

๑. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลและความรู้เพื่อการขับเคลื่อนตัวชี้วัดและความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ (๕ เดือนหลัง)

๒.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

๑. *Assessment มีรายการข้อมูล สารสนเทศ และความรู้ที่นำมาใช้ในการดำเนินงานตัวชี้วัด*

๑.๑ *ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัดและรายงานที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒*

๑. ผลการวิเคราะห์สถานการณ์สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)

จากผลการดำเนินงานการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวาและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก ที่กำหนดตัวชี้วัด คือ ศูนย์อนามัยผ่านเกณฑ์การประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ระดับดีขึ้นไป ซึ่งผลการดำเนินงานของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ผ่านเกณฑ์ระดับดี คะแนนที่ได้ ๔๓.๕๐ คะแนน ดังนี้ (รูปที่ ๑)

คะแนนอุทธรณ์การประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และคะแนน 5 ส
ปีงบประมาณ 2565 (รอบ 5 เดือนแรก) หน่วยงานส่วนภูมิภาค

หน่วยงาน	เกณฑ์ 5ส (42)	เกณฑ์สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต						รวม (44)
		สนับสนุน ขององค์กร (5)	สะอาด (11)	ปลอดภัย (12)	สิ่งแวดล้อมดี (9)	มีชีวิตชีวา และสมดุลชีวิต ระดับพื้นฐาน (5)	มีชีวิตชีวา และสมดุลชีวิต ระดับดี (2)	
ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรธานี	41.95	5.00	11.00	11.80	8.80	4.90	2.00	43.50

รูปที่ ๑ : ผลการดำเนินงาน HWP ปี ๒๕๖๕ (๕ เดือนแรก)

๒. ผลการวิเคราะห์สภาวะสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบประเมินสภาวะสุขภาพและพฤติกรรมสุขภาพของบุคลากรกรมอนามัย พบว่า ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดจำนวน ๕๘ คน โดยได้เข้าทำแบบประเมินจำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๕ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด เป็นเพศชาย ร้อยละ ๓๔.๗ เป็นเพศหญิง ร้อยละ ๖๕.๓ ผู้ตอบมีอายุ ๒๗ - ๖๐ ปี มีอายุเฉลี่ย ๓๖.๕ ปี การศึกษาส่วนมาก ร้อยละ ๙๕.๙ อยู่ในระดับปริญญาตรีขึ้นไป เป็นประเภทข้าราชการ ร้อยละ ๙๓.๙ และพนักงานราชการ ร้อยละ ๔.๑ ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส ร้อยละ ๕๕.๑ และมีสถานะภาพโสด ร้อยละ ๔๒.๙

ภาวะทางการเงิน พบว่า ร้อยละ ๓๖.๗ มีรายจ่ายน้อยกว่ารายได้ ร้อยละ ๒๔.๕ มีรายจ่ายเกินกว่ารายได้มาก ร้อยละ ๒๒.๔ มีรายจ่ายเท่ากับรายได้ และ ร้อยละ ๑๖.๓ มีรายจ่ายเกินรายได้เล็กน้อย มีเงินเก็บออม ร้อยละ

๖๓.๓ ไม่มีเงินเก็บออม ร้อยละ ๓๖.๗ ภาวะการผ่อนคลายขณะนี้ พบว่า เป็นภาวการณ์น้อยถึงปานกลาง ร้อยละ ๕๗.๑ เป็นภาระหนักมากถึงหนักที่สุด ร้อยละ ๓๒.๗ และไม่มีภาระหรือไม่มีหนี้สิน ร้อยละ ๑๐.๒

ส่วนที่ ๒ สภาวะสุขภาพ

จากการคิดค่าดัชนีมวลกายของบุคลากร พบว่า มีบุคลากรที่มีดัชนีมวลกายอยู่ในเกณฑ์ปกติ เป็นร้อยละ ๕๑ อยู่ในระดับอ้วน ร้อยละ ๒๐.๔ ระดับท้วม ร้อยละ ๑๐.๒ ระดับอ้วนมาก ร้อยละ ๑๐.๒ และระดับผอม ร้อยละ ๘.๒ ตามลำดับ (ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔)

ค่าดัชนีมวลกาย	จำนวน	ร้อยละ
น้ำหนักน้อย/ผอม (<๑๘.๕)	๔	๘.๒
ปกติ (๑๘.๕-๒๒.๙)	๒๕	๕๑.๐
ท้วม/อ้วนระดับ ๑ (๒๓-๒๔.๙)	๕	๑๐.๒
อ้วน/อ้วนระดับ ๒ (๒๕-๒๙.๙)	๑๐	๒๐.๔
อ้วนมาก/อ้วนระดับ ๓ (>๓๐)	๕	๑๐.๒
รวม	๔๙	๑๐๐.๐

เส้นรอบเอว พบว่า ร้อยละ ๗๑.๔ เป็นผู้ที่มีเส้นรอบที่ปกติ โดยเป็นชาย ร้อยละ ๒๒.๔ หญิง ร้อยละ ๔๙ และร้อยละ ๒๘.๖ เป็นผู้ที่มีเส้นรอบที่เกิน โดยเป็นชาย ร้อยละ ๑๒ หญิง ร้อยละ ๑๖

เส้นรอบเอว	ไม่เกิน		เกิน	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๑๑	๒๒.๔	๖	๑๒
หญิง	๒๔	๔๙.๐	๘	๑๖
รวม	๓๕	๗๑.๔	๑๔	๒๘.๖

*รอบเอวชายไม่ควรเกิน ๙๐ เซนติเมตร และรอบเอวหญิงไม่ควรเกิน ๘๐ เซนติเมตร

โรคประจำตัว พบว่า บุคลากรของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ ส่วนใหญ่ไม่มีโรคประจำตัว คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๘ และมีโรคประจำตัว ร้อยละ ๑๐.๗ โดยโรคประจำตัวที่พบมากที่สุด ความดันโลหิตสูงและภูมิแพ้

การตรวจสุขภาพประจำปี พบว่า ร้อยละ ๙๓.๙ ได้รับการตรวจสุขภาพ เป็นกลุ่มอายุต่ำกว่า ๓๕ ปี ร้อยละ ๕๔.๓ กลุ่มอายุมากกว่า ๓๕ ปี ร้อยละ ๔๕.๗ และไม่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ ๖.๑

ส่วนที่ ๓ พฤติกรรมสุขภาพ

การบริโภคอาหาร พบว่า ส่วนใหญ่มีการรับประทานอาหารครบ ๓ มื้อ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖ และรับประทานอาหารไม่ครบ ๓ มื้อ ร้อยละ ๒๐.๔ ส่วนใหญ่ไม่ได้รับประทานอาหารในมื้อเช้า

การรับประทานผักใน ๑ วัน ปริมาณ ๔ ทัพพีขึ้นไป พบว่า ส่วนใหญ่มีการกินผักร้อยละ ๙๕.๙ เป็นผู้ที่กินทุกวัน ร้อยละ ๑๖.๓ กิน ๔ - ๖ วันต่อสัปดาห์ ร้อยละ ๓๘.๘ กิน ๑ - ๓ วันต่อสัปดาห์ ร้อยละ ๔๐.๘ และมีผู้ที่ไม่กินผักเลย ร้อยละ ๔.๑

การรับประทานผลไม้รสไม่หวาน ครบ ๓ มื้อ พบว่า ส่วนใหญ่มีการรับประทานผลไม้ ร้อยละ ๙๑.๘ เป็นผู้ที่ยากินทุกวัน ร้อยละ ๔.๑ กิน ๔ - ๖ วันต่อสัปดาห์ ร้อยละ ๒๘.๖ กิน ๑ - ๓ วันต่อสัปดาห์ ร้อยละ ๕๙.๒ และมีผู้ที่ไม่กินผลไม้เลย ร้อยละ ๘.๒

การเติมเครื่องปรุง พบว่า ส่วนใหญ่ไม่เติมเครื่องปรุงรสเค็ม ร้อยละ ๕๓.๑ เติบบางครั้ง ร้อยละ ๔๒.๙ เติบโตครั้ง ร้อยละ ๔.๑ ไม่เติมเครื่องปรุงรสหวาน ร้อยละ ๔๖.๙ เติบบางครั้ง ร้อยละ ๔๖.๙ เติบโตครั้ง ร้อยละ ๖.๑

ส่วนที่ ๔ พฤติกรรมการป้องกันการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุจราจร ในช่วง ๓๐ วันที่ผ่านมา

พฤติกรรมการป้องกันการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุจราจร พบว่า ร้อยละ ๙๘ ใช้เข็มขัดนิรภัยขณะขับรถยนต์ ร้อยละ ๑๐๐ ใช้เข็มขัดนิรภัยขณะเป็นผู้โดยสารข้างคนขับ และ ร้อยละ ๖๓.๓ มีการสวมหมวกนิรภัยขณะขี่รถจักรยานยนต์ ร้อยละ ๓๖.๗ ไม่ได้ขี่รถจักรยานยนต์ ร้อยละ ๖๑.๒ มีการสวมหมวกนิรภัยขณะโดยสารรถจักรยานยนต์ ร้อยละ ๓๖.๗ ไม่ได้โดยสารรถจักรยานยนต์ และร้อยละ ๒ ไม่สวมหมวกนิรภัย

ส่วนที่ ๕ พฤติกรรมการสูบบุหรี่

บุคลากรส่วนใหญ่ไม่มีพฤติกรรมการสูบบุหรี่ ร้อยละ ๙๘ โดยพบผู้ที่มีการสูบบุหรี่ จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒ ของบุคลากรทั้งหมด และผู้ที่สูบบุหรี่มีความคิดที่จะเลิกภายใน ๓๐ วัน

ส่วนที่ ๖ พฤติกรรมการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

พฤติกรรมการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ดื่มเบียร์ร้อยละ ๖๙.๔ และไม่ดื่มสุรา ร้อยละ ๗๙.๖

ส่วนที่ ๗ แบบประเมินความเครียด (ST-๕)

จากผลรวมของคะแนนจากแบบประเมินความเครียด พบว่า บุคลากรส่วนใหญ่ร้อยละ ๖๕.๓ มีความเครียดน้อย ร้อยละ ๒๖.๕ มีความเครียดปานกลาง ร้อยละ ๖.๑ มีความเครียดมาก และร้อยละ ๒ มีความเครียดมากที่สุด

การแปลผลคะแนน	จำนวน	ร้อยละ
คะแนน ๐ - ๔ เครียดน้อย	๓๒	๖๕.๓
คะแนน ๕ - ๗ เครียดปานกลาง	๑๓	๒๖.๕
คะแนน ๘ - ๙ เครียดมาก	๓	๖.๑
คะแนน ๑๐ - ๑๕ เครียดมากที่สุด	๑	๒.๐
รวม	๔๙	๑๐๐.๐

ส่วนที่ ๘ แบบคัดกรองโรคซึมเศร้า

ผลจากการคัดกรองโรคซึมเศร้า พบว่า ร้อยละ ๙๓.๙ ไม่มีอาการของโรคซึมเศร้า และร้อยละ ๖.๑ ที่มีอาการของโรคซึมเศร้าในระดับน้อย

การแปลผลคะแนน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มีอาการของโรคซึมเศร้าหรือมีอาการของโรคซึมเศร้าน้อยมาก	๔๖	๙๓.๙
มีอาการของโรคซึมเศร้า ระดับน้อย	๓	๖.๑

มีอาการของโรคซึมเศร้า ระดับปานกลาง	๐	๐.๐
มีอาการของโรคซึมเศร้า ระดับรุนแรง	๐	๐.๐
รวม	๔๙	๑๐๐.๐

ส่วนที่ ๙ แบบสอบถามกิจกรรมทางกาย

การมีกิจกรรมทางกาย พบว่า ร้อยละ ๕๓.๑ มีกิจกรรมทางกายน้อยกว่าสัปดาห์ละ ๑๕๐ นาที ร้อยละ ๓๔.๗ มีกิจกรรมทางกายมากกว่าหรือเท่ากับสัปดาห์ละ ๑๕๐ นาที ร้อยละ ๑๒.๒ ไม่มีเลย และพบว่า ร้อยละ ๔๖.๙ มีการนั่งหรือเอนกายเฉยๆ นานเกิน ๒ ชั่วโมง บางวัน ร้อยละ ๓๐.๖ ไม่นั่งหรือเอนกายเฉยๆ นานเกิน ๒ ชั่วโมง ร้อยละ ๒๒.๔ นั่งหรือเอนกายเฉยๆ นานเกิน ๒ ชั่วโมง ทุกวัน

ส่วนที่ ๑๐ พฤติกรรมการนอนหลับ

พฤติกรรมการนอนหลับ พบว่า ร้อยละ ๗๙.๖ นอนถึง ๗ ชั่วโมงบางวัน ร้อยละ ๒๐.๔ นอนไม่ถึง ๗ ชั่วโมงทุกวัน และความรู้สึกสดชื่นหลังตื่นนอน พบว่า ร้อยละ ๓๔.๗ รู้สึกสดชื่น ๕-๖ วันต่อสัปดาห์ ร้อยละ ๓๐.๖ รู้สึกสดชื่น ๑-๔ วันต่อสัปดาห์ ร้อยละ ๒๐.๔ รู้สึกสดชื่นทุกวันและร้อยละ ๑๔.๓ ไม่เคยรู้สึกสดชื่นเลย

ส่วนที่ ๑๑ พฤติกรรมการแปรงฟัน

พฤติกรรมการแปรงฟัน พบว่า ร้อยละ ๘๙.๘ มีการแปรงฟันก่อนนอนทุกวัน ร้อยละ ๘.๒ แปรงฟันก่อนนอนบางวัน และร้อยละ ๒ ที่ไม่แปรงเลย ส่วนการใช้เวลาในการแปรงฟัน ร้อยละ ๖๙.๔ ใช้เวลา ๒-๓ นาที ร้อยละ ๒๐.๔ ใช้เวลา ๓ นาทีขึ้นไป ร้อยละ ๘.๒ ใช้เวลาน้อยกว่า ๒ นาที และร้อยละ ๔๒.๙ ได้เข้ารับบริการทันตกรรม โดยส่วนใหญ่ไปรับบริการการขูดหินปูน

สถานการณ์ข้อมูลสุขภาพปี ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)

ระดับ	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ค่า BMI < ๑๘.๕ (น้ำหนักน้อย/ผอม)	๖	๘.๗	๔	๖.๗๘
ค่า BMI ๑๘.๕ – ๒๒.๙๐ (ปกติ)	๒๗	๓๙.๑	๒๕	๔๒.๓๗
ค่า BMI ๒๓ – ๒๔.๙๐ (ท้วม/อ้วนระดับ ๑)	๑๓	๑๘.๘	๑๐	๑๖.๙๕
ค่า BMI ๒๕ – ๒๙.๙๐ (อ้วน/อ้วนระดับ ๒)	๑๑	๑๕.๙	๑๑	๑๘.๖๔
ค่า BMI ๓๐ ขึ้นไป (อ้วนมาก/อ้วนระดับ ๓)	๑๒	๑๗.๔	๙	๑๕.๒๕
จำนวนบุคลากรรวม	๖๙	๑๐๐.๐	๕๙	๑๐๐.๐

ข้อมูลดัชนีมวลกาย (BMI) ของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ รอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พบว่า บุคลากรมีค่าดัชนีมวลกายปกติ (ค่า BMI ๑๘.๕ – ๒๒.๙๐) จำนวน ๒๕ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๗ โดยร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มี BMI ปกติ และบุคลากรที่มี BMI ปกติ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๓๗ จากรอบ ๕ เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

๓. ข้อมูลคุณภาพชีวิต

ผลวิเคราะห์นี้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษา เรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข โดยมีบุคลากรที่เป็นข้าราชการและพนักงานราชการ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๘ คน ทั้งนี้มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๘ ซึ่งผลการวิเคราะห์แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงานปัจจุบัน อายุงานและเงินเดือน

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน ๘ ด้าน ได้แก่

๑. การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม
๒. สภาพการปฏิบัติงานน่าอยู่น่าทำงานและส่งเสริมสุขภาพ
๓. ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน
๔. โอกาสในการพัฒนาและการใช้ความสามารถของบุคคล
๕. การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น
๖. ประชาธิปไตยและความยุติธรรมในการทำงาน
๗. ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว
๘. ความภูมิใจในองค์กร

ส่วนที่ ๓ แนวโน้มที่จะทำงานกับหน่วยงานต่อไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา ตำแหน่งงานปัจจุบัน อายุงานและเงินเดือน

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
๑.๑ ชาย	๒๓	๔๓.๔๐
๑.๒ หญิง	๓๐	๕๖.๖๐
รวม	๕๓	๑๐๐.๐
๒. อายุ Min = ๒๗ ปี Max = ๖๐ ปี อายุเฉลี่ย = ๓๗.๐๓ ปี		
๓. สถานภาพ		
๓.๑ โสด	๒๕	๔๗.๒๐
๓.๒ สมรส	๒๕	๔๗.๒๐
๓.๓ หย่า	๓	๕.๗๐
๓.๔ แยกกันอยู่	๐	๐.๐๐

	รวม	๕๓	๑๐๐.๐
๔. การศึกษาสูงสุด			
๔.๑ ต่ำกว่าปริญญาตรี		๑	๑.๙๐
๔.๒ ปริญญาตรี		๓๓	๖๒.๓๐
๔.๓ ปริญญาโท		๑๗	๓๒.๑๐
๔.๔ ปริญญาเอก		๒	๓.๘๐
	รวม	๕๓	๑๐๐.๐
๕. ตำแหน่งงานในปัจจุบัน			
๕.๑ ผู้บริหาร		๑	๑.๙๐
๕.๒ ข้าราชการประเภทวิชาการ		๔๒	๗๙.๒๐
๕.๓ ข้าราชการประเภททั่วไป		๓	๕.๗๐
๕.๔ พนักงานราชการ		๗	๑๓.๒๐
	รวม	๕๓	๑๐๐.๐
๖. สถานที่ปฏิบัติงาน : ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์			
		๕๓	๑๐๐.๐
๗. อายุงาน Min = ๑ ปี Max = ๕ ปี อายุเฉลี่ย = ๓.๗๓ ปี			
๘. เงินเดือน			
๘.๑ น้อยกว่า ๑๕,๐๐๐		๒	๓.๘
๘.๒ ๑๕,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐		๔๐	๗๕.๕๐
๘.๓ ๓๐,๐๐๑ - ๔๕,๐๐๐		๗	๑๓.๒๐
๘.๔ ๔๕,๐๐๑ - ๖๐,๐๐๐		๔	๗.๕๐
	รวม	๕๓	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๑ พบว่าบุคลากรที่ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๐ และเป็นเพศชาย จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๔๐ โดยบุคลากรมีอายุต่ำสุด เท่ากับ ๒๗ ปี อายุมากที่สุด เท่ากับ ๖๐ ปี และมีอายุเฉลี่ยเท่ากับ ๓๗.๐๓ ปี สำหรับข้อมูลด้านสถานภาพ พบว่ามีสถานภาพโสด จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒ สถานภาพสมรส จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒ และหย่าจำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๐ โดยส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๐ รองลงมาคือระดับปริญญาโท จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๐ ส่วนใหญ่มีตำแหน่งงานเป็นข้าราชการประเภทวิชาการ จำนวน ๔๒ คน คิดเป็น ๗๙.๒๐ มีอายุงานเฉลี่ย เท่ากับ ๓.๗๓ ปี โดยส่วนใหญ่ได้รับเงินเดือนระหว่าง ๑๕,๐๐๑ - ๓๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๐ รองลงมาอยู่ระหว่าง ๓๐,๐๐๑ - ๔๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๐

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน ๘ ด้าน ดังตารางต่อไปนี้
 ตารางที่ ๒ จำนวนและร้อยละความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม

๑. การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
๑.๑ เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมและเพียงพอกับค่า ครองชีพในปัจจุบัน	๖ (๑๑.๓๐)	๒๐ (๓๗.๗๐)	๑๖ (๓๐.๒๐)	๘ (๑๕.๑๐)	๓ (๕.๗๐)
๑.๒ ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับจากการทำงานทำให้ ท่านสามารถดำรงชีวิตได้ อย่างมีความสุขตาม อัตรภาพ	๖ (๑๑.๓๐)	๒๕ (๔๗.๒๐)	๑๔ (๒๖.๔๐)	๗ (๑๓.๒๐)	๑ (๑.๙๐)
๑.๓ ท่านได้รับเงินเดือนและผลตอบแทนที่ เหมาะสม เมื่อเทียบกับคนอื่นที่ ปฏิบัติงานในระดับ เดียวกัน	๖ (๑๑.๓๐)	๒๔ (๔๕.๓๐)	๑๔ (๒๖.๔๐)	๖ (๑๑.๓๐)	๓ (๕.๗๐)
๑.๔ หน่วยงานจัดสวัสดิการต่าง ๆ เหมาะสมกับ ตำแหน่งงาน ภาระหน้าที่ และ ความรับผิดชอบ ของท่าน	๘ (๑๕.๑๐)	๒๔ (๔๕.๓๐)	๑๕ (๒๘.๓๐)	๖ (๑๑.๓๐)	๐ (๐.๐๐)
๑.๕ ท่านได้รับความยุติธรรมในการประเมินผลงาน เพื่อปรับเลื่อนขั้นเงินเดือน	๘ (๑๕.๑๐)	๒๘ (๕๒.๘๐)	๑๑ (๒๐.๘๐)	๔ (๗.๕๐)	๒ (๓.๘๐)
๑.๖ โดยสรุปท่านพึงพอใจกับ ค่าตอบแทนที่ เพียงพอและยุติธรรม เพียงใด	๗ (๑๓.๒๐)	๒๔ (๔๕.๓๐)	๑๖ (๓๐.๒๐)	๕ (๙.๔๐)	๑ (๑.๙๐)

ผลของระดับความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอ
และยุติธรรมที่มีความถี่สูงสุด จำแนกตามรายชื่อดังนี้

๑. เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมและเพียงพอฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๗๐
๒. ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับจากการทำงานฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๐
๓. ท่านได้รับเงินเดือนและผลตอบแทนที่เหมาะสมฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๓๐
๔. หน่วยงานจัดสวัสดิการต่าง ๆ เหมาะสมฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๓๐
๕. ท่านได้รับความยุติธรรมในการประเมินผลงานฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๐
๖. โดยสรุปท่านพึงพอใจกับค่าตอบแทนฯ	อยู่ในระดับพึงพอใจมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๓๐

จากตารางที่ ๒ นำมาประเมินระดับความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามในภาพรวมด้วยค่าเฉลี่ย คะแนนระดับความคิดเห็นและความพึงพอใจ ดังตารางที่ ๓ โดยคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความคิดเห็นและระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

ระดับความคิดเห็น/ระดับความพึงพอใจ	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง/ไม่พึงพอใจอย่างยิ่ง	มีค่าคะแนน	๑
ระดับความคิดเห็น/ระดับความพึงพอใจ	ไม่เห็นด้วย/ไม่พึงพอใจ	มีค่าคะแนน	๒
ระดับความคิดเห็น/ระดับความพึงพอใจ	เห็นด้วยปานกลาง/พึงพอใจปานกลาง	มีค่าคะแนน	๓
ระดับความคิดเห็น/ระดับความพึงพอใจ	เห็นด้วยมาก/พึงพอใจมาก	มีค่าคะแนน	๔
ระดับความคิดเห็น/ระดับความพึงพอใจ	เห็นด้วยอย่างยิ่ง/พึงพอใจอย่างยิ่ง	มีค่าคะแนน	๕

เมื่อนำคำตอบของผู้ตอบแบบสอบถามมาแจกแจงความถี่และหาค่าเฉลี่ย แล้วกำหนดระดับค่าเฉลี่ยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

$$\text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} = \frac{(\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด})}{\text{จำนวนชั้น}} = \frac{(๕ - ๑)}{๕} = ๐.๘$$

จากเกณฑ์ดังกล่าว สามารถแปลความหมายของระดับความความคิดเห็นและความพึงพอใจ ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๘๐	หมายถึง	ระดับไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง/ไม่พึงพอใจอย่างยิ่ง
คะแนนเฉลี่ย	๑.๘๑ - ๒.๖๐	หมายถึง	ระดับไม่เห็นด้วย/ไม่พึงพอใจ
คะแนนเฉลี่ย	๒.๖๑ - ๓.๔๐	หมายถึง	ระดับเห็นด้วยปานกลาง/พึงพอใจปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	๓.๔๑ - ๔.๒๐	หมายถึง	ระดับเห็นด้วยมาก/พึงพอใจมาก
คะแนนเฉลี่ย	๔.๒๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	ระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง/พึงพอใจอย่างยิ่ง

ตารางที่ ๓ ผลการประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม

ข้อคำถาม	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม (n)	คะแนนเฉลี่ย (\bar{X})	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑.๑ เงินเดือนที่ได้รับเหมาะสมและเพียงพอกับค่าครองชีพในปัจจุบัน	๕๓	๓.๓๔	เห็นด้วยปานกลาง
๑.๒ ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับจากการทำงานทำให้ท่านสามารถดำรงชีวิตได้ อย่างมีความสุขตามอัตภาพ	๕๓	๓.๕๒	เห็นด้วยมาก
๑.๓ ท่านได้รับเงินเดือนและผลตอบแทนที่เหมาะสม เมื่อเทียบกับคนอื่นที่ ปฏิบัติงานในระดับเดียวกัน	๕๓	๓.๔๕	เห็นด้วยมาก

๑.๔ หน่วยงานจัดสวัสดิการต่าง ๆ เหมาะสม กับตำแหน่งงาน ภาระหน้าที่ และ ความ รับผิดชอบของท่าน	๕๓	๓.๖๔	เห็นด้วยมาก
๑.๕ ท่านได้รับความยุติธรรมในการ ประเมินผลงาน เพื่อปรับเลื่อนขั้นเงินเดือน	๕๓	๓.๖๗	เห็นด้วยมาก
๑.๖ โดยสรุปท่านพึงพอใจกับ ค่าตอบแทนที่ เพียงพอและยุติธรรม เพียงใด	๕๓	๓.๕๘	พึงพอใจมาก

จากตารางที่ ๓ พบว่าโดยสรุปความพึงพอใจค่าตอบแทนเพียงพอและยุติธรรม ค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๘ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจ **ระดับมาก**

ตารางที่ ๔ จำนวนและร้อยละความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อสภาพการปฏิบัติงานนำอยู่นำทำงานและส่งเสริมสุขภาพ

๒. สภาพการปฏิบัติงานนำอยู่นำทำงานและ ส่งเสริมสุขภาพ	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
๒.๑ สถานที่ปฏิบัติงานของท่านสะอาดและเป็น ระเบียบ เรียบร้อย มีแสงสว่าง เพียงพอ ไม่มีเสียง รบกวนขณะปฏิบัติงาน ช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีใน การทำงาน	๑๙ ^(๓๕.๘๐)	๒๖ ^(๕๑.๙๐)	๗ ^(๑๓.๒๐)	๑ ^(๑.๙๐)	๐ ^(๐.๐๐)
๒.๒ หน่วยงานมีเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน วัสดุ อุปกรณ์ เพียงพอ อยู่ใน สภาพที่ดี พร้อมใช้งาน เหมาะสมกับการทำงานและทันสมัย	๑๖ ^(๓๐.๒๐)	๒๔ ^(๔๕.๓๐)	๑๐ ^(๑๘.๙๐)	๓ ^(๕.๗๐)	๐ ^(๐.๐๐)
๒.๓ หน่วยงานมีระบบรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ เป็นอย่างดี	๑๙ ^(๓๕.๘๐)	๒๔ ^(๔๕.๓๐)	๑๐ ^(๑๘.๙๐)	๐ ^(๐.๐๐)	๐ ^(๐.๐๐)
๒.๔ หน่วยงานของท่านมีสถานที่ หรือมีการจัด กิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ	๒๗ ^(๕๐.๙๐)	๒๐ ^(๓๗.๗๐)	๖ ^(๑๑.๓๐)	๐ ^(๐.๐๐)	๐ ^(๐.๐๐)
๒.๕ หน่วยงานของท่านมีการตรวจสุขภาพประจำปี ของบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๔๐ ^(๗๕.๕๐)	๑๑ ^(๒๐.๘๐)	๒ ^(๓.๘๐)	๐ ^(๐.๐๐)	๐ ^(๐.๐๐)
	พึงพอใจ อย่างยิ่ง	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปาน กลาง	ไม่พึง พอใจ	ไม่พึง พอใจ อย่างยิ่ง
๒.๖ โดยสรุปท่านพึงพอใจกับสภาพการปฏิบัติงาน นำอยู่นำทำงานและส่งเสริมสุขภาพ เพียงใด	๑๙ ^(๓๕.๘๐)	๒๕ ^(๔๗.๒๐)	๙ ^(๑๗.๐๐)	๐ ^(๐.๐๐)	๐ ^(๐.๐๐)

ผลของระดับความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามด้านสภาพการปฏิบัติงานน่าอยู่น่าทำงานและส่งเสริมสุขภาพที่มีความถี่สูงสุด จำแนกตามรายข้อดังนี้

๑. สถานที่ปฏิบัติงานของท่านสะอาดๆ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๐
๒. หน่วยงานมีเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน ฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๓๐
๓. หน่วยงานมีระบบรักษาความปลอดภัยฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๓๐
๔. หน่วยงานของท่านมีสถานที่ ฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง	คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๙๐
๕. หน่วยงานของท่านมีการตรวจสุขภาพประจำปีฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง	คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๐
๖. โดยสรุปท่านพึงพอใจกับสภาพการปฏิบัติงานฯ	อยู่ในระดับพึงพอใจมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๐

ตารางที่ ๕ ผลการประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อสภาพการปฏิบัติงานน่าอยู่น่าทำงานและส่งเสริมสุขภาพ

ข้อคำถาม	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม (n)	คะแนนเฉลี่ย (\bar{X})	ระดับความคิดเห็น/ความ พึงพอใจ
๒.๑ สถานที่ปฏิบัติงานของท่านสะอาดและเป็นระเบียบ เรียบร้อย มีแสงสว่าง เพียงพอ ไม่มีเสียงรบกวนขณะปฏิบัติงาน ช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีในการ ทำงาน	๕๓	๔.๑๙	เห็นด้วยมาก
๒.๒ หน่วยงานมีเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน วัสดุ อุปกรณ์ เพียงพอ อยู่ใน สภาพที่ดี พร้อมใช้งาน เหมาะสมกับการทำงานและทันสมัย	๕๓	๔.๐๐	เห็นด้วยมาก
๒.๓ หน่วยงานมีระบบรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ เป็นอย่างดี	๕๓	๔.๑๗	เห็นด้วยมาก
๒.๔ หน่วยงานของท่านมีสถานที่ หรือมีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ	๕๓	๔.๔๐	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๒.๕ หน่วยงานของท่านมีการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๕๓	๔.๗๑	เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๒.๖ โดยสรุปท่านพึงพอใจกับ สภาพการปฏิบัติงานน้อยน่่าทำงานและส่งเสริมสุขภาพ เพียงใด	๕๓	๔.๑๙	พึงพอใจมาก
---	----	------	------------

จากตารางที่ ๕ พบว่าโดยสรุปความพึงพอใจกับสภาพการปฏิบัติงานน้อยน่่าทำงานและส่งเสริมสุขภาพ มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๙ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจ **ระดับมาก**

ตารางที่ ๖ จำนวนและร้อยละความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน

	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
๓.๑ งานที่ท่านทำอยู่ เป็นงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถ และทักษะ เฉพาะตัวของท่าน	๒๑ (๓๙.๖๐)	๒๒ (๔๑.๕๐)	๑๐ (๑๘.๙๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๓.๒ ท่านรู้สึกยินดีที่ได้เรียนรู้เทคนิคการทำงานใหม่ ๆ เสมอ	๒๘ (๕๒.๘๐)	๒๒ (๔๑.๕๐)	๓ (๕.๗๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๓.๓ ท่านได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถและทักษะในการ ทำงานเพิ่มขึ้น	๒๔ (๔๕.๓๐)	๒๒ (๔๑.๕๐)	๕ (๙.๔๐)	๒ (๓.๘๐)	๐ (๐.๐๐)
๓.๔ ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งหรือ เลื่อนระดับที่สูงขึ้นอย่าง เหมาะสม ไม่ซ้ำเกินไปเมื่อ เทียบกับบุคลากรของหน่วยงานอื่น ๆ	๑๔ (๒๖.๔๐)	๒๔ (๔๕.๓๐)	๑๐ (๑๘.๙๐)	๔ (๗.๕๐)	๑ (๑.๙๐)
๓.๕ การปฏิบัติงานในองค์กรนี้ จะทำให้มีโอกาส ประสบความสำเร็จในชีวิต ตามเป้าหมาย	๑๖ (๓๐.๒๐)	๒๓ (๔๓.๔๐)	๑๑ (๒๐.๘๐)	๒ (๓.๘๐)	๑ (๑.๙๐)
	พึงพอใจ อย่างยิ่ง	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปาน กลาง	ไม่พึง พอใจ	ไม่พึง พอใจ อย่างยิ่ง
๓.๖ โดยสรุปท่านพึงพอใจกับ ความก้าวหน้าและ ความมั่นคงในงาน เพียงใด	๑๒ (๒๒.๖๐)	๒๘ (๕๒.๘๐)	๙ (๑๗.๐๐)	๓ (๕.๗๐)	๑ (๑.๙๐)

ผลของระดับความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานที่มีความถี่สูงสุด จำแนกตามรายข้อดังนี้

- | | | |
|---|------------------------------|---------------------|
| ๑. งานที่ท่านทำอยู่ เป็นงานที่ตรงกับความรู้ๆ | อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก | คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๕๐ |
| ๒. ท่านรู้สึกยินดีที่ได้เรียนรู้เทคนิคการทำงานใหม่ๆ | อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง | คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๐ |
| ๓. ท่านได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความรู้ๆ | อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง | คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๓๐ |
| ๔. ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งๆ | อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก | คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๓๐ |
| ๕. การปฏิบัติงานในองค์กรนี้ ๆ | อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก | คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๔๐ |
| ๖. โดยสรุปท่านพึงพอใจกับความก้าวหน้าและๆ | อยู่ในระดับพึงพอใจมาก | คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๐ |

ตารางที่ ๗ ผลการประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน

ข้อคำถาม	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม (n)	คะแนนเฉลี่ย (\bar{X})	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๓.๑ งานที่ท่านทำอยู่ เป็นงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ และทักษะ เฉพาะตัวของท่าน	๕๓	๔.๒๑	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๓.๒ ท่านรู้สึกยินดีที่ได้เรียนรู้เทคนิคการทำงานใหม่ ๆ เสมอ	๕๓	๔.๔๗	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๓.๓ ท่านได้รับมอบหมายงานที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถและทักษะในการ ทำงานเพิ่มขึ้น	๕๓	๔.๒๘	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๓.๔ ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งหรือเลื่อนระดับที่สูงขึ้นอย่างเหมาะสม ไม่ซ้ำเกินไปเมื่อเทียบกับบุคลากรของหน่วยงานอื่น ๆ	๕๓	๓.๘๗	เห็นด้วยมาก
๓.๕ การปฏิบัติงานในองค์กรนี้ จะทำให้มีโอกาสประสบความสำเร็จในชีวิต ตามเป้าหมาย	๕๓	๓.๙๖	เห็นด้วยมาก
๓.๖ โดยสรุปท่านพึงพอใจกับความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน เพียงใด	๕๓	๓.๘๙	พึงพอใจมาก

จากตารางที่ ๗ พบว่าโดยสรุปความพึงพอใจกับความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๘๙ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจ ระดับมาก

ตารางที่ ๘ จำนวนและร้อยละความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อโอกาสในการพัฒนาและการใช้ความสามารถของบุคคล

๔. โอกาสในการพัฒนาและการใช้ความสามารถ ของบุคคล	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
๔.๑ หน่วยงานส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๑๓ (๒๔.๕๐)	๒๖ (๔๑.๙๐)	๑๒ (๒๒.๖๐)	๒ (๓.๘๐)	๐ (๐.๐๐)
๔.๒ ท่านมีโอกาสได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถ โดยการไปศึกษาดูงาน หรือ เข้ารับการอบรม หลักสูตรต่างๆ	๑๒ (๒๒.๖๐)	๒๔ (๔๕.๓๐)	๑๔ (๒๖.๔๐)	๒ (๓.๘๐)	๑ (๑.๙๐)
๔.๓ ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงศักยภาพใน การทำงานได้อย่างเต็มที่	๑๙ (๓๕.๙๐)	๒๓ (๔๓.๔๐)	๘ (๑๕.๑๐)	๒ (๓.๘๐)	๑ (๑.๙๐)
๔.๔ หน่วยงานมีแหล่งความรู้ ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถศึกษาค้นคว้าได้อย่าง สะดวก	๑๑ (๒๐.๘๐)	๒๗ (๕๐.๙๐)	๑๓ (๒๔.๕๐)	๑ (๑.๙๐)	๑ (๑.๙๐)
๔.๕ หน่วยงานมีตำแหน่งหน้าที่ที่พร้อมจะให้ ก้าวหน้าขึ้นไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามลำดับ	๑๑ (๒๐.๘๐)	๒๘ (๕๒.๘๐)	๑๐ (๑๘.๙๐)	๓ (๕.๗๐)	๑ (๑.๙๐)
	พึงพอใจ อย่างยิ่ง	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปานกลาง	ไม่พึง พอใจ	ไม่พึง พอใจ อย่างยิ่ง
๔.๖ โดยสรุปท่านพึงพอใจกับ โอกาสในการพัฒนา และการใช้ความสามารถของบุคคล เพียงใด	๑๑ (๒๐.๘๐)	๓๐ (๕๖.๖๐)	๙ (๑๗.๐๐)	๒ (๓.๘๐)	๑ (๑.๙๐)

ผลของระดับความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามด้านโอกาสในการพัฒนาและการใช้
ความสามารถของบุคคลที่มีความถี่สูงสุด จำแนกตามรายชื่อ ดังนี้

๑. หน่วยงานส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๐
๒. ท่านมีโอกาสได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๓๐
๓. ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงศักยภาพฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๔๐
๔. หน่วยงานมีแหล่งความรู้ ข้อมูลข่าวสารฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๙๐
๕. หน่วยงานมีตำแหน่งหน้าที่ฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๐
๖. โดยสรุปท่านพึงพอใจกับโอกาสในการพัฒนาฯ	อยู่ในระดับพึงพอใจมาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๐

ตารางที่ ๙ ผลการประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อโอกาสในการพัฒนาและการใช้ความสามารถของบุคคล

ข้อความ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม (n)	คะแนนเฉลี่ย (\bar{X})	ระดับความคิดเห็น/ความ พึงพอใจ
๔.๑ หน่วยงานส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๕๓	๓.๙๔	เห็นด้วยมาก
๔.๒ ท่านมีโอกาสได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถโดยการไปศึกษาดูงาน หรือ เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	๕๓	๓.๘๓	เห็นด้วยมาก
๔.๓ ผู้บังคับบัญชาเปิดโอกาสให้แสดงศักยภาพในการทำงานได้อย่างเต็มที่	๕๓	๔.๐๗	เห็นด้วยมาก
๔.๔ หน่วยงานมีแหล่งความรู้ ข้อมูลข่าวสารที่สามารถศึกษาค้นคว้าได้อย่าง สะดวก	๕๓	๓.๘๗	เห็นด้วยมาก
๔.๕ หน่วยงานมีตำแหน่งหน้าที่ที่พร้อมจะให้ก้าวหน้าขึ้นไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามลำดับ	๕๓	๓.๘๕	เห็นด้วยมาก
๔.๖ โดยสรุปท่านพึงพอใจกับ โอกาสในการพัฒนาและการใช้ความสามารถของบุคคลเพียงใด	๕๓	๓.๙๐	พึงพอใจมาก

จากตารางที่ ๙ พบว่าโดยสรุปความพึงพอใจกับโอกาสในการพัฒนาและการใช้ความสามารถของบุคคล มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๙๐ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจ **ระดับมาก**

ตารางที่ ๑๐ จำนวนและร้อยละความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น

๕. การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยปานกลาง	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๕.๑ หน่วยงานมีการมอบหมายงาน หรือทำงานร่วมกันโดยคำนึงถึงหน้าที่และความสามารถมากกว่าเรื่องส่วนตัว และไม่มีการแบ่งพรรคแบ่งพวก	๑๓ (๒๔.๕๐)	๒๔ (๔๕.๓๐)	๑๒ (๒๒.๖๐)	๓ (๕.๗๐)	๑ (๑.๙๐)
๕.๒ ท่านมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน	๑๙ (๓๕.๘๐)	๒๗ (๕๐.๙๐)	๖ (๑๑.๓๐)	๐ (๐.๐๐)	๑ (๑.๙๐)
๕.๓ ท่านสามารถปรึกษาปัญหาเรื่องงานและเรื่องส่วนตัวกับเพื่อนร่วมงานได้	๒๐ (๓๗.๗๐)	๒๕ (๔๗.๒๐)	๖ (๑๑.๓๐)	๐ (๐.๐๐)	๒ (๓.๘๐)
๕.๔ ท่านได้รับการสนับสนุนและช่วยเหลือในการปฏิบัติงานจากคนใน หน่วยงาน หรือเพื่อนร่วมงานต่างส่วนงานเป็นอย่างด	๒๐ (๓๗.๗๐)	๒๘ (๕๒.๘๐)	๕ (๙.๕๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
๕.๕ หน่วยงานของท่านมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาส พบปะสังสรรค์เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	๑๓ (๒๔.๕๐)	๒๘ (๕๒.๘๐)	๑๐ (๑๘.๙๐)	๒ (๓.๘๐)	๐ (๐.๐๐)
๕.๖ โดยสรุปท่านพึงพอใจกับ การทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น เพียงใด	พึงพอใจอย่างยิ่ง	พึงพอใจมาก	พึงพอใจปานกลาง	ไม่พึงพอใจ	ไม่พึงพอใจอย่างยิ่ง
	๑๒ (๒๒.๖๐)	๓๔ (๖๔.๒๐)	๗ (๑๓.๒๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)

ผลของระดับความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ที่มีความถี่สูงสุด จำแนกตามรายข้อดังนี้

๑. หน่วยงานมีการมอบหมายงาน หรือทำงาน	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๓๐
๒. ท่านมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชา	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๙๐
๓. ท่านสามารถปรึกษาปัญหาเรื่องงาน	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๐
๔. ท่านได้รับการสนับสนุนและช่วยเหลือ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๐
๕. หน่วยงานของท่านมีการจัดกิจกรรม	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๘๐
๖. โดยสรุปท่านพึงพอใจกับการทำงานร่วมกัน	อยู่ในระดับพึงพอใจมาก	คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๐

ตารางที่ ๑๑ ผลการประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น

ข้อความ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม (n)	คะแนนเฉลี่ย (\bar{X})	ระดับความคิดเห็น/ความ พึงพอใจ
๕.๑ หน่วยงานมีการมอบหมายงาน หรือ ทำงานร่วมกันโดยคำนึงถึงหน้าที่และ ความสามารถมากกว่าเรื่องส่วนตัว และไม่มี การแบ่งพรรคแบ่งพวก	๕๓	๓.๘๕	เห็นด้วยมาก
๕.๒ ท่านมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	๕๓	๔.๑๙	เห็นด้วยมาก
๕.๓ ท่านสามารถปรึกษาปัญหาเรื่องงานและ เรื่องส่วนตัวกับเพื่อนร่วมงานได้	๕๓	๔.๑๕	เห็นด้วยมาก
๕.๔ ท่านได้รับการสนับสนุนและช่วยเหลือใน การปฏิบัติงานจากคนใน หน่วยงาน หรือ เพื่อนร่วมงานต่างส่วนงานเป็นอย่างดี	๕๓	๔.๒๘	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๕.๕ หน่วยงานของท่านมีการจัดกิจกรรมที่ ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาส พบปะสังสรรค์ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	๕๓	๓.๙๘	เห็นด้วยมาก
๕.๖ โดยสรุปท่านพึงพอใจกับ การทำงาน ร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น เพียงใด	๕๓	๔.๐๙	พึงพอใจมาก

จากตารางที่ ๑๑ พบว่าโดยสรุปความพึงพอใจกับการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น มีค่า
คะแนนเฉลี่ย ๔.๐๙ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจ ระดับมาก

ตารางที่ ๑๒ จำนวนและร้อยละความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อประชาธิปไตยและความยุติธรรมในการทำงาน

๖. ประชาธิปไตยและความยุติธรรมในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
๖.๑ ผู้บังคับบัญชาให้อำนาจแก่ท่านอย่างเต็มที่ใน การตัดสินใจในงานที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของ ท่าน	๑๔ (๒๒.๖.๔๐)	๒๔ (๔๕.๓๐)	๑๒ (๒๒.๖๐)	๒ (๓.๘๐)	๑ (๑.๙๐)
๖.๒ ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะของท่าน	๑๒ (๒๒.๖๐)	๒๕ (๔๗.๒๐)	๑๒ (๒๒.๖๐)	๓ (๕.๗๐)	๑ (๑.๙๐)
๖.๓ ผู้บังคับบัญชาของท่านไม่ก้าวก่ายเรื่องส่วนตัว ที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน	๑๘ (๓๔.๐๐)	๒๔ (๔๕.๓๐)	๙ (๑๗.๐๐)	๑ (๑.๙๐)	๑ (๑.๙๐)
๖.๔ ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ ในการทำงานโดยไม่มีผลต่อ การพิจารณาความดี ความชอบ	๑๒ (๒๒.๖๐)	๒๖ (๔๙.๑๐)	๙ (๑๗.๐๐)	๔ (๗.๕๐)	๒ (๓.๘๐)
๖.๕ ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบหรือ การปฏิบัติอื่น ๆ อย่าง ยุติธรรมเสมอภาค เช่นเดียวกับผู้ร่วมงานคนอื่น	๑๑ (๒๐.๘๐)	๒๙ (๕๔.๗๐)	๗ (๑๓.๒๐)	๕ (๙.๔๐)	๑ (๑.๙๐)
๖.๖ โดยสรุปท่านพึงพอใจกับ ประชาธิปไตยและ ความยุติธรรมในการทำงาน เพียงใด	พึงพอใจ อย่างยิ่ง	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปาน กลาง	ไม่พึง พอใจ	ไม่พึง พอใจ อย่างยิ่ง
	๑๑ (๒๐.๘๐)	๒๙ (๕๔.๗๐)	๑๐ (๑๘.๙๐)	๒ (๓.๘๐)	๑ (๑.๙๐)

ผลของระดับความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามด้านประชาธิปไตยและความยุติธรรม
ในการทำงานที่มีความถี่สูงสุด จำแนกตามรายข้อดังนี้

- | | | |
|--|------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชาให้อำนาจแก่ท่านอย่างเต็มที่ | อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก | คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๓๐ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น | อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก | คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๐ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชาของท่านไม่ก้าวก่ายเรื่องส่วนตัว | อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก | คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๓๐ |
| ๔. ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ | อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก | คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๐ |
| ๕. ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบ | อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก | คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๗๐ |
| ๖. โดยสรุปท่านพึงพอใจกับประชาธิปไตย | อยู่ในระดับพึงพอใจมาก | คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๗๐ |

ตารางที่ ๑๓ ผลการประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อประชาธิปไตยและความยุติธรรมในการทำงาน

ข้อคำถาม	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม (n)	คะแนนเฉลี่ย (\bar{X})	ระดับความคิดเห็น/ความ พึงพอใจ
๖.๑ ผู้บังคับบัญชาให้อำนาจแก่ท่านอย่าง เต็มที่ในการตัดสินใจในงานที่อยู่ใน ความ รับผิดชอบของท่าน	๕๓	๓.๙๐	เห็นด้วยมาก
๖.๒ ผู้บังคับบัญชายอมรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของท่าน	๕๓	๓.๘๓	เห็นด้วยมาก
๖.๓ ผู้บังคับบัญชาของท่านไม่ก้าวก่ายเรื่อง ส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวข้องกับงาน	๕๓	๔.๐๗	เห็นด้วยมาก
๖.๔ ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่าง อิสระในการทำงานโดยไม่มีผลต่อ การ พิจารณาความดีความชอบ	๕๓	๓.๗๙	เห็นด้วยมาก
๖.๕ ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบ หรือการปฏิบัติอื่น ๆ อย่าง ยุติธรรมเสมอ ภาคเช่นเดียวกับผู้ร่วมงานคนอื่น	๕๓	๓.๘๓	เห็นด้วยมาก
๖.๖ โดยสรุปท่านพึงพอใจกับ ประชาธิปไตย และความยุติธรรมในการทำงาน เพียงใด	๕๓	๓.๘๙	พึงพอใจมาก

จากตารางที่ ๑๓ พบว่าโดยสรุปความพึงพอใจกับประชาธิปไตยและความยุติธรรมในการทำงาน มีค่า
คะแนนเฉลี่ย ๓.๘๙ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจ **ระดับมาก**

ตารางที่ ๑๔ จำนวนและร้อยละความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว

๗. ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
๗.๑ การปฏิบัติงานของท่านเป็นไปตามแผนที่ กำหนดไว้	๑๒ (๒๒.๖๐)	๓๑ (๕๘.๕๙)	๘ (๑๕.๑๐)	๑ (๑.๙๐)	๑ (๑.๙๐)
๗.๒ ท่านไม่ต้องทำงานนอกเวลาปฏิบัติงาน หรือนำ งานกลับไปทำที่บ้าน	๙ (๑๗.๐๐)	๒๓ (๔๓.๔๐)	๒๐ (๓๗.๗๐)	๐ (๐.๐๐)	๑ (๑.๙๐)

๗.๓ ภาระงานที่ต้องรับผิดชอบไม่ทำให้เกิดปัญหา กับสุขภาพร่างกายและ จิตใจ เช่น เครียด นอนไม่ หลับ ป่วยง่าย	๑๑ (๒๐.๘๐)	๒๗ (๕๐.๙๐)	๑๑ (๒๐.๘๐)	๔ (๗.๕๐)	๐ (๐.๐๐)
๗.๔ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมอื่น ๆ ขององค์กรได้เสมอ (งานของกลุ่มงานอื่น หรืองานที่เป็นส่วนรวมโดย ตนเองไม่ใช่ผู้รับผิดชอบหลัก)	๒๑ (๓๙.๖๐)	๒๖ (๔๙.๑๐)	๘ (๙.๔๐)	๑ (๑.๙๐)	๐ (๐.๐๐)
๗.๕ ท่านมีเวลาว่างให้กับตนเองและครอบครัวได้ อย่างมีความสุข	๑๑ (๒๐.๘๐)	๓๑ (๕๙.๔๐)	๑๑ (๒๐.๘๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)
	พึงพอใจ อย่างยิ่ง	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปาน กลาง	ไม่พึง พอใจ	ไม่พึง พอใจ อย่างยิ่ง
๗.๖ โดยสรุปท่านพึงพอใจกับ ความสมดุลระหว่าง งานกับชีวิตส่วนตัว เพียงใด	๑๑ (๒๐.๘๐)	๓๐ (๕๖.๖๐)	๑๒ (๒๒.๖๐)	๐ (๐.๐๐)	๐ (๐.๐๐)

ผลของระดับความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิต
ส่วนตัวที่มีความถี่สูงสุด จำแนกตามรายข้อดังนี้

๑. การปฏิบัติงานของท่านเป็นไปตามแผนฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๕๙
๒. ท่านไม่ต้องทำงานนอกเวลาปฏิบัติงาน ฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๔๐
๓. ภาระงานที่ต้องรับผิดชอบไม่ทำให้เกิดปัญหาฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๙๐
๔. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมอื่น ๆ ขององค์กรฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๐
๕. ท่านมีเวลาว่างให้กับตนเองและครอบครัวฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๔๐
๖. โดยสรุปท่านพึงพอใจกับความสมดุลฯ	อยู่ในระดับพึงพอใจมาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๐

ตารางที่ ๑๕ ผลการประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว

ข้อคำถาม	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม (n)	คะแนนเฉลี่ย (\bar{X})	ระดับความคิดเห็น/ความ พึงพอใจ
๗.๑ การปฏิบัติงานของท่านเป็นไปตามแผนที่ กำหนดไว้	๕๓	๓.๙๘	เห็นด้วยมาก
๗.๒ ท่านไม่ต้องทำงานนอกเวลาปฏิบัติงาน หรือนำงานกลับไปทำที่บ้าน	๕๓	๓.๗๓	เห็นด้วยมาก

๗.๓ ภาระงานที่ต้องรับผิดชอบไม่ทำให้เกิด ปัญหากับสุขภาพร่างกายและ จิตใจ เช่น เครียด นอนไม่หลับ ป่วยง่าย	๕๓	๓.๘๕	เห็นด้วยมาก
๗.๔ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมอื่น ๆ ขององค์กร ได้เสมอ (งานของกลุ่มงานอื่น หรืองานที่เป็น ส่วนรวมโดยตนเองไม่ใช่ผู้รับผิดชอบหลัก)	๕๓	๔.๔๓	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๗.๕ ท่านมีเวลาว่างให้กับตนเองและ ครอบครัวได้อย่างมีความสุข	๕๓	๔.๐๐	เห็นด้วยมาก
๗.๖ โดยสรุปท่านพึงพอใจกับ ความสมดุล ระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว เพียงใด	๕๓	๓.๙๘	พึงพอใจมาก

จากตารางที่ ๑๕ พบว่าโดยสรุปความพึงพอใจกับความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๓.๙๘ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจ **ระดับมาก**

ตารางที่ ๑๖ จำนวนและร้อยละความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อความภูมิใจในองค์กร

๘. ความภูมิใจในองค์กร	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
๘.๑ ท่านเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้งานประสบผลสำเร็จ	๑๘ (๓๔.๐๐)	๓๐ (๕๖.๖๐)	๔ (๗.๕๐)	๐ (๐.๐๐)	๑ (๑.๙๐)
๘.๒ ท่านมีความภูมิใจเมื่อบอกผู้อื่นว่าทำงานที่ หน่วยงาน/องค์กรแห่งนี้	๒๐ (๓๗.๗๐)	๒๖ (๔๙.๑๐)	๕ (๙.๔๐)	๑ (๑.๙๐)	๑ (๑.๙๐)
๘.๓ ท่านสามารถนำความรู้จากการปฏิบัติงานไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ที่เป็นประโยชน์ต่อ สังคมและประเทศชาติได้	๒๑ (๓๙.๖๐)	๒๕ (๔๗.๒๐)	๖ (๑๑.๓๐)	๐ (๐.๐๐)	๑ (๑.๙๐)
๘.๔ หน่วยงาน/องค์กรของท่านมีชื่อเสียง เป็นที่ ยอมรับสำหรับ บุคคลภายนอก)	๑๕ (๒๘.๓๐)	๒๗ (๕๐.๙๐)	๙ (๑๗.๐๐)	๑ (๑.๙๐)	๑ (๑.๙๐)
๘.๕ หน่วยงาน/องค์กรของท่านมีการรณรงค์ให้ บุคลากรตระหนักถึงความ รับผิดชอบต่อสังคม เช่น การประหยัดพลังงาน	๑๗ (๓๒.๑๐)	๓๐ (๕๖.๖๐)	๕ (๙.๔๐)	๐ (๐.๐๐)	๑ (๑.๙๐)

	พึงพอใจ อย่างยิ่ง	พึงพอใจ มาก	พึงพอใจ ปาน กลาง	ไม่พึง พอใจ	ไม่พึง พอใจ อย่างยิ่ง
๘.๖ โดยสรุปท่าน ภูมิใจในองค์กร เพียงใด	๑๖ (๓๐.๒๐)	๒๙ (๕๔.๗๐)	๗ (๑๓.๒๐)	๐ (๐.๐๐)	๑ (๑.๙๐)

ผลของระดับความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามด้านความภูมิใจในองค์กรที่มีความถี่สูงสุด จำแนกตามรายข้อดังนี้

๑. ท่านเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้งานประสบผลสำเร็จฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๐
๒. ท่านมีความภูมิใจฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๐
๓. ท่านสามารถนำความรู้จากการปฏิบัติงานฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๒๐
๔. หน่วยงาน/องค์กรของท่านมีชื่อเสียง ฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๙๐
๕. หน่วยงาน/องค์กรของท่านมีการรณรงค์ฯ	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๖๐
๖. โดยสรุปท่านภูมิใจในองค์กร ฯ	อยู่ในระดับพึงพอใจมาก	คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๗๐

ตารางที่ ๑๗ ผลการประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อความภูมิใจในองค์กร

ข้อคำถาม	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม(n)	คะแนนเฉลี่ย (\bar{X})	ระดับความคิดเห็น/ ความพึงพอใจ
๘.๑ ท่านเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้งานประสบ ผลสำเร็จ	๕๓	๔.๒๑	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๘.๒ ท่านมีความภูมิใจเมื่อบอกผู้อื่นว่า ทำงานที่หน่วยงาน/องค์กรแห่งนี้	๕๓	๔.๑๙	เห็นด้วยมาก
๘.๓ ท่านสามารถนำความรู้จากการ ปฏิบัติงานไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ที่ เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติได้	๕๓	๔.๒๓	เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๘.๔ หน่วยงาน/องค์กรของท่านมีชื่อเสียง เป็นที่ยอมรับสำหรับ บุคคลภายนอก)	๕๓	๔.๐๒	เห็นด้วยมาก
๘.๕ หน่วยงาน/องค์กรของท่านมีการ รณรงค์ให้บุคลากรตระหนักถึงความ รับผิดชอบต่อสังคม เช่น การประหยัด พลังงาน	๕๓	๔.๑๗	เห็นด้วยมาก
๘.๖ โดยสรุปท่าน ภูมิใจในองค์กร เพียงใด		๔.๑๑	พึงพอใจมาก

จากตารางที่ ๑๗ พบว่าโดยสรุปความภูมิใจในองค์กร มีค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๑ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจ **ระดับมาก**

จากการประเมินผลระดับความพึงพอใจด้วยเกณฑ์คะแนนเฉลี่ยรวม สามารถสรุปผลระดับความพึงพอใจดังตารางที่ ๑๘

ตารางที่ ๑๘ สรุปผลการประเมินระดับความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน ๘ ด้าน

ด้านที่	ข้อความ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม (n)	คะแนนเฉลี่ย (\bar{X})	ระดับความพึง พอใจ
๑	การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	๕๓	๓.๕๘	มาก
๒	สภาพการปฏิบัติงานที่น่าอยู่ ทำงานและส่งเสริมสุขภาพ	๕๓	๔.๑๙	มาก
๓	ความก้าวหน้าและความมั่นคง ในงาน	๕๓	๓.๘๙	มาก
๔	โอกาสในการพัฒนาและการใช้ ความสามารถของบุคคล	๕๓	๓.๙๐	มาก
๕	การทำงานร่วมกันและ ความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น	๕๓	๔.๐๙	มาก
๖	ประชาธิปไตยและความยุติธรรม ในการทำงาน	๕๓	๓.๘๙	มาก
๗	ความสมดุลระหว่างงานกับชีวิต ส่วนตัว	๕๓	๓.๙๘	มาก
๘	ความภูมิใจในองค์กร	๕๓	๔.๑๑	มาก
คะแนนเฉลี่ยรวมความพึงพอใจทั้งหมด			๓.๙๕	มาก

สรุปผล จากตารางที่ ๑๘ พบว่าค่าคะแนนเฉลี่ยรวมความพึงพอใจของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ต่อคุณภาพชีวิตการทำงานทั้ง ๘ ด้าน มีค่าคะแนนเฉลี่ยรวม **๓.๙๕** อยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจ **ระดับมาก**

ส่วนที่ ๓ แนวโน้มที่จะทำงานกับหน่วยงานต่อไป จำนวน ๔ ข้อ

ตารางที่ ๑๙ จำนวนและร้อยละความคิดเห็นต่อแนวโน้มที่จะทำงานกับหน่วยงานต่อไป

แนวโน้มที่จะทำงานกับหน่วยงานต่อไป	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปาน กลาง	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
๑. ท่านยังไม่คิดมองหางานใหม่ในองค์กรอื่น	๑๓ (๒๔.๕๐)	๑๘ (๓๔.๐๐)	๑๖ (๓๐.๒๐)	๔ (๗.๕๐)	๒ (๓.๘๐)
๒. ท่านไม่ได้หาข้อมูลการทำงานใหม่ในองค์กรอื่น	๑๕ (๒๘.๓๐)	๑๙ (๓๕.๘๐)	๑๒ (๒๒.๖๐)	๔ (๗.๕๐)	๓ (๕.๗๐)
๓. ท่านมีการวางแผนเพื่อที่จะอยู่ในหน่วยงานนี้ให้นานที่สุด	๑๖ (๓๐.๒๐)	๑๗ (๓๒.๑๐)	๑๒ (๒๒.๖๐)	๕ (๙.๔๐)	๓ (๕.๗๐)
๔. ท่านไม่เคยคิดที่จะลาออกจากหน่วยงาน	๑๖ (๓๐.๒๐)	๑๖ (๓๐.๒๐)	๑๓ (๒๔.๕๐)	๕ (๙.๔๐)	๓ (๕.๗๐)

ผลของระดับความคิดเห็นต่อแนวโน้มที่จะทำงานกับหน่วยงานต่อไป ที่มีความถี่สูงสุด จำแนกตามรายชื่อ ดังนี้

๑. ท่านยังไม่คิดมองหางานใหม่ในองค์กรอื่น	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๐
๒. ท่านไม่ได้หาข้อมูลการทำงานใหม่ในองค์กรอื่น	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๐
๓. ท่านมีการวางแผนเพื่อที่จะอยู่ในหน่วยงานนี้ให้นานที่สุด	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๐
๔. ท่านไม่เคยคิดที่จะลาออกจากหน่วยงาน	อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก	คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒๐
	อยู่ในระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง	คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๒๐

ตารางที่ ๑๙ ผลการประเมินความคิดเห็นแนวโน้มที่จะทำงานกับหน่วยงานต่อไป

ข้อคำถาม	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม (n)	คะแนนเฉลี่ย (\bar{X})	ระดับความคิดเห็น
๑. ท่านยังไม่คิดมองหางานใหม่ในองค์กรอื่น	๕๓	๓.๕๐	เห็นด้วยมาก
๒. ท่านไม่ได้หาข้อมูลการทำงานใหม่ในองค์กรอื่น	๕๓	๓.๗๔	เห็นด้วยมาก

๓. ท่านมีการวางแผนเพื่อที่จะอยู่ใน หน่วยงานนี้ให้นานที่สุด	๕๓	๓.๗๑	เห็นด้วยมาก
๔. ท่านไม่เคยคิดที่จะลาออกจากหน่วยงาน	๕๓	๓.๗๐	เห็นด้วยมาก
คะแนนเฉลี่ยรวมทั้งหมด		๓.๖๖	เห็นด้วยมาก

สรุปผล จากตารางที่ ๑๙ พบว่าค่าคะแนนเฉลี่ยรวมการประเมินความคิดเห็นแนวโน้มที่จะทำงานกับหน่วยงานต่อไปของบุคลากร ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี มีค่าคะแนนเฉลี่ยรวม ๓.๖๖ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความคิดเห็นระดับเห็นด้วยมาก

ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

สำหรับประเด็นความรู้ที่ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี นำมาใช้ในการดำเนินงาน มีดังนี้

๑. เกณฑ์การดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ของสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย ๒๕๖๓

๒. เกณฑ์การประเมิน ๕ส.

๓. แบบประเมินภาวะสุขภาพของบุคลากรกรมอนามัย (พัฒนาโดยสำนักส่งเสริมสุขภาพ)

๔. แบบประเมินคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรกรมอนามัย (พัฒนาโดยสำนักส่งเสริมสุขภาพ)

๕. คู่มืออ้วนลงพุง

๖. แบบประเมินความเครียด (ST-๕) และคัดกรองโรคซึมเศร้า

๗. การใช้ธาตุเหล็กแก้ภาวะโลหิตจาง

๘. การพัฒนาสมรรถภาพทางกาย

๙. ความสำคัญของกรดโฟลิก

๑๐. คู่มือแบบทดสอบและเกณฑ์สมรรถภาพทางกายของเด็ก เยาวชน และประชาชนไทย

เอกสารความรู้ตามที่อยู่เว็บไซต์

https://drive.google.com/drive/folders/๑FyUCmLLMFkgaGry๗_GPRf๒mISGUmEzJ?usp=sharing

ผลการดำเนินงาน ๕ เดือนแรก

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุดรธานี ผ่านการประเมิน ๕ส. ได้คะแนน ๔๑.๙๕ คะแนน ส่วนการประเมิน Healthy Workplace Happy for Life ระดับดี ได้คะแนน ๔๓.๕๐ คะแนน

คะแนนอุทธรมณ์การประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และคะแนน 5 ส

ปีงบประมาณ 2565 (รอบ 5 เดือนแรก) หน่วยงานส่วนภูมิภาค

หน่วยงาน	เกณฑ์ 5ส (42)	เกณฑ์สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต						
		สนับสนุน ขององค์กร (5)	สะอาด (11)	ปลอดภัย (12)	สิ่งแวดล้อมดี (9)	มีจิตชีวา และสมดุลชีวิต ระดับพื้นฐาน (5)	มีจิตชีวา และสมดุลชีวิต ระดับดี (2)	รวม (44)
ศูนย์อนามัยที่ 8 อุดรธานี	41.95	5.00	11.00	11.80	8.80	4.90	2.00	43.50

สำหรับร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่มี BMI ปกติ ในรอบ ๕ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ ที่มีค่าดัชนีมวลกายปกติอยู่ที่ร้อยละ ๔๒.๓๗ ดังนั้น ค่าดัชนีมวลกายปกติเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๓๗ จากรอบ ๕ เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระดับ	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ค่า BMI < ๑๘.๕ (น้ำหนักน้อย/ผอม)	๖	๘.๗	๔	๖.๗๘
ค่า BMI ๑๘.๕ – ๒๒.๙๐ (ปกติ)	๒๗	๓๙.๑	๒๕	๔๒.๓๗
ค่า BMI ๒๓ – ๒๔.๙๐ (ท้วม/อ้วนระดับ ๑)	๑๓	๑๘.๘	๑๐	๑๖.๙๕
ค่า BMI ๒๕ – ๒๙.๙๐ (อ้วน/อ้วนระดับ ๒)	๑๑	๑๕.๙	๑๑	๑๘.๖๔
ค่า BMI ๓๐ ขึ้นไป (อ้วนมาก/อ้วนระดับ ๓)	๑๒	๑๗.๔	๙	๑๕.๒๕
จำนวนบุคลากรรวม	๖๙	๑๐๐.๐	๕๙	๑๐๐.๐

ปัจจัยความสำเร็จ

๑. เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมีความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินมากขึ้น ทำให้มีการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามมาตรฐาน
๒. คณะทำงานมีการประชุมหารืออย่างต่อเนื่องในการขับเคลื่อนตามแผนการดำเนินงาน
๓. ผู้บริหารสนับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนในการปรับปรุงและแก้ไขการดำเนินงาน

ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน

๑. เกณฑ์การดำเนินงานบางข้อยังดำเนินการได้ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น การจัดการขยะ การจัดการสัตว์และแมลงนำโรค เป็นต้น
๒. เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาด COVID-๑๙ ทำให้ไม่สามารถรวมกลุ่มคนจำนวนมากได้ จึงทำให้การออกกำลังกายในรูปแบบกลุ่มก้อน เช่น การเดินแอโรบิก การเล่นกีฬาประเภทต่างๆ ดำเนินการได้ไม่เต็มที่ จึงทำให้เจ้าหน้าที่ออกกำลังกายค่อนข้างน้อยลง

แนวทางการพัฒนาต่อใน ๕ เดือนหลัง (มีการปรับแผนหรือไม่อย่างไร)

๑. มีการปรับแผนกิจกรรมการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยเพิ่มงบประมาณในการประชุมการดำเนินงาน การปรับปรุงทัศนียภาพ และการประเมิน HWP ให้มากขึ้น เพื่อการพัฒนางานให้ได้ตามมาตรฐาน
๒. มีการกำกับ ติดตาม และประเมินการดำเนินงานในแต่ละเกณฑ์ตัวชี้วัด รวมถึงมีการประเมิน ๕ส. ของแต่ละกลุ่มงานอย่างต่อเนื่อง

แผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการ : สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวนงบประมาณ ๓๔,๓๘๐ บาท (สามหมื่นแปดพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ลำดับที่ (๑)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒)	เป้าหมายโครงการ ตามแผนปฏิบัติการ (๓)	หน่วยนับ (๔)	ช่วงเวลาดำเนินการ (๕)	แผนงาน/แผนเงิน (๖)												แผนงาน/งบประมาณรวม (๗)	
					ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔				
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. ปรับปรุงทัศนียภาพและเสริมสร้างความสมดุลชีวิต ๒. อบรมทบทวนการป้องกันอัคคีภัย ๓. ประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	ครั้ง															
		งบประมาณ	บาท		####	-		๗,๗๐๐	๑๑,๙๕๐				๑๖,๓๘๐					๓๔,๓๘๐
๑	ประชุมการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)		บาท	ต.ค. ๖๔ -ก.ย. ๖๕					๙,๕๐๐				๙,๕๐๐					๑๙,๐๐๐
๒	ปรับปรุงทัศนียภาพและเสริมสร้างความสมดุลชีวิต		บาท	ต.ค. ๖๔ -ก.ย. ๖๕			๗,๗๐๐						๗,๗๐๐					๑๕,๔๐๐
๓	อบรมทบทวนการป้องกันอัคคีภัย		บาท	Oct-๖๔	๒,๔๐๐													๒,๔๐๐
๔	ประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)		บาท	ต.ค. ๖๔ -ก.ย. ๖๕					๒,๔๕๐				๒,๔๕๐					๔,๘๘๐

ภาพ แผนการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนหลัง

ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์

๑. เอกสารรายละเอียดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

https://drive.google.com/drive/folders/๑qu๗๗๘ExwfVC&tyg๓Po๕๑H๙a_c๙tA๒JJJ?usp=sharing

๒. คู่มือครอบครัวรอบรู้สุขภาพดี (Healthy Family)

<https://multimedia.anamai.moph.go.th/ebooks/healthy-family/>

๓. แผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร

https://drive.google.com/drive/folders/๑qu๗๗๘ExwfVC&tyg๓Po๕๑H๙a_c๙tA๒JJJ?usp=sharing

ซึ่งจากผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนแรก จึงนำมาวิเคราะห์ PIRAB เพื่อค้นหาแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

กลยุทธ์	การดำเนินงาน	GAP	โอกาส/มาตรการที่ดำเนินการต่อ
P	ขับเคลื่อนการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	๑. กิจกรรมเสริมสร้างความสมดุลชีวิตยังไม่ครอบคลุมเท่าที่ควร	๑. คณะทำงานที่มีชีวิตชีวา มีการประชุมและขับเคลื่อนการดำเนินงาน ๒. คณะทำงาน HLO มีการเพิ่มกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาการดำเนินงาน

I	การจัดหางบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงาน	๑. งบประมาณไม่เพียงพอ	๑. ปรับงบประมาณเพิ่มขึ้น
R	การนำข้อมูลความรู้ของเกณฑ์การพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) และแบบประเมินอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมาใช้ประกอบการดำเนินงาน	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์การประเมินไม่ตรงกันและไม่ถูกต้อง ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	๑. ชี้แจงแนวทางการประเมินให้ทราบและเข้าใจตรงกัน
A	สื่อสาร ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม ๕ส. และ HWP ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบและนำไปปฏิบัติ	๑. การประชาสัมพันธ์ค่อนข้างกระชั้นชิด ทำให้เจ้าหน้าที่บางส่วนไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรม เนื่องจากติดภารกิจในการลงพื้นที่	๑. สื่อสารนโยบายที่ชัดเจนจากผู้บริหารลงสู่ผู้ปฏิบัติ ๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน และต่อเนื่องอย่างน้อย ๑ สัปดาห์ก่อนเริ่มกิจกรรม
B	ประชุมคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรให้มีความรู้ความเข้าใจและทราบทิศทางการดำเนินงานและแนวทางการปฏิบัติ	๑. คณะทำงานและเจ้าหน้าที่เข้าประชุมค่อนข้างน้อย เนื่องจากติดภารกิจลงพื้นที่	๑. จัดส่งสรุปรายงานการประชุมไปให้แต่ละกลุ่มรับทราบ

ดังนั้น ในการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนหลัง จึงได้มีการปรับรายละเอียดกิจกรรมและกำหนดเป็นมาตรการหรือกิจกรรมเพิ่มเติมจากรอบ ๕ เดือนแรก ดังนี้

แผนการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕																	
โครงการ : สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวนงบประมาณ ๓๘,๓๘๐ บาท (สามหมื่นแปดพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)																	
ลำดับที่ (๑)	ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒)	เป้าหมายโครงการ ตามแผนปฏิบัติการ (๓)	หน่วยนับ (๔)	ช่วงเวลาดำเนินการ (๕)	แผนงาน/แผนเงิน (๖)												
					ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			แผนงาน/งบประมาณรวม (๗)
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. ปรับปรุงทัศนียภาพและเสริมสร้างความสุขชีวิต ๒. อบรมทบทวนการป้องกันอัคคีภัย ๓. ประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	ครั้ง														
			บาท	####	-		๗,๗๐๐	๑๑,๙๕๐				๑๖,๓๘๐			๓๘,๓๘๐		
๑	ประชุมการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)		บาท	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕					๘,๕๐๐			๘,๕๐๐			๑๗,๐๐๐		
๒	ปรับปรุงทัศนียภาพและเสริมสร้างความสุขชีวิต		บาท	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕			๗,๗๐๐					๔,๕๐๐			๑๒,๒๐๐		
๓	อบรมทบทวนการป้องกันอัคคีภัย		บาท	Oct-๖๔	๒,๕๐๐										๒,๕๐๐		
๔	ประเมินสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)		บาท	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕				๒,๕๘๐				๒,๕๘๐			๕,๑๖๐		

มาตรการ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบหลัก
ขับเคลื่อนการดำเนินงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)	๑. อบรมการสร้างอาชีพเพื่อหารายได้เสริมส่วนบุคคลออนไลน์	เม.ย. - ก.ย. ๖๕	คกก. ทีมมีชีวิตชีวา (HLO)
	๒. ตลาดประจำเดือน ทุกวันพุธ สัปดาห์ที่ ๑ ของเดือน	เม.ย. - ก.ย. ๖๕	คกก. ทีมมีชีวิตชีวา (HLO)
	๓. ชี้แจงเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	เม.ย. ๖๕	คกก. ทีมมีชีวิตชีวา (HLO)
	๔. เพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนภายในองค์กร เช่น กล่องรับความคิดเห็น/รับความคิดเห็นแบบระบบออนไลน์/รับผ่านช่องทางจดหมาย	เม.ย. - ก.ค. ๖๕	คกก. ทีมมีชีวิตชีวา (HLO)

