

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม</b>									
๑. ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน ทุจริต - นโยบาย No Gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน	เพื่อให้หน่วยงานสร้าง การรับรู้ให้แก่บุคลากร ในหน่วยงานและนำ นโยบาย/แนวทางไป ปฏิบัติ และกำกับ ติดตามเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต	กลุ่ม อำนาจการ/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ	ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ป้องกัน การทุจริต อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	-	/	-	-	-
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย - กำหนดให้บุคลากรแต่ละ ระดับ(ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่ม งาน/ระดับปฏิบัติ)เข้ารับการ พัฒนา อบรม เสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอก หรือ หน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรศูนย์ อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ให้เป็นพื้นฐานสำคัญ ในการปฏิบัติงาน และ สามารถนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้	กลุ่ม อำนาจการ/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ	บุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนาหรือ อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง			/	/	/	/

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ได้แก่ - รมรณรงค์การแต่งกายผ้าไทย/ชุด ข้าราชการ - กิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ - กิจกรรมสืบสารประเพณีไทย วันสงกรานต์สำราญใจ - กิจกรรมไหว้สวย ยิ้มใส - ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศ และส่งเสริม ความสัมพันธ์ที่ดีใน องค์กรระหว่าง ผู้บังคับบัญชา หัวหน้า งาน ผู้ปฏิบัติงาน และ ส่งเสริมระบบการ ทำงานที่เอื้อต่อ บุคลากร เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ ๒. ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึด หลักมาตรฐานทาง จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ในการปฏิบัติงาน	กลุ่ม ขับเคลื่อน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมความสุ ความผูกพันใน องค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐)		/	/	/	/

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>									
กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริม การปฏิบัติ ตามมาตรฐาน จริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย/หน่วยงาน - กิจกรรมวันล้างส้วมโลก - ปั่นน้ำใจไทย๘๘ - ธนาคารชยะ - ปลุกผักสวนครัว ไม่ต้องกลัว สารพิษ - กิจกรรม ๕ ส - กิจกรรมร่วมใจประหยัด พลังงาน	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร มีทัศนคติ พฤติกรรมที่ ดี โดยนำหลักคุณธรรม ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนา อนามัย สิ่งแวดล้อม / คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริม สภาพแวดล้อม อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐)		/	/	/	/
<b>กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร ต้นแบบด้านสุขภาพ ได้แก่</b> -กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี - ส่งเสริมการออกกำลังกาย วันพุธ ชุดกีฬา ลดค่า BMI - กิจกรรมยืดเหยียด คลาย เคลียดระหว่างวัน	บุคลากรมีสุขภาพ ร่างกายที่ดี แข็งแรง และติดตาม ประเมินผลสุขภาพ ของบุคลากร	วัยทำงาน/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐			/	/	/	/

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**


ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>									
<b>กิจกรรมที่เกี่ยวกับการเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้แก่</b> - กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตาม วันสำคัญต่างๆ - ตักบาตร ทำบุญ ในวาระวัน สำคัญ - ร้องเพลงเทิดพระบิดา ในทุก การประชุมศูนย์	ส่งเสริมให้บุคลากรมี ความจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมฯ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	-	/	/	/	/
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี</b>									
<b>๔. กิจกรรมยกย่องบุคคล ต้นแบบด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ได้แก่</b> - การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีศรี๐๘	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี เป็น ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้าง ขวัญและกำลังใจให้แก่ บุคคลที่เป็นแบบอย่าง ที่ดี	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	มีกิจกรรมยกย่อง บุคคลต้นแบบด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ กิจกรรมต่อปี	-	-	/	/	/	/

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</b>									
๕. สื่อสาร สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี	เพื่อให้ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานีขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี แก่บุคลากร จำนวน ๑ ครั้ง	ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานีผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	-	/	/	-	-
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน</b>									
๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสและชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	เพื่อส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมของศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี นำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้หรือพัฒนาชมรมจริยธรรม	คณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับชมรมจริยธรรม ภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	-	-	/	/	/	/

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๗. การประเมินความเสี่ยงและ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต และควบคุมภายใน	เพื่อพัฒนากลไก วาง ระบบกำหนด มาตรการเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต ตามแนวทางของ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	กลุ่ม อำนาจการ/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม	มีแผนบริหารความ เสี่ยงทุจริตของศูนย์ อนามัยที่ ๘ อุตรธานี จำนวน ๑ ฉบับ	-	-	/	/	-	-



(นายกฤษฎา ศิริชัยสิทธิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี