td>52,825.00</td><td>197,015.00</td><td>21.14</td></tr><tr><td>วัยเรียนวัยรุ่น</td><td>348,770.00</td><td>36,840.00</td><td>311,930.00</td><td>10.56</td></tr><tr><td>วัยทำงาน</td><td>133,845.00</td><td>31,385.00</td><td>102,460.00</td><td>23.45</td></tr><tr><td>สูงอายุ</td><td>201,190.00</td><td>0.00</td><td>201,190.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>สิ่งแวดล้อม</td><td>208,160.00</td><td>2,150.00</td><td>206,010.00</td><td>1.03</td></tr><tr><td>ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ</td><td>2,337,855.00</td><td>393,155.56</td><td>1,945,174.44</td><td>16.82</td></tr><tr><td>อำนาจการ</td><td>2,329,745.00</td><td>328,460.23</td><td>2,001,284.77</td><td>14.10</td></tr><tr><td>HL</td><td>319,985.00</td><td>0.00</td><td>319,985.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>กพว.</td><td>49,900.00</td><td>0.00</td><td>49,900.00</td><td>0.00</td></tr><tr><td>ภาพรวม</td><td>6,546,100.00</td><td>859,735.79</td><td>5,686,839.21</td><td>13.13</td></tr></table> งบดำเนินงาน(ยอดรับจริง งบพลางก่อน) ผ่านตรวจแผน ข้อมูลเบิกจ่าย ณ ปัจจุบัน <table><tr><th colspan="5">ไม่รวมค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์</th></tr><tr><th>งบประมาณ</th><th>ออกแผนแล้ว</th><th>รออนอกแผน</th><th>คงเหลือสุทธิ</th><th>%</th></tr><tr><td>2,669,400.00</td><td>780,003.75</td><td>25,328.56</td><td>1,864,067.69</td><td>29.22</td></tr></table> GFMIS 8 ธ.ค. 66 = 28.39 % แผนการใช้งบประมาณ (พ.ย.66-พ.ค.67) - Fix cost ~ 477,956.69 บาท - ค่าจ้างเหมาบริการ(บุคคล) = 528,600 บาท - แผนเสริม ~ 390,521 บาท - Cluster ~ 466,990 บาท รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ การไปราชการ (แผนเสริมทั้งปี) ประจำเดือน ต.ค. 66 – ธ.ค. 66 ผ่านตรวจแผน <table><tr><td>งบจัดสรร(ทั้งปี)</td><td>750,000.00</td></tr><tr><td>ใช้ไป</td><td>216,795.56</td></tr><tr><td>เหลือ</td><td>533,204.44</td></tr></table> ข้อมูล ณ 7 ธ.ค. 66	กลุ่ม	งบประมาณที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ	คกก.โภชนาการ	124,770.00	0.00	124,770.00	0.00	คกก.ภพด.	242,040.00	14,920.00	227,120.00	6.16	แม่และเด็ก	249,840.00	52,825.00	197,015.00	21.14	วัยเรียนวัยรุ่น	348,770.00	36,840.00	311,930.00	10.56	วัยทำงาน	133,845.00	31,385.00	102,460.00	23.45	สูงอายุ	201,190.00	0.00	201,190.00	0.00	สิ่งแวดล้อม	208,160.00	2,150.00	206,010.00	1.03	ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ	2,337,855.00	393,155.56	1,945,174.44	16.82	อำนาจการ	2,329,745.00	328,460.23	2,001,284.77	14.10	HL	319,985.00	0.00	319,985.00	0.00	กพว.	49,900.00	0.00	49,900.00	0.00	ภาพรวม	6,546,100.00	859,735.79	5,686,839.21	13.13	ไม่รวมค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์					งบประมาณ	ออกแผนแล้ว	รออนอกแผน	คงเหลือสุทธิ	%	2,669,400.00	780,003.75	25,328.56	1,864,067.69	29.22	งบจัดสรร(ทั้งปี)	750,000.00	ใช้ไป	216,795.56	เหลือ	533,204.44	ที่ประชุมรับทราบ
กลุ่ม	งบประมาณที่ได้รับ	เบิกจ่าย	คงเหลือ	ร้อยละ																																																																																				
คกก.โภชนาการ	124,770.00	0.00	124,770.00	0.00																																																																																				
คกก.ภพด.	242,040.00	14,920.00	227,120.00	6.16																																																																																				
แม่และเด็ก	249,840.00	52,825.00	197,015.00	21.14																																																																																				
วัยเรียนวัยรุ่น	348,770.00	36,840.00	311,930.00	10.56																																																																																				
วัยทำงาน	133,845.00	31,385.00	102,460.00	23.45																																																																																				
สูงอายุ	201,190.00	0.00	201,190.00	0.00																																																																																				
สิ่งแวดล้อม	208,160.00	2,150.00	206,010.00	1.03																																																																																				
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ	2,337,855.00	393,155.56	1,945,174.44	16.82																																																																																				
อำนาจการ	2,329,745.00	328,460.23	2,001,284.77	14.10																																																																																				
HL	319,985.00	0.00	319,985.00	0.00																																																																																				
กพว.	49,900.00	0.00	49,900.00	0.00																																																																																				
ภาพรวม	6,546,100.00	859,735.79	5,686,839.21	13.13																																																																																				
ไม่รวมค่าใช้จ่ายตามสิทธิ์																																																																																								
งบประมาณ	ออกแผนแล้ว	รออนอกแผน	คงเหลือสุทธิ	%																																																																																				
2,669,400.00	780,003.75	25,328.56	1,864,067.69	29.22																																																																																				
งบจัดสรร(ทั้งปี)	750,000.00																																																																																							
ใช้ไป	216,795.56																																																																																							
เหลือ	533,204.44																																																																																							

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	- กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานสูงอายุ โดย ดร.ธนิสา อนุญาหงษ์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานสูงอายุ รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ๑. คัดกรองสุขภาพ PP fee schedule ลงพื้นที่เดือนละ ๑ ครั้ง ๑๐๐ คน/เดือน ๒. Fitness มีการปรับปรุงขึ้น ๓๙๙ จำนวนรายได้ ๒๑,๓๐๐ บาท ๓. รายรับอบรม CC ๔๐ คน ๑๙๖,๐๐๐ ๔. PP fee schedule ยอดจำนวน ๖๔,๕๙๒ บาท ๕. งาน กพว. จัดประชุม journal club ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ข้อเสนอแนะ : รูปแบบการจัดบริการ โปรโมชัน การขยายเวลาให้บริการ ควรมีการส่งผลการตรวจ คืนข้อมูล และให้คำแนะนำ - กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น โดย นางสาวสุกัญญา คณะวาปี หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ๑. จากการจัดกิจกรรมคัดกรองสุขภาพ ณ ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๘ อุตรธานี ลงระบบการตรวจสุขภาพ รอกรมบัญชีกลาง บันทึกข้อความ ๒. ชี้แจงโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพในภาพเขตสุขภาพ ประชุมคณะอนุกรรมการ เดือนมกราคม - กลุ่มพัฒนานามัยแม่และเด็ก โดย นางสาวประทุม โพธิจินดา หัวหน้ากลุ่มพัฒนานามัยแม่และเด็ก รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานส่งเสริมการมีบุตร ได้มีการแนะนำส่งเสริมการมีบุตร ผ่าน Line OA งบ PPA ๔๐๐,๐๐๐ บาท ใช้พัฒนาโปรแกรม ทำ TOR ต่อไป - กลุ่มพัฒนานามัยสิ่งแวดล้อม โดย นางสาวปรียาพร สร้างไร่ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน	มอบกลุ่มวัยทำงาน สูงอายุ ที่ประชุมรับทราบ

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
	๑. PM ๒.๕ จังหวัดหนองคาย สภาวะอากาศนิ่ง จังหวัดหนองบัว สถานีตรวจวัดสภาพอากาศอยู่ที่จังหวัดขอนแก่น ๒. ระบบ Dash bord ค่าฝุ่นปี ๖๗ มีการอัปเดต เปลี่ยนตามประกาศของกรมควบคุมมลพิษ	
วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา	- ไม่มี	
วาระอื่นๆ	- ไม่มี	

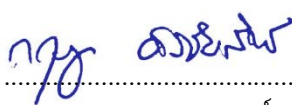
เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



 (นางสาวกชกร โคตรขมภู)
 ผู้จัดรายงานการประชุม



 (นายวิรุท นนสุรัตน์)
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม



 (นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)
 ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

รายงานกำกับติดตามตัวชี้วัด กพร.

รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2566 – กุมภาพันธ์ 2567)

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ระดับความสำเร็จการจัดการจัดการความรู้ (KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)
ประจำเดือนธันวาคม 2566

1. Assessment

1.1 รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ความรู้ที่จำเป็น KM และสถานการณ์ปัญหาการดำเนินงานช่องว่าง (Gap) ของความรู้ และจัดทำสรุปรายงานการวิเคราะห์การจัดการข้อมูล โดยสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

สถานการณ์การจัดการความรู้ (KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)
ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

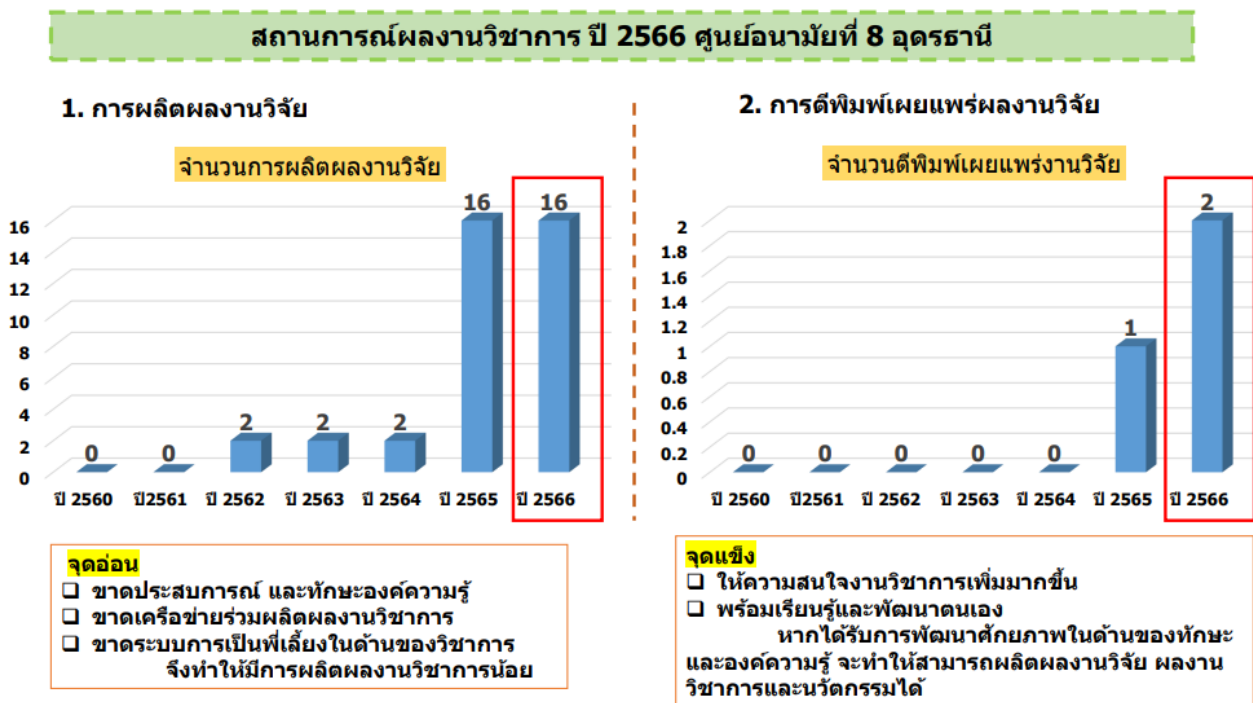
กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักของประเทศ ในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อประชาชนสุขภาพดี และมีบทบาทในการขับเคลื่อน พัฒนาผลงานวิชาการ ด้านจัดการความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรม กำหนดนโยบายและออกแบบระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมไปถึงการสร้างความรู้ด้านสุขภาพให้แก่ประชาชน ให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี เป็นหน่วยงานกรมอนามัยส่วนภูมิภาค มีบทบาทหน้าที่สนับสนุนวิชาการ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนงานด้านวิชาการ งานวิจัย การจัดการความรู้ นวัตกรรม และระบบเฝ้าระวังด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ในเขตสุขภาพที่ 8 รวมถึงการเฝ้าระวังสถานะสุขภาพ พฤติกรรมสุขภาพ และสภาพแวดล้อมในระดับพื้นที่ที่มีการสังเคราะห์ใช้ความรู้และดูภาพรวม เพื่อกำหนดนโยบายระดับเขตสุขภาพที่ 8 ดังนั้นคณะกรรมการวิชาการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี จึงมีบทบาทในการขับเคลื่อนสร้างสรรค์ผลงานวิชาการ และเผยแพร่ผลงานวิชาการ การจัดการความรู้ และนวัตกรรมเพื่อนำไปสู่การพัฒนาสุขภาพของประชาชนต่อไป

การดำเนินงานเพื่อพัฒนางานวิชาการ ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการพัฒนาวิชาการหน่วยงาน (กพว.) และมีคณะดำเนินงานทั้งหมด 4 คณะดำเนินงานประกอบด้วยคณะดำเนินงานเพื่อส่งเสริมพัฒนาผลงานเพื่อเลื่อนระดับ(อวช.) คณะดำเนินงานพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Ethics) คณะดำเนินงานพัฒนาหลักสูตรการอบรม (Training Center) และคณะดำเนินงานเพื่อพัฒนาวารสารวิชาการ (I Journal) เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานสำหรับเฝ้าระวัง การจัดการความรู้ วิจัย และนวัตกรรม นำไปสู่การจัดการความรู้ การวิเคราะห์หา Gap เพื่อหาโอกาสในการพัฒนาต่อยอดการทำวิจัยเพื่อปิด Knowledge Gap พัฒนาให้เป็น Knowledge Asset นั้น เมื่อวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความสำคัญมากที่สุดคือบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ประกอบด้วย 7 กลุ่มงาน ดังนี้ 1) กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน 2) กลุ่มอำนวยการ 3) กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก 4) กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียน-วัยรุ่น 5) กลุ่มพัฒนาส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน 6) กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุและ 7) กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งต้องอาศัยกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านกระบวนการจัดการความรู้

สำหรับการวิเคราะห์ (Assessment) ด้านการดำเนินงานที่ผ่านมาศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี เป็นหน่วยงานที่ก่อตั้งขึ้นใหม่ ดูแลรับผิดชอบพื้นที่อีสานตอนบนในเขตสุขภาพที่ 8 จำนวน 7 จังหวัด ได้แก่ นครพนม

สกลนคร บึงกาฬ เลย หนองคาย หนองบัวลำภู และอุดรธานี ทั้งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้พบปัญหาดังต่อไปนี้

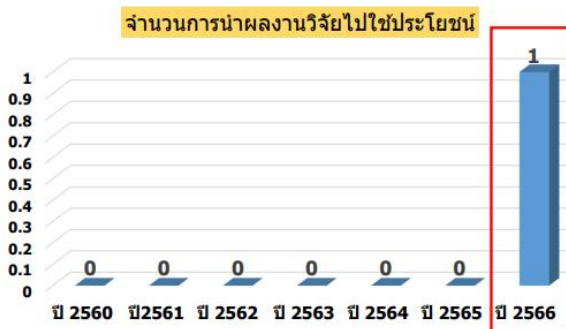
ข้อมูลทางด้านวิชาการ คือ ระบบการจัดเก็บข้อมูลอยู่ในขั้นตอนของการพัฒนาเพื่อให้เหมาะสมกับการนำมาใช้ประโยชน์ โดยเริ่มมีระบบการจัดเก็บข้อมูลด้านวิชาการในปี 2564 ซึ่งก่อนหน้านี้ข้อมูลขาดการถูกจัดเก็บ เป็นข้อมูลที่อยู่กระจัดกระจาย สำหรับข้อมูลที่ใช้ในการนำมาวิเคราะห์เป็นผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2566 ดังนี้ (1) มีงานวิจัยเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน จำนวน 20 เรื่อง ต่อบุคลากรจำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 (2) เข้าร่วมประชุมและร่วมนำเสนอผลงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 16 จำนวน 16 เรื่อง ต่อบุคลากรจำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 24 (3) ส่งผลงานสมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ จำนวน 3 ผลงาน ต่อบุคลากรจำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 4.68 ดังแผนภูมิภาพที่ 1 แสดงสถานการณ์ผลงานวิชาการ ปี 2566 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี



แผนภูมิภาพที่ 1 แสดงสถานการณ์ผลงานวิชาการ ปี 2566 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

สถานการณ์ผลงานวิชาการ ปี 2566 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

3. การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์



- นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลน้ำโสม อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุตรธานี
- เรื่อง**
- ผลของโปรแกรมส่งเสริมพัฒนาการด้านภาษาสำหรับเด็กอายุ 18-60 เดือน ที่มีพัฒนาการล่าช้าด้านภาษา โดยการมีส่วนร่วมของครอบครัว



จุดอ่อน

- ขาดการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่
- ผลิตผลงานวิจัยเพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่มีน้อย
- ขาดประสบการณ์ในการทำวิจัยเชิงแก้ไขปัญหา

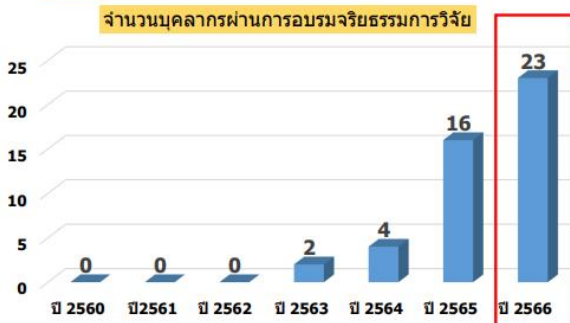
จุดแข็ง

- พร้อมเรียนรู้ในการทำงานวิจัย และให้ความสนใจเพิ่มขึ้น
- พื้นที่/ภาคีเครือข่ายให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

แผนภูมิภาพที่ 2 แสดงสถานการณ์ผลงานวิชาการ ปี 2566 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

การขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ปีงบประมาณ 2565 - 2566

□ การอบรมจริยธรรมงานวิจัย



- บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ผ่านการอบรมจริยธรรมการวิจัย จำนวน 23 คน คิดเป็น ร้อยละ 32.85

จุดอ่อน

- บุคลากรติดภาระงานหลัก ไม่สามารถเข้าร่วมการอบรม

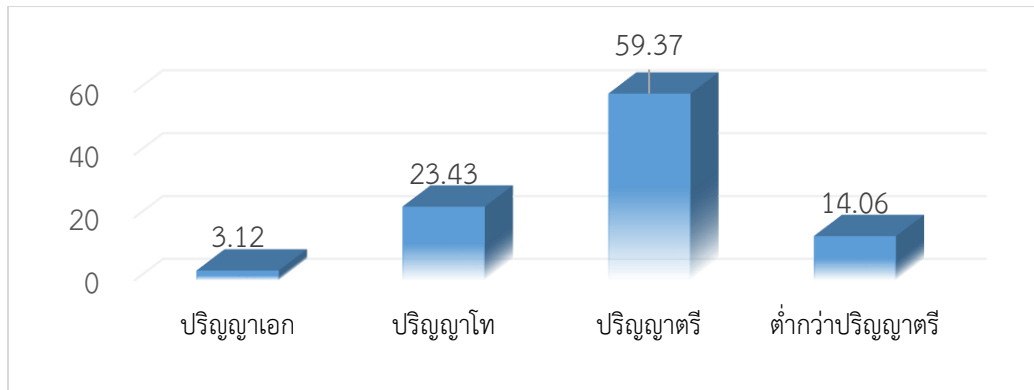
จุดแข็ง

- ผู้บริหารให้การสนับสนุน
- จัดเวทีเข้าร่วมรับการอบรม อำนวยความสะดวก และสนับสนุนช่วยเหลือลดอุปสรรคการอบรม

แผนภูมิภาพที่ 2 แสดงสถานการณ์ผลงานวิชาการ ปี 2566 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

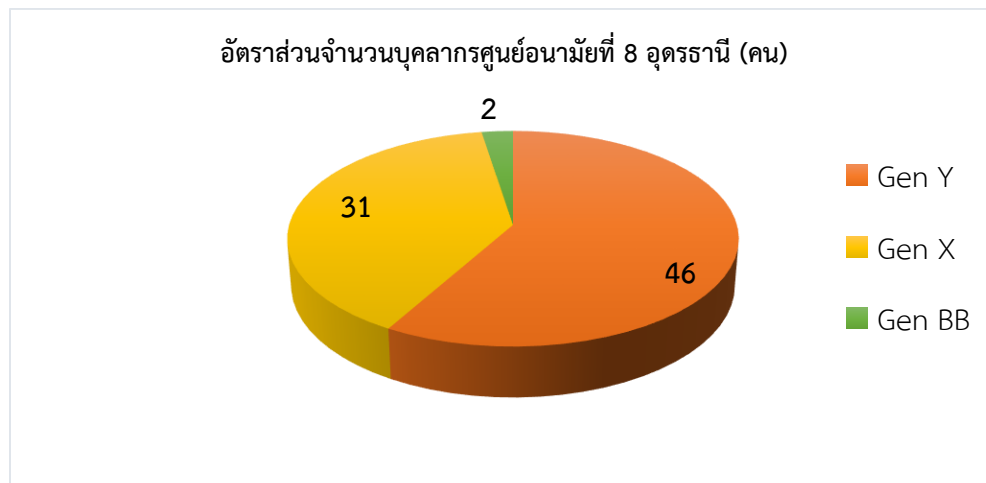
สถานการณ์ด้านของบุคลากร เจ้าหน้าที่ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี พบว่า มีจำนวนบุคลากรทั้งหมด 79 คน ส่วนใหญ่เป็นกลุ่ม Gen y มีจำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 71.87 รองลงมาเป็น Gen X จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 23.43 และน้อยที่สุดเป็น Gen BB จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.17 สำหรับระดับการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 59.37 รองลงมาจบการศึกษาระดับ

ปริญญาโท จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 23.43 ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 14.06 และจบการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.56



แผนภูมิกราฟที่ 4 แสดงระดับการศึกษาของบุคลากร ในปีงบประมาณ 2566

จากข้อมูลข้างต้นเห็นได้ว่าลักษณะของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ส่วนใหญ่เป็น Gen Y ส่งผลให้ขาดประสบการณ์ ขาดทักษะองค์ความรู้ นอกจากนี้ยังพบว่าขาดระบบการเป็นพี่เลี้ยงในด้านของวิชาการและขาดระบบสนับสนุนรวมถึงแนวทางการดำเนินงานทางด้านวิชาการที่ชัดเจน จึงทำให้มีการผลิตผลงานวิชาการน้อย แต่ในขณะเดียวกัน Gen Y มีจุดแข็งคือ สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ดี มีความสามารถหลากหลาย โดยหากได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านของทักษะและองค์ความรู้ จึงจะทำให้สามารถผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรมได้



แผนภูมิกราฟที่ 3 แสดงข้อมูลบุคลากรแบ่งตาม Generation ในปีงบประมาณ 2566

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ได้นำกระบวนการจัดการความรู้มาเป็นกลไกขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีเป้าหมาย คือ 1. การพัฒนาคน 2. การพัฒนางานและ 3. การพัฒนาองค์กรโดยอาศัยความรู้ที่ชัดแจ้ง Explicit Knowledge และความรู้ฝังลึกในตัวบุคคล Tacit Knowledge และใช้จุดแข็งของ Gen Y คือ สามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ดี มีความสามารถหลากหลายเป็นรูปแบบการจัดการความรู้ และขับเคลื่อนผลงานงานวิชาการที่ใช้ในศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี โดยจัดตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ วิจัย และนวัตกรรม มีคณะกรรมการ กพร. ให้คำปรึกษา สนับสนุน ติดตามผลการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน รวมถึงความสำรวจความเชี่ยวชาญของบุคลากรเพื่อเป็นพี่เลี้ยงในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม (Tacit Knowledge)

นอกจากนี้ได้สำรวจ ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความจำเป็นทางยุทธศาสตร์ที่ผ่านกระบวนการสร้างความร่วมมือนำมาเป็นกรอบในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี โดยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อผลิตผลงานวิชาการ ซึ่งมีกระบวนการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอนที่ชัดเจนเพื่อให้เกิดความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น ดังนี้

1) บุคลากรทุกคนต้องได้รับการพัฒนาความรู้ทางด้านวิชาการ โดยอบรมแบบออนไลน์ไม่เสียค่าใช้จ่าย เช่น การอบรมหลักสูตรต่างๆ ของ กพ. ซึ่งเป็นการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ซึ่งต้องผ่านการอบรมทุกคน ถือเป็นตัวชี้วัดของหัวหน้ากลุ่มงาน ที่ต้องรายงานผู้อำนวยการรับทราบทุกไตรมาส

2) บุคลากรทุกคนที่ทราบการอบรมแบบออนไลน์แบบไม่เสียค่าใช้จ่าย มีการสื่อสารผ่านไลน์กลุ่มของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ไลน์กลุ่มพัฒนาวิชาการ (กพว.) เพื่อแจ้งให้ทุกคนทราบและเข้ารับการอบรม โดยคณะกรรมการพัฒนาวิชาการมีระบบการกระตุ้น การติดตามแจ้งเตือนเป็นระยะ เช่น การอบรมจริยธรรมการวิจัยของกรมอนามัย การอบรมการเขียนผลงานอย่างไรให้ได้รับการตีพิมพ์ของกรมควบคุมโรค

3) มีการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมเพิ่มมากขึ้น

4) การวางแผนจัดทำวารสารวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี เพื่อเป็นการสนับสนุนบุคลากรที่มีผลงานวิชาการให้ได้รับการตีพิมพ์

5) จัดเวทีการนำเสนอผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้เตรียมความพร้อมและสร้างความมั่นใจก่อนไปนำเสนอผลงานวิชาการผ่านเวทีประกวดผลงานต่างๆภายนอก และมีระบบการสนับสนุน การสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรให้ผลิตผลงาน วิจัย/ผลวิชาการ /นวัตกรรม โดยการจัดเวทีมอบใบประกาศนียบัตรสำหรับผู้มีผลงาน งานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม

6) สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมวิชาการเข้าร่วมประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (กรมอนามัย)หรือส่งผลงานเข้าประกวดในเวทีประชุมวิชาการ นอกจากนั้นยังมีระบบคลังความรู้ จัดเก็บข้อมูลที่สามารถเข้าถึงและนำไปใช้ได้ง่าย นำระบบคอมพิวเตอร์เพื่อเชื่อมโยงเครือข่ายการสื่อสาร การให้บริการแก่บุคลากรและเชื่อมโยงการสื่อสารแบบไร้ขีดจำกัดกับส่วนกลาง เพื่อพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ตามยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย

ข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของหน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

การดำเนินงานการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีดังนี้

1. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุมทองตัน ชั้น 3 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

ผู้มาประชุม

1. นายสมภพ สุกตน์วิริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ที่ปรึกษา
2. นางสาวธนิสา อนุญาหงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ประธาน
3. นางสาวสุนิสา ใจทั้ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธาน
4. นายยุทธนา ชนะพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
5. นางสาววรรณพร สว่างบุญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
6. นางสาวรุ่งสินี เพิ่มพูน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
7. นายชินโชติ ทองตัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
8. นางสาวพรพิมล บุตะลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
9. นางสาวอรสา สัมมะลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
10. นางสาวดวงใจ กันธิยา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
11. นางสาวเอมอร แก้วกาสี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
12. นางสาวกัญญารัตน์ สร้อยมาลัย	นักโภชนาการปฏิบัติการ	กรรมการ
13. นายสิทธิชัย โพทะพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
14. นายอริวัฒน์ กุลวงษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

เริ่มเวลาประชุม

เริ่มเวลา 09.00 น. ที่ปรึกษาคณะกรรมการ กพว. เปิดการประชุมและมีวาระการประชุมดังนี้

วาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1. นโยบายการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

- ที่ปรึกษาคณะกรรมการ กพว. ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ได้ถ่ายทอดนโยบายการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาวิชาการงานวิจัย โดยผู้อำนวยการให้ความสำคัญกับการดำเนินงานเพื่อช่วยเหลือสนับสนุนการดำเนินงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ของบุคลากรในหน่วยงานและเครือข่ายในพื้นที่เขตสุขภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อประชาชนผู้รับบริการในพื้นที่ และที่สำคัญงานวิจัย งานวิชาการที่บุคลากรในหน่วยงานได้จัดทำขึ้นนั้น มีประโยชน์ และสามารถนำไปประกอบผลงานเพื่อเลื่อนระดับต่อไปได้

- ประธานที่ประชุมแจ้งให้ทราบถึงนโยบายการดำเนินงานของผู้บริหาร เน้นให้มีการทำงานร่วมกันอย่างบูรณาการในรูแบบของคณะดำเนินงาน จึงมีการทบทวนคำสั่งคณะกรรมการ กพว. ชุดใหม่ประจำปี 2567 และมีคณะดำเนินงาน 4 คณะเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านวิชาการ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิจัย วิชาการของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานีต่อไป

2. โครงสร้างการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2567

โครงสร้างการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ กพร. ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ตามที่ตามคำสั่ง ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ที่ ๒๙๖/๒๕๖๖ เรื่อง คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาวิชาการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี โดยโครงสร้างคณะกรรมการมีที่ปรึกษา 3 ท่าน ประกอบด้วยท่านผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี และท่านรองผู้อำนวยการทั้ง 2 ท่าน มีประธานคณะกรรมการคือ ดร.ธนิสา อนุญาหงษ์ และเลขาคณะทำงานคือ นายอิทธิวัฒน์ กุลวงษ์ กรรมการรวมทั้งสิ้น 18 ท่าน และมีคณะดำเนินงาน 4 คณะ ประกอบด้วย คณะดำเนินงานเกี่ยวกับการทำผลงานเพื่อเลื่อนระดับ อวช. คณะดำเนินงานด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ คณะดำเนินงานด้านหลักสูตรและการฝึกอบรม และคณะดำเนินงานวารสาร

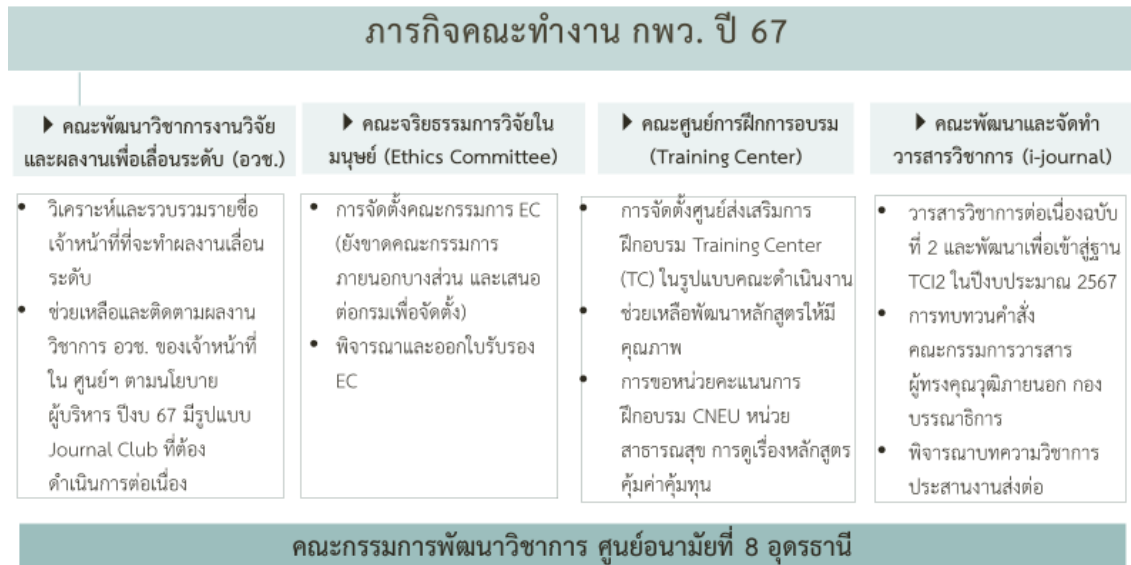


3. แนวทางการดำเนินงาน

แนวทางในการดำเนินงานจะดำเนินงานและขับเคลื่อนผ่านคณะดำเนินงานในแต่ละคณะ และมีการรายงาน ติดตามความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และมี Quick Win (1 พ.ย.66-31 ม.ค.67) ที่สำคัญ ที่แต่ละคณะดำเนินงานจะต้องวางแผนและดำเนินการดังนี้

- คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ต้องเขียนรายงาน กพร. (เดือนพฤศจิกายน) ผู้รับผิดชอบหลักโดยประธาน กพร. ดร.ธนิสา อนุญาหงษ์ และเลขานุการ : นายอิทธิวัฒน์ กุลวงษ์
- คณะพัฒนาวิชาการงานวิจัยและผลงานเพื่อเลื่อนระดับ (อวช.) วิเคราะห์และรวบรวมรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่จะทำผลงานเลื่อนระดับ ช่วยเหลือและติดตามผลงานวิชาการ อวช. ของเจ้าหน้าที่ในศูนย์ฯ ตามนโยบายผู้บริหาร โดยในปีงบประมาณ 2567 มีรูปแบบ Journal Club ที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง ผู้รับผิดชอบหลักโดยประธาน : นางสาวศิริพร ศรีเทวิน เลขานุการ : นางพรพิมล บุตะลา
- คณะจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Ethics Committee) ดำเนินการออกคำสั่งตั้งคณะกรรมการ EC จากกรมอนามัย โดยมีคณะดำเนินงาน EC คือ ประธาน :นางสาววาสนา คณะวาปี เลขานุการ:นางสาวเอมอร แก้วกาฬี

- คณะศูนย์การฝึกการอบรม (Training Center) ดำเนินการจัดทำหลักสูตรการอบรมได้รับการประสานงานเรื่องหน่วยคะแนน และมีการจัดตารางการอบรมของศูนย์ครบร้อยละ 100 โดยมีผู้รับผิดชอบหลักคือ
ประธาน : นางสาวสุนิสา ใจทั้ง เลขานุการ : นางสาววรรณพร สว่างบุญ
- คณะพัฒนาและจัดทำวารสารวิชาการ (i-journal) ดำเนินการจัดทำวารสารฉบับที่ 2 ออนไลน์ตามกำหนด โดยมีผู้รับผิดชอบหลักคือ ประธาน : นายอิทธิวัฒน์ กุลวงษ์ เลขานุการ : นายสิทธิชัย โพทะพันธ์



ทั้งนี้การดำเนินงานภายในคณะดำเนินงานทั้ง 4 คณะจะมีการติดตามและรายงานความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องผ่านเลขาและคณะกรรมการพัฒนาวิชาการในแต่ละเดือน เพื่อสรุปประเด็นและนำเสนอต่อผู้บริหารและกบศ. ต่อไป

วาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานประชุม -ไม่มี-

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง -ไม่มี-

วาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

1. แผนงาน/โครงการ ปี 2567

ในการดำเนินงาน กพว. มีโครงการส่งเสริมพัฒนาวิชาการศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ ประจำปี 2566 ได้รับงบประมาณจัดสรรจำนวน 49,900 บาท มีกิจกรรมทั้งหมด 3 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและนวัตกรรม Journal Club

- กำหนดระยะเวลาในการจัดประชุม (รอบละ 10-15 คน) เริ่มเดือน พย. 66

- รูปแบบในการจัดประชุม Lunch meeting และจับคู่ให้คำปรึกษา Buddy

กิจกรรมที่ 2 ค่าบริการการจัดการวารสารออนไลน์ของระบบ ThaiJo ปี 2567- ปี 2568

กิจกรรมที่ 3 ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 17

2. การกำหนดวาระการประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ กพว. ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ กำหนดให้มีการประชุม ทุก 1 เดือนตามรายละเอียดและวาระสำคัญ และต้องติดตามของคณะดำเนินงานในแต่ละคณะ ทั้งนี้หากคณะกรรมการมีการพิจารณา หรือไม่สามารถเข้าร่วมได้จะเปิดระบบการประชุมเป็นทั้งรูปแบบของการ Online และ Onsite ร่วมด้วย



วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

1. การประชุมกลุ่มย่อย

ในการประชุมคณะดำเนินงานย่อยสามารถดำเนินการได้เลย ซึ่งที่ผ่านมาขึ้นชมหลายๆ คณะที่มีการประชุมและติดตามการดำเนินงานไปแล้วเช่น คณะศูนย์การฝึกการอบรม (Training Center) มีการดำเนินการประชุมคณะดำเนินงานไปแล้ว 2 ครั้ง และสรุปรายงานการประชุมและดำเนินงานมาแล้ว ทั้งนี้ทุกคณะดำเนินงานควรมีการประชุมและติดตามพร้อมทั้งสรุปรายงานการประชุม เพื่อสื่อสารให้คณะที่ปรึกษาได้รับทราบเพื่อช่วยและสนับสนุนการดำเนินงานต่อไป

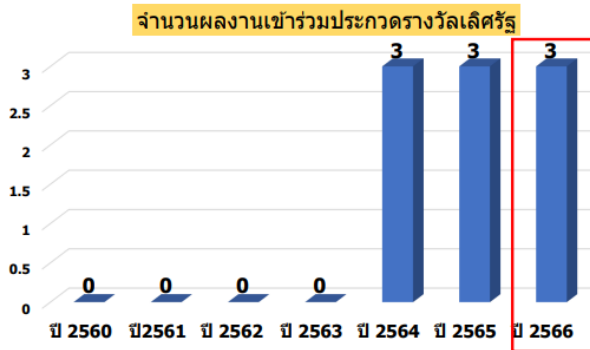
2. คณะทำงานทั้ง 4 คณะรายงานความก้าวหน้า

2.1 คณะพัฒนาวิชาการงานวิจัยและผลงานเพื่อเลื่อนระดับ (อวช.) มีการดำเนินการสำรวจบุคลากรเจ้าหน้าที่ในศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ ครบ 100% แล้ว และได้มีการจัดระดับการช่วยเหลือและสนับสนุนเพื่อดำเนินงานผลงานวิชาการประกอบการเลื่อนระดับต่อไป และจะได้วางแผนบูรณาการร่วมกับโครงการหลักของ กพว. ในการดำเนินงานอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ Journal Club ในรูปแบบการจัดประชุม Lunch meeting และจับคู่ให้คำปรึกษา Buddy ต่อไป

2. การเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการจัดทำเอกสารส่งสมัครรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี มีผลงานเข้ารับการประเมินรางวัลบริหารภาครัฐ (TPSA) หรือรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (TEPGA) และผลงานผ่านคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการร้องเรียนและส่งผลงานเข้าระบบของสำนักงาน กพร. จำนวน 3 ผลงาน ดังนี้

การขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ปีงบประมาณ 2565 - 2566

ส่งผลงานเข้าประกวดรางวัลเลิศรัฐ



มีผลงานวิชาการ นวัตกรรม งานวิจัย ส่งเข้ารับการประกวดรางวัลเลิศรัฐ จำนวน 3 เรื่องและผ่านเข้าสู่รอบของระดับกรมอนามัย ทั้งหมด 3 เรื่อง

ลำดับที่	ชื่อเรื่อง	เจ้าของผลงาน
1	เด็กน้อยเขต 8 กินดี เล่นได้ สูงใหญ่ ใจ ดี	นายอริวัฒน์ กุลวงษ์
2	ระบบการตั้งครุฑที่ปลอดภัยในเขตสุขภาพที่ 8	นางสาวสุกัญญา คณาวาปี
3	อาสาสมัครแม่ขี้ดลานัญญาภิบาล (แม่ขี้ อสว.)	นางสาวอริเรดา ลาดลา

จุดอ่อน

- ❑ ผลิผลงานวิชาการสำหรับแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่มีน้อย ทำให้หาผลงานเพื่อส่งเข้าประกวดค่อนข้างยาก
- ❑ ขาดประสบการณ์ในการทำผลงานวิชาการ

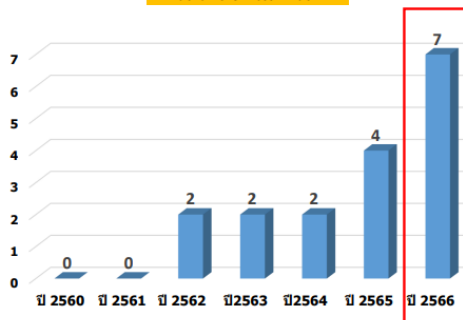
จุดแข็ง

- ❑ ผู้บริหารให้การสนับสนุน
- ❑ บุคลากรให้ความสนใจ
- ❑ มีคณิกวิจัยสำหรับปรึกษาช่วยเหลือในการผลิตผลงานวิจัย

การขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ปีงบประมาณ 2565 - 2566

- ❑ จำนวนงานวิจัยที่ทำผลงานเลื่อนระดับของ บุคลากร โดย กพร. ให้การสนับสนุน ช่วยเหลือ ให้ข้อเสนอแนะในการทำผลงาน
- ❑ อยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการ จำนวน 4 ผลงาน

จำนวนผลงานเลื่อนระดับ



ลำดับ	ชื่อผู้ส่งผลงาน	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน
1	นายวิมล ภัทรมงคล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผ่าน
2	นายอภิชาติ ศรีอวน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผ่าน
3	นายปฏิภาณ จีชาติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผ่าน
4	นางชนกนันท์ ทองดอนม	เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	ผ่าน
5	นางสาวรุ่งลณี เพ็ญกุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ผ่าน
6	นายชินใจดี ทองตัน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผ่าน
7	นายณัฐพล หอมหวน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผ่าน
8	นางสุจิตพรพรณ ดอนทราย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ทำ 5 บทเรียนร้อย รอส่งผลงาน
9	นางสาวนันทยา พรหมวงษา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	แก้ไข ตามคำแนะนำของ กพร.ประเมินบุคลากรเตรียมนำเสนอ
10	นางสาวบุษยา จิตศรี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	แก้ไข ตามคำแนะนำของ กพร.ประเมินบุคลากรเตรียมนำเสนอ
11	นายจรณะ มังคะตา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กพร.ตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว และแจ้งแก้ไข

3. งานวิจัยที่มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน

งานวิจัยที่มีการเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีจำนวนทั้งหมด 11 ผลงาน ดังนี้

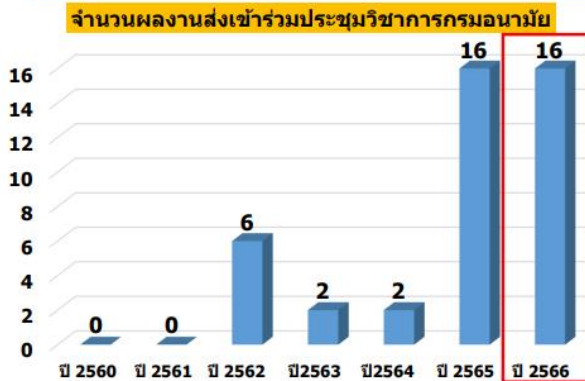
ลำดับ	ชื่อผลงาน	ผู้จัดทำ
1	สถานการณ์สุขภาพและปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับดัชนีมวลกายวัยทำงาน อายุ 15-59 ปี เขตสุขภาพที่ 8	นายยุทธนา ชนะพันธ์
2	ภาวะสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ของผู้สูงอายุในเขตสุขภาพที่ 8	นางสาววรรณพร สว่างบุญ
3	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพน้ำทิ้งของโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 8	นายเรืองยศ บุญภักดี
4	ความคิดเห็นต่อการพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (EHA) ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตสุขภาพที่ 8	นางสาวปรียาพร สร้างไร่
5	ผลของโปรแกรมพัฒนาความรู้และการปฏิบัติตัวด้านสุขาภิบาลอาหารในร้านจำหน่ายอาหารของผู้สัมผัสอาหาร เขตเทศบาลนครอุดรธานี	กัมภีร์ ปัทมธรรมกุล
6	ความรู้ด้านสุขภาพเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงต่อการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นของนักเรียนหญิงชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น เขตสุขภาพที่ 8	ปฏิกายุจน์ สีชาติ
7	ความรู้ด้านสุขภาพและพฤติกรรมการป้องกันการตั้งครรภ์ของนักเรียนวัยรุ่นหญิงในเขตสุขภาพที่ 8	อภิชาติ ศรีอวน
8	การออกใบอนุญาตและการออกหนังสือรับรองการแจ้งตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ขององค์การบริหารส่วนตำบล เขตสุขภาพที่ 8	สมภาพ สุทัศน์วิริยะ
9	การรับรู้และพฤติกรรมเกี่ยวกับการป้องกันภาวะโลหิตจางจากการขาดเหล็กของหญิงวัยเจริญพันธุ์ เขตสุขภาพที่ 8	ธนิสา อนุญาหงษ์, มาลินี ลามคำ
10	การประยุกต์ใช้สื่ออบรมสุขาภิบาลอาหารแบบออนไลน์ร่วมกับแรงสนับสนุนทางสังคมต่อคุณภาพร้านจำหน่ายอาหารในเขตเทศบาลนครอุดรธานี	กัมภีร์ ปัทมธรรมกุล
11	การดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับทองของบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน เขตสุขภาพที่ 8	นางสาวพรพิมล บุตะลา

4. การเข้าร่วมประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม แห่งชาติ ครั้งที่ 16

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ดำเนินการส่งผลงานวิชาการเข้าร่วมประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม แห่งชาติ ครั้งที่ 16 จำนวน 16 ผลงาน ผ่านเข้ารอบ 4 ผลงาน ดังนี้

การขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการ ศูนย์อนามัยที่8 อุดรธานี ปีงบประมาณ 2565 - 2566

❑ เข้าร่วมประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่16 ปี 2566



❑ ส่งผลงานเข้าร่วมทั้งหมด	16	ผลงาน
❑ ผ่านเข้ารอบ	4	ผลงาน
- Poster Presentation	3	ผลงาน
- Oral Presentation	1	ผลงาน
❑ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่1	1	ผลงาน



จุดอ่อน

- ❑ บุคลากรบางท่านขาดความมั่นใจ ขาดประสบการณ์ ไม่กล้าลงมือทำผลงานวิชาการ
- ❑ ขาดประสบการณ์ในการทำผลงานวิชาการ
- ❑ ขาดการผลิตผลงานวิจัยเชิงแก้ไขปัญหา

จุดแข็ง

- ❑ ผู้บริหารให้การสนับสนุน
- ❑ บุคลากรให้ความสนใจ
- ❑ มีคณะกรรมการ กพว. ให้การสนับสนุน ช่วยเหลือในการผลิตผลงานวิจัย

5. การพัฒนาล้างข้อมูลความรู้

1. มีการรวบรวมองค์ความรู้ต่างๆ เช่น Infographic Clip VDO สื่อมัลติมีเดีย คู่มือความรู้ต่างๆ ไว้ที่เว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี www.hpc8.anamai.moph.go.th เพจ Facebook ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี และช่อง Youtube HPC 8 Official https://www.youtube.com/channel/UCOFBlr3IrAIU-wRg_glijmA

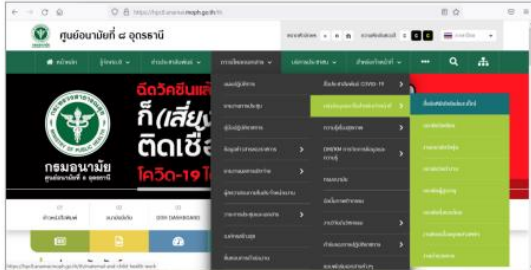
2. มีการรวบรวมผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย นวัตกรรม รวมถึงผลงานเลื่อนระดับของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ไว้ที่ เว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี <https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/research?page=3>

เพื่อเป็นช่องทางในการรวบรวมองค์ความรู้ไว้อย่างเป็นระบบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ซึ่งสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ได้ง่าย

การขับเคลื่อนพัฒนางานวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ ปีงบประมาณ 2565 - 2566

พัฒนาคลังข้อมูลความรู้

- 1.1 รวบรวมองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้เป็นระบบ
- 1.2 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมองค์ความรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ❑ รวบรวมองค์ความรู้ต่างๆ เช่น เอกสารการสอนในการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อผลิตผลงานวิชาการ ประกอบด้วย
 - 1) หลักการเขียนงานวิจัย ผลงานวิชาการ (การหาปัญหาวิจัย) 2) ระเบียบวิธีวิจัย
 - 3) การวิเคราะห์ข้อมูล การสร้างเครื่องมืองานวิจัย ดำเนินการบันทึกคลิป VDO การสอน และ Infographic Clip VDO สื่อมัลติมีเดีย คู่มือความรู้ต่างๆ ไวท์บอร์ดออนไลน์ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ และช่อง YouTube เพื่อเป็นช่องทางในการรวบรวมองค์ความรู้ไว้อย่างเป็นระบบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ซึ่งเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ได้ง่าย

โอกาสพัฒนา

- ❑ รวบรวมองค์ความรู้ที่ผ่านมาให้เป็นปัจจุบัน

1.2 มีรายการข้อมูลสารสนเทศ และองค์ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงานวิชาการ, GAP ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ และจำเป็นต่อภารกิจของหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับ นโยบาย /ยุทธศาสตร์/ วิสัยทัศน์/ พันธกิจ/ภารกิจของกรม

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) โดยใช้ข้อมูลนำเข้าในการวิเคราะห์คือ ผลการดำเนินงานการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และการสำรวจความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลการวิเคราะห์มีรายละเอียด ดังนี้

จุดแข็ง (S ภายใน) 1. มีนโยบายการดำเนินงานการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างชัดเจน 2. ผู้บริหารเห็นความสำคัญ ให้การสนับสนุน ส่งเสริมและผลักดันผลิตผลงานวิชาการ 3. มีกลไกการขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการพัฒนาวิชาการศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี (กพว.) 4. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านวิชาการ และเห็นความสำคัญในการผลิตผลงานวิชาการ 5. นำเทคโนโลยี สารสนเทศ มาใช้ในการขับเคลื่อนงานวิชาการมากขึ้น	โอกาส (O ภายนอกกระทบเกิดผลดี) 1. มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน ทำให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานง่ายขึ้น 2. มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากส่วนกลางเป็นที่ปรึกษาและชี้แนะในการพัฒนางานวิชาการ 3. มีเวทีนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศทำให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสพัฒนาศักยภาพตนเอง
จุดอ่อน (W ภายใน) 1. ขาดแนวทางการจัดการความรู้ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน ในการส่งเสริมกิจกรรมด้านการพัฒนาวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม 2. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ขาดประสบการณ์และทักษะด้านการพัฒนาวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม ทำให้ผลิตผลงานวิชาการในแต่ละปีมีน้อย 3. ขาดแรงจูงใจและแรงสนับสนุนในการผลิตผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม	อุปสรรค (T ภายนอกกระทบแล้วไม่ดี) 1. การจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานไม่เพียงพอ 2. ช่องทางการได้มาของงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกค่อนข้างน้อยและขั้นตอนการขอทุนค่อนข้างยากและลำบาก 3. บุคคลภายนอกรับรู้ไม่มาก ว่าศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี มีบทบาทเป็นศูนย์วิชาการ

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) ทำให้พบปัญหาและโอกาสพัฒนา เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ ดังนี้

GAP	โอกาสพัฒนา
ขาดองค์ความรู้ ประสบการณ์ และทักษะด้านการพัฒนา วิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม ทำให้ผลิตผลงานวิชาการในแต่ละปีมีน้อย	- พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เกิดองค์ความรู้ มีประสบการณ์และทักษะเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ มีผลงานวิชาการ - สนับสนุนช่วยเหลือ สร้างทำเนียบผู้เชี่ยวชาญ ของบุคลากรในศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี เพื่อเป็นพี่เลี้ยง ในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม - บุคลากรทุกคนผ่านการพัฒนาความรู้ทางด้านวิชาการ หรือการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล ผ่านการอบรมแบบออนไลน์ของ กพ.
ขาดแนวทางการดำเนินงาน ทางด้านวิชาการที่ชัดเจนที่สามารถปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน	- จัดทำแนวทางการจัดการความรู้ (KM) เพื่อให้บุคลากร มีแนวทางในการปฏิบัติ และสามารถปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน - จัดทำแนวทางการส่งโครงการวิจัยเข้ารับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย (Standard Operating Procedure)
ขาดแรงจูงใจและแรงสนับสนุน ในการผลิตผลงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม	- ระบบเฝ้าระวัง การแจ้งเตือน เมื่อถึงระยะเวลาที่ต้องทำผลงานเพื่อเลื่อนระดับ - จัดเวทีมอบใบประกาศนียบัตรสำหรับผู้มีผลงาน งานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม - บุคลากรที่มีผลงานวิชาการ สามารถนำผลงานเข้ามามีส่วนร่วมประเมินความดีความชอบในการปฏิบัติงาน
ขาดระบบสนับสนุน ส่งเสริม การผลิตผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม	- การจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี - จัดทำวารสารวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

1.3 ผลการวิเคราะห์ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัด

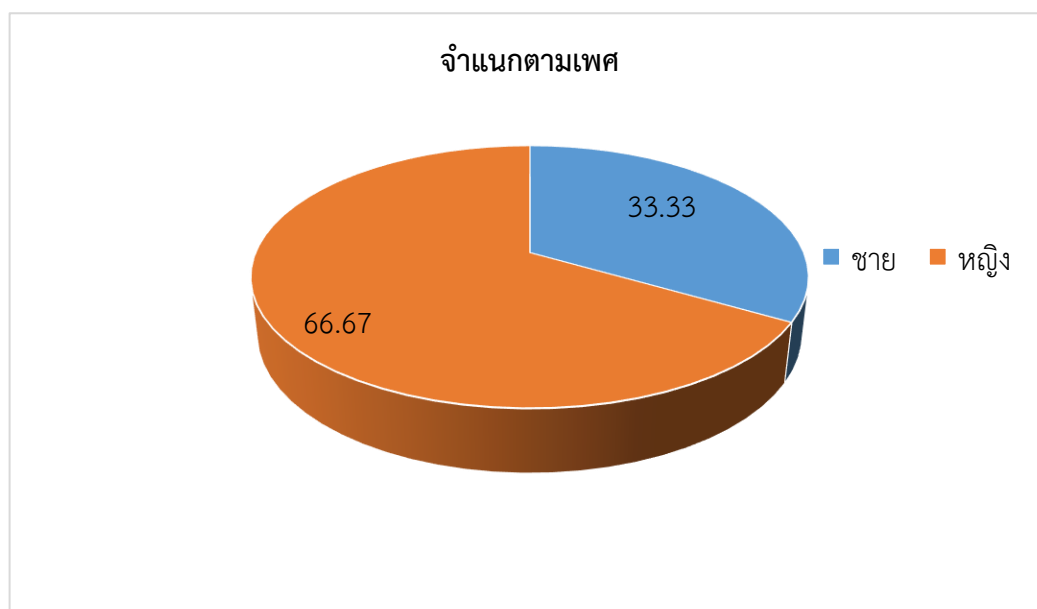
1.3.1 ความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ได้มีการดำเนินงานสำรวจความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเจ้าหน้าที่บุคลากร จากการสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ประจำปี 2566 เกี่ยวกับประเด็นความรู้ที่ต้องการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ดังต่อไปนี้

จากผลการสำรวจความต้องการในฝึกอบรมของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567 มีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 73 คน โดยสามารถวิเคราะห์ข้อมูลได้ ดังนี้

1) ข้อมูลสถานภาพทั่วไป

แผนภูมิกราฟที่ 1 ข้อมูล จำแนกตามเพศ แสดงข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวนตามเพศดังนี้



จากกราฟ แสดงข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวนตามเพศ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจ ส่วนมากเป็นเพศหญิง จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 66.67 และเป็นเพศชาย จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33

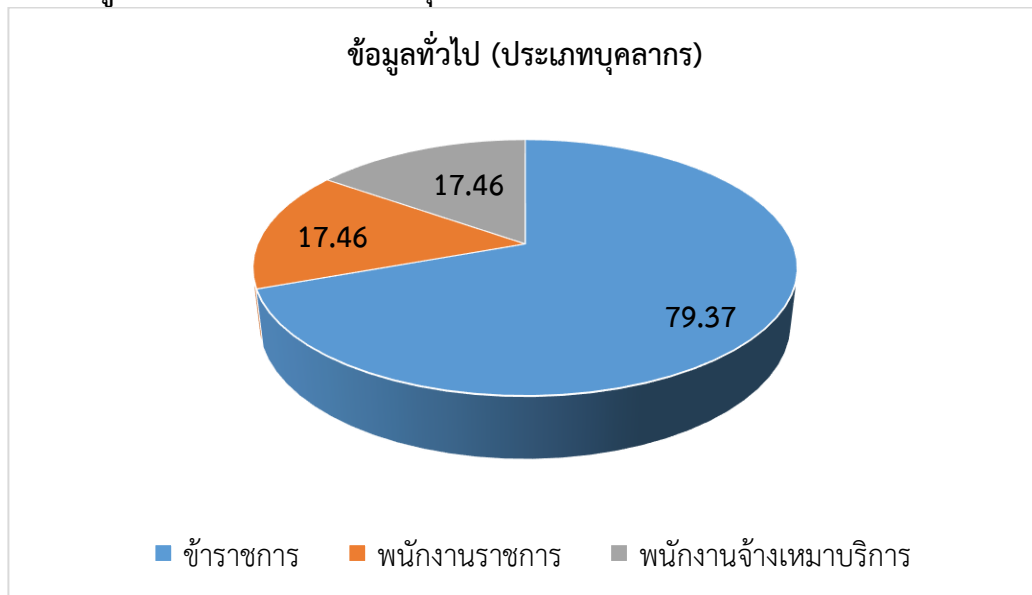
2) ข้อมูลจำแนกตามอายุ

ตารางที่ 1 แสดงข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามอายุ

ข้อมูลทั่วไป (อายุ)	จำนวน (คน)	ค่าร้อยละ
อายุ 18-30 ปี	19	25.40
อายุ 31-40 ปี	33	46.03
อายุ 41-50 ปี	19	25.40
อายุ 51 ปีขึ้นไป	2	3.17
รวม	73	100.00

จากตารางที่ 1 แสดงข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามอายุ พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนมากเป็นกลุ่มอายุระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 46.03 ถัดมาเป็นกลุ่มอายุระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 25.40 และกลุ่มอายุระหว่าง 18-30 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 25.40 น้อยที่สุดเป็นกลุ่มอายุระหว่าง 51 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 3.17

3) ข้อมูล จำแนกตามประเภทของบุคลากร

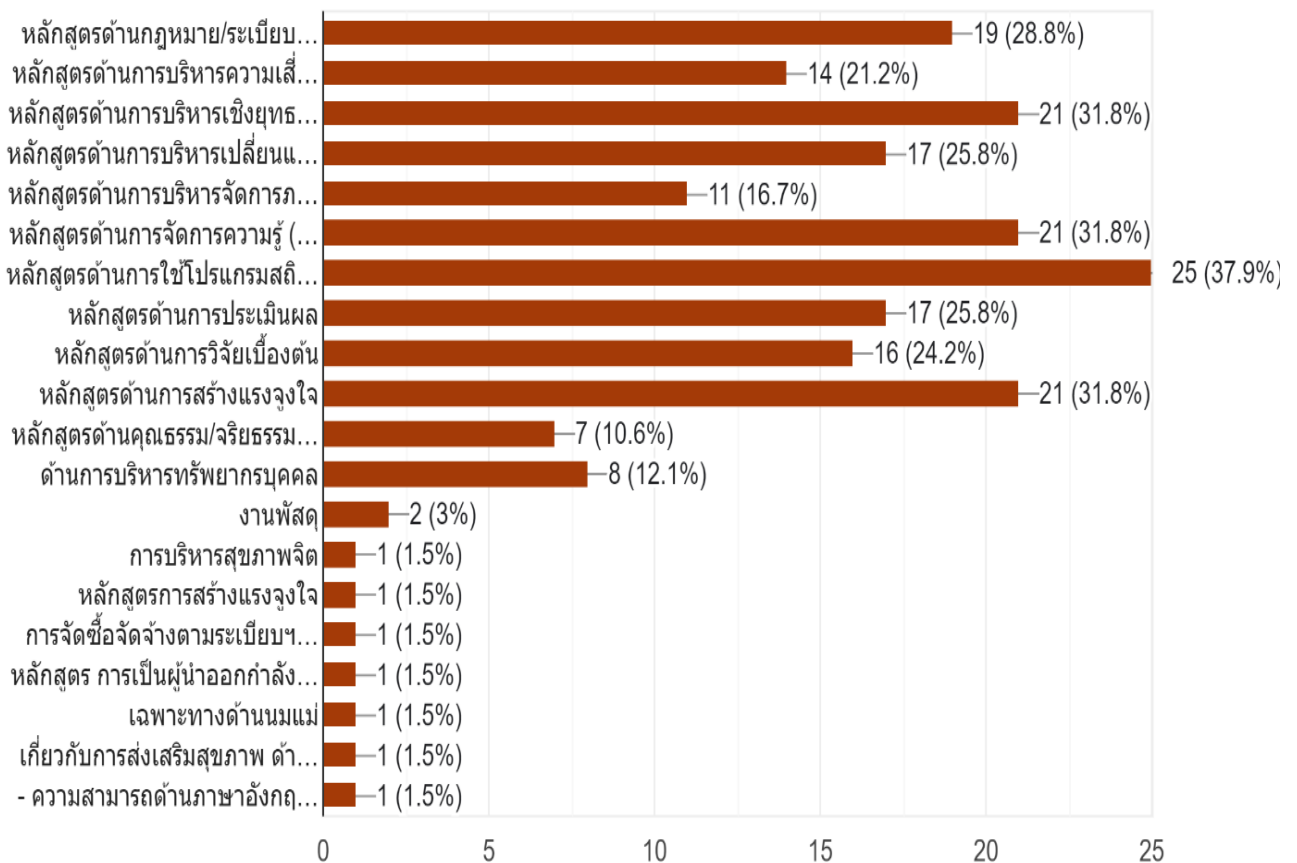


แผนภูมิกราฟที่ 2 แสดงข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามประเภทบุคลากร

จากแผนภูมิกราฟที่ 3 แสดงข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ จำแนกตามประเภทบุคลากร พบว่าผู้ตอบแบบสำรวจส่วนมากเป็นข้าราชการ จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 79.37 รองลงมาเป็นพนักงานราชการ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 17.46 น้อยที่สุดเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 17.46

2) ข้อมูลความต้องการฝึกอบรม

2.1) หลักสูตรที่ต้องการอบรม

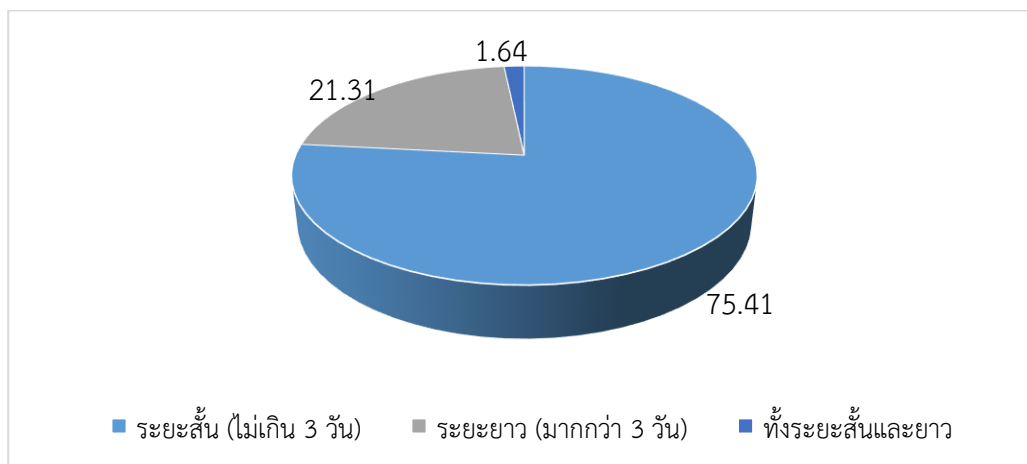


แผนภูมิกราฟที่ 3 แสดงข้อมูลหลักสูตรบุคลากรต้องการอบรม

หมายเหตุ บุคลากรสามารถเลือกหลักสูตรที่ต้องการอบรมได้มากกว่า 1 หลักสูตร

จากแผนภูมิกราฟที่ 3 แสดงข้อมูลหลักสูตรบุคลากรต้องการอบรม พบว่า 3 ลำดับแรกเป็นหลักสูตร ดังนี้ หลักสูตรที่บุคลากรต้องการอบรมมากที่สุด คือ หลักสูตรด้านการใช้โปรแกรมสถิติสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติและงานวิจัย จำนวน 25 คน ร้อยละ 37.9 รองลงมา มี 3 หลักสูตร คือ หลักสูตรด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) หลักสูตรด้านการจัดการความรู้ (KM) และหลักสูตรด้านการสร้างแรงจูงใจ จำนวน 21 คน ร้อยละ 31.80 รองลงมา คือ หลักสูตรด้านกฎหมาย/ระเบียบที่สำคัญและเกี่ยวข้องของการปฏิบัติราชการ จำนวน 19 คน ร้อยละ 28.8

2.2) ระยะเวลาในการฝึกอบรม

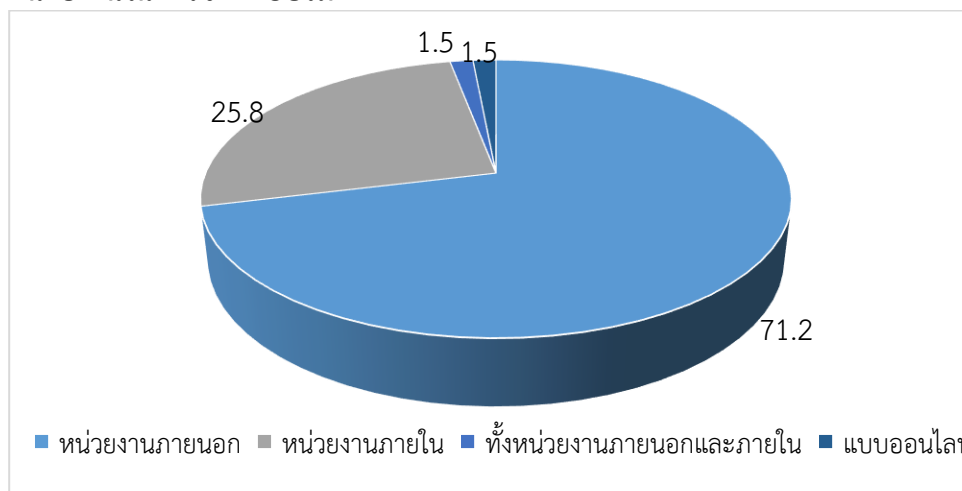


แผนภูมิกราฟที่ 4 แสดงข้อมูลระยะเวลาในการฝึกอบรม

จากแผนภูมิที่ 4 แสดงข้อมูลระยะเวลาในการฝึกอบรม พบว่า ส่วนมากต้องการอบรมในระยะสั้น (ไม่เกิน 3 วัน) ร้อยละ 75.41 รองลงมาต้องการอบรมในระยะยาว (มากกว่า 3 วัน) ร้อยละ 21.31

2.2.3 หน่วยงานในการจัดฝึกอบรม

2.3) หน่วยงานในการจัดฝึกอบรม



แผนภูมิที่ 5 แสดงข้อมูลหน่วยงานในการจัดฝึกอบรม

จากแผนภูมิที่ 5 แสดงข้อมูลหน่วยงานในการจัดฝึกอบรม พบว่า ส่วนมากต้องการให้หน่วยงานภายนอกอบรมในระยะสั้น (ไม่เกิน 3 วัน) ร้อยละ 75.41 รองลงมาต้องการอบรมในระยะยาว (มากกว่า 3 วัน) ร้อยละ 21.31

2.4) ข้อมูลหลักสูตรที่จำเป็นตามสายอาชีพ

สายอาชีพ	หลักสูตรที่ต้องการพัฒนา
สมรรถนะรวม	-หลักสูตรการวิเคราะห์สถิติ -หลักสูตรการบริหารและการจัดการ -หลักสูตรการวิจัยด้านสาธารณสุข -หลักสูตรกฎหมายสาธารณสุข -หลักสูตรการคาดการณ์ผลกระทบด้านสุขภาพ -หลักสูตรการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ -หลักสูตรการวิจัยเบื้องต้น -หลักสูตรศักยภาพด้านการติดต่อสื่อสาร -หลักสูตรการให้คำปรึกษา -หลักสูตรการบริหารการเปลี่ยนแปลง -หลักสูตรภาวะผู้นำและการพัฒนาทีมงาน -หลักสูตรการทำกิจกรรมละลายพฤติกรรมและนันทนาการ -หลักสูตรการสื่อสารเชิงบวก และการบริหารจัดการในการวางแผนการดำเนินงาน
นายแพทย์	-หลักสูตรด้านการบริหาร -หลักสูตรนักบริหารงานมืออาชีพ
พยาบาลวิชาชีพ	-หลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติ -หลักสูตรด้านวิชาชีพทางการพยาบาล /ด้านผู้สูงอายุ -หลักสูตรการให้คำปรึกษาในหญิงตั้งครรภ์ -หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง/การคัดกรองและเฝ้าระวังความเสี่ยงทางสาธารณสุข -หลักสูตรการตรวจคัดกรอง DSPM -หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานในการฝากครรภ์ -หลักสูตรการพยาบาลส่งเสริมพัฒนาการเด็ก พยาบาลนมแม่ -หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาจิตเวชเด็ก พัฒนาการเด็ก -หลักสูตรทักษะการเป็นวิทยากรอบรมการเลี้ยงลูกเชิงบวกด้วยหลักสูตรเน็ตป้าม้า
นักวิชาการสาธารณสุข	-หลักสูตรกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการเรื่องร้องเรียน -หลักสูตรกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม -หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้ประเมินมาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับปรับปรุง ปี 2563 -หลักสูตรการดูแล/การส่งเสริม/การพยาบาลเด็กที่มีภาวะโภชนาการเกินเกณฑ์ อ้วน เตี้ย ผอม ที่ส่งผลต่อการดำเนินชีวิตของเด็กวัยเรียน -หลักสูตรการให้คำปรึกษาวัยรุ่น -หลักสูตรการนำออกกำลังกายแบบแอโรบิก

สายอาชีพ	หลักสูตรที่ต้องการพัฒนา
	-หลักสูตรกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน -หลักสูตรระบบการจัดการน้ำเสีย -หลักสูตรระบบการจัดการสิ่งปฏิกูล -หลักสูตรการให้คำปรึกษาสำหรับวัยรุ่น -หลักสูตรการประเมินสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ -หลักสูตรการเป็นผู้ฝึกสอน(Trainer) -หลักสูตรการออกแบบโปรแกรมด้านการออกกำลังกาย -หลักสูตรระบบการจัดการขยะมูลฝอย -หลักสูตรระบบการจัดการมูลฝอย -หลักสูตรการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ในการจัดการปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม -หลักสูตรการพัฒนาฐานข้อมูลกลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก -หลักสูตรการใช้โปรแกรม Thai school lunch
นักโภชนาการ	-หลักสูตรการกำหนดอาหาร -หลักสูตรโภชนบำบัดและการบริหาร -หลักสูตรนักกำหนดอาหารมืออาชีพ -หลักสูตรอาหารและโภชนาการเพื่อสุขภาพและการวิจัย
จพ.ทันตสาธารณสุข	-หลักสูตรการส่งเสริมป้องกันฟันสุขภาพช่องปากในผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-หลักสูตรกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ อย่างเป็นรูปธรรม -หลักสูตรการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ -หลักสูตรการบริหารเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายในยุคของการเปลี่ยนแปลง -หลักสูตรการประเมินความคุ้มค่าโครงการ -หลักสูตรการติดตามและประเมินผล
นักวิชาการเงินและบัญชี	-หลักสูตรด้านการเงินและบัญชี -หลักสูตรระเบียบเบิกเงินจากคลัง -หลักสูตรอบรมหลักสูตรบัญชีการเงินและภาษี
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-หลักสูตร Network and Internet Security -หลักสูตรBasic Python for internet of things (IoT) -หลักสูตรAdvance Metabolic Nutrition for Weight Management -หลักสูตรBasic Vue.js สำหรับผู้เริ่มต้น
นักทรัพยากรบุคคล	-หลักสูตรการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล -หลักสูตรการจัดทำยุทธศาสตร์พัฒนากำลังคน
นักวิชาการพัสดุ	-หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

สายอาชีพ	หลักสูตรที่ต้องการพัฒนา
	-หลักสูตรการบริหารสัญญา -หลักสูตรการจำหน่ายพัสดุ
เจ้าพนักงานธุรการ	-หลักสูตรการใช้สำนวนเขียนหนังสือราชการ -หลักสูตรเลขานุการ -งานสารบัญและการเขียนหนังสือราชการ
นิติกร	-หลักสูตรกฎหมายเกี่ยวกับความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ -หลักสูตรกฎหมายเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

3.) ความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานีและวางแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3.1 ความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

จากการสรุปผลการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากรในส่วนที่ 2 ทำให้ทราบความต้องการฝึกอบรมของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ที่มีความต้องการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพโดยเรียงลำดับ 3 อันดับแรก ได้ดังนี้

หลักสูตร/หัวข้อการฝึกอบรม	คะแนน (คน)	ค่าร้อยละ
1. หลักสูตรด้านการใช้โปรแกรมสถิติสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติและงานวิจัย	25	37.9
2. หลักสูตรด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management)	21	31.80
3. หลักสูตรด้านการจัดการความรู้ (KM)	21	31.80
4. หลักสูตรด้านการสร้างแรงจูงใจ	21	31.80
5. หลักสูตรด้านกฎหมาย/ระเบียบที่สำคัญและเกี่ยวข้องของการปฏิบัติราชการ	19	28.8

1.3.2. การผลิตผลงานวิจัย

ในปี 2565 ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี มีผลงานวิชาการ จำนวน 11 เรื่อง โดยมีการเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงานทั้งหมด ในจำนวนนี้ เป็นผลงานวิชาการเข้าร่วมประชุมและร่วมนำเสนอผลงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติครั้งที่ 16 จำนวน 16 เรื่อง เลื่อนระดับของงบบุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี จำนวน 7 เรื่อง เมื่อเทียบกับสัดส่วนของเจ้าหน้าที่ในการผลิตผลงานวิชาการ เท่ากับร้อยละ 31.25 โดยมีเจ้าหน้าที่ทั้งหมด จำนวน 64 คน โดยพบว่าส่วนใหญ่งบบุคลากร เป็น Gen Y คิดเป็นร้อยละ 71.87 และ

ส่วนใหญ่มีอายุราชการ 1-5 ปี (ร้อยละ 57) จากข้อมูลข้างต้นมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงให้เห็นว่า บุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ยังขาดประสบการณ์ ขาดทักษะองค์ความรู้ ทั้งในรูปแบบ Tacit Knowledge และ Explicit Knowledge ส่งผลให้มีผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย และนวัตกรรม เผยแพร่ออกมาน้อย

1.3.3. ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C)/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้

1) ประเด็นความรู้การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อผลิตผลงานวิชาการ โดยมี กระบวนการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอนที่ชัดเจนเพื่อให้เกิดความเข้าใจตั้งแต่พื้นฐานของกระบวนการวิจัย ตลอดจนสามารถผลิตผลงานออกมาได้โดยเริ่มตั้งแต่ (1) หลักการเขียนงานวิจัย ผลงานวิชาการ (การหาปัญหา) (2) ระเบียบวิธีวิจัย (3) การวิเคราะห์ข้อมูลและการสร้างเครื่องมืองานวิจัย (4) การเขียนผลงานวิจัยอย่างไรให้ได้รับการตีพิมพ์ และ (5) จัดเวทีการนำเสนอผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรเตรียมความพร้อมและสร้างความมั่นใจก่อนนำเสนอผลงานวิชาการผ่านเวทีประกวดผลงานต่างๆภายนอก

เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เกิดทักษะในการผลิตผลงานวิชาการ (วิจัย นวัตกรรม บทความวิชาการ)

- เอกสารการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร <https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/knowledge>

The screenshot shows the 'ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี' (Regional Health Center 8 Udon Thani) knowledge portal. The page title is 'ความรู้วิทยายุทธศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี' (Knowledge of the 8th Regional Health Center). It lists four documents:

Document Title	File Size	Download Status
กำหนดปัญหาของการวิจัย (RP) และคำถามการวิจัย (RQ).pdf	0.79 MB	Downloaded 0 times
การวิเคราะห์ข้อมูลและการสร้างเครื่องมือวิจัย.pdf	0.40 MB	Downloaded 0 times
ขั้นตอนการทำการจัดการความรู้.pdf	0.09 MB	Downloaded 0 times
ระเบียบวิธีวิจัย ตอนที่ 1.pdf	1.52 MB	Downloaded 0 times

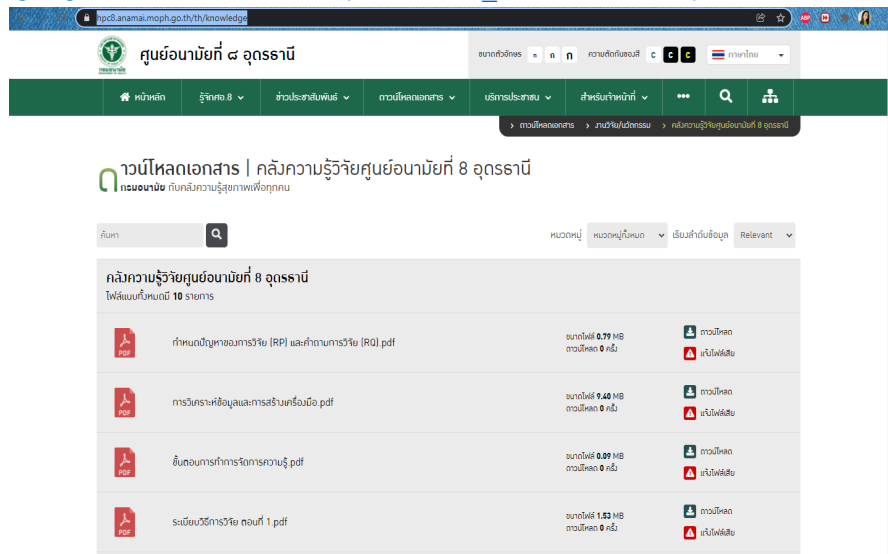
2) ประเด็นความรู้แนวทางการส่งโครงการวิจัยเข้ารับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอน แนวทางการ ส่งโครงการวิจัยเข้ารับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย เพื่อลดการปฏิบัติที่ หลากหลายทำให้เสียเวลาในการดำเนินการขอจริยธรรม และลดความยุ่งยากในการปฏิบัติ

- แนวทางการส่งผลงานวิจัยผลงานวิชาการ <https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/knowledge>

3) ประเด็นความรู้ ข้อมูลความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรในศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา เกิดระบบการเป็นพี่เลี้ยง ทางด้านวิชาการในการผลิตผลงานวิชาการ (วิจัย นวัตกรรม บทความวิชาการ) รายละเอียดตามลิงค์ https://drive.google.com/file/d/1OPowyM5MwAxI_0WkfD6SJZMSPyS1WKw/view?usp=sharing



4) ประเด็นความรู้ทำเนียบรายชื่อและระยะเวลาของบุคลากรที่ต้องทำผลงานเพื่อเลื่อนระดับเหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและกระตุ้นให้บุคลากรได้ผลิตผลงาน วิชาการเพื่อเลื่อนระดับ โดยได้มีระบบการเฝ้าระวัง และระบบการแจ้งเตือน คือ ได้จัดทำเอกสารรายชื่อ และ ระยะเวลาที่ต้องทำผลงานเพื่อเลื่อนระดับ จากนั้นมีระบบการแจ้งเตือนโดยแจ้งที่ตัวบุคคลโดยตรงและส่ง เอกสารเข้ากลุ่มไลน์ เพื่อง่ายต่อเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ได้ง่าย รายละเอียดตามลิงค์

https://drive.google.com/file/d/1bBKyBjZbn8FWsToFX5lRuTYdOgiJt_m/view?usp=sharing

รายชื่อบุคลากรที่ศูนย์ปฏิบัติการสามารถส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับชำนาญการ										
ลำดับ	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ สำเนา	ว/ด/ป ที่รับ ราชการ	ตำแหน่งปัจจุบัน	เก็จุด	วันที่สามารถทำ เลื่อนระดับได้	กลุ่มงาน	####	ด.ค.-66
2	นางสาวบุญชู จันทรัง	นักวิชาการสาธารณสุข	1311	20 พ.ย. 60	ปฏิบัติงาน	พ.ศ. 56 - 19 พ.ย. 60 รวม 4 ปี 1 เดือน 18 วัน	1 ต.ค. 62	กลุ่มส่งเสริมสุขภาพและพัฒนากำลังคน		จัดทำผลงานรอบ 1 ส.ค. 63
3	นางสาวนันทิยา พรหมวงษา	นักวิชาการสาธารณสุข	1303	15 พ.ค. 61	ปฏิบัติงาน	พ.ศ. 57 - 14 พ.ค. 61 รวม 4 ปี 1 เดือน 13 วัน	1 เม.ย. 63	กลุ่มส่งเสริมสุขภาพและพัฒนากำลังคน		จัดทำผลงานรอบ 1 ส.ค. 63
4	นางสุวิมลพรณ ดอนทรา	พยาบาลวิชาชีพ	1322	3 มี.ย. 59	ปฏิบัติงาน	ไม่มี	3 มี.ย. 65	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค		จัดทำผลงานรอบ 1 ส.ค. 63
5	นายจรัม มังคละดา	นักจัดการงานทั่วไป	1297	20 ก.พ. 58	ปฏิบัติงาน	ไม่มี	20 ก.พ. 64	กลุ่มอำนวยการ		กพร.ตรวจสอบ ให้แม่โจ้ราช
6	นางสาววิภาวี วงศ์ศิริ	พยาบาลวิชาชีพ	1258	1 เม.ย. 56	ปฏิบัติงาน	ไม่มี	1 เม.ย. 62	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค		จัดทำผลงานรอบ 1 ส.ค. 63
7	นางสาวบุญญาวิรัตน์ สร้อย	นักโภชนาการ	1313	22 มี.ย. 60	ปฏิบัติงาน	ไม่มี	22 มี.ย. 66	กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก		
8	นางสาวอุษาวิทย์ ดวงพะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2284	2 เม.ย. 64	ปฏิบัติงาน	พ.ศ. 51 - 1 เม.ย. 64	2 เม.ย. 65	กลุ่มส่งเสริมสุขภาพและพัฒนากำลังคน		
9	นางสุวิมล บุญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2285	24 ส.ค. 63	ปฏิบัติงาน	พ.ศ. 60 - 23 ส.ค. 63	18 ก.ย. 66	กลุ่มส่งเสริมสุขภาพและพัฒนากำลังคน		
10	นางสาวอรรณ แก้วกา	นักวิชาการสาธารณสุข	2282	29 มี.ย. 63	ปฏิบัติงาน	พ.ศ. 60 - 28 มี.ย. 63	4 ต.ค. 66	กลุ่มส่งเสริมสุขภาพและพัฒนากำลังคน		
11	นางสาวปัทมา กิมมัย	นักวิชาการสาธารณสุข	2291	16 ต.ค. 62	ปฏิบัติงาน	ไม่มี	16 ต.ค. 66	กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก		
12	นางสาวดวงใจ กิมมัย	พยาบาลวิชาชีพ	1308	15 พ.ค. 61	ปฏิบัติงาน	ไม่มี	15 พ.ค. 67	กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก		

5) ประเด็นความรู้ 1) การจัดการความรู้ (KM) คืออะไร

เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อสร้างความเข้าใจในเกี่ยวกับการจัดการความรู้สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้การจัดการความรู้ (KM) คืออะไรจาก <http://www.okmd.or.th/upload/pdf/chapter1>

6) ประเด็นความรู้ เทคนิคการเขียนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลบริการการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2567

เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อให้มีเทคนิคการเขียนผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลบริการการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2567

- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2566 ที่มา

<https://www.opdc.go.th/content/MzM>

7) ประเด็นความรู้ แนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award. : PMQA)

เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อพัฒนาให้ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง

- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2566

<https://www.opdc.go.th/content/MzM>

8) ประเด็นความรู้ หลักเกณฑ์ในการเขียนผลงานรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2567

เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อให้บุคลากรรู้แนวทางการเขียนผลงานรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. 2566

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2566

<https://www.opdc.go.th/content/MzM>

9) ประเด็นความรู้ แนวทางการส่งผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลบริการการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2566

เหตุผลการนำประเด็นความรู้มาใช้: เพื่อให้ทราบแนวทางการส่งผลงานเพื่อสมัครขอรับรางวัลบริการการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประจำปี 2567

- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2566 จาก

<https://www.opdc.go.th/content/MzM>

2. Advocacy / Intervention

การกำหนดมาตรการเป็นขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ พร้อมแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ /นวัตกรรมที่สำคัญ และจำเป็นต่อการกิจหน่วยงาน

2.1 ข้อมูลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ PIRAB

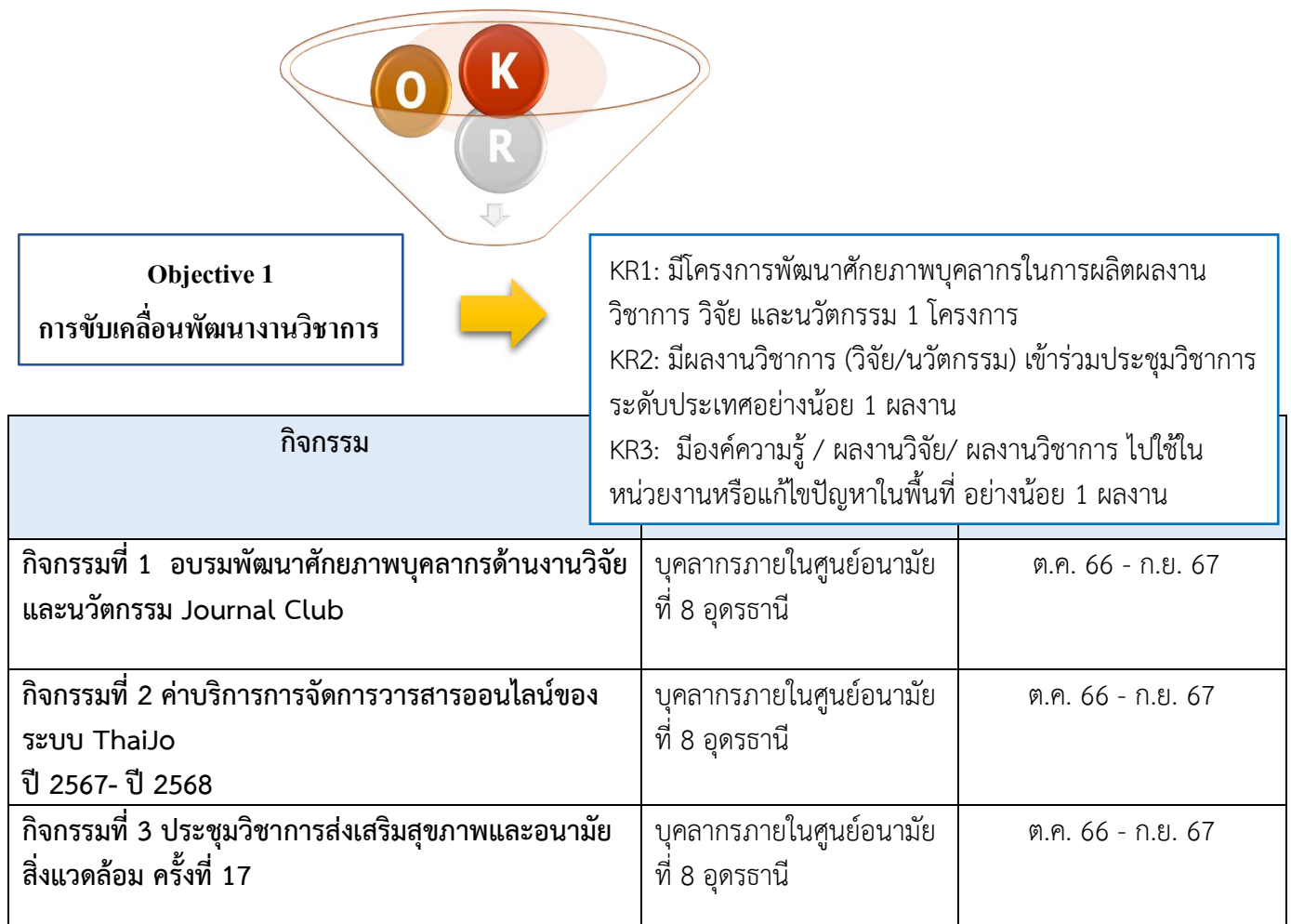
มาตรการ	หลักการ/เหตุผลการกำหนด	กิจกรรมการขับเคลื่อน	ความสอดคล้อง กลยุทธ์ PIRAB
1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดการข้อมูลและความรู้ในหน่วยงานอย่างเป็นระบบ	เพื่อจัดให้มีคลังความรู้ทางวิชาการเพื่อเป็นแหล่งรวบรวมผลงาน เป็นช่องทางการเข้าถึงข้อมูลและความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และค้นหาได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	1. พัฒนาค้นคลังข้อมูลความรู้ - รวบรวมความรู้ทางวิชาการและมีการจัดเก็บอย่างเป็นระบบ เข้าถึงได้ง่าย และมีความสะดวก - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และส่งมอบองค์ความรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	A-Advocate B-Build Capacity
	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ให้เป็นแหล่งข้อมูลทางด้านวิชาการ รวบรวมเอกสารการวิจัย วารสาร การตีพิมพ์ของหน่วยงานต่างๆ สามารถค้นหาได้	2. จัดตั้งคลินิกวิจัย	
	เพื่อให้บุคลากรได้ทราบแนวทางส่งโครงการวิจัยเข้ารับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ทำให้เกิดความสะดวกและง่าย โดยที่ผ่านมาพบว่า บุคลากรมีไม่ทราบแนวทางการส่ง มีการปฏิบัติที่หลากหลาย	3. แนวทางปฏิบัติการส่งโครงการวิจัยเข้ารับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย	
	เพื่อให้บุคลากรได้มีแนวทางในการปฏิบัติและสามารถปฏิบัติได้เป็นแนวทางเดียวกัน เกิดความเข้าใจได้ง่าย ต่อการจัดการความรู้	4. แนวทางปฏิบัติการจัดการความรู้ (KM)	
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร	-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เกิดทักษะในการ	(1) บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล โดยอบรมแบบ	B-Build Capacity A-Advocate

มาตรการ	หลักการ/เหตุผลการกำหนด	กิจกรรมการขับเคลื่อน	ความสอดคล้อง กลยุทธ์ PIRAB
มีศักยภาพ ในการ ผลิตผลงานวิชาการ (วิจัย นวัตกรรม บทความวิชาการ)	ผลิตผลงานวิชาการ (วิจัย นวัตกรรม บทความวิชาการ)	ออนไลน์ทุกไตรมาส (กำหนดเป็นตัวชี้วัด ของหน่วยงาน) (2) มีระบบการติดตาม การกระตุ้น การ แจ้งเตือน ผ่านไลน์กลุ่ม เพื่อแจ้งให้ทุกคน ทราบและเข้ารับการอบรมวิชาการ (3) มีการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณา จริยธรรมการวิจัย ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากร ผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรม เพิ่มมากขึ้น (4) วางแผนจัดทำวารสารวิชาการด้านการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี เพื่อเป็น การสนับสนุนบุคลากรที่มีผลงานวิชาการ ให้ได้รับการตีพิมพ์ (5) จัดเวทีการนำเสนอผลงานวิจัย/ ผลงานวิชาการ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้ เตรียมความพร้อมและสร้างความมั่นใจ ก่อนไปนำเสนอผลงานวิชาการผ่านเวที ประกวดผลงานต่างๆภายนอก (6) มอบใบประกาศนียบัตรสำหรับผู้มี ผลงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม เพื่อ สร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร (7) เข้าร่วมประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (กรม อนามัย)หรือส่งผลงานเข้าประกวดในเวที ประชุมวิชาการ	

มาตรการ	หลักการ/เหตุผลการกำหนด	กิจกรรมการขับเคลื่อน	ความสอดคล้อง กลยุทธ์ PIRAB
	-เพื่อสนับสนุนให้คำปรึกษา เกิดระบบการเป็นพี่เลี้ยงทางด้านวิชาการ ในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและ นวัตกรรม ในหน่วยงาน	2. สํารวจความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรในศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี และจัดทำเป็นทำเนียบ เพื่อเป็นพี่เลี้ยง ให้คำปรึกษาในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม ร่วมกับ คณะกรรมการ กพว.	
3.ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเผยแพร่ผลงานวิชาการ	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรเผยแพร่ผลงานวิชาการ เช่น การตีพิมพ์ เวทีประกวดผลงาน การนำเสนอด้วยวาจา หรือ โปสเตอร์	1. จัดเวทีการนำเสนอผลงานวิจัยในหน่วยงานเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม และสร้างความมั่นใจก่อนนำเสนอในเวทีภายนอก โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเป็นคณะกรรมการเพื่อให้ข้อชี้แนะ	A-Advocate B-Build Capacity
	เพื่อสนับสนุน สร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร ในการผลิตผลงานวิจัย/ผลวิชาการ	2. จัดเวทีมอบใบประกาศนียบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติสำหรับผู้มีผลงาน งานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม	

2.2 มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

1) แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)



3. Management and Governance

มีการติดตามการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สำคัญและจำเป็นต่อการกิจหน่วยงาน

3.1 มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี มีการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป โดยเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 – เดือนมีนาคม พ.ศ. 2567 ดังต่อไปนี้

1. สรุปรายงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 รายละเอียดตามลิงค์

2. สรุปรายงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ประจำเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2566 รายละเอียดตามลิงค์

3. ได้มีการติดตามและดำเนินการประชุมคณะกรรมการทุกเดือนตามไทม์ไลน์ดังต่อไปนี้



แบบฟอร์มแผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ / นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2567)

หน่วยงาน ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

*** 1. สร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรม โดย ☐ ร่วมหน่วยงานเดิม ☐ หน่วยงานใหม่ 2. คลังข้อมูล ☐ ร่วมหน่วยงานเดิม ☐ หน่วยงานใหม่

ลำดับ	ชื่อผลงาน	ประเภทผลงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ความก้าวหน้า (✓)						ผู้รับผิดชอบ
				ศึกษา รวบรวม ข้อมูล	โครง ร่าง/ ร่าง KM	ดำเนินการ วิจัย/ ทดลองใช้	สรุปผล	เผยแพร่	นำไปใช้	
1	การพัฒนารูปแบบการดูแลระบบ บำบัดน้ำเสียด้านสุขลักษณะ ของ โรงพยาบาลชุมชนในเขตสุขภาพที่ 8	วิจัย R&D	24 พ.ย. 65- 30 พ.ย. 66	✓	✓	✓	✓			สมภพ สุทัศน์ วีริยะ
2	การพัฒนารูปแบบการส่งเสริม ภาวะโภชนาการในกลุ่มสตรี ตั้งครรภ์ โดยการมีส่วนร่วมของ ท้องถิ่นและชุมชน	วิจัย R&D	ต.ค.2566- ก.ย. 2567	✓	✓	✓				อริวัฒน์ กุลวงษ์
3	ผลของโปรแกรมการปรับ พฤติกรรมสุขภาพ 6 องค์ประกอบของผู้สูงอายุในเขต สุขภาพที่ 8	วิจัยกึ่ง ทดลอง	ธ.ค.66 - เม.ย.2567	✓	✓					สุนิสา ใจทั้ง
4	ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาการของเด็ก ปฐมวัยไทย: A Systematic Review and Meta-Analysis	Systematic Review and Meta- Analysis	ธ.ค.66 - เม.ย.67	✓	✓					อริวัฒน์ กุลวงษ์

5	การพัฒนาระบบฐานข้อมูล แผนงานยุทธศาสตร์ ศูนย์อนามัย ที่ 8 อุตรธานี ด้วย Laravel Framework	วิจัย R&D	2 มิ.ย. 66 – 31 ก.พ. 67	✓	✓	✓	✓			รุ่งลาวัลย์ ตรง กะพงค์
6	ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจฝังยา คุมกำเนิดในวัยรุ่น ในเขตสุขภาพ ที่ 8	วิจัยเชิง คุณภาพ	ธ.ค.66 - ก.ย.67	✓	✓					ครองใจ ศรีลา ราช

ลงชื่อ.....ธนิสา.....

(นางสาวธนิสา อนุญาหงษ์)

ประธาน กพว.ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

...5.../...ธันวาคม..../....2566....

คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ กพว. ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี
มีการดำเนินกิจกรรมการดำเนินงานประจำเดือนธันวาคม 2566 ดังต่อไปนี้

1.) การอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและนวัตกรรม Journal Club HPC8 ครั้งที่ 1

วันที่ 22 ธันวาคม 2566 นายแพทย์กฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี เป็นประธานเปิดการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานวิจัยและนวัตกรรม Journal Club HPC8 ครั้งที่ 1 โดยจัดขึ้นเพื่อขับเคลื่อนระบบและกลไกในการดำเนินงานวิชาการของเจ้าหน้าที่บุคลากรศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรผลิตผลงานวิชาการงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพสามารถนำไปแก้ไขปัญหาในเชิงพื้นที่และเผยแพร่ให้องค์กรภาคีเครือข่ายนำไปใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพที่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนมีศักยภาพในการดูแลสุขภาพตนเองต่อไป โดยผู้เข้าร่วมประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ นักวิชาการ เจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี จำนวน 24 คน

