

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุจริต/ความผูกพันองค์กร

ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

| ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | |
|--|--|--------------------------|--|--|----------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | งบประมาณ | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศมรรคนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม | | | | | | | | |
| ๑. ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริต - นโยบาย No Gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน | เพื่อให้หน่วยงานสร้าง การรับรู้ให้แก่บุคลากร ในหน่วยงานและนำ นโยบาย/แนวทางไป ปฏิบัติ และกำกับ ติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต | กลุ่ม อำนาจการ | ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ป้องกัน การทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง | ร้อยละ ๖๐ ของ บุคลากรผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม | - | / | - | - |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | |
|--|---|---|---|-------------------|----------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม | | | | | | | | |
| ๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย | เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมชาติภาพของบุคลากรซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติ งาน และ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร | กลุ่ม อำนาจการ | บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนาหรือ อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง | / | / | / | / | / |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม | | | | | | | | |
| ๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ได้แก่ - รมรงค์การแต่งกายผ้าไทย/ชุด ข้าราชการ - กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ - ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ | ๑. เพื่อสร้างบรรยากาศ และส่งเสริมความสัมพันธ์ ที่ดีในองค์กรระหว่าง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้า งาน ผู้ปฏิบัติงาน และ ส่งเสริมระบบการทำงาน ที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ | กลุ่ม อำนาจการ / คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ข้าม จริยธรรมฯ | จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริม สภาพแวดล้อม และ ความสุข ความ ผูกพันในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี | / | / | / | / | / |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | |
|--|---|--------------------------|-------------------------|-------------------|----------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม | | | | | | | | | |
| -กิจกรรมสืบสารประเพณีไทย วันสงกรานต์สำราญใจ - กิจกรรมไหว้สวย ยิ้มใส - ตลาดนัดออนไลน์ “HPC๘ ซื้อขายสินค้า,อาหาร” - กิจกรรมวันเกิด ส่งการ์ดอวย พร - กิจกรรมให้ผู้บริหารกล่าว แสดงความยินดีต้อนรับ-ย้าย เจ้าหน้าที่ - กิจกรรมพาข้าว ვენ่าวหัว ม่วง | ๒. ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึด หลักมาตรฐานทาง จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน | | | | / | / | / | / | / |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | |
|--|--|---|---|---|----------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม | | | | | | | | | |
| กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริม การปฏิบัติ ตามมาตรฐาน จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย/หน่วยงาน - กิจกรรมวันล้างส้วมโลก - ปันน้ำใจไทย๔.๕ - ธนาคารขยะ - ปลูกผักสวนครัว ไม่ต้องกลัว สารพิษ - ปรับทัศนียภาพสถานที่ ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน - กิจกรรม ๕ ส - กิจกรรมร่วมใจประหยัด พลังงาน | เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร มีทัศนคติ พฤติกรรมที่ ดี โดยนำหลักคุณธรรม ไปใช้ในการปฏิบัติงาน | กลุ่มพัฒนา อนามัย สิ่งแวดล้อม / คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ | จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริม สภาพแวดล้อม อย่าง น้อย ๒ กิจกรรม/ปี | ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากร ต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐) | / | / | / | / | / |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | |
|--|---|---|--|-----------------------|----------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | งบประมาณ | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม | | | | | | | | |
| - กิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปี - ส่งเสริมการออกกำลังกาย วันพุธ ชุดกีฬา ลดค่า BMI - ร่วมบริจาคโลหิต ต่อชีวิต เพื่อนมนุษย์ - กิจกรรมยืดเหยียด คลาย เคลียดระหว่างวัน | บุคลากรมีสุขภาพ ร่างกายที่ดี แข็งแรง และติดตาม ประเมินผลสุขภาพ ของบุคลากร | วิทยากร/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ | บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | | / | / | / | / |
| - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตาม วันสำคัญต่างๆ - ตักบาตร ทำบุญ ในวาระวัน สำคัญ - ร้องเพลงเทิดพระบิดา ในทุก การประชุมศูนย์ | ส่งเสริมให้บุคลากรมี ความจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ | บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | | / | / | / | / |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | |
|--|---|---|---|--|----------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | งบประมาณ | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) |
| กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติจนมามาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี | | | | | | | | |
| ๔. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการ นำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ ในการบริหารงานบุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมิน พฤติกรรมการทางจริยธรรมในการ สรรหา คัดเลือก หรือเลื่อน ระดับ | เพื่อส่งเสริม ความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติหน้าที่ แก่ บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม และ สนับสนุนธำรงรักษา คนเก่ง และคนดีให้มี ขวัญ กำลังใจในการ ทำงาน | กลุ่ม ขับเคลื่อนฯ | มีหลักเกณฑ์/แนว ทางการนำมาตราฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ ในการบริหารงาน บุคคลอย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/แนวทาง จริยธรรม | ร้อยละ ๖๐ ของ จำนวนบุคลากร กรมอบนามัย ผ่านเกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมการเชิง จริยธรรม | / | / | / | / |
| - การนำเกณฑ์ ประเมิน คุณธรรม จริยธรรม มา ประกอบในการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ เป็นต้น | | | | | | | | |
| ๕. สื่อสารสร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม แก่บุคลากร ในรูปแบบที่ หลากหลาย | เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจแก่บุคลากรใน หน่วยงานและส่งเสริม การปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม | คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ | มีช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐาน จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ช่องทาง | | / | / | / | / |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | |
|--|--|---|---|--|---------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) |
| กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติจนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี | | | | | | | |
| ๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อ องค์กรหรือส่วนรวม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามย์ - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน ต่างๆ ได้แก่ ๑.ประกวด health model ๒.การแต่งกายดีเด่น ๓.บุคคลผู้มีผลงานวิชาการดีเด่น | เพื่อส่งเสริมบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ องค์กร/ส่วนรวม | กลุ่ม ขับเคลื่อน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ | ทุกหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคคลต้นแบบ ที่ทำความดีอย่าง น้อย ๑ กิจกรรม | จำนวน บุคลากรที่เข้า รับการคัดเลือก อย่างน้อย ๒ คน/หน่วยงาน | / | / | / |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินการคุณธรรม | | | | | | | |
| ๗. การประกวดหน่วยงาน คุณธรรม และองค์กรสร้าง สุขที่มีคุณภาพ และการ ประกวดชมรมจริยธรรม | เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนหน่วยงานที่มี การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ความผูกพัน ต่อองค์กร และสร้าง ขวัญกำลังใจแก่ หน่วยงานที่มีผลงานเป็น ที่ประจักษ์ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดีมีและ ขยายผลไปสู่หน่วยงาน อื่น | คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ | ทุกหน่วยงานเข้า ร่วมประกวด หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ | หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ คัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรมและ องค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของคะแนน การประเมิน | / | / | - |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | |
|---|--|---|--|-----------------------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------------|---------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) |
| กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน | | | | | | | | |
| ๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และถอดบทเรียนการ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ | เพื่อส่งเสริมการจัดตั้ง ชมรมจริยธรรมให้ ครบ ค อ บ ค ล, ม ทุก หน่วยงาน และ ผลักดันเสริมพลังการ ดำเนินงานชมรม จริยธรรมให้เกิด ต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถนำองค์ ความรู้ไปพัฒนา ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ | คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ | ทุกหน่วยงานมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับชมรมจริยธรรม ภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง | | / | / | / | / |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย | | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | |
|---|--|----------------------|--|--|-------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA | | | | | | | | |
| ๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA | กลุ่มอำนาจการ | ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป | | / | / | / | / |
| ๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน | เพื่อพัฒนากรอบระบบกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) | กลุ่มอำนาจการ | มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง | ร้อยละความสำเร็จการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายในร้อยละ ๘๐ | / | / | / | / |

Nygy dshin

(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)

นายแพทย์เชียวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขาอายุรกรรม)
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรดิตถ์