

รายงานการประชุม

การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนขบวนการจริยธรรม/คณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/คณะกรรมการขับเคลื่อน

หน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ

ครั้งที่ ๗ /๒๕๖๗

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมดอกจาน ชั้น ๒ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นายวิรุท นนสรณ์	นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๓. นางสาวศิริพร ศรีเทวิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๔. นายพีรพัฒน์ เลียงประยูร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๕. นางสาวครองใจ ศรีลาราช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๖. นางสาวอรสา สัมมะลี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๗. นายชัชวาลย์ เพ็ชรทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๘. นายพลสินธุ์ พงษ์ประเทศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๙. นางสาวนันทิยา พรหมวงษา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๐. นายธนภฤติ จันทร์ทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๑. นายชิรากรณ์ บัวระพา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๒. นางสาวกนกขวัญ ศิรินคร	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๓. นางสาวอัมรารัตน์ วิชัยวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เลขานุการ/คณะกรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายจระณะ มังคะตา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒. นายรัตนพงศ์ อินทรพาณิชย์	นิติกร
๓. นางสาวพรพิมล บุตะลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔. นางสาวดวงใจ กันธิยา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๕. นางวัชรภรณ์ บัวสอาด	นักจัดการงานทั่วไป
๖. นางสาวธนัญญา อินทะชัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๗. นายคุณพงษ์ ตันมิ่ง	นักวิชาการพัสดุ
๘. นางสาวนิลกาญจน์ ทำสีทา	เจ้าพนักงานธุรการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ประธานคณะกรรมการฯ ที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมฯ ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

นายสมภพ สุทัศน์วิริยะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ประธานคณะกรรมการฯ ให้ติดตามการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๒ ที่ประชุมแจ้งให้ทราบ

๑. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เดือนเมษายน ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ 2.1 มีแผนและผลการดำเนินงานช่วงเดือนเมษายน 2567 ดังนี้

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	1 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 67	คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=110663&mid=38241&mkey=m_document&lang=th&did=39555
2. ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริต หรือมาตรการอื่นที่เกี่ยวข้อง	อย่างน้อย 2 มาตรการ	มี.ค. - ก.ย. 67	กลุ่ม อำนวยการ	ดำเนินการแล้ว มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=๑๑๕๕๑&mid=๓๘๒๔๑&mkey=m_document&lang=th&did=๓๙๕๕๕ มาตรการป้องกันการรับสินบน https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=๑๑๕๕๐&mid=๓๘๒๔๑&mkey=m_document&lang=th&did=๓๙๕๕๕
3. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนและติดตามการร้องเรียนจัดทำFlow Chart การร้องเรียนและการติดตามการร้องเรียน รวมถึงมีช่องทางการร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย	2 กระบวนการ	มี.ค. - ก.ย. 67	คณะทำงาน ITA	
4 เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงาน	1 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 67	กลุ่ม อำนวยการ/ คณะทำงาน ITA	ดำเนินการแล้ว https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๕๐๖๔ 

แผน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
5.ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม/คณะกรรมการ ขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/ คณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ (กิจกรรมต่อเนื่องจาก รอบ 5 เดือนแรก)	5 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 67	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว 1 ครั้ง ครั้งที่ 1 https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/ita67/download?id=110665&mid=38241&mkey=m_document&lang=th& ครั้งที่ 2
6.จัดทำ infographic เผยแพร่ ขั้นตอนและระยะเวลาในการ ให้บริการที่สำคัญผ่านเว็บไซต์ และช่องทางต่าง ๆ ของ หน่วยงาน	2 ช่องทาง	มี.ค. - ก.ย. 67	กลุ่มวัยทำงาน/ ขับเคลื่อน/ คณะกรรมการ ITA	
7.สำรวจความพึงพอใจการใช้ บริการ	1 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 67	กลุ่มวัยทำงาน/ คณะกรรมการ ITA	
8. ประเมินระดับการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของ หน่วยงาน (กิจกรรมต่อเนื่องจาก รอบ 5 เดือนแรก)	1 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 67	คณะกรรมการ ITA	อยู่ระหว่างดำเนินการ
9. ประเมินการรับรู้ เรื่อง การรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อ หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (EIT) (กิจกรรมต่อเนื่องจากรอบ 5 เดือนแรก)	1 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 67	คณะกรรมการ ITA	อยู่ระหว่างดำเนินการ
10. ประเมินการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT (กิจกรรมต่อเนื่องจากรอบ 5 เดือนแรก)	1 ครั้ง	มี.ค. - ก.ย. 67	คณะกรรมการ ITA	อยู่ระหว่างดำเนินการ

๒. ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มจริยธรรม ที่ สธ๐๙๐๒.๐๓/ว๒๓๖๒ เรื่อง การส่งผลงานการประกวด
หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีการหนดส่งภายใน
วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗
มติที่ประชุม : มอบเลขาดำเนินการรวบรวมข้อมูลและดำเนินการ



แบบฟอร์มส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน.....ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์.....

ชื่อผลงาน.....ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ รวมน้ำใจ ฝ่าพิบัติ สร้างสุขสามัคคี บุคลากรมีความสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอัมราวดี วิชัยวงษ์.....โทรศัพท์.....๐๙ ๕๒๑๕ ๘๕๑๙.....

E-mail:tongja36@gmail.com.....

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
๑	การนำองค์กร				
	๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์หรือ ข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะ ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพร่วมกัน (Happy workplace) โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ตั้งแต่ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป	/		1.1.ผู้บริหารร่วมกับบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ ได้ ประกาศเจตนารมณ์ต่อด้าน การทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2567 เพื่อเป็น แนวทางการบริหารและ ปฏิบัติงาน เป็นคนดีมี คุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ในสัมมาอาชีพ ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่าง ถูกต้องชอบธรรม และ ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ	◆ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต https://drive.google.com/file/d/1hpGp_jqjBZdFLsnbNyNpfzSreoS1Gp3w/vi https://drive.google.com/file/d/1BKh1NVf_14aoM0BMEc2fOYG1SW3Hf5k1/vi ew ◆ ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ https://drive.google.com/file/d/1BKh1NVf_14aoM0BMEc2fOYG1SW3Hf5k1/vi ew ◆ ประกาศและไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

				ล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน เพื่อให้เกิดการบริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพ ในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็น การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	https://drive.google.com/file/d/1J4ja4MP1ul4X1vWBZYVbRaUkqEOLohIV/view ◆ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน https://drive.google.com/file/d/1HG4xq_OgmTvl73ejQTSXwvr-bSj0Lkt9/view ◆ ภาพประกอบ https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/221444
	๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม ๕ ประการ , Happy Workplace และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) ดังนี้	/		๒.๑ รายงานการประชุมการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ประชุมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๒.๒ มีการประกาศเจตนารมณ์มีการกำหนดเป้าหมายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพหรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH)	◆รายงานการประชุม https://drive.google.com/file/d/๑K_GbAWWJ๒l-nSW๒aCwmwo๔h-E๔bU๓K๒H/view ◆ มีการกำหนดเป้าหมายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพหรือวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) https://drive.google.com/file/d/๑BKhINvf_๑๔๑๐MoBMEc๒fOYG๑SW๓Hf๕k๑/view ◆ประกาศวัฒนธรรมองค์กร https://drive.google.com/file/d/๑K_GbAWWJ๒l-nSW๒aCwmwo๔h-E๔bU๓K๒H/view
	๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรและผู้รับผิดชอบ	/		มีการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี	◆คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ

				ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7 https://hpc8.anamai.moph.go.th/web-upload/33x91c391ba1d84e86abe95739e728dc960/202402/m_document/24274/35612/file_download/e075cfa9c94aa4739948468ce3653ad2.pdf ◆ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ประจำปีงบประมาณ https://drive.google.com/file/d/๑lpp๑LJP๓x_๕DQrJtWg-nGrCEu๕ZBJleb/view	
ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
๒	การดำเนินงาน				
	๔) องค์กรมีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	/		มีการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือนแรก) ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนร้อยละ ๑๐๐	◆ แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือนแรก) https://drive.google.com/file/d/๑uELPtYHOCffCUsD๑Bl๕OVIKJoGthVwd/view ◆ ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ https://drive.google.com/file/d/๑fZTJ๕๕Ul๖Zlycokbj๗_IlrCehYT๓sif๕/view
	๕) องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลเพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการ	/		หน่วยงานมีการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	◆ มีการประเมินผลความพึงพอใจกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

	ดำเนินงานโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อนำไปสู่เป้าหมาย			ส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ อนามัยที่ 8 อุตรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และมีการถอด บทเรียนผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน	https://drive.google.com/file/d/1ZtgHValccM7ud6wl42w9-alFM4s1fE5h/view ◆ มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน https://drive.google.com/file/d/19x5_hDcctolWdu3CCFeJi-ofGK5Y-SS_/view ◆ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน https://drive.google.com/file/d/1HjBqXCp3e9ZpCVmDNCSX3upmErZrp0M/view ◆ ช่องทางการสื่อสารการถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานของบุคลากรถึงผู้บริหารหรือทีมนำองค์กร https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/223698 ◆ การประชุมติดตามผลการดำเนินงานศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๕๐๖๔
	๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคล ที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการ กิจกรรมดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย และความผูกพันองค์กร จนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม บุคคลที่ส่งเสริมผลักดันองค์กรแห่งความสุข โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ (นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย)	/		ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ยกย่องเชิดชูมอบรางวัลคนดีศรี 08 และบุคลากรที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอก	◆ ประกาศยกย่องเชิดชูมอบรางวัลคนดีศรี 08 https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๕๐๖๔



◆หน่วยงานยกย่องเชิดชูบุคลากร
ที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงาน
ภายนอก



◆ มีการประชาสัมพันธ์การ
ประกาศยกย่องเชิดชู
หน่วยงานทั้งภายในองค์กร
ผ่านช่องทางสื่อสารที่
หลากหลาย เช่น

เว็บไซต์

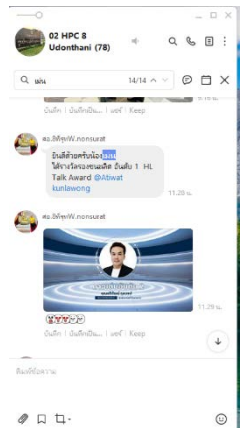
<https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/225064>

เฟสบุ๊ก

<https://www.facebook.com/photo?fbid=1102360957505943&set=a.650982362643807>

ไลน์

https://drive.google.com/file/d/1FOJ_9fqJOrzuxQ15upmaPlh85XX-cKYN/view

					 
๓	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน				
	๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ***สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ มีดังนี้ ๑. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน ๒. ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ๓. สร้างบรรยากาศให้คนมีความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม	/		ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ จำนวน ๑๔ โครงการ ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนร้อยละ ๑๐๐	◆แบบรายงานผลตามแผนของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่แสดงถึงผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป https://drive.google.com/file/d/๑fZTJ๙๔UlbZlycokbj๗/_llrCehYT๗sif๙/vi๗w ◆สรุปผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากร ก่อนและหลังการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ ที่มีการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น https://drive.google.com/file/d/๑MDAOTkr๘ShZGT

	๔. สนับสนุนให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)				Vr๘bHnMFsWOxb๘cYCuS/view ♦หลักฐานแสดงสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศ ที่สนับสนุนส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ https://drive.google.com/file/d/๑๘j๒ZXcLFAcTH๘Z-JKiKVcktl๘ToaoRL/view
--	---	--	--	--	---

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์																																																																											
		มี	ไม่มี																																																																													
๓	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน																																																																															
	๘) มีการรวบรวมองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนที่กำหนดในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่างๆ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้ ๘.๑ บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ๘.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ๘.๓ ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ๘.๔ ภาพประกอบ หรือคลิปวิดีโอองค์กรแห่งความสุข	/			◆ เอกสารแสดงความรู้ที่แสดงผลสำเร็จการดำเนินการตามแผนฯ https://drive.google.com/file/d/1lO3G2yuDyoVeJlABPp5WXYnMitgNeEc/view ◆ จัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ - infographic https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๓๖๙๘ - คลิปวิดีโอองค์กรแห่งความสุข https://youtu.be/๓riwGIXrTKQ																																																																											
	๙) องค์กรมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง			มีการเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมผ่าน ๓ ช่องทาง	◆ เผยแพร่การดำเนินกิจกรรมผ่าน ๓ ช่องทาง https://drive.google.com/file/d/๑frqDSxVCXNJulX๕๐PvwHR๗wqmVeiEsr/view																																																																											
๔	ผลลัพธ์การดำเนินงาน																																																																															
	๑๐) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	/		ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดคะแนนอยู่ที่ ๔.๘๐	https://drive.google.com/file/d/๑r๘uGfqtPFunha-WeTO๗vpaX๕๓HjLDh๙cy/view?usp=drive_link <table><tr><th>ลำดับ</th><th>ตัวชี้วัด</th><th>ของหน่วยงาน</th><th>คะแนนที่ได้</th><th>หรือเฉลี่ยจากประเมิน</th></tr><tr><td colspan="5">แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</td></tr><tr><td>1</td><td>การเปิดเผยข้อมูล</td><td>81</td><td>95.00</td><td></td></tr><tr><td>2</td><td>การให้บริการ</td><td>81</td><td>89.46</td><td></td></tr><tr><td>3</td><td>การใช้จ่าย</td><td>81</td><td>96.15</td><td>81เฉลี่ยรวมรวม 91.44</td></tr><tr><td>4</td><td>การใช้จ่ายเงินงบประมาณ</td><td>81</td><td>88.82</td><td></td></tr><tr><td>5</td><td>การแจ้งปัญหาข้อร้องเรียน</td><td>81</td><td>87.74</td><td></td></tr><tr><td colspan="5">แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</td></tr><tr><td>6</td><td>ความภาคภูมิใจในหน่วยงาน</td><td>81</td><td>91.33</td><td></td></tr><tr><td>7</td><td>งานบริการประชาชน</td><td>81</td><td>84.67</td><td>81เฉลี่ยรวมรวม 82.67</td></tr><tr><td>8</td><td>การปรับปรุงและพัฒนา</td><td>81</td><td>72.00</td><td></td></tr><tr><td colspan="5">แบบวัดการดำเนินงานเชิงรุกต่อสาธารณะ</td></tr><tr><td>9</td><td>การเปิดเผยข้อมูล</td><td>01</td><td>80</td><td>01เฉลี่ยรวมรวม 100</td></tr><tr><td colspan="3">คะแนนรวม</td><td>91.37</td><td></td></tr><tr><td colspan="3">ระดับผลการประเมิน</td><td>A</td><td></td></tr></table>	ลำดับ	ตัวชี้วัด	ของหน่วยงาน	คะแนนที่ได้	หรือเฉลี่ยจากประเมิน	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน					1	การเปิดเผยข้อมูล	81	95.00		2	การให้บริการ	81	89.46		3	การใช้จ่าย	81	96.15	81เฉลี่ยรวมรวม 91.44	4	การใช้จ่ายเงินงบประมาณ	81	88.82		5	การแจ้งปัญหาข้อร้องเรียน	81	87.74		แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก					6	ความภาคภูมิใจในหน่วยงาน	81	91.33		7	งานบริการประชาชน	81	84.67	81เฉลี่ยรวมรวม 82.67	8	การปรับปรุงและพัฒนา	81	72.00		แบบวัดการดำเนินงานเชิงรุกต่อสาธารณะ					9	การเปิดเผยข้อมูล	01	80	01เฉลี่ยรวมรวม 100	คะแนนรวม			91.37		ระดับผลการประเมิน			A	
ลำดับ	ตัวชี้วัด	ของหน่วยงาน	คะแนนที่ได้	หรือเฉลี่ยจากประเมิน																																																																												
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน																																																																																
1	การเปิดเผยข้อมูล	81	95.00																																																																													
2	การให้บริการ	81	89.46																																																																													
3	การใช้จ่าย	81	96.15	81เฉลี่ยรวมรวม 91.44																																																																												
4	การใช้จ่ายเงินงบประมาณ	81	88.82																																																																													
5	การแจ้งปัญหาข้อร้องเรียน	81	87.74																																																																													
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก																																																																																
6	ความภาคภูมิใจในหน่วยงาน	81	91.33																																																																													
7	งานบริการประชาชน	81	84.67	81เฉลี่ยรวมรวม 82.67																																																																												
8	การปรับปรุงและพัฒนา	81	72.00																																																																													
แบบวัดการดำเนินงานเชิงรุกต่อสาธารณะ																																																																																
9	การเปิดเผยข้อมูล	01	80	01เฉลี่ยรวมรวม 100																																																																												
คะแนนรวม			91.37																																																																													
ระดับผลการประเมิน			A																																																																													

๑๑) ผลการประเมินความสุขของบุคลากรใน หน่วยงาน (Happinometer)	/			
--	---	--	--	--

ลิงค์เว็บไซต์หน่วยงาน	QR – Code
https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๑๐๖๙	
กรณีไม่สามารถเปิดเว็บไซต์หน่วยงานได้ ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอัมราวดี วิชัยวงษ์..... เบอร์ติดต่อ.....๐๙๕๒๑๕๘๕๑๙.....	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดทั้งหมดที่ให้ไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากภายหลัง คณะกรรมการพิจารณาอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตรวจสอบว่าข้อใดเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะกรรมการพิจารณาอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม ตัดสิทธิ์ได้ทันที

(ลงชื่อ)(ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์)
(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 5

