



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี กลุ่มอำนวยการ โทรศัพท์ ๐ ๔๒๑๒ ๙๕๘๗

ที่ สธ ๐๙๑๘.๐๑/๗ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการจัดทำ มาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

ตามที่คณะกรรมการควบคุมภายใน ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ได้ดำเนินการควบคุมภายใน การรายงานผลการติดตามรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้คณะกรรมการควบคุมภายใน ขอรายงานการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้นเผยแพร่ใน website ของหน่วยงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจระณะ มังคะตา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายกฤษฏา ศิริชัยสิทธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี

มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operation Procedure : SOP)

<p>ชื่อหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี</p>	<p>คู่มือการปฏิบัติงาน ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละของวัยทำงานอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี ที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์</p>
---	--

**๑. วัตถุประสงค์**

- ๑.๑ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับดำเนินงานเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพประชากรวัยทำงาน
- ๑.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางสื่อสาร สร้างความเข้าใจในกระบวนการดำเนินงานเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพประชากรวัยทำงานแก่บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
- ๑.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพตามตัวชี้วัดของวัยทำงานอายุ ๒๕ - ๕๙ ปี ที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์

**๒. ขอบเขต**

คู่มือการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนตัวชี้วัดฉบับนี้ ครอบคลุมเนื้อหากระบวนการดำเนินงานเฝ้าระวังพฤติกรรม สุขภาพ และส่งเสริมสุขภาพประชากรวัยทำงาน ซึ่งเกี่ยวข้องกับบุคลากรสาธารณสุขในศูนย์อนามัย องค์การบริการส่วนจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

**๓. คำจำกัดความ (ถ้ามี)**

- ๓.๑ **วัยทำงาน** หมายถึง ประชาชนอายุ ๒๕ ปี ๐ เดือน ๑ วัน ถึง ๕๙ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน
- ๓.๒ **พฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์** หมายถึง การกระทำ การปฏิบัติ และการแสดงออกที่ก่อให้เกิดผลดีต่อสุขภาพของตนเอง ได้แก่
  - การกินผักวันละ ๕ ทัพพี ตั้งแต่ ๔ วันต่อสัปดาห์
  - การมีกิจกรรมทางกายจนรู้สึกเหนื่อยกว่าปกติ มากกว่าหรือเท่ากับ ๑๕๐ นาทีต่อสัปดาห์
  - การนอนวันละ ๗-๙ ชั่วโมง ตั้งแต่ ๓ วันต่อสัปดาห์
  - การแปรงฟันก่อนนอนด้วยยาสีฟันผสมฟลูออไรด์นานอย่างน้อย ๒ นาที ทุกวัน
- ๓.๓ **การเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพ** หมายถึง กลไกการดำเนินงานสาธารณสุขเชิงรุกในการติดตามสถานการณ์พฤติกรรมเสี่ยงต่อสุขภาพอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาและอันตรายต่อสุขภาพ อีกทั้งมีการนำข้อมูลไปใช้ในการลดปัจจัยเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๔ **การส่งเสริมสุขภาพ** หมายถึง กระบวนการส่งเสริมให้ประชาชนเพิ่มสมรรถนะในการดูแลสุขภาพของตนเอง ในการบรรลุซึ่งสุขภาวะอันสมบูรณ์ ทั้งทางร่างกาย จิตใจ และสังคม
- ๓.๕ **Application H4U plus** หมายถึง สมุดสุขภาพประชาชน ถือเป็นเครื่องมือสำรวจพฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้ และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพวัยทำงาน ภายหลังจากการสำรวจข้อมูล ระบบจะประมวลผลและแสดงคำแนะนำการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพสู่การมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์

**๔. ความรับผิดชอบ**

- ๔.๑ **ผู้รับผิดชอบโดยตรง** ได้แก่ กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน - สูงอายุ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
- ๔.๒ **ผู้ร่วมดำเนินการ** ได้แก่ องค์การบริการส่วนจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และอาสาสมัครสาธารณสุขในพื้นที่

๕. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียดงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
๑		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนสถานการณ์และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา</li> <li>- วิเคราะห์ Gap การดำเนินงาน</li> </ul>	๗ วัน	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน - สูงอายุ	ข้อมูลพฤติกรรมสุขภาพปีที่ผ่านมา
๒		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมคณะทำงานและจัดทำแผนงานดำเนินงานประจำปี</li> <li>- วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย</li> <li>- จัดทำแผนงาน/โครงการ</li> <li>- ประสานงาน ผู้รับผิดชอบระดับจังหวัด สสจ./อบจ. และระดับอำเภอ เพื่อสื่อสารแนวทางการดำเนินงาน</li> </ul>	๓๐ วัน	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน - สูงอายุ	
๓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- นำเสนอแผนงาน/โครงการแก่ผู้บริหารเพื่ออนุมัติ</li> </ul>	๗ วัน	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน - สูงอายุ	
๔		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ชี้แจงแผนการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด และระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานแก่ภาคีเครือข่าย</li> </ul>	๑๔ วัน	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน - สูงอายุ	
๕		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ขับเคลื่อนงานเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพ ได้แก่ พฤติกรรมการกิน การเคลื่อนไหวออกแรง การนอนและการดูแลช่องปาก</li> <li>- ขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในชุมชนและสถานประกอบการ</li> <li>- เสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพวัยทำงานผ่านช่องทางต่างๆ</li> </ul>	ตลอดปีงบประมาณ	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน - สูงอายุ	
๖		<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำรวจพฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพวัยทำงานผ่าน Application H4U plus</li> </ul>	ไตรมาส ๒ - ๓	ผู้ร่วมดำเนินการ อบจ./สสจ./รพ./รพ.สต./อสม.	

ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียดงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
๗		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำกับ ติดตามจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจให้เป็นไปตามค่าเป้าหมาย</li> <li>- คืนข้อมูลจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจเป็นรายสัปดาห์</li> </ul>	ไตรมาส ๓	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน - สูงอายุ	
๘		<ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์ผลการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้ และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลสุขภาพวัยทำงาน</li> <li>- คืนข้อมูลผลการวิเคราะห์พฤติกรรมสุขภาพให้พื้นที่</li> <li>- สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด</li> </ul>	ไตรมาส ๔	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน - สูงอายุ	
๙		<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดเวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อคืนข้อมูลให้พื้นที่และภาคีเครือข่าย</li> <li>- จัดส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานให้ผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด</li> </ul>	ไตรมาส ๔	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน - สูงอายุ	

## ๖. รายละเอียดของขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๖.๑ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี จัดประชุมชี้แจงการสำรวจข้อมูลพฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้ และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลสุขภาพวัยทำงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด และระบบการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานแก่ภาคีเครือข่าย

๖.๒ ขับเคลื่อนการดำเนินงานเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในชุมชนและสถานประกอบการผ่านช่องทางต่างๆ

๖.๓ สำรวจพฤติกรรมสุขภาพความรอบรู้ และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพวัยทำงานผ่าน Application H4U plus

๖.๔ กำกับ ติดตามจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจให้เป็นไปตามค่าเป้าหมาย และคืนข้อมูลจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจเป็นรายสัปดาห์

๖.๕ วิเคราะห์ผลการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้ และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลสุขภาพวัยทำงาน

๖.๖ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และคืนข้อมูลผลวิเคราะห์พฤติกรรมสุขภาพ ความรอบรู้ และปัจจัยแวดล้อมที่ส่งผลสุขภาพวัยทำงาน

## แบบฟอร์มมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP)

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ วัยสูงอายุ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี	คู่มือการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนตัวชี้วัด
	ชื่อตัวชี้วัด พระคิลานุปัฏฐาก (พระอาสาสมัครสุขภาพประจำวัด - อสว.) และผู้นำศาสนาด้านสุขภาพ ครอบคลุม 1 รูป/ตำบล

### 1. วัตถุประสงค์ (Objectives)

เพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพพระคิลานุปัฏฐาก(พระอาสาสมัครสุขภาพประจำวัด - อสว.) และผู้นำศาสนาด้านสุขภาพ ของเขตสุขภาพที่ 8 ให้มีความครอบคลุม 1 รูป/ตำบล

### 2. ขอบเขต (Scope)

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพพระคิลานุปัฏฐาก(พระอาสาสมัครสุขภาพประจำวัด - อสว.) และผู้นำศาสนาด้านสุขภาพ ของเขตสุขภาพที่ 8 ให้มีความครอบคลุม 1 รูป/ตำบล โดยมีการขับเคลื่อนในส่วนภายในหน่วยงานศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี และการขับเคลื่อนการดำเนินงานกับภาคีเครือข่ายต่างๆ ของเขตสุขภาพที่ 8

### 3. คำจำกัดความ (Definition)

- 1) พระคิลานุปัฏฐาก หมายถึง พระสงฆ์ผู้มีบทบาทสำคัญในการเป็นผู้นำด้านสุขภาพของชุมชนและสังคมเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญด้านการสาธารณสุขของพระพุทธศาสนาไทย โดยมีหน้าที่สำคัญในการดูแลและส่งเสริมสุขภาพตนเอง พระอุปัชฌายาจารย์ละสธรรมที่เอื้อต่อพระธรรมวินัย ช่วยทำให้พระสงฆ์หมู่ใหญ่มีสุขภาพที่แข็งแรงสามารถประกอบศาสนกิจตามแนวทางแห่งพระพุทธศาสนา
- 2) หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพพระคิลานุปัฏฐาก (พระอาสาสมัครสุขภาพประจำวัด - อสว.) ในหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ 15 ชั่วโมง หมายถึง หลักสูตรการอบรมพระสงฆ์และผู้นำทางศาสนาให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีบทบาทต่อการดูแลสุขภาพตนเอง ชุมชน สังคม และส่งเสริมการดูแลสุขภาพพระสงฆ์ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สมบูรณ์ทั้งกาย ทางจิต ทางปัญญา และทางสังคม ตลอดจนการจัดสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ โดยก่อให้เกิดการเชื่อมโยงวัดกับชุมชน ภายใต้แนวคิด “พระแข็งแรง วัดมั่นคง ชุมชนเป็นสุข” และเพื่อให้เกิดการดูแลต่อเนื่องในการดูแลสุขภาพพระสงฆ์อาพาธ เพื่อให้พระสงฆ์ที่อาพาธติดเตียงหรือมีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลแบบประคับประคองจากพระสงฆ์ด้วยกันเอง โดยมีระยะเวลาการอบรม จำนวน 15 ชั่วโมง ประกอบไปด้วย 10 แผนการสอน ได้แก่
  - 2.1 ความจำเป็นของการดูแลผู้สูงอายุ
  - 2.2 แนวคิดเกี่ยวกับผู้สูงอายุ การเปลี่ยนแปลงและเจตคติต่อผู้สูงอายุ
  - 2.3 สิทธิ สวัสดิการผู้สูงอายุและกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องควรรู้
  - 2.4 บทบาทและจริยธรรมของผู้ดูแลผู้สูงอายุ

- 2.5 แนวทางการดูแลผู้สูงอายุในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
- 2.6 การช่วยเหลือผู้สูงอายุเบื้องต้น การฟื้นฟูสมรรถภาพและกายภาพบำบัดเบื้องต้น
- 2.7 โรคและกลุ่มอาการที่พบบ่อยในผู้สูงอายุ
- 2.8 ภาวะวิกฤตกับการปฐมพยาบาลช่วยเหลือผู้สูงอายุเบื้องต้น
- 2.9 การดูแลช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง เนื่องจากชราภาพ หรือมีปัญหาระบบทางเดินอาหาร ระบบทางเดินหายใจ ระบบขับถ่าย การดูแลป้องกันแผลกดทับ และการดูแลผู้สูงอายุในระยะท้าย
- 2.10 การฝึกปฏิบัติงาน

(แหล่งที่มา : แนวทางการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพพระคิลานุปัฏฐาก (พระอาสาสมัครส่งเสริมสุขภาพประจำวัด - อสว.) ในหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ จำนวน 15 ชั่วโมง : กลุ่มพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและเครือข่าย สำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข)

#### 4. ความรับผิดชอบ (Responsibilities)

กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี : รับผิดชอบนโยบายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพพระคิลานุปัฏฐาก(พระอาสาสมัครสุขภาพประจำวัด - อสว.) และผู้นำศาสนา ด้านสุขภาพ จากสำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข วางแผนและกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพพระคิลานุปัฏฐาก(พระอาสาสมัครสุขภาพประจำวัด - อสว.) และผู้นำศาสนา ด้านสุขภาพที่เหมาะสมกับบริบทเขตสุขภาพที่ 8 ภายใต้นโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนงานฯ ให้กับจังหวัดในเขตรับผิดชอบในเขตสุขภาพที่ 8 ได้แก่ จังหวัดอุดรธานี จังหวัดหนองคาย จังหวัดเลย จังหวัดหนองบัวลำภู จังหวัดพครพนม จังหวัดสกลนคร และจังหวัดบึงกาฬ รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานระดับรายจังหวัดและระดับเขตสุขภาพ

#### 5. ขั้นตอนการปฏิบัติ (Procedure)

##### 5.1 ขั้นตอนการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี : กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ

5.1.1 รับมอบนโยบายการขับเคลื่อนงานพัฒนาศักยภาพพระคิลานุปัฏฐาก (พระอาสาสมัครสุขภาพประจำวัด - อสว.) และผู้นำศาสนา ด้านสุขภาพและตัวชี้วัดความสำเร็จของงานจาก สำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้มีผลผลิต และมีผลลัพธ์ตรงเป้าหมายเป็นสัดส่วนตามระยะเวลา ได้แก่ มีพระคิลานุปัฏฐาก (พระอาสาสมัครสุขภาพประจำวัด - อสว.) และผู้นำศาสนา ด้านสุขภาพ ครอบคลุม 1 รูป/ตำบล

5.1.2 วางแผนการขับเคลื่อนงานพัฒนาศักยภาพพระคิลานุปัฏฐาก (พระอาสาสมัครสุขภาพประจำวัด - อสว.) และผู้นำศาสนา ด้านสุขภาพในเขตสุขภาพที่ 8 ให้เหมาะสมกับบริบทและปัญหาของพื้นที่ในเขตสุขภาพที่ 8

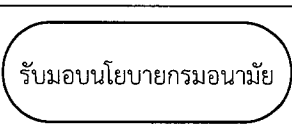
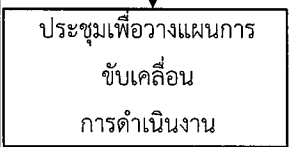
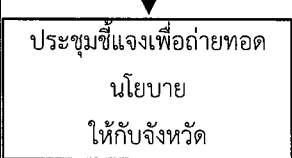
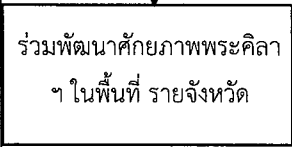
5.1.3 จัดประชุมชี้แจงเพื่อถ่ายทอดนโยบาย และตัวชี้วัดในการดำเนินการขับเคลื่อนงานงานพัฒนาศักยภาพพระคิลานุปัฏฐาก (พระอาสาสมัครสุขภาพประจำวัด - อสว.) และผู้นำศาสนา ด้านสุขภาพให้กับผู้รับผิดชอบระดับจังหวัด ระดับอำเภอ ระดับตำบล รวมถึงองค์กรเกี่ยวกับพระพุทธศาสนา ในเขตสุขภาพที่ 8 ผ่านการประชุมระบบ Online

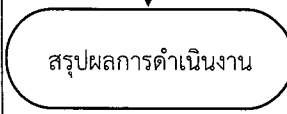
5.1.4 ร่วมพัฒนาศักยภาพพระคิลานุปัฏฐาก (พระอาสาสมัครสุขภาพประจำวัด - อสว.) และผู้นำศาสนา ด้านสุขภาพกับผู้รับผิดชอบงานพระสงฆ์ระดับจังหวัด และระดับพื้นที่ ให้กับพระสงฆ์ในเขตสุขภาพที่ 8 ราย จังหวัด จังหวัดละ 1 วัน

5.1.5 ติดตามผลการดำเนินงานของแต่ละจังหวัด และคืนข้อมูลผลการดำเนินงานรายไตรมาส ของแต่ละ จังหวัดผ่านผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุระดับจังหวัด ระดับอำเภอ ระดับตำบล ในเขตสุขภาพที่ 8 โดยที่มาของข้อมูล ได้แก่ โปรแกรม Health temple



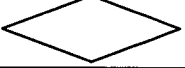


5.1.6 ติดตามผลการดำเนินงานแต่ละจังหวัด ร่วมค้นหาปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานขับเคลื่อนการ ดำเนินงานพัฒนาศักยภาพพระคิลานุปัฏฐาก (พระอาสาสมัครสุขภาพประจำวัด - อสว.) และผู้นำศาสนา ด้าน สุขภาพและร่วมออกแบบแนวทางการแก้ไขปัญหาพร้อมกับเครือข่ายผู้รับผิดชอบงานพระสงฆ์ เขตสุขภาพที่ 8 การนิเทศติดตามงาน และจัดทำ Action plan ของการดำเนินงานดำเนินงานพัฒนาศักยภาพพระคิลานุปัฏฐาก (พระอาสาสมัครสุขภาพประจำวัด - อสว.) และผู้นำศาสนา ด้านสุขภาพ ในปีงบประมาณถัดไป

5.1.7 สรุปผลการดำเนินงานดำเนินงานพัฒนาศักยภาพพระคิลานุปัฏฐาก (พระอาสาสมัครสุขภาพประจำวัด - อสว.) และผู้นำศาสนา ด้านสุขภาพ

ลำดับ	ผังกระบวนการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	จุดควบคุม	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
1		1 วัน	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมสุขภาพ วัยสูงอายุ	ทำความเข้าใจนโยบายและ แนวทางการดำเนินงานจาก กรมอนามัยเพื่อให้ทราบถึง แนวทางการดำเนินงาน	เอกสารชี้แจงตัวชี้วัด กรมอนามัย กระทรวง สาธารณสุข
2		1 วัน	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมสุขภาพ วัยสูงอายุ	ใช้นโยบายและแนวทางการ ดำเนินงานจากกรมอนามัย	เอกสารชี้แจงตัวชี้วัด Template กรมอนามัย กระทรวง สาธารณสุข
3		1 วัน	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมสุขภาพ วัยสูงอายุ	กำหนดวันประชุมล่วงหน้า อย่างน้อย 2 สัปดาห์	แผนการดำเนินงาน ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุระดับเขต สุขภาพ
4		7 วัน	กลุ่มพัฒนาการ ส่งเสริมสุขภาพ วัยสูงอายุ ผู้รับผิดชอบงาน ระดับจังหวัด และพื้นที่	- แจกแจงเป้าหมายราย จังหวัดให้ชัดเจน - กำหนดรูปแบบและความ รับผิดชอบงานกับ ผู้รับผิดชอบงานระดับ จังหวัดและพื้นที่	

ลำดับ	ผังกระบวนการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	จุดควบคุม	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
4		4 วัน	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ	กำหนดเวลาการติดตามผลการดำเนินงานโดยใช้ข้อมูลจาก โปรแกรม Health temple ทุกไตรมาส และส่งคืนข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด	ใช้ข้อมูลจากระบบโปรแกรม Health temple และข้อมูลของพื้นที่
5		1 วัน	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ	กำหนดหัวข้อการประชุมและวันประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 2 สัปดาห์	ใช้ข้อมูลจากระบบโปรแกรม Health temple และข้อมูลของพื้นที่
6		3 วัน	กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยสูงอายุ	วิเคราะห์ผลการดำเนินงานล่วงหน้าอย่างน้อย 2 สัปดาห์ และคืนข้อมูลให้พื้นที่เพื่อสอบถามข้อมูลก่อนการทำสรุปผลการดำเนินงานให้กรมอนามัย	ใช้ข้อมูลจากโปรแกรม Health temple และข้อมูลของพื้นที่

สัญลักษณ์ที่ใช้

	จุดเริ่มต้นและสิ้นสุดของกระบวนการ
	กิจกรรมและการปฏิบัติงาน
	การตัดสินใจ เช่น การตรวจสอบ การอนุมัติ
	แสดงถึงทิศทาง หรือการเคลื่อนไหวของงาน
	จุดเชื่อมต่อระหว่างขั้นตอน

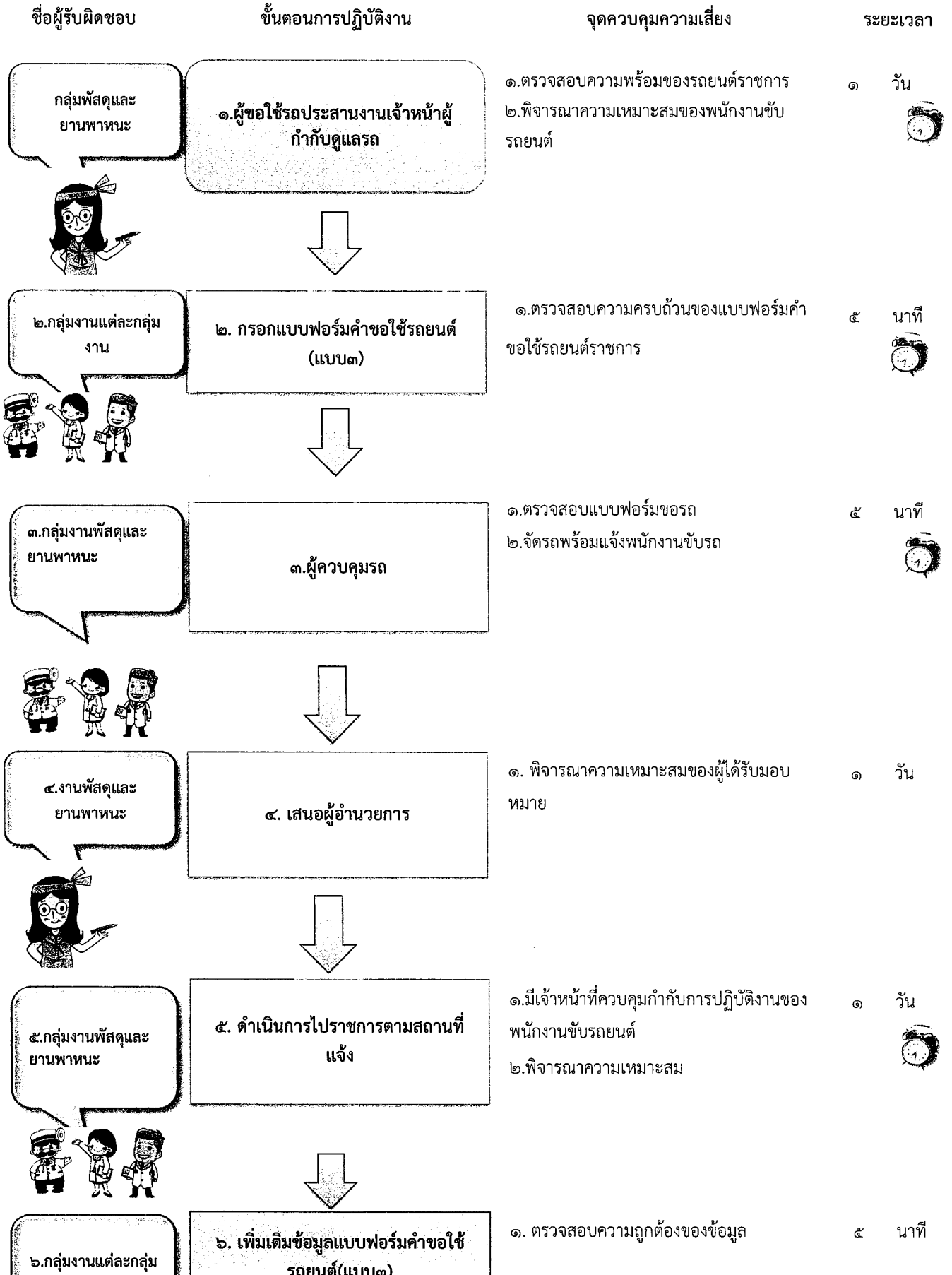
6. ภาคผนวก (ถ้ามี)



กลุ่มงานพัสดุและยานพาหนะ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์

๕.๑ งานยานพาหนะ

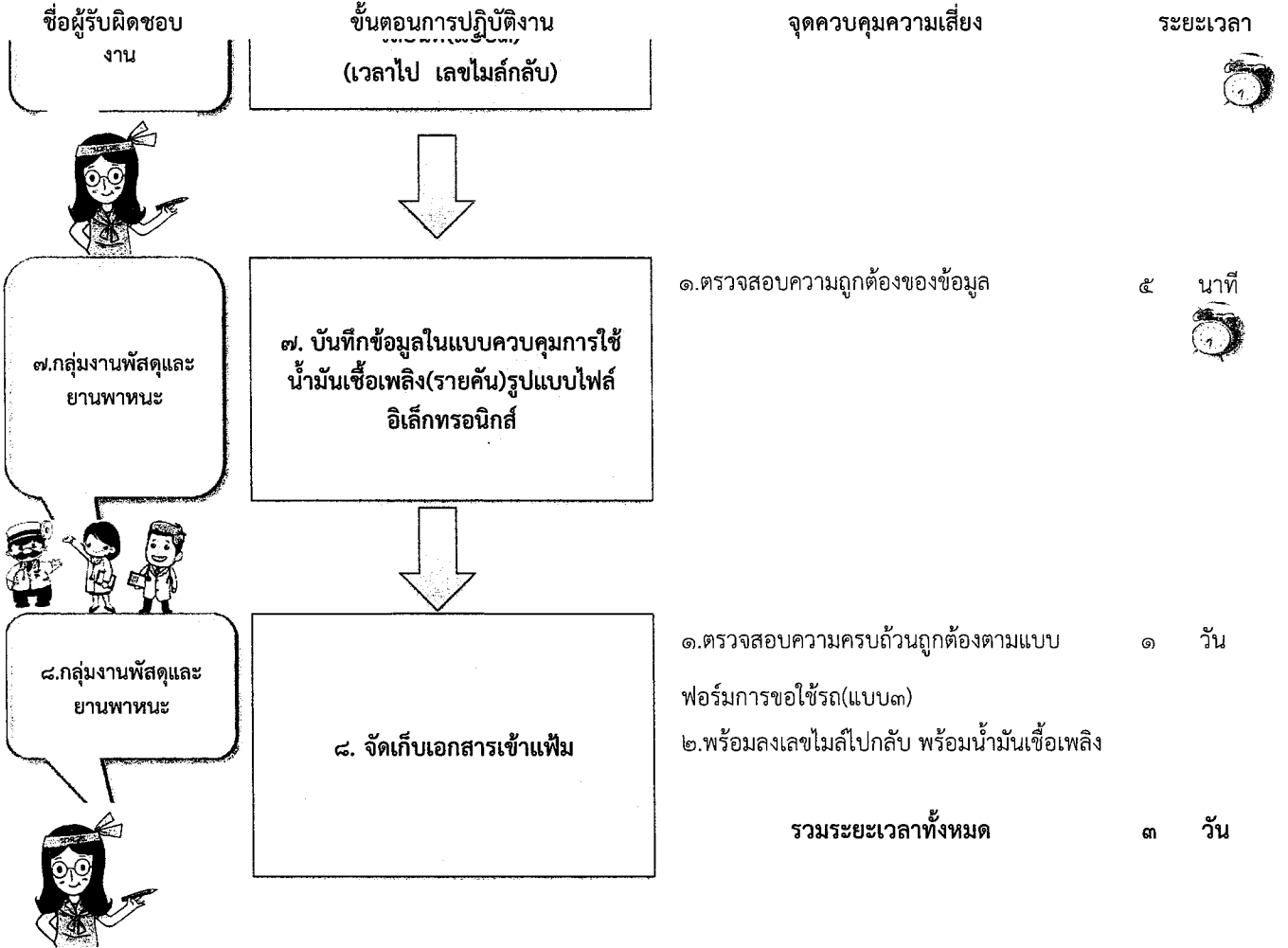
วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถยนต์ราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๒)พ.ศ.๒๕๓๐ (ฉบับที่๓)พ.ศ.๒๕๓๕(ฉบับที่ ๔)พ.ศ.๒๕๓๘(ฉบับที่๕)พ.ศ.๒๕๔๑ (ฉบับที่๖)พ.ศ.๒๕๔๕



กลุ่มงานพัสดุและยานพาหนะ ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์

๕.๑ งานยานพาหนะ

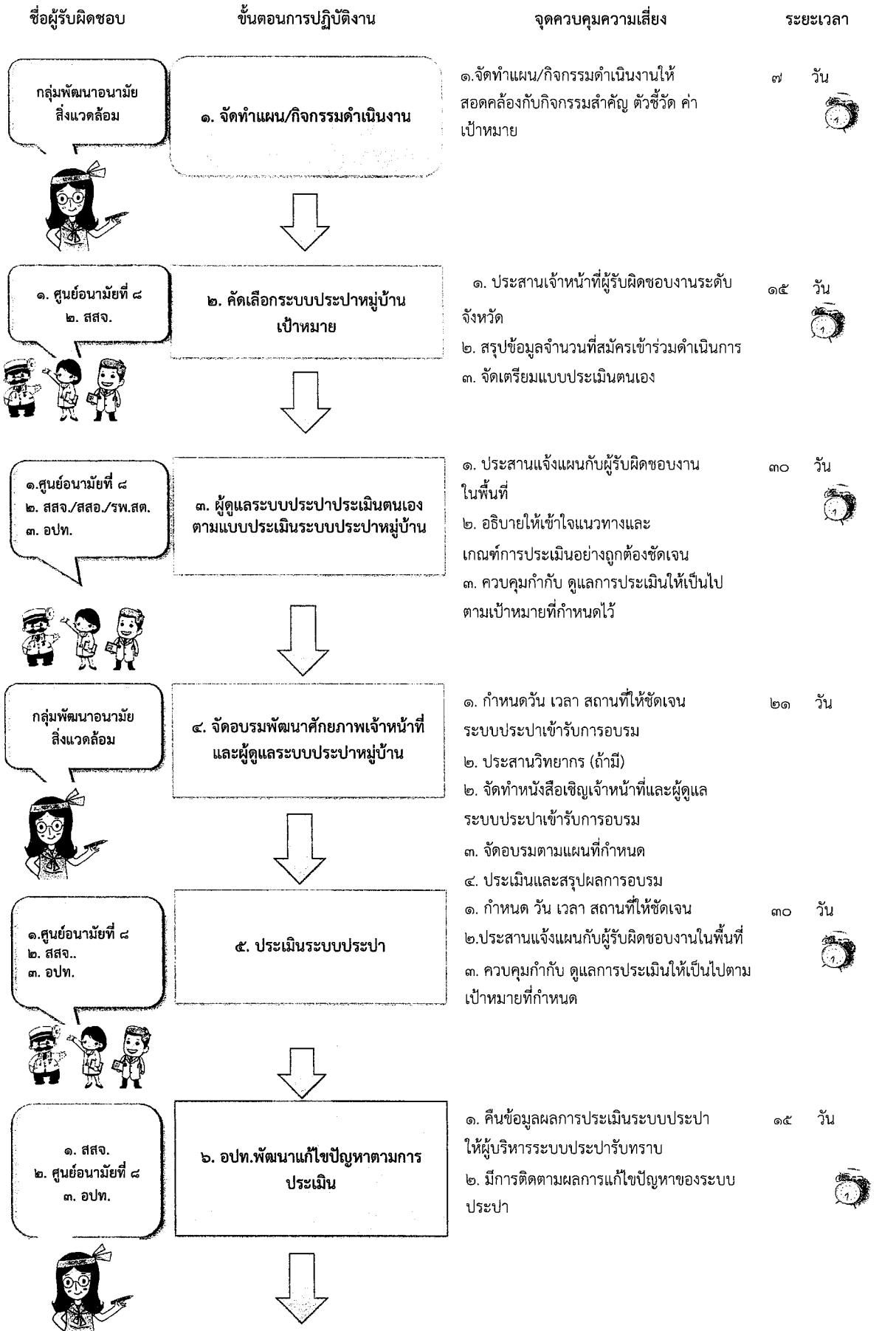
วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถยนต์ราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่๒)พ.ศ.๒๕๓๐ (ฉบับที่๓)พ.ศ.๒๕๓๕(ฉบับที่ ๔)พ.ศ.๒๕๓๘(ฉบับที่๕)พ.ศ.๒๕๔๑ (ฉบับที่๖)พ.ศ.๒๕๔๕



กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์

๕.๑ การประเมินคุณภาพน้ำประปาหมู่บ้านสะอาด(ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำประปาดื่มได้ กรมอนามัย พ.ศ.๒๕๖๓)

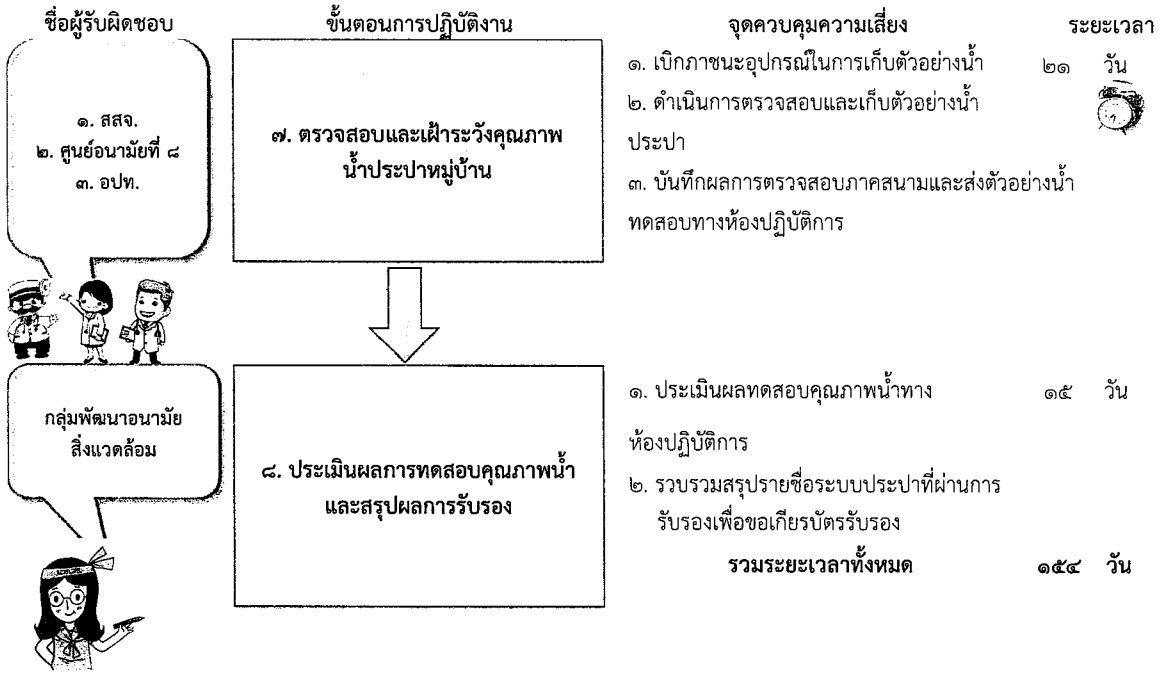
วัตถุประสงค์ : เพื่อจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) สำหรับการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพน้ำประปาหมู่บ้านสะอาด(ตามเกณฑ์



กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์

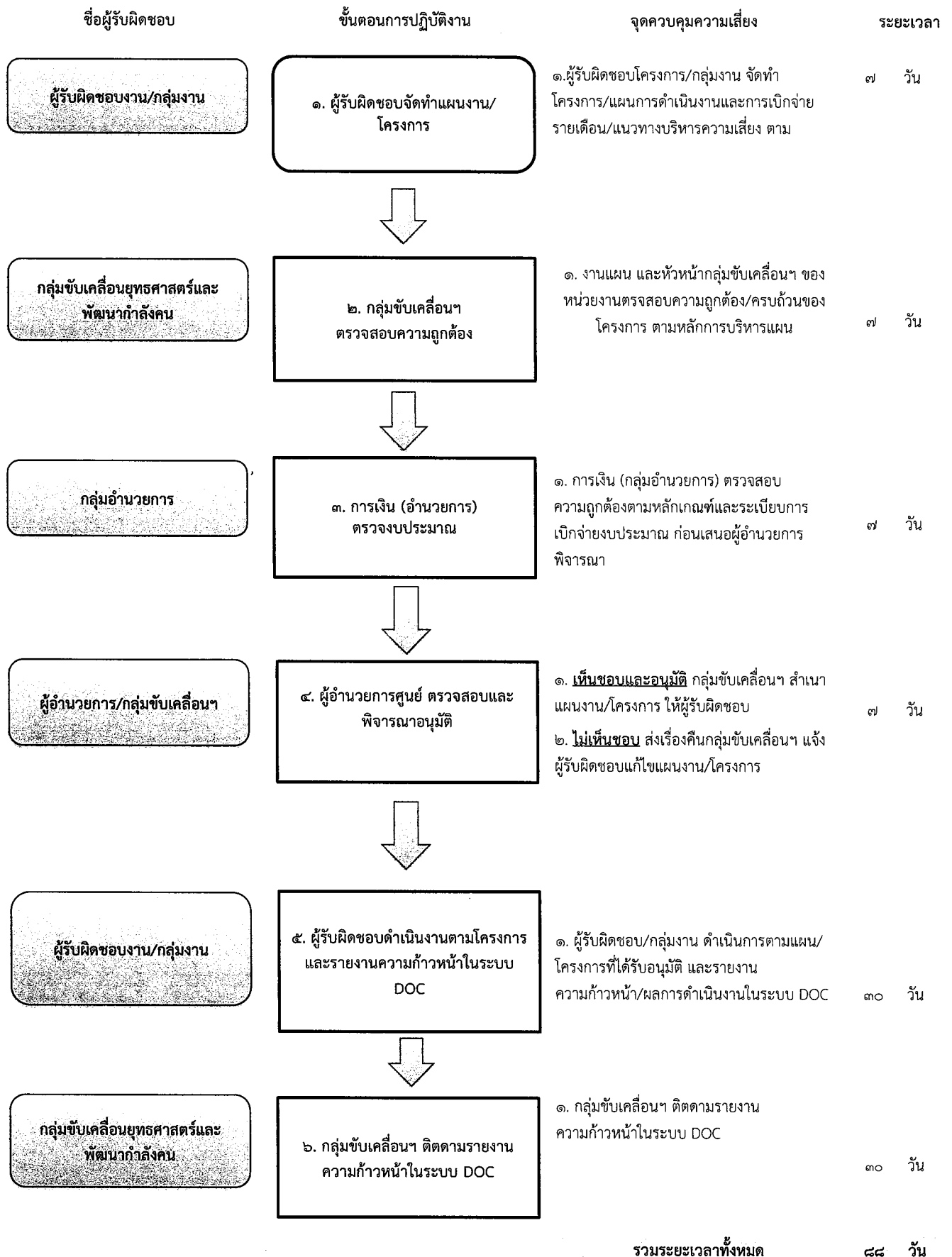
๕.๑ การประเมินคุณภาพน้ำประปาหมู่บ้านสะอาด(ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพน้ำประปาดื่มได้ กรมอนามัย พ.ศ.๒๕๖๓)

วัตถุประสงค์ : เพื่อจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) สำหรับการดำเนินงานการพัฒนาคุณภาพน้ำประปาหมู่บ้านสะอาด(ตามเกณฑ์



กลุ่มขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนากำลังคน ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การเบิก-จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด
















กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์

หนุนเสริมหลังสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๒ ปี ในเขตสุขภาพที่ ๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ : ๑. สถานพัฒนาเด็กปฐมวัยที่แจ้งความประสงค์เปิดบริการดูแลเด็กอายุต่ำกว่า ๒ ปี สามารถเปิดบริการได้จริงร้อยละ ๕๐

๒. สถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ต่ำกว่า ๒ ปีผ่านเกณฑ์ประเมินขั้นต้น

ชื่อผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	จุดควบคุมความเสี่ยง	ระยะเวลา
 กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก	๑. จัดทำแผน/กิจกรรมดำเนินงาน	๑. จัดทำแผน/กิจกรรมดำเนินงานให้สอดคล้องกับกิจกรรมสำคัญตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย	๗ วัน 
 ศูนย์อนามัยที่ ๘	๒. จัดทำหนังสือ สํารวจความพร้อมของสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยในการเปิดให้บริการรองรับเด็กต่ำกว่า ๒ ปี	๑. จัดทำหนังสือประสานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานระดับจังหวัด ๒. สํารวจความพร้อมของสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ๓. จัดเตรียมแบบประเมินตนเอง	๓๐ วัน 
 ๑. ศูนย์อนามัยที่ ๘ ๒. สสจ./รพ. สส. ๓. อปท.	๓. ประชุมหารือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	๑. จัดทำหนังสือเชิญประชุมหารือเกี่ยวกับความพร้อมในการเปิด สพด. ในการให้บริการเด็กต่ำกว่า ๒ ปี ๒. จัดประชุมหารือเพื่อรับความสำคัญ แนวทางและเกณฑ์การประเมินอย่างถูกต้องชัดเจน	๗ วัน 
 ศูนย์อนามัยที่ ๘	๔. Coaching พร้อมให้คำปรึกษา ตลอดจนเสนอแนะแนวทางในการเปิดให้บริการรองรับเด็กต่ำกว่า ๒ ปี	๑. คัดเลือกรายชื่อ สพด. ที่มีความพร้อมในการเปิดให้บริการรองรับเด็กต่ำกว่า ๒ ปี ๒. ลง Coaching พร้อมให้คำปรึกษาดังกล่าว	๗ วัน 
 ศูนย์อนามัยที่ ๘	๕. ประเมินสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๒ ปี	๑. ประสานผู้รับผิดชอบในการประเมินประเมินสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๒ ปี ๒. กำหนด วัน เวลา สถานที่ให้ชัดเจน ๓. ควบคุมกำกับ ดูแลการประเมินให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	๗ วัน 
 กลุ่มพัฒนาอนามัยแม่และเด็ก	๖. สรุปรายงาน	๑. คัดเลือกผลการประเมินสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ต่ำกว่า ๒ ปี ให้ผู้บริหาร อปท. รับทราบ ๒. มีการติดตามผลการเปิดสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๒ ปี	๑๔ วัน 
รวมระยะเวลาทั้งหมด			๗๓ วัน 

กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพวัยเรียนวัยรุ่น ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์  
 การประเมินรับรองโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล (GSHPs) ในเขตสุขภาพที่ ๘ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์ : เพื่อจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) สำหรับการดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล

