

**มาตรการสำคัญ (Key Activity) การพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

๑. มีการสื่อสารทิศทางและขับเคลื่อนงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๒. มีการบริหารพัฒนาบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดให้มีการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมีการสร้างความสุขและส่งเสริมสุขภาพ
๓. มีการสร้างความสุขและส่งเสริมสุขภาพ
๔. มีการสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

**ประเด็นความรู้ที่นำมาใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน**

**องค์ประกอบขององค์กรแห่งความสุข คือ คนทำงานมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ ชุมชนสมานฉันท์**

1. คนทำงานมีความสุข Happy People หมายถึง เจ้าหน้าที่ที่สามารถจัดสมดุลชีวิตได้ รวมถึงตระหนักว่าตนเองเป็นบุคคลที่มีความสำคัญขององค์กร มีความเป็นมืออาชีพ มีความเป็นอยู่มีครอบครัวที่อบอุ่น มีศีลธรรมอันดีงามและเอื้ออาทรต่อตนเองและสังคม
2. ที่ทำงานน่าอยู่ Happy Home เจ้าหน้าที่รู้สึกว่ที่ทำงานคือ บ้านหลังที่ 2 มีความรักความสามัคคีในองค์กร โดยที่ทำงานน่าอยู่นี้ ประกอบด้วย ความอบอุ่นของบ้าน (House) คนในองค์กร(Human) และความสุข (Happy)
3. ชุมชนสมานฉันท์ Happy Teamwork ชุมชนต้องมีความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีม มีการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน และเอื้ออาทรกับสังคมรอบข้าง ชุมชนสมานฉันท์ยังหมายความรวมถึง ลูกค้าหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร รวมถึงชุมชนสังคมพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานขององค์กร