



**กรมอนามัย**  
ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

## KPI ๒.๒

ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) รอบ ๕ เดือนหลัง (มีนาคม -กรกฎาคม ๒๕๖๖)

กลุ่มงานพัฒนาวิชาการวิจัย (กพว.)

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## 1. Assessment

ทบทวนและวิเคราะห์ผลการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) รอบ 5 เดือนแรกและแผนการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการในรูปแบบต่างๆ / นวัตกรรมของหน่วยงานในเพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน

### ๑.๑ ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

- เอกสารสรุปผลการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของ หน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ ข้อมูล ความรู้ที่ สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน (0.5)

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) โดยใช้ข้อมูลนำเข้าในการวิเคราะห์คือ ผลการดำเนินงานการพัฒนาและขับเคลื่อนงานวิชาการของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ในประเด็นการทำผลงานเลื่อนระดับและการผลิตผลงานวิชาการเสร็จแล้วไม่ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี มีจำนวน ๑๓ ราย ที่ครบกำหนดทำผลงานเลื่อนระดับแต่ไม่ทำผลงานเลื่อนระดับ และในปี ๒๕๖๕ ,ปี ๒๕๖๖ ในรอบ ๕ เดือนแรกบุคลากรไม่มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่มีเฉพาะส่งผลงานเข้าร่วมประชุมวิชาการของกรมอนามัย ซึ่งศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานีเล็งเห็นว่า เป็นปัญหาสำคัญขององค์กร ควรพัฒนาและขับเคลื่อน

#### สถานการณ์การทำผลงานเลื่อนระดับ

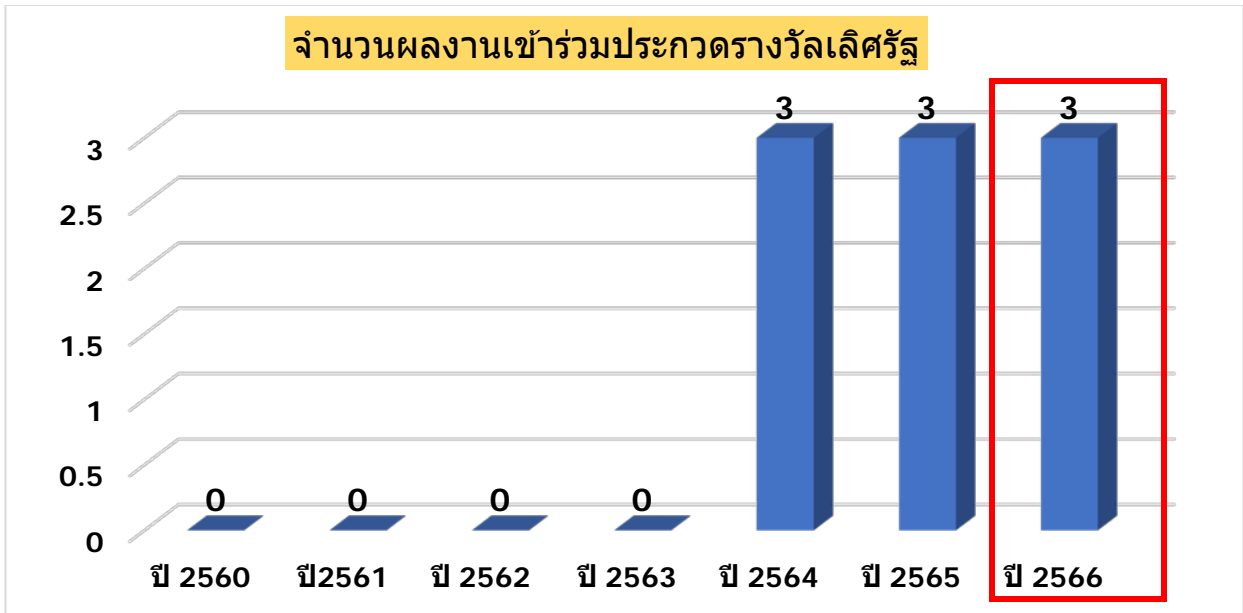
จำนวนงานวิจัยที่ทำผลงานเลื่อนระดับของ บุคลากรศูนย์อนามัยที่๘ อุตรธานี เผยแพร่ในคลังความรู้ ศูนย์อนามัยที่ ๘ ปี ๒๕๖๖ มีผลงานเลื่อนระดับของบุคลากรจำนวน ๔ ผลงาน และอยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการ จำนวน ๘ ผลงาน

| ลำดับ | ชื่อผู้ส่งผลงาน         | ตำแหน่ง                                | ผลการประเมิน   |
|-------|-------------------------|--|--|
| 1.    | นางสาวธนิศา อนุญาหงษ์   | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ            | ผ่าน   |
| 2.    | นายภิรมภูริ ปัทมธรรมกุล | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ          | ผ่าน   |
| 3.    | นายอภิชาติ ศรีอวน       | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ          | ผ่าน   |
| 4.    | นายปฏิภาณูจน์ สีขาลี    | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ          | ผ่าน   |
| 5     | นางชนกนันท์ ทองดอนบม    | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข<br>ปฏิบัติงาน | แก้ไขตามคำแนะนำ<br>ของกพว.และอยู่ระหว่าง<br>แก้ไขผลงาน จากการ<br>ประชุมพิจารณาของกรม |

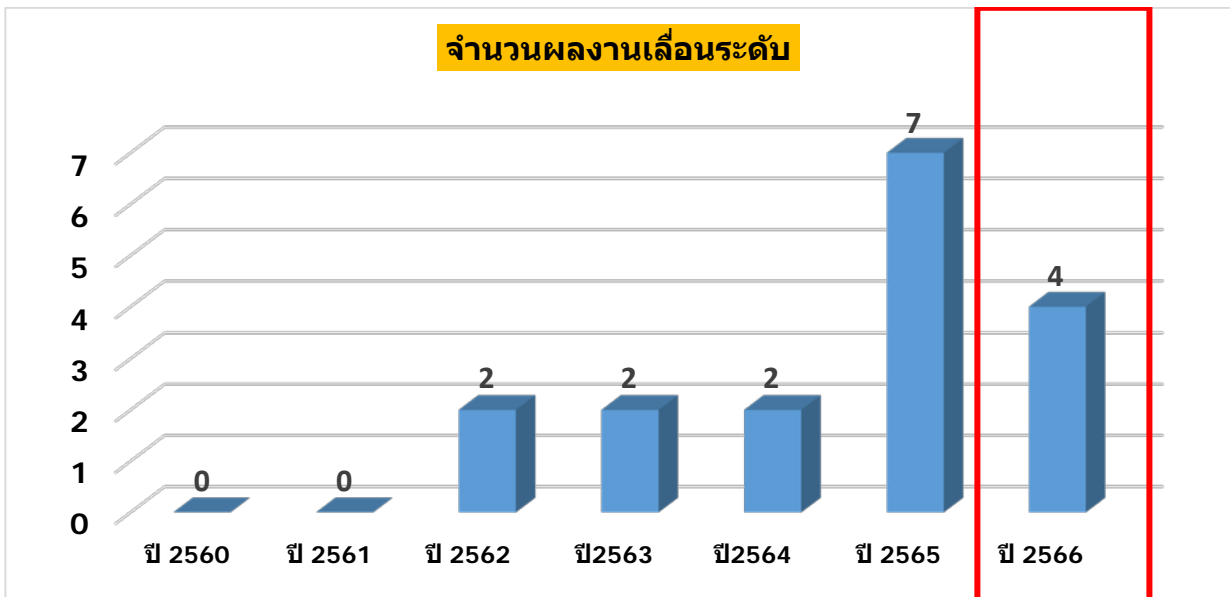
|     |                               |                               |  |
|-----|-------------------------------|-------------------------------|--|
| 6.  | นางสาวรุ่งสินี<br>เพิ่มพูล    | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ       | แก้ไขตามคำแนะนำ<br>ของกพว.แบบประเมิน<br>บุคคลฯ ส่งกรมเรียบร้อยแล้ว |
| 7   | นายชินโชติ<br>ทองตัน          | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | ส่งแบบประเมินบุคคลฯ<br>ที่กรมเรียบร้อยแล้ว                         |
| 8   | นางสาวนันทิยา<br>พรมวงษา      | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | แก้ไข ตามคำแนะนำของ<br>กพว.ประเมินบุคคลฯ<br>เตรียมนำส่งกรม         |
| 9   | นางสาวบุญยณัฐ<br>จู้ดศรี      | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | แก้ไข ตามคำแนะนำของ<br>กพว.ประเมินบุคคลฯ<br>เตรียมนำส่งกรม         |
| 10. | นางสุจิตพรพรรณ<br>ดอน<br>ทราย | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ       | แก้ไข ตามคำแนะนำของ<br>กพว.ประเมินบุคคลฯ<br>เตรียมนำส่งกรม         |
| 11. | นายณัฐพล<br>หอมหวน            | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | แก้ไข ตามคำแนะนำของ<br>กพว.ประเมินบุคคลฯ<br>เตรียมนำส่งกรม         |
| 12. | นายจรณะ<br>มังคะตา            | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  | กพว.ตรวจสอบ เรียบร้อย<br>แล้ว และแจ้งแก้ไข                         |

#### สถานการณ์การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิชาการ

๑. ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับรางวัลเลิศรัฐที่ส่งเข้าประกวด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่๘ อุตรธานี ส่งผลงานเข้ารับการประกวดรางวัลเลิศรัฐ จำนวน ๓ ผลงานผลผ่านเข้าสู่รอบของระดับกรมอนามัย จำนวนทั้งหมด ๓ ผลงาน ในจำนวนนี้ไม่ได้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์



๑.๒ จำนวนงานวิจัยที่ทำผลงานเลื่อนระดับของ บุคลากรศูนย์อนามัยที่๘ อุตรธานี เผยแพร่ในคลังความรู้ ศูนย์อนามัยที่ ๘ สำหรับปี ๒๕๖๖ มีผลงานเลื่อนระดับของบุคลากรจำนวน ๔ ผลงาน ในจำนวนนี้ไม่ได้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ เพื่อการนำไปใช้ประโยชน์



## ผลการวิเคราะห์มีรายละเอียดดังนี้

|   |   |
|---|---|
| <p style="text-align: center;"><b>จุดแข็ง (S ภายใน)</b></p> <p>๑. ผู้บริหารเห็นความสำคัญให้การสนับสนุน ส่งเสริม และผลักดันผลิตผลงานวิชาการ</p> <p>๒. มีกลไกการขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี (กพว.)</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการดำเนินงานด้านวิชาการ และเห็นความสำคัญในการผลิตผลงานวิชาการ</p> <p>๔. นำเทคโนโลยี สารสนเทศ มาใช้ในการขับเคลื่อนงาน วิชาการมากขึ้น</p>                  | <p style="text-align: center;"><b>โอกาส (O ภายนอกกระทบเกิดผลดี)</b></p> <p>๑. มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน ทำให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานง่ายขึ้น</p> <p>๒. มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากส่วนกลางเป็นที่ปรึกษาและชี้แนะในการพัฒนางานวิชาการ</p> <p>๓. มีเวทีนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศทำให้เจ้าหน้าที่มีโอกาสพัฒนาศักยภาพตนเอง</p> |
| <p style="text-align: center;"><b>จุดอ่อน (W ภายใน )</b></p> <p>๑. ขาดการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมเป็นของตนเองเพื่ออำนวยความสะดวกในการผลิตผลงาน วิชาการ</p> <p>๒. ขาดวารสารเป็นของตนเองเพื่อสนับสนุนบุคลากรให้มี ผลงานวิชาการได้รับการเผยแพร่ตีพิมพ์ (ให้บุคลากรอื่น สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้)</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ขาดประสบการณ์และทักษะด้าน การพัฒนาวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม ทำให้ผลิต ผลงานวิชาการในแต่ละปีมีน้อย</p> | <p style="text-align: center;"><b>อุปสรรค (T ภายนอกกระทบแล้วไม่ดี)</b></p> <p>๑. การจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานไม่เพียงพอ</p> <p>๒. ช่องทางการได้มาของงบประมาณจากแหล่งทุน ภายนอกค่อนข้างน้อยและขั้นตอนการขอทุนค่อนข้างยาก และลำบาก</p> <p>๓. บุคคลภายนอกรับรู้ไม่มาก ว่าศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี มีบทบาทเป็นศูนย์วิชาการ</p>            |

- เอกสารแสดงรายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการ วิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน การจัดการความรู้ของหน่วยงาน, ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ และ ที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน (0.25)

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ (SWOT Analysis) ทำให้พบปัญหาและโอกาสพัฒนา เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ ดังนี้

| GAP  | โอกาสพัฒนา   |
|--|--|
| ขาดการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรม เป็นของตนเองเพื่ออำนวยความสะดวกในการผลิต ผลงานวิชาการ                               | - การจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ของ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี  |
| ขาดวารสารเป็นของตนเองเพื่อสนับสนุนบุคลากร ให้มีผลงานวิชาการได้รับการเผยแพร่ตีพิมพ์ (ให้บุคคล อื่นสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้) | - จัดทำวารสารวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและ อนามัยสิ่งแวดล้อม ของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี  |
| เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ขาดประสบการณ์และทักษะ ด้านการพัฒนาวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม ทำให้ ผลิตผลงานวิชาการในแต่ละปีมีน้อย    | - สนับสนุนช่วยเหลือ สร้างทำเนียบผู้เชี่ยวชาญ ของ บุคลากรในศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี เพื่อเป็นที่ปรึกษา ในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรม<br>- จัดตั้งคลินิกวิจัย |

จากสถานการณ์ข้างต้นในปี ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี มีการปรับแผนโครงการให้สอดคล้อง กับภารกิจและสอดคล้องกับสภาพของปัญหาของหน่วยงาน จึงมีการปรับแผนโดยกิจกรรมที่เพิ่มขึ้นมาคือ

กิจกรรม : การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณา จริยธรรมการวิจัย

กิจกรรม : ค่าบริการการจัดการข้อมูลวารสารออนไลน์ของระบบ ThaiJO

กิจกรรม : การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องระบบ ThaiJO สำหรับบรรณาธิการวารสารเพื่อจัดทำ วารสารวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี (วารสาร ออนไลน์)

มีคลังข้อมูลวิชาการของหน่วยงาน บนหน้าเว็บไซต์ หน่วยงาน เพื่อการบริหารจัดการให้หน่วยงานมีความรู้สำคัญ อย่างเป็นระบบและพร้อมใช้งาน โดยแสดงรายการผลงาน การจัดการข้อมูลและความรู้ของหน่วยงาน สอดคล้องกับ ภารกิจของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 ระบบ (0.25)

การพัฒนาคลังข้อมูลความรู้ ในปี ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่๘ อุตรธานี มีคลังความรู้จำนวน ๑ คลังความรู้ ที่เว็บไซต์ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ตามลิงค์ <https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/knowledge> โดยเก็บรวบรวมองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมถึงรวมถึงผลงานเลื่อนระดับของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี รางวัลเลิศรัฐ ผลงานส่งเข้าร่วมประชุมวิชาการ และเอกสารการสอนเกี่ยวกับวิชาการ โดยมีการเก็บรวบรวมไว้อย่างเป็นระบบ และมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ง่าย นำไปใช้ประโยชน์ได้ ดังต่อไปนี้

#### ๑.๑ การจัดเก็บข้อมูลในคลังความรู้

- เอกสารการสอนในการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อผลิตผลงานวิชาการ ประกอบด้วย ๑) หลักการเขียนงานวิจัย หัวข้อการหาปัญหาวิจัย ๒) ระเบียบวิธีวิจัย ๓) การวิเคราะห์ข้อมูล การสร้างเครื่องมืองานวิจัย จำนวน ๑๐ องค์กรความรู้
- งานวิจัยที่ทำผลงานเลื่อนระดับของ บุคลากรศูนย์อนามัยที่๘ อุตรธานี เผยแพร่ในคลังความรู้ โดย มีผลงานเลื่อนระดับของบุคลากรจำนวน ๔ ผลงาน และอยู่ระหว่างการดำเนินการในการทำผลงานจำนวน ๑๑ ผลงาน
- มีข้อมูลความรู้เกี่ยวกับรางวัลเลิศรัฐที่ส่งเข้าประกวด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ส่งผลงานเข้ารับการประกวดรางวัลเลิศรัฐ จำนวน ๓ ผลงานผลผ่านเข้าสู่รอบของระดับกรมอนามัยทั้งหมด ๓ ผลงาน
- ส่งผลงานวิชาการเข้าร่วมประชุมวิชาการประจำปีของกรมอนามัยในเวทีการนำเสนอผลงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ส่งผลงานเข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๖ ผลงาน

#### ๑.๒ รูปภาพคลังความรู้ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี | Document X

https://hpc8.anamai.moph.go.th/knowledge

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี

ขนาดตัวอักษร ก ก ความชัดของสี c c c ภาษาไทย

หน้าหลัก รู้จักเรา ข่าวประชาสัมพันธ์ ตอนไหลเอกสาร บริการประชาชน สำหรับเจ้าหน้าที่ ...

ตอนไหลเอกสาร > ภาวะ/โรค/ภัย > คลังความรู้ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี

### งานไหลเอกสาร | คลังความรู้วิจัยศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี













กรมอนามัย กับคลังความรู้สุขภาพเพื่อทุกคน

ค้นหา

หมวดหมู่   เรียงลำดับข้อมูล Relevant

#### ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สอดคล้องกับการศึกษา ประจำปี 2565-2566

ไฟล์แนบทั้งหมดนี้ 6 รายการ

|   |   |                                    |  |
|---|---|------------------------------------|--|
|    | 1 สถานการณ์การดูแลระบบน้ำดื่มในเทศบาลเมืองสุภาพที่ 8.pdf  | ขนาดไฟล์ 0.14 MB<br>ตอนไหล 5 ครั้ง |  ตอนไหล<br> แชร์ไฟล์     |
|    | 2. วิจัยที่ีความสคัญพินธ์ต่อการเื้อนกันตนเองจากโรคโคโรนา 2019.pdf   | ขนาดไฟล์ 0.16 MB<br>ตอนไหล 4 ครั้ง |  ตอนไหล<br> แชร์ไฟล์     |
|    | 3.A Systematic Reviews and Meta-Analysis of Metabolic Risk Factors Prediction for Cardiovascular Diseases Focused on Community Setting .pdf | ขนาดไฟล์ 0.20 MB<br>ตอนไหล 3 ครั้ง |  ตอนไหล<br> แชร์ไฟล์     |
|  | 4.รูปแบบการออกกำลังกายของประชาชน เขตสุภาพที่ 8 ในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19).pdf                            | ขนาดไฟล์ 0.10 MB<br>ตอนไหล 2 ครั้ง |  ตอนไหล<br> แชร์ไฟล์ |

11:05 7/3/2566



## 2. Advocacy / Intervention

มีการทบทวนมาตรการขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ พร้อมแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ ของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้แผนดำเนินการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิชาการ /นวัตกรรมที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

2.1 มีมาตรการขับเคลื่อนตัวชี้วัด - มีมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ ตามการ วิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงาน (0.5)

| มาตรการ  | หลักการ/เหตุผล/ผล การกำหนด   | กิจกรรมการขับเคลื่อน  | ความสอดคล้อง กลยุทธ์ PIRAB     |
|--|--|---|--------------------------------|
| ๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ มีการจัดการข้อมูลและ ความรู้ในหน่วยงานอย่าง เป็นระบบ | เพื่อจัดให้มีคลังความรู้ทาง วิชาการเพื่อเป็นแหล่ง รวบรวมผลงาน เป็นช่อง ทางการเข้าถึงข้อมูลและ ความรู้ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน และค้นหาได้ อย่างสะดวก รวดเร็ว                       | ๑.พัฒนาค้นข้อมูลความรู้<br>- รวบรวมความรู้ทางวิชาการและมีการ จัดเก็บอย่างเป็นระบบ เข้าถึงได้ง่าย และ มีความสะดวก<br>- เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และส่งมอบ องค์กรความรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | A-Advocate<br>B-Build Capacity |
|  | เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ให้ เป็นแหล่งข้อมูลทางด้าน วิชาการ รวบรวมเอกสาร การวิจัย วารสารการตีพิมพ์ ของหน่วยงานต่างๆ สามารถค้นหาได้   | ๒. จัดตั้งคลินิกวิจัย   |                                |
|  | เพื่อให้บุคลากรได้ทราบ แนวทางส่งโครงการวิจัยเข้า รับการพิจารณาจริยธรรม การวิจัย ทำให้เกิดความ สะดวกและง่าย โดยที่ผ่าน มาพบว่า บุคลากรมีไม่ ทราบแนวทางการส่ง มีการ ปฏิบัติที่หลากหลาย | ๓. แนวทางปฏิบัติการส่งโครงการวิจัยเข้า รับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย  |                                |

|   |  |  |  |
|---|--|--|--|
|   | <p>เพื่อให้บุคลากรได้มีแนวทางในการปฏิบัติและสามารถปฏิบัติได้เป็นแนวทางเดียวกัน เกิดความเข้าใจได้ง่าย ต่อการจัดการความรู้</p> | <p>๔. แนวทางปฏิบัติการจัดการความรู้ (KM)</p>   |  |
| <p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีศักยภาพ ในการผลิตผลงานวิชาการ ( วิจัย นวัตกรรม บทความ วิชาการ)</p> | <p>-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เกิดทักษะในการผลิตผลงานวิชาการ ( วิจัย นวัตกรรม บทความ วิชาการ)</p>                   | <p>(๑) บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล โดยอบรมแบบออนไลน์ทุกไตรมาส (กำหนดเป็นตัวชี้วัดของหน่วยงาน)</p> <p>(๒) มีระบบการติดตาม การกระตุ้น การแจ้งเตือน ผ่านไลน์กลุ่ม เพื่อแจ้งให้ทุกคนทราบและเข้ารับการอบรมวิชาการ</p> <p>(๓) มีการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร ผลิตผลงานวิจัย นวัตกรรมเพิ่มมากขึ้น</p> <p>(๔) วางแผนจัดทำวารสารวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี เพื่อเป็นการสนับสนุนบุคลากรที่มีผลงานวิชาการ ให้ได้รับการตีพิมพ์</p> <p>(๕) จัดเวทีการนำเสนอผลงานวิจัย/ ผลงานวิชาการ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้เตรียมความพร้อมและสร้างความมั่นใจก่อนไปนำเสนอผลงานวิชาการผ่านเวทีประกวดผลงานต่างๆภายนอก</p> <p>(๖) มอบใบประกาศนียบัตรสำหรับผู้มีผลงานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร</p> <p>(๗) เข้าร่วมประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ</p> | <p>B-Build Capacity<br/>A-Advocate</p> |

|  |  |  |                                |
|--|--|--|--------------------------------|
|  |  | (กรมอนามัย)หรือส่งผลงานเข้าประกวดในเวทีประชุมวิชาการ   |                                |
|  | -เพื่อสนับสนุนให้คำปรึกษา เกิดระบบการเป็นพี่เลี้ยงทางด้านวิชาการในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการและนวัตกรรม ในหน่วยงาน | ๒. สํารวจความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรในศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี และจัดทำเป็นทำเนียบ เพื่อเป็นพี่เลี้ยงให้คำปรึกษาในการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม ร่วมกับคณะกรรมการ กพว.  |                                |
| ๓.ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเผยแพร่ผลงานวิชาการ | เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรเผยแพร่ผลงานวิชาการ เช่น การตีพิมพ์ เวทีประกวดผลงาน การนำเสนอด้วยวาจา หรือ โปสเตอร์             | ๑. จัดเวทีการนำเสนอผลงานวิจัยในหน่วยงานเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและสร้างความมั่นใจก่อนนำเสนอในเวทีภายนอก โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเป็นคณะกรรมการเพื่อให้ข้อชี้แนะ<br>๒.สรุปถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ | A-Advocate<br>B-Build Capacity |
|  | เพื่อสนับสนุน สร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร ในการผลิตผลงานวิจัย/ผลวิชาการ  | ๓. จัดเวทีมอบใบประกาศนียบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติสำหรับผู้มีผลงาน งานวิจัย วิชาการและนวัตกรรม   |                                |
|  | เพื่ออำนวยความสะดวกในการผลิตผลงานวิชาการ และสนับสนุนให้มีผลงานวิชาการได้รับการเผยแพร่ตีพิมพ์                           | ๔. การจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี<br>๕. จัดทำวารสารวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี   |                                |

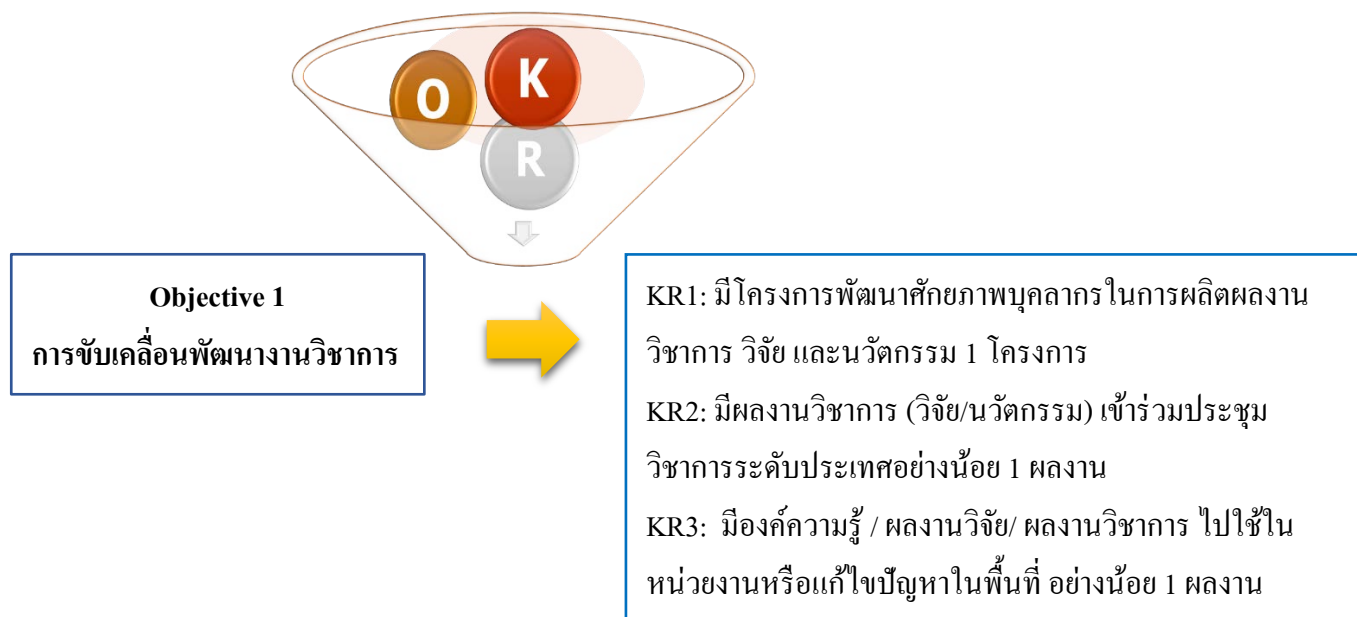
ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ในปี 2566 มีการทบทวนมาตรการขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ ให้สอดคล้องกับปัญหา โดยจากการวิเคราะห์การดำเนินงาน 5 เดือนแรก มาตรการที่ใช้ใน 5 เดือนแรก มีความสอดคล้องกับกิจกรรมที่ดำเนินการ จึงใช้มาตรการเดิม แต่เพิ่มกิจกรรมขึ้นมาเพื่อให้สอดคล้องกับภาระกิจในการขับเคลื่อนแห่งการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยกิจกรรมที่เพิ่มขึ้นมา ได้แก่ กิจกรรมอยู่ในมาตรการที่ 3 คือ การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเผยแพร่ผลงานวิชาการ กิจกรรมการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นมา มีดังนี้

- กิจกรรมการจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี

- กิจกรรมจัดทำวารสารวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี
- กิจกรรมสรุปถอดบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

**๒.๒ มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด**

**๑) แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)**



| ลำดับ | กิจกรรม   | วัตถุประสงค์  | เป้าหมาย   | ระยะเวลาดำเนินการ                          | กลุ่มเป้าหมาย           | งบประมาณ       |
|-------|---|---|--|--|-------------------------|----------------|
| ๑     | พัฒนาลistingข้อมูลความรู้ (๑) รวบรวมองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย และอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นระบบ (๒) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และส่งมอบองค์ความรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | เพื่อให้มีคลังความรู้ทางวิชาการและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สามารถเข้าถึงง่าย และนำไปใช้ประโยชน์ได้ | ๑.มีคลังจัดเก็บข้อมูลจำนวน ๑ คลัง<br>๒.มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย๑ ช่องทาง | ๑. ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖<br>๒. มี.ค.-ก.ค.๖๖ | บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ | ไม่ใช้งบประมาณ |

|           |   |   |   |   |                                     |               |
|-----------|---|---|---|---|-------------------------------------|---------------|
| <p>๒.</p> | <p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อ<br/>ผลิตผลงานวิชาการ</p> <p>(๑) บุคลากรทุกคนได้รับการ<br/>พัฒนาสมรรถนะรายบุคคล โดย<br/>อบรมแบบออนไลน์ทุกไตรมาส<br/>(กำหนดเป็นตัวชี้วัดของ<br/>หน่วยงาน)</p> <p>(๒) ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ<br/>เข้ามามีส่วนร่วม ในระบบการ<br/>ติดตาม การกระตุ้น การแจ้ง<br/>เตือน ให้บุคลากรทราบและ<br/>เข้าถึงข้อมูลวิชาการ งานวิจัย<br/>และนวัตกรรม</p> <p>(๓) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร<br/>เพื่อเตรียมความพร้อมส่งผลงาน<br/>เข้าร่วมประชุมวิชาการส่งเสริม<br/>สุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม<br/>แห่งชาติ (วิพากย์งานวิจัย)</p> | <p>เพื่อส่งเสริมและ<br/>สนับสนุนให้<br/>บุคลากรมีความรู้<br/>ความสามารถ เกิด<br/>ทักษะในการผลิต<br/>ผลงานวิชาการ ( <br/>วิจัย นวัตกรรม<br/>บทความวิชาการ)</p> | <p>๑.บุคลากรได้รับการพัฒนา<br/>ศักยภาพบุคลากร<br/>ในการผลิตผลงาน<br/>วิชาการ วิจัย และ<br/>นวัตกรรม อย่าง<br/>น้อย ๑ ครั้ง</p> <p>๒. มีผลงาน<br/>วิชาการ (วิจัย/<br/>นวัตกรรม/<br/>บทความวิชาการ)<br/>อย่างน้อย ๑<br/>ผลงาน</p> | <p>๑. ต.ค. ๖๕ -<br/>๓๑ ก.ย.๖๖</p> <p>๑. ต.ค. ๖๕ -<br/>๓๑ ก.ย.๖๖</p> <p>พ.ค. ๖๖ - มิ.ย.<br/>๖๖</p> | <p>บุคลากรศูนย์<br/>อนามัยที่ ๘</p> | <p>๑๑,๒๐๐</p> |
| <p>๓</p>  | <p>สนับสนุนบุคลากรให้ผลิตผลงาน<br/>วิจัย/ผลวิชาการ /การทำเลื่อน<br/>ระดับผลงาน /รางวัลเลิศรัฐ</p> <p>(๑) คลินิกปรึกษางานวิจัย/งาน<br/>วิชาการ)</p> <p>(๒) งานวิจัย/ผลงานวิชาการ/<br/>นวัตกรรม มีการเผยแพร่ในเว็บ<br/>ไซต์ในหน่วยงาน</p> <p>(๓) สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วม<br/>ประชุมวิชาการเข้าร่วมประชุม<br/>วิชาการส่งเสริมสุขภาพและ<br/>อนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ<br/>(กรมอนามัย)หรือส่งผลงานเข้า<br/>ประกวดในเวทีประชุมวิชาการ</p> <p>(๔) สนับสนุนให้บุคลากรผ่าน<br/>การอบรมจริยธรรมงานวิจัย</p>                                  | <p>เพื่อสนับสนุนให้<br/>บุคลากรผลิต<br/>ผลงานวิชาการ<br/>และ เผยแพร่<br/>ผลงานวิชาการ</p>   | <p>มีผลงานวิชาการ<br/>(วิจัย/นวัตกรรม/<br/>บทความวิชาการ/<br/>รางวัลเลิศรัฐ)<br/>อย่างน้อย ๑<br/>ผลงาน</p>  | <p>ต.ค. ๖๕ -ก.ค.<br/>๖๖</p>   | <p>บุคลากรศูนย์<br/>อนามัยที่ ๘</p> | <p>๑,๐๐๐</p>  |

|   |  |   |   |                   |                          |        |
|---|--|---|---|-------------------|--------------------------|--------|
|   | (๕) มอบใบประกาศนียบัตร<br>สำหรับผู้มีผลงานวิจัย วิชาการ<br>และนวัตกรรม เพื่อสร้าง<br>แรงจูงใจแก่บุคลากร  |   |   |                   |                          |        |
| ๔ | การพัฒนาศูนย์เรียนรู้ (Training Center)<br>(๑) จัดทำศูนย์ Community lab (ศูนย์การเรียนรู้/นำ ผลงานวิจัยไปใช้ ประโยชน์/รางวัลเลิศรัฐ)<br>(๒) พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อ จัดตั้งคณะกรรมการพิจารณา จริยธรรมการวิจัย ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี<br>(๓) จัดทำวารสารวิชาการด้านการ ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม ของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี(วารสารออนไลน์)<br>(๔) สรุปลอบทเรียนการ ดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้(LO) | ๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากรผลิต ผลงานวิชาการ งานวิจัยและ นวัตกรรมที่มี ประสิทธิภาพ สามารถนำไป แก้ไขปัญหาในเชิง พื้นที่<br>๒. เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ให้ บุคลากร มีการ เผยแพร่ ผลงานวิจัย | มีงานวิจัยที่มี คุณภาพได้ พิจารณาและถูก ยอมรับให้ตีพิมพ์ ในวารสารวิชาการ อย่างน้อย ๑ เรื่อง | ต.ค. ๖๕ - ก.ค. ๖๖ | บุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๘ | ๓๗,๘๐๐ |

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ในปี 2566 มีการทบทวนแผนการขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ ให้สอดคล้องกับ ปัญหา โดยจากการวิเคราะห์การดำเนินงาน 5 เดือนแรก แผนที่ใช้ใน 5 เดือนแรก มีความสอดคล้องกับการดำเนินงาน จึงใช้แผนเดิม แต่เพิ่มกิจกรรมขึ้นมาเพื่อให้สอดคล้องกับภาระกิจในการขับเคลื่อนแห่งการเป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ โดยแผนที่เพิ่มขึ้นมาอยู่ในหัวข้อ การพัฒนาศูนย์เรียนรู้ (Training Center) ได้แก่

- พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อจัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี
- จัดทำวารสารวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี (วารสารออนไลน์)
- สรุปลอบทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO)

แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)  
 หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อประเด็นผลงาน  | ประเภท<br>ผลงาน   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ             | ความก้าวหน้า              |              |                    |        |         |                | ผู้รับผิดชอบ           |
|--------------|---|---|-----------------------------------|---------------------------|--------------|--------------------|--------|---------|----------------|------------------------|
|              |   |   |                                   | ศึกษา<br>รวบรวม<br>ข้อมูล | โครง<br>ร่าง | ดำเนินการ<br>วิจัย | สรุปผล | เผยแพร่ | การ<br>นำไปใช้ |                        |
| ๑            | การพัฒนารูปแบบการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียด้านสุขลักษณะ ของโรงพยาบาลชุมชน ในเขตสุขภาพที่ ๘                                   | วิจัย R&D   | ๒๔ พ.ย.๖๕<br>ถึง<br>๒๓ พ.ย.๖๖     | ✓                         | ✓            | ✓                  | ✓      |         |                | สมภาพ<br>สุทัศน์วิริยะ |
| ๒            | ความรู้และพฤติกรรมการป้องกันตนเองจาก COVID-๑๙ ของนักเรียนในเขตสุขภาพที่๘  | วิจัยเชิง<br>สำรวจ                                      | ๒๔ พ.ย.๖๕<br>ถึง<br>๒๓ พ.ย.<br>๖๖ | ✓                         | ✓            | ✓                  | ✓      |         |                | รุ่งสินี<br>เพิ่มพูน   |
| ๓            | ปัจจัยเสี่ยงเมตาบอลิกซินโดรมทำนายการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือดในผู้สูงอายุ (ชุมชน) : Systematic Review and Meta-Analysis. | วิจัย<br>Systematic<br>Review<br>and Meta<br>-Analysis. | ๑ ต.ค. ๖๕<br>ถึง<br>๓๐ ก.ย.๖๖     | ✓                         | ✓            | ✓                  | ✓      |         |                | อริณรดา<br>ลาดลา       |

|   |  |  |                                 |   |   |   |   |  |  |                       |
|---|--|--|---------------------------------|---|---|---|---|--|--|-----------------------|
| ๔ | รูปแบบการออกกำลังกายของประชาชน<br>เขตสุขภาพที่ ๘ ในสถานการณ์การแพร่<br>ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙<br>(COVID-๑๙) | วิจัยเชิง<br>สำรวจ                                     | ๓๐ มี.ค.๖๕<br>ถึง<br>๑ เม.ย. ๖๖ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |  |  | นายชินโชติ<br>ทองตัน  |
| ๕ | สถานการณ์สุขภาพและปัจจัยที่มี<br>ความสัมพันธ์กับดัชนีมวลกายวัยทำงาน<br>อายุ ๑๕-๕๙ปี เขตสุขภาพที่๘                        | วิจัยเชิง<br>สำรวจ                                     | ๓๐ มี.ค.๖๕<br>ถึง<br>๑ เม.ย. ๖๖ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |  |  | นายยุทธนา<br>ชนะพันธ์ |
| ๖ | ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะโภชนาการของเด็ก<br>ปฐมวัย: A Systematic Review and<br>Meta-Analysis                                  | วิจัย<br>Systematic<br>Review<br>and Meta<br>-Analysis | ๓๐ มี.ค.๖๕<br>ถึง<br>๑ เม.ย. ๖๖ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |  |  | อริณรรดา<br>ลาดลา     |

ลงชื่อ.....อริณรรดา.....

(นางสาวอริณรรดา ลาดลา)

ประธาน กพว. หน่วยงาน

.....30...../.....มี.ค...../.....2566.....



ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ในปี 2566 มีการทบทวนการขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ ให้สอดคล้องกับ ปัญหา โดยจากการวิเคราะห์การดำเนินงาน 5 เดือนแรก พบว่างานวิชาการ งานวิจัยของบุคลากร ไม่ได้มีการ ตีพิมพ์เผยแพร่ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานีจึงได้ จัดทำวารสารวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี เพื่อสนับสนุนให้งานวิจัย งานวิชาการของบุคลากรได้รับการตีพิมพ์ ซึ่ง งานวิจัยทั้งหมดอยู่ในขั้นตอนของการเตรียมบทความเพื่อเผยแพร่ตีพิมพ์ ดังนี้

#### **งานวิจัยที่วางแผนจะตีพิมพ์ของวารสารศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ได้แก่**

เรื่องที่1: การพัฒนารูปแบบการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียด้านสุขลักษณะ ของโรงพยาบาลชุมชน

ในเขตสุขภาพที่ 8

เรื่องที่2: ความรู้และพฤติกรรมการป้องกันตนเองจาก COVID-19 ของนักเรียนในเขตสุขภาพที่8

เรื่องที่3: รูปแบบการออกกำลังกายของประชาชน เขตสุขภาพที่ 8 ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ

ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

เรื่องที่4: สถานการณ์สุขภาพและปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับดัชนีมวลกายวัยทำงาน อายุ 15-59ปี

เขตสุขภาพที่8

#### **งานวิจัยที่วางแผนจะตีพิมพ์ของวารสารสุขภาพของกรมอนามัย ได้แก่**

เรื่องที่5: ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะโภชนาการของเด็กปฐมวัย: A Systematic Review and Meta-Analysis

#### **งานวิจัยที่วางแผนจะตีพิมพ์ของวารสารต่างประเทศ ได้แก่**

เรื่องที่6: ปัจจัยเสี่ยงเมตาบอลิกซินโดรมทำนายการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือดในผู้สูงอายุ (ชุมชน) :

Systematic Review and Meta -Analysis.

### 3. Management and Governance

มีการติดตามการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้พัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมที่สำคัญและจำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน

๓.๑ มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี มีการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป โดยเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. สรุปรายงานการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ประจำเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน ที่แสดงการ ติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดค้ำประกันฯ (0.5)

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี มีการดำเนินกิจกรรมการดำเนินงานประจำเดือนมีนาคม พ.ศ. ดังต่อไปนี้

๓.๑ คลินิกปฏิบัติงานวิจัย/งานวิชาการ กลุ่มพัฒนาวิชาการและคาดการณ์ผลกระทบด้านสุขภาพ ดำเนินงานขับเคลื่อน ช่วยเหลือ สนับสนุน การทำผลงานเลื่อนระดับของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

**ผลการดำเนินงาน**

กลุ่มพัฒนาวิชาการและคาดการณ์ผลกระทบด้านสุขภาพ ขับเคลื่อนการทำผลงานเลื่อนระดับของบุคลากรผ่านรูปแบบของคลินิกวิจัย โดยช่วยตรวจสอบและอ่านผลงานเลื่อนระดับ เพื่อให้ข้อชี้แนะคำแนะนำก่อนส่งผลงานเข้ารับการประเมินต่อไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี จำนวน ๑๓ ราย ที่ครบกำหนดทำผลงานเลื่อนระดับแต่ไม่ทำผลงานเลื่อนระดับ ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญที่ผ่าน จึงเกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานช่วยเหลือ

ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ มีบุคลากร จำนวน ๓ ราย โดยตำแหน่งที่เลื่อนจากระดับปฏิบัติการเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ ซึ่งการดำเนินการครั้งนี้เป็นการเตรียมผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับ ซึ่งกลุ่มพัฒนาวิชาการและคาดการณ์ผลกระทบด้านสุขภาพได้ช่วยเหลือให้คำปรึกษา ชี้แนะ การทำผลงานทั้งฉบับเต็ม เล่มสมบูรณ์ และแบบส่งคัดเลือก เพื่อเตรียมพร้อมที่จะส่งเมื่อมีคำสั่งชี้ตัวมา ซึ่งขณะนี้อยู่ในขั้นตอนอยู่ระหว่างการแก้ไขผลงานให้มีความสมบูรณ์เพิ่มมากขึ้น โดยมีระยะเวลาให้แก้ไขผลงานเป็นระยะเวลา ๑ เดือน ดังนี้

| ลำดับ | ชื่อผู้ส่งผลงาน         | ตำแหน่ง                       | ผลการประเมิน                      |
|-------|-------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| 1.    | นางสาวรุ่งสินี เพิ่มพูล | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ       | แก้ไขตามคำแนะนำของคณะกรรมการ กพว. |
| 2     | นายชินโชติ ทองตัน       | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | แก้ไขตามคำแนะนำของคณะกรรมการ กพว. |
| 3.    | นายณัฐพล หอมหวน         | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | แก้ไขตามคำแนะนำของคณะกรรมการ กพว. |



แผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)  
 หน่วยงานศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์

| ลำดับ<br>ที่ | ชื่อประเด็นผลงาน   | ประเภท<br>ผลงาน    | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ           | ความก้าวหน้า              |              |                    |        |         |                | ผู้รับผิดชอบ           |
|--------------|--|--------------------|---------------------------------|---------------------------|--------------|--------------------|--------|---------|----------------|------------------------|
|              |  |                    |                                 | ศึกษา<br>รวบรวม<br>ข้อมูล | โครง<br>ร่าง | ดำเนินการ<br>วิจัย | สรุปผล | เผยแพร่ | การ<br>นำไปใช้ |                        |
| ๑            | การพัฒนาแบบการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียด้านสุขลักษณะ ของโรงพยาบาลชุมชน ในเขตสุขภาพที่ ๘                             | วิจัย R&D          | ๒๔ พ.ย.๖๕<br>ถึง<br>๒๓ พ.ย.๖๖   | ✓                         | ✓            | ✓                  | ✓      |         |                | สมภาพ<br>สุทัศน์วิริยะ |
| ๒            | ความรู้และพฤติกรรมการป้องกันตนเองจาก COVID-๑๙ ของนักเรียนในเขตสุขภาพที่๘                                       | วิจัยเชิง<br>สำรวจ | ๒๔ พ.ย.๖๕<br>ถึง<br>๒๓ พ.ย.๖๖   | ✓                         | ✓            | ✓                  | ✓      |         |                | รุ่งสินี<br>เพิ่มพูน   |
| ๓            | รูปแบบการออกกำลังกายของประชาชน เขตสุขภาพที่ ๘ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) | วิจัยเชิง<br>สำรวจ | ๓๐ มี.ค.๖๕<br>ถึง<br>๑ เม.ย. ๖๖ | ✓                         | ✓            | ✓                  | ✓      |         |                | นายชินโชติ<br>ทองตัน   |

|   |   |   |                                 |   |   |   |   |   |  |                       |
|---|---|---|---------------------------------|---|---|---|---|---|--|-----------------------|
| ๔ | สถานการณ์สุขภาพและปัจจัยที่มี<br>ความสัมพันธ์กับดัชนีมวลกายวัยทำงาน<br>อายุ ๑๕-๕๙ปี เขตสุขภาพที่๘                                   | วิจัยเชิง<br>สำรวจ                                      | ๓๐ มี.ค.๖๕<br>ถึง<br>๑ เม.ย. ๖๖ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   |  | นายยุทธนา<br>ชนะพันธ์ |
| ๕ | ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะโภชนาการของเด็ก<br>ปฐมวัย: A Systematic Review and<br>Meta-Analysis   | วิจัย<br>Systematic<br>Review<br>and Meta<br>-Analysis  | ๓๐ มี.ค.๖๕<br>ถึง<br>๑ เม.ย. ๖๖ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |  | อริณรดา<br>ลาดลา      |
| ๖ | ปัจจัยเสี่ยงเมตาบอลิกซินโดรมทำนายนการ<br>เกิดโรคหัวใจและหลอดเลือดในผู้สูงอายุ<br>(ชุมชน) : Systematic Review and Meta<br>-Analysis. | วิจัย<br>Systematic<br>Review<br>and Meta<br>-Analysis. | ๑ ต.ค. ๖๕<br>ถึง<br>๓๐ ก.ย.๖๖   | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |   |  | อริณรดา<br>ลาดลา      |

ลงชื่อ.....อริณรดา.....

(นางสาวอริณรดา ลาดลา)

ประธาน กพว. หน่วยงาน

.....30...../.....มี.ค...../.....2566.....

ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ในปี 2566 มีการทบทวนการขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ ให้สอดคล้องกับ ปัญหา โดยจากกรวิเคราะห์การดำเนินงาน 5 เดือนแรก พบว่างานวิชาการ งานวิจัยของบุคลากร ไม่ได้มีการ ตีพิมพ์เผยแพร่ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานีจึงได้ จัดทำวารสารวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม ของศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี เพื่อสนับสนุนให้งานวิจัย งานวิชาการของบุคลากรได้รับการตีพิมพ์ ซึ่ง งานวิจัยทั้งหมดอยู่ในขั้นตอนของการเตรียมบทความเพื่อเผยแพร่ตีพิมพ์ ดังนี้

#### **งานวิจัยที่วางแผนจะตีพิมพ์ของวารสารศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี ได้แก่**

เรื่องที่1: การพัฒนารูปแบบการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียด้านสุขลักษณะ ของโรงพยาบาลชุมชน

ในเขตสุขภาพที่ 8

เรื่องที่2: ความรู้และพฤติกรรมการป้องกันตนเองจาก COVID-19 ของนักเรียนในเขตสุขภาพที่8

เรื่องที่3: รูปแบบการออกกำลังกายของประชาชน เขตสุขภาพที่ 8 ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

เรื่องที่4: สถานการณ์สุขภาพและปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับดัชนีมวลกายวัยทำงาน อายุ 15-59ปี

เขตสุขภาพที่8

#### **งานวิจัยที่วางแผนจะตีพิมพ์ของวารสารสุขภาพของกรมอนามัย ได้แก่**

เรื่องที่5: ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะโภชนาการของเด็กปฐมวัย: A Systematic Review and Meta-Analysis

#### **งานวิจัยที่วางแผนจะตีพิมพ์ของวารสารต่างประเทศ ได้แก่**

เรื่องที่6: ปัจจัยเสี่ยงเมตาบอลิกซินโดรมทำนายการเกิดโรคหัวใจและหลอดเลือดในผู้สูงอายุ (ชุมชน) :

Systematic Review and Meta -Analysis.