

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

ผู้มาประชุม

๑. นายกฤษฏา	ศิริชัยสิทธิ์	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี	ประธาน
๒. นายสมภพ	สุทัศน์วิริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๓. นางสาวภรณ์	ลมูลศิลป์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๔. นายเรืองยศ	บุญภักดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๕. นางสาวสุกัญญา	คณะวาปี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๖. นายวิรุท	นนสรุตัน	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ
๗. นางสาวกชกร	โคตรชมภู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวธนิสา	อนุญาหงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ไปราชการ
๒. นางสาวประทุม	โพธิจินดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ไปราชการ
๓. นายจระณะ	มังคะตา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ไปราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวสุนิสา	ใจหัง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๒. นายยุทธนา	ชนะพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓. นายธนกฤต	จันทร์ถง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๔. นางสาววาสนา	คณะวาปี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕. นางสาวธนัชญา	อินทะชัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๖. นางสาวภัทราพร	ชูศรี	นักโภชนาการชำนาญการ	
๗. นางสาวอรสา	สำมะลี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระการประชุม	สรุปประเด็น/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม
<p>วาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</p>	<p>จากที่ประชุมกรมนามัยครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ มีประเด็นดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นโยบาย Quick Win เน้นส่งเสริมการมีบุตร City Model และชีวาภิบาล CM CG การทำงานร่วมกับกรมอื่น ๒. ติดตามการใช้งบประมาณเป็นประเด็นเร่งด่วน เบิกจ่ายงบประมาณให้ทันเวลา ๓. ติดตามการก่อสร้าง ห้ามให้มีการเปลี่ยนสเปค และติดตามสัญญาต่างๆ ๔. คาดว่างบประมาณปี ๒๕๖๗ ไม่น่าโดนตัด ขอให้เตรียมความพร้อม ๕. เร่งการทำผลงานระดับชำนาญการพิเศษ การจัดการตำแหน่งว่าง ๖. การเชื่อมระบบข้อมูลของกรมกับกระทรวง <p>เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ขอชื่นชมเจ้าหน้าที่ศูนย์อนามัยที่ ๘ และขอบคุณที่สนับสนุนงานของผู้อำนวยการ <ul style="list-style-type: none"> - การเตรียมงาน Event ต่างๆ ให้ความร่วมมือ - Royal project - Save MOM - Quick Win ๒. ปรับโครงสร้าง HPC ๘ Transformation ๒๐๒๔ <ul style="list-style-type: none"> - Royal Project ผู้รับผิดชอบนายวิรุท นนสรุตัน เพิ่มผู้รับผิดชอบ นางสาวสุกัญญา คณະวาปี - Telehealth ผู้รับผิดชอบนางสาวธนิสา อนุญาหงษ์ - Academic ผู้รับผิดชอบนางสาวธนิสา อนุญาหงษ์ - ปรับ Quick Win เป็นอันดับ ๑ สื่อสาร Quick Win ส่งเสริมการมีบุตร เรื่องห้องคลอดปลอดภัย ๓. Re-Structure โครงสร้างคน สถานที่ทำงาน กล่องหลักคืองานวิชาการ บริหาร และงานบริการ ซึ่งงานบริการยังคงต่ำอยู่ 	<p>ที่ประชุมรับทราบ</p>

	<ul style="list-style-type: none">- ปรับห้องทำงานใหม่ (รวม คิวบ์ ปรับ) ทหารเรือที่ประชุมครั้งต่อไป- การเปิดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพอย่างเป็นทางการ : ปรับกรอบโครงสร้างกำลังคน	มอบอำนาจการ
	๔. CFO ปรับโครงสร้าง <ul style="list-style-type: none">- แผนงบประมาณ- แผนเงินบำรุง- Plan Fin จัดทำรายงานบัญชีเงินเข้า - ออก แยกแต่ละหมวด- การหารายได้ แหล่งต่างๆ สปสช วิจัย สสส สวรส.- ควบคุมค่าใช้จ่าย จัดทำรายงานข้อมูลการใช้ น้ำ ไฟฟ้า บุคลากร การไปราชการ ทุกเดือน	มอบอำนาจการ
	๕. Product Champion ๒๐๒๔ <ul style="list-style-type: none">- Save MOM – Pink book ลดมารดาตายส่งเสริมการคลอด น้ำหนักดี- Royal Project- Wellness Hospital๑. LM clinic วิทยาลัย/สูงอายุ๒. Structure Clinic บริการชั้น ๑ รูปแบบ Hosxp pcu on cloud๓. Virtual Clinic / Telemedicine๔. Smart fitness- Youth Friendly Clinic- Clinic ส่งเสริมการมีบุตร- การดูแลสุขภาพพระสงฆ์- Academic Center (๒๐๒๕)- Environmental Health Consultant (๒๐๒๔ – ๒๐๒๕)	มอบอำนาจการ ขับเคลื่อน

	<ul style="list-style-type: none"> - Hospital - อปท. - การจัดการสิ่งปฏิกูล <p>ช่วยเรื่องระบบบำบัดน้ำเสียในโรงพยาบาล เก็บข้อมูลศึกษาถ้าต้องมี Lab น้ำเสีย จะมีโครงสร้าง อุปกรณ์ที่ต้องใช้อย่างไร ในรูปแบบ Consultation มีการลงพื้นที่วิเคราะห์ Model ในการแก้ไขปัญหา สถานการณ์รูปแบบบำบัด ใช้น้ำเสียได้เท่าไร ลงพื้นที่ในช่วงตรวจราชการ LANCHANG (๒๐๒๔ - ๒๐๒๕)</p> <p>๖. งาน HRM-HRD</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปรับตำแหน่ง (ยังคงเกณฑ์เพื่อส่งเสริมการประเมินเงินเดือน) - ปรับความรู้ (IDP) การสอบขึ้นทะเบียนวิชาชีพนักสาธารณสุขชุมชน - คนที่จะได้ ชพ. ให้รับทำวิจัย ถ้าเสร็จไม่ทันอาจหาคนอื่นมาแทน (ใช้วันหยุดเดือน ธ.ค. ให้คุ้มค่า) - รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ผีออกงานรับนาย (แทน ผอ.) การแต่งกาย บุคลิกภาพ 	<p>มอบอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>มอบงาน HR,HRD</p>
<p>วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม</p>	<p>ประธานที่ประชุมฯ ให้ที่ประชุมพิจารณาและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>เห็นชอบและรับรองรายงานการประชุมฯ</p>
<p>วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง</p>	<p>- ไม่มี</p>	
<p>วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ</p>	<p>รายงานความก้าวหน้าตัวชี้วัดตามคำรับรอง กพร. โดยกลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)</p> <p>ตัวชี้วัดกลุ่มที่ ๑ นโยบายสำคัญเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลักกรมอนามัย</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานอนามัยสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ที่ประชุมรับทราบ</p>

	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ จำนวนหน่วยบริการรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) ที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพตามกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>ตัวชี้วัดกลุ่มที่ ๒ ตัวชี้วัดองค์กรสมรรถนะสูง (HPO)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)</p>	
<p>วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา</p>	<p>- ไม่มี</p>	
<p>วาระอื่นๆ</p>	<p>นางสาวสุกัญญา คณະวาปี หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น แจ้งเรื่องการเตรียมงานรับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขในงานประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยบริการสาธารณสุขตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – ๒ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ที่ประชุมรับทราบ</p>

แปงงานศูนย์อนามัย

กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
1.เขียนโครงการ 2.ประสานกองแผน 3.ทีมช่วยจัดการประชุม 4.แบล็คกราว์นขึ้นจอบประชุม/คลิปพิธีเปิด	ยุทธศาสตร์
1.ทีมมิกพิธีเปิด/ไฟ/แสงสี 2.พิธีการ/ผู้ประสานบูรกับศูนย์วิชาการ 3.ดูแลงานเลี้ยงเย็นทีมกรมอนามัยที่ม็อคโค	วัยเรียนวัยรุ่น
1.เช่ารถสำหรับรับส่งผู้บริหาร 2.ดูแลรับ-ส่งผู้บริหารกระทรวง 3.รับ-ส่งผู้บริหารกรมอนามัย	พี่ป๊อง/อำนวยการ/สิ่งแวดล้อม
จัดทำบูรณิศกรการ/ประจำบูร	แม่และเด็ก
ดูแลเช็คอินที่พัทผู้บริหารและผู้ร่วมประชุม	วัยทำงานและสูงอายุ

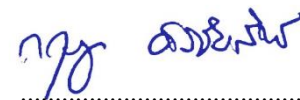
เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสาวกชกร โคตรชมภู)
ผู้จตรายงานการประชุม



(นายวิรุท นนสุรัตน์)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นายกฤษฏา ศิริชัยสิทธิ์)
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

รายงานผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency)

ตัวชี้วัดที่ 2.1 มีแผนและผลการดำเนินงานช่วงเดือนตุลาคม-พฤศจิกายน 2566 ดังนี้

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. แต่งตั้งคณะทำงานคณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/ ขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/ คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ	1 คณะ	ต.ค.- ธ.ค. 66	กลุ่ม อำนวยการ	ดำเนินการแล้ว https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=106155&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555
2. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	4 ครั้ง	ต.ค.66- มี.ค.67	คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง ครั้งที่ 1 https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=106189&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555
3. จัดทำแผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงาน	1 แผน	ต.ค.- ธ.ค. 66	คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=106156&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555
4. ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ที่ เกี่ยวข้องกับป้องกันการทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต -นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัล	1 ครั้ง	ต.ค.- ธ.ค. 66	คณะทำงาน ITA	อยู่ระหว่างดำเนินการ
5. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร การเงินการคลัง (CFO) ศูนย์อนามัย ที่ 8 อุตรดิตถ์	1 คณะ	ต.ค.- ธ.ค. 66	กลุ่ม อำนวยการ	ดำเนินการแล้ว https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=106154&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
6. ประชุมกำกับติดตามการใช้งบประมาณ	3 ครั้ง	ต.ค.66- มี.ค.67	คณะกรรมการ CFO	อยู่ระหว่างดำเนินการ
7.จัดทำรายงานกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ -รายงานผลการเบิกจ่ายในระบบ DOC -รายงานตามแบบ รบจ. 1 ขึ้นเว็บทุกวันที่ 15 ของเดือน -รายงานการเบิกจ่ายเสนอผู้อำนวยการทุกสิ้นเดือน	4 ครั้ง	ต.ค.66- มี.ค.67	กลุ่ม อำนวยการ	ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง ครั้งที่ 1 เอกสารรายละเอียดงบประมาณ ปีงบประมาณ 2566 https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/detail-budget รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณจาก ระบบ GSMIS ปีงบประมาณ 2567 https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/detail-budget
8.เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการประชุมติดตามงบประมาณในรายเดือนและให้กลุ่มนำไปปฏิบัติ	2 ช่องทาง	ต.ค.66- มี.ค.67	คณะทำงาน ITA	อยู่ระหว่างดำเนินการ
9. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน, line group การประชุมเจ้าหน้าที่หนังสือเวียน เป็นต้น	1 ครั้ง	ต.ค.66- มี.ค.67	กลุ่ม ขับเคลื่อนฯ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
10.เผยแพร่วางแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน, line group การประชุมเจ้าหน้าที่ หนังสือเวียน เป็นต้น	1 ครั้ง	ต.ค.66- มี.ค.67	กลุ่ม ขับเคลื่อนฯ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
11. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน	1 ครั้ง	ต.ค.66- มี.ค.67	คณะทำงาน ITA	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
12. ประเมินการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (EIT)	1 ครั้ง	ต.ค.66- มี.ค.67	คณะทำงาน ITA	อยู่ระหว่างดำเนินการ
13. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT	1 ครั้ง	ต.ค.66- มี.ค.67	คณะทำงาน ITA	อยู่ระหว่างดำเนินการ


รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินงานในช่วงเดือนตุลาคม-พฤศจิกายน 2566

กิจกรรมที่ 1 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/ขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/คณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพที่ประกอบด้วยตัวแทนจากทุกกลุ่มงาน

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ได้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของหน่วยงาน เลขที่คำสั่ง 317/2566 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2566 โดยจะประกอบด้วยบุคลากรจากทุกกลุ่มงาน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของหน่วยงาน

Link :

https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=106155&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555


คำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
ที่ ๓๑๗/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/
คณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ

เพื่อกระตือรือร้นในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของศูนย์
อนามัยที่ ๘ อุดรธานีให้จริงจังและต่อเนื่องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๑ การต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖) และพระราชบัญญัติยุทธศาสตร์การจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
อันจะก่อให้เกิดการวางราชการของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บรรลุวัตถุประสงค์ที่
กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน จึงยกราบที่สั่งศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
ที่ ๓๑๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานีโดย
มีองค์ประกอบ ดังนี้

- ๑.๑ ที่ปรึกษา นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รดี (ต้นแนวกรมสาธารณสุข)
- ๑.๒ นายแพทย์สุชาติ ศิริวิสิทธิ์ นายแพทย์ผู้ช่วยสาธารณสุข (ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี)
- ๑.๓ นางสุภาวรัตน์ บุญสิงห์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

โดยมีหน้าที่

- ๑. ให้คำปรึกษาในการกำหนดทิศทางพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี
- ๒. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการกำหนดแผนและกิจกรรม ให้สามารถขับเคลื่อนเป็นองค์กร
คุณธรรม

๒. คณะทำงานจริยธรรม	๒.๑ นายสมยศ สุทธิวิริยะ	นักวิชาการสาธารณสุขและแพทย์ชำนาญการ	ประธานคณะกรรมการ
	๒.๒ นายวิฑูรย์ นนทบุรีรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	รองประธานคณะกรรมการ
	๒.๓ นายสมพันธ์ พงษ์ประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
	๒.๔ นางสาวศิริพร ศรีจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
	๒.๕ นางสาวกรรณิศา บุณยะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
	๒.๖ นายชัชวาลย์ ศรีทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	คณะกรรมการ
	๒.๗ นางสาวกรรณิศา สัมมาณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
	๒.๘ นางสาวดวงฉัตร สัมมาณี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
	๒.๙ นางสาวดวงฉัตร สัมมาณี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
	๒.๑๐ นางสาววิภาวี วงศ์ดี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
	๒.๑๑ นายประจักษ์ มีตะเภา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ

๑๒.๓.๖๖...

- ๒ -

๒.๑๒ นายอนุศักดิ์ จันทร์ทอง	นักวิชาการบริหารงานแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒.๑๓ นายสมวัฒน์ พงษ์พรชัย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒.๑๔ นายชัชวาลย์ น้อยประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒.๑๕ นายสมพงษ์ สัมมาณี	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ
๒.๑๖ นายชัชวาลย์ บัวระชา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๒.๑๗ นางจิราภรณ์ บัวระชา	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการ
๒.๑๘ นางสาวกรรณิศา บุญสิงห์	นักวิชาการบริหารและบัญชี	คณะกรรมการ
๒.๑๙ นางสาวกรรณิศา บุญสิงห์	นักวิชาการบริหารและบัญชี	คณะกรรมการ
๒.๒๐ นางสาวกรรณิศา บุญสิงห์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการ
๒.๒๑ นายสมวัฒน์ นนทบุรีรัตน์	ผู้บริหาร	คณะกรรมการ
๒.๒๒ นางสาววิภาวี วงศ์รดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๒.๒๓ นางสาวกรรณิศา บุญสิงห์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ และผู้ตรวจราชการ

หน้าที่และอำนาจ

- ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตศูนย์อนามัย
ที่ ๘ อุดรธานี ประจำปี ๒๕๖๖
- ๒. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับนโยบายคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ
ทุจริตของศูนย์ ๘ โดยการจัดทำปฏิทินและรายงานชี้แจงแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ให้แก่บุคลากรใน
หน่วยงาน
- ๓. ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์เกี่ยวกับกิจการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ตามแต่ที่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.
เพื่อวิเคราะห์ความเกี่ยวข้องของทางราชการต่อการทุจริต การริบเรณ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับ
ซ้อนในหน่วยงานร่วมกับสถานประกอบการ หน่วยงานราชการหรือภาคประชาสังคม
- ๔. ตรวจสอบข้อร้องเรียนและให้ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามรายละเอียดตามที่
รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.
- ๕. จัดทำชี้แจงแก่บุคลากรและประชาชนเกี่ยวกับการทุจริต การริบเรณ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับ
ซ้อนในหน่วยงาน จริยธรรม การป้องกันการทุจริตของบุคลากร โดยเน้น
การที่โปร่งใสเชื่อถือของหน่วยงาน และสังคม
- ๖. ส่งเสริมให้บุคลากรของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานีที่สนใจสามารถประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
และคุณธรรมได้ตลอด
- ๗. ส่งเสริมให้บุคลากรของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานีที่สนใจสามารถประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
และคุณธรรมได้ตลอด

๔. ส่งเสริม...

๕. ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้ประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วย จรรยา
ข้าราชการกรมศูนย์อนามัย ๒๕๖๒/๒๖ ในศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

๖. แต่งตั้งหน่วยงานที่มีหน้าที่ส่งเสริมการดำเนินงาน "การทุจริต" การปฏิบัติและ/หรือลดเว้น
การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ และดำเนินการลดผลกระทบด้านสังคม


๗. เสนอรางวัล ชื่นชมยกย่องให้แก่เจ้าหน้าที่หน่วยงานพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน
การทุจริตของบุคลากร โดยเน้นการมีส่วนร่วม ความมีอิสระ ความกล้าคิด

๘. พัฒนาความรู้ความสามารถของสมาชิกชมรมให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ
ดีในการทำงาน มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๙. พัฒนาศูนย์จริยธรรมการบริการที่ดี ที่ขยาย ราชฯ ใจ

๑๐. ดำเนินการในโอกาสที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖


(นายกศุภา ศิริวิสิทธิ์)
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ พงษ์ศรี
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

**กิจกรรมที่ 2 คณะทำงานคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/ขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/
คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ**

เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกกลุ่มงาน ในการกำหนดประเด็นหลักที่จะดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จึงได้มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2566 ณ ห้องประชุมศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ข้อมูล ทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา รวมถึงวิเคราะห์ Gap และหาแนวทางการแก้ไขพัฒนาาร่วมกัน

Like

https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=106189&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 1



กิจกรรมที่ 5 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินการคลัง (CFO) ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ได้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินการคลัง (CFO) ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี เลขที่คำสั่ง 351/2566 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2566 เพื่อกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ

Link :

https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=106154&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555



คำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
ที่ ๓๕๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินการคลัง (Chief Financial Officer : CFO)
ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

ตามที่ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ได้ดำเนินการปฏิบัติงานโดยมีการบริหารทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถควบคุมปัญหาการเงินในหน่วยงาน ซึ่งพิจารณาจากความสามารถในการกระจายการจัดสรรค่าใช้จ่ายทุกหมวด ให้สอดคล้องกับเงินงบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ให้มีสุขภาพดี

เพื่อให้การบริหารด้านการเงินการคลังของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับช่วงต้นปีงบประมาณ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงขอเรียกคำสั่งศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ที่ ๓๕๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรือง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินการคลัง (CFO) ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานีและแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการเงินการคลัง (Chief Financial Officer : CFO) ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. นายวิรุฬ นนสูร์รัตน์	นักโขนกการชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นายจะระนะ มีคะตาศ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	รองประธาน
๓. นางสาวอนิลา อนุญาพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นายอุทตนา ชนะพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวปริยาพร สว่างใจ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวสุนิลา ใจพิง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวประทุม โพธิ์จินดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวภัทรพร ชูทร	นักโขนกการชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายทินกร มูลศรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นางสาวอัญญา อินทะชัย	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๑. นายชานนฤดี จันทร์ทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ และเลขานุการ
๑๒. นายธีรารักษ์ บัวระชา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวนทลธิยา วงศ์กาไสย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีบทบาท...

- ๒ -

- โดยมีบทบาทหน้าที่
- กำกับติดตาม แคนด้านการเงินการคลัง การลงทุน และบริหารต้นทุนของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี (งบดำเนินงาน, งบลงทุน, เงินบำรุงและยอื่น ๆ)
 - สนับสนุนการพัฒนากลไกการดำเนินงานด้านการเงินการคลัง และบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
 - วิเคราะห์ ควบคุมปัญหา อุปสรรคด้านการเงินการคลังของหน่วยงาน(งบประมาณทุกประเภท) พร้อมทั้งแก้ไขปัญหาจากผลการวิเคราะห์.
 - สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และวิธีการแก้ปัญหาเสนอต่อคณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ ทุกเดือน
 - ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอัญญา ศรีชัยสิทธิ์)
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

กิจกรรมที่ 8.จัดทำรายงานกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน

มีการจัดทำรายงานกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือนของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี ตามแบบ รบจ.1 และได้นำขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานทุกเดือน

รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

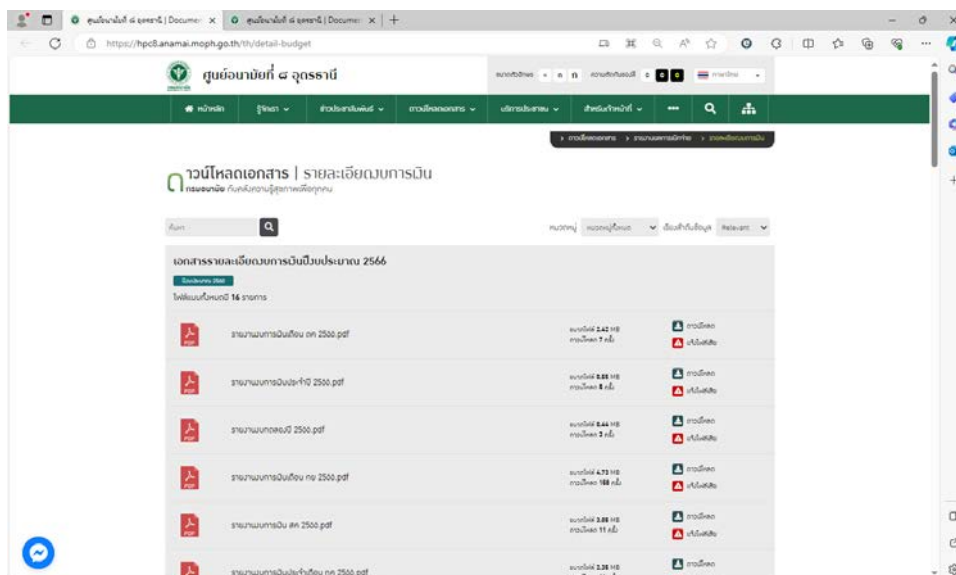
-รายงานผลการเบิกจ่ายในระบบ DOC

-รายงานตามแบบ รบจ. 1 ขึ้นเว็บทุกวันวันที่ 15 ของเดือน

1.ประจำเดือนตุลาคม – พฤศจิกายน 2566

เอกสารรายละเอียดงบการเงินปีงบประมาณ 2566

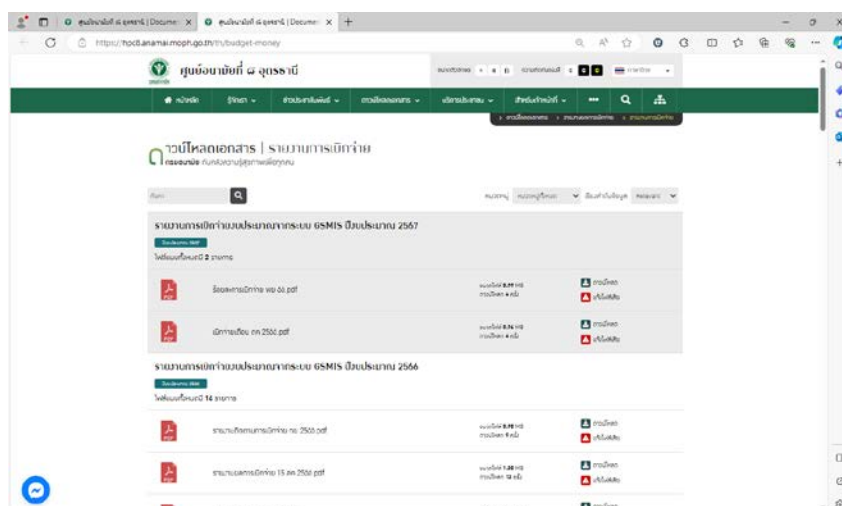
<https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/detail-budget>



เอกสาร	จำนวนเงิน (บาท)	สถานะ
รายงานการดำเนินงาน 2566.pdf	งบปี 242,118 งบปี 7,811	อนุมัติ ยังไม่ส่ง
รายงานการดำเนินงาน 2566.pdf	งบปี 8,881,118 งบปี 8,811	อนุมัติ ยังไม่ส่ง
รายงานการดำเนินงาน 2566.pdf	งบปี 8,441,118 งบปี 7,811	อนุมัติ ยังไม่ส่ง
รายงานการดำเนินงาน 2566.pdf	งบปี 4,711,118 งบปี 188,111	อนุมัติ ยังไม่ส่ง
รายงานการดำเนินงาน 2566.pdf	งบปี 2,881,118 งบปี 11,811	อนุมัติ ยังไม่ส่ง
รายงานการดำเนินงาน 2566.pdf	งบปี 2,381,118 งบปี 11,811	อนุมัติ ยังไม่ส่ง

รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณจากระบบ GSMIS ปีงบประมาณ 2567

<https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/detail-budget>



เอกสาร	จำนวนเงิน (บาท)	สถานะ
รายงานการเบิกจ่าย 2567.pdf	งบปี 8,881,118 งบปี 8,811	อนุมัติ ยังไม่ส่ง
เบิกจ่าย 2567.pdf	งบปี 8,881,118 งบปี 8,811	อนุมัติ ยังไม่ส่ง
รายงานการเบิกจ่าย 2566.pdf	งบปี 8,881,118 งบปี 8,811	อนุมัติ ยังไม่ส่ง
รายงานการเบิกจ่าย 15 ต.ค. 2566.pdf	งบปี 8,881,118 งบปี 8,811	อนุมัติ ยังไม่ส่ง
รายงานการเบิกจ่าย 2566.pdf	งบปี 8,881,118 งบปี 8,811	อนุมัติ ยังไม่ส่ง