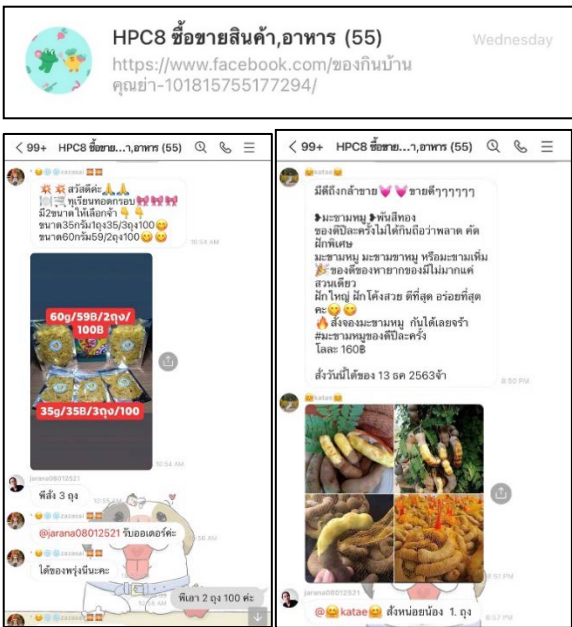


แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร
ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No Gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ -ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาคาการล่อง ละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	กลุ่ม อำนวยการ	ประกาศ นโยบาย /เจตนารมณ์ ป้องกันการ ทุจริตอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๖๐ ของบุคคล กรผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรม เชิง จริยธรรม	-	/	-	-	-	https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๔๗๗๕ และ https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๔๗๖๔ 

๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ(ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/ระดับปฏิบัติ)เข้ารับการพัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรมจากหน่วยงานภายนอกหรือหน่วยงานดำเนินการเอง	กลุ่ม อำนวยการ	บุคคลกรทุกระดับได้พัฒนาหรือได้อบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย๑ครั้ง			/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรได้แก่ - รมรณรงค์การแต่งกายผ้าไทย/ชุดข้าราชการ - กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ - กิจกรรมสืบสารประเพณีไทย วันสงกรานต์สำราญใจ - กิจกรรมไหว้สว ยิ้มใส - ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	กลุ่ม อำนวยการ / คณะกรรมการขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและความสุขความผูกพันในองค์กรอย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละ ความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร(ร้อยละ ๘๐)		/	/	/	/	- รมรณรงค์การแต่งกายผ้าไทย/ชุดข้าราชการ  

-ตลาดนัดออนไลน์ HPC๘ ซื้อขายสินค้า,อาหาร -กิจกรรมวันเกิด ส่งการ์ด อวยพร -กิจกรรมให้ผู้บริหารกล่าว แสดงความยินดีต้อนรับ- ย้ายเจ้าหน้าที่ -กิจกรรมพาข้าว เว้านัวหัว ม่วน									- ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่  https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๔๙๙๑ -ตลาดนัดออนไลน์ HPC๘ ซื้อขายสินค้า,อาหาร 
---	--	--	--	--	--	--	--	--	---

-กิจกรรมวันเกิด ส่งการ์ดอวยพร



-กิจกรรมให้ผู้บริหารกล่าวแสดงความยินดีต้อนรับ-ย้ายเจ้าหน้าที่



-กิจกรรมพาข้าว เว้านัวห้วม่วน



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
กิจกรรมจิตอาสาหรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรมวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย/หน่วยงาน-กิจกรรมวันล้างส้วมโลก-ปันน้ำใจไทศอ.๘-ธนาคารขยะ-ปลูกผักสวนครัวไม่ต้องกลัวสารพิษ-ปรับทัศนียภาพสถานที่ทำงานน่าอยู่-กิจกรรม ๕ ส-กิจกรรมร่วมใจประหยัดพลังงาน	กลุ่มพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม / คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	ก ิ จ ร ร ม ที่ ส่ ง เ ส ร ิ ม สภาพแวดล้อมอย่างน้อย ๒ กิจกรรม	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร(ร้อยละ๘๐)		/	/	/	/	-กิจกรรมวันล้างส้วมโลก https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๔๐๒๕ 

ปันน้ำใจไทศอ.๘



-ธนาคารขยะ



-ปลูกผักสวนครัวไม่ต้องกล้วสารพิษ



-ปรับทัศนียภาพสถานที่ทำงานน่าอยู่





-กิจกรรม ๕ ส

<https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๔๙๙๐>



ศูนย์อนามัยที่ 8 จุฬารามย์ จัดกิจกรรม 5 ส.
สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย



วันที่ 6 มกราคม 2566 นายแพทย์กฤษฏา ศรีชัยสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 จุฬารามย์ พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่จัดกิจกรรม 5 ส. สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย ภายในห้องทำงานและอาคารสำนักงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ และรักษาสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานให้ดีขึ้น เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร และก้าวสู่องค์กร Healthy workplace happy for life ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ ภายใต้อิทธิพลสิ่งแวดล้อมที่ดี บุคลากรมีความสุข



									-กิจกรรมร่วมใจประประหยััดพลังงาน 
-กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามวันสำคัญต่างๆ -ตักบาตร ทำบุญ ในวาระวันสำคัญ -ร้องเพลงเทิดพระบิดา ในทุกการประชุมศูนย์	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ๘๐						-กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามวันสำคัญต่างๆ 

-ตักบาตร ทำบุญ ในวาระวันสำคัญ



-ร้องเพลงเทิดพระบิดา ในทุกการประชุมศูนย์



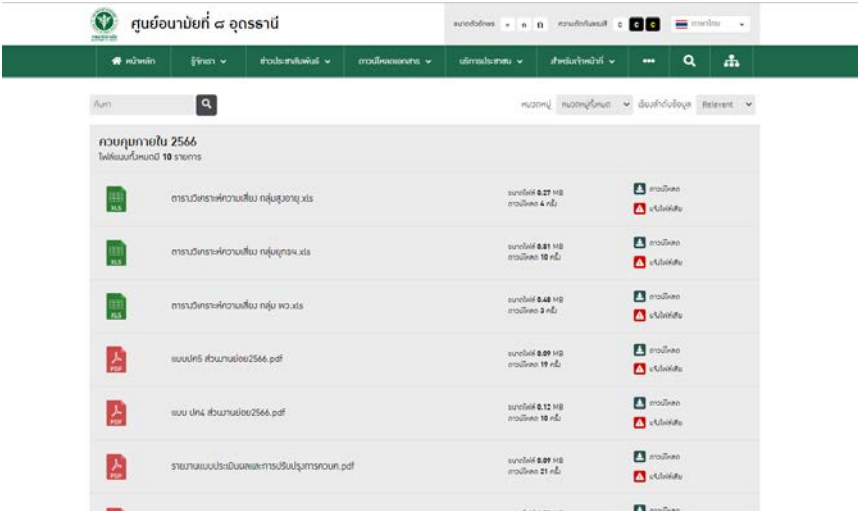
ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติจนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการ นำเงื่อนไขทางจริยธรรม มาใช้ในงานบริหารงาน บุคคลเช่น -ทดสอบหรือประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรม ในการสรรหา คัดเลือก และเลื่อนระดับ -การนำเกณฑ์ ประเมิน คุณธรรม จริยธรรมมา ประกอบในการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการเป็นต้น	กลุ่ม ขับเคลื่อน	มีหลักเกณฑ์/ แนวทางการนำ มาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ ในการ บริหารงาน บุคคลอย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/ แนวทาง	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน บุคลากรกร มอนามัน พฤติกรรม เชิง จริยธรรม		/	/	/	/	https://hpc8.anamai.moph.go.th/th/other/download?id=97948&mid=31322&mkey=m_document&la 
๕. สื่อสารสร้างความ ความเข้าใจมาตรฐานทาง จริยธรรมแก่บุคลากรใน รูปแบบที่หลากหลาย	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ	มีช่องทาง สื่อสารสร้าง ความรู้ความ เข้าใจมาตรฐาน จริยธรรม			/	/	/	/	มีการแจ้งเวียนกฎ/ระเบียบ/คำสั่งเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมแก่ บุคลากรในทางไลน์กลุ่ม

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)	
๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำ ความดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรี อนามัย - การคัดเลือกบุคคล ต้นแบบด้านต่างๆ ได้แก่ ๑.ประกวด health model ๒.การแต่งกายดีเด่น ๓.บุ ค ค บ ผู้ มี ผลงาน วิชาการดีเด่น	กลุ่ม ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ	ทุกหน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคคล ต้นแบบที่ทำ ความดีอย่าง น้อย ๑ กิจกรรม	จำนวน บุคลากรที่ เข้ารับการ คัดเลือก อย่างน้อย ๒ คน/ หน่วยงาน		/	/	/	/	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค- ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๗. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรสร้าง สุขที่มีคุณภาพ และการ ประกวดชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ	ทุกหน่วยงาน เข้า ร ่ว ม ป ร ะ ก ว ด ห น ' ว ย ง า น คุณธรรมและ องค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรม และองค์กร สร้างสุขที่มี คุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนน การประเมิน		/	/	/	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และถอดบทเรียน การดำเนินงานชมรม จริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ		ทุก หน่วยงานมี การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับ ชมรม จริยธรรม		/	/	/	/	https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๖๗๒๐ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี

			ภายนอก หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง							 กรมอนามัย DEPARTMENT OF HEALTH ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ ฉบับที่ 291/2566 จัดทำโดย ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ ภาพข่าวกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์  วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ.2566 นายทฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์ ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ พร้อมด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส/คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรม กับศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์องค์กรคุณธรรม กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน ซึ่งจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์ สามารถนำเอาปรับใช้เพื่อการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงาน ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป กรมอนามัย ส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี 589 หมู่ 12 ถนนอุตรดิตถ์-สามแยกข้าว หนองมะนาว อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์ 41100 โทร. 042 101 187 โทรสาร 042 101 186
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน																																																									
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.๖๖)																																																										
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต																																																																		
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA																																																																		
๙. การขับเคลื่อน ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	กลุ่ม อำนาจการ	ผล การ ประ เมิ น ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประ เมิ น ระดับ ๓ ขึ้น ไป			/	/	/	/	ผลคะแนนตามคำรับรองฯ ปี 2565 รอบ 5 เดือนแรก อยู่ที่ 4.8542																																																									
สรุปคะแนนผลการประเมินตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 5 เดือนแรก (หลังดูตรงนี้) <table><tr><th rowspan="2">ลำดับ</th><th rowspan="2">ตัวชี้วัด</th><th rowspan="2">ชื่อตัวชี้วัด</th><th colspan="2">คะแนนที่ได้</th></tr><tr><th>ก่อนดูตรงนี้</th><th>หลังดูตรงนี้</th></tr><tr><td>1</td><td>1.1</td><td>ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสุขภาพผู้สมัครและเครือข่าย</td><td>4.3185</td><td>4.3277</td></tr><tr><td>2</td><td>1.2</td><td>ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน</td><td>4.9400</td><td>4.9400</td></tr><tr><td>3</td><td>1.3</td><td>ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน</td><td>4.7401</td><td>4.7401</td></tr><tr><td>4</td><td>1.4</td><td>ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ</td><td>5.0000</td><td>5.0000</td></tr><tr><td>5</td><td>1.5</td><td>ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมิติสังคม</td><td>5.0000</td><td>5.0000</td></tr><tr><td>6</td><td>2.1</td><td>ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</td><td>4.8000</td><td>4.8000</td></tr><tr><td>7</td><td>2.2</td><td>ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)</td><td>5.0000</td><td>5.0000</td></tr><tr><td>8</td><td>2.3</td><td>ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ</td><td>4.8800</td><td>4.8800</td></tr><tr><td>9</td><td>2.4</td><td>ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</td><td>5.0000</td><td>5.0000</td></tr><tr><td colspan="3">สรุปคะแนนปีได้จากคะแนนเดิม</td><td>4.8532</td><td>4.8542</td></tr></table>										ลำดับ	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้		ก่อนดูตรงนี้	หลังดูตรงนี้	1	1.1	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสุขภาพผู้สมัครและเครือข่าย	4.3185	4.3277	2	1.2	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน	4.9400	4.9400	3	1.3	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน	4.7401	4.7401	4	1.4	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	5.0000	5.0000	5	1.5	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมิติสังคม	5.0000	5.0000	6	2.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	4.8000	4.8000	7	2.2	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	5.0000	5.0000	8	2.3	ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ	4.8800	4.8800	9	2.4	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5.0000	5.0000	สรุปคะแนนปีได้จากคะแนนเดิม			4.8532	4.8542
ลำดับ	ตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้																																																															
			ก่อนดูตรงนี้	หลังดูตรงนี้																																																														
1	1.1	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสุขภาพผู้สมัครและเครือข่าย	4.3185	4.3277																																																														
2	1.2	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน	4.9400	4.9400																																																														
3	1.3	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสุขภาพผู้ปฏิบัติงาน	4.7401	4.7401																																																														
4	1.4	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	5.0000	5.0000																																																														
5	1.5	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมิติสังคม	5.0000	5.0000																																																														
6	2.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	4.8000	4.8000																																																														
7	2.2	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	5.0000	5.0000																																																														
8	2.3	ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณ	4.8800	4.8800																																																														
9	2.4	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5.0000	5.0000																																																														
สรุปคะแนนปีได้จากคะแนนเดิม			4.8532	4.8542																																																														

๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	กลุ่มอำนาจการ	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและควบคุมภายในร้อยละ ๘๐		/	/	/	/	https://hpc๘.anamai.moph.go.th/th/internal๒๕๖๖ 
--	---------------	--	--	--	---	---	---	---	---